

**روزشمار رویدادهای کارگری در ایران - اسفند ۱۳۹۹**  
**از انتشارات نهادهای همبستگی با کارگران در ایران - خارج کشور**  
**تهیه و تنظیم توسط: فعالین نهادهای همبستگی با کارگران در ایران - کلن**

(۱۲)



(شماره های موضوعی، نشانه تفکیک موضوعات زیر است)

- مطالبات و مبارزات کارگران ۱ حقوق های عقب افتاده ۲ اخراج ها و تعطیلی کارخانجات و شرکت ها ۳  
 خصوصی سازی ۴ حوادث محیط کار ۵ سرکوب، زندان و ... ۶ همبستگی ها ۷

اطلاعات بیشتر را در دو قسمت یادداشت ها و ضمیمه ها ملاحظه کنید

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱	۱	۱ اسفند ۱۳۹۹	زنجان	کارگران بازنشسته	-	شماری از کارگران بازنشسته استان زنجان نسبت به عدم اجرای صحیح قانون کار، با خط فقر ۹ میلیون ولی حقوق ۳ میلیون و مستمری بازنشستگان و نیز اعتراض به نحوه واگذاری سهام شرکتهای شستا ؛ مقابل استانداری زنجان تجمع کردند
۲	۳	" " "	ایلام	پتروشیمی	۲۰۰	ادامه اخراج کارگران پتروشیمی ایلام و عدم پاسخگویی مدیران مجتمع اخراج کارگران همچنان ادامه دارد و سفره کارگران و خانواده هایشان در حالی خالی تر می شود که نه بیمه بیکاری

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
						گرفته‌اند و نه امیدی به بازگشت به کارشان را دارند. ( ۱ )
۳	۲	۱ اسفند ۱۳۹۹	کرمان	راه آهن	-	کارگران خطوط راه‌آهن کرمان از برج ۸ تا کنون حقوق‌هایشان را از شرکت طلب دارند و با توجه به گرانی و مشکلات عدیده‌ی معیشتی در شرایط بسیار نامناسبی قرار دارند. همچنین کارگران راه آهن لرستان و کلیه کارگرانی که در استخدام شرکت تراورس هستند جدا از چند ماه معوقات هنوز مبلغ عیدی را نیز دریافت نکرده‌اند.
۴	۶	" " "	شوش	فعال کارگری	۱	دستگاه قضایی و امنیتی به همکار بازنشسته ما، علی نجاتی فشار آورده است که برای تحمل پنج سال زندان باید اعلام حضور کند. ( ۲ )
۵	۵	" " "	صومعه سرا	تراشکاری	۲	۲ کارگر یک مغازه تراشکاری در شهر صومعه سرا، بر اثر آتش سوزی دچار سوختگی و به بیمارستان منتقل شدند.
۶	۱	" " ۲	لرستان	راه آهن	-	کارگران راه آهن لرستان (شرکت تراورس) برای احقاق حقوق برحقشان فراخوانی برای اعتصاب سراسری منتشر کردند. متن این فراخوان بشرح زیر است: ( ۳ )
۷	۱	" " "	دهلران	شرکت ایران افق	-	لگد مال شدن حقوق کارگران شرکت ایران افق دهلران (میدان نفتی چشمه خوش ، پایدار غرب و آبان) زیر سکوت مصلحتی مسئولان کماکان ادامه دارد. ( ۴ )
۸	۶	" " "	سنندج	انجمن فرهنگی نوژین	۱	جمعی از اعضای این انجمن برای اعتراض به حکم ۵ سال حبس تعزیری زارا محمدی مقابل دادگستری سنندج تجمع کردند.
۹	۵	" " "	کرج	جوشکاری	۱	یک کارگر ۴۰ ساله حین کار جوشکاری در طبقه ششم یک پروژه ساختمان سازی در شهر کرج از ارتفاع ۴۲ متری به پایین سقوط کرده و جانش را از دست داد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۰	۵	" " "	یزد	کار ساختمانی	۱	یک کارگر ۵۸ ساله حین کار تعمیر ساختمان دریکی از محلات شهرستان یزد بر اثر ریزش سقف برویش جان خود را از دست داد.
۱۱	۱	۳ اسفند ۱۳۹۹	چندین شهر	کارگران بازنشسته و مستمری بگیران	-	برای ششمین بار (از ۲۳ آذرماه سال جاری)، کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی برای انعکاس هر چه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق دست به تجمع مقابل سازمان تامین اجتماعی در شهرهای اراک، اردبیل، اصفهان، اهواز، ایلام، بجنورد، تبریز، تهران، خرم آباد، رشت، دزفول، ساری، شوش، شوشتر، قزوین، کرج، کرمانشاه، مشهد، نیشابور، یزد و.... زدند. ( ۵ )
۱۲	۱	" " "	تهران	آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی	-	همزمان با بررسی جزییات لایحه بودجه ۱۴۰۰، آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت برای باری دیگر مقابل مجلس اجتماع کردند. تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی از سال ۱۳۹۲ به بعد در مورد وضعیت استخدامی شان بلا تکلیف هستند .
۱۳	۳	" " "	سراسر کشور	معلمان غیر انتفاعی	-	برای پنجمین بار، معلمان غیر انتفاعی سراسر کشور برای اعتراض نسبت به بلا تکلیفی استخدامی مقابل مجلس تجمع کردند.
۱۴	۱	" " "	سراسر کشور	نیروهای خدماتی مدارس	۱۶۰۰۰	برای باری دیگر برای اعتراض نسبت به سطح نازل حقوق مقابل مجلس تجمع کردند. باباهای مدارس بدون بهره مندی از مزایایی همچون فوق العاده شغل، اضافه کار و حقوق مکفی در حال فعالیت هستند و ۱۶ هزار نفر از نیروهای خدماتی مدارس، ۱۰ سالی می شود که به صورت قراردادی با حقوق ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان مشغول به کار هستند. بدون اضافه کار در دو مدرسه مشغول به کار هستند، از سوی دیگر مزایایی مانند فوق العاده ویژه که شامل حال سایر کارکنان مدرسه شده است، مشمول حال سرایداران و خدمتگزاران نمی شود.

۱۵	۱	" " "	سراسر کشور	معلمان حق التدریسی و قراردادی	-	جمعی از معلمان حق التدریس و قراردادی کشور برای اعتراض نسبت به آزمون اصلح (تعیین صلاحیت معلمی) توسط آموزش و پرورش دست به تجمع مقابل مجلس زدند.
شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد	شرح و ملاحظات
				کارگران		
۱۶	۲	۳ اسفند ۱۳۹۹	شهر	معلمان حق التدریسی	-	جمعی از معلم های حق التدریس برخی از مناطق تهران و شهرستان ها برای اعتراض به عدم پرداخت مطالبات و حقوق حق التدریس خود و وعده های پوچ بار دیگر کلاس های شاد را تعطیل کردند. ( ۶ )
۱۷	۲ و ۳	" " "	اراک	کارخانه هپکو	-	کارگران در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی و وعده های توخالی دست به راهپیمایی، تجمع و حمل نمادین تابوت آرم شرکت در خیابان های شهر اراک از جمله حوالی اداره کل تامین اجتماعی زدند. آنها از برج ده حقوق نگرفته ایم؛ قبل از آن هم مزایای مزدی به ما نپرداختند؛ نگران آینده تولید هستیم و از بدعهدی ها به ستوه آمده ایم!
۱۸	۲	" " "	آبادان	پالایشگاه	۴۰۰	برای دومین روز متوالی، صدها کارگر پروژه ای (شرکت های پیمانکاری اکسیر صنعت، سکاف و آبادراهان) در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و مطالبات از رفتن بر سر کارشان خودداری کرده و در محوطه پالایشگاه تجمع کردند. ۴۰۰ کارگر پروژه ای شرکت های اکسیر صنعت، سکاف، آبادراهان از دیروز برای دریافت عیدی و مزایا و حقوق دی ماه و بهمن ماه در محوطه پالایشگاه دست به اعتصاب زدند که تا هم اکنون ادامه دارد.
۱۹	۱	" " "	ایلام	پتروشیمی	۱۰۰	جمعی از کارگران پروژه های پتروشیمی ایلام در ادامه اعتراضاتشان نسبت به شیونامه جذب دست به تجمع مقابل این شرکت زدند. ( ۷ )
۲۰	۷	" " ۴	هرمزگان	راه آهن	-	کارگران راه آهن هرمزگان (شرکت تراورس) با انتشار پیمایی از فراخوان اعتصاب سراسری حمایت کردند. ( ۸ )
۲۱		" " "	پارس جنوبی	کارگران پیمانی	-	کارگران پیمانی پارس جنوبی در ادامه کنش های دامنه دارشان برای افزایش دستمزد، پایان دادن به تبعیض ها محرمانه بودن

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
						قراردادها، اذیت و آزار همکاران حق طلب و سکوت مصلحتی اداره کار و امور اشتغال منطقه ویژه نامه ای خطاب به مسئولان منجمله نمایندگان مجلس نوشتند و یکی از نمایندگانشان را به تهران جهت ثبت در مجلس اعزام کردند. ( ۹ )
۲۲	۱ و ۲	۴ اسفند ۱۳۹۹	چند شهر	دانشگاه های علوم پزشکی	-	اعتراضات کارکنان شرکتهای دانشگاههای علوم پزشکی کشور نسبت به پیمالی حقوقشان منجمله عدم پرداخت مطالبات با برپایی تجمع در شهرهای مختلف کماکان ادامه دارد. ( ۱۰ )
۲۳	۱	" " "	چندین شهر	آمورش دهندگان نهضت سوادآموزی	-	برای دومین روز متوالی، آموزش دهندگان برای اعتراض نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس تجمع کردند.
۲۴	۱	" " "	ایذه - اهواز	مربیان پیش دبستانی	-	برای دومین روز متوالی، مربیان در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلاتکلیفی استخدامی دست به تجمع مقابل ساختمان بهارستان نشین این شهرستان در استان خوزستان زدند.
۲۵	۲	" " "	الوند	شهرداری	۸۰	برای باری دیگر، کارگران شهرداری الوند اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و حق بیمه و بی تفاوتی مسئولان شهرستان البرز و استان قزوین، ابراز کردند.
۲۶	۲	" " "	سی سخت	شهرداری	۸۷	از دست دادن سرپناه بدنیاال زلزله اخیر قوزبالای قوزکارگران شهرداری سی سخت با ماه ها حقوق معوقه شده است. ( ۱۱ )
۲۷	۷	" " "	کرمانشاه	فعال کارگری	۱	طی ابلاغیه الکترونیکی از شعبه ۴ بازپرسی به جوانمیر مرادی، ارجاع پرونده وی به اتهام تبلیغ علیه نظام به شعبه یک دادگاه انقلاب کرمانشاه، اعلام گردید.
۲۸	۶	" " ۵	اسفراین	معدن البلاغ	-	یورش نیروهای انتظامی بفرمان شورای تامین و امام جمعه شهرستان اسفراین به کارگران معدن البلاغ و بازداشت ده ها نفر و ضبط وسایل کارشان بدنیاال یک درگیری. ( ۱۲ )
۲۹	۶ و ۷	" " "	سراوان	سوخت بران	۱۰	تجمعات اعتراضی اهالی خشمگین سراوان نسبت به کشته و زخمی شدن ده ها سوخت بر در مرز شمسر شهرستان سراوان

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
						توسط سپاه پاسداران. ( ۱۳ )
۳۰	۱	" " "	سراوان	اهالی شهر	-	نیروهای امنیتی با گلوله های ساچمه ای و مشکی به سمت معترضان تیراندازی کردند. به دنبال تیراندازی ماموران امنیتی، معترضان نیز در واکنش به تیراندازی ها، ساختمان فرماداری سراوان را تسخیر کرده اند
۳۱	۱	۵ اسفند ۱۳۹۹	تهران	معلمان و مربیان	-	جمعی از معلمان و مربیان کشور (معلمان خرید خدمات، معلمان حق التدریس سال های ۹۲ تا ۱۴۰۰ و مربیان پیش دبستانی، سرباز معلم ها و معلمان برون سپاری سال های ۹۱ تا ۱۴۰۰) برای انعکاس هر چه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت دست به تجمع مقابل مجلس زدند.
۳۲	۱	" " "	ایذه - اهواز	مربیان پیش دبستانی	-	برای سومین روز متوالی، مربیان پیش دبستانی ایذه در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی دست به تجمع مقابل دفتر بهارستان نشین این شهرستان در استان خوزستان زدند که منجر به تعطیلی این دفتر شد.
۳۳	۱ و ۲	" " "	اهواز	آب و فاضلاب روستایی	-	کارگران آب و فاضلاب روستایی خوزستان در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت ماه های حقوق و حق بیمه، بلا تکلیفی قرارداد کاری و وعده های تو خالی مسئولان برای باری دیگر دست به تجمع مقابل استانداری این استان در کلانشهر اهواز زدند.
۳۴	۲	" " "	بندر لنگه	اداره بنادر و دریانوردی	-	کارگران اداره بنادر و دریانوردی بندر لنگه برای انعکاس هر چه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ۱۱ ماه حقوق و قراردادی ناروشن مقابل ورودی ساختمان اداری مدیریت اداره بنادر و دریانوردی غرب استان هرمزگان اجتماع کردند.
۳۵	۱ و ۲	" " "	مراوه تپه	سنگ شکنان شهرداری	-	بدنبال عقد قرارداد کارگران سنگ شکن شهرداری مراوه تپه در استان گلستان پس از اعتصاب و تجمع اعتراضی روز دوشنبه ۴ اسفندشان، حقوق معوقه و

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
						عیدیشان هم پرداخت شد. روز گذشته تجمع کارکنان شرکت سنگ شکن شهرداری مراوه تپه خبر ساز شد و خروجی این تجمع که با نشست شهردار و معاون فرمانداری مراوه تپه و نمایندگان کارکنان شرکت خاتمه یافت؛ نشست امروز با بگ جانی، مسئول شرکت پیمانکار برای حل مشکل کارکنان بود.
۳۶	۵	۵ اسفند ۱۳۹۹	سیرجان	سنگ شکنی	۱	کارگریک کارخانه سیرجان بر اثر سقوط به داخل دستگاه سنگ شکن جانش را از دست داد.
۳۷	۱	" " ۶	تهران	صنعت نفت	-	همزمان با برگزاری جلسه علنی مجلس برای بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۰، کارگران قرارداد موقت صنعت نفت برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت عدم تبدیل وضعیت پس از ۱۰ تا ۲۰ سال سابقه کاری و همسان سازی نشدن حقوق مقابل مجلس تجمع کردند.
۳۸	۲ و ۳	" " "	خرم آباد	شهرداری منطقه ۳	۱۴۰	اعتصاب و تجمعات ۳ روزه کارگران فضای سبز شهرداری منطقه ۳ خرم آباد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و پرداخت نشدن ماه ها حقوق. ( ۱۴ )
۳۹	۲	" " "	قشم	پالایشگاه نفت سنگین	۲۰۰	کارگران پالایشگاه نفت سنگین قشم (شرکت پیمانکاری آویژه) از اول اسفند ماه در اعتراض به عدم پرداخت حقوق از رفتن بر سرکارشان خودداری کردند و تجمعاتی را در محل کارشان برپا داشتند. ۲۰۰ کارگر شرکت آویژه در پالایشگاه نفت سنگین قشم از اول اسفند در اعتصاب بسر می برند و در محوطه پالایشگاه جمع شده و خواسته های خود را می خواهند. خواسته های کارگران تسویه حقوق و مزایا تا اول اسفند امسال است.
۴۰	۱ و ۴	" " "	ساوه	کارخانه لاستیک پارس	۶۵۰	کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه از سومین روز اعتصاب صدها کارگر این واحد تولیدی در اعتراض به عدم تعیین تکلیف با صندوق پس انداز پس از خصوصی سازی خبر دادند. ( ۱۵ )

طی بیانیه ای اعلام کردند: " سندیکای کارگران شرکت واحد صدور حکم زندان برای لیلا حسینزاده و زندانی کردن دیگر دانشجویان حامی طبقه کارگر را قویا محکوم می‌کند. فشار بر کارگران، معلمان و حامیان طبقه کارگر و صدور احکام زندان برای تضمین تداوم استثمار طبقه کارگر است و فوری باید متوقف گردد. سندیکا خواهان آزادی کارگران، معلمان و دانشجویان و دیگر حامیان زندانی طبقه کارگر و توقف فشار و لغو تمامی احکام زندان برای آنان می‌باشد.	-	سندیکای کارگران شرکت واحد	تهران	" " "	۶ و ۷	۴۱
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
ماه گذشته آخرین اخطار برای وثیقه‌گذار ناهید خداجو مبنی بر اقدام به ضبط وثیقه ارسال شد که چنانچه ناهید برای اجرای حکم ۶ سال زندان مراجعه ننماید وثیقه ضبط خواهد شد. ( ۱۶ )	۱	کارگر زن بازنشسته	تهران	۶ اسفند ۱۳۹۹	۶	۴۲
یک کارگر پیمانی ۳۲ ساله واحد بوتیلیتی فاز ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی ( عسلویه) بنام محمدرضا احمدی بر اثر استنشاق گاز سمی در ولو پیت واحد ۱۴۲ دچار مسمومیت گازی شد و جاننش را از دست داد.	۱	پالایشگاه ششم	پارس جنوبی	" " "	۵	۴۳
جان باخته حادثه کاری روز گذشته سیرجان بر اثر سقوط به داخل دستگاه سنگ شکن کارگر خدماتی کارخانه فولاد سیرجان ایرانیان بود که از ارتفاع به درون آسیاب خردایش سنگ سقوط کرد که به طرز دلخراشی جان باخت. این کارگر جوان در شرکت فولاد سیرجان ایرانیان از نیروهای خدماتی نظافت چی صنعتی تحت پوشش شرکت افراز انرژی بود.	۱	سنگ شکنی	سیرجان	" " "	۵	۴۴
کارگران پیمانی یک پالایشگاه پارس جنوبی(عسلویه ) در اعتراض به سطح نازل حقوق، شرایط کاری و وعده های توخالی دست از کار کشیدند و در محل کارشان اجتماع. علت اصلی اعتصاب کارگران این پالایشگاه شیفت بندی اخیر شرکت در شرایط کرونایی به شکل یک روز در میان (یک روز کار و یک روز استراحت) یا روز کار دائم بدون مرخصی بوده است.	-	پالایشگاه	پارس جنوبی	" " ۷	۱	۴۵



در کنار این موضوع، عدم تحقق وعده افزایش حقوق است که متأسفانه پس از گذشت مدت ها از این قول و قرارها محقق نشده .						
جمعی از کارگران برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی دست به برپایی تجمع مقابل استانداری زدند. این کارگران پتروشیمی مدتی قبل در پروژه‌ای مشغول به کار بوده‌اند که اکنون کار پروژه آن به اتمام رسیده؛ در نتیجه کارگران نیز در حال حاضر بیکار هستند.	۱۰۰	پتروشیمی	ایلام	" " "	۳ و ۱	۴۶
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
بازنشستگان بانک‌ها برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق و عدم اجرای کامل همسان سازی حقوق دست به تجمع مقابل صندوق بازنشستگی بانک‌ها در تهران زدند. قانون مدیریت خدمات کشوری برای بازنشستگان بانک‌ها به درستی و کامل اجرا نمی‌شود و همین امر موجب شده که این بازنشستگان از بسیاری از مزایای مزدی محروم باشند. یکی دیگر از خواسته‌های آنها اجرای همسان‌سازی کامل و نود درصدی، مانند بازنشستگان دولت است؛ دولت حقوق بازنشستگان خود را به پایه نود درصد دریافتی شاغلان هم‌تراز رسانده است اما در صندوق بانک‌ها، این امر اجرایی نشده است. چرا باید میان بازنشستگان، تبعیض و نابرابری باشد؟!	-	بازنشستگان بانک‌ها	تهران	۹ اسفند ۱۳۹۹	۱	۴۷
کارگران پیمانی پالایشگاه تهران: ما خواستار دریافت حقوق برابر با کارگران رسمی و قراردادمستقیم هستیم. ( ۱۷ )	۱۷۰۰	پالایشگاه	تهران	" " "	۱	۴۸
اعتصاب و تجمعات صدها کارگر این کارخانه در اعتراض به عدم تعیین تکلیف با صندوق پس انداز پنجمین روز را پشت سر گذاشت	۶۵۰	کارخانه لاستیک پارس	ساوه	" " "	۴ و ۱	۴۹
کارگران شهرداری ماهشهر برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به اجرای ناقص طرح طبقه بندی دست به	-	شهرداری	ماهشهر	" " "	۱	۵۰

تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان خوزستان زدند.						
مربیان پیش‌دبستانی ایذه در ادامه سریال اعتراضاتشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی مقابل فرمانداری و دفتر تعطیل شده بهارستان نشین این شهرستان اجتماع کردند. تجمع کنندگان گفتند: تا حصول نتیجه‌ی نهایی به تجمعات خود ادامه خواهند داد. دفتر نماینده‌ی شهرستان‌های ایذه و باغملک به مدت دو هفته دفتر خود را در شهرستان ایذه تعطیل نموده است.	-	مربیان پیش دبستانی	ایذه	" " "	۱	۵۱
محمد رضا رمضان زاده دبیر انجمن صنفی فرهنگیان خراسان شمالی پس از پایان ۱۰ روز مرخصی، به زندان بجنورد بازگشت.	۱	معلم زندانی	بجنورد	" " "	۶	۵۲
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
کارگران بازنشسته و مستمری بگیران در ادامه اعتراضاتشان نسبت به سطح نازل حقوق دست به تجمع مقابل سازمان تامین اجتماعی در شهرهای اراک، اصفهان، اهواز، ایلام، بجنورد، تبریز، تهران، خرم آباد، خرمشهر (با شرکت بازنشستگان آبادان و خرمشهر) رشت، زنجان، دزفول، ساری، سنندج، شاهرود، شوش و هفت تپه، شوشتر، شیراز، کرج، کرمان، کرمانشاه، مشهد، یزد و... زدند و در برخی از شهرها از جمله تهران بطرف وزارت کار و شوش در خیابانی از شهرراهیمایی کردند. <b>شعارها:</b> - همسانسازی کجا بود دروغ بود و ریا بود- فقط کف خیابان بدست میاد حقمون- کار پر از مشقت سخت و زیان آورده- اینهمه بی عدالتی هرگز ندیده ملت- وعده وعید کافیه سفره هامون خالیه- کشتی بازنشسته دیگه به گل نشسته	-	کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی	چندین شهر	۱۰ اسفند ۱۳۹۹	۱	۵۳
همزمان با تجمع اعتراضی سراسری کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی نسبت به سطح نازل حقوق، کارگران بازنشسته صنعت فولاد استان اصفهان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضاتشان نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت بموقعش و خدمات نامناسب بیمه مقابل استانداری اجتماع کردند.	-	صنعت فولاد	اصفهان	" " "	۱ و ۲	۵۴

۵۵	۱	" " "	تهران	بازنشستگان کارگری	-	بازنشستگان کارگری در اعتراض به سیاست‌های مزدی دولت در مقابل سازمان تامین اجتماعی تجمع کردند؛ همزمان در برخی شهرستانها، بازنشستگان کارگری مقابل ادارات تامین اجتماعی جمع شدند. از خواست‌های آنان: افزایش مستمری‌ها به اندازه خط فقر و سبب معاش؛ اجرای دور جدید همسان‌سازی در همین سال جاری؛ ارائه خدمات درمانی رایگان به بازنشستگان؛ برخورداری از حق مشارکت مستقل و پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان تامین اجتماعی.
۵۶	۱	" " "	؟	سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی	-	کارگران مدت موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی برای اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مقابل دفتر مدیریت این سازمان تجمع کردند. (۱۸)
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۵۷	۶	۱۰ اسفند ۱۳۹۹	تهران	کانون نویسندگان ایران	۱	حکم دادگاه تجدید نظر آرش گنجی، منشی هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران به وکلای او، ناصر زرافشان و راضیه زیدی ابلاغ شد. آرش گنجی در دادگاه بدوی که حکم آن دهم دی ماه سال جاری ابلاغ شده بود، با اتهام‌های بی‌اساسی چون «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی» به ۵ سال، «تبلیغ علیه نظام» به یک سال، «عضویت و همکاری با گروهک مخالف نظام» به ۵ سال و جمعاً به ۱۱ سال زندان محکوم شده بود. مصداق این اتهام‌ها "ترجمه"ی کتابی درباره‌ی تحولات کردستان سوریه (کلید کوچک دروازه‌های بزرگ) بود.
۵۸	۶	" " "	تهران	معلم زندانی	۱	به دستور دادستان تهران و با نامه دایره نظارت بر زندانیان سیاسی اوین اسماعیل عبدی فعال سرشناس کانون صنفی معلمان از بند ۸ به بند ۶ (۳۵۰ سابق) انتقال یافت. با تغییرات اعمال شده در سال گذشته، همه زندانیان سیاسی و امنیتی از این بند به زندان‌های دیگر منتقل شده‌اند و هم اکنون به غیر از اسماعیل عبدی، محمد نوری زاد نیز در بند ۶ (۳۵۰ سابق)

نگه داری می شود.						
روز ۲۹ آذر ابلاغیه‌ای در سامانه‌های پروین مهدی قرار گرفت که طبق آن به پروین مهدی ۵ روز فرصت داده شده بود تا جهت اجرای حکم، خود را به شعبه ۱ اجرای احکام شهید مقدس تهران معرفی نماید. ( ۱۹ )	۱	فعال زن کارگری	تهران	" " "	۶	۵۹
بیانیه عمومی در اعتراض به پرونده سازی علیه جوانمیر مرادی و محاکمه وی. ( ۲۰ )	۱	فعال کارگری	کرمانشاه	" " "	۶	۶۰
کارگر سیم بان واحد اتفاقات بنام احمد اردلان که در ۱۴ بهمن ماه سال جاری در حین عملیات بر روی تیر برق در نزدیکی پادگان ارتش دچار حادثه شده بود، روزیکشنبه ۱۰ اسفند بعثت شدت جراحات وارده در بیمارستان سنجند جانش را از دست داد.	۱	اداره برق	سقز	" " "	۵	۶۱
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
برای هشتمین روز، کارگران برای افزایش حقوق و تعیین تکلیف با صندوق پس انداز به اعتصابشان ادامه دادند و در این واحد تولیدی در شهرستان ساوه اجتماع کردند. از سال نود و هفت که مجتمع به بخش خصوصی واگذار شد، دیگر ریالی وام به کارکنان ندادند؛ ما خواستار این هستیم که صندوق کاملاً برچیده شده و پول‌های کارگران به اضافه سهم پنج درصدی که هر ماه کارفرما قبلاً برای هر کارگر واریز کرده، بازگردانده شود. کارفرما حاضر به پذیرش خواسته‌های کارگران نیست و مسئولیتی در قبال دیون شرکت قبل از واگذاری بر عهده نمی‌گیرد.	۶۵۰	لاستیک پارس	ساوه	۱۱ اسفند ۱۳۹۹	۱	۶۲
برای دومین روز متوالی، کارگران مدت موقت این سازمان در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل تجمع کردند. علیرغم پوشش رسانه‌ای و استعلام مکرر مدیران سازمان از شرکت ملی صنایع پتروشیمی و وزارت نفت، همچنان مجوز اجرای قانون از سوی وزارت نفت به این سازمان داده نمی‌شود.	-	سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی	؟	" " "	۱	۶۳

کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی استان زنجان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق منجمله اجرای سرودم بریده همسان سازی حقوق مقابل ساختمان این اداره در شهر زنجان زدند.	-	کارگران بازنشسته	زنجان	" " "	۱	۶۴
در حادثه آتش سوزی در یک کارخانه مواد دارویی و الکل واقع در شهرک صنعتی شماره یک زنجان بر اثر نشت گاز، ۹ کارگر دچار سوختگی شدند که حال ۳ نفرشان وخیم گزارش شده است.	۹	کارخانه مواد دارویی و الکل	زنجان	" " "	۵	۶۵
طی اطلاعیه ای با شرح وضعیت معیشت کارگران و میزان دستمزد، از فراخوان تجمع روز یکشنبه ۱۷ اسفند ساعت ۱۰:۳۰ در مقابل وزارت کار اعلام حمایت کردند.	-	سندیکای کارگران شرکت واحد	تهران	" " ۱۲	۷	۶۶
جمعی از کارگران پیمانی (شرکت تکاب صنعت) برای اعتراض به ممنوع ورود کردن تعدادی از همکاران حق طلبشان دست از کار کشیدند و مقابل ورودی این پالایشگاه تجمع کردند.	۱۰۰	پالایشگاه پنجم	پارس جنوبی	" " "	۷ و ۳	۶۷
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۶۸	۱ و ۴	۱۲ اسفند ۱۳۹۹	ساوه	لاستیک پارس	۶۵۰	برای نهمین روز، اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه برای افزایش حقوق و تعیین تکلیف با صندوق پس انداز علیرغم ترفندها و تهدیدهای کارفرما ادامه پیدا کرد. ( ۲۱ )
۶۹	۲	" " "	تهران	هتل لاله	-	کارگران بازنشسته هتل لاله تهران در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت مطالبات دست به تجمع مقابل ساختمان این هتل در خیابان دکتر فاطمی پایتخت زدند.
۷۰	۱	" " "	اراک	کارخانه تولید آلومینیوم ایران (ایرالکو)	-	کارگران کارخانه تولید آلومینیوم ایران (ایرالکو) با ارسال نامه ای سرگشاده به دفتر بهارستان نشین اراکی اعتراضشان را نسبت به تغییر آیین نامه انضباطی کارگاه رسانه ای کردند. این کارگران اعلام کردند که تغییر آیین نامه انضباطی کار به ویژه بند (ز) ماده ۳۹ آن که در تبصره ۱۹ این آیین نامه برخلاف مواد ۱۷ و ۱۸ قانون کار هست، موجب نگرانی کارگران شده است.

۷۱	۵	" " "	ایران شهر	کار ساختمانی	۱	یک کارگر ۴۵ ساله حین کارخاکبرداری در ساختمانی واقع در مرکز شهر ایران شهر در استان سیستان و بلوچستان زیرتلی از آواربر اثر ریزش گرفتار و جانش را از دست داد.
۷۲	۱ و ۲	" " ۱۳	اصفهان و خوزستان	کارگران بازنشسته صنعت فولاد	-	در ادامه اعتراضاتشان نسبت به سطح نازل حقوق، عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و خدمات نامناسب بیمه دست به تجمع مقابل استانداری های اصفهان و خوزستان زدند. ( ۲۲ )
۷۳	۱	" " "	اراک	کارخانه تولید آلومینیوم ایران (ایرالکو)	-	برای چهارمین روز، کارگران کارخانه تولید آلومینیوم ایران (ایرالکو) برای انعکاس بیشتر اعتراضشان به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق و تغییر آیین نامه انضباطی از خوردن غذای شرکت خودداری کردند.
۷۴	۱ و ۲	" " "	ورامین	راه آهن	-	کارگران راه آهن ورامین (شرکت تراورس) فراخوانی برای اعتصاب در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و وضعیت شغلیشان بدلیل ناروشنی وضعیت شرکت، منتشر کردند.
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۷۵	۶	۱۳ اسفند ۱۳۹۹	شیراز	معلم کنشگر	۱	به دستور شعبه نهم اجرای احکام کیفری شیراز، کلیه حسابهای معلم کنشگر محمد علی زحمتکش رابستند و وی را از صد و هفتاد و شش خدمات شهروندی محروم کردند.
۷۶	۵	" " "	اصفهان	کارگاه پلاستیک سازی	۱	یک کارگر ۳۵ ساله حین کار در خیابان سلمان فارسی اصفهان بر اثر گیر کردن سرش در دستگاه تزریق پلاستیک در دم جانش را از دست داد.
۷۷	۵	" " "	مهاباد	کار ساختمانی	۱	یک کارگر ۵۴ ساله حین کار در یک ساختمان در حال ساخت واقع در بلوار خیرنگار شهر مهاباد بر اثر سقوط از طبقه پنجم به چاهک اسانسور دردم جان باخت.
۷۸	۱	" " ۱۴	تهران	شرکت های توزیع برق کشور	-	کارگران قراردادی برای انعکاس صدای اعتراضشان کشور نسبت به عدم تبدیل وضعیت و سطح نازل حقوق دست به تجمع مقابل مجلس زدند و خواهان حذف شرکت های پیمانکاری، تبدیل وضعیت و یکسان سازی حقوق شدند.

۷۹	۱ و ۲	" " "	ورامین	راه آهن	-	کارگران راه آهن ورامین(شرکت تراورس) در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و وضعیت ناروشتن شغلی دست به اعتصاب زدند و از رفتن بر سرکارشان خودداری کردند.
۸۰	۱	" " "	اراک	کارخانه تولید آلومینیوم ایران(ایرالکو)	-	کارگران بدنبال موافقت هیئت مدیره و مدیر عامل شرکت با بخشی از خواسته هایشان بتاريخ چهارشنبه ۱۳ اسفند، به تحریم غذایشان پس از یک هفته خاتمه دادند. ( ۲۳ )
۸۱	۵	" " "	ماهشهر	کار ساختمانی	۳	در حادثه ریزش آواریک ساختمان در ماهشهر دوکارگر جانشان را از دست دادند و یک کارگر مجروح و به بیمارستان منتقل شد.
۸۲	۵	" " ۱۵	یزد	تصادف قطار	۱	یک کارگر جوان روی پل قطار سیلو یزد بر اثر برخورد قطار با وی جان خود را از دست داد.
۸۳	۲ و ۳	" " ۱۶	اصفهان	دانشگاه علوم پزشکی	-	کارکنان شرکتی در اعتراض نسبت به نداشتن امنیت شغلی و عدم پرداخت مطالبات مقابل استناداری اجتماع کردند. آنها هیچ امنیت شغلی ندارند و پس از ۲۸ سال کار افراد را اخراج می کنند
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۸۴	۱ و ۲	۱۶ اسفند ۱۳۹۹	اصفهان و خوزستان	کارگران بازنشسته صنعت فولاد	-	تجمع کنندگان خواستار اصلاح احکام همسان سازی و برداشتن سقف، بودجه ۱۴۰۰ صندوق بازنشستگی کارکنان فولاداز جدول ۷ با هویت مستقل، مکلف کردن دولت به اجرای تعهدات و پرداخت مطالبات قانونی بازنشستگان فولاد مطابق آیین نامه معتبر فولاد، پرداخت به موقع هزینه های درمانی بازنشسته فولاد از بودجه های سنواتی، قرارداد درمان برابر آئین نامه استخدامی و دستورالعمل های فولاد... شدند.
۸۵	۱ و ۴	" " "	ساوه	لاستیک پارس	۶۵۰	کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه با ادامه اعتصابشان برای سیزدهمین روز برای افزایش حقوق و تعیین تکلیف با صندوق پس انداز مخالفت خود را با توافقنامه اعضای شورای اسلامی کار با کارفرما با حضور رئیس اداره کار ساوه و رئیس شورای تامین استان مرکزی اعلام کردند. ( ۲۴ )
۸۶	۱	" " "	ساوه	کارخانه سرامیک فردا	-	این شرکت زیر مجموعه کاوه فلوت در شهرک صنعتی ساوه از روز چهارشنبه ۱۳ اسفند دست به اعتصاب زده و کارگران دست

از کار کشیده و در محوطه کارخانه تجمع کردند. خواست اصلی آنان هماهنگ نبودن دریافت ها با کار محوله است و خواستار افزایش دستمزدها هستند. تاکنون کارفرما در مقابل این خواست کارگران هیچگونه واکنشی نشان نداده است.						
کارگران مجموعه شهرداری کوت سید نعیم از توابع بخش مرکزی شهرستان دشت آزادگان در استان خوزستان به خبرنگار رسانه ای گفتند: حدود ۷ ماه دستمزد پرداخت نشده، دارند و بیمه آن ها نیز چندین ماه پرداخت نشده است.	-	شهرداری	کوت سید نعیم	" " "	۲	۸۷
کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی در ادامه اعتراضاتشان نسبت به سطح نازل حقوق دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی در شهرهای اراک، اردبیل، اصفهان، اهواز، ایلام، بجنورد، تبریز، خرم آباد، رشت، ساری، سنندج، شاهرود، شوش، شوشتر، شیراز، قزوین، کرج، کرمان، کرمانشاه، مشهد، نیشابور، یزد و... زدند. در تهران نیروهای انتظامی و امنیتی از ابتدا با یورش به تجمع خیابان آزادی و ضرب و شتم تجمع کنندگان و بازداشت حداقل سه نفرشان مانع از ادامه تجمع شدند.	-	تجمع بازنشستگان و ...	چندین شهر	" " ۱۷	۱ و ۶	۸۸
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
	<b>کارگران</b>					
همزمان با تجمع اعتراضی سراسری کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی نسبت به سطح نازل حقوق، کارگران بازنشسته صنعت فولاد خوزستان هم برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح پایین حقوق دست به تجمع مقابل استانداری این استان در کلانشهر اهواز زدند.	-	صنعت فولاد خوزستان	اهواز	۱۷ اسفند ۱۳۹۹	۱	۸۹
برای دومین روز متوالی، کارگران خط و ابنیه فنی لرستان (شرکت تراورس) به اعتصابشان ادامه دادند. از تمامی نواحی در سرتاسر کشور دعوت میکنیم به ما بپیوندن و مارو تا رسیدن به حقمون، حقی که سالها توسط مثنی دزد پایمال شده و میشه یاری کنن.	-	راه آهن	لرستان	" " "	۲	۹۰
فراخوان به اعتصاب و اعتراض کارگران راه آهن وارمین. ما کارگران ورامین فقط تا فردا (۱۸ اسفند) دست نگه میداریم و اگر	-	راه آهن	ورامین	" " "	۱ و ۲	۹۱



حقوق و عیدی با هم واریز نشه، از صبح سه شنبه نوزدهم اسفند دست از کار میکشیم. ( ۲۵ )	-	خط ۵ مترو	تهران	" " "	۱ و ۲	۹۲
کارگران خط ۵ مترو تهران(شرکت تراورس) اعم از واحد انتظامات نگهداری و بهسازی برای اعتراض به عدم پرداخت حقوق از آذرماه و عیدی و بن کالا اعتصابشان را آغاز کردند و العام کردند:تاپرداخت نشدن کامل مطالباتشون از برج ۸ تا ۱۲ و همچنین عیدی دست از اعتصاب برنمیدارن.	-	کارگاه برق بنادر و دریانوردی	بندر امام	" " "	۱ و ۲	۹۳
کارگران سرویس و نگهداری کارگاه برق بنادر و دریانوردی بندر امام(شرکت پیمانکاری فنی مهندسی همت کاران اصفهان) در اعتراض به عدم پرداخت حقوق ،حق بیمه و عیدی دست از کارکشیدند و درمحل کارشان تجمع کردند و از خوردن غذای شرکت هم خودداری کردند.	-	کارخانه چسب هنکل	قزوین	" " "	۵	۹۴
یک کارگر جوان کارخانه چسب هنکل قزوین بنام مسعود قلی زاده اهل روستای ناش خورگام شهرستان رودبار استان گیلان متاهل و دارای دو فرزند بر اثر برق گرفتگی حین کار جانش را از دست داد.	۱					
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
دومین روز اعتصاب غذای اسماعیل عبدی در اعتراض در اعتراض به انتقال به بند ۶ زندان اوین و ایجاد محدودیت و قطع تلفن و ارتباط با خانواده. ( ۲۶ )	۱	معلم زندانی	تهران	۱۸ اسفند ۱۳۹۹	۶	۹۵
۵ کارگر حق طلب کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به اسامی یوسف بهمنی، حسین حمدانی، مسعود حیوری، حمید ممبینی و ابراهیم عباسی منجری برای آخرین دفاعیات به دادرسی شوش احضار شدند. ( ۲۷ )	۵	مجتمع نیشکر هفت تپه	شوش	" " "	۶	۹۶
روز دوشنبه ۱۸ اسفند،کارگران بازنشسته هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران (هما) مقابل مجلس و سازمان برنامه و بودجه در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت مطالبات، مقابل مجلس و سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند.	۱۳۰۰۰	هواپیمایی ج.ا. (هما)	تهران	" " "	۱ و ۲	۹۷

۹۸	۱ و ۲	" " "	اراک	راه آهن	-	کارگران راه آهن نورآباد اراک (شرکت جوش گستر) برای اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و اجرایی نشدن تجمیع قراردادها دست به اعتصاب زدند.
۹۹	۲ و ۱	" " "	ماهشهر	شرکت فرآورده های نفتی	-	کارگران این شرکت برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و پرداخت نشدن بموقع حقوق و حق بیمه دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان ماهشهر زدند. علی‌رغم رای دادگاه به نفع کارگران، شرکت زیر بار اجرای آن نرفته و در واکنش به شکایت کارگران، اضافه کار این ماه آنان را قطع کرده است.
۱۰۰	۱	" " "	ماهشهر	پتروشیمی تخت جمشید	-	کارگران پتروشیمی تخت جمشید اعتراضشان را نسبت به عدم رعایت پروتکل های بهداشتی توسط مدیران شرکت و سکوت معنادار مدیران ارشد سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر و بی تفاوتی مسئولان شهرستان اعلام کردند. ( ۲۸ )
۱۰۱	۲	" " "	آذربایجان غربی	بارسان نانوائی ها	-	جمعی از بازرسان نانوائی های استان آذربایجان غربی برای اعتراض به عدم پرداخت ۲۰ ماه حقوق مقابل استانداری در شهر ارومیه اجتماع کردند.
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۱۰۲	۲	۱۸ اسفند ۱۳۹۹	یاسوج	آبداران	-	برای چندمین بار، آبداران استان کهگیلویه و بویراحمد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ۸ ماه حقوق و عده های توخالی مسئولان دست به تجمع مقابل استانداری در شهر یاسوج زدند. سوء مدیریت مسئولان آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد این مشکلات را درست کرده است.
۱۰۳	۱	" " ۱۹	تهران	کارگران قرارداد موقت صنعت نفت	صدها نفر	صدها کارگر قرارداد موقت صنعت نفت خود را به پایتخت رساندند و با برپایی تجمع مقابل مجلس و برافراشتن پلاکاردها اعتراضشان را نسبت به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق از جمله تبعیض در پرداختی ها و عدم همسان سازی حقوق بنمایش گذاشتند. ( ۲۹ )

۱۰۴	۱	" " "	تهران	شرکت های توزیع نیروی برق	صدها نفر	صدها کارگر شرکتی و حجمی شرکت های توزیع نیروی برق سراسر کشور برای انعکاس هرچه بیشترشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت و سطح نازل حقوق منجمله تبعیض در پرداخت حقوق و همسان سازی نشدن حقوق راهی تهران شدند و با تجمع مقابل مجلس، برافراشتن پلاکاردها از جمله «کار مساوی، ولی حقوق نابرابر» و سردادن شعارهایی خواهان حذف آزمون تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی، همسان سازی حقوق و مزایای آنها با نیروهای رسمی و حذف شرکت های واسط تامین نیرو شدند.
۱۰۵	۱ و ۲	" " "	لرستان	راه آهن	-	برای چهارمین روز متوالی، کارگران خط و ابنیه فنی (شرکت تراورس) به اعتصابشان ادامه دادند و خواهان اعتصاب سراسری کارگران تمامی نواحی برای احقاق حقوقشان شدند.
۱۰۶	۱ و ۲	" " "	کرج	راه آهن	-	کارگران (شرکت تراورس) در اعتراض به پرداخت نشدن بموقع حقوق و عدم تجمیع قراردادهای اعتصابشان را آغاز کردند. کارگران از روز قبل فراخوان به اعتصاب داده بودند و در آن اعلام کرده بودند که بدلیل دریافت نکردن چندین ماه بیمه و حقوق درست به اعتصاب خواهیم زد تا به مطالبات ما پاسخ داده شود و تا دستیابی به مطالبات برحقمان به اعتصاب ادامه خواهیم داد.
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۱۰۷	۱ و ۲	۱۹ اسفند ۱۳۹۹	ورامین	راه آهن	-	روز سه شنبه ۱۹ اسفند با خاتمه ضرب الاجل از پیش تعیین شده، دوباره دست به اعتصاب زدند و اعلام کردند در صورت پرداخت نشدن عیدی امروز، راهدارها شب شیفت را تحویل نخواهند گرفت. بدنبال پرداخت شدن عیدی، کارگران راه آهن ورامین اعلام کردند: اگر تا دوشنبه باقی مطالبات پرداخت نشود دست به اعتصاب خواهند زد و نه راهدار و نه راهبان و نه کارگر هیچکس سر کار حاضر نخواهد شد.
۱۰۸	۱ و ۲	" " "	تهران	خط ۵ مترو	-	کارگران عزم راسخشان را برای احقاق حقوق اعلام کردند: اگر تا روز پنجشنبه ۲۱ اسفند عیدی و حقوق دی ماه و بن خرید کالا

را برایشون واریز نکنند دست به اعتراض خواهند زد .						
کارگران بازنشسته در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت مطالبات برای باری دیگر دست به تجمع مقابل این هتل زدند. بعد از گذشت چندین سال از بازنشستگی آنها (از سال ۹۵ تا هم اکنون) برای وصول مطالبات کامل سنواتی خود سرگردان شده و متأسفانه هیچ مسئولی در مجموعه هتل لاله حاضر نمی‌شود که پاسخگوی مطالبات آنها باشد. کارگران بازنشسته جدا از معوقات سنواتی خود؛ برخی مزایای قانونی و عرفی خود را هنوز وصول نکرده‌اند.	-	هتل لاله	تهران	" " "	۲	۱۰۹
یک کارگر ۵۲ ساله حین کار در ساختمانی نیمه کاره دریکی از محلات شهرستان اراک بر اثر سقوط از طبقه پنجم ساختمان در دم جانش را از دست داد.	۱	کار ساختمانی	اراک	" " "	۵	۱۱۰
جمعی از کارگران فضای سبز شهرداری بندرعباس برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به کاهش حقوق دست از کار کشیدند و مقابل سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری تجمع کردند. در ماه‌های گذشته ما به یک روال ثابت حقوق دریافت می‌کردیم اما در ماه‌های دی و بهمن حقوق ما با کسری در حد ۶۰۰ هزار تومان تا ۱ میلیون و دویست همراه بوده است.	-	فضای سبز شهرداری	بندر عباس	" " ۲۰	۱	۱۱۱
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۱۱۲	۱	۲۰ اسفند ۱۳۹۹	پارس جنوبی	پالایشگاه های مجتمع گاز	-	کارگران پیمانی (ارکان ثالث) پالایشگاه‌های مجتمع گاز پارس جنوبی در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به سطح نازل حقوق از جمله عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداخت ها، قرارداد کاری و شرایط کاری نامناسب نامه ای سرگشاده خطاب به مدیر عامل مجتمع گاز پارس جنوبی، منتشر کردند. ( ۳۰ )
۱۱۳	۲	" " "	میاندوآب- کرمانشاه	آزاد راه	۲۰	همزمان با بازدید قالبیاف از آزادراه میاندوآب - کرمانشاه، کارگران این پروژه، اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت ۸ ماه حقوق بنمایش گذاشتند. بدنبال اعتراض کارگران

و عده پرداخت حقوق عقب مانده نگهداران و کارگران این پروژه که بیش از بیست نفرند در اسرع وقت داده شد.						
شاپور احسانی راد کارگر زندانی و پویا قبادی زندانی سیاسی محبوس در زندان تهران بزرگ را به افسر نگهداری برده و بدون اطلاع قبلی و بدون اعلام هیچگونه دلیلی به این زندانیان سیاسی آنها را به سالن قرنطینه تیپ ۲ منتقل کرده‌اند. شاپور احسانی راد و پویا قبادی در تیپ ۵ زندان تهران بزرگ زندانی بودند.	۲	کارگران زندانی	تهران	" " "	۶	۱۱۴
با پیگیری های خانواده، وکیل و حمایت های گسترده کانون های صنفی معلمان و شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران و با دستور دادستان تهران (با هماهنگی مدیر بازداشتگاه اوین و مسئول حفاظت اطلاعات و ضابط قضایی) تلفن آقای اسماعیل عبدی از ساعت ۱۶ روز چهارشنبه ۲۰ اسفند فعال شد. پس از آن عبدی طی تماسی با خانواده ضمن تشکر از پیگیری های کانون های صنفی و شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران در اعلام حمایت و همراهی با خانواده و حقوق قانونی او، پایان اعتصاب غذای خود را اعلام کرد.	۱	معلم زندانی	تهران	" " "	۶	۱۱۵
شعبه ۲۴ دادگاه تجدید نظر استان خوزستان حکم شلاق مجری رضا دبیریان کارگر حق طلب کشت و صنعت نیشکر هفت تپه را لغو کرد. در پی شکایت رئیس پلیس اطلاعات و امنیت شهرستان شوش، قاضی شعبه یکصد و یک دادگاه کیفری شوش این کارگر حق طلب را بطور غیابی به ۲۲۲ ضربه شلاق محکوم کرده بود.	۱	کارگر نیشکر هفت تپه	شوش	" " "	۶	۱۱۶
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
	<b>کارگران</b>					
برای دومین روز متوالی، کارگران شرکت کیسون که کار ساخت مخازن نفت را بر عهده دارند، به اعتصابشان در اعتراض به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق و عیدی و قرار دادهای ناروشن ادامه دادند. مشخص نبودن مبالغ قرار دادها طبق قانون کار و موضوع مرخصی از جمله ابهامات کارگران است که این شرکت حاضر نیست یک نسخه از قرار داد را در اختیار ما بگذارد. کارگران اعتصاب کننده خواستار پرداخت معوقات مزدی خود هستند اما مسئولین شرکت آنها را تهدید به اخراج کرده اند.	-	شرکت ساخت مخازن نفت	کوه مبارک - جاسک	۲۱ اسفند ۱۳۹۹	۱ و ۲ و ۳	۱۱۷

۱۱۸	۱ و ۲ و ۳	" " "	خرمشهر	مجتمع تجاری کنزالمال	۴۰	کارگران مجتمع تجاری کنزالمال «اروند مال» خرمشهر (شرکت توسعه تعاون منطقه آزاد تجاری اروند) در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت بموقع مطالبات دست به تجمع مقابل سازمان بازرسی منطقه آزاد اروند زدند. ( ۳۱ )
۱۱۹	۱ و ۲	" " "	یاسوج	دانشگاه	-	کارکنان دانشگاه یاسوج برای انعکاس هر چه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت پاداش و عیدی و سنوات دست به تجمع مقابل ساختمان مدیریت این دانشگاه در استان کهگیلویه و بویراحمد زدند. ( ۳۲ )
۱۲۰	۶	" " "	تهران	فعال اجتماعی	۱	صدور قرار وثیقه ۲۰۰ میلیون تومانی برای کامیار فکوراز بازداشت شدگان تجمع حق طلبانه ۱۷ اسفند خیابان آزادی تهران
۱۲۱	۵	" " "	بجنورد	شرکت حمل و نقل اثاثیه	۱	یک کارگر ۴۳ ساله شرکت حمل و نقل اثاثیه حین جابجایی وسایل از روستایی به شهرستان بجنورد بر اثر ترمز شدید و ناگهانی از پشت وانت نیسان به پایین پرت میشود و جانش را از دست میدهد.
۱۲۲	۲	" " ۲۲	قم	راه آهن	-	کارگران راه آهن قم (شرکت فلق) با انتشار فراخوانی اعلام کردند روز شنبه برای اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق دست به اعتصاب خواهند زد.
۱۲۳	۵	" " "	زنجان	کارخانه دوا اخگر	۱	معصومه محبی یکی از کارگر ان مصدوم حادثه آتش سوزی دوشنبه ۱۱ اسفند ۹۹ کارخانه دوا اخگر واقع در شهرک صنعتی اشراق زنجان پس از ۱۰ روز دست و پنجه نرم کردن با مرگ در بیمارستان مطهری تهران جانش را از دست داد. ( ۳۳ )
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۱۲۴	۵	۲۲ اسفند ۱۳۹۹	سندج	کار ساختمانی	۱	یک کارگر ساختمانی ۲۷ ساله بنام کیوان علیزاده اهل سندج حین کار در شهر هولیر اقلیم کوردستان بر اثر سقوط از داربست جانش را از دست داد.
۱۲۵	۵	" " "	کوهبنان- کرمان	معدن زغال سنگ هشونی	۴	در حادثه ریزش معدن زغال سنگ هشونی کوهبنان در استان کرمان یک کارگر بنام حسین یاروش اهل شهرستان زابل متاهل و دارای ۴ فرزند دردم جان باخت و ۳ کارگر دیگر مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند.

۱۲۶	۱ و ۲	" " ۲۳	لرستان	راه آهن	-	اعتصاب کارگران راه آهن لرستان در اعتراض به عدم پرداخت باموقع حقوق و مطالبات و اجرایی نشدن تجمیع قراردادها وارد دومین هفته شد. این کارگران اعلام کردند به اعتصابشان تا برآورده شدن و وصول خواسته های همه کارگران از جمله: تجمیع و تعیین و تکلیف شرکت ، حقوق ها و سنوات معوق ، بن ماه رمضان ، روز زن ، بن دهه فجر ، بن های خرید (عیدانه) ادامه خواهد داشت.
۱۲۷	۱ و ۲	" " "	اهواز	اداره آب و فاضلاب	-	کارگران اداره آب و فاضلاب اهواز (آبفا) در ادامه اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه و عیدی برای باری دیگر تجمعی مقابل ساختمان استانداری خوزستان برپا کردند.
۱۲۸	۱	" " "	گچساران	پتروشیمی	۲۰۰۰	۲ هزار نفر از اهالی گچساران با تجمع مقابل پتروشیمی گچساران اعتراضشان را نسبت روند استخدام ها در این مجتمع واقع در استان کهگیلویه و بویراحمد بنمایش گذاشتند.
۱۲۹	۶	" " "	کرج	معلم زندانی	۱	به دنبال انتقال این معلم فر هیخته و مدافع حقوق معلمان و دانش آموزان از بند ۸ زندان اوین به بند ۶ و قطع تلفن وی ، علیرغم فشار بر ایشان برای درخواست انتقالی به زندان رجایی شهر، بدون هیچگونه حکم قضایی ، و بدون هیچگونه درخواستی از سوی خود یا خانواده اش ، امروز شنبه ۲۳ اسفند به دنبال انتقال ایشان به زندان گوهردشت کرج هستند.
۱۳۰	۵	" " "	نوشار - اردبیل	مرغداری	۲	۲ کارگر مرغداری روستای نوشار اردبیل بر اثر مسمومیت با گاز مونوکسید کربن در داخل مرغداری جان باختند.
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
					<b>کارگران</b>	
۱۳۱	۵	۲۳ اسفند ۱۳۹۹	زنجان	کارخانه دوا اخگر	۱	یکی دیگر از کارگران مصدوم حادثه آتش سوزی کارخانه دوا اخگر زنجان بنام معصومه میر مصطفی در بیمارستان مطهری تهران جانش را از دست داد.
۱۳۲	۶	" " "	سیریک-هرمزگان	سوخت بران	۲	بدنبال فراخوانی که از قبل داده شده بود شنبه ۲۳ اسفند ، قرار بر برپایی تجمع اعتراضی نسبت به کشتار سوخت بران مقابل فرمانداری شهرستان سیریک در استان هرمزگان بود که نیروهای امنیتی با حضور سنگینشان و ایجاد رعب و وحشت

مانعش شدند. صدها تن از اهالی سبزیکی پس از فراخوان روز گذشته، به قصد تجمع مسالمت آمیز در مقابل فرمانداری سبزیکی در خصوص چرایی کشته و زخمی شدن دو تن از سوخت بران شده بودند. اما نیروهای امنیتی مانع تجمع معترضان شدند.						
برای باری دیگر، کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی در شهرهای آبادان، اراک، اردبیل، اصفهان، اهواز، تبریز، تهران، خرم آباد، رشت، دزفول، سقز، سنندج، شوش، شوشتر، کرج، کرمان، کرمانشاه، مشهد، یزد و... زدند.	-	بازنشستگان تأمین اجتماعی	سراسر کشور	" " " ۲۴	۱	۱۳۳
کارگران ایران مایع تبریز در دومین روز اعتراضشان نسبت به تعطیلی کارخانه و بی تفاوتی مسئولان دست به تجمع مقابل فرمانداری کلانشهر تبریز زدند. ( ۳۴ )	۱۰۰	کارخانه ایران مایع	تبریز	" " "	۳	۱۳۴
جمعی از کارگران برای اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و بیمه تکمیلی دست به تجمع زدند. تجمع کنندگان در باره اعمال سلیقه ای طرح طبقه بندی مشاغل گفتند: شرکت نفت ۳۸۰ نیرو در چند سال گذشته گرفته است ولی طرح طبقه بندی به آنها تعلق گرفته است، از طرفی ما که سابقه های ۲۵ ساله هم داریم این طرح به ما تعلق نگرفته است.	-	مهمان سراها و باشگاه های شرکت نفت	گچساران	" " "	۱	۱۳۵
جمعی از برای انعکاس بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به نبود سهمیه بیمه دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی این شهرستان در استان کردستان زدند.	-	کارگران ساختمانی	سقز	" " "	۱	۱۳۶
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
کارگران کارخانه پارس متال واقع در کیلومتر ۸ جاده مخصوص کرج - تهران اعتراضشان را نسبت به پرداخت نشدن اقساط وام دریافتی از سوی کارفرما که به عنوان معوقات سنوات به آنها پرداخت شده است، ابراز کردند.	۱۳۵	کارخانه پارس متال	کرج	۲۴ اسفند ۱۳۹۹	۲	۱۳۷
برای باری دیگر، کارگران کارخانه پارس پامچال واقع در استان قزوین نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق، حق بیمه، عیدی و مطالبات دیگر و شرایط کاری نامناسب و عده های توخالی	۱۱۰	کارخانه پارس پامچال	قزوین	" " "	۱ و ۲	۱۳۸



زیرسایه بی تفاوتی مسئولان استان اعتراض کردند. علیرغم رسانه‌ای کردن موضوع مشکلاتمان نسبت به شرایط شغلی نامناسب و عدم پرداخت دست‌کم ۵ ماه حقوق و ۹ تا ۱۰ ماه حق بیمه و پرداخت نشدن عیدی و پاداش پایان سال، هم مدیریت کارخانه و هم مسئولان استانی نسبت به مطالبات آن‌ها همچنان بی‌توجه مانده‌اند.						
کارکنان دانشگاه چمران اهواز برای اعتراض نسبت به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق و عیدی دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی این دانشگاه زدند.	-	دانشگاه چمران	اهواز	" " "	۲	۱۳۹
راندگان بخش خصوصی اتوبوسرانی بیرجند برای اعتراض نسبت به عدم دریافت یارانه مشاغل آسیب‌دیده از بیماری کرونا مقابل شهرداری این شهر در استان خراسان جنوبی زدند.	-	بخش خصوصی اتوبوسرانی	بیرجند	" " "	۲	۱۴۰
کارگران خط و اینیبه فنی لرستان (شرکت تراورس) به اعتصابشان خاتمه دادند و برسرکارشان بازگشتند.	-	راه آهن	لرستان	" " "	۱	۱۴۱
جمعی از کارگران در گفتگو با خبرنگار رسانه ای، از شرایط دشوار زندگی خود در نتیجه عدم دریافت حدود ۱۱ ماه حقوق خبر دادند و اضافه کردند: در این اوضاع اقتصادی و علیرغم وجود تهدید کرونا، حقوق کارگران شهرداری اندیمشک ۱۱ ماه به تاخیر افتاده و ما علیرغم همه سختی‌ها در آستانه سال نو هنوز عیدی خود را دریافت نکرده‌ایم.	۷۰۰	شهرداری	اندیمشک	" " "	۲	۱۴۲
راهدارهای ورامین شیفت را تحویل نگرفتند و اعتراضشان را نشان دادند. کارگران گفتند: تمام رئیس هارو از تهران آوردیم ورامین. بچه‌ها میگن یا پول یا نمی‌ریم سر کار.	-	راه آهن	ورامین	" " ۲۵	۲ و ۱	۱۴۳
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۱۴۴	۱ و ۲	۲۵ اسفند ۱۳۹۹	کرج	راه آهن	-	کارگران راه آهن کرج (شرکت تراورس) برای اعتراض به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق و وضعیت شغلی ناروین دست به اعتصاب زدند و مقابل ایستگاه کرج تجمع کردند. (۳۵)
۱۴۵	۱ و ۲	" " "	اراک	راه آهن	-	کارگران راه آهن اراک همزمان با همکارانشان در کرج و ورامین با خودداری از رفتن برسرکارشان اعتراضشان را نسبت

به بلاتکلیفی معیشتی و شغلی اعلام کردند.						
جمعی از کارگران شرکت معادن زغال سنگ کرمان برای اعتراض به توخالی در آمدن وعده و وعده‌های مسئولان منجمله اجرا نشدن کامل طرح طبقه بندی مشاغل، تبدیل وضعیت و... دست به تجمع مقابل دفتر امام جمعه کرمان زدند. ( ۳۶ )	-	شرکت معادن زغال سنگ	کرمان	" " "	۱	۱۴۶
کارکنان آتش نشانی آبادان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت بقوق و عیدی و وعده های توخالی مسئولان دست به تجمع مقابل شهرداری این شهر در استان خوزستان زدند.	-	آتش نشانی	آبادان	" " "	۱ و ۲	۱۴۷
کارگران کارخانه قند یاسوج در ادامه سریال اعتراضاتشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی برای باری دیگر مقابل جلوی بانک تجارت استان کهگیلویه و بویر احمد تجمع کردند.	-	کارخانه قند	یاسوج	" " "	۱ و ۲	۱۴۸
پس از اینکه زندان اوین اسماعیل عبدی را به بهانه اینکه انتقال وی در سیستم زندان ثبت شده است نپذیرفت، تا ساعت ۸ شب او را در ماشین زندان نگهداشته‌اند و در نهایت وی را به قرنطینه زندان اوین بردند. رئیس شعبه اجرای احکام اوین ضمن ابراز بی اطلاعی از چرایی این وضعیت به خانواده عبدی گفته است که دستور انتقال به زندان رجایی شهر را همان روز شنبه صادر کرده است. همچنین گفته که فردا نیز شعبه تعطیل است و در روزهای آتی تکلیف انتقال اسماعیل مشخص میشود. فعلا تا تعیین تکلیف، اسماعیل عبدی در قرنطینه زندان اوین محبوس است.	۱	معلم زندانی	تهران	" " "	۶	۱۴۹
شاپور احسانی راد را از بند قرنطینه به بند ۱۰ در تیپ ۲ زندان تهران بزرگ بازگرداند.	۱	کارگر زندانی	تهران	" " "	۶	۱۵۰
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
برای سومین بار در ماه جاری، کارگران شرکتی و حجمی شرکت‌های توزیع نیروی برق سراسر کشور برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت و سطح نازل حقوق منجمله تبعیض در پرداخت حقوق و همسان سازی نشدنش و برای حذف شرکت های پیمانکاری دست به تجمع مقابل مجلس زدند.	-	شرکت‌های توزیع نیروی برق	سراسر کشور	۲۶ اسفند ۱۳۹۹	۱	۱۵۱

۱۵۲	۲	" " "	کرج	کارخانه پارس متال	۱۳۵	کارگران کارخانه پارس متال واقع در کیلومتر ۸ جاده مخصوص کرج - تهران در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به پرداخت نشدن اقساط وام دریافتی از سوی کارفرما دست به تجمع زدند.
۱۵۳	۱ و ۳	" " "	پارس جنوبی	پالایشگاه های مجتمع گاز	-	برای باری دیگر، کارگران اعتراضشان را نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی وزیر نفت و سایر مسئولان ذیربط، اعلام کردند.
۱۵۴	۲	" " "	بهبهان	شهرداری	-	کارگران خدمات شهری شهرداری بهبهان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده های توخالی مسئولان دست از کارکشیدند و مقابل ساختمان شورای این شهر در استان خوزستان زدند.
۱۵۵	۲ و ۳ و ۴	" " "	رستم - ممسنی	کارخانه قند	۴۰/۳۰۰	کارگران قند ممسنی در آستانه ۴ ساله شدن تعطیلی کارخانه می گویند: کارخانه اوایل سال ۹۵ با حدود ۳۰۰ کارگر به دلیل مشکلات مالی تعطیل اعلام شد. در حال حاضر حدود ۴۰ کارگر در این واحد باقی مانده اند که در انتظار بازگشایی کارخانه و دریافت مطالبات معوقه خود از سوی مسئولان هستند. ( ۳۷ )
۱۵۶	۶	" " "	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	۵	شعبه دوم دادیاری شوش در ۳ پرونده، برای کارگران کشت و صنعت هفت تپه منع تعقیب و در یک پرونده برای ۵ کارگر حق طلب قرار جلب به دادرسی صادر کرده است که قابل اعتراض هستند و قطعی محسوب نمی شوند. در پرونده ای که منجر به صدور قرار جلب به دادرسی شده، شرکت از ۵ نفر از کارگران مجموعه به نام های یوسف بهمنی، ابراهیم عباسی منجزی، مسعود حیوری، حمید ممبینی و حسین حمدانی شکایت کرده است؛ البته اسامی این عده در ۳ پرونده یاد شده هم وجود داشته و برای آن ها منع تعقیب صادر شده است. این ۵ کارگر مانند پرونده های دیگر با اتهام اخلال در نظم عمومی مواجه هستند.
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۱۵۷	۵	۲۶ اسفند ۱۳۹۹	شوش - اهواز	کارگران فصلی	۶	وانت حامل کارگران در جاده شوش - اهواز واژگون و ۶ کارگر فصلی مصدوم و به بیمارستان نظام مافی شوش منتقل شدند.
۱۵۸	۱ و ۲ و ۳	" " "	اراک	راه آهن	۲۷۰	تعیین ضرب الاجل و فراخوان اعتصاب کارگران خشمگین راه آهن اراک. برای سومین روز متوالی، کارگران راه آهن اراک نورآباد مشگ آباد (شرکت جوش گستر) به اعتصابشان

در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق ادامه دادند. ولی همه آنها را تهدید به اخراج کرده و نامه اخراج برایشان فرستاده اند.						
کارگران خشمگین اعلام کردند اگر تا ظهر پنجشنبه ۲۸ اسفند مطالباتشان پرداخت نشود دست به اعتصاب و تجمع خواهند زد. در فراخوان آنها آمده است: اگر تا فردا ظهر شرکت با ما تسویه نکنه ما هر طوری که شده مسیر قطارها رو مسدود میکنیم و نمیزاریم به دونه قطار رد بشه از محور ما. پول مارو تا فردا دادین که دادین، اگر ندادین کاری میکنیم که صدش تو دنیا بیچه...	-	راه آهن	ورامین	" " "	۱ و ۲	۱۵۹
جمعی از فرهنگیان در شرف بازنشستگی گیلان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به مصوبه حذف فاصله سنوات خدمتی دست به تجمع مقابل اداره کل آموزش و پرورش استان در کلانشهر رشت زدند.	-	فرهنگیان در شرف بازنشستگی	رشت	" " "	۱	۱۶۰
جمعی از کارگران شرکتی مخابرات در تماس با خبرنگار، از شرایط موجود انتقاد کردند. ظاهراً تعدادی از این کارگران با شکایت به اداره کار توانسته‌اند به نفع خود رای بگیرند؛ براساس این آراء، باید تبعیض از میان برداشته شود و طرح طبقه‌بندی مطلوب و کارا برای پیمانکاری‌های مخابرات اجرایی شود.	-	شرکت مخابرات	خوزستان	" " "	۱	۱۶۱
رانندگان استیجاری شهرداری رشت از اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی با ثبت شکایت در اداره کار خبر دادند. حدود ۱۲۰ راننده سواری که مسئولیت جابجایی حمل بار و کارگران و مدیران را در مناطق مختلف شهر رشت بر عهده دارند، یک ماه مزد و عیدی و پاداش پایان سال طلبکارند.	۱۲۰	رانندگان استیجاری شهرداری	رشت	" " "	۱ و ۲	۱۶۲
<b>شرح و ملاحظات</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>نام واحد</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>شماره ردیف</b>
کامیار فکور به قید وثیقه ۳۰۰ میلیون تومانی از زندان اوین بطور موقت آزاد شد. وی یکشنبه ۱۷ اسفند همزمان با تجمع سراسری کارگران و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی نسبت به سطح نازل حقوق در خیابان آزادی بازداشت شده بود.	۱	کارگر زندانی	تهران	۲۷ اسفند ۱۳۹۹	۶	۱۶۳

۱۶۴	۶	" " "	تهران	معلم زندانی	۱	علیرغم اینکه به خانواده اسماعیل عبیدی اعلام کرده بودند او را به زندان رجایی شهر منتقل کرده اند اما روز چهارشنبه ۲۷ اسفند روشن شد او را به زندان قزلحصار منتقل کرده‌اند.
۱۶۵	۵	" " "	نی ریز	شهرک سنگ	۱	یک کارگر ۴۰ ساله حین کار در شهرک سنگ شهرستان نی ریز در استان فارس بعد از سقوط از سقف از قسمت بار یک تریلر، بر اثر رد شدن چرخهای تریلر از روی بدنش دردم جانش را از دست داد.
۱۶۶	۱ و ۲	" " ۲۸	چندین شهر	کارگران بازنشسته و مستمری بگیران	-	برای باری دیگر، کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق منجمله پرداخت نشدن علی الحساب همسان سازی دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی در شهرهای اراک، اردبیل، اهواز، تهران، خرم آباد، شهرکرد، کرمان و.... زدند.
۱۶۷	۱ و ۲	" " "	پارس جنوبی	پالایشگاه هشتم	-	برای سومین روز متوالی، کارگران پالایشگاه هشتم (شرکت oico) در فازهای ۲۰- ۲۱ برای اعتراض به کسر حقوق، عدم واریز بیمه، بی کیفیتی غذا، نداشتن سرویس ایمن و با کیفیت، تهدید و اخراج بعضی از کارگران، و امضای اجباری قرارداد، دست از کار کشیده و در محل کارشان اجتماع می کنند.
۱۶۸	۱ و ۲	" " "	ورامین	راه آهن	-	کارگران راه آهن ورامین سرکار حاضر نشدند. تا ظهر هم اگر واریزی نداشته باشیم دیگه از شیفت شب راهدارها نمیرن سرکار و اونهایی هم که سر شیفت هستند راه رو نمیبندند و کارگران خطی هم دیگه کسی کار نمیکند تا حقوق واریز شه.
۱۶۹	۱ و ۲	" " "	اهواز	شرکت آب و فاضلاب	-	کارگران شرکت آب و فاضلاب (ابفا) اهواز در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه وبی تفاوتی مسئولان دست به تجمع وپهن کردن سفره خالی مقابل استانداری خوزستان زدند.
<b>شماره ردیف</b>	<b>شماره موضوعی</b>	<b>تاریخ</b>	<b>شهر یا استان</b>	<b>نام واحد</b>	<b>تعداد کارگران</b>	<b>شرح و ملاحظات</b>
۱۷۰	۱	۲۸ اسفند ۱۳۹۹	اراک	کارخانه تولید آلومینیوم ایران	-	کارگران کارخانه تولید آلومینیوم ایران برای اعتراض به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق و تغییر آیین نامه انضباطی وبی توجهی مدیران به تحریم غذایشان تا آغاز تعطیلات نوروزی ادامه دادند و اعلام کردند اعتراضاتشان پس از تعطیلات نوروزی

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۷۱	۶	" " "	کرج	معلم زندانی	۱	اسماعیل عبدی فقط دو دقیقه با خانواده تماس گرفته است ، وی از بودن خود در ندامتگاه مرکزی خبر داده است. ندامتگاه مرکزی کرج جای بسیار سختی هست، که افراد بازداشت موقت را در آن نگهداری می کنند. این بازداشتگاه شرایط بسیار ناگواری دارد ، ۳۰ نفر زندانی در یک اتاق نگهداری میشوند . اتاقی با سرویس بهداشتی باز( بدون دیوار) در همان اتاق ۳۰ نفره ، برای اینکه زندانیان بزهار در دستشویی ها مرتکب رفتار خلاف اخلاق با همدیگر نشوند!!! اما چرا اسماعیل عبدی را در چنین شرایطی نگهداری می کنند؟ پرسشی است که مقامات مقدس! جمهوری اسلامی به آن پاسخگو نیستند.
۱۷۲	۷	" " "	تهران	سندیکای شرکت واحد	-	طی اطلاعیه ای خواهان مختومه شدن پرونده کامیار فکور شد وی از حامیان طبقه کارگر می باشد که در تجمع کارگران و بازنشستگان در مقابل وزارت کار بازداشت شده بود و با وثیقه سیصد میلیون تومانی موقتا از زندان آزاد شد
۱۷۳	۶	" " "	بجنورد	معلم زندانی	۱	محمدرضا رمضانزاده رئیس انجمن صنفی فرهنگیان استان خراسان شمالی با استقبال گرم خانواده و همکاران از زندان مرکزی بجنورد به مرخصی نوروزی ۱۵ روزه آمد.
۱۷۴	۵	" " "	مازندران	حوادث محیط کار	۹۲	مدیر کل پزشکی قانونی استان مازندران از جان باختن ۹۲ کارگر در ۱۱ ماه سال جاری بر اثر حوادث کاری در استان خبر داد. عمده دلایل مرگ افراد در حوادث کار مربوط به سقوط از بلندی با ۴۳ نفر ، برق گرفتگی با ۲۴ ، اصابت جسم سخت با ۱۹ ، سوختگی با ۴ و سایر موارد با ۲ مورد در رتبه بعدی قرار دارند. و ۸۲۰ مصدوم ناشی از حوادث کار به پزشکی قانونی مراجعه کردند که این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۷ درصد کاهش داشت .
۱۷۵	۷	۲۹ اسفند	تهران	کانون نویسندگان ایران	۲	روز گذشته ۲۸ اسفند ماه، دو تن از زندانیان سیاسی زندان اوین با انتشار اطلاعیه‌ای از شروع اعتصاب غذای خود در اعتراض

به انتقال تنبیهی زندانیان سیاسی خبر دادند. ( ۳۸ )						
طی بیانیه کوتاهی خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط اسماعیل عبدی شد.	-	عفو بین الملل	لندن	" " "	۷	۱۷۶
خبرهای منتشره در شبکه های اجتماعی حاکی از اخراج تعدادی از کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه منجمه سعید بهمنی، مهدی سجادی، سعادت نیا، سید مرتضی صنوبر محمد مسحنه، صادق مشهدی می باشد. همین منابع از اخراج تعدادی دیگر از کارگران هفت تپه در سال جدید خبر می دهند.	۸	مجتمع نیشکر هفت تپه	شوش	" " "	۳	۱۷۷
اسماعیل بخشی در توئیترش نوشت: «زالوا زاد است وبا وقاحت وحمایت همه جانبه مسئولان،درست شب عید هشت تن از همکاران با سابقه مان را غیر قانونی اخراج کرد وکام خانواده شان را تلخ،تا سال جدید را اینگونه با دهن کجی به کارگران هفت تپه تبریک بگوید. عملی که بی پاسخ نخواهد ماند...»	۸	فعال کارگری	شوش	" " "	۳	۱۷۸
روز شنبه ۳۰ اسفند ۹۹ ساعت ۱۵ مسئولین ندامتگاه مرکزی کرج از اسماعیل عبدی خواستند، همه وسایل خود را جمع آوری کرده و آماده ی انتقال شود.مسئولین زندان نگفتند که می خواهند وی را به کجا ببرند.اسماعیل عبدی طی تماسی با خانواده ی خود،ضمن سپاسگزاری از خیرا عتصاب غذای دوستانش در زندان اوین ابراز نگرانی کرد.	۱	معلم زندانی	کرج	" " ۳۰	۶	۱۷۹

**یادداشت ها:**

**( ۱ ) - ادامه اخراج کارگران پتروشیمی ایلام و عدم پاسخگویی مدیران مجتمع**

اخراج کارگران پتروشیمی ایلام همچنان ادامه دارد و سفره کارگران و خانواده‌هایشان در حالی خالی‌تر می‌شود که نه بیمه بیکاری گرفته‌اند و نه امیدی به بازگشت به کارشان را دارند. بنا بر آخرین گزارشات منابع کارگری در پتروشیمی ایلام، ۲۰۰ نفر از کارگران شاغل در این مجتمع به تازگی اخراج شده‌اند؛ در ماه‌های گذشته نیز ۳۰ نفر از این کارگران اخراج شدند.

در اعتراض به اخراج‌ها و عقب افتادن پرداخت دستمزدها، کارگران پتروشیمی ایلام، در دو ماه اخیر، تجمعات اعتراضی متعددی برگزار کرده‌اند.

این کارگران به صورت پیمانی کار می‌کنند و بخشی از ۲۵ هزار کارگر غیررسمی شرکت نفت هستند که در مرداد ماه سال ۹۹، در اعتراض به زورگویی‌های پیمانکاران و قراردادهای موقت کاری و با خواست‌هایی چون لغو قراردادهای موقت کاری، داشتن امنیت شغلی و توقف اخراج‌ها و افزایش دستمزدها دست به اعتصاب زدند.

**( ۲ ) - احضار علی نجاتی همکار بازنشسته ما محکوم است!**

دستگاه قضایی و امنیتی به همکار بازنشسته ما، علی نجاتی فشار آورده است که برای تحمل پنج سال زندان باید اعلام حضور کند در حالی که پرونده قضایی ایشان مختومه شده است و نامبرده از مشکلات جسمی منجمله نارسایی قلبی رنج می‌برد.

برای دستگاه قضایی و امنیتی در کشور ما بازنشسته‌ها با هم فرق دارند! برخی بازنشسته‌های نورچشمی خودشان در شرکت هفت تپه در حال خدمت به اسدبگی‌ها فاسد هستند. افرادی مثل صابریان و بهاری و کریمی پور و امجدی و غیره اما اکثریت بازنشستگان باید برای حداقل معیشت حتی بعد از بازنشستگی هم مبارزه کنند.

همکار بازنشسته ما علی نجاتی هم از این قاعده ظالمانه مستثنا نشده است و او را تحت فشار و آزار قرار داده‌اند و حتی در یک اقدام بیش‌رمانه حساب‌های بانکی ایشان را هم مسدود کرده‌اند. ایشان در زمان اعتصابات سال ۹۷ بازنشسته بوده ولی مورد اذیت دستگاه امنیتی قرار گرفت و سپس به حکم ظالمانه پنج سال زندان محکوم شد اما بعد تمام احکام صادر شده لغو شد زیرا اعتراضات ما خواسته‌هایی منجمله لغو تمام احکام صادره علیه همکاران و حامیان ما را داشت.

هرگونه فشار و آزار بر آقای نجاتی و یا نمایندگان کارگران هفت تپه که اخیراً هم برایشان پرونده قضایی باز کرده‌اند محکوم است. جواب کارگران هفت تپه به این ستم‌های آشکار، سکوت نخواهد بود.

جمعی از کارگران هفت تپه از بخش‌های مختلف - جمعه - ۱ اسفند ۱۳۹۹

**( ۳ ) - فراخوان کارگران راه آهن لرستان برای اعتصاب سراسری برای احقاق حقوق برحقشان**

روز شنبه ۲ اسفند، کارگران راه آهن لرستان (شرکت تراورس) برای احقاق حقوق برحقشان فراخوانی برای اعتصاب سراسری منتشر کردند.



متن این فراخوان بشرح زیر است:

دوستان برای رسیدن به این هدف اول باید همه دوستان مشکلات شخصی و داخلی خودشون رو کنار بزارن یعنی دیگه فعلا کاری نداشته باشن کی رئیسه کی سواره کی پیاده . هدف همگی در اعتصاب سراسری خط موارد زیر باشه:

- ۱ - تجمیع همه نواحی بصورت یک شرکت واحد (مثل پویان نوین سبز که شرکت مرکزی بهره برداری هست )
- ۲ - دریافت تمام بندهای قرارداد شامل حق جذب ،اضافه کار (حداقل ۴۸ ساعت ) و همه بندهای قرارداد
- ۳- دریافت لباس کار بصورت مستمر و قانونی بدون وقفه
- ۴- دریافت بن های مربوطه شامل بن لباس (عیدانه)، بن ماه مبارک رمضان ، کارت هدیه روز زن برای متاهلین ، بن خرید کالا (یعنی هرچی بقیه ادارات گرفتن ما هم بگیریم )
- ۵- دریافت حقوق بصورت کامل (نه بصورت ۵۰ درصد که مشخص نیست چطوری داری حقوق میگیری) آنهم در یک تاریخ مشخص نه دلبخواهی
- ۶- دادن گروه شغلی و افزایش مستمر آن بعد ۴ سال
- ۷- تمدید بیمه بصورت ماهیانه و بستن قرارداد با بیمه های تکمیلی معتبر مثل بیمه ملت و غیره

#### ( ۴ ) - لگد مال شدن حقوق کارگران شرکت ایران افق دهلران (میدان نفتی چشمه خوش ، پایدار غرب و آبان) زیر سکوت مصلحتی مسئولان

لگد مال شدن حقوق کارگران شرکت ایران افق دهلران (میدان نفتی چشمه خوش ، پایدار غرب و آبان) زیر سکوت مصلحتی مسئولان کماکان ادامه دارد.

برپایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۲ اسفند، عدم نظارت دقیق مسئولان بر تخلفات شرکت ایران افق در شهرستان دهلران (میدان نفتی چشمه خوش ، پایدار غرب و آبان) در راستای نادیده گرفتن حق و حقوق کارگران از سوی مسئولان این شرکت ، نامشخص بودن وضعیت قرارداد و فراهم نشدن سرویس ایاب ذهاب از مطالبات کارگران بومی از شرکت ایران افق است.

عدم اجرای دستورالعمل اجرائی طرح های طبقه بندی مشاغل موضوع ماده (۷) آیین نامه اجرایی تهیه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاهها موضوع تبصره یک ماده ۴۹ قانون کار (بخشنامه شماره ۷/۲۳۲ مورخ ۱۳۹۰/۷/۲۶ وزارت کار و امور اجتماعی) نیز از سوی شرکت ایران افق نادیده گرفته شده است

آنچه که کاملاً در شرکت های فعال دهلران مشهود است؛ برخی شرکت ها برای سرپوش گذاشتن بر تخلفات آشکار خود ، اختصاص سهمیه به مسئولان در حوزه های مختلف است تا به ابزاری برای سرپوش گذاشتن تخلفات شرکت شود . این خود ظلم آشکاری است که باید مسئولان بدان اهتمام جدی ورزیده و در برابر تخلف شرکت ها در راستای احقاق حق کارگران سکوت نکنند.

بنابهمین گزارشات، حدود یک سال است که یک شرکت روسی بخشی از میدان نفتی چشمه خوش ، پایدار غرب و آبان در راستای افزایش بهره برداری از این میدان را از شرکت ملی نفت تحویل گرفته است. این شرکت به عنوان کارفرما این پیمان را به شرکت ایران افق به عنوان پیمانکار واگذار کرده است.

( ۵ ) - گزارشات تجمع سراسری ۳ اسفندماه کارگران بازنشسته ومستمری بگیر سازمان تامین اجتماعی:

#### ۱- تجمع های گسترده و سراسری بازنشستگان در سراسر کشور برگزار شد

امروز یکشنبه سوم اسفند ماه بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی در شهرهای تهران، ایلام، نیشابور، اهواز، خرم آباد، تبریز، یزد، اراک، اصفهان، قزوین، اردبیل، خراسان شمالی، شوش، کرمانشاه، شوشتر، ساری، کرج، مشهد، دزفول و دیگر شهرها مقابل ادارات سازمان تأمین اجتماعی تجمع اعتراضی برپا کردند.

این بازنشستگان شعارهایی از قبیل «وعده وعید کافیه سفره ما خالیه» « فریاد فریاد از این همه بیداد» « گرانی تورم بلای جان مردم» «نه مجلس نه دولت نیستند به فکر ملت» سر میدادند.

خواست و مطالبات اصلی بازنشستگان و مستمری بگیران افزایش فوری حقوق و مستمریها مطابق بر تأمین نیازهای زندگی و نرخ سبب معیشت خانوار است که هم اکنون دریافتیهای آنها چندین برابر پایینتر از این میزان است. دیگر خواسته اصلی بازنشستگان اجرای کامل همسان سازیهاست که افزایش دریافتی بازنشستگان به اجرای قانون همسان سازی نیز گره خورده است.

بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی اعلام کرده اند که دولت و سازمان تأمین اجتماعی حتی قوانین مصوب خوشان که ماده ۴۱ قانون کار و ماده ۹۶ تأمین اجتماعی است را نیز اجرا نمیکند تا میزان حقوقها کمی واقعی تر گردد.

گسترش فقر و فلاکت و گرانی روزافزون، سالهای استراحت بازنشستگان را به زجرآورترین دوره زندگی آنها بدل کرده است از اینرو از هر فرصت ممکن برای بیان اعتراضاتشان بهره میگیرند. در دو ماه گذشته این ششمین تجمع بزرگ بازنشستگان بوده است که هر چند تعدادی از این تجمعات را نهادهای وابسته و خانه کارگری فراخوان داده اند اما بازنشستگان از فرجه های شکل گرفته برای اعلام خواست اعتراض خودشان استقبال کرده اند.

بازنشستگان و مستمری بگیران، دیگر در مقابل حقکشی های چپاولگران سازمان تأمین اجتماعی سکوت نخواهند کرد و تا تحقق مطالباتشان به اعتراضات باشکوه خود ادامه خواهند داد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- سوم اسفندماه نود و نه

#### ۲- گزارشی از تجمع سراسری بازنشستگان تامین اجتماعی!

همسان سازی کجا بود؟ دروغ، فریب، ریا بود!

به گزارش خبرنگار پیام سنديکا، امروز ۳ اسفند ۹۹ از ساعت ۱۰ صبح بازنشستگان تأمین اجتماعی در اعتراض به همسان سازی فریبکارانه و عدم محاسبه درست مستمری ها و اختصاص بودجه ۹۰ میلیاردی به دیگر گروههایی که سهمی در سازمان تأمین اجتماعی نداشته، ترمیم قدرت خرید را خواستار شدند. هر چند مدتی است کنشگران این عرصه با تهدیدهای پلیس سیاسی روبرو می شوند اما با این حال بازنشستگان در ۱۹ شهر ایلام، تهران، نیشابور، اهواز، خرم آباد، تبریز، اراک، کرمانشاه، یزد، اصفهان، اردبیل، قزوین، اراک، رشت، مشهد، شوش، دزفول، شوشتر، کرج در مقابل سازمان تأمین اجتماعی شهرشان گردآمده و از تبعیض و مستمری های حقیرانه گفتند. از جمله شعارها این بود: «دستهای ما خالیه-وضع شما عالیه، حقوق های نجومی-فلاکت عمومی، بیمه های تکمیلی-دزد سر گردنه»

در تهران بازنشستگان با سخنرانی و راهپیمایی از مقابل وزارت کار تا سازمان تامین اجتماعی شعارهایی علیه بودجه سال جاری دولت و ریاست سازمان تامین اجتماعی و نظام سرمایه سالارانه حاکم بر اقتصاد و سیاست دادند. با درگیری یک بازنشسته با جوان لباس شخصی که مرتب از همه عکس می گرفت، با شکیبایی بازنشستگان تهرانی خاتمه یافت. بازنشستگان فولادی و معدنی در مقابل مجلس در تهران با پلاکارد «برقراری حقوق و درمان بازنشسته مطابق آیین نامه فولاد در جدول ۷ قانون بودجه» تجمع کرده بودند. در اراک کارگران هپکویی با به دوش گرفتن تابوت نمادین شرکت هپکو و راهپیمایی به مرکز شهر اراک و سپس سازمان تامین اجتماعی پرداختند. در قزوین بازنشسته ای از بی ادبی رییس تامین اجتماعی و که با بی اعتنایی با این تجمعات برخورد می کند گفت و اعلام کرد که ایشان به جای پاسخگویی به نیروی انتظامی زنگ می زند. در یزد نامه ای به امضای تجمع کنندگان به مدیرکل تامین اجتماعی یزد نوشته و خواستار رفع مشکلات معیشتی و درمانی بازنشستگان شدند. تجمعات در ساعت ۱۲ خاتمه یافت.

کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

### ۳- گزارشی از تجمع پرشور بازنشستگان، سوم اسفند ماه، طبق فراخوان سراسری گروهها و تشکلهای مستقل!

دست مریزاد به بازنشستگان که نه تهدیهها و نه کرونا و نه سیاستهای تفرقه اندازانه مانعی برایشان نیست!

در سوم اسفند در بسیاری از شهرهای تهران به گرد هم آمدیم تا فریاد بزنیم

"گرانی، تورم/ بلای جان مردم

مجلس، دولت/ نیستند به فکر ملت

نابود شد این شستا/ بدست مافیا

دولت جنایت میکند/ مجلس حمایت میکند

فقط کف خیابون/ بدست میاد حقمون"

در تهران هم صدها بازنشسته در مقابل سازمان تامین اجتماعی با سر دادن شعار و با مشت‌های کوبنده نشان دادند که تا آخرین نفس برای رهایی از اینهمه تبعیض و رنج خواهند ایستاد.

بارها پیشنهاد شد که نمایندگان بازنشستگان بداخل سازمان رفته و با مسئولینی که حتی به خود زحمت حضور در بین بازنشستگان را نمیدهند، گفتگو کنند.

اما با فریاد " ما نماینده نداریم" روبرو شدند.

جمعیت شعار میداد " مسئول بی لیاقت، استعفا، استعفا"

بازنشستگان با این شعار اعلام کردند که وعده های پوچ و ترفندهای زمانسوز را میشناسند.

"کشور ما رو گنجه؛ بازنشسته در رنجه

کشتی بازنشسته، چرا به گل نشسته؟"

لباس شخصیها و ماموران انتظامی پیرامون جمعیت بودند و عکس میگرفتند.

یکی از بازنشستگان با یک جوان لباس شخصی که مرتب از چهره ها عکس میگرفت ، درگیر شد ولی با مداخله دیگر بازنشستگان به قائله خاتمه داده شد. جمعیت میگفتند بگذار تا میتوانند از ما عکس بگیرند ، ما الان هم در زندان هستیم!

تجمع با اعلام مجدد خواسته ها و با اعلام اینکه" تا حق خود نگیریم/ آروم نمیشینیم، به پایان رسید.

یک بازنشسته

**+شعارها:**

- تاحق خود نگیریم از پای نمی نشینیم

- نه مجلس، نه دولت نیستند به فکر ملت

- فقط کف خیابون بدست میاد حقمون

- حقوق های نجومی فلاکت عمومی

- فریاد فریاد از اینهمه بیداد

- حقوق ما ریالیه هزینه ها دلاریه

- خواسته با زنشسته حقوق طبق تورم

- دست های ما خالیه وضع شما عالیه

- گرانی تورم بیکاری بلای جان مردم

- صندوق بازنشسته سرقت دزدان گشته

- نابود شد این شستا بدست مافیا

- مسئول بی لیاقت استعفا استعفا

- کشور ما رو گنجه بازنشسته در رنجه

- کشتی بازنشسته چرا به گل نشسته

+گزارشات رسانه ای شده:

### ۱- تجمع اعتراضی بازنشستگان برای پنجمین بار در تبریز!

جمعی از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی امروز برای پنجمین بار متوالی مقابل استانداری آذربایجان شرقی تجمع اعتراضی برپا کردند.

در این تجمع که طیف های مختلفی از مقرری بگیران این سازمان حضور داشتند؛ معترضان خواستار پاسخگویی و رسیدگی به مطالبات شان از سوی مسئولان امر شدند.

تعدادی از معترضان حاضر در این تجمع اعتراضی افزودند: این حقوق ناچیزی که سازمان تامین اجتماعی به عنوان حقوق بازنشستگی به ما می دهد، به هیچ عنوان کفاف زندگی مان را نمی دهد؛ با این تورم و گرانی و این همه افزایش قیمت ها، حقوقمان همچنان ثابت مانده است.

آنان معتقدند: بعد از این همه خدمت به دولت، این انصاف نیست که آخر سر حقوق به این ناچیزی را به ما بدهند. ما زن و بچه داریم، دختر دم بخت داریم و هزار مشکل و هزینه دیگر. این پنجمین بار متوالی است که برای افزایش حقوقمان تجمع می کنیم، ولی متاسفانه ترتیب اثر داده نمی شود!

### ۲- تجمع بازنشستگان مقابل سازمان و ادارات تامین اجتماعی/ ترمیم همه جانبه قدرت خرید؛ خواسته اصلی معترضان

بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی از دقایقی پیش مقابل وزارت کار در تهران مقابل سازمان تامین اجتماعی و در شهرستانها مقابل ادارات تامین اجتماعی جمع شدند.

بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی بار دیگر تجمع کردند.

مانند تجمع های ماه های گذشته آن ها خواهان ترمیم همه جانبه قدرت خرید خود متناسب با ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی هستند و از مقام های این نهاد عمومی غیردولتی می خواهند که در سال جاری مبلغ متناسب سازی حقوق آن ها را ترمیم کند .

به گفته معترضان؛ تقلیل همسان سازی به متناسب سازی، یکی از مهم ترین دغدغه های آن هاست که در روزهای منتهی به سال جدید آزاردهنده است .

معترضان در همین حال خواهان اجرای کامل همسان سازی حقوق بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور متناسب با ۳۰ سال بیمه پردازی (۲۰ سال مشاغل سخت و زیان آور و ۱۰ سال سنوات ارفاقی) و بازگرداندن سرمایه های شستا به سازمان تامین اجتماعی هستند.

### \* - تجمع اعتراضی بازنشستگان صندوق فولاد نسبت به وعده های توخالی مقابل مجلس

روزیکشنبه ۳ اسفند، جمعی از بازنشستگان صندوق فولاد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به وعده های توخالی مقابل مجلس تجمع کردند.

بنابه گزارش رسانه ای شده، تعدادی از بازنشستگان صندوق فولاد امروز (۳ اسفند) باحضور مقابل مجلس شورای اسلامی خواستار رسیدگی به مطالبات خود و اجرایی شدن مصوبات اخیر خود که در سازمان برنامه و بودجه داشتند، از سوی نمایندگان شدند.

یادآوری: اخیراً جمعی از نمایندگان بازنشستگان صندوق فولاد باحضور در سازمان برنامه و بودجه با مسئولان این سازمان دیدار و درباره مطالبات خود گفتگو کردند و پیشنهادهایی نیز در این جلسه مصوب شده است.

این جلسه در تاریخ ۲۷/۱۱/۹۹ با حضور ۹ نفر از نمایندگان کانون های بازنشستگان صندوق کارکنان فولاد در محل سازمان برنامه و بودجه کشور برگزار شده است که پس از بحث و بررسی، نظرات و پیشنهادات مشترک بازنشستگان به شرح زیر بوده است:

۱- در صورتی که کلیه خدمات مندرج در مصوبه هیئت وزیران به تاریخ ۱۳۷۸/۱۰/۱۲ موضوع آیین نامه استخدامی فولاد و دستورالعملهای اجرایی آن از جمله حقوق، مستمری، درمان، بیمه عمر و حوادث، رفاهیات و مطالبات و ... به طور کامل به بازنشستگان ارائه گردد و استقلال صندوق حفظ شود، تصمیم گیری در خصوص انتقال دارایی های مالی اعم از بورسی، املاک و مستغلات و سایر داراییهای صندوق به عهده دولت است.

با توجه به مفاد آیین نامه فوق الذکر و اصلاح احکام حقوقی بازنشستگان، سازمان برنامه و بودجه کشور نسبت به تأمین اعتبار لازم در جدول ۷ قانون بودجه کشور اقدام می نماید. اجرای این نیز منوط به تحقق مفاد بند ۱ خواهد بود.

#### \* - تجمع کارگران بازنشسته ذوب آهن اصفهان برای احقاق حقوق برحقشان مقابل سازمان مدیریت و برنامه ریزی

روزیکشنبه ۳ اسفند، جمعی از کارگران بازنشسته ذوب آهن اصفهان برای احقاق حقوق برحقشان دست به تجمع مقابل سازمان مدیریت و برنامه ریزی زدند.

بر اساس گزارش رسانه ای شده، عمده خواسته این بازنشستگان پرداخت به موقع حقوق، درمان، بیمه عمر و حوادث و خدمات است.

از دیگر خواسته های بازنشستگان فولاد و ذوب آهن، اصلاح احکام همسان سازی بازنشسته فولاد مطابق با تورم و نه معادل سازی با کمترین های صندوق کشوری، نه به واگذاری سرمایه های صندوق های بازنشستگی و نظارت بر مصوبات مجلس و دولت در صندوق فولاد بود.

خاطرنشان می شود که هفته گذشته در دیدار با مسئولان سازمان برنامه و بودجه مقرر شد دولت بر اساس اموال صندوق بازنشستگان فولاد، برخی بندهای بودجه سال ۱۴۰۰ مربوط به احکام همسان سازی بازنشستگان فولاد مبارکه و ذوب آهن را اصلاح کند که این امر محقق نشد.

#### (۶) - اعتصاب دوباره معلمان حق التدریسی برخی از مناطق تهران و شهرستان ها در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات و وعده های پوچ

جمعی از معلم های حق التدریس برخی از مناطق تهران و شهرستان ها برای اعتراض به عدم پرداخت مطالبات و حقوق حق التدریس خود و وعده های پوچ بار دیگر کلاس های شاد را تعطیل کردند.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۳ اسفند، معلمان حق التدریسی مدتی است به دلیل عدم پرداخت حقوق به موقع با مشکلات بسیاری مواجه هستند. با توجه به شیوع بیماری کرونا و تعطیلی مدارس؛ معلمان از طریق اپلیکیشن شاد که از سوی وزارت آموزش و پرورش طراحی شده تلاش کردند با استفاده از فضای مجازی کلاس های درس را پا بر جا نگه دارند.

بیش از یک سال از عمر بیماری کرونا می گذرد و هرگز معلمان در این مدت سخت لحظه ای کلاس های درس را تعطیل نکردند. اما مدتی است که حقوق معلمان حق التدریسی پرداخت نمی شود. بسیاری از آنها برای معیشت خود با مشکلات بسیاری دست و پنجه نرم می کنند. باتوجه به فشار تورم و گرانی که در کشور وجود دارد، دولت هم در این زمینه اقدامی انجام نمی دهد. عدم پرداخت حقوق معلمان و حق التدریسان در شرایط کنونی می تواند مشکلات بسیاری برای آنها به وجود آورد.

اکثر معلمان حق التدریسی دارای خانواده هستند و برای هزینه های زندگی و اجاره خانه با مشکلات بسیاری مواجه هستند. آموزش و پرورش به جای آنکه از آنها بابت این فداکاری ها که در این روزهای سخت؛ منزل خود را به مدرسه تبدیل کردند تا آیندگان این سرزمین با آموزش بتوانند فردای بهتری را بسازند؛ تشکر کند فضا را برای آنها سخت کرد و چشمان خود را بر روی تمامی مشکلات آنها بست.

خاطر نشان می شود که در تاریخ ۱۸ بهمن ماه سال جاری، جمعی از معلمان حق التدریسی سراسر کشور در اعتراض به عدم پرداخت حقوق دست از کار کشیدند. بعد از مدتی معلمان حق التدریسی با هزار وعده به فضای تدریس بازگشتند و به کار خود ادامه دادند اما به دلیل عدم اجرای وعده های مسئولان بار دیگر دست از تدریس برداشتند و بسیاری از دانش آموزان به ویژه مناطق ۹ و ۱۰ تهران با مشکلات بسیاری مواجه هستند.

#### ( ۷ ) - ادامه اعتراضات کارگران پروژه های پتروشیمی ایلام نسبت به شیوه نامه جذب با برپایی تجمع مقابل شرکت

روز یکشنبه ۳ اسفند، جمعی از کارگران پروژه های پتروشیمی ایلام در ادامه اعتراضاتشان نسبت به شیوه نامه جذب دست به تجمع مقابل این شرکت زدند .

بر اساس گزارش رسانه ای شده، کارگران پروژه های خواهان اصلاح وضعیت جذب خود به عنوان کارگر قراردادی هستند و می گویند که این شیوه نامه باید شرایط ورود آنها را تسهیل کند.

تعداد معترضان حدود ۱۰۰ نفر بود. بیشتر آنها اهالی شهرستان «چوار» هستند؛ شهرستانی که همجوار با محل این استقرار تاسیسات این شرکت است. این گروه از کارگران به صورت ۱۵ روزه به عنوان جوشکار و فیتر (نیروی فنی) در مجتمع الفین این شرکت مشغول به کار هستند. آنها می گویند که بر اساس قانون نفت، ساکنان مناطق همجوار صنایع باید در اولویت جذب باشند .

به گفته می معترضان مطابق شیوه نامه ای جدید، تنها آن گروه از کارگران جذب می شوند که در ۶ ماه اول سال ۹۹، حداقل ۱ ماه سابقه بیمه پردازی داشته باشند؛ در حالی که کار به شکل پروژه ای انجام می شود و بسیاری از آنها در بازه ای زمانی مدنظر در محل کار حضور نداشتند .

حضور کارگران پروژه ای در محل کار، بر اساس درخواست واحدهای مربوطه انجام می شود اما عرفا کارگران باید ۱۵ روز از ماه را در محل کار حاضر باشند و ۱۵ روز دیگر را استراحت کنند یا برای خود شغل دیگری مهیا کنند .

به گفته می معترضان در شیوه نامه ای جدید حدود ۳۰۰ نفر جذب می شوند که اگر بنابر جذب بومیان واجد شرایط باشد، از این تعداد حدود ۱۰۰ نفر بومیانی هستند که از ۱۰ تا ۱۵ سال پیش در این شرکت مشغول به کار بودند و به نوعی از بانیان تاسیس این شرکت، محسوب می شوند .

کارگران پروژه‌های پتروشیمی ایلام در همین حال می‌گویند: «به دلیل اینکه از هفته‌های گذشته اعتراض خود را آغاز کرده‌اند، شرکت گروهی کارگر را از استان‌های همجوار ایلام به عنوان جایگزین آن‌ها به استان آورده است».

#### ( ۸ ) - فراخوان پشتیبانی کارگران راه آهن هرمزگان از اعتصاب سراسری

روز دوشنبه ۴ اسفند، کارگران راه آهن هرمزگان (شرکت تراورس) با انتشار پیامی از فراخوان اعتصاب سراسری حمایت کردند.

متن این فراخوان که در شبکه های اجتماعی منتشر شده بشرح زیر است:

ما نیروهای تراورس جنوب کشور هم هماهنگ هستیم اگر چند روز باهم هماهنگ اعتصاب و اعتراض کنیم مشکلات حل میشه.

امروز چهارم اسفند هست هنوز حقوق آذر را کامل بما ندادند چجوری میخان سه تا نصفی حقوق با عیدی پرداخت کنن؟

نیروهای راه آهن حقوق و عیدی کامل گرفتن حتی هفته آینده یک و پانصد قراره بجای آجیل عید بهشون نقد پرداخت کنند .

چه راه آهنی هست ؟

مگر مسئولین اینهمه تبعیض را نمی بینند بخدا مرگ یکبار شیون هم یکبار تموم میشه یا کارمون درست میشه یا اخراجمون میکنند بالاتر از سیاهی رنگی نیست.

شما در نواحی لرستان زاگرس خراسان اعلام کنید ما هم هماهنگ با شما عمل میکنیم.

#### ( ۹ ) - فراخوان پشتیبانی کارگران راه آهن هرمزگان از اعتصاب سراسری

روز دوشنبه ۴ اسفند، کارگران راه آهن هرمزگان (شرکت تراورس) با انتشار پیامی از فراخوان اعتصاب سراسری حمایت کردند.

متن این فراخوان که در شبکه های اجتماعی منتشر شده بشرح زیر است:

ما نیروهای تراورس جنوب کشور هم هماهنگ هستیم اگر چند روز باهم هماهنگ اعتصاب و اعتراض کنیم مشکلات حل میشه.

امروز چهارم اسفند هست هنوز حقوق آذر را کامل بما ندادند چجوری میخان سه تا نصفی حقوق با عیدی پرداخت کنن؟

نیروهای راه آهن حقوق و عیدی کامل گرفتن حتی هفته آینده یک و پانصد قراره بجای آجیل عید بهشون نقد پرداخت کنند .

چه راه آهنی هست ؟

مگر مسئولین اینهمه تبعیض را نمی بینند بخدا مرگ یکبار شیون هم یکبار تموم میشه یا کارمون درست میشه یا اخراجمون میکنند بالاتر از سیاهی رنگی نیست.



شما در نواحی لرستان زاگرس خراسان اعلام کنید ما هم هماهنگ با شما عمل میکنیم.

میزان آلودگی هوای منطقه و اثرات دوری از خانواده‌های کارکنان بر هیچ کس پوشیده و پنهان نیست، این امر موجب وارد آمدن خسارات جبران ناپذیری بر سلامت روحی، روانی و جسمی نفرات شاغل در این منطقه و خانواده‌های آنان می‌گردد که با اجرای طرح ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت می‌توان تا حدودی آسیب وارد شده را جبران نمود. مجله علمی پژوهشی طب جنوب زیر نظر دانشگاه علوم پزشکی بوشهر مقاله‌ای تحت عنوان بررسی آلودگی‌های زیست محیطی ناشی از صنایع گاز و پتروشیمی و اثرات آن بر ساکنین منطقه عسلویه به چاپ رسانده که به صورت پیوست خدمتتان ارسال می‌گردد.

#### سختی کار

برای هیچ یک از کارکنان پیمانی مشخص نیست که شغلی که در آن مشغول به کار هستند جز مشاغل سخت و زیان‌آور است یا خیر. اداره کار و امور اشتغال منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس هم شرط رسیدگی به موضوع را داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه کار می‌داند که این امر موجب می‌شود ۴ درصد حق بیمه مازاد مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور که پرداخت آن بر عهده کارفرما است به ناحق گریبانگیر کارکنان شود و بعضاً پرداخت آن از توان کارکنان خارج است. همچنین لازم به ذکر می‌باشد اگر شغلی جز گروه کاری سخت و زیان‌آور قرار بگیرد ساعت کاری روزانه یک ساعت کاهش می‌یابد و در صورت حضور در محل کار کارفرما موظف به پرداخت اضافه کاری می‌باشد. این امر تاکنون مدنظر قرار نگرفته است و سالیانه حدود ۲۴۰ ساعت اضافه کاری کارگران زحمتکش بدون مزد باقی می‌ماند.

#### تبعیض بین کارکنان پیمانکاری و رسمی

تبعیض بین کارکنان پیمانکاری و رسمی کاملاً مشهود و چشم گیر است که این ساختار حاکم موجب برخوردهای بد و دور از شان انسانی با کارکنان خدوم و زحمتکش پیمانکاری می‌گردد. کارکنان رسمی هم دارای حقوق و دستمزدهای بسیار بالاتری نسبت به نفرات پیمانکاری هستند و هم از خدمات ویژه و بهتری برخوردار هستند. از جمله می‌توان به ایجاد شرایط جهت حضور آن‌ها در کنار خانواده با در اختیار گذاشتن مسکن مناسب و دور از آلودگی هوای منطقه، ایجاد شرایط مناسب آموزشی، فرهنگی و ورزشی برای فرزندان و سایر اعضای خانواده، داشتن سهمیه پرواز به تمام نقاط ایران به صورت رفت و برگشت در هر دوره کاری و بسیاری خدمات رفاهی و تفریحی، داشتن خدمات درمانی مناسب و استفاده رایگان از تمام مراکز درمانی طرف قرارداد وزارت نفت و ... این در حالی است که کارکنان پیمانکاری با توجه به اینکه حقوق و دستمزدهای بسیار پایین‌تری دارند نه تنها از هیچ یک از خدمات فوق برخوردار نیستند بلکه در شرایط نامناسبی به حال خود رها شده‌اند و دائماً مورد کم لطفی و بی‌مهری مسئولان منطقه قرار می‌گیرند.

#### ۵- برخورد با کارکنان پیمانکاری

برخوردهای حراست پالایشگاه‌ها و منطقه ویژه با کارکنان پیمانکاری به دفعات زیاد قابل مشاهده است و در صورت هرگونه اعتراض تحت عنوان رهبری اغتشاشات و خلل در روند تولید پایدار پالایشگاه برخوردهای سخت و فحری صورت می‌گیرد و به راحتی موجب اخراج کارکنان پیمانکاری می‌گردد و بعضاً در لیست سیاه منطقه ویژه قرار می‌گیرند و برای همیشه باید منطقه را ترک کنند. تعدادی از این برخوردها را به عنوان نمونه به صورت پیوست ارسال می‌گردد.

#### ۶- عدم رسیدگی به شکایات کارکنان پیمانکاری توسط اداره کار و امور اشتغال منطقه ویژه

با بررسی تعداد شکایات‌های کارکنان پیمانکاری از شرکت‌های فعال در این منطقه پی به حجم بالای بی‌عدالتی و نارضایتی موجود خواهید برد. شکایتهایی که هیچ‌گاه نتیجه مطلوب و برابر عدالت و قانون نداشته است.

#### ۷- محرمانه بودن پیمان‌ها

و در آخر این سوال مطرح است که پیمان‌هایی که کاملاً به صورت خدماتی اجرا می‌شوند چرا باید محرمانه باشند تا کارکنان پیمانکاری که بخش مهمی از این پیمان برعهده آن‌ها هست از حق و حقوق خود آگاه نباشند.

#### ( ۱۰ ) - ادامه اعتراضات کارکنان شرکتی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور نسبت به پیمالی حقوقشان منجمه عدم پرداخت مطالبات با برپایی تجمع در شهرهای مختلف

اعتراضات کارکنان شرکتی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور نسبت به پیمالی حقوقشان منجمه عدم پرداخت مطالبات با برپایی تجمع در شهرهای مختلف کماکان ادامه دارد.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۴ اسفند، دیروز و امروز (سوم و چهارم اسفند) جمعی از کارکنان شرکت‌های بهداشت و درمان و زیرمجموعه دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور با مراجعه به نهادهای ذیربط در استان‌ها و دانشگاه‌های علوم پزشکی، خواستار توجه به مطالبات مزدی و معیشتی خود شدند.

جمعی از این شرکتی‌ها گفتند: عدم اجرای قوانین، صدای مدافعان سلامت را درآورده است و بی‌شک تجمعات همکاران شرکتی زنگ خطری برای مسئولین است. ادامه بی‌توجهی به قوانین و عدم پرداخت مطالبات کادر درمان و مدافعان سلامت از جمله توزیع عادلانه‌ی فوق‌العاده سختی کار کرونا بین واحدهای درگیر از اورژانس ۱۵ تا اورژانس بیمارستان و بخش‌های ویژه و مراکز بهداشتی و اجرای دقیق دستورالعمل ۲۰ درصد کسر موظفی برای همه واحدها و شفاف‌سازی در مورد علت کاهش مبلغ کارانه و عدم پرداخت حق مسکن و پول لباس و بسیاری از مطالبات دیگر، نارضایتی‌ها را گسترده‌تر خواهد کرد.

بنابهمین گزارش، کادر شرکتی فوریت‌های پزشکی اورژانس پیش بیمارستانی دانشگاه علوم پزشکی مشهد نیز در کنار سایر کارکنان شرکتی دانشگاه، در تلاشند تا صدای اعتراض خودشان را به گوش مسئولان برسانند.

یکی از این کارکنان در ارتباط با مطالبات خود و همکارانش گفت: مهمترین خواسته‌های ما، اجرای قانون بهره‌وری برای همکاران شرکتی اورژانس ۱۵ مثل سایر کارکنان شرکتی دانشگاه، پرداخت مبلغ فوق‌العاده ویژه و حذف اضافه کار اجباری تا سقف ۱۵ شیفت ۲۴ ساعته است که با این حجم ماموریت در شرایط کرونایی مزید بر مشکلات اقتصادی و تورم سرسام آور شده و گذران زندگی را برای این مدافعان سلامت جان بر کف، سخت و طاقت فرسا نموده است.

#### ( ۱۱ ) - بی‌سرپناهی قوزبالای قوزکارگران شهرداری سی سخت با ماه‌ها حقوق معوقه

از دست دادن سرپناه بدنبال زلزله اخیر قوزبالای قوزکارگران شهرداری سی سخت با ماه‌ها حقوق معوقه شده است.

روز دوشنبه ۴ اسفند، جمعی از کارگران شهرداری سی سخت در استان کهگیلویه و بویراحمد به خبرنگار رسانه ای گفتند: در حال حاضر که چندین روز از زلزله سی سخت می‌گذرد ما کارگران با از دست دادن سرپناه، جدا از وضعیت بد معیشتی در بدترین شرایط موجود گذران می‌کنیم.

یکی از این کارگران افزود: علاوه بر مشکل بی‌پولی که در نتیجه ۱۰ ماه طلب مزدی برای ما کارگران و خانواده‌هایمان بوجود آمده، زلزله اخیر مشکلاتمان را چند برابر کرده و جز تعداد معدودی که چادر دریافت کرده‌اند، مابقی سرپناهی برای خود و خانواده‌هایشان ندارند.

او با بیان اینکه هم اکنون ۸۷ کارگر شاغل در شهرداری سی سخت مشغول خدمت‌رسانی به مردم در کنار سایر امدادگران هستند، افزود: دغدغه اصلی همه ما همانند سایر مردم شهر ایجاد سرپناهی موقت برای خود و خانواده‌ایمان است.

او ادامه داد: کارگران شهرداری سی سخت بیشتر از هر زمانی نیازمند وصول طلب‌های مالی خود برای ایجاد سرپناه و تامین خوراک و آذوقه برای خود و خانواده‌هایشان هستند.

او گفت: امدادگران کمک‌های خوبی به مردم می‌کنند اما ناهماهنگی‌ها موجب می‌شود زمینه سوءاستفاده برخی افراد فراهم شود تا این کمک‌ها به اندازه مورد نیاز افراد مستحق و آواره نرسد. به عنوان نمونه به نظر می‌رسد چادر به اندازه کافی کمک‌رسانی شده اما به دلیل فرصت‌طلبی برخی افراد، به اندازه کافی در اختیار مردم قرار نمی‌گیرد.

او در ادامه اضافه کرد: به نظر می‌رسد در وضعیت فعلی روال پرداخت حقوق ما کارگران شهرداری سی سخت همانند ماه‌ها و سال‌های گذشته باشد. ما کارگران نمی‌دانیم با این گرانی‌ها و تورم، چگونه باید هزینه‌های سنگین زندگی خود را در شرایط بی‌سرپناهی زلزله تامین کنیم؟ از چه کسی قرض بگیریم و چه زمانی می‌توانیم این قرض‌ها را بازپرداخت کنیم؟

وی افزود: مشخص نیست شهرداری چه زمانی قصد دارد مطالبات مزدی کارگران را تسویه نماید؟ آخرین حقوقی که دریافت کرده‌ایم یک ماه پیش بود که مربوط به اردیبهشت ماه سال جاری می‌شد.

او گفت: آسیبی که زلزله به بخش‌های مختلف وارد کرده بی‌شک به افزایش میزان بیکاری در مناطق سی سخت می‌انجامد.

#### ( ۱۲ ) - یورش نیروهای انتظامی بفرمان شورای تامین و امام جمعه شهرستان اسفراین به کارگران معدن آلبلاغ و بازداشت ده‌ها نفر و ضبط وسایل کارشان بدنبال یک درگیری

گزارش دریافتی: در واپسین روزهای بهمن ماه سال جاری (چهارشنبه ۲۹ بهمن) در پی درگیری در معدن آلبلاغ یک تن کشته و شش تن مجروح شدند. که در بین کشته شدگان حال یک تن دیگر وخیم گزارش شده است. این درگیری که در آن از تفنگ ساچمه‌زنی شکاری و آلات درگیری سرد مانند چوب و سنگ استفاده شده منجر به فوت یک تن و مجروحیت شش تن دیگر شد.

طبق اظهار نظر رییس هلال احمر خراسان شمالی، بعد از تماس کارگران شاغل در معدن آلبلاغ و اعلام وجود هفت مصدوم در منطقه، یک بالگرد جمعیت هلال احمر خراسان شمالی به منطقه اعزام شد که به دلیل مساعد نبودن هوا نتوانست بر زمین بنشیند و پس از آن اکیپ های امداد ماشینی به منطقه اعزام شدند که به دلیل تاخیر در رسیدن به مجروحان یک تن از آنان فوت نمود.

پنجشنبه مصادف با سی‌ام بهمن ماه جلسه شورای تامین شهرستان اسفراین شکل می‌گیرد و علت درگیری را درگیری بین قاچاقچیان و سودجویان از معدن آلبلاغ معرفی می‌کنند. در جمعه یکم اسفند ماه امام جمعه اسفراین در خطبه‌های نماز جمعه، اعلام می‌کند که به حسب اتفاق فوق‌الذکر در معدن آلبلاغ امنیت جامعه تحت خطر قرار گرفته است و از تمام دستگاه‌های نظامی و انتظامی می‌خواهد که امنیت را به شهر بازگردانند. وی در ادامه خاطر نشان می‌کند که شرکتی که مسئولیت معدن را به عهده گرفته است توانایی انجام این کار را ندارد و از دولت درخواست می‌کند که معدن را به قرارگاه خاتم الانبیا سپاه پاسداران بسپارد.

شنبه دوم اسفند ماه، نیروی انتظامی با کمک هلال احمر و راهیاب‌های منطقه، که جزء بسیج روستاهای اطراف میباشند ۱۱۰ نفر را تحت کنترل قرار می‌دهد و به معدن آلبلاغ یورش می‌برد. طبق اظهارات رییس نیروی انتظامی استان در این یورش، بخشی از کارگران شاغل در معدن به بیابان‌های اطراف متواری میشوند و آندسته از کارگران که نتوانسته‌اند فرار کنند را بازداشت کرده‌اند. طبق بیانات رسمی عوامل دخیل در یورش، تجهیزات جا مانده از کارگران متواری به عنوان اموال عمومی شناخته خواهد شد.

یکشنبه سوم اسفند، طبق گفته های رسمی؛ به دلیل بالا بودن تعداد بازداشت شده ها در یک عملیات ۱۱ ساعته، جمعی از کارگران بازداشت شده آزاد شدند و آندسته از کارگرانی که پیش از این در این منطقه مورد بازداشت قرار می گرفتند و یا جمعی از کارگران را مدیریت و سرپرستی میکردند همچنان در بازداشت بسر میبرند.

در جریان اتفاقاتی که بیان کردیم و اکثرا هم از دیدگاه مسئولان منطقه ای است تارنمایی و واژگونه نشان دادن اتفاقات رخ داده را شاهد هستیم بخصوص زمانی که این سخنپراکنی ها را صحبت های کارگران و بومی های محلی در کنار هم قرار میدهیم متوجه میشویم که با وضعیت وارونه ای با آنچه مقامات و مسئولین ارایه میدهند روبرو هستیم.

در ابتدا برای درک دقیقتری از موضوع بهتر است با تاریخچه کوتاهی از معدن آلبلاغ آشنا شویم. معدن آلبلاغ واقع در خراسان شمالی و در فاصله ۲۵ کیلومتری شمال شرقی شهرستان اسفراین واقع شده است. این معدن در سالهای ۹۴-۹۵ کشف و در سال ۹۶ مورد استقبال بسیاری از کارگران منطقه قرار گرفت. سپس با حضور دولت روحانی مسئولیت راه اندازی معدن به شکل قانونی به شرکت ایمیدور از زیر مجموعه های شستا سپرده شد. اما در این سالها شستا هرگز قدمی برای رفع مشکلات و حتی راه اندازی قانونی معدن برنداشت و این کم کاری این معدن را به پر حادثه ترین معدن سال ۹۸ تبدیل کرد. در ادامه این روند برای پاک کردن صورت مساله هیچ گونه خبری از حوادث کارگری این معدن در سال ۹۹ توسط مسئولین ذیربط گزارش داده نشد. مسئولین طوری وانمود کردند که گویا مشکلات معدن آلبلاغ بلکل حل شده است و فقط منتظر حضور شرکت ایمیدور هستند که البته پیش از این ، این خدعه و نیرنگ رژیم توسط کارگران منطقه افشا گری شده بود.

این حادثه غیر قابل کتمان و دهشتناک میتواند درسی بزرگ باشد برای دولتمردان جمهوری جهل و جور و به تبع آن برای مسیولین محلی استان خراسان شمالی که هیچ مساله ای را با پاک کردن صورت مساله نمیتوان حل نمود. البته اینبار هم در مورد آلبلاغ بر طبق رفتار چند سال گذشته با نسبت دادن عنوان قاچاقچی به کولبران آلبلاغ و کارگران این معدن و بیان این موضوع که درگیری بین قاچاقچیان بوده است و با یک رزمایش فراگیر که منجر به بازداشت کارگران و توقیف تجهیزات آنان سعی مجدد در پاک کردن صورت مساله داشته اند .

ابتدای امر باید بیان نمود که طبق گفته کارگران حاضر در منطقه اساسا مشخص نیست که تمام طرف های درگیر از کارگران این معدن بوده اند. زیرا اکثر کارگران از روستاهای دور و نزدیک منطقه می آیند، که این امکان را بوجود می آورد که این درگیری ادامه یک دعوی شخصی در این محل باشد. دوم حمل سلاح گرم چه ربطی به زحمتکشان این منطقه دارد؟ کارگرانی که برای بالا رفتن از کوه و آوردن سنگ ها باید به سبک ترین حالت ممکن بروند و حتی از بردن آب کافی و غذای مناسب هم به دلیل سنگین نشدن بار جلوگیری میکنند چرا باید با خود سلاح گرم بیاورند و آن را حمل کنند آن هم در منطقه ای که حمل سلاح گرم مسبوق به حادثه نبوده است! و دیگر آنکه طبق اظهارات مدیر کل محیط زیست آن استان در تابستان سال جاری که از حضور شکارچیان در محدوده آلبلاغ اسفراین ابراز نگرانی کرده بود این شایبه را گسترش میدهد که درگیری بین شکارچیان بوده است و نه کارگران معدن.

حال ما فرض را بر آن میگیریم که هر آنچه دستگاه های رژیم در مورد درگیری فوق الذکر معدن آلبلاغ گفته اند صحیح میباشد. سوالی اصلی اینگونه شکل میگید که چرا هزینه ناتوانی نیروی های انتظامی رژیم برای برقراری امنیت در منطقه کاری آلبلاغ را زحمتکشان آن معدن باید بپردازند؟ چگونه است که فرماندهی انتظامی آن استان با افتخار اعلام میکند که در یک عملیات یازده ساعته با کمک ۱۱۰ تن از پرسنل نیروی انتظامی ، بسیج و هلال احمر امکان سرکوب و بازداشت صد ها کارگر و کولبر را داشته اند اما توان برقراری یک پاسگاه برای جلوگیری از رخ داد اینگونه حادثه ها را ندارند! در واقع شورای تامین آن شهرستان باید نیروی انتظامی و هلال احمر را مقصر قلمداد میکرد که در یک محیط کاری وسیع و پر حادثه یک پایگاه انتظامی ، امدادی ندارند نه آنکه کارگران را سودجو و کولبران را قاچاقچی معرفی کنند.

اوج این کمدی سیاه آنجاست که امام جمعه شهرستان اسفراین از مرگ و مصدومیت این افراد کمال سواستفاده جناحی را میکند و با صدور دستور سرکوب کارگران آلبلاغ خواهان تقدیم معدن به قرارگاه خاتم الانبیا سپاه میشود. ایشان برای اولین بار در آن استان دستور حمله به یک محیط کاری را به نیروهای انتظامی میدهد و احتمالا پایه گذار یک سنت سرکوب جدید در استان میشود.

( ۱۳ ) - تجمعات اعتراضی اهالی خشمگین سراوان نسبت به کشته و زخمی شدن ده ها سوخت بر در مرز شمسر شهرستان سراوان توسط سپاه پاسداران

دوشنبه ۴ اسفند: تجمع تعدادی از سوخت بران سراوان مقابل پایگاه سپاه بازگشایی مرز و اجازه تردد به سوخت بران

دوشنبه ۴ اسفند: تجمع اعتراضی خانواده های سوخت بران نسبت به کشته و زخمی شدن عزیزانشان مقابل فرماندهی سپاه پاسداران سراوان

سه شنبه ۵ اسفند: تجمع جمعی از اهالی سراوان مقابل فرمانداری، شلیک بسوی تجمع کنندگان و مقاومت معترضان در مقابل یورش نیروهای امنیتی

+روز دوشنبه ۴ اسفند، سپاه پاسداران با تیراندازی مستقیم به سمت سوخت بران در نقطه صفر مرزی «آسکان» شهرستان سراوان باعث کشته و زخمی شدن ده ها تن شده است.

سپاه پاسداران با بستن و حفر چاله های بزرگ در نقاط صفر مرزی از تردد سوخت بران ممانعت کرده که با اعتراض آنها مواجه شده است.

تعدادی از سوخت بران با حضور در مقابل پایگاه سپاه خواستار بازگشایی مرز و اجازه تردد به سوخت بران شدند که با تیراندازی نیروهای سپاه پاسداران مواجه شدند.

هویت دو تن از سوخت بران که با تیراندازی نیروهای سپاه پاسداران کشته شدند، «انس صاحب زاده» اهل روستای حق آباد بم پشت و «رحمن» اهل روستای پرکن شهرستان مهرستان عنوان شده است.

همچنین هویت دو تن از زخمی شدگان، «عبدالستار دهواری» فرزند خیرمحمد اهل روستای کلپورگان و «سلمان» فرزند جنگهان محرز شده که سلمان بیهوش و به بخش آی سی یو منتقل شده است .

به گزارش یک منبع خبری محلی، سپاه پاسداران برای متفرق کردن سوخت بران از نیروهای مرصاد نیز کمک خواسته و آنها نیز با تجهیزات کامل در منطقه حاضر شده و سوخت بران بلوچ در محاصره نیروهای مرزبانی قرار دارند.

+به گزارش همین منبع، هویت ۱۰ سوخت بری که بر اثر تیراندازی مستقیم سپاه پاسداران جان باختند، بقرار زیر است:

۱- یحیی گنگوزهی فرزند علی خا

۲- عبدالرحمن شهرسان زه

۳- عبدی شهرسان زهی فرزند بهارشاه

۴- سلمان شهرسان زهی اهل مهرستان

۵- رحمان بخش دهواری فرزند بهارشاه اهل سوران

۶- عبدالوهاب دامنی اهل تابدیم

۷- انس صاحب زاده ساکن شمسر سیدآباد

۸- عبدالغفور توتازهی

۹- محمد میربلوچزه

۱۰- محمد نصرت زهی ۱۷ ساله فرزند بشیر اهل سراوان .

همچنین هویت سوخت بران زخمی بقرار زیر است :

۱- بهزاد آزادی فرزند رسول بخش اهل مهرستان

۲- ادريس بلوچ زهی فرزند حسن اهل روستای بلبل

۳- محمد مندازهی سرچنگل کورین

۴- سلمان فرزند جنگهان اهل پرکن سوران

۵- عبدالستار دهواری فرزند خیرمحمد اهل روستای کلپورگان

برپایه گزارش همین منبع، بیمارستان رازی سراوان با کمبود شدید خون مواجه است و وضعیت سوخت بران زخمی وخیم است .

همچنین اینترنت در شهرستان سراوان دچار قطعی و اختلال و راه های ارتباطی با این شهرستان بسته شده است؛ به دلیل عدم دسترسی و اطلاع رسانی شهروندان، احتمال افزایش آمار کشته و زخمی شده ها وجود دارد.

#### ( ۱۴ ) - اعتصاب و تجمعات ۳ روزه کارگران فضای سبز شهرداری منطقه ۳ خرم‌آباد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و پرداخت نشدن ماه ها حقوق

کارگران فضای سبز شهرداری منطقه ۳ خرم‌آباد برای اعتراض به نداشتن امنیت شغلی بدلیل بکارگیری زندانیان و خطر اخراج از کار و پرداخت نشدن ۸ ماه حقوق دست به اعتصاب ۳ روزه زدند و تجمعاتی را مقابل استانداری و شهرداری و شورای شهر برپا کردند.

یکی از کارگران فضای سبز شهرداری منطقه ۳ خرم‌آباد به خبرنگار رسانه ای گفت: اخیرا شهرداری کار بخش فضای سبز منطقه ۳ را به سازمان زندانها تحویل داده و بناست همه کارگرهایی که در این بخش کاری کردند اخراج و افراد زندانی جایگزین آنها شود.

وی افزود: روز دوشنبه ۴ اسفند به خاطر این مشکل مقابل استانداری لرستان تحصن داشتیم تا شاید مسئولان مانع از این کار شوند و مشکل حل و فصل شود.

این کارگر شهرداری اضافه کرد: هر چند حقوق به موقعی دریافت نمی‌کنیم و اکنون نیز ۸ ماه حقوق معوق داریم اما در این اوضاع اقتصادی و بیکاری در جامعه ما نمی‌خواهیم همین کار را از دست بدهیم از طرفی خدا را خوش نمی‌آید که کارگری که ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه دارد به راحتی اخراج و از کار بیکار شود.

یکی دیگر از کارگران فضای سبز شهرداری منطقه ۳ خرم‌آباد گفت: روز گذشته (دوشنبه ۴ اسفند) اداره زندان‌ها فضای سبز را تحویل گرفت و کارگرها اخراج شدند و مطرح کردند که تنها سرکارگرهای بازنشسته را برای کار نگه می‌داریم که با این حساب در این مجموعه این وضعیت تنها شامل حال دو نفر می‌شود و مابقی باید اخراج شوند.

وی تصریح کرد: هم اکنون در این بخش ۱۴۰ نفر مشغول کار است اما در فصل گرم و تابستان این نیروها به حدود ۳۰۰ نفر افزایش پیدا می‌کند.

این کارگر شهرداری افزود: روز گذشته (دوشنبه ۴ اسفند) مقابل استانداری تجمع داشتیم و در نهایت مسئولان قول رسیدگی به موضوع را دادند اما باید گفت مسئولان وعده زیاد می‌دهند و به حرفشان عمل نمی‌کنند.

وی به مشکلات مالی و معیشتی کارگران اشاره کرد و افزود: در این اوضاع اقتصادی ۸ ماه حقوق طلب داریم و یک ریال از آن را پرداخت نکرده‌اند حال به جای اینکه مشکلاتمان را برطرف کنند می‌خواهند از کار هم بیکارمان کنند.

این کارگر فضای سبز عنوان کرد: ما مشکلی با کار کردن افراد زندانی نداریم فقط انصاف نیست در این اوضاع کارگرهای با سابقه قبل اخراج شوند و تنها نیروهای زندان به کارگیری شوند.

معاون توسعه و مدیریت منابع انسانی شهرداری خرم‌آباد در رابطه با اعتراض این کارگران گفت: این کارگران نیروهای شرکت پیمانکاری بودند که امسال مسئولیت فضای سبز این منطقه را بر عهده داشته و با توجه به برنده شدن پیمانکار جدید و اینکه این پیمانکار قصد استفاده از آنان را ندارد دست به اعتراض زده‌اند.

#### ( ۱۵ ) - سومین روز اعتصاب صدها کارگر کارخانه لاستیک پارس ساوه در اعتراض به عدم تعیین تکلیف با صندوق پس انداز

کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه از سومین روز اعتصاب صده کارگر این واحد تولیدی در اعتراض به عدم تعیین تکلیف با صندوق پس انداز پس از خصوصی سازی خبر دادند.

به گزارش کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران، اعتصاب ۶۵۰ کارگر شرکت لاستیک پارس ساوه بر علیه اجحافات کارفرمای خصوصی شده این شرکت، شکل گرفته است. متن زیر را کارگران اعتصابی بر ایمان فرستاده اند.

۳روز هست که شرکت لاستیک پارس در اعتصاب است و کارگران دست از کار کشیده اند. حدود ۲سالی هست که این شرکت خصوصی شده و کارفرما از تعیین وضعیت صندوق پس انداز کارگران سر باز می زند.

داستان از اینجا شروع شد که طبق اساسنامه شرکت صندوقی شکل گرفته بود که هر ماه ۳ درصد از حقوق کارگر کسر میکرد و خودش نیز به همان مقدار به صندوق اضافه میکرد تا به کارگر وام دهد. با فروش شرکت به بخش خصوصی وام ها قطع شد ولی هر ماه باز از حقوق کارگران ۳ درصد کم میشد تا اینکه به درخواست شورای کارگری مبنی بر تسویه صندوق و پس دادن موجودی بین کارگران جواب واضح و شفاف داده نشد. کارگران به این نتیجه رسیدند صندوقی که وام نمیدهد چرا باید هر ماه از ما پول کم کند. پس کارگران به کارفرما میترا فروزنده نیا اعلام کردند که صندوق را برچیده و با اعضا تسویه کند. کارفرما این کار را به زمان اتمام کار و باز نشستگی عودت داد. اختلاف از آنجا بوجود آمده که کارفرما میگوید من از وقتی که شرکت را تحویل گرفته ام صندوق را تسویه میکنم و ماقبل از آن به من ارتباطی ندارد. یعنی کارگری که ۱۵ سال سابقه دارد را فقط ۲ تا ۳سالی که ایشان شرکت را خریده، فقط سهم کارگر را پس خواهد داد و ۱۲ سال قبل به ایشان مربوط نیست. یعنی ۱۲ سال اندوخته کارگران را به جیب بزند. حال آنکه در واگذاری شرکت همه چیز قید شده. چطور سرمایه و سود شرکت را میخواد ولی نسبت به بدهی و دیون شرکت مسئولیتی ندارد؟

افراد بازنشسته ای را به عنوان مشاور و مدیر وارد شرکت کرده که تخصصی ندارند و برخی از قسمت های شرکت را به پیمانکار سپردند و پیمانکار نیز نارضایتی ایجاد کرده . سالی دوبار در روز کارگر و ۲۲ بهمن ارزاق میداده که اکنون وی از پرداخت آنها خودداری می کند .

### ( ۱۶ ) - اعمال فشار بر ناهید خداجو از طریق انسداد حقوق بازنشستگی و تهدید به ضبط وثیقه برای اجرای حکم زندان

ماه گذشته آخرین اخطار برای وثیقه‌گذار ناهید خداجو مبنی بر اقدام به ضبط وثیقه ارسال شد که چنانچه ناهید برای اجرای حکم ۶ سال زندان مراجعه ننماید وثیقه ضبط خواهد شد.

نهادهای امنیتی و قوه قضائیه به این اقدام بسنده نکرده اند و از یک ماه گذشته حساب‌های بانکی ناهید که شامل حقوق بازنشستگی او می‌شود را مسدود کرده‌اند.

ناهید خداجو کارگر بازنشسته و عضو هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران است که در تجمع روز جهانی کارگر سال ۹۸ در تهران دستگیر شد و پس از ۳۳ روز بازداشت به قید وثیقه آزاد شد و بعدتر توسط قاضی ایمان افشاری قاضی شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب تهران به شش سال زندان محکوم گردید و این حکم در دادگاه تجدیدنظر عیناً تأیید شد.

اکنون که شیوع بیماری کرونا هنوز زندانیان محبوس در زندانهای کشور را شدیداً تهدید می‌کند و حکومت نیز هیچ اقدامی برای واکسیناسیون زندانیان براساس معیارهای سازمان جهانی بهداشت انجام نمیده، اعمال فشار بر ناهید خداجو و دیگر کارگرانی که به ناحق به احکام زندان محکوم شده‌اند تنها از سر ضدیت تمام عیار دم و دستگاه حاکم با طبقه کارگر و فعالین و پیشروان آن است.

مگر ناهید خداجو و دیگر کارگران و فعالین کارگری چه جرمی مرتکب شده‌اند که باید به احکام طویل‌المدت زندان محکوم گردند؟ ناهید خداجو تنها به دفاع از حقوق خود و دیگر کارگران پرداخته است و این ناقضان حقوق کارگران و چپاولگران دسترنج طبقه کارگر هستند که باید به جرم دزدی و غارت ثروت‌های جامعه و پایمال کردن حق طبقه کارگر بعنوان اکثریت جامعه محاکمه و زندانی گردند .

ضابطین امنیتی و قضایی، هم جان و هم مال کارگران را نشانه گرفته‌اند تا نابود کنند. هم حداقل معاش بازنشستگی ناهید خداجو را به گرو گرفته‌اند و هم خود وی را در شرایط خطرناک کنونی می‌خواهند به زندان ببرند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران اقدام منزجر کننده نهادهای امنیتی و قضایی در مسدود کردن حقوق بازنشستگی ناهید خداجو و هم اعمال فشار به وثیقه‌گذار او را شدیداً محکوم مینماید و خواهان منع تعقیب قضایی فوری و بی قید و شرط از ناهید خداجو و دیگر کارگران و فعالین کارگری است.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ششم اسفند نود و نه

### ( ۱۷ ) - اعتراض کارگران پیمانی پالایشگاه تهران نسبت به سطح نازل حقوق، تبعیض در پرداخت ها و عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل

کارگران پیمانی پالایشگاه تهران: ما خواستار دریافت حقوق برابر با کارگران رسمی و قراردادمستقیم هستیم.

روز شنبه ۹ اسفند، کارگران پیمانی شاغل در پالایشگاه نفت تهران اعتراضشان را نسبت به سطح نازل حقوق، تبعیض در پرداخت ها و عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل اعلام داشتند و خواهان حقوق برابر با همکاران رسمی و قراردادمستقیمشان شدند.



آنها به خبرنگار رسانه ای گفتند: اختلاف زیادی در حقوق کارگران پیمانی مجموعه پالایشگاه نفت تهران که زیرمجموعه شرکت پیمانکاری کار می‌کنند، نسبت به کارگران رسمی و قراردادی وجود دارد.

آنها ادامه دادند: ما خواستار دریافت حقوق قانونی هستیم که کارکنان رسمی دریافت می‌کنند.

آنها افزودند: تعداد کارگران پیمانی پالایشگاه نفت تهران، دست‌کم به ۱۷۰۰ نفر می‌رسد. این کارگران برخلاف نیروی کار رسمی که حدود ۶۰۰ نفر هستند، از برخی مزایای قانونی و خدمات عرفی و رفاهی محروم هستند.

این کارگران گفتند: ما پیمانکاری‌ها بسیار کمتر از رسمی‌ها درآمد داریم. وقتی در یک محیط و کارگاه کار می‌کنیم و می‌بینیم که رسمی‌ها از انواع مزایای مزدی و رفاهی بسیاری بهره‌مند هستند ولی ما هیچ کدام از این مزایا را نمی‌گیریم، با وجود این همه تبعیض چه انگیزه‌ای برای کار کردن داریم؟

به گفته یکی از کارگران پالایشگاه نفت تهران که تحت مسئولیت پیمانکار مشغول کار است، فاصله دریافتی یک کارگر پیمانی با یک کارگر رسمی پالایشگاه تهران که در یک کارگاه کار می‌کنند حداقل حدود سه تا چهار میلیون تومان است. این درحالیست که سایر کارگران پیمانی با عناوین شغلی مختلف در پالایشگاه با میانگین ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه کاری کمترین دریافتی را در بین دیگر کارگران دارند.

این کارگر گفت: سالهاست به همراه همکارانم تحت مسئولیت یک شرکت واسطه‌ای مشغول کار هستیم. در این بین برخی شرکت‌ها که به بهانه تامین نیرو عملاً هیچ نقشی در ارائه خدمات ندارند چرا باید به واسطه کار کارگران (با کسر هر ماه صدها هزار تومان) به سودهای کلان دست پیدا کنند؟

او با بیان اینکه ما خواهان حذف پیمانکاران در بخش‌های مختلف پالایشگاه نفت تهران هستیم، در خاتمه تصریح کرد: چندین سال است به دنبال اجرای طرح طبقه بندی مشاغل همانند کارگران رسمی هستیم اما اهمیتی به ما داده نمی‌شود به همین دلیل حقوقی که از شرکت واسطه‌ای دریافت می‌کنیم کفاف زندگی‌مان را نمی‌دهد در عین حال با وجود نزدیکی که میان حرفه ما با برخی نیروهای قرارداد مستقیم و حتی رسمی وجود دارد، دستمزدهایی که به آن‌ها پرداخت می‌شود به هیچ وجه قابل مقایسه با ما نیست.

#### ( ۱۸ ) - تجمع اعتراضی کارگران مدت موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مقابل دفتر مدیریت

روز یکشنبه ۱۰ اسفند، کارگران مدت موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی برای اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مقابل دفتر مدیریت این سازمان تجمع کردند.

یکی از کارگران حاضر در تجمع با اشاره به اینکه طرح طبقه بندی مشاغل باید از سال ۹۰ در این سازمان اجرا می‌شد به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: طرح طبقه بندی مشاغل تاکنون از سوی مسئولان مسکوت مانده و اجرا نشده است.

وی افزود: طرح طبقه بندی مشاغل سال ۱۳۷۰ تهیه و تدوین شد و در سال ۱۳۸۳ برای اجرا به مناطق آزاد و ویژه اقتصادی ابلاغ شد و همچنین سال ۸۵ برای کل این مناطق لازم الاجرا شده است.

او ادامه داد: در هنگامی که ما نیرو پیمانکار بودیم و با وجود پیگیری های متعدد، متأسفانه این طرح در منطقه ویژه اجرا نشده است.

وی اضافه کرد: در هنگام تبدیل وضعیت ما از پیمانکار به مدت موقت خبری از اجرایی شدن طرح طبقه بندی مشاغل نشد؛ اما در سال ۹۵ وزارت نفت طبق ماده ۴۸ و ۴۹ اجرا کردن این طرح را سازمان ابلاغ کرده است، ما با انتخاب وکیل و شکایت از سازمان مراتب را به وزارت کار رساندیم.

وی ادامه داد: پس از آن و در روزهای اسفند ۹۹ رای به اداره کار بندر امام ابلاغ شده و دفترچه و شناسنامه شغلی و میزان افزایشات و ضرایب این طرح به سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی اعلام شده است.

وی با بیان اینکه از زمان ابلاغ این رای تا کنون هیچ بازخورد مثبتی برای اجرا این طرح دیده نشده و این موضوع همچنان از طرف مسئولین مسکوت مانده است یاد آور شد: این طرح تاکنون در بسیاری از شرکت های مسقر در این منطقه اجرا و پیاده سازی شده است.

### ( ۱۹ ) - صدور حکم غیابی زندان برای پروین محمدی

روز ۲۹ آذر ابلاغیه‌ای در سامانه ثنای پروین محمدی قرار گرفت که طبق آن به پروین محمدی ۵ روز فرصت داده شده بود تا جهت اجرای حکم، خود را به شعبه ۱ اجرای احکام شهید مقدس تهران معرفی نماید.

اجرای حکمی که پروین محمدی نه تنها از آن اطلاعی نداشت بلکه حتی یک ابلاغیه یا اطلاعی برای او هیچگاه صادر نشده بود.

سپس وکیل پروین محمدی به شعبه ۱ اجرای احکام شهید مقدس مراجعه می‌کند و متوجه می‌شود پروین برای پرونده‌ای که سال ۹۶ برای او گشوده شده است به اتهام “تبلیغ علیه نظام” به یکسال حبس محکوم شده است و در این راستا هم قرار جلب و هم قرار ممنوع‌الخروجی نیز برایش صادر شده است.

مصدق این عنوان اتهامی نیز ایراد سخنرانی در جمع کارگران بازنشسته حول مطالبات بازنشستگان و نیز مصاحبه درباره آتش سوزی پلاسکو است.

اما اگر چنین پرونده‌ای از سال ۹۶ مفتوح بوده است چرا هیچگاه ابلاغیه و یا احضاری برای پروین صادر نشده است که خود او از وجود چنین شکوائیه‌ای مطلع گردد؟ پروین محمدی که مخفی و یا فراری نبوده است که پرونده‌سازی و صدور حکم غیابی برای او صورت گیرد!

جالب اینجاست که از سال ۹۶ تاکنون دو بار و در سال‌های ۹۷ و ۹۸ پروین محمدی دستگیر و زندانی شده و کاملاً در اختیار سیستم امنیتی و قضایی بوده است پس چرا درباره چنین پرونده‌ای مورد بازجویی و یا محاکمه قرار نگرفته است؟

چیزی که مشخص است بازی دادن و بی قانونی مفرط نهادهای امنیتی با کارگران و فعالین کارگری است که هر زمان بخواهند آنان را دستگیر و زندانی کنند بدون هیچ دلیل و سندی و ظرف چند روز پرونده‌ای قضایی را شکل می‌دهند و برای توجیه، تاریخ چند ساله‌ای را نیز بر آن می‌زنند تا فعالین و کارگران را به زندان افکنند.

پروین محمدی نماینده سابق کارگران صنایع فلزی ایران و نائب رئیس هیات مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران و همچنین عضو هیات موسس شورای کارگری بازنشستگان تامین اجتماعی (بستا) است .

آنچه که عیان است عزم راسخ نهادهای امنیتی برای سرکوب و زندانی کردن کارگران و فعالین کارگری و مشخصاً پیشبرد تهاجم همه‌جانبه به اتحادیه آزاد کارگران ایران است که به هر طریق ممکن می‌خواهند آن را به تعطیلی بکشاند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران ضمن محکوم کردن صدور حکم غیابی زندان برای پروین محمدی خواهان ابطال فوری این حکم و رفع تعقیب قضایی از اوست.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- دهم اسفند نود و نه

### ( ۲۰ ) - بیانیه عمومی در اعتراض به پرونده سازی علیه جوانمیر مرادی و محاکمه وی

جوانمیر مرادی از فعالین کارگری شناخته شده، روز ۱۴ دی ۹۹ توسط اطلاعات سپاه نبی اکرم کرمانشاه به خاطر فعالیت‌هایش در دفاع از کارگران، کودکان کار و دفاع از حقوق عموم مردم جامعه که زیر بار فقر و گرسنگی زندگیشان تباہ شده و همواره اعتراضاتشان با سرکوب و خشونت پاسخ می‌گیرد بازداشت شد و به مدت ۸ روز در سلولهای انفرادی مورد بازجویی قرار گرفت.

جوانمیر مرادی توسط شعبه ۴ بازپرسی کرمانشاه ابتدا به تبلیغ علیه نظام و عضویت در گروه های معاند نظام تفهیم اتهام گردید که بعدا از اتهام عضویت در گروه های معاند نظام تبرئه گردید.

طبق آخرین ابلاغیه الکترونیکی که برای جوانمیر مرادی در تاریخ ۵ اسفند ۹۹ ارسال گردیده است، وی باید روز ۱۱ اسفند ۹۹ در شعبه یک دادگاه انقلاب کرمانشاه حاضر شود تا به اتهامش رسیدگی شود و به جرم دفاع از کارگران، جمع آوری کمک های خوراکی و بهداشتی و توزیع آنها میان کودکان کار و همچنین دفاع از حقوق انسانی‌شان، به جرم دفاع از زندانیان سیاسی و اعتراض به شکنجه‌های روحی و جسمی آنان، به جرم دفاع از حقوق اقتصادی، سیاسی و اجتماعی اکثریت مردم محروم جامعه و به جرم اعتراض به کشتار معترضان آبان ۹۸ و اعدام زندانیان محاکمه شود.

مصادیق اتهام تبلیغ علیه نظام که با استناد به آن علیه جوانمیر مرادی پرونده سازی شده است، همین مواردی هستند که فوقا به آنها اشاره شده است!

این نوع فعالیت‌های کاملاً انسانی و انسان‌دوستانه که امروز در قرن ۲۱ از نظر سیستم قضایی ایران جرم به حساب می‌آیند و به فعالین آنها دست بند و پابند می‌زنند و آنان را محاکمه و مجازات می‌کنند، نزدیک به یک قرن است که در بسیاری از کشورهای پیشرفته جهان جزو ابتدایی ترین حقوق شهروندان به حساب می‌آیند و محترم شمرده می‌شوند.

این گونه فعالیت‌ها باید در ایران نیز آزاد گردند و به فعالین در عرصه های دفاع از حقوق سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی مردم با احترام رفتار گردد .

وجه امنیتی دادن به این فعالیتها و سرکوب و زندان و اذیت آزار فعالین باید فوراً پایان داده شود.

ما امضاء کنندگان این بیانیه ضمن اعتراض شدید به پرونده سازی علیه جوانمیر مرادی با اتهام واهی تبلیغ علیه نظام به خاطر فعالیت‌های انسانی‌ش، خواهان مختومه شدن فوری پرونده و منع هر گونه تعقیب علیه او هستیم.

همچنین از همه تشکلهای، نهاد و سازمانهای کارگری و اجتماعی و همه مردم انساندوست می‌خواهیم در کنار ما قرار گرفته و از جوانمیر مرادی قاطعانه حمایت کنند.

۱-انجمن صنفی کارگران برق و فلزکار کرمانشاه

۲-گروهی از فارغ‌التحصیلان بیکار دانشگاه رازی کرمانشاه

- ۳-گروهی از ورزشکاران رزمی کار کرمانشاه
- ۴-سندیکای نقاشان البرز
- ۵-گروهی از فعالین کارگری سقز
- ۶-گروهی از کارگران لوله کش ساختمانی سقز
- ۷-گروهی از کارگران برق کار ساختمانی سقز
- ۸-گروهی از کارگران نقاش ساختمانی سقز
- ۹-گروهی از کارگران بیکار محله تپه شافعی سقز
- ۱۰-گروهی از کارگران بیکار محله بردبران سقز
- ۱۱-گروهی از کارگران بیکار محله تپه مالان سقز
- ۱۲-گروهی از کارگران بیکار محله کریم اباد سقز
- ۱۳-گروهی از فعالین کارگری سنندج
- ۱۴-گروهی از کارگران نانوايي سنندج
- ۱۵-گروهی از کارگران کمربندی ۱۸ شهریور سنندج
- ۱۶-گروهی از کارگران بیکار خیابان فرح سنندج .
- ۱۷-گروهی از کارگران دستفروش سنندج
- ۱۸-گروهی از کارگران شهرک صنعتی سنندج
- ۱۹-گروهی از جوانان بیکار روستای نوره سنندج
- ۲۰-گروه کوهنوردی زنان خانه‌دار سنندج
- ۲۱-گروهی از کولبران مریوان

۲۲- گروهی از کارگران مرغداری مریوان ۲۳- گروهی از معلمان مریوان

۲۴- گروهی از کارگران فصلی نقده

۲۵- گروهی از فعالین لغو کار کودکان

### ( ۲۱ ) - نهمین روز اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه برای افزایش حقوق و تعیین تکلیف با صندوق پس انداز علی‌رغم ترفندها و تهدیدهای کارفرما

روز سه شنبه ۱۲ اسفند برای نهمین روز، اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه برای افزایش حقوق و تعیین تکلیف با صندوق پس انداز علی‌رغم ترفندها و تهدیدهای کارفرما ادامه پیدا کرد.

به گزارش کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، با توجه به ورود اداره کار به موضوع اعتصاب و ترتیب دادن جلسه ای با حضور آقای حق پرست رییس اداره کار ساوه و خانم فرزاد نیا کارفرما و شورای کارگری کارخانه، متأسفانه تاکنون توافقی حاصل نشده و کارگران کماکان به اعتصاب خود تا رسیدن به خواسته هایشان ادامه خواهند داد.

کارفرما در این جلسه قول داده است بسته های غذایی را از ۳۰۰ هزار تومان به ۷۰۰ هزار تومان خواهند رساند و صد هزار تومان هم بابت عید کارگری اول ماه مه به کارگران پرداخت خواهد شد. حقوق و عیدی را هم پرداخت کرده فقط کارگران باید کار را شروع کنند تا بتوانیم بعد از عید و تا آخر اردیبهشت تصمیماتی راجع به صندوق تعاون کارگران بگیریم. البته با افزایش حقوق مخالفت کرده اند. کارفرما می گوید: «ما زمان جنگ هم موشک تو سرمون میریختن ولی عقب ننشستیم» یعنی تهدید کارگران به آوردن کارگر از کارخانه کیان تایر.

این اظهارت بی خردانه از سوی کارگران رد شده و کارگران معتقدند ایشان برای خود وقت می خرد. کارگران در مورد خواسته های اصلیشان ۱- شفاف شدن وضعیت موجودی صندوق تعاون کارگران ۲- اجرای طرح طبقه بندی مشاغل پا فشاری می کنند. کارگران به کارفرما گفته اند: «روزی که برای تملک این کارخانه آمدید با شما خواسته های خودمان را مطرح کردیم و شما هم قول دادید آنها را اجرایی کنید و الان پیمان شکنی کرده اید و ما را هم با آوردن اعتصاب شکن تهدید می کنید. الان ۳ سال از زمان واگذاری گذشته است و هیچ اقدامی در مورد خواسته های ما از سوی کارفرما صورت نگرفته است»

در زمان خصوصی سازی یک از بندهای مفاد قرارداد این است که: ۱- باید خریدار اهلیت داشته باشد ۲- حداقل تا ۵ سال آینده حق اخراج کارگری را ندارد.

### ( ۲۲ ) - ادامه اعتراضات کارگران بازنشسته صنعت فولاد نسبت به سطح نازل حقوق، عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و خدمات نامناسب بیمه بابرپایی تجمع مقابل استانداری های اصفهان و خوزستان

روز چهارشنبه ۱۳ اسفند، کارگران بازنشسته صنعت فولاد در ادعای اعتراضاتشان نسبت به سطح نازل حقوق، عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و خدمات نامناسب بیمه دست به تجمع مقابل استانداری های اصفهان و خوزستان زدند.

یکی از کارگران بازنشسته حاضر در باره خواسته هایشان گفت: خواسته های متعدد است اما مهم ترین این خواسته ها به شرح زیر است:

- ۱- بودجه ۱۴۰۰ صندوق بازنشستگی کارکنان فولاداز جدول ۷ با هویت مستقل
- ۲- اصلاح احکام همسان‌سازی و برداشتن سقف
- ۳- قرارداد درمان برابر آئین نامه استخدامی و دستورالعمل‌های فولاد
- ۴- پرداخت بن مطابق آئین نامه استخدامی فولاد و دیگر واحدها
- ۵- پرداخت مطالبات سال ۹۱ و ۹۹
- ۶- بیمه عمر و حوادث برابر دیگر واحدهای فولادی
- ۷- بکارگیری فرزند بازنشستگان در نوب آهن و شرکت‌های زیرمجموعه صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد

### ( ۲۳ ) - پایان تحریم غذای کارگران کارخانه تولید آلومینیوم ایران پس از یک هفته بدنبال دستیابی به بخشی از خواسته هایشان

کارگران کارخانه تولید آلومینیوم ایران اراک (ایرالکو) بدنبال موافقت هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت با بخشی از خواسته هایشان بتاريخ چهارشنبه ۱۳ اسفند، به تحریم غذایشان پس از یک هفته خاتمه دادند.

بنابه گزارش رسانه ای شده، روز چهارشنبه ۱۳ اسفند در نشست هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت ایرالکو در رابطه با تحریم غذای کارگران تصمیمات زیر اتخاذ شد:

- ۱- پیرو درخواست تبدیل وضعیت پرسنل قراردادی شرکت با کلیات موضوع مبنی بر افزایش مدت قراردادهای پرسنل موافقت شد و مقرر شد موضوع مذکور توسط کارگروهی زیر نظر مدیرعامل بررسی و آئین نامه مخصوصی در این خصوص تدوین و طی ۳ ماه آتی ارائه و جهت تصویب به هیئت مدیره ارائه شود.
- ۲- آئین نامه انضباط کار اصلاح شود.
- ۳- در خصوص تصدی پست های روسا و سرپرستان، در صورت نداشتن مدرک لیسانس، سابقه خدمت و ساعت های آموزشی گذرانده می تواند جایگزین لیسانس با نظر کمیته طبقه بندی مشاغل شود.
- ۴- مقرر شد کارگروه پنج نفره تبدیل وضعیت نیروی انسانی مصوب هیات مدیره موضوع را بررسی و با توجه به تعداد نیروهایی که در پایان سال به کارگاه های تولیدی اضافه می شوند چنانچه باز هم کمبود نیرو داشتیم به هیات مدیره اعلام کند تا مجوز بکارگیری تعدادی نیروهای جدید از طریق فرزندان پرسنلی که می توانند بازنشسته شوند و شرایط احراز را دارند و حاضر هستند یک ماه کمتر حق سنوات بگیرند اخذ شود.
- ۵- مقرر شد پاداش جبران خدمات به مبلغ ۱۳۰۰۰۰۰۰ ریال به کلیه افراد، مشابه سال گذشته پرداخت شود. و نیز سبدهای سال ۱۳۹۹ به افراد معمولی که پرداخت نشده است طبق روال سال قبل پرداخت شود.

- ۶- در خصوص تبدیل وضعیت پرسنل پیمانکاری مطرح و مقرر شد طبق مصوبه هیات مدیره هر یک از پرسنل شرکت های تامین نیرو که سابقه پنج سال خدمت را داشته باشند تبدیل وضعیت شوند.
- ۷- در خصوص یکسان سازی ساعت اضافه کاری برای کلیه پرسنل در همه سطوح مطرح و مقرر شد مدیرعامل در این خصوص تصمیم گیری نمایند.
- ۸- در خصوص رفاهیات کارگری به علت شیوع ویروس کرونا مطرح و مقرر شد طبق روال مصوبات ستاد ملی کرونا برای پرسنل نیز اعمال شود.
- ۹- با خرید هتل آریان تور جهت جایگزینی مراکز اقامتی موجود در شمال از محل فروش املاک موجود موافقت شد.

#### ( ۲۴ ) - ادامه اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه برای افزایش حقوق و تعیین تکلیف با صندوق پس انداز برای سیزدهمین روز

##### مخالفت کارگران اعتصابی با توافقتنامه اعضای شورای اسلامی کار با کارفرما با حضور رئیس اداره کار ساوه و رئیس شورای تامین شهرستان استان مرکزی

روزشنبه ۱۶ اسفند، کارگران کارخانه لاستیک پارس ساوه با ادامه اعتصابشان برای سیزدهمین روز برای افزایش حقوق و تعیین تکلیف با صندوق پس انداز مخالفت خود را با توافقتنامه اعضای شورای اسلامی کار با کارفرما با حضور رئیس اداره کار ساوه و رئیس شورای تامین استان مرکزی اعلام کردند.

به گزارش کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، ۱۳ روز از اعتصاب کارگران لاستیک پارس ساوه می گذرد. این اعتصاب که در مقابل بدعهدی کارفرما نسبت به تعهداتش شکل گرفته است همچنان با خنثا کردن ترفندهای کارفرما و اداره کار با قدرت ادامه دارد.

روز چهارشنبه ۱۳ اسفند، رییس اداره کار و رئیس شورای تامین استان ساوه طی جلسه ای که با اعضای شورا گذاشته ، توافق نامه ای امضا کردند که کارفرما خانم فرزادنیها هم امضا نمودند. ولی وقتی متن توافق نامه برای کارگران خوانده شد کارگران متوجه شدند که در این توافقتنامه باید کارگران به سرکارشان برگشته و تعهدهای کارفرما هم از سال ۱۴۰۰ اجرایی شود. در واقع مثل اینکه اعتصاب ۱۲ روزه کارگران هیچ دستاوردی نداشته و همه به نفع کارفرما خاتمه بیابد. برای مثال در این توافق ذکر شده از سال بعد صندوق تعاون کارگری را با چند نفر در ماه با کارگران تسویه می کنیم و یا سال آینده قراردادها رو به تشخیص رئیس قسمت ها از ۱ ماه به ۳ ماه تغییر میدیم. یا از سال آینده کارشناس گذاشته طرح طبقه بندی مشاغل رو بررسی خواهیم کرد. قبلن هم کارفرما گفته بود: « اجازه بدید تایرها بارگیری بشه من عیدی تون را واریز میکنیم چند تا ماشین بارگیری شد» ولی خبری از عیدی که قرار گذاشته بود ۱۰ اسفند واریز کند، نشد. یعنی دروغ پشت دروغ. حالا هم اعلام کرده پول ندارم.

#### ( ۲۵ ) - فراخوان به اعتصاب و اعتراض کارگران راه آهن ورامین

ما کارگران ورامین فقط تا فردا (۱۸ اسفند) دست نگه میداریم و اگر حقوق و عیدی با هم واریز نشه

از صبح سه شنبه نوزدهم اسفند دست از کار میکشیم.

اگر قرار به پول ندادن هست آقایون لطف کنن به نیروهای اداریشون آماده باش بدن که تشریف بیارن تو گذرگاه ها و قطارها رو رد کنن و طول خط رو هم نگهدارن. چون از سه شنبه تا روزی که حقوق و مزایامون واریز نشه ما کار نمیکنیم. یه خواهشی هم از یگان امداد شهرستان ورامین داریم و اون هم اینه که لطفاً نیان داخل ایستگاه چون خودشون هم میدونن که حق با ماست و ما فقط دنبال حق و حقوق عقب افتادمون هستیم ولاغیر،

از همینجا هم اعلام میکنیم که کسی قرار نیست جلوی قطار رو بگیره یا سر و صدایی کنه، فقط جلوی درب حوزه جمع میشیم و سر کار حاضر نمیشیم.

#### ( ۲۶ ) - دومین روز اعتصاب غذای اسماعیل عبدی در اعتراض به انتقال به بند ۶ زندان اوین و ایجاد محدودیت و قطع تلفن و ارتباط با خانواده

اسماعیل عبدی از روز یکشنبه ۱۷ اسفند در اعتراض به انتقال غیر قانونیش به بند ۶ زندان اوین و ایجاد محدودیت و قطع تلفن و ارتباط با خانواده، اعتصاب غذا کرد.

به گزارش کانال شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران، اسماعیل عبدی، گزارش دروغ مسئولین بند ۸ مبنی بر رهبری تحرکات سیاسی (بیانیه، برگزاری مراسم، اعتراضات جمعی-برگزاری مراسم یابود زنده یاد بهنام محجوبی، اجرای سخنرانی و خواندن شعرهای اعتراضی با مجری گری آقای عبدی) را از دلایل اعتصاب غذای خود اعلام کرده است.

شایان ذکر است در بند ۶ علاوه بر اسماعیل عبدی محمد نوری زاد هم زندانی است. اطلاع رسانی درباره وضعیت جسمی محمد نوری زاد که از شش ماه پیش تلفنش قطع شده، از دیگر موارد قطع تلفن و ایجاد محدودیت اسماعیل عبدی است که باعث اعتصاب غذای او شده است.

#### ( ۲۷ ) - احضار ۵ کارگر حق طلب کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به دادسرای شوش

روز دوشنبه ۱۸ اسفند، ۵ کارگر حق طلب کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به اسامی یوسف بهمنی، حسین حمدانی، مسعود حیوری، حمید ممبینی و ابراهیم عباسی منجری برای آخرین دفاعیات به دادسرای شوش احضار شدند.

به گزارش کانال اتحادیه آزاد کارگران ایران، پیشتر این کارگران با شکایت دادستانی شوش و اسدیگی کارفرمای شرکت به اتهام اخلال در نظم عمومی تفهیم اتهام شده اند.

بنابراین گزارش، کارگران هفت تپه ده ها خواست و مطالبه صنفی و قانونی دارند که کارفرما از انجام آنها سر باز میزند و همواره دستمزدهای کارگران با تعویق و آنهم پس از اعتراض و اعتصاب کارگران پرداخت می شود، آن وقت اگر کارگر برای خواست و مطالبات برحق خود و پرداخت حقوق اش دست به اعتراض و اعتصاب بزند توسط قوه قضائیه مورد محاکمه قرار میگیرد اما کارفرما با هزاران تخلف و اختلاس آزاد است.

پرونده سازی و تعقیب قضایی علیه کارگران باید فوراً خاتمه یابد و خواست و مطالباتشان محقق گردد.

#### ( ۲۸ ) - اعتراض کارگران پتروشیمی تخت جمشید نسبت به عدم رعایت پروتکل های بهداشتی توسط مدیران شرکت و سکوت معنادار مدیران ارشد سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر و بی تفاوتی مسئولان شهرستان



روز دوشنبه ۱۸ اسفند، کارگران پتروشیمی تخت جمشید اعتراضشان را نسبت به عدم رعایت پروتکل های بهداشتی توسط مدیران شرکت و سکوت معنادار مدیران ارشد سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر و بی تفاوتی مسئولان شهرستان اعلام کردند.

کارگران پتروشیمی تخت جمشید واقع در سایت ۲ منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر به خبرنگار رسانه ای گفتند: با نقض آشکار قانون و دستورالعمل های سازمان منطقه ویژه در این شرکت مواجه شده اند و حتی برای داشتن سلامت هم حق مطالبه گری از آنها سلب شده است و اداره کار سازمان هم به فکر آنها نیست.

یکی از کارگران معترض گفت: علی رغم دستور صریح سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی مبنی بر اجرای کلیه پروتکل های بهداشتی و همچنین اجرای کلیه شیفت های نوبتکاری بصورت ۲/۲/۴ ( ۲ روز صبح ، ۲ روز شب و ۴ روز استراحت) به منظور کاهش تردها و حضور افراد در مجتمع های پتروشیمی، متأسفانه مدیریت پتروشیمی تخت جمشید علی رغم کمبود شدید نیروی انسانی، بیش از ۱۸ ماه هست که ضمن عدم جذب نیرو انسانی کافی برای واحد تولیدی ۲~PBR ، کلیه کارکنان رو مجبور به حضور به صورت ۳/۳/۳ ( ۳ روز صبح کار ۳ روز شبکار و ۳ روز استراحت ) کرده است.

وی افزود: شیوه برخورد مدیران شرکت با کارکنان غیر قانونی و نقض صریح قانون کار بوده که در سکوت معنادار مدیران ارشد سازمان منطقه ویژه و دستگاههای مرتبط نظارتی شهرستان در حال تحمیل بر کارگران است.

او اضافه کرد: مدیران این شرکت در پاسخ به پیگیری کارگران تنها به جمله “به فکرتان هستیم” بنده کرده اند.

وی درخاتمه گفت: تاکنون به دلیل اهمال کاری مسئولین شرکت و عدم نظارت سازمان منطقه ویژه، چندین نفر در شرکت به کرونا مبتلا شده اند و پیگیری های کارکنان برای اجرای قانون بی نتیجه مانده است.

قابل یادآوری است که این کارگران پیشتر نیز در پی مطالبه گری برای احقاق حقوق شان، از سوی مدیران شرکت تهدید به اخراج شده بودند.

( ۲۹ ) - **تجمع اعتراضی صدها کارگر قرارداد موقت صنعت نفت نسبت به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق از جمله تبعیض در پرداختی ها و عدم همسان سازی حقوق مقابل مجلس**

روز سه شنبه ۱۹ اسفند، صدها کارگر قرارداد موقت صنعت نفت خود را به پایتخت رساندند و با برپایی تجمع مقابل مجلس و برافراشتن پلاکاردها اعتراضشان را نسبت به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق از جمله تبعیض در پرداختی ها و عدم همسان سازی حقوق بنمایش گذاشتند.

تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: در حالی که شاغل رسمی وزارت نفت حداقل ۱۵ میلیون تومان حقوق دریافت می کند، یک شاغل مدت موقت هم ردهی وی، ماهانه تنها حدود ۴ میلیون تومان دریافت می کند .

آنها افزودند: درحالی که بار صنعت نفت کشور بر دوش نیروهای مدت موقت است اما وزارت نفت تنها حقوق و مزایای نیروهای رسمی را به رسمیت می شناسد و برای ترمیم حقوق مدت موقتی ها، کاری را انجام نمی دهد.

معترضان با اشاره به برگزاری آزمون جذب نیرو در مجموعهی وزارت نفت، افزودند: این آزمون به دلیل محدودیت هایی که در جذب نیروهای مدت موقت داشت، نمی تواند مشکل همگی ما را حل کند؛ در حالی که نیروهای مدت موقت خواهان تبدیل وضعیت تمام همکاران خود هستند. در نتیجه ما خواهان تبدیل وضعیت بی قید و شرط خود هستیم و می گوییم که بی عدالتی باید برداشته شود .

تجمع کنندگان با اشاره به وجود تبعیض در برقراری مزایای رفاهی میان خود و نیروهای رسمی، افزودند: در وزارت نفت تعداد نیروهای مدت موقت کم نیستند؛ اما اینها از امتیازاتی مانند مسکن سازمانی، اقسام وام، حق بدی آب و هوا و دهها امتیاز رفاهی دیگر محروم هستند»

معارضان افزودند: خواهان همسانسازی حقوقها (موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه) و ثبت آنها در سامانه کارمند ایران هستیم تا در سطح حقوقها میان قراردادیها و رسمیها هیچ تبعیضی وجود نداشته باشد.

خاطر نشان میشود که در حال حاضر حدود ۳۴ هزار شاغل قرارداد موقت و ۱۲۰ هزار نیروی پیمانکاری در صنعت نفت کشور حضور دارند.

( ۳۰ ) - ادامه اعتراضات کارگران پیمانی (ارکان ثالث) پالایشگاههای مجتمع گاز پارس جنوبی نسبت به سطح نازل حقوق از جمله عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداختها، قرارداد کاری و شرایط کاری نامناسب با انتشار نامه سرگشاده

روز چهارشنبه ۲۰ اسفند، کارگران پیمانی (ارکان ثالث) پالایشگاههای مجتمع گاز پارس جنوبی در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به سطح نازل حقوق از جمله عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداختها، قرارداد کاری و شرایط کاری نامناسب نامه ای سرگشاده خطاب به مدیر عامل مجتمع گاز پارس جنوبی، منتشر کردند.

بخش هایی از این نامه که رسانه ای شده بقرار زیر است:

- طرح طبقه بندی مشاغل

بدنبال ابلاغ اجرای طرح طبقه بندی مشاغل از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ از طرف وزیر نفت، این طرح پس از گذشت چندین ماه کماکان بلا تکلیف می باشد و به صورت رسمی اجرایی نشده است. لازم به ذکر می باشد با توجه به شواهد موجود طرح مذکور دارای ایراداتی است که در ذیل به چند نمونه اشاره می شود:

الف) برای اجرای طرح طبقه بندی ابتدا باید کمیته طبقه بندی مشاغل تشکیل شود و این کمیته متشکل از نمایندگان کارگران، نمایندگان کارفرما و ناظران اجرای طرح باشد، که متأسفانه این طرح به صورت کاملاً یک طرفه از سمت معاونت محترم منابع انسانی وزارت نفت و بدون در نظر گرفتن نقطه نظرات نمایندگان کارگران منطقه ابلاغ شده است.

ب) مبنای محاسبه فوق العاده مناطق گرمسیری، فوق العاده جذب مشاغل اصلی و تخصصی، فوق العاده پارس جنوبی و ... مزد شغل، یا مزد گروه شغلی یک می باشد. (مزد شغل مبلغ پایه تعیین شده برای هر گروه شغلی بدون احتساب سابقه کار، مدرک تحصیلی و ... می باشد.)

ج) در محاسبه سابقه کار فقط سابقه کار مجتمع گاز پارس جنوبی لحاظ گردیده است. به عنوان مثال اگر شخصی ۱۰ سال سابقه کار اجرا، پیش راه اندازی، راه اندازی و بهره برداری در یک پالایشگاه یا سایر پالایشگاههای منطقه داشته باشد فقط سابقه آن بازه زمانی که زیر نظر مجتمع گاز پارس جنوبی فعالیت داشته موثر خواهد بود.

د) حداکثر سابقه کاری امتیاز آور ۷ سال می باشد و سابقه بیش از ۷ سال هیچ تأثیری در تعیین میزان حقوق پایه نخواهد داشت.

ه) بالاترین گروه شغلی تعیین شده ۱۶ می باشد و در بسیاری موارد سمتها کاهش می یابد.

- طرح اقماری ۱۴ روز کار ۱۴ روز استراحت

میزان آلودگی هوای منطقه و اثرات مخرب دوری از خانواده‌ها بر هیچکس پوشیده و پنهان نیست. این امر موجب وارد آمدن خسارات جبران ناپذیری بر سلامت روحی، روانی و جسمی نفرات شاغل در این منطقه و خانواده‌های آنان می‌گردد که با اجرای طرح ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت می‌توان تا حدودی آسیب‌های وارد شده را جبران نمود. لازم به ذکر است در بسیاری از پالایشگاه‌های منطقه، شرکت‌های پیمانکاری نه تنها اجازه ۲ روز مرخصی استحقاقی ماهیانه را نمی‌دهند، بلکه در پایان سال بهای مرخصی‌های استفاده نشده را با کارکنان تسویه نمی‌کنند.

#### - سختی کار

برای هیچ یک از کارکنان پیمانی مشخص نیست که شغلی که در آن مشغول به کار هستند جزء مشاغل سخت و زیان‌آور است یا خیر. اداره کار و امور اشتغال منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس هم شرط رسیدگی به موضوع را داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه کار می‌داند که این امر موجب می‌شود ۴ درصد حق بیمه مزاد مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور که پرداخت آن بر عهده کارفرما است به ناحق گریبانگیر کارکنان شود که بعضاً پرداخت آن از توان کارکنان خارج است. همچنین لازم به ذکر می‌باشد طبق ماده ۵۲ قانون کار، اگر شغلی جزء گروه کاری سخت و زیان‌آور قرار بگیرد، ساعت کار هفتگی از ۴۴ ساعت به ۳۶ ساعت کاهش می‌یابد و در صورت حضور در محل کار کارفرما موظف به پرداخت اضافه کاری می‌باشد. این امر تاکنون مدنظر قرار نگرفته است و سالیانه حدود ۳۸۴ ساعت اضافه کاری کارگران زحمتکش بدون مزد باقی می‌ماند.

#### - تبعیض بین کارکنان پیمانکاری و رسمی

تبعیض بین کارکنان پیمانکاری و رسمی کاملاً مشهود و چشمگیر است که این ساختار حاکم موجب برخوردهای بد و دور از شأن انسانی با کارکنان خدوم و زحمتکش پیمانکاری می‌گردد. کارکنان رسمی هم دارای حقوق و دستمزدهای بسیار بالاتری نسبت به نفرات پیمانکاری، و هم از خدمات ویژه و بهتری برخوردار هستند. از جمله می‌توان به ایجاد شرایط جهت حضور آنها در کنار خانواده با در اختیار گذاشتن مسکن مناسب و دور از آلودگی هوای منطقه، ایجاد شرایط مناسب آموزشی، فرهنگی و ورزشی برای فرزندان و سایر اعضای خانواده، داشتن سهمیه پرواز به تمام نقاط ایران به صورت رفت و برگشت در هر دوره کاری و بسیاری خدمات رفاهی و تفریحی، داشتن خدمات درمانی مناسب و استفاده رایگان از تمام مراکز درمانی طرف قرارداد وزارت نفت و ... می‌توان اشاره کرد. این در حالی است که کارکنان پیمانکاری با توجه به اینکه حقوق و دستمزدهای بسیار پایین‌تری دارند نه تنها از هیچیک از خدمات فوق برخوردار نیستند بلکه در شرایط نامناسبی به حال خود رها شده‌اند و دائماً مورد کم‌لطفی و بی‌مهری مسئولان مربوطه قرار می‌گیرند.

#### - شفاف نبودن پیمان‌ها

و در آخر این سوال مطرح است که پیمان‌هایی که کاملاً به صورت خدماتی اجرا می‌شوند چرا باید محرمانه باشند تا کارکنان پیمانکاری که بخش مهمی از این پیمان بر عهده آن‌ها هست از حق و حقوق خود آگاه نباشند.

( ۳۱ ) - ادامه اعتراضات کارگران مجتمع تجاری کنزالمال (اروند مال) خرمشهر نسبت به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق، عیدی و مطالبات دیگر با تجمع مقابل سازمان بازرسی منطقه آزاد اروند

#### تهدید کارگران حق طلب به اخراج از کار از طرف مدیران شرکت توسعه تعاون منطقه آزاد تجاری اروند

روز چهارشنبه ۲۰ اسفند، کارگران مجتمع تجاری کنزالمال «اروند مال» خرمشهر (شرکت توسعه تعاون منطقه آزاد تجاری اروند) در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت بموقع مطالبات دست به تجمع مقابل سازمان بازرسی منطقه آزاد اروند زدند.

بعداز این تجمع اعتراضی تعدادی از کارگران حق طلب مجتمع تجاری کنزالمال از سوی شرکت توسعه تعاون منطقه آزاد تجاری اروند احضار و تهدید به اخراج شده‌اند.

کارگران تجمع کننده به خبرنگار رسانه ای گفتند: به دنبال مراجعه حضوری تعدادی از کارگران به دفتر منطقه آزاد اروند، بلافاصله بازرسی منطقه آزاد اروند، با احضار تعدادی از مسئولان شرکت توسعه تعاون منطقه آزاد تجاری اروند، پیمانکار و مدیران مجتمع تجاری، دستور کتبی پرداخت حقوق، عیدی و سنوات کارگران پیمانکاری شاغل در مجتمع تجاری اروند (کنزالمال) را تا ۲۵ ماه جاری صادر کرد.

یکی از کارگران ضمن تایید این خبر گفت: حدود ۴۰ کارگر هستیم که در بخش نگهداری، تاسیسات، خدمات و فضای سبز مجتمع تجاری کنزالمال یا به عبارتی اروند مال خرمشهر با سوابق ۶ تا ۸ سال مشغول کاریم. در حال حاضر سه ماه حقوق ماه‌های دی، بهمن و اسفند ما کارگران پرداخت نشده است. به همین دلیل روز گذشته ما کارگران این مجتمع بزرگ و بین‌المللی در انتقاد به بی‌توجهی مسئولان منطقه آزاد تجاری به پرداخت مطالباتمان به حراست و بازرسی منطقه آزاد مراجعه کردیم.

وی با بیان اینکه همه ما تحت مسئولیت یک پیمانکار تامین نیرو و با نظارت شرکت توسعه تعاون منطقه آزاد تجاری اروند مشغول کاریم، افزود: ما بارها به عدم پرداخت مطالباتمان به این شرکت اعتراض کرده‌ایم اما در پاسخ به ما، می‌گویند شما نیروی پیمانکاریید و ما منابع مالی برای پرداخت حقوق نداریم. مگر می‌شود مجتمع بزرگ کنزالمال که در یک قطعه زمین ۱۶ تا ۱۷ هکتاری با حدود ۳۰۰ تا ۴۰۰ واحد تجاری بزرگ و کوچک دارد، توانایی مالی ۴۰ کارگر را نداشته باشد.

وی در خاتمه گفت: روز گذشته بعد از مراجعه کارگران از سازمان بازرسی منطقه آزاد، تعدادی از کارگران از سوی شرکت توسعه تعاون منطقه آزاد تجاری اروند احضار و تهدید به اخراج شده‌اند.

### ( ۳۲ ) - تجمع اعتراضی کارکنان دانشگاه یاسوج نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت مطالبات مقابل ساختمان مدیریت

روز چهارشنبه ۲۰ اسفند، کارکنان دانشگاه یاسوج برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت پاداش و عیدی و سنوات دست به تجمع مقابل ساختمان مدیریت این دانشگاه در استان کهگیلویه و بویراحمد زدند.

معاون اداری و مالی دانشگاه در جمع کارکنان معترض حضور یافت و پس از مطالعه و در جریان قرار گرفتن مطالبات کارکنان در سخنانی عجیب و با عصبانیت خطاب به کارکنان گفت من کارهای خیلی مهمتری دارم مناقصه داشتم و از جلسه بلند شدم و اینجا آمدم نباید می‌آمدم.

در همین رابطه، یکی از کارکنان دانشگاه یاسوج ضمن انتقاد از صحبت‌های معاون اداری و مالی دانشگاه گفت: اولاً انتظار می‌رفت رئیس دانشگاه در جمع کارکنان حاضر می‌شد و صحبت‌ها و حرفه‌های آنان را می‌شنید ثانیاً این سخنان یعنی بیش از ۱۵۰ کارمند دانشگاه یاسوج مهم نیستند و مناقصه برای آن‌ها ارجعیت دارد.

وی افزود: معاون دانشگاه پس از اینکه بندهای مطالباتی ما را مطالعه کرد گفت تمامی کارهایی که انجام می‌دهم در قالب قانون است و از قانون عدول نمی‌کنم ما هم اعلام کردیم خواسته ما خارج از چارچوب و قوانین نیست. خواسته کارکنان دانشگاه این است که کارکنان دانشگاه مانند سایر سازمان‌هایی که در این استان هستند در پرداختی‌های پاداش آخر سال، رفاهیات، اعیاد و مناسبت‌های ملی و مذهبی مثل روز زن و روز مرد دیده شوند.

او ادامه داد: معاون دانشگاه در جواب ما گفت دانشگاه‌هایی داریم که کارکنان مثل شما هستند و مبلغی برای آنها پرداخت نمی‌شود. معاون دانشگاه منظورش از دانشگاه‌ها دانشگاه‌های بوشهر و شیراز است حرف ما این است دانشگاهی مثل دانشگاه شیراز اگر پرداختی پاداش برای کارکنان ندارد اما باشگاه، شرکت تعاونی دارد که کارکنان از آنجا اجناس را با قیمت مناسب خرید می‌کنند یا نهار و شام کارکنان را در اختیار آنها می‌گذارد که این عدم پرداخت‌ها جبران شود.

وی عنوان کرد: سایر سازمان‌ها برای معیشت کارکنان، مأموریت نشستی و اضافه کار در نظر می‌گیرند ما می‌خواهیم در ماه ۵۰-۶۰ ساعت برای کمک معیشتی ما در نظر بگیرند و پرداخت کنند.

این کارمند دانشگاه یاسوج با بیان اینکه برخی از مطالبات مانند معوقات ۵۰ درصد و همسان‌سازی حقوق کارکنان و اعضای هیات علمی که در مجلس برای معلمان و اعضای هیات علمی به تصویب رسیده ولی برای کارکنان رد شده گفت: این موارد باید از طریق وزارتخانه پیگیری شود و ما هم این موارد را می‌پذیریم اما پاداش، اعیاد ملی مذهبی، اضافه کار یا پیگیری فوق‌العاده سختی کار را می‌توانند پیگیری کرده و در احکام ما بگنجانند معاون دانشگاه قوی نداد اما گفت پیگیر هستیم که باید بگویم این جلسه نتیجه‌ای برای کارکنان دانشگاه نداشت.

وی با اشاره به نبود شورای صنفی کارکنان دانشگاه یاسوج، عنوان کرد: اگر مسئولان دانشگاه جواب قطعی ندادند احتمالاً هفته آینده مجدداً کارکنان باز هم در تجمع مصالحت‌آمیز، آرام خواستار رسیدگی مسئولان دانشگاه به خواسته آنها شود.

وی با بیان اینکه رفاهیات ما پرداخت می‌شد اما بسیار ناچیز بود، افزود: شنیده شده رئیس دانشگاه گفته امسال عیدی به کارکنان دانشگاه پرداخت نشود.

این کارمند دانشگاه با بیان اینکه تنها به دنبال مسائل مالی نیستیم عنوان کرد: بحث اصلی ما احترام و عزت گذاشتن به کارکنان است مسائل مالی یک طرف دیگر قضیه است. چرا معاون دانشگاه باید بگوید من کار داشتم و لزومی نداشت بیام این بی‌احترامی به کارکنان است، احترام به کارکنان احیاء شود.

وی خاطر نشان کرد: امیدوارم مسئولان دانشگاه، وزارت و مسئولان ارشد استان صدای ما را بشنوند و تصمیم خوب و قانع کننده‌ای برای ما داشته باشند.

وی با اشاره به وضعیت نیروهای شرکتی دانشگاه یاسوج گفت: طرحی به نام طرح طبقه بندی مشاغل از سوی پیمان کاران در دانشگاه اجرا نشده در حالی که از دید اداره کار و قانون، هر کارگاه دارای ۵۰ نیرو باشد باید این طرح اجرا شود امیدوارم مسئولان دانشگاه در راستای کمک به نیروهای شرکتی همکاری و مساعدت کنند.

### ( ۳۳ ) \_ یکی از کارگران مصدوم حادثه آتش سوزی کارخانه دوا اخگر زنجان در بیمارستان جان باخت

#### گزارشی درباره لگدمال شدن حقوق کارگران این واحد تولیدی زیر سایه سکوت مسئولان

پنجشنبه شب (۲۱ اسفند)، معصومه محبی یکی از کارگران مصدوم حادثه آتش سوزی دوشنبه ۱۱ اسفند ۹۹ کارخانه دوا اخگر واقع در شهرک صنعتی اشراق زنجان پس از ۱۰ روز دست و پنجه نرم کردن با مرگ در بیمارستان مطهری تهران جانش را از دست داد.

براساس گزارش رسانه ای شده بنقل از یکی از کارگران کارخانه دوا اخگر، این کارگر جان باخته که دختری جوان است به همراه سایر مصدومان این حادثه به بیمارستان مطهری تهران منتقل شده‌اند.

در میان آسیب دیدگان سه کارگر زن به شدت دچار سوختگی شده بودند که متأسفانه باخبر شدیم یکی

#### گزارشی درباره لگدمال شدن حقوق کارگران این واحد تولیدی زیر سایه سکوت مسئولان

برپایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۲۲ اسفند، طبق برآورد و اطلاعات بدست آمده از منبعی مطلع در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان و مسئولان استانداری، در شرکت داواخگر زنجان ۱۳ نفر فعالیت داشتند اما تعداد این آمار و اسامی موجود در اداره کار زنجان ۱۹ نفر و در سازمان تامین اجتماعی ۲۷ نفر و در اداره بهداشت ۳۲ نفر اعلام شده است.

بنابهمین گزارش، تناقص تعداد افراد فعال و تخلف کارفرمای شرکت داواخگر و مسئولان ناظر در حادثه آتشسوزی محرز است. مجوز فعالیت شرکت داواخگر زنجان برای تولید مواد بهداشتی و شوینده بی خطر بوده است در صورتی که مدیران شرکت با کنار گذاشتن خط تولید این اقلام در این شرکت مواد آتشزا و الکل تولید می کردند و بحث جانمایی این تولیدات نیز در این کارگاه اشتباه بوده است.

بر اساس این گزارش، کارگران این واحد تولیدی با اعتراض برای حق و حقوق خود مورد تهدید بودند و از آنها امضاء گرفته شده بود و پرداختی آنها نیز یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان بوده است.

این گزارش می افزاید در شهرک صنعتی اشراق زنجان بالغ بر ۷۳۰ واحد تولیدی با ۷ هزار کارگر فعالیت دارند. با این تعداد جمعیت کارگری آمبولانسی در این مجموعه وجود ندارد و آتش نشانی این شهرک صنعتی شبیه هر چیزی است جز مرکزی که برای مواقع خطر در راستای حفظ جان کارگران باشد.

#### ( ۳۴ ) - ادامه اعتراضات کارگران ایران مایع تبریز نسبت به تعطیلی کارخانه وبی تفاوتی مسئولان برای دومین روز متوالی با تجمع مقابل فرمانداری

روز یکشنبه ۲۴ اسفند، کارگران ایران مایع تبریز در دومین روز اعتراضشان نسبت به تعطیلی کارخانه وبی تفاوتی مسئولان دست به تجمع مقابل فرمانداری کلانشهر تبریز زدند.

روز شنبه ۲۳ اسفند هم این کارگران برای اعتراض به تصمیم کارفرما مبنی بر تعطیلی کارخانه و از دست دادن امنیت شغلی مقابل کارخانه تجمع کرده بودند.

یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: کارخانه ما حدود ۳ الی ۴ روز است که توسط رئیس تعطیل شده و به ما گفته اند که بروید و چند ماه بعد بیایید.

وی ادامه داد: این کارخانه بیش از ۱۰۰ نفر کارگر دارد که هیچ کدام مجرد نبوده و همگی نان آور خانواده خود هستند اما متاسفانه حدود ۴۰ نفر را در آذر ماه اخراج کردند و ما نیز به مدت ۳ روز است که به علت تعطیلی کارخانه بیکار هستیم.

یکی دیگر از کارگران این کارخانه گفت: نماینده اداره کار نیز به کارخانه آمد اما نه تنها دردی را دوا نکرد بلکه به ما گفت: «این حق کارفرما است که بعد از مدتی کارگران را اخراج کند و کارگر نیز می تواند به اداره کار شکایت کند!»

وی افزود: به ما می گویند که مواد اولیه نیست و ما حتی راضی هستیم پایان کار ما را ندهند و با این پول مواد اولیه لازم را بخرند اما باز هم به حرف ما گوش نمی دهند.

یک کارگر معترض دیگر گفت: جالب اینجاست که حتی یک روز هم کار و مواد تولیدی این کارخانه تعطیل نشده است و کار ما هر روز دایر بود، البته کارخانه به دلیل ارزشی که دارد مشتریان زیادی دارد که حاضرند کارخانه را خریداری کنند.

بر اساس گزارش رسانه ای شده، کارخانه ایران مایه (گلمایه) در سال ۱۳۴۶ در تهران به ثبت رسیده است و از آن زمان فعالیت خود را در زمینه تولید انواع خمیر مایع آغاز کرده است. در سال ۱۳۹۱ دفتر مرکزی شرکت از تهران به تبریز انتقال یافت و به مالکیت خصوصی در آمد. این شرکت به عنوان اولین تولید کننده خمیر مایه بهداشتی نان در ایران شناخته می شود.

**( ۳۵ ) - اعتصاب و تجمع کارگران راه آهن کرج در اعتراض به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق و وضعیت شغلی ناروشن**

روز دوشنبه ۲۵ اسفند، کارگران راه آهن کرج (شرکت تراورس) برای اعتراض به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق و وضعیت شغلی ناروشن دست به اعتصاب زدند و مقابل ایستگاه کرج تجمع کردند.

به گزارش یکی از کارگران راه آهن کرج منتشره در کانال نگرام، قبل اعتصاب زیدآبادی که به گفته خیلی از نیروهای خط همیشه روش حساب باز کرد با خطی ها صحبت کرد و نتیجه ای نداد چون حرفای تکراری تحویل کارگران دادن و وقت اعتصاب برای بستن خط چون از قبل نامه نگاری شده بود .

از استانداری و نیروی انتظامی هیچ دخالتی نمی کردن تا اینکه محمدی از تهران رسید که اونم هممون جملات همیشگی رو زدن تا این که یگان ویژه رسید با کارگران صحبت کرد.

تا اینکه فرمانده یگان رو به محمدی گفت کار با یک روز و دو روز حل نمیشه از ریشه درستش کنید با گفت گو حل نشد تا اینکه از امنیت ملی نفراتی اومدن و چند نفر از کارگران و رئیس و رؤسا رو بردن برای مناظره .

کارگران معترض با بیان اینکه پیش از این؛ روز ۱۹ اسفند ماه دست به اعتراض زدیم و آن روز برخی مسئولان وعده دادند هم وضعیت شغلی و هم مطالباتمان تا امروز دوشنبه ۲۵ اسفند مشخص می شود، به خبرنگار رسانه ای گفتند: با بی توجهی مسئولان به مطالبات کارگران در نهایت تصمیم گرفتیم طبق فراخوانی که از قبل داده بودیم به اعتراضات خود ادامه دهیم.

طبق اظهارات یکی از کارگران؛ طبق رای شعبه ۲۱ مجتمع قضائی بهشتی تهران فعالیت مدیریت بخش خصوصی تراورس تا پایان سال جاری به دولت واگذار می شود. آنچه کارگران را نگران کرده کندی روند واگذاری است و نیز نامشخص بودن وضعیت شغلی کارگران و پرداخت مطالباتشان.

او گفت: از آذر ماه منتظر تغییر و تبدیل وضعیت کارگران به بخش دولتی هستیم اما هنوز به جز واگذاری بخشی از املاک و دارایی های تراورس شاهد اتفاق خاص دیگری نبوده ایم ضمن اینکه مدیریت راه آهن بارها اعلام کرده به زودی مدیرعامل و اعضای هیات مدیره جدید شرکت تراورس را معرفی خواهد کرد.

طبق اظهارات یکی دیگر از کارگران؛ در طول مدتی که شرکت تراورس به بخش خصوصی واگذار شده است کارگران فاقد امنیت شغلی بوده و هر ماه مطالبات مزدی خود را به صورت حداقلی آنهم با تاخیر چند ماهه دریافت می کنند.

او با بیان اینکه کارگران شرکت تراورس همواره به دنبال احقاق حقوقشان از طریق قانون هستند، اظهار داشت: کارگران نگرانند در آستانه سال نو همزمان با اتمام فعالیت پیمانکار سابق شرکت تراورس، آن ها نتوانند معوقات مزدی خود را دریافت کنند بنابراین قصد داریم قبل از خروج پیمانکار بخش خصوصی از راه آهن همه طلب های مالی خود را از کارفرما وصول کنیم.

به گفته او، شرکت تراورس در نواحی ریلی کشور بیش از ۵ هزار کارگر دارد که گفته می شود همزمان با کارگران ناحیه کرج، کارگران نواحی ریلی ورامین و اراک هم دست به اعتراض زده اند.

**( ۳۶ ) - تجمع اعتراضی کارگران شرکت معادن زغال سنگ کرمان نسبت به توخالی درآمدن وعده و وعیدهای مسئولان مقابل دفتر امام جمعه کرمان**

روز دوشنبه ۲۵ اسفند، جمعی از کارگران شرکت معادن زغال سنگ کرمان برای اعتراض به توخالی درآمدن وعده و وعیده‌های مسئولان منجمله اجرا نشدن کامل طرح طبقه بندی مشاغل، تبدیل وضعیت و.... دست به تجمع مقابل دفتر امام جمعه کرمان زدند.

در پی اعتصاب اردیبهشت ماه سال جاری کارگران معدن زغال سنگ کرمان، امام جمعه کرمان ضمن درخواست فرصتی ۴۵ روزه از کارگران برای رسیدگی به مشکلات آن ها قول پیگیری مطالبات را به کارگران داد.

اکنون ۲۵ اسفندماه ۹۹ است و اینبار کارگران با حضور در برابر دفتر امام جمعه کرمان اعتراض خود را مبنی بر عدم اجرای بند های توافق نامه ای که در ۸ بند تنظیم شده و توسط مسئولان استان امضاء شده بود، اعلام کرده اند، مصوباتی که قرار بود ۴۵ روز محقق شود اما با گذشت ۲۹۴ روز همچنان بر روی کاغذ مانده اند.

یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگاریک رسانه محلی گفت: هیچ یک از وعده هایی که مسئولان پای آن را امضاء کردند، عملی نشد با توجه به آن که ما رای رویه ی دیوان عدالت اداری مبنی بر دولتی بودن شرکت زغال سنگ را داریم اما هیچ اقدامی برای کارگران به عنوان شاغل در یک مرکز دولتی انجام نشده است.

وی ادامه داد: در حال حاضر شرکت دخانیات و یا سنگ آهن بافق که در رویه ی دیوان عدالت اداری نبوده، شرایط برایشان طبق مراکز دولتی در نظر گرفته شده است اما شرکت زغال سنگ با داشتن رای دیوان عدالت اداری چنین شرایطی برای کارگانش در نظر نگرفته است.

این کارگر افزود: بر اساس رای دادنامه ی آرای هیئت عمومی دیوان عدالت اداری صادر شده ما نیز زیر مجموعه ی دولت شویم و حتی طبق دستور مجلس مبنی بر استخدام فرزندان شهید و ایثارگر در دستگاه های دولتی نیز برای ما انجام نداده اند.

وی بیان کرد: بسیاری از مسئولان در حضور رئیس اداره کار با امضای یک توافقنامه دارای ۸ بند موظف شدند که مشکلات کارگران را ۴۵ روزه حل کنند اما فقط مدیر عامل عوض شد و طرح طبقه بندی را ناقص به اجرا گذاشتند، بعد از آن قطره چکانی به ما کمک کرده اند اما بر اساس مصوبات جلسه هیچ یک از کارها انجام نشده است.

این کارگر معدن زغال سنگ کرمان در خاتمه گفت: مهم ترین خواسته ی کارگران معدن زغال سنگ تبدیل وضعیت ما است با توجه به این که شرکت زغال سنگ دولتی است و دارای رای دولت است پس ما نیز باید استخدام دولت می شدیم اما هیچ جواب قانع کننده ای به ما نمی دهند.

### ( ۳۷ ) - ادامه کنش های کارگران قند ممسنی برای بازگشایی کارخانه و پایان دادن به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی

کنش های کارگران قند ممسنی برای بازگشایی کارخانه و پایان دادن به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کماکان ادامه دارد.

روز سه شنبه ۲۶ اسفند، کارگران قند ممسنی در آستانه ۴ ساله شدن تعطیلی کارخانه واقع در شهرستان رستم استان فارس به خبرنگار رسانه ای گفتند: کارخانه اوایل سال ۹۵ با حدود ۳۰۰ کارگر به دلیل مشکلات مالی تعطیل اعلام شد. در حال حاضر حدود ۴۰ کارگر در این واحد باقی مانده اند که در انتظار بازگشایی کارخانه و دریافت مطالبات معوقه خود از سوی مسئولان هستند.

کارگران بیکار شده این کارخانه که بر بازگشایی و راه اندازی مجدد محل کار خود تاکید دارند، گفتند: این واحد تولیدی حدود ۳۰۰ کارگر شاغل داشت که بعد از واگذاری به بخش خصوصی در سال ۷۹ به مرور با مشکل روبرو شد و به صورت نیمه تعطیل به فعالیت خود ادامه داد تا جایی که با افزایش مشکلات مدیریت کارخانه تصمیم به متوقف کردن فعالیت



کارخانه گرفت. در نتیجه حدود ۳۰۰ کارگری که در آن مشغول کار بودند به مرور برخی تعدیل و برخی دیگر بازنشسته شدند و در نهایت تعداد کارگران به حداقل ۴۰ نفر کاهش یافت که با چندین ماه معوقات مزدی و سنواتی به دنبال بازگشایی کارخانه هستند.

آن‌ها گفتند: باتوجه به شرایط جسمی و سنی، هم‌اکنون در بازار نامتعادل کار برای ما هیچ شانسی برای یافتن فرصت شغلی جدید وجود ندارد اما اگر دولت از بازگشایی این کارخانه با بیش از ۵۰ سال سابقه تولید قند حمایت کند، می‌توانیم به کار قبلی خود بازگردیم و در عین حال امکان اشتغال جوانان بیکاری که جویای کار هستند، فراهم می‌شود.

این کارگران با بیان اینکه از زمان تعطیلی تاکنون هیچ تصمیمی برای تغییر مالکیت کارخانه گرفته نشده است، افزودند: فعالیت تولیدی کارخانه بیش از چهار سال است متوقف شده و بدهی‌های زیادی به بخش‌های دولتی و خصوصی دارد.

کارگران علت تعطیلی و بدهکاری کارخانه را کمبود مواد اولیه و چغندر و نبود نقدینگی عنوان کرده و گفتند: اکنون پس از سال‌ها چالش کارگری با ورود دادگستری استان فارس بناست بخشی از مطالبات کارگران در روزهای آتی پرداخت شود و موضوع حراج کارخانه بابت پرداخت طلب طلبکاران نیز منتفی است.

این کارگران با بیان اینکه قوه قضاییه بنا دارد کارخانه را به چرخه تولید بازگرداند، افزودند: پرداخت مطالبات کارگران از سوی مالکان فعلی کارخانه نیز قرار است با نظارت نماینده دادگستری انجام شود.

آن‌ها اظهار داشتند: تاکنون چندین بار به امید بازگشایی کارخانه و دریافت مطالبات معوقه خود به نهادهای صنفی و دولتی استان مراجعه کردیم اما هنوز پاسخی نگرفته‌ایم.

این کارگران که خواهان بازگشایی دوباره کارخانه هستند، با تاکید بر اینکه کارگران این مجموعه بزرگ از زحمتکشان به حق جامعه هستند، در خاتمه تصریح کردند: تنها منبع درآمدی و اشتغال دستکم ۳۰۰ کارگر به صورت مستقیم است، از شما مسئولان تقاضا داریم که درخصوص رفع مشکلات این واحد تولیدی و بازگشت به کار کارگران آن که اکنون در وضعیت بد معیشتی قرار دارند، اقدام عاجل کنید.

### ( ۳۸ ) - کانون نویسندگان ایران: بکتاش آبتین و امیرسالار داودی در اعتراض به انتقال تنبیهی زندانیان سیاسی دست به اعتصاب غذا زدند

روز گذشته ۲۸ اسفند ماه، دو تن از زندانیان سیاسی زندان اوین با انتشار اطلاعیه‌ای از شروع اعتصاب غذای خود در اعتراض به انتقال تنبیهی زندانیان سیاسی خبر دادند.

بکتاش آبتین، شاعر و عضو کانون نویسندگان ایران و امیرسالار داودی، وکیل در این اطلاعیه به "جابجایی سرکوبگرانه"ی آتنا دائمی، سپیده قلیان، مریم اکبری منفرد و اسماعیل عبدی اشاره و اعلام کرده‌اند تا زمان تحقق خواسته‌شان که پایان یافتن تنبیه و مجازات زندانیان معترض تحت عنوان انتقال است هر روز یک نفر به این اعتصاب غذا خواهد پیوست.

آبتین و داودی در پایان خواستار توجه عملی مقام‌های قضایی و اجرایی به خواست اسماعیل عبدی شده‌اند.

متن کامل اطلاعیه:

"اطلاعیه‌ی اعلام اعتصاب غذا"

گرچه انتقال زندانی از بندی به بند دیگر یا از زندانی به زندان دیگر مرسوم است، هرگاه که انتقال با انگیزه و به منظور تنبیه و آزار زندانی انجام گیرد، معنایی جز نقض آشکار و مستقیم حقوق شهروندی و انسانی فرد زندانی ندارد. "انتقال" زندانیان با این سبک و منظور شگرد و شیوه‌ی رایج در زندان‌های ایران است و به ویژه با شدتی بیشتر دربارهی زندانیان سیاسی اعمال شده و می‌شود. در

چند هفته‌ی اخیر انتقال چند تن از زندانیان سیاسی از زندان اوین به زندان‌های مختلف بار دیگر نشان داد که جابجایی سرکوبگرانه همچنان ادامه دارد. در همین روزها آتنا دائمی از زندان اوین به زندان لاکان شهر رشت، سپیده قلیان به زندان بوشهر و مریم اکبری منفرد به زندان سمنان منتقل شده‌اند و اسماعیل عیدی، معلم زندانی، با اینکه نزدیک به یک هفته است تحت عنوان انتقال به زندان رجایی شهر از زندان اوین بیرون برده شده، اما هنوز در هیچ یک از زندان‌های کرج پذیرش نشده است. اسماعیل عیدی ۶ سال است که در زندان به سر می‌برد و اکنون میان کلانتری‌ها و زندان‌های مختلف شهر کرج گردانده می‌شود. پیگیری همبندی‌های او نیز همواره با سد دروغ‌های مسئولان زندان مواجه شده است؛ دروغ و دروغ.

در مقابل این ستم مضاعف، گریزی از اعتراض نیست. با توجه به اینکه مقامات قضایی و دست‌اندرکاران زندان تاکنون از پاسخ به خواست ما مبنی بر روشن ساختن وضعیت اسماعیل عیدی خودداری کرده‌اند، ما دو تن از همبندان ایشان، "بکتاش آبتین و امیر سالار داودی" از ساعت ۱۸ روز ۲۷ اسفند ماه ۱۳۹۹ دست به اعتصاب غذا زده‌ایم. این آغازی هشداردهنده است و تا زمانی که خواسته ما محقق نشود، در هر روز یک زندانی به این اعتصاب غذا می‌پیوندد.

در آستانه‌ی سال نو این عیدی نظام قضایی و حکومت به ما زندانیان سیاسی و خانواده‌های ماست!!

به تنبیه و مجازات زندانیان معترض تحت عنوان "انتقال" پایان دهید. این نوع انتقال‌ها بخشی از جریان تحمیل سکوت و سکون به زندانیان است. ما خواهان توجه عملی مقام‌های قضایی و اجرایی به خواست اسماعیل عیدی و پایان دادن به بلاتکلیفی سرگردانی ایزایی او هستیم.

زندان اوین بند ۸

بکتاش آبتین

امیرسالار داودی

۹۹/۱۲/۲۸

### ضمیمه‌ها:

#### **\* - بیمه‌های تکمیلی کارگران ذوب آهن!**

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، بیمه تکمیل درمان کارگران ذوب آهن با بیمه دانا برای دومین سال تمدید شد. در این قرارداد برای هر نفری که کارگر می‌خواهد تحت پوشش قرار دهد باید ۹۲ هزار تومان بپردازد یعنی یک خانواده کارگری ۴ نفره ۳۷۰ هزار تومان باید پرداخت کند همچنین ماهانه هر کارگر حداقل ۱۸۲ هزار تومان نیز باید بابت ۷ درصد به تأمین اجتماعی هر ماهه بپردازد.

از طرف دیگر با تمدید این قرارداد و برای به روز شدن بیمه دانا سامانه بیمه تکمیل درمان دانا قطع شده است و تا وصل شدن چند روزی کارگران و خانواده‌هایشان سرگردان خواهند بود.

به این می‌گویند به روز آوری پدر زحمتکشان ایران!

اما این تنها به بیمه ختم نمی شود. سال در حال تمام شدن است هنوز از لباس کار ۲ تکه کارکنان بهره برداری خبری نیست و به قول مسوولین ذوب آهنی در حال دوخت است. لباس کار مهندسی قرار است از هفته آینده توزیع شود و لباس کار آتشکاری هم رفته در مناقصه که یعنی تا آخر سال دیگر آتشکاران باید از لباس مندرس و غیر ایمن استفاده کنند.

به این می گویند مدیریت مدرن ذوب آهنی که نمی تواند یک برنامه دقیق برای لباس کار روتین کارکنانش تهیه و آماده سازد.

### \* - روند پیگیری مطالبات بازنشستگان فرهنگی

از دهه ۸۰ به راه افتادیم به پیگیری مطالبات، با همکاران بازنشسته‌ی فرهنگی پارک شهر؛ با خانم رضایی، آقای بنائیان و خرسندی که با طنین صدایش ما را از بلندگو بی‌نیاز می‌کرد و تعدادی که همیشه بوده و هستند.

ما اجرای "قانون مدیریت خدمات کشوری" را مطالبه می‌کردیم. در این راه بارها و بارها به مجلس رفتیم و در موعدش به سازمان برنامه و بودجه سرزدیم و در وقت لزوم به وزارت تعاون، کار و رفاه و دیوان عدالت اداری. باران بود و سرما، فصل گرما هم کم آزارمان نمی‌داد و ما معمولاً اندک بودیم.

تلگرام از راه رسید و فضای مجازی پر شد از گروه‌های رنگارنگ. در راه به زنان و مردان مطالبه‌گری از جنس خودمان برخوردیم که زحمات زیادی را متقبل شده بودند از رشت و کرمانشاه و ...

از سال ۹۶ بازنشستگان تازه نفس به مرور وارد صحنه شدند. برخی از آنان دست یاری به ما دادند و برخی دیگر به ما پشت کرده و اظهار کردند که "اگر شما تلاش می‌کردید امروز وضع ما چنین نبود؛ قضاوتی سخت غیر منصفانه!

سخن کوتاه کنیم که در این دوران، مطالبه‌ی "قانون مدیریت خدمات کشوری" را به بهانه‌ی این که دولت و مجلس زیر بارش نمی‌روند، رها کرده و به همسان سازی چسبیدند و گفتند "سیلی نقد به از حلوای نسیه". و بازنشستگان را کشان‌کشان در پی نوبخت بُرده و تطهیرش کردند و با نام "سردار همسان‌سازی" به عرشی کاذب رساندند، اما بازنشسته‌ها در میان راه مشاهده کردند که "اسم رمز متناسب‌سازی" را مزه‌مزه کرده و قصد دارند بازنشستگان را با اعداد و ارقام گیج و مبهوت کنند.

اما بازنشسته یک چیز را خوب می‌فهمید و آن فاصله‌ی نجومی‌اش با خط فقر بود.

روزها می‌گذرند اما در هر مقطعی سناریوی تازه‌ای را برای ما می‌نویسند. این بار دادن شماره حساب و درخواست از بازنشستگان که برای نماینده‌ها (از نظر ما نمایندگان خودخوانده) پول واریز کنید زیرا این عزیزان که به تهران می‌روند مخارجی دارند و بر عهده‌ی ماست که آن را متقبل شویم. بحثی بر حق و ناحق بودن این موضوع نداریم اما جمع شدن ۶۰ میلیون پول چیزی نیست که قابل چشم‌پوشی باشد و کسی پاسخگوی چگونگی خرج کردن آن نباشد.

باز هم راه را ادامه می‌دهیم با تفرقه‌ای که میان بازنشستگان ایجاد شد و کسانی را به دنبال سیلی نقد کشاند و بقیه را در پی مطالبه‌گری واقعی.

اتحاد بازنشستگان

\* - بیانیه‌ی مشترک تشکل‌های مستقل کارگران، بازنشستگان و معلمان پیرامون حداقل مزد سال ۱۴۰۰

سال‌هاست که نظام سرمایه‌داری و دولت‌های حامی آن، با استثمار هرچه شدیدتر و غیرانسانی‌تر کارگران آنان را به روز سیاه نشانده و از بسیاری از حقوق اجتماعی خود محروم کرده‌اند. تا جایی که طبقه‌ی کارگر ایران امروز در شرایط بسیار سخت و طاقت‌فرسای زندگی می‌کند. براساس داده‌های آماری و تحقیقات برخی مراکز و موسسات اقتصادی، در شرایط کنونی بیش از ۴۰ درصد از مردم ایران که بخش قابل توجهی از آن را کارگران تشکیل می‌دهند در زیر خط فقر مطلق زندگی می‌کنند.

گرانی و تورم بیداد می‌کند و قیمت کالاها و مایحتاج روزمره و مورد نیاز مردم، هفتگی و گاه روزانه گران می‌شود که از جمله آن‌ها می‌توان به قیمت خوراکی‌ها اشاره کرد که در کمتر از یک سال بنا به گفته مقامات رسمی بیش از ۵۷ درصد رشد داشته که در واقعیت بیش از این است. اختلاس و دزدی در بین برخی از مسئولین و مقامات متداول شده و بخش وسیعی از ثروت اجتماعی در کشور را به تاراج می‌برد. همه‌گیری ویروس کرونا بر بسیاری از مشاغل تأثیر منفی گذاشته و بخش‌های قابل توجهی از فرصت‌های شغلی را از بین برده است. قیمت دلار سیر صعودی داشته و به نوبه خود به رشد تورم در کشور دامن زده است. افزایش نرخ بیکاری، همراه با افزایش نرخ تورم، شاخص فلاکت در کشور را به میزان زیادی بالا برده است. تا آن جا که در شرایط کنونی یک شکاف ۳۶۰ درصدی بین دهک‌های اول و دهم وجود دارد که موجب شده است فاصله بین غنی و فقیر در جامعه به مرز انفجار برسد.

وجود چنین شکافی به قیمت فرسوده شدن نیروی کار و رو آوردن کارگران به مشاغل دوم و سوم، ترک تحصیل فرزندان، سوءتغذیه و حذف هزینه‌های درمانی و بهداشتی، ورزشی، تفریحی و به دنبال آن افزایش بیماری‌های جسمی و روحی در بین کارگران و افسار تهیدست جامعه شده و بر شدت فقر و فلاکت و بی‌خانمانی و دربدری و افزایش چشمگیر و بی‌سابقه فساد و اعتیاد و دزدی و تن‌فروشی، خودکشی، کار کودک، کارتن خوابی، زباله گردی و... افزوده است.

چنین وضعیتی را در اساس باید ناشی از نظام نابرابر سرمایه‌داری و متأثر از آن، رشد و تعمیق شکاف طبقاتی دانست. ضمن این که تهاجم بی‌وقفه و مستمر دولت‌های سرمایه‌داری نئولیبرال را در سرکوب مزدی کارگران در طول این سال‌ها، نباید از نظر دور داشت. این دولت‌ها در راستای حمایت از سرمایه، همواره تلاش می‌کنند تا سطح مزد کارگران را پایین نگه داشته و آن را از راه‌های مختلف به کارگران تحمیل نمایند. یکی از این راه‌ها، تعیین "حداقل مزد"، به میزانی به مراتب پایین‌تر از خط فقر است. این وظیفه را همه ساله "شورای عالی کار" بر عهده داشته و آن را با استفاده از ساختار مسلط قانونی و یک جانبه به سرانجام می‌رساند. ایجاد تشکلاتی وابسته نظیر "شورای اسلامی کار" و نمایندگان برآمده از این تشکلات ضدکارگری در "شورای عالی کار" از ابزارهای ساختار مسلط قانونی می‌باشد.

امسال نیز همانند سال‌های پیش، دولت و بخش خصوصی با طرح موضوع مزد منطقه‌ای و تعیین "حداقل مزد" جداگانه برای کارگران مجرد و متأهل، تلاش دارند به سرکوب مزدی بیش‌تری اقدام نمایند و تا آنجا که می‌توانند کارگران ارزان و مطیع را با سیاست‌های مزدی خود، در اختیار بگیرند.

مسئله "حداقل مزد"، مسئله همه کارگران است. زیرا از یک‌سو بخش بسیار مهمی از کارگران - کارگران شاغل - مزدی برابر حداقل رسمی مزد یا کمتر از آن دریافت می‌کنند و از سوی دیگر حداقل مزد، خود، مبنای تعیین دیگر مزدهاست. به عبارت دیگر سایر مزدها، خود، مضرری از "حداقل مزد" هستند. از آنجا تعیین مزد سایر مزدبگیران از جمله معلمان، پرستاران، بازنشستگان و... با میزان "حداقل مزد" کارگران ارتباط دارد، سطح مزد سایر مزدبگیران نیز پائین خواهد بود.

نمونه‌ی کار در مهد کودک‌ها برای مربیان و کار در مدارس غیر دولتی برای معلمان زن و همچنین تفاوت آشکار نرخ مزد در کارگاه‌های کوچک را می‌توان از نشانه‌های بارز عدم اجرای درست مزدهای مصوب به شمار آورد.

مسلم است که "حداقل مزد" کارگران نباید از هزینه زندگی متوسط یک خانوار شهری کم‌تر باشد. بر همین اساس، تشکلهای مستقل کارگری، "حداقل مزد" کارگران برای سال ۱۳۹۹ را معادل ۹ میلیون تومان در ماه محاسبه و اعلام کردند. این مبلغ معادل هزینه زندگی ماهیانه یک خانوار شهری، با تعداد متوسط اعضای ۳/۳ نفر در سال ۱۳۹۹ در کشور بود. با چنین مبنایی و با توجه به تورم افسار گسیخته و فزاینده‌ی کنونی و تورم مورد انتظار در سال آتی، حداقل مزد کارگران در سال ۱۴۰۰ نمی‌تواند کمتر از دوازده میلیون و پانصد هزار تومان در ماه باشد و مبلغی کمتر از این، حقیقتاً زندگی کارگران و خانواده‌هایشان را دچار کمبودهای جدی خواهد کرد و به سلامت، تغذیه، دارو و درمان، پوشاک، مسکن، رفت و آمد و تأمین نیازهای فرهنگی و در یک کلام، تأمین نیازهای اساسی کارگران و خانواده‌های آن‌ها، لطمات سنگین و جبران‌ناپذیری وارد خواهد نمود. ضمن این که بحران سلامت در شرایط

بیماری همهگیر کرونا که حتی طبق آمارهای رسمی به مرگ دهها هزار و ابتلای صدها هزار تن منجر شده است و هزینه‌های گزاف ناشی از این بیماری، ضرورت مبارزه برای مزد حداقلی فوق را باز هم برجسته‌تر می‌کند. با توجه به تورم فزاینده‌ی موجود، کارگران آگاه و فعالان کارگری خواستار این هستند که تعیین حداقل مزد سالانه کارگران، لااقل هر شش ماه یک بار انجام شده و با سبب معیشت واقعی خانوارهای کارگری هماهنگ گردد.

نظریه پردازان و کارشناسان اقتصادی دولت و بخش خصوصی اعلام می‌کنند که: "افزایش مزد باعث تورم می‌شود". واقعیت این است که تورم حاکم در ایران دلایل ویژه اقتصادی و سیاسی خود را دارد و افزایش مزد نقشی در افزایش تورم ندارد. بر اساس یک برآورد علمی اقتصادی، "افزایش مزدها بر مجموع قیمت‌های تولید و از این رو بر مجموع قیمت‌ها و بنا بر این بر تورم تأثیری نمی‌گذارند".

در طول چهل و دو سال گذشته مزدهای حقیقی کارگران، یعنی قدرت خرید طبقه کارگر پیوسته کاهش یافته است، درحالی که همزمان شاهد تورم بسیار بالا و فزاینده‌ای در جامعه بوده‌ایم. ما کارگران نباید تنها نظاره‌گر به تباهی کشانده شدن هستی و بقای خود باشیم. ما باید به شکلی متحد و متشکل و با تلاشی آگاهانه، شجاعانه و مستمر، اعتراض‌هایمان را به این وضعیت اسفبار، تا رسیدن به خواسته‌های بر حق خود، از جمله افزایش مزد، متناسب با هزینه متوسط جامعه، ادامه دهیم و آن‌ها را به سرمنزل مقصود برسانیم. کارگران برای دستیابی به حقوق همه جانبه‌ی خود به تشکل مستقل در سرتاسر کشور نیاز دارند. همان‌گونه که برای زندگی عادی به هوا، آب، خوراک، پوشاک، مسکن، بهداشت، آموزش، فرهنگ و تفریح نیاز دارند!

زنده باد اتحاد و همبستگی کارگران، معلمان و بازنشستگان

۲۶ بهمن ۱۳۹۹

۱- سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

۲- سندیکای کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه

۳- کانون صنفی معلمان اسلامشهر

۴- گروه اتحاد بازنشستگان

۵- کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری

۶- اتحاد بازنشستگان

۷- شورای بازنشستگان ایران

۸- اتحاد سراسری بازنشستگان ایران

۹- کمیته پیگیری ایجاد تشکل‌های کارگری ایران

۱۰- کانون گفتگوی بازنشستگان

## اتحاد بازنشستگان

**\* - سختی کار کارگران ایران خودرو!**

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، موضوع سختی کار بخش های مختلف ایران خودرو همچنان موضوع روز کارگران این شرکت است. در آخرین اعتراضی که تکنسین های موتورسازی (معاونت قطعات و مجموعه ها) به مدیریت داشته اند، اعلام کردند: «با توجه به اینکه محل کارمان در خطوط تولید و در آلوده ترین شرایط کاری است متأسفانه سختی کار به ما تعلق نگرفته است. چرا؟»

لازم به ذکر است که این وظیفه بازرسان وزارت کار است که با بازرسی های به موقع سختی کار سالن ها و کارهای محوله را به شرکت ها اعلام کنند اما وزارت کار در هماهنگی کامل با کارفرمایان از اجرای این وظیفه خودداری می کند.

**\* - کرونا چند نفر را در ایران بیکار کرد؟**

داده های مرکز آمار از جداسدن ۱/۵ میلیون نفر از جمعیت فعال کشور در پاییز ۹۹ در مقایسه با پایان سال ۹۸ خیر می دهد. به عبارتی ۱/۵ میلیون نفر قید کار و یافتن شغل را زده اند یک میلیون نفر از تعداد شاغلان نیز کم شده و در پاییز جاری به ۲۳ میلیون رسیده است طبق گزارش مرکز پژوهش های مجلس تحت سناریوهای مختلف بین ۲/۸ تا ۴/۶ میلیون نفر از شاغلان فعلی، متاثر از شیوع ویروس شغل خود را از دست خواهند داد.

**\* - عیدی کارگران راه آهن با چند ماه تعویق پرداخت میشود**

کارگران شرکتی شاغل در خطوط راه آهن کشور همواره حقوق خود را با تاخیر دو یا سه ماهه دریافت می کنند. اکنون هم شرکتهایی که کارگران با آنها قرارداد دارند اعلام کرده اند که عیدی امسال را همراه با حقوق بهمن ماه پرداخت می کنند و از آنجا که این شرکتها حقوق ها را چند ماه با تاخیر به کارگر می پردازند پس عیدی امسال عملاً در سال جدید به کارگران پرداخت میشود درحالی که کارگران برای عید دست خالی و ناتوان از خرید برای خانواده هایشان هستند.

**\* - جیب خالی بازنشستگان در شب عید**

جمعیت چند میلیونی بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی به ویژه ۶۰ درصد حداقل بگیران در وضعیت بگرنجی به سر می برند و در مسابقه وعده و وعیدهای توخالی و افزایش هزینه ها سرگردان و حیرانند.

قشر بازنشسته کشور در روزهای پایانی سال، بیشتر از روزهای دیگر، دغدغه و استرس دارد. چون می‌داند که با یک و نیم میلیون تومان پاداش عیدی که گرفته‌اند نمی‌توانند خنده را بر لب بچه‌ها و نوه و نتیجه‌های خودشان بنشانند.

چطور می‌شود با یک و نیم میلیون تومان پاداش عیدی، بتوان خانواده را سر سفره شام سال نو جمع کرد و راضی نگه داشت.

### \* - بازنشستگان و حيله ريش سفیدها

چندین ماه است که بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان تأمین اجتماعی خواسته‌های خود را در تجمعات خیابانی؛ مستقل و خودجوش فریاد می‌زنند. این تجمعات که در سراسر کشور انجام میشود، هر روز با استقبال بیشتری از بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان قرار می‌گیرند. اما در این رابطه خانه کارگر و کانونهای بازنشستگی هر روز بیشتر تلاش میکنند که در بین بازنشستگان تفرقه ایجاد کنند. خانه کارگر که در چهل سال گذشته هیچ قدمی برای کسب خواسته‌های بازنشستگان برنداشته و همواره بازوی حاکمیت در سرکوب اعتراضات کارگران بوده؛ در چند ماه گذشته برای تجمع بازنشستگان فراخوان داده!! اما تاریخ این فراخوانها کاملاً متفاوت با تاریخ فراخوانهای خود جوش بازنشستگان بوده است. خانه کارگر؛ هم می‌خواهد در بین بازنشستگان تفرقه ایجاد کند و هم دست‌آورد این تجمعات خود جوش را پای خود بنویسد. تلاشهای این نهاد حکومتی آنچنان بی ثمر گردیده است که در تجمعات مستقل بازنشستگان؛ عناصر آن تبلیغ فراخوان روز تجمع خود را میکنند!!!!!!

اخیراً که عناصر خانه کارگر به تلاش مذبحانه خود پی برده‌اند، حال عده دیگری از آنها پیدا شده‌اند که میخواهند از در دیگری وارد شوند. این افراد خود را یار و دوست بازنشستگان مینامند و میخواهند بعنوان ریش سفید بین بازنشستگان مستقل و تجمعات فرمایشی خانه کارگر اتحاد!!! ایجاد کنند. آنها میگویند بهتر است تاریخ تجمع هر دو طرف در یک روز باشد. این افراد ریاکار مدعی میشوند که اگر بازنشستگان باهم باشند بهتر میتوانند حق و حقوق خود را بگیرند! و با چنین جمله بظاهر درست و قشنگ اما فریبکارانه میخواهند تجمعات خودجوش بازنشستگان را بزیر چتر خانه کارگر بکشانند و سرانجام این همه اعتراضات با ارزش بازنشستگان را در پای مسئولینی که سالهاست حقوق بازنشستگان را پایمال کرده‌اند؛ قربانی کنند. این ریش سفیدان در حقیقت گرگهایی هستند که در لباس میش خود را نشان میدهند.

طبیعتاً هستند افراد متزلزلی که منافع آنها حکم میکند که این استدلالهای آبیکی را پذیرفته، پشت به بازنشستگان کرده، خیانت پیشه کنند و تلاش نمایند در بین بازنشستگان تفرقه ایجاد کنند. بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان که از ماهیت خانه کارگر آگاهند هرگز بطرف این نهاد حکومتی نخواهند رفت .

بازنشستگان، برای گرفتن خواسته‌های خود متحد شویم.

اول اسفند

اسماعیل گرامی

### \* - دولت طلب صندوق بازنشستگان را پرداخت کند

این ماه‌های اخیر خوب توجه کرده‌اید که هنگام پرداخت حقوق آنهم آخرین ساعات روز سی ام ماه صندوق بازنشستگی اعلام میکند حقوق این ماه تا پایان وقت امروز به کمک سازمان برنامه و بودجه به حساب بازنشستگان واریز خواهد شد و ما هم راحت از کنارش می‌گذریم اینها چه می‌خواهند بگویند می‌خواهند منت بر بازنشستگان بگذارند که ایهاالاناس اگر دولت و سازمان برنامه نباشد شما نمی‌توانید حقوق دریافت کنید می‌خواهد بر ما تحمیل نماید که صندوق ورشکسته است ولی هیچکس نمی‌آید سوال نماید چه کسانی صندوق متمول سال ۵۷ را به ورشکستگی کشاندند سوال نمی‌کنند اموال صندوق بازنشستگی توسط چه کسانی به تاراج رفته است و ما را امروز وام دار دولت میکنند همین دولتی که به صندوق بدهکار است

آقایان مدیران صندوق! که گماشتگان دولت هستید و دست های همه شما در این غارت ها و به ورشکستگی کشاندن صندوق آلوده است بازنشستگان هیچگاه نمی خواهند مدیون و وام دار دولت باشند بلکه طلبکارانی هستند که اموالشان غارت شده و از دولت طلبکارند بجای این منت گذاری ها طلب صندوق بازنشستگان را کارسازی نمایید اموال صندوق را مسترد دارید در اینصورت نه تنها بازنشستگان نیازی به دولت نداشته و برای چندر غاز حقوق و گرفتن حق قانونی خود باید مجیز گوی دولت باشد بلکه در رفاه کامل خواهند بود و از سرمایه ها و اندوخته های خود به نحو احسن برخوردار خواهند بود.

منوچهر اکبری

#### \* - چرایی تجمعات اعتراضی کارگران پتروشیمی ایلام بروایت شرکت

پتروشیمی ایلام اطلاعیه ای درباره تجمعات اعتراضی روزهای گذشته کارگران این شرکت صادر کرد.

بخشی از این اطلاعیه که روز جمعه اول اسفند رسانه ای شده، بقرار زیر است:

تجمعات کارکنان این شرکت به خاطر اخراج احدی از کارکنان شرکت نیست بلکه معترضان در خصوص شیوه نامه های جذب افراد واجد شرایط اعتراض دارند.

این شیوه نامه ها برای جذب افراد متخصص مورد نیاز این شرکت بوده است.

پتروشیمی ایلام برای رفع نیازهای خود این حق را برای خود قائل است که از افراد صاحب تخصص و تجربه استفاده کند و پرواضح است که اولویت با افراد متقاضی متخصص شهرستان محل فعالیت و داخل استان است و در صورت نبود فرد یا افراد واجد شرایط بومی استان، مجبور به جذب این افراد از خارج استان است.

#### \* - بیاتیه کانون صنفی معلمان به مناسبت ۲ اسفند روز جهانی زبان مادری

به منظور بزرگداشت زبان مادری و در راستای محافظت از میراث فرهنگی بشر دوم اسفند ماه به عنوان روز جهانی زبان مادری از سوی سازمان آموزشی علمی و فرهنگی سازمان ملل متحد (یونسکو) نامگذاری شده است. کانون صنفی معلمان ایران (تهران)، ضمن گرامی داشت این روز جهانی و تبریک به همه معلمان و دانش آموزان در سراسر کشور، وظیفه خود می داند که از حق آموزش به زبان مادری برای همه اقوام ایرانی دفاع کند. دفاع از چنین حقی مبتنی بر دلایل و مستنداتی است که به صورت مختصر بیان می شود:

۱- دفاع از آموزش با کیفیت برای همه کودکان

یونسکو از سال ۱۹۵۲ آموزش به زبان مادری را به خصوص در مراحل اولیه آموزشی کودکان تشویق و تبلیغ کرده است. از نظر این نهاد وابسته به سازمان ملل متحد، آموزش به زبان مادری حق کودکان است. زیرا کودکان، زبان مادری خویش را بهتر درک می کنند و همین درک، موجب می شود آنها از آموزش باکیفیت و بهتری برخوردار شده و از فعالیت آموزشی لذت ببرند. در مناطقی که زبان آموزشی و زبان مادری کودک یکسان نیستند، احتمال افزایش افت تحصیلی و ترک تحصیل زودهنگام دانش آموزان بیشتر می شود. در کنار اینها اضطراب و فشار ناشی از یادگیری زبان جدید برای کودکانی که به آموزش زبان غیر مادری اجبار می شوند از عواملی است که تاکید بر آموزش زبان مادری را در چارچوب دفاع از حقوق کودکان قرار می دهد.



## ۲- دفاع از عدالت آموزشی

در همه این سالها ما به عنوان یک تشکل صنفی و فرهنگی همواره و به حق از گسترش عدالت آموزشی در کشور دفاع کرده‌ایم. دفاع از عدالت آموزشی بدون دفاع از حق آموزش به زبان مادری حمایتی ناقص و نارسا است.

به دو دلیل:

اول، این حق هر انسان است که به زبان مادری خود صحبت کند، بخواند و بنویسد. حقی بدیهی که نادیده گرفتن آن به مثابه نقض حقوق انسانی است.

دوم، آزادی انتخاب به عنوان یکی از حقوق بنیادین انسان ایجاب می‌کند که هر انسان و شهروندی در انتخاب یا عدم انتخاب زبان مادریش به عنوان زبان آموزش مختار باشد. تجربه ملی‌گرایی از نوع شوروی سابق پیش چشم ماست و به ما هشدار می‌دهد که دفاع از عدالت و برابری، منهای حقوق بشر و آزادی، ارمانش دگماتیسم و جبرگرایی است.

لذا از نظر این تشکل صنفی/ فرهنگی دفاع از آموزش به زبان مادری از پیش فرض‌های دفاع از عدالت آموزشی است.

## ۳- دفاع از همبستگی قومی

در این شرایط سخت و اسفناک اقتصادی که مردم کشور با بحران‌های متعدد روبرو هستند؛ وظیفه ما به عنوان یک تشکل صنفی/ فرهنگی ایجاب می‌کند از گسترش همبستگی و مهرورزی میان اقوام ساکن این سرزمین دفاع کنیم. دفاع از حق آموزش به زبان مادری و اجرای عملی آن می‌تواند از اشاعه نفرت پراکنی میان قومیت‌های مختلف جلوگیری کرده و حس اقلیت قومی بودن را بزداید. بی شک همه آنهایی که با قومیت‌ها و مذاهب مختلف در این سرزمین زندگی می‌کنند حق استفاده برابر از منافع عمومی را دارند. بهره‌مندی از چنین حقی است که می‌تواند احساس تعلق خاطر سرزمینی را زنده نگه داشته و از واگرایی در حوزه سیاسی و اجتماعی جلوگیری کند. لازمه چنین حقی احترام به زبان مادری همه اقوام ایرانی و فراهم کردن بستر مناسب برای بهره‌مندی همه قومیت‌های ساکن ایران برای اشاعه زبان و فرهنگ خود است.

## ۴- معاهدات بین‌المللی و قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

در طی سه دهه گذشته مجمع عمومی سازمان ملل متحد قوانین و معاهدات متعددی را در جهت دفاع از آموزش زبان مادری به تصویب رسانده است. ماده ۲۷ میثاق بین‌المللی حقوق مدنی و سیاسی، ماده ۳۰ کنوانسیون حقوق کودک، ماده ۴ اعلامیه حقوق افراد متعلق به اقلیت‌های قومی، ملی، مذهبی و زبانی، ماده ۵۲ اعلامیه جهانی حقوق زبانی و از همه مهمتر منشور زبان مادری سازمان یونسکو از آن جمله است.

این معاهدات همه دولت‌های عضو را الزام می‌کند که در جهت تقویت و گسترش زبان مادری در میان قومیت‌ها و ملیت‌های خود بکوشند. جمهوری اسلامی ایران نیز به عنوان یکی از اعضای سازمان ملل موظف به اجرای معاهدات بین‌المللی است. علاوه بر این در خود قانون اساسی نیز به صراحت بر آزادی آموزش به زبان مادری تاکید شده است. در اصل ۱۵ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران آمده است:

..."استفاده از زبانهای محلی و قومی در مطبوعات و رسانه‌های گروهی و تدریس ادبیات آنها در مدارس، در کنار زبان فارسی آزاد است".

همچنین اصول ۱۹، ۲۲ و ۳۲ قانون اساسی با اشاره به برابری همه اقوام ایرانی و هرگونه عدم تبعیض اجتماعی و فرهنگی به نوعی دیگر این حق مسلم بشری را مورد تاکید قرار داده است.

از طرف دیگر دولت ایران با الحاق چندین معاهده بین المللی از جمله کنوانسیون حقوق کودک که طبق ماده ۹ قانون مدنی در حکم قوانین مصوب مجلس شورای اسلامی به شمار می‌آیند، حق آموزش زبان مادری را بدون هیچ قید و شرطی به رسمیت شناخته است.

بر این اساس کانون صنفی معلمان ایران (تهران) ضمن تبریک مجدد روز جهانی زبان مادری به همه اقوام ایرانی، از دولت جمهوری اسلامی ایران می‌خواهد، شرایط و بستر لازم و مناسب برای آموزش به زبان مادری را برای همه قومیت‌ها فراهم کرده و از این طریق ضمن اجرای اصول معطل مانده قانون اساسی به معاهدات و میثاق‌های بین‌المللی خود پای‌بند باشد.

اول اسفند ۱۳۹۹

کانون صنفی معلمان ایران (تهران)

### \* - صدای دادخواهی جمعی از زندانیان سیاسی و عقیدتی

بیانیه‌ی بیش از ۹۰ تن از زندانیان سیاسی و عقیدتی

صدای دادخواهی ما را بشنوید

طبق آخرین خبرها، بهنام محجوبی، زندانی عقیدتی با سطح هوشیاری بسیار پایین در اغما به سر می‌برد. او در سال ۱۳۹۶ به اتهام شرکت در یکی از تجمع‌های دروازش بازداشت و چندی بعد در دادگاه به دو سال حبس محکوم شد. بهنام دچار بیماری “پانیک اتک” هست و هنگامی که در خرداد امسال برای اجرای حکم به زندان احضار شد، با این بیماری دست به گریبان بود. در دوران حبس بیماریش تشدید شد، طوری که بنابر اعلام پزشکی قانونی، قادر به تحمل حبس نبود. اما مجریان سیاست انتقام‌جویی و آزار زندانیان سیاسی و عقیدتی نظر پزشکی قانونی را به هیچ انگاشتند و همچنان او را در زندان نگاه داشتند. بهنام در همه ماه‌های حبس در راه و نیم‌راه بند و بهداری زندان بود و با عوارض بیماری و دشواری‌های تأمین دارو و بی‌دارویی دست و پنجه نرم می‌کرد و گرفتار سیستم پزشکی و درمان ناکارآمد و بی‌توجه زندان بود. سرانجام در نیمه شب ۲۴ بهمن، پس از آن‌که حالش وخیم می‌شود، همبندی‌هایش او را به بهداری می‌برند و...

اکنون او در بیمارستان به زندگی نباتی فرو رفته است؛ یعنی فرو برده‌اندش! جان جوانش را بر لبه پرتگاه نیستی آونگ کرده‌اند تا سیستمی بر سر کار بماند که از آغاز جز تحمیل خفقان و فقر و فلاکت بر مردم و ستم مضاعف بر زندانیان و تأمین منافع قشری زراندوز، کاری نکرده است.

بهنام را آن سیستمی به زندگی نباتی کشاند که استفاده مردم از حق آزادی بیان را جرم می‌داند و زندان‌ها را از مردان و زنان منتقد، معترض و مخالف انباشته است.

بهنام را آن قوانین و مقرراتی تا دم مرگ برده است که در هیچ یک از مراحل تشکیل پرونده، دادرسی، دادگاه و اجرای حکم ذره‌ای عدالت وجود ندارد؛ قوانین و مقررات و مجریانی که رویکردشان بر له کردن شخصیت زندانی، به زانو درآوردن او و تنبیه و آزار وی و خانواده‌اش استوار است.

بهنام در زندانی ذره جسم و روانش کاهیده و همسایه مرگ شد که از حداقل‌ها و مناسبات لازم برای زندگی انسانی برخوردار نبوده است و هر جز آن با سلامت جسم و روان زندانی سر ستیز دارد.

بهنام نخستین قربانی این شرایط ظالمانه نبوده و چنانچه این وضع ادامه یابد، آخرین آن نیز نخواهد بود. کم نیستند کسانی که هم‌اکنون با وضع مشابه بهنام در زندان به سر می‌برند و هیچ گوشی شنوای فریاد دادخواهیشان نیست. امروز بهنام می‌توانست سرزنده در کنار خانواده و عزیزانش باشد، اگر صدای دادخواهیش شنیده می‌شد.

ما زندانیان امضا کننده این بیانیه، شاهدان مستقیم رنج‌ها و شرایط دهشتناک زندان، توجه همه انسان‌های شریف و آزاداندیش، وجدان‌های بیدار و سازمان‌ها و نهادهای مدافع حقوق بشر در ایران و جهان را به این بی‌داده‌ها جلب می‌کنیم و خواهان شناسایی و محاکمه کسانی هستیم که موجب وضعیت فعلی بهنام محجوبی شده‌اند.

خواهان تغییر قوانین، مقررات و شرایط ضد انسانی حاکم بر زندان‌ها هستیم و اولین گام را آزادی بی‌قید و شرط زندانیان سیاسی و عقیدتی می‌دانیم.

اسامی امضاکنندگان:

زندان اوین: بکتاش آبتین، سید افخم ابراهیمی، سعید افسری، محسن اسفندانی، کیانوش اصلانی، سعید اقبالی، کیوان باژن، کسری بنی‌عامریان، وحید بنی‌عامران، سینا بهشتی، پیمان پورداد، آنتین جعفریان، رسول جلیل‌پور، یاسین جمالی، عباس چترروز، معین حاجی‌زاده، علی حسن بیگی، مجید حسینی‌نژاد، علی اصغر حسینی‌راد، روح‌الله خزعلی، مصطفی خسرو باوادی، محمدجواد خلاصی، رضا خندان(مهآبادی)، مهدی دارینی، امیرسالار داوودی، فرزین رضایی‌روشن، داوود رمضان‌زاده، مسیب ریسی یگانه، سیدحمید سجادی، بهروز سلطان‌رو، عباس سوهانی، سیدجواد سیدی، محمد شجاعی‌فر، حمید شریف، سجاد شکری، میلاد شهدی، پوریا شهرابی توفیق، خسرو صادقی بروجنی، غلامحسین صارمی، علی اکبر صحرایی، کیوان صمیمی، محمدسعید صمیمی، سینا ظهیری، صادق عباسی، اسماعیل عبدی، کریم عزیزمحمدی، محمود علی‌نقی، ابولفضل غسالی، محمد غیاثوند، احمد فارسی، محسن قنبری، حسین گرمودی، جواد لاری، نصرالله لشنی، امیررضا محمدی، میلاد محمدی، علی مجیدی‌نژاد، عبدالرسول مرتضوی، حمید منافی، سید ابولحسن منتظر، پوریا مضروب، امیرحسین میرخلیلی، سیامک میرزایی، شهاب‌الدین نظری، رحیم نوروزی، کسری نوری، حسین هاشمی، بهزاد همایونی، رمضان همتی، سعید یاری‌یگانه، احمد یزدانی

زندان رجایی‌شهر: مطلب احمدیان، محمد امیرخیزی، آرشام رضایی، حمزه سواری، آرش صادقی، حسن صادقی، جعفر عظیم‌زاده، سعید ماسوری، رضا محمدحسینی، مهدی مسکین نواز، بهنام موسیوند، علی موسی‌نژاد فرکوش، فرهاد میثمی، آرش نصری

زندان تهران بزرگ: شاهپور احسانی راد، عباس دهقان، محمد شریفی‌مقدم، کیانوش عباس‌زاده، مصطفی عبدیپ، ویا قبادی

زندان عادل‌آباد شیراز: محمد داوری، سجاد زارع

برگرفته از کانال کانون نویسندگان ایران

#### \* - بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران بمناسبت دوم اسفند روز زبان مادری

از سال ۲۰۰۰ یونسکو به منظور بزرگداشت و حفاظت از تنوع زبانی و فرهنگی هر ساله ۲ اسفند (۲۱ فوریه) را به نام روز جهانی زبان مادری نامگذاری کرده است. اهمیت این روز از آن جهت است که بنابر آمارهای جهانی در حال حاضر ۴۳ درصد از زبان‌های دنیا در معرض خطر نابودی قرار دارند. علاوه بر این تحقیقات مربوط به یونسکو نشان می‌دهد که آموزش به زبان مادری در مراحل ابتدایی منجر به موفقیت بیشتر کودکان در یادگیری در مدارس و مشارکت بیشتر والدین در امر بهبود کیفیت آموزشی می‌شود. این مهم تا بدانجا است که یونسکو آموزش به زبان مادری در دوره آموزش عمومی را یکی از پیش شرط‌های مبارزه با بیسوادی تلقی و تعقیب می‌کند. جامعه بین‌الملل نیز اهمیت و ضرورت آموزش زبان مادری را به درستی پذیرفته و آن را به عنوان یک حق اساسی بشری به رسمیت شناخته است. به طوری که در چندین معاهده و اعلامیه تهیه شده از سوی مراجع بین‌المللی، ضمن تصریح به حقوق اشخاص در آموزش زبان مادری خود تعهدات مثبت و منفی دولت‌ها نیز در شناسایی این حق مورد تأکید قرار گرفته است.

ماده ۲۷ میثاق بین المللی حقوق مدنی و سیاسی مصوب ۱۶ دسامبر ۱۹۹۶ مجمع عمومی سازمان ملل متحد، ماده ۳۰ کنوانسیون حقوق کودک مصوب ۲۰ نوامبر ۱۹۸۹ مجمع عمومی سازمان ملل متحد، ماده ۴ اعلامیه حقوق افراد متعلق به اقلیت های قومی، ملی، مذهبی و زبانی مصوب ۱۸ دسامبر ۱۹۹۲ مجمع عمومی سازمان ملل متحد، ماده ۵۲ اعلامیه جهانی حقوق زبانی مصوب سال ۱۹۹۶ و منشور زبان مادری سازمان یونسکو از جمله این معاهدات بین المللی هستند، که در آن دولت های عضو صراحتاً موظف شده اند که برای تقویت و آموزش زبان مادری قومیت ها و ملیت های خود، کلیه منابع، مواد و وسایل لازم را تولید و توزیع نمایند. دولت جمهوری اسلامی ایران نیز به عنوان یکی از اعضای سازمان ملل متحد، موظف به پیگیری و اجرای این معاهدات است. علاوه بر این اصل ۱۵ قانون اساسی جمهوری اسلامی کاملاً شفاف و صریح در این خصوص مقرر داشته است:

... "استفاده از زبان های محلی و قومی در مطبوعات و رسانه های گروهی و تدریس ادبیات آنها در مدارس در کنار زبان فارسی آزاد است".

لذا شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان ایران، ضمن تبریک روز جهانی زبان مادری به همه اقوام ایرانی، وظیفه خود می داند که بر حق آموزش به زبان مادری تاکید کند. چرا که این امر را لازمه تفاهم فرهنگی میان همه اقوام حاضر در این سرزمین دانسته و تاکید می کند که احساس تعلق خاطر سرزمینی و همبستگی ملی جز با اشاعه برابری فرهنگی میان همه اقوام ایرانی بدست نمی آید، و احترام به زبان مادری همه اقوام ایرانی از پیش شرط های برابری فرهنگی است.

۹۹/۱۲/۲

#### \* - جمع اعتراضی جمعی از اهالی چاه بهار نسبت به مصادره زمین هایشان برای احداث مجتمع فولاد

روز جمعه اول اسفند، جمعی از اهالی منطقه کچو، گورانکش و پلانی شهرستان چابهار در استان سیستان و بلوچستان برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به مصادره زمین های کشاورزی و مسکونیشان برای احداث مجتمع فولاد دست به تجمع در محل مورد نظر زدند.

بنابه گزارش یک منبع خبری محلی، برای احداث این مجتمع فولاد، تفاهم نامه ای نیز بین سازمان منطقه آزاد چابهار و شرکت فولاد سترگ پارس شرق امضا شده است.

معارضان گفتند: احداث پروژه مجتمع فولاد با ظرفیت ۱۰ میلیون تن، بدون در نظر گرفتن به فاصله حریم صنایع آلاینده، نقض حق زیست انسانی است.

آنها افزودند: مرجع تایید آلاینده های صنایع، سازمان محیط زیست است، اما سازمان منطقه آزاد چابهار بدون مجوز زیست محیطی و نظر کارشناسی، زمین های کشاورزی و مسکونی مردم را به غیر واگذار کرده و در حال تدارک احداث مجتمع فولاد در این منطقه است.

آنها اضافه کردند: کشورهای توسعه یافته به دلیل آلاینده های شدید صنایع فولاد به دنبال انتقال آنها از کشور و قاره های خود به نقاط دیگر هستند اما در ایران، ما به کدام سمت می رویم؟

#### \* - جمع اعتراضی جمعی از بازاریان آبادان نسبت به بلاتکلیفی معیشتی و عدم حمایت دولت در پی تعطیلی کرونایی مقابل فرمانداری آبادان

روز یکشنبه ۳ اسفند، جمعی از بازاریان آبادان نسبت به بلاتکلیفی معیشتی و عدم حمایت دولت در پی تعطیلی محل کارشان در راستای مقابله با بیماری کووید ۱۹ مقابل فرمانداری آبادان اجتماع کردند.

براساس گزارشات رسانه ای، هم اکنون شهرهای آبادان و خرمشهر و چندین شهر دیگر خوزستان در وضعیت قرمز کرونایی از نوع انگلیسی قرار دارند و روزانه بیش از ۱۰۰ نفر روانه بیمارستان می‌شوند.

وضعیت خوزستان از نظر شیوع کرونا این روزها قرمز است به گونه ای که شیوع کرونا از نوع جهش یافته و انگلیسی نگرانی های زیادی را در سطح منطقه بوجود آورده است و یازده شهر این استان در وضعیت قرمز بسر می‌برند.

#### \* - تهدید به اخراج از کارحربه کارفرمایان برای بالا کشیدن مطالبات کارگران

تعدادی از کارفرمایان برای بالا کشیدن مطالبات کارگران: اگر حق و حقوق خود را کامل بخواهید یا دنبال عیدی کامل باشید، سال بعد، قرارداد کاری شما تمدید نمی‌شود و اخراج می‌شوید.

کارگران برخی کارگاه‌های تولیدی کوچک در گفتگو با خبرنگار رسانه ای، از تهدید جدید کارفرمایان برای عدم تمدید قرارداد در سال بعد خبر می‌دهند.

این کارگران که قرارداد آنها پایان اسفندماه تمام می‌شود و باید برای ادامه کار، قرارداد جدید داشته باشند؛ می‌گویند: کارفرما ما را تهدید کرده که اگر حق و حقوق خود را کامل بخواهید یا دنبال عیدی کامل باشید، سال بعد، قرارداد کاری شما تمدید نمی‌شود و اخراج می‌شوید.

این کارگران که برخی از آنها چندین سال سابقه کار دارند، در انتقاد از این وضعیت می‌گویند: چون قراردادمات موقت است، دستمان به جایی بند نیست؛ می‌ترسیم که سال بعد با ما قرارداد جدید نبندند؛ بنابراین مجبوریم هرچه کارفرما می‌گوید، گوش دهیم! از ترس بیکار شدن، سراغ شکایت نمی‌رویم.

وضعیت بغرنج این کارگران در حالی بغرنج‌تر می‌شود که به یاد داشته باشیم اصولاً بازرسان کار برای سرکشی به کارگاه‌های کوچک ورود نمی‌کنند و هیچ کس از نوع تعامل کارفرما با این کارگران مطلع نمی‌شود.

این کارگران می‌گویند: از ترس بیکار شدن مجبوریم با عیدی یک میلیون و پانصد هزار تومانی یعنی کمتر از نصف مقدار قانونی، بسازیم و دم برنیاوریم!

\* - بخش هایی از بیانیه مشترک معلمان خرید خدمات آموزشی سال‌های ۱۳۹۳-۱۴۰۰، معلمان حق‌التدریس سال‌های ۱۳۹۲-۱۴۰۰، مربیان پیش‌دبستانی سال‌های ۱۴۰۰-۱۳۹۱، سرباز معلمان سال‌های ۱۳۹۱-۱۴۰۰ و معلمان برون‌سپار سال‌های ۱۳۹۱-۱۴۰۰:

در چشم‌انداز ۵ سال آینده، عمده‌ترین چالش دولت و به تبع وزارت آموزش و پرورش مسئله ساماندهی هزاران نفر معلم غیر رسمی در وزارت آموزش و پرورش با در نظر گرفتن بازنشستگی ۴۰۰ هزار نفری معلمان و عدم پاسخگویی ظرفیت سخت‌افزاری و نرم‌افزاری تامین نیروی انسانی از طریق دانشجو معلم و کنکور سراسری است. سال‌هاست که طرح‌های غیرکارشناسی و تصمیمات غیرمسئولانه، بحران تامین نیروی انسانی را نه تنها حل نکرده بلکه عمیق‌تر نیز نموده است. قربانیان تصمیمات غیراصولی و سلیقه‌ای این وزیر و آن وکیل صرفاً آرزوهای بر باد رفته جوانان فرهیخته‌ای بوده که به عشق معلمی مصائب را تحمل کرده‌اند. فقدان اراده حاکمیت در مواجهه با معلمان غیررسمی و تعیین تکلیف نیروهای بیکارگرفته شده بعد از سال ۱۳۹۲ متاسفانه دور و تسلسلی ایجاد کرده که حاصل آن جز آشفتگی و درهم ریختگی و تبعیض و بی‌عدالتی مضاعف چیز دیگری نبوده است. امری که با هر اصولی اعم از اسلامی، اخلاقی و قانونی در ضدیت آشکار قرار دارد.

معلمان و مربیان غیررسمی بعد از سال ۱۳۹۱ (۱۳۹۲) در چهارچوب عقلانیت معتقدند اتخاذ تصمیم برای سامان بخشی به هر مجموعه‌ای اساساً بدون همراهی بدنه آن مجموعه ناممکن خواهد بود؛ امری که غفلت از آن آسیب‌های فراوانی به جامعه آموزشی کشور تحمیل نموده است. تامین نیروی انسانی آموزش و پرورش و چگونگی تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی (معلمان خرید خدمات آموزشی، معلمان حق التدریس، مربیان پیش دبستانی، سربازمعلمان و معلمان برون‌سپار) در حال حاضر دیگر یک مشکل صرف نبوده بلکه به یک مسئله اساسی بدل گشته و قاعدتاً هر گونه طرح یا پیشنهادی هم که ارائه می‌گردد الزاماً بایستی معطوف به حل مسئله مورد نظر و در راستای گره‌گشایی با همفکری و مشارکت این نیروها ارائه گردد. هیچ تصمیم و طرحی بدون اتکا به نظرات و دغدغه‌های این قشر از فرهنگیان قابل حصول نبوده و قاعدتاً از سوی ایشان پذیرفتنی نیست. دیدگاهی که فاقد مسئله محوری باشد بدون شک راهکار مناسبی نیز ارائه نخواهد داد. مجموعه افراد، نهادها و حتی نمایندگانی که بر جزئیات مسئله آگاهی و اشراف کاملی ندارند قطع به یقین جهت حل مسئله، قابلیت و توانایی لازم برای ارائه راهحلی عادلانه و کارشناسانه را ندارند.

در ادامه این بیانیه به تاثیرپذیری ناآگاهانه‌ی برخی نمایندگان مجلس شورای اسلامی اشاره و از انفعال نمایندگان در برابر برخی مصوبات بالادستی انتقاد شده است.

نویسندگان این بیانیه دیدگاه‌های دولت و به تبع آن عدم مسئولیت‌پذیری دولت و مجلس را مورد نقد قرار دادند و تاکید کردند که ورود نهادهای غیرمرتبط و مداخلات آنها در امور حاکمیتی آموزش و پرورش و همچنین اقدامات غیرکارشناسی برخی نمایندگان مجلس در جهت نگارش آیین‌نامه برای مصوبه‌ی ۳۱۷۷ شورای انقلاب فرهنگی و معرفی آن به عنوان طرح، آشفتگی بدنبال خواهد داشت.

نویسندگان این بیانیه در مورد راهکارها یادآور شدند: بر این باوریم تعامل میان گروه‌های یاد شده، وزارت آموزش و پرورش و کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری تنها راه برون رفت از وضعیت فعلی بوده و معتقدیم بدون در نظر گرفتن دغدغه‌ها و شرایط حاکم بر این معلمان، نه تنها مسئله‌ای حل نمی‌گردد بلکه سیکل معیوب استخدام-قراردادی همچنان به حیات پر از خود ادامه می‌دهد.

معلمان خرید خدمات آموزشی سال‌های ۱۳۹۳-۱۴۰۰

معلمان حق التدریس سال‌های ۱۳۹۲-۱۴۰۰

مربیان پیش‌دبستانی سال‌های ۱۳۹۱-۱۴۰۰

سرباز معلمان سال‌های ۱۳۹۱-۱۴۰۰

معلمان برون‌سپار سال‌های ۱۳۹۱-۱۴۰۰

\* - یورش ماموران اجرائیات شهرداری اهواز به یک خبرنگار دستفروش

فیلم منتشر شده در شبکه های اجتماعی یورش ماموران اجرائیات شهرداری اهواز به یک خبرنگار دستفروش بنام محمد را بنمایش می گذارد.

به گزارش ۶ اسفند یک منبع خیری محلی، محمد که از اوایل دهه ۹۰ به خبرنگاری مشغول بود، به دلیل مشکلات سخت زندگی و بیماری والدین ناچار شده برای هزینه درمان و گذران زندگی خانواده‌اش، به فروش سبزی روی آورد.

حالا او که تنها راه ادامه زندگی را روی آوردن به فروش سبزی با وانتی که قرضی خریده است دیده، با برخورد هر روزه و ممانعت نیروهای اجرائیات شهرداری اهواز مواجه شده است.

مجد روز چهارشنبه ۶ اسفند پس از روزها برخورد ناشایست عوامل اجرائیات شهرداری، سبزی‌هایش را به کنار خیابان ریخته است و این ویدئو را منتشر کرده و از شهردار اهواز خواسته تا طریقه خوردن نان حلال را به او نشان دهد.

### \* - کانون نویسندگان ایران: مرگ بهنام محجوبی و افزایش نگرانی از وضعیت سلامت زندانیان

روز گذشته، سوم اسفندماه، بهنام محجوبی، زندانی عقیدتی در بیمارستان لقمان جان باخت .

بهنام محجوبی، درویش گنابادی که در زمان مرگ ۳۳ سال داشت، ۲۵ بهمن ماه از زندان اوین به بیمارستان لقمان منتقل و در بخش مراقبت‌های ویژه بستری شد. به گفته‌ی خانواده و نزدیکانش برخی از اندام‌های داخلی او، از جمله ریه و کلیه از کار افتاده بودند و تنفس او به کمک دستگاه ممکن بود .

محجوبی در دوره‌ی حبس خود دو بار به بهانه‌ی انتقال به بیمارستان، از زندان به بیمارستان روانپزشکی امین‌آباد منتقل شده بود. در مهرماه سال جاری انتقال او به امین‌آباد در حالی صورت گرفت که نیمی از بدنش فلج شده بود. صالحه حسینی، همسر بهنام محجوبی اعلام کرده بود که او به «اختلال پنیک» مبتلاست و قطع داروهایش در زندان و تجویز روزانه ۱۴ الی ۱۷ قرص آرام‌بخش توسط بهداری زندان موجب تشنج و فلج شدن نیمی از بدن او شده است. حسینی پیش‌تر در شهریور ماه خبر داده بود که مسئولان زندان محجوبی را به قطع داروهایش تهدید کرده‌اند. با وجود این سوابق، اداره کل زندان‌های تهران در واکنش به خبر درگذشت این زندانی عقیدتی مدعی شد که او «دچار مسمومیت از طریق مصرف خودسرانه‌ی دارو» شده است.

هم زمان با وخامت حال بهنام محجوبی، جمعی از زندانیان محبوس در زندان اوین، رجایی‌شهر، تهران بزرگ و عادل‌آباد شیراز که خود «شاهدان مستقیم رنج‌ها و شرایط دهشتناک زندان» بودند با انتشار بیانیه‌ای به شرح وضعیت بهنام محجوبی پرداختند و خواهان تغییر «قوانین ضدانسانی حاکم بر زندان‌ها» و «آزادی بی‌قید و شرط زندانیان سیاسی و عقیدتی» شدند. آنها در بیانیه‌ی خود با اشاره به آنچه بر بهنام محجوبی رفته است نوشتند «بهنام نخستین قربانی این شرایط ظالمانه نبوده و چنانچه این وضع ادامه یابد، آخرین آن نیز خواهد بود. کم نیستند کسانی که هم‌اکنون با وضع مشابه بهنام در زندان به سر می‌برند و هیچ‌گوشی شنوای فریاد دادخواهیشان نیست».

بهنام محجوبی در زمستان ۹۶ در جریان حوادث خیابان گلستان هفتم توسط نیروهای امنیتی بازداشت شد و سپس به اتهام «اجتماع و تبانی علیه امنیت کشور از طریق ارتباط گیری با سایرین و فراهم ساختن تجمع غیرقانونی» به دو سال حبس تعزیری و دو سال ممنوعیت از عضویت در احزاب، گروه‌ها و دسته‌جات سیاسی یا اجتماعی محکوم شد. محجوبی ۳۱ خرداد ۹۹ در حالی به زندان اوین منتقل شد که به گواهی پزشک معالج‌اش و تأیید پزشکی قانونی توان تحمل کیفر را نداشت .

ستمی که بر بهنام محجوبی و خانواده‌ی او رفت، ریشه در نگرشی واپسگرایانه و قرون وسطایی دارد که همگان را با متر و معیار حقیر ایدئولوژیک خود می‌سنجد و هر آن کس را که در قاب تنگ نظری او ننگند، رافضی، مرتد، ملحد، کافر، دشمن و مهدورالدم می‌شمارد. همان‌طور که کانون نویسندگان ایران و سایر شخصیت‌های حقیقی و حقوقی مدافع حقوق بشر و آزادی اندیشه و بیان در اعتراض به سرکوب در اویش گنابادی بیان داشتند، در اویش گنابادی و پیروان سایر ادیان و مذاهب، صرف نظر از هرگونه ارزش‌داوری در باره‌ی عقاید آن‌ها، حق دارند از آزادی عقیده و برگزاری آیین‌ها و همایش‌های مسالمت‌آمیز برخوردار باشند. جزم‌اندیشی حاکمان در برخورد با اقلیت‌های مذهبی، از جمله اهل سنت و دروایش که روایت آن‌ها از دین اسلام با روایت حاکمیت یکسان نیست و بدتر از آن در برخورد با اقلیت بهایی، در چهل سال گذشته خسارت‌های جبران‌ناپذیری به بار آورده و همبستگی اجتماعی مردم ایران را که قرن‌ها با رواداری در کنار هم زیسته‌اند به مخاطره افکنده است .

مرگ اندوهبار بهنام محجوبی و بسیاری چون او که به دلیل دگراندیشی، سال‌هایی از عمر خود را در زندان‌ها گذراندند و می‌گذرانند، یا آن‌هایی که شمع وجودشان زره زره در سیاهچال‌ها نوب شد و می‌شود، یا آن‌هایی که مادرانشان در سوگ شان سیاه پوشیدند، چیزی نیست که از خاطره‌ی جمعی مردم ایران زدوده شود.

زندانی کردن دگراندیشان، کنشگران سیاسی و مدنی و آنانی که اقدام به اعتراض و بیان مطالبات‌شان می‌کنند اگرچه از اساس غیر قابل قبول است، اما حال که عده‌ای به هر دلیل در زندانند، زندانبانان مسئول حفظ جان آن‌ها هستند. مرگ یک زندانی به دلیل سهل‌انگاری در ارائه‌ی به موقع خدمات پزشکی و درمانی به او، خواسته یا ناخواسته، معنایی جز تبدیل حکم حبس به اعدام ندارد و از هر منظر که به آن نگریده شود، محکوم است.

#### \* - تجمع اعتراضی مهندسان ناظرمشهد مقابل ساختمان سازمان مهندسی

روز سه شنبه ۵ اسفند همزمان با روز مهندس به مناسبت زادروز خواجه نصیرالدین توسی روز، مهندسان ناظرمشهد برای اعتراض به درانحصار ورچشمی‌ها بودن پروژه‌های بزرگ ساختمانی و اگذاری پروژه‌های بزرگ به برخی چهره‌های خاص و نورچشمی و وضعیت سپرده‌های بلوکه‌شده مهندسان برای پروژه‌ها و محاسبه‌نشدن سود این مبالغ دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان نظام مهندسی این کلانشهر در استان خراسان رضوی زدند.

یکی از مهندسان حاضر در تجمع و با بیان اینکه ما از مدیران سازمان نظام مهندسی چند خواسته داریم، به خبرنگار رسانه ای گفت: یکی از خواسته‌های ما آزاد کردن پول‌های بلوکه‌شده مهندسان ناظر در حساب‌های بانکی است.

وی افزود: در ابتدا که مالک می‌خواهد خانه‌ای را بسازد، همه پول مهندس ناظر به حسابی واریز می‌شود و در ابتدا بخشی از این پول آزاد می‌شود، اما بخش دیگری از این مبلغ تا زمانی که افراد در خانه ساخته‌شده ساکن نشوند، در حساب بانکی بلوکه می‌شود و با توجه به افزایش هزینه‌ها و تورم‌های موجود، به‌طور قطع از ارزش این پول در زمان بازگشت کاسته می‌شود.

وی در پاسخ به این نکته که این روند، کاملاً قانونی است و باید به آن احترام گذاشت، گفت: البته این روال قانونی است، اما با اتخاذ راهکارهایی مانند محاسبه معدل این پول در حساب بانکی، می‌توان به مهندسان ناظر کمک کرد.

یکی دیگر از این افراد نیز از ارجاع برخی پروژه‌ها به افراد نورچشمی و خاص انتقاد کرد و گفت: متأسفانه همه پروژه‌های بیش از سه‌چهار هزار متر به افراد خاص می‌رسد و این پروژه‌های خوب به‌صورت تکراری بین این افراد به‌صورت انحصاری تقسیم می‌شود و دیگر کارهای کوچک بین شمار زیادی از مهندسان دیگر تقسیم می‌شود.

#### \* - آخرین گزارشات از ادامه اعتراضات در سیستان و بلوچستان نسبت به یورش به سوختبران و اهالی سراوان

روزهای چهارشنبه و پنجشنبه ۶ و ۷ اسفند، کسبه شهرهای ایرانشهر، زاهدان و جکیگور با بستن مغازه‌ها اعتراضشان را نسبت به یورش سپاه پاسداران به سوختبران و اهالی شهرستان سراوان بنمایش گذاشتند و معترضان در شهرهای مختلف استان با آتش زدن لاستیک محورهای ترانزیتی را مسدود کردند.

بنابه گزارش یک منبع خبری محلی، در پی این تجمعات اعتراضی دوفرد در قلعه بید به نام‌های حسن محمد زهی (نوجوان) و محمد صالح مقدمی جان باخته‌اند.



در ادامه اعتصاب و اعتراضات گسترده اهالی در سیستان و بلوچستان، اینترنت در این استان قطع یا بسیار ضعیف شده است.

### \* - صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد: نرخ حداقل دستمزد ۱۴۰۰

امسال در شرایطی بحث حداقل دستمزد کارگران مطرح است که نرخ تورم نقطه به نقطه حدود ۴۸/۸ اعلام شده و بحران معیشت بیش از هر زمان دیگری زندگی کارگران و مزد بگیران و بازنشستگان را در معرض تهدید جدی قرار داده و هر روز شاهد گسترده‌تر شدن فقر و افزایش شکاف‌های طبقاتی هستیم. هرچه کارگران و مزدبگیران در تلاطم و بحران بیشتری برای بدست آوردن حداقل‌های زیست انسانی بسر میبرند عزم دولت، کارفرما، عمال آنان برای دست‌اندازی و چپاول بیشتر در سفره کارگران جدی‌تر میشود. از وزیر کار تا شوراهای اسلامی، از نمایندگان مجلس تا دست‌نشانده‌های رسانه‌ای آنان و اقتصاددانان سرمایه‌داری همه و همه کسب سود بیشتر و انباشت سرمایه بیشتر را در گرو استثمار و بهره‌مکنی دوچندان کارگران میدانند. هر سال حوالی اسفند برای مدتی بحث حداقل دستمزد مطرح و بعد از تصویب آن بدون در نظر گرفتن تورم لحظه‌ای، تا سال آینده پرونده هرگونه افزایشی در حقوق مختومه اعلام میشود. که البته نگاهی به نهاد‌های تصویب کننده حداقل نرخ دستمزد و چینش و ماهیت افراد چرایی این امر را پاسخ میدهد؛ "شورای عالی کار"

مرجعی برای تصمیم‌گیری تصویب نرخ دستمزد. نهادی که باحضور ۷ نفر طرف دولتی و کارفرمایی در مقابل ۳ نفر به اصطلاح نماینده کارگری در پروسه‌ای نمایشی و فرمایشی برای یورش هم‌جانبه به زیست خانواده‌های کارگری از یکدیگر پیشی میگیرند. شورایی که هیچ‌گاه به هیچ کارگر مستقل و یا نمایندگان مستقل آنان فرصت حضور و سخن‌گفتن از لزوم افزایش دستمزد و وضعیت معیشت کارگران را نمیدهد و به حضور اعضای شوراهای اسلامی و خانه کارگر؛ این نهاد‌های مزدور و جیره‌خوار برای تأیید مصوبه‌های ضد انسانی و ضد کارگری بسنده میکنند و باحضور "نا نمایندگان" سعی در مشروع نشان‌دادن سهم اندک کارگران از تولید و ثروت ملی دارند.

انچه سال پیش‌رو را از سالیان گذشته متمایز میسازد بحران فراگیر و گسترده در پی همه‌گیری کروناست که طی آن تعداد زیادی از کارگران یا اخراج شدند و یا با اندک حقوق دریاقتی بدون پاداش و اضافه‌کار و افزایش هزینه‌ها برای پیشگیری و درمان کرونا.. در باتلاقی ساخته‌ی نظام سرمایه سالار بیش از همیشه گرفتارند. اما چنین شرایط سخت و دشوار هم حاکمیت و کارفرما را از پرکردن انبانها برحذر نمیدارد.

معاون حقوقی رییس جمهوری طی نامه‌ای به سازمان تامین اجتماعی خواستار قانونی شدن دستمزد توافقی و عدم افزایش دستمزد در سال ۱۴۰۰ شده است. رویه‌ای که اگرچه سالهاست به طور غیر رسمی در قراردادهای موقت اعمال میشود اما قانونی شدن آن زنگ‌خطری برای تمام آن‌کسانیست که جز فروش نیروی کارشان هیچ ابزاری برای گذران زندگی ندارند. مسئله‌ای که در ضدیت کامل با مقوله‌نامه‌ی ۱۳۲ سازمان جهانی کار (ILO) است که دولت جمهوری اسلامی آنرا پذیرفته، امضا کرده و متعهد به اجرای آن شده و حالا اینچنین عریان به این عهدنامه‌ها دهن کجی میکند. طی این بخشنامه رییس جمهور به سازمان تامین اجتماعی کارفرما هیچ الزامی به افزایش دستمزد مخصوصا برای کارگران قراردادی موقت نداشته و دست کارفرما برای پرداخت کمتر و بهره‌مکنی بیشتر بازتر از هر زمان دیگریست. آن هم در شرایطی که از سال ۷۱ و در پی شتاب خصوصی‌سازی‌ها ۹۰٪ قراردادهای بصورت موقت منعقد شده و ۷۰٪ همان کارگران فقط و فقط حداقل دستمزد را دریافت میکنند و علاوه بر تمام اینها مسئله "دستمزد منطقه‌ای" نیز با جدیت و استفاده از هر رانت و ابزاری توسط مافیای کارفرما از جمله کارفرمای گروه ملی فولاد پیگیری میشود و این مسئله‌ایست که زندگی تعداد زیادی از همکاران ما در گروه ملی فولاد را هم متأثر خواهد کرد و تنگا و عسرت بیشتری بر آنان تحمیل خواهد شد. در این شرایط تنها تعیین تصویب حداقل دستمزد ۱۲ میلیونی میتواند اندکی از افزایش فشار بر خانواده‌های کارگری جلوگیری کند و از آنجا که خط فقر ۱۱ میلیون تعریف شده هر پرداختی کمتر از آن دردی از مشکلات بیشمار کارگران را درمان نخواهد کرد و قابل پذیرش نیست. این نرخ ۱۲ میلیونی کمترین میزان است که یک خانواده کارگری برای رفع نیازهای اولیه خود نظیر خوراک پوشاک مسکن آموزش و درمان به آن نیازمند است.

در این بزنگاه که حاکمیت مدافع سرمایه و کارفرما با تمام توان در حال تاختن به اندک‌های طبقه کارگر هستند تنها عاملی که میتواند بصورت مانع عمل کرده و مانع از پیشروی گستاخانه آنان شود، اتحاد و همبستگی طبقاتی و وجود تشکلهای مستقل کارگران است. در واقع طرح مسئله دستمزد امکانی را مهیا میکند که کارگران در محیط‌های کار و زندگی با تمرین هم‌اندیشی

برای برون رفت از شرایط اضطرار زندگی به راهکاری مورد پذیرش جمع برسند و مدام در مورد موضوع دستمزد به مثابه همه هستی و دارایی طبقه کارگر به شور و گفتگو بپردازند و اجازه ندهند این مبحث محدود به یکبار در سال در حوالی اسفندماه باشد. علی ایحال تا زمان لغو کار مزدی و پایان ستم انسان بر انسان مسئله حداقل دستمزد مسئله روز و جاری کارگران مزدبگیران و متحدان آنان خواهد بود و ضروری است که تشکل‌های مستقل کارگری با تمام توان و به پشتوانه کارگران مجدانه در جهت احقاق حقوق اولیه انسان برای بقا تلاش کنند.

ما کارگران گروه ملی فولاد نیز خواهان تصویب حداقل مزد ۱۲ میلیونی برای کارگران هستیم و برای حصول نتیجه و نیل به این هدف با کارگران در سراسر دنیا همراه و همقدم خواهیم شد

### \* - نامه سرگشاده دانشجویان به مسئولان وزارت علوم و دانشگاه‌ها در رابطه با خوابگاه‌ها

با گذشت قریب به یک سال از شروع همه‌گیری بیماری کرونا همچنان خوابگاه‌های دانشجویی عملاً در تعطیلی به سر می‌برند و در تعداد محدودی و در پروسه‌ای پرمشقت به برخی از دانشجویان تعلق می‌گیرند. این دانشجویان که بخش کوچکی از دانشجویان تحصیلات تکمیلی هستند مجوز استفاده از خوابگاه را دریافت کرده‌اند. اصولاً در این یک سال هیچ درخواستی از دانشجویان کارشناسی مورد بررسی قرار نگرفته است و اکنون نیز در جدیدترین تصمیمات صرفاً به مدت حدود دو هفته و تنها برای واحدهای عملی امکان استفاده از خوابگاه فراهم شده است.

به این وسیله ما به عنوان بخشی از بدنه‌ی دانشجویی اعتراض خود را به رویه‌های موجود در اداره خوابگاه‌ها اعلام داشته و پیشنهادهای جایگزین را برای بهبود شرایط بیان می‌داریم.

در جامعه‌ی بحران‌زده‌ی ما شماری از دانشجویان فاقد محیط و امکانات مناسب برای دنبال کردن آموزش مجازی و پیگیری تحصیلشان هستند. کار دانشجویی نیازمند محیطی برای تمرکز، تأمل و پژوهش است که در بیرون از خوابگاه برای برخی دانشجویان بیرون از دسترس قرار گرفته است. در دوران تعطیلی خوابگاه‌های دانشجویی و در میان تحمیل هزینه‌های مالی، روحی و انگیزشی فراوان به دانشجویان یکی از همکلاسی‌هایمان اشکان فتحی در بازگشت از کارگری در رودخانه غرق شده است. در کنار آن خبرهای تلخی از فروپاشی زیست دانشجویان خارج از خوابگاه از جمله خودکشی‌ها به گوش‌مان می‌رسد. دانشجویانی تا آستانه انصراف از تحصیل پیش رفته‌اند و عده‌ای در این روند سخت و یک طرفه آموزش و امتحانات مجازی بریده‌اند و از تحصیل ناامید شده‌اند.

پرسش این است که حق آموزش رایگان ما و حق برخورداری از امکانات رفاهی مناسب برای پیگیری تحصیل با چه توجیهی نادیده گرفته شده است. آیا مسئولان تا به حال از دانشجویانی که در پارک یا بی.آر.تی خوابیده‌اند چیزی شنیده‌اند؟ آیا نمی‌دانند که دانشجویانی بدون اتاق و امکانات مستقل و با مشکلات محیطی فراوان، بیرون از دانشگاه، در حال فروپاشی هستند؟ حقیقت این است که سیاست‌های دانشگاه و وزارت علوم از کرونا برای هم صنفان ما مرگ‌بارتر بوده است و در حال شکنجه دانشجویان محروم از امکانات و سوق دادنشان به مرگ تدریجی است.

متأسفانه میدان خالی دانشگاه به عرصه سرکوب و طرد تبدیل شده است. دانشجویان به صورت غیابی و با رعایت پروتکل‌های احتمالاً مسولانه و دلسوزانه! در کمیته انضباطی دانشگاه محاکمه و به تعلیق محکوم می‌شوند و یا برای پیگیری حقوقشان به برخورد انضباطی تهدید می‌شوند و از آن سو حقوق‌دان‌های دانشگاه از هیچ ابزار فشاری برای شوک درمانی در دوران کرونا صرف نظر نمی‌کنند. آیا مقدمه همین آیین‌نامه‌ی انضباطی فرمایشی را نخوانده‌اند که اعلام می‌کند کمیته‌ی انضباطی نبایستی به عنوان ابزاری در جهت سرکوب حق‌خواهی دانشجویان مورد استفاده قرار گیرد؟

خالی کردن خوابگاه‌ها به بهانه اجرای پروتکل‌های بهداشتی دیگر برای دانشجویان صرفاً در حکم بهانه است. مساله اصلی این است که دانشگاه نمی‌خواهد برای دانشجو از پولی که حق دانشجویست خرج کند. همه چیز با ساماندهی فوری فضاهای خوابگاهی، انجام تست‌های سریع در ورود به خوابگاه و مشارکت نمایندگان دانشجویی قابل حل است. اما مسئولان به هیچ عنوان به نظرات دانشجویی و دغدغه‌های منتقل شده توجهی نمی‌کنند.

البته صحبت این نیست که شرایط فعلی خوابگاه‌ها محیطی امن، بهینه و ایده‌آل می‌باشد، بلکه ما از یکسو خواهان پایان یافتن نابسامانی‌ها، آلودگی‌ها و تهدیدهای بهداشتی موجود در خوابگاه‌ها هستیم و گمان می‌کنیم با همین منابع موجود ولی با نگاه و رفتاری مسولانه‌تر و مشارکت دانشجویان در تصمیم‌گیری و اداره امور می‌توان سامان‌دهی بهتری در خوابگاه‌ها داشت. در یک نمونه بزرگ، چگونه است که مبالغ هنگفت صرفه‌جویی‌های ناشی از عدم حضور دانشجویان برای آماده کردن حداکثر ظرفیت‌های خوابگاهی برای دانشجویانی که به خوابگاه احتیاج دارند اختصاص نیافته است؟ هزینه‌ها، یارانه‌ها و امتیازهای دانشجویی که در دوران کرونا به دانشجویان تعلق نگرفته است در کجا قرار دارد. چگونه در برابر استیصال برخی از دانشجویان که اعلام می‌کنند قادر به پیگیری تحصیلشان خارج از خوابگاه نیستند هیچ واکنشی نشان داده نشده است؟ این جمعیت طرد شده به واسطه کرونا کجای برنامه‌های دانشگاه و وزارت علوم هستند؟ مسئولان دانشگاه‌هایی که از مسئولیت اجتماعی سخن می‌گویند و ادعا می‌کنند از احوال دانشجویانشان با تماس تلفنی مطلع هستند، چگونه در برابر این حجم از طرد و فروپاشی خم به ابرو نمی‌آورند و دق نمی‌کنند؟

ما اعلام می‌کنیم که برای ایستادگی بر سر حقوق همصنفان‌مان پیشاپیش در برابر هر اتهام و پرونده‌سازی برگه‌های دفاع خود را آماده کرده‌ایم. ما جز این جملات چیزی در دفاع از خودمان نخواهیم نوشت: ما خواهان آموزش رایگان، الغای تبعیض‌ها و هرگونه رویه‌ای که منجر به تبعیض و طرد شود هستیم. فراهم آوردن امکانات استفاده از این آموزش مسئولیت دانشگاه و وزارت علوم است و ما از این خواسته به هیچ قیمتی کوتاه نخواهیم آمد. ما در برابر فروپاشی و طرد همصنفان‌مان سکوت نخواهیم کرد.

ما می‌گوییم که خوابگاه‌ها بایستی برای دانشجویانی که به آن احتیاج دارند بازگشایی شوند و در این مورد تمایزی بین مقاطع کارشناسی، ارشد یا دکترا وجود ندارد، اساساً با چه سنجشی این تمایز خلق شده است؟! پیشنهاد ما این است که کمیته‌ای مشترک با نمایندگان دانشجویان تشکیل دهید و اطلاعات خوابگاه‌ها را به‌صورت شفاف اعلام کنید. سپس باتوجه به مسایل بهداشتی و اولویت‌هایی که بایستی با همفکری و مشارکت نمایندگان دانشجویی تعیین شوند شروع به اسکان دانشجویان کنید. اگر دانشجویی باز هم بدون خوابگاه ماند آن وقت از محدودیت سخن گوئید. برای آن شرایط هم صرفه‌جویی دانشگاه‌ها در این ماه‌ها برای اضافه کردن امکانات کافیسیت. تعطیلی خوابگاه پاک کردن مساله است نه یافتن راه‌حلی برای گره کار! پیشنهاد ما این است که به‌جای تعطیلی و حذف، روش‌های بهینه گشایش خوابگاه و افزودن امکانات متناسب با شرایط موجود با همفکری نمایندگان دانشجویان جستجو شود. اگر اراده داشته باشید راه حل پیش پای شماست. اما اگر اصرار به ادامه‌ی همین مسیر دارید شما بی‌شک مسئول تمام عواقب محروم کردن دانشجویان از خوابگاه و امکانات هستید. هر مرگی و هر طردی صورت بگیرد مسئولیت مستقیم آن با مسئولین دانشگاه و وزارت علوم است.

در پایان به‌طور خلاصه موارد مورد تاکید خود را اعلام می‌داریم:

۱. ما اختصاص خوابگاه صرفاً به بخش کوچکی از دانشجویان در مقطعی خاص را باعث طرد و حذف بخش بزرگی از دانشجویان از فرآیند تحصیل می‌دانیم.
۲. نابسامانی و آشفتگی در اداره خوابگاه‌ها که منجر به محیطی ناسالم، بدشکل و آلوده شده است، با شفاف کردن منابع و مشارکت موثرتر دانشجویان باید پایان یابد.
۳. خوابگاه و خدمات دانشجویی بایستی بر اساس نیاز دانشجویان و با مشارکت و اعلام نظر نمایندگان دانشجویی و با رعایت مقررات بهداشتی مرسوم بازگشایی شود.
۴. اساساً هرگونه تبعیضی برای بهره‌مندی از خوابگاه، از جمله تبعیض در مقطع تحصیلی، در سن، جنسیت، قومیت، ملیت و... را مردود دانسته و خواهان احترام یکسان به همگان هستیم.

۵. منابع مالی، یارانه‌ها و امتیازهای دانشجویی که به‌خاطر شرایط کرونا در اختیار دانشجویان قرار نگرفته‌اند، باید به‌طور شفاف برای امکانات و تسهیلات خوابگاهی و سایر خدمات دانشجویی بکار گرفته شوند.

از همه دانشجویان، شوراها و انجمن‌های دانشجویی تقاضا می‌کنیم جهت پیشبرد بهتر مطالبات و تاثیرگذاری بیشتر به متن بپیوندند.

اسامی شوراها و فعالین امضا کننده نامه:

شورای صنفی پردیس هنرهای زیبا دانشگاه تهران

شورای صنفی دانشکده زبان‌ها و ادبیات خارجی دانشگاه تهران

شورای منتخب دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران

فعالین صنفی مستقل دانشگاه تهران

فعالین صنفی دانشکده تربیت بدنی دانشگاه تهران

شورای صنفی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبایی

کمیته خوابگاه شورای صنفی دانشگاه خوارزمی

اسامی انجمن‌های علمی امضا کننده نامه:

انجمن علمی دانشکده مهندسی نقشه برداری و اطلاعات مکانی دانشگاه تهران

انجمن علمی انسان‌شناسی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران

انجمن علمی زبان چینی دانشکده زبان‌ها و ادبیات خارجی دانشگاه تهران

انجمن علمی باستان‌شناسی دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه تهران

انجمن علمی جامعه‌شناسی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران

انجمن علمی برنامه‌ریزی اجتماعی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران

انجمن علمی جامعه‌شناسی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبایی

انجمن علمی مددکاری اجتماعی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبایی

انجمن علمی برنامه‌ریزی اجتماعی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبایی

انجمن علمی مطالعات فرهنگی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبائی

انجمن علمی و مددکاری اجتماعی دانشگاه خوارزمی

### \* - بیانیه دوم کارگران غیر رسمی نفت: برای پیگیری خواستههایمان راهی جز اعتصاب دوباره نیست

ما کارگران پیمانی در نفت در تدارک اعتصاب سراسری دیگری هستیم. اعتصاب سراسری اول ما در مرداد ماه برپا شد و در آن ۲۵ هزار از کارگران پیمانی از مراکز مختلف نفتی و موسسات وابسته به آن و نیروگاهها وارد اعتصاب شدیم. یک خواست مشخص ما در این اعتراضات افزایش فوری سطح حقوقها بود. بعلاوه به قراردادهای موقت کاری و پیمانی و نداشتن امنیت شغلی، پایین بودن سطح استاندارد زیستی و کاری خود در محیط کار و در خوابگاهها و غذا خوری ها و به سطح نازل درمانگاهها و نبودن امکان استفاده رایگان از آنها برای همه کارگران نفت، به دزدی ها و اختلاس ها و تعرض به زندگی و معیشت کارگر تحت عنوان خصوصی سازی ها، به امنیتی بودن محیط کارمان و پاسخ هر اعتراضی را با تهدید دادن و به عدم ایمنی محیط کار و عدم رعایت پروتکل‌های سازمان بهداشت جهان اعتراض داشتیم و هیچکدام از این مطالبات پاسخ نگرفت.

این اعتصاب بدون مقدمه نبود. مدتهاست که در زیر سختی زندگی به حد انفجار رسیده ایم. از همین رو عده ای جلو افتادند و با کمپین های کذابی شماره بندی شده خود، جنجال به راه انداختند و تلاش کردند اعتراض ما را مدیریت کنند تا با این کار هم موقعیت خود را در خلل و فرج دعوای درون حکومتی شان تقویت کنند و هم کنترل اوضاع را در دست داشته باشند. برای اینکار از همان آغاز برای اینکه جمع نباشیم و نتوانیم جمعی تماس بگیریم، فرمان به تعطیلی کار و ترک خوابگاهها و بازگشت به خانه ها را دادند و اگر کسی هم در جایی بحثی از تجمع میکرد، او را خائن خوانده و تحت عنوان حفظ امنیت، فوراً از گروههای مهندسی شده خود خارج کرده و حتی به وی گرای امنیتی میدادند. بعد هم از بالای سر ما کارگران به مجلس و مقامات مختلف در حکومت نامه دادند و به آنها خاطر جمعی دادند که اوضاع تحت کنترل است. بدون اینکه اجازه دهند که خود ما کارگران ذره ای در تصمیم گیریها دخیل باشیم و جامعه صدای رسای اعتراض مان را بخوبی بشنود و بتوانیم متحدانه پیگیر مطالباتمان باشیم. بدین ترتیب با بازی کردن این نقش تلاش کردند موقعیت خود را قوی تر کرده و اعتراضات ما را به دستمایه ای برای کشاندن اعتراض کارگران بسوی این بخش و آن بخش حکومتی تبدیل کنند. اما ما کارگران بارها اعلام کرده ایم که دنبال هیچ جناح حکومتی نیستیم و خواسته و مطالبه داریم و دیگر ادامه این وضعیت برای ما ممکن نیست. امروز نیز حرف ما همین است.

بدینگونه بود که ما در مرداد ماه با غنیمت شمردن موقعیت در صفی هزاران نفره و با خواستههای فوری مان به میدان آمدیم و قدرت اعتصاب ما آنچنان بود که آنهاييکه سنگ کارگر را به سینه میزدند و با کمپین های شماره بندی شده شان بازاری درست کرده بودند، فوراً به دست و پا افتادند و با جنجال بر سر اینکه اینجا و آنجا کمپین موفق شده است، ذره ذره تلاش کردند نیروی اعتصاب ما را متفرق کنند و دسته دسته کارگران را راهی کار و بستن قرارداد جداگانه با پیمانکاران مفتخور کنند. بعد هم یکجانبه ختم اعتصاب را اعلام کردند. در حالیکه هنوز در خیلی جاها هنوز بسیاری از ما سر کار بازنگشته بودیم. با چنین پروژه برنامه ریزی ای شده ای و با ریزنی از بالای سر ما بود که با دروغ کارگران را سرکار بازگرداندند و آخر سر هم برای کارگر جوشکار هفت میلیون و هشت میلیون مزد تعیین شد. تازه خیلی جاها حقوقها را هم نمیدهند و بسیاری از کارگران غیر متخصص حتی در حد دو میلیون مزد میگیرند که خط نابودی و تباهی است. این درحالیست که چماق اخراج هم همواره بالای سرمان است.

دوستان مروری بر این تجربه برای همه ما هشدار دهنده است و اکنون در تدارک دور دیگری از اعتراضاتمان هستیم، نباید اجازه دهیم که این بازی دوباره تکرار شود. خودتان شاهدید که همین الان نیز که ما کارگران جان به لب رسیده دنبال حق و حقوقمان هستیم، چگونه دارند با هوا کردن فیل کمپین دستمزد سعی میکنند هر صدای مخالفی را سرچایش بنشانند و ترمزی باشند. یکی از این نمونه ها ؛ سخنان ارسلان امینی تحت عنوان طراح کمپین خطاب به کارگران نفت است. او سخنانش با کلی تشر زدن ها و امر و نهی کردن ها کارگر را در اجرایی نشدن و عده های داده شده در مرداد ماه خطابار میخواند تا نقش ترمز کننده خود در این اعتراضات را بپوشاند. او صرفاً با زدن نشان نمایندگی کارگر بر سینه خود به گونه با کارگران سخن میگوید که امروز حتی مزدوران شورای اسلامی هم جرات اینگونه سخن گفتن با کارگر مطالبه گر را ندارد. او با گفتن اینکه علت خلف و عده بازگشت ۴۰ درصد نیروها

به کار بوده است، کارگران را به پیمان شکنی متهم کرده و آنها را ترسو و بزدل و خائن میخواند و از آنان میخواهد که بدون استرس و حاشیه به کار و زندگی روز مره خود مشغول باشند و گوش بفرمان ایشان و اکنون نیز دارد نسخه خانه نشینی کارگران در اعتصاب بعدی را می پیچد و در پز اعلام "کمپین اعتراضی بعدی" تهدیداتش شروع شده و مینویسد: "هرگونه اقدام خودسرانه و بدون علم و آگاهی از مسایل افزایش حقوق بدون بندهای حقوقی مزایا و تاریخ مشخص و بدون هماهنگی با طراحان کمپین اصلی باطل و غیرقابل قبول برای جامعه پروژه ای و طراح کمپین میباشد و اینچنین جوزدگی ها و اقدامات نسنجیده و کور باعث چند دستگی و سردرگمی و بی نتیجه ماندن و شکست کمپین اصلی پیش رو خواهد بود." و در همانجا نصیحتش به ما کارگران اینست که احساسات خود را کنترل کنیم و از این حواشی که نیروهای "افراطی و خودسر" ایجاد میکنند دوری کنیم. منظور از نیروی افراطی ما کارگرانی است که میگوییم نه فقط باید حقوقها افزایش یابد. بلکه باید قراردادهای موقت کاری دائم شود و دست این زالوهای پیمانکار مفتخور از مراکز کاری کوتاه شود.

پاسخ ما کارگران به اشخاصی چون ارسلان امینی اینست که ما تجربه نیشکر هفت تپه را داریم و ما شورایی و جمعی تصمیم میگیریم و هرگونه تصمیمی این چینی و از بالای سر کارگر را خودسرانه دانسته و آنرا باطل اعلام میکنیم. خواستهای ما نیز روشن و مشخص است. قبلا در همبستگی با تجمع اعتراضی همکاران رسمی خود در چهارم بهمن اعلام کردیم و در اینجا یکبار دیگر آنها را اعلام کرده و متحد شدن حول این خواستها شرط مهم اتحاد و قدرت مبارزاتی ما خواهد بود. ما سرقفلی نمایندگی را به کسی نداده ایم و خودمان در تصمیم گیری جمعی مان هر کارگری را که در دل مبارزه صدای اعتراضمان باشد و خواستهای برشمره زیر را نمایندگی کند، به نمایندگی خود انتخاب خواهیم کرد.

خواستهای ما کارگران غیر رسمی عبارتند از:

۱- حقوقهای ما همانطور که در مرداد ماه اعلام کرده ایم کفاف زندگی مان را نمیکند و باید به رقم بالای خط فقر اعلام شده دولت یعنی بالای ۱۲ میلیون افزایش یابد. هیچ کارگری نباید کمتر از این رقم مزد دریافت کند.

۲- برای داشتن امنیت شغلی و سدکردن تعرضات پیمانکاران مفتخور به زندگی و معیشتمان باید قراردادهای موقت و پیمانی به قراردادهای دائم و مستقیم با نفت تبدیل شود و به پاسکاری ما کارگران ما بین پیمانکاران مفتخور خاتمه داده شود.

۳- حقوقهای ما هر ماه بموقع پرداخت شود. و طلبهایمان در همه جا فوریت پرداخت گردد.

۴- ما کارگران غیر رسمی باید از امکانات درمانی رایگان در نفت برخوردار شویم و همانطور که همکاران رسمی ما اعلام کرده اند سطح آن ارتقاء یابد. بویژه پروتکلهای سازمان بهداشت جهانی برای مقابله با بیماری مرگبار کرونا در همه مراکز اجرایی شود و امکانات لازم پیشگیری به رایگان در اختیار همه قرار گیرد. ما کارگران نفت نیز همصدا با همه کارگران، بازنشستگان، معلمان و بخش های مختلف جامعه اعلام میکنیم واکسن استاندارد باید خریداری شود و واکسیناسیون رایگان بدور از هرگونه تبعیضی به رایگان و سراسری در اختیار همه قرار گیرد.

۵- به فضای امنیتی در نفت و مراکز وابسته به آن خاتمه داده شود. حق تشکل، حق تجمع، حق اعتراض، حقوق پایه ای همه کارگران است. در خاتمه تاکید میکنیم که قوانین ویژه اقتصادی که مراکز نفتی از جمله این مناطق هستند، قوانینی است که فشار و بردگی کاری را بر ما کارگران شدت داده است. این قوانین باید تماما لغو شود و به این تعرضات به زندگی و معیشت ما پایان داده شود. و اینها همه خواستهای متحد ما کارگران رسمی و غیر رسمی در نفت و مراکز وابسته به نفت است. در اعتصاب سراسری بعدی همه متحدانه حول این خواستها جمع شویم و در گام اول بر افزایش حقوقها به بالای دوازده میلیون تاکید کنیم.

یادآوری:

+ارزیابی اولیه از اعتصاب هماهنگ کارگران پتروشیمی ها و سایر اعتراضات کارگری

بیشتر از دو هفته از اعتصاب هماهنگ کارگران پیمانکاری صنایع نفت و پتروشیمی می‌گذرد؛ اعتصاب علیرغم عدم انتشار وسیع تصاویر و فیلم‌ها از محیط کار کماکان ادامه دارد؛ اینکه پوشش تصویری اعتصاب برخلاف روزهای اول از تب و تاب افتاده، دلایل علاوه بر حساسیت‌های همیشگی این است که بخش عظیمی از کارگران اعتصابی به خانه‌ها و شهرهایشان برگشته‌اند و بنابراین بسیاری از سایت‌های کاری خالی از نیروی کار شده‌اند.

گرچه در مواردی اعتصاب‌شکنی‌های محدودی هم تا الآن رخ داده و پیمانکارانی با وعده و وعید تعدادی از کارگران پروژه‌های را به کار کشانده‌اند، اما این موارد محدود و کم‌اثر بوده‌اند و خود کارگران فهرست این پیمانکاران اعتصاب‌شکن را با اسم و رسم افشا و تحریم می‌کنند.

درباره ارگان‌های مجازی هماهنگ‌کننده اعتصابات، این ملاحظه قابل بیان است که همانطور که پیش‌بینی می‌شد، نیروهای امنیتی از مرحله‌ای وارد فشار بر فعالان و ادمین‌های علنی رسانه‌های هماهنگی اعتصابات شدند تا هرگونه اظهار نظر یا شعار سیاسی-اقتصادی خارج از چهارچوب «تعیین‌شده» برای کارگران ممنوع اعلام شود و در حقیقت نیروهای امنیتی (تا حدودی شبیه به ماجرای اتحادیه کامیونداران در زمان اعتصاب سراسری کامیونداران) توانستند فعالان علنی این گروه‌ها را وادار کنند که خودشان نظارت و سانسور را بر نظرات و تحرکات اعتصاب‌کنندگان اعمال کنند. به همین خاطر هم ارگانی که به شکل طبیعی می‌باید تبدیل به مرکزی برای رشد و پویایی ابتکار عمل‌ها و شعارها در این اعتصاب باشد، با فشار از بیرون تبدیل شد به کانالی برای کنترل و نگه داشتن یک اعتصاب در چهارچوب‌های تحمیلی از بالا. این‌ها از تبعات بعضاً اجتناب‌ناپذیر وجه علنی چنین افرادی ارگان‌های سازمانده است.

درحالی‌که دسته‌ای از فعالان علنی این اعتصاب وارد فرایند تهیه طومار و ارسالش به ارگان‌ها و مسئولان دولتی شده و خواهان بهبود برخی شرایط کار، نظارت دولتی بر پیمانکاران و «حق تشکیل سندیکا» هستند، بخشی از کارگران اعتصاب‌کننده اما به شکل خودبخودی متمایل به افزایش تعارض در این اعتصاب‌اند تا زودتر به نتیجه برسد. مشکل تنها از آنجایی شروع می‌شود که بجای اینکه این ابتکارات و تلاش‌های مختلف به شکل موازی رخ دهند و یکدیگر را تکمیل کنند، دسته اول -خواه با فشار نیروهای امنیتی، خواه از سر توهم به چهارچوب‌های قانونی- جلوی دسته دوم می‌ایستد و به اسم «صنفا نگه‌داشتن اعتصاب»، مایل است جلوی هرگونه ابتکار عمل یا سازماندهی خارج از مرکزیت را بگیرد؛ عموماً با توجیهاتی مثل «امنیتی نکردن»، «سیاسی نکردن» یا «حفظ اتحاد!»

مثلاً در روزهای اخیر عده‌ای از کارگران اعتصابی پیشنهاد کردند که به جای ماندن در خانه، کارگران در پارک‌های اصلی شهر تحصن کنند (مشابه با تجمع‌هایی که پیش از این هم بارها در جنبش کارگری سال‌های اخیر تجربه شده، از جمله تحصن‌های شبانه کارگران هپکو و خانواده‌هایشان در پارک ملی اراک در سال ۹۵). منتها چنین ابتکار عملی به فوریت به اسم «سیاسی کردن» اعتصاب و کشاندن کارگران به بیرون از خانه و «توطئه» و حتی «خیانت»، از سوی همان مرکزیت هماهنگ‌کننده علنی بایکوت و مقابله موضع‌گیری شد. این درحالیست که علیرغم این برخورد غیردموکراتیک و قهری، تعدادی از کارگران پیمانکاری شهر ایزد در یکی از پارک‌های این شهر تحصن شبانه کردند و در مورد روند اعتصاب گفتگو کردند.

اهمیت این موضوع از این روست که تمرکز این اعتصاب به شکل فعلی آن هنوز صرفاً علیه پیمانکاران است و در نتیجه دیرکرد در تکمیل پروژه‌ها، خسارت مالی را متوجه پیمانکاران خرد می‌کند و نه مستقیماً کارفرمای بزرگ (یعنی دولت و وزارت نفت). خیابانی‌کردن حضور کارگران اما می‌تواند هم فشار اجتماعی از پایین بر دولت را بیشتر کند و هم روحیه کارگران را به دنبال بالاترین بلاتکلیفی و طولانی شدن اعتصاب بهبود ببخشد.

پینوشت: اینجاست که ضرورت سازماندهی موازی کارگران با هر نظر و عقیده و برنامه و داشتن رسانه و ارگان هماهنگ‌کننده مستقل خود روشن‌تر می‌شود؛ منتها بدون نقطه ضعف و پاشنه آشیل کنونی، یعنی با حفظ مخفی ماندن هویت در مدیریت گروه‌ها و کانال‌های سازمانده و استفاده از تمام روش‌های ممکن برای به نتیجه رساندن اعتصاب و اعتراض و دستیابی به خواسته‌های برحق خودمجبور کردن کارفرمایان و دولت به الزام انجام تعهداتشان در برابر کارگران و مزدبگیران می‌باشد.

برگرفته از شبکه‌های اجتماعی - ۲۹ مرداد ۱۳۹۹

## \* - در جدال اعتصابات نفت و گاز گزارشی از ۲۹ روز اعتصاب

کارگران پیمانکاری و پروژه‌های صنایع نفت و گاز کشور از جمله پایپینگ جوشکار، فیلتر، فورمن و مونتاژ کار، اخیراً با تشکیل کمپین اعتراضی، اعتصابات سراسری برای افزایش دستمزد را کلید زدند. این کمپین‌ها در پنج مرحله زمانی شروط خود را از جمله دستمزدهای پیشنهادی کارگران، پرداخت به موقع مزد کارگران، نصب کولر و کاهش افراد در سرویس‌های ایاب و ذهاب، بهبود بهداشت کمپ‌ها و حمام کارگران و... را به پیمانکاران اعلام کرده‌اند. فعالین کارگری در ابتدا با انتشار یک لیست از مشاغل مربوط به صنفشان، حقوق پیشنهادی خود را بسته به هر شغل تعیین کرده‌اند و پس از انتشار آن بین کارگران به این توافق رسیده‌اند که تنها در صورتی پیشنهاد کاری پیمانکاران را می‌پذیرند که با حقوق درخواستی آنها موافقت شده باشد. تاکنون کارگران برخی پیمانکاری‌ها در نیروگاه بیدخون، پتروپالایش کنگان، پالایشگاه لامرد، پالایشگاه اصفهان، نیروگاه سیکل ترکیبی مینا بویلر مشهد، نیروگاه سیکل ترکیبی تبریز، پالایشگاه جفیر در اهواز، فولاد سنگان پیمانکاری، پتروشیمی سبلان، نیروگاه برق رودشور تهران، پالایشگاه ماهشهر، شرکت آسفالت طوس دشت آزادگان، پالایشگاه نفت سنگین قشم، نیروگاه سیکل ترکیبی پارس جنوبی، فازهای ۲۲ و ۲۴ و ۱۴ پارس جنوبی و چندین مرکز دیگر دست از کار کشیده‌اند.

از دیگر فعالیت‌های این کمپین تهیه لیستی بیش از هزار نفر از نام و کد ملی کارگران اعتصابی است که حمایت خود را از شرایط و مطالبات کمپین اعلام کرده‌اند و همچنین اعلام اسامی پیمانکارانی که کارگران اعتصابی را تحت فشار قرار داده‌اند.

با توجه به وجود جو امنیتی در محل کار این کارگران و همچنین پراکندگی جغرافیای محل کار و زندگی فضای مجازی امکانات مناسبی را برای هماهنگی و تولد فعالیت کارگری و صنفی متشکل فراهم کرده است.

برخی پیمانکاری‌ها از جمله شرکت کیسون در پتروشیمی دنا، شرکت تهران جنوب پالایشگاه بیدبلند ماهشهر و... با عدم پرداخت دستمزد خرداد و تیرماه کارگران سعی کردند آنها را تحت فشار قرار دهند. برخی پیمانکارها توانسته بودند با استفاده از خیل جمعیت بیکار بخشی از اعتصابات را دچار مشکل کنند اما با آگاهی‌بخشی و تلاش برخی کارگران جمعیتی از آنها به اعتصاب پیوستند اما همچنان مسئله اعتصاب‌شکن‌ها حتی در بین کارگران مجرب وجود دارد و آنها به طور مداوم با این مسئله مواجه هستند.

البته گفتنی است کارگران اعتصابی اغلب کارگران ماهر و فنی به حساب می‌آیند که به سادگی قابل جابجایی با هر کارگری نیستند. مهارت لازم در جوشکاری و درجه جوشی که زده می‌شود مستلزم گواهینامه‌های معتبر است. استفاده از جوشکاران غیرماهر خود هزینه‌های تعمیری بر دست پیمانکاران گذاشته و به آنها خسارت وارد کرده است. این است که حدوداً بعد از دو هفته تماس با کارگران معترض برای عقد قرارداد و مذاکره بیشتر شد.

از سوی دیگر از ابتدای اعتصاب پیمانکاران با عدم پرداخت طلب مزدی سعی کردند، شرایط اعتصاب را بر کارگران سخت کنند اما پروژه‌های نفت تجربه ۶ ماه معوقات مزدی را هم داشته‌اند و بسیاری از آنها مصمم به ادامه اعتصاب هستند.

خیلی از کارگران جوشکاری و فیلتر و... که از شهرستان‌های دیگر برای کار آمده بودند، با شروع اعتصاب به علت بسته شدن درهای خوابگاه‌ها و قطع جیره غذایی روزانه مجبور به بازگشت به خانه شدند و عملاً تجمعات نفتی فقط در روزهای اول وجود داشته است. این بخشی از تلاش پیمانکاران برای شکستن اعتصاب و جلوگیری از تجمعات بوده است. ضمناً تهدیدات امنیتی بر سر برخی کارگران از جمله آنهایی که مسئولیت گروه‌های تلگرامی و هماهنگی‌ها را دارند، سنگینی می‌کند.

اما کارگران اعلام کرده‌اند که در خانه می‌مانند و قرارداد جدیدی امضا نمی‌کنند، مگر اینکه پیمانکاران شرایط کمپین افزایش دستمزد را بپذیرند. این استراتژی بعد از ۲۹ روز اعتصاب کارگران نفت تا حدی موفقیت‌هایی داشته است. شنیده‌ها حاکی از آن است که برخی پیمانکاران از جمله تعدادی از شرکت‌های پیمانکاری پتروشیمی سبلان، برخی پیمانکاران میدان نفتی



آذر در شهرستان مهران ایلام و ... شرایط دستمزد کمپین کارگران پایبند و پروژه‌های را پذیرفته‌اند و برخی دیگر از جمله پالایشگاه آبادان حاضر به افزایش دستمزدها شده اما همچنان کمتر از مبلغ اعلام شده توسط کمپین است.

کمپین افزایش حقوق کارگران پایبند و اکیب پروژه‌های نفت و گاز در برخی از اطلاعیه‌ها با کارگران هفت‌تپه اعلام همبستگی و اتحاد کرده‌اند. اما همچنان اخبار اعتصابات کارگران نفت و گاز طی این مدت توسط رسانه‌های رسمی بسیار کم انتشار یافته و کمپین به لحاظ انتشار اخبار و تلاش برای کسب حمایت جامعه و دیگر مراکز کارگری هنوز وضعیت مطلوبی ندارد.

صنایع نفت و گاز و پتروشیمی از پر سودترین صنایع کشور است که افزایش قیمت دلار از اواسط سال ۹۷ تاکنون موجب شده، سود شرکت‌های پیمانکاری که درآمدهای آنها به دلار تعیین می‌شود، افزایش چشمگیر داشته باشد. دلار از ۴ هزار تومان به ۲۴ هزار تومان افزایش داشته و سود این شرکت‌ها نیز به همین تناسب بیشتر شده اما وضعیت دستمزدها، خوابگاه‌ها، تأخیر در پرداخت‌ها و ... تغییر چندانی نکرده است. همچنین عواملی چون قرار گرفتن در جغرافیای مناطق ویژه و آزاد اقتصادی و در نتیجه عدم شمولیت قانون کار در آن مناطق، سودآوری این حوزه را دو چندان کرده است. در کنار استثمار عیان و خشن شرکت‌های پیمانکار، گرما و آلودگی هوا در این مناطق مزید بر رنج و تهدیدی جدی برای سلامتی کارگران است. پروپاگاندای دولتی هر از چندگاهی با نشان دادن وضعیت به مراتب بهتر کارگران رسمی و عرضه آن به‌مانند یک ویتروین شیک به رسانه‌ها، سعی در نادیده گرفتن وضعیت فاجعه‌بار حدود ۷۰ درصد از کارگران غیر رسمی و عمدتاً پیمانکاری این حوزه از صنایع را دارد. آبادان، عسلویه، ماهشهر، کنگان و ... پر از کارگرانی است که حتی شرایط درستی برای نفس کشیدن ندارند و هر روزه آلاینده‌های هوا را تنفس می‌کنند. جوشکاری کار پر استرسی است و عوارض و بیماری‌هایی تا آخر عمر کارگر بر جای می‌گذارد. کارگران امروز این امید را دارند که دست استثمار را از روی سر خود کوتاه کنند؛ آنها امروز متشکل‌تر از قبل هستند و چم و خم کار متشکل و اعتصاب را بیشتر می‌یابند. تشکیل کمیته‌ها و صندوق‌های اعتصاب به تأسی از تجربیات تاریخی اعتصابات پیشینی کارگران نفت و دیگر نقاط کشور و همبستگی و اتحاد کارگران امروز راه را نشان می‌دهد.

کانال روزنامه‌نگاران مستقل ایران

۳۰ August ۲۰۲۰

### \* - گزارش کارگران پایبند و پروژه‌های نفت و گاز کشور درباره دستاوردهای اعتصاب دامنه دارشان

روز جمعه ۲۱ شهریور، کانال روزنامه‌نگاران مستقل ایران گزارش کارگران پایبند و پروژه‌های نفت و گاز کشور را با عنوان «موفقیت ۸۰ درصدی کمپین اعتصاب کارگران نفت و گاز» و مقدمه زیر منتشر کرد:

با اتمام پنجمین مرحله از کمپین اعتصابی کارگران نفت و گاز کشور، کارگران گزارشی از دستاوردهای این دوره از اعتصابات خود منتشر کرده و موفقیت‌های تقریباً ۸۰ درصدی در افزایش دستمزدها این دوره را منتشر کردند. کارگران صنعت نفت و گاز کشور، بعد از یک دوره بیش از یک ماهه اعتصاب هماهنگ در مراکز نفتی کشور و مطالبه‌گری در قالب «کمپین اعتراضی کارگران پایبند و پروژه‌های» ضمن کسب موفقیت‌های ضمنی، تصمیم‌گیری درباره مراحل بعدی مطالبه‌گری کمپین را به آینده موکول کرده‌اند که در این خصوص نیز اطلاع‌رسانی خواهد شد.

بخشی از گزارش کارگران پایبند و پروژه‌های نفت و گاز کشور بنقل از کانال روزنامه‌نگاران مستقل ایران بقرار زیر است:

ما کارگران پروژه در این متن به شرکت‌ها و پیمانکاران ز الوصفت هشدار می‌دهیم که دیگر کارگران را نمی‌توانید فریب دهید. در ادامه از همه عزیزانی که صبر پیشه کردند و طبق کمپین مشغول بکار شده‌اند، تقدیر و تشکر می‌کنیم.

با درود بیکران و عرض ادب و احترام خدمت همه‌ی عزیزان پروژه‌ای

برادران عزیزان توجه داشته باشید، طی پنج مرحله از کمپین‌ها با همکاری بسیاری از نیروهای زحمت‌کش و باغیرت پروژه خوشبختانه به موفقیت تقریباً ۸۰ درصد رسیدیم. شرکت‌ها و پیمانکاران از این اتحاد کارگران وحشت کرده و از این همبستگی کارگران متعجب هستند. کارفرمایان و پیمانکاران دیگر می‌دانند حق کارگر را نمی‌توانند چپاول کنند؛ بخصوص همه‌ی پیمانکاران که حساب کار دستشان آمده که دیگر نمی‌توانند کارگر را فریب دهند و با حقوق کم کارگران را مشغول کنند.

ما کارگران پروژه‌ای تا کی باید بگوییم، فلان پیمانکار فامیل هست یا فلان پیمانکار از اقوام ما است، دوست ما است و سرمان را پایین بیندازیم و باحقوق کم کار کنیم، آنهم در زمانه‌ای که پراید ۱۰۴ میلیون تومان شده است؟ تا کی باید خوابگاه با امکانات کم، سرویس رفت و آمد با وضعیت افتضاح، غذای بی‌کیفیت را تحمل کنیم؟ هر جا و در هر پروژه دیدید که حقوق، بیمه، خوابگاه، غذا، سرویس و دیگر شرایط کار، وضعیت نابه‌سامانی دارد، سریعاً با دوستان خود مشورت کنیم؛ اتحاد داشته باشیم و دست از کار بکشیم و اعتصاب کنیم تا متصدی کار شرایط کارگاهش را برایمان درست فراهم سازد. من کارگر پروژه‌ای چجوری با یک مربای سه در سه و با یه کره سه در سه از ساعت ۶ صبح تا ساعت ۱۲ ظهر کار کنم؟ نه دیگر زمان حق خوری شرکت‌ها و پیمانکاران ز الو صفت به پایان رسیده است.

به تمامی شرکت‌ها و پیمانکاران در سال ۱۳۹۹ اتحاد خودمان را نشان دادیم و باز هم در کمپین‌های بعد با اتحاد بیشتر نشان خواهیم داد.

دوستان عزیزان! در اکثر پروژه‌ها و با همکاری و همیاری همه‌ی شما عزیزان و به لطف کمپین با افزایش حقوق نیروها موافقت شده است. به عنوان مثال جوشکار برق آرگون کربن که قبل از کمپین حقوقش ۶،۵ یا ۷ میلیون تومان بوده، الان با ۱۰ یا ۱۱ یا ۱۲ میلیون تومان مشغول بکار شده‌اند. فیتز که قبل از کمپین با حقوق ۵،۵ یا ۶ میلیون تومان مشغول بوده، بعد از کمپین و الان با حقوق ۸ میلیون تومان مشغول بکار شده؛ داربست بند که قبل از کمپین باحقوق ۴ یا ۴،۵ میلیون تومان مشغول بوده، الان و بعد از کمپین با حقوق ۷ یا ۷،۵ میلیون تومان مشغول بکار هستند.

از اینجا خواهش داریم از تمام عزیزانی که بدور از خانواده و در گرما و شرجی در عسلویه و دیگر مناطق کسور مشغول بکار هستند، طبق کمپین‌ها مشغول بکار شوند و شرکت‌ها و پیمانکاران ز الو صفت بدانند و هوشیار باشند که حقوق کارگران اجرایی پروژه‌ای اعم از جوشکار، فیتز، مونتازکار، داربست بند، مکانیک، انبار دار، برق کارکمی و سایر مشاغل پروژه هر سال افزایش خواهد داشت.

**\* - از اعتصاب فراگیر کارگران پیمانی صنعت نفت چه می‌دانیم؟**

در این گزارش بررسی می‌کنیم اعتصاب بر کدام بستر و چگونه شکل گرفت، نقش کارگران پیمانی در آن چه بود، مسئولان و پیمانکاران چه واکنشی نشان دادند، و اعتصاب چه نتایجی برای کارگران در بر داشت.

لیلا محمودی

۳۰ مهر ۱۳۹۹

در تداوم اعتصاب فراگیر یک ماهه کارگران پیمانی صنعت نفت، موج جدیدی از نارضایتی، اعتراض و اعتصاب مراکز نفتی را در بر گرفته است. کارگران پیمانی در میانه‌ی شهریور، با وعده‌ی رسیدگی به خواست‌هایشان کار را از سر گرفتند، اما به رغم افزایش دستمزد و پرداخت به موقع آن در برخی مراکز نفتی، تغییر دیگری در وضعیت کار کارگران صورت نگرفته است. خواست‌های اعتصاب فراگیر به جای خود باقی است و وخیم‌تر شدن وضعیت اقتصاد و گسترش بیشتر کرونا سلامت، کار و معیشت کارگران را تهدید می‌کند. چنین به نظر می‌رسد موج جدید اعتراض و اعتصاب به مراکز بیشتری گسترش خواهد یافت.

از کارگران پیمانی نفت که در مرداد ۹۹، بزرگترین اعتصاب صنعت نفت در سه دهه اخیر را سازمان دادند، چه می‌دانیم، اعتصاب بر کدام بستر و چگونه شکل گرفت، واکنش مسئولان و پیمانکاران به آن چه بود، و چه نتایجی در بر داشت؟

اعتصاب فراگیر کارگران پیمانی صنعت نفت روز شنبه ۱۱ مرداد ۱۳۹۹ با فراخوان قبلی و پس از آن سازماندهی شد که مذاکره کارگران با پیمانکاران، مقامات اداره کار و مسئولان خدمات اشتغال مناطق ویژه اقتصادی برای پرداخت حقوق‌های عقب‌افتاده، افزایش حقوق، کاهش ساعت کار و بهبود شرایط کار بی‌نتیجه ماند. اعتصاب‌های منفرد نیز نتوانست پیمانکاران را به پذیرش مطالبات کارگران وادارد.

اعتصاب در تداوم خود گسترش یافت و در هفته چهارم، دامنه آن بیش از ۵۰ مرکز نفتی و نیروگاهی انرژی در ۱۰ استان کشور را در بر گرفت و بیش از یک ماه ادامه یافت. هزاران کارگر دست از کار کشیدند. بخش قابل توجهی از آنان به شهرهای محل اقامت و نزد خانواده‌های خود بازگشتند با این تاکید که تا برآورده شدن خواست‌هایشان به کار باز نمی‌گردند.

موقعیت و جایگاه کارگران پیمانی در صنعت نفت

از میانه دهه هفتاد در راستای سیاست اقتصادی حکومت مبتنی بر ارزان سازی نیروی کار در کشور، وزارت نفت بسیاری از فعالیت‌ها و پروژه‌های نفتی در چهار شرکت زیر مجموعه این وزارتخانه شامل شرکت ملی نفت، شرکت ملی گاز، شرکت ملی صنایع پتروشیمی و شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی را به پیمانکاران خصوصی سپرد. این شرکت‌ها به نوبه خود بخش‌هایی از کار را به پیمانکاران کوچک (پیمانکاران دسته دوم) و استخدام پرسنل را به شرکت‌های پیمانی تامین نیروی انسانی واگذار کردند.

زمینه قانونی این امر پیش‌تر در سال ۱۳۶۹ فراهم شده بود. در این سال با افزودن دو تبصره به ماده هفتم قانون کار مربوط به تعریف قرارداد کار، مجوز قراردادهای موقت کار صادر شد.

در یک بازه زمانی تقریباً سی ساله، بخش اعظم کارگران صنعت نفت به کارگرانی با قراردادهای کوتاه مدت و فاقد امنیت شغلی تبدیل شدند. آن‌ها با قراردادهای پیمانی، قرارداد موقت، و قرارداد معین به کار مشغول‌اند. در شرکت‌های پیمانی دست دوم، قراردادهای سفید و شفاهی نیز رواج دارد. امنیت شغلی و قرارداد ثابت و مستقیم به رویایی دست‌نیافتنی برای کارگران نفت بدل شده است.

بر سر این موضوع اتفاق نظر وجود دارد که در حال حاضر دست‌کم ۷۰ درصد کارگران صنعت نفت طرف قرارداد شرکت‌های پیمانی هستند. اما آمار دقیقی از این کارگران در دست نیست. آخرین آمار ارائه شده توسط مسئولان وزارت کار حاکی از اشتغال ۱۰۶ هزار کارگر مشمول قانون کار در صنعت نفت است که تحت پوشش شرکت‌های پیمانکاری هستند. حاتم شاکرمی معاون وزارت کار روز اول مرداد با ارائه این آمار اعلام کرد بر سر تدوین طرح طبقه بندی مشاغل برای این کارگران مذاکراتی با وزارت نفت در جریان است.

برای به دست آوردن مجموع کارگران شرکت‌های پیمانکاری صنعت نفت باید به رقم اعلام شده توسط معاون وزارت کار، تعداد نامشخص کارگران با قرارداد سفید، قراردادهای شفاهی و کارگران شاغل در پروژه‌های نفت و گاز و پتروشیمی در مناطق آزاد تجاری را افزود که مشمول قانون کار نیستند.

زمینه‌های نارضایتی، مطالبات

شرایط کار کارگران پیمانی نفت طاقت‌فرساست. دستمزد پائین، ساعات طولانی کار در هوای آلوده به گازهای سمی، نبود ایمنی کار، غذاخوری‌ها و خوابگاه‌های غیر بهداشتی، غذای با کیفیت پائین و سرویس‌های غیر استاندارد کار با اضطراب مداوم ناشی از فقدان امنیت شغلی تکمیل می‌شود. دستمزد اندک کارگران نیز در بسیاری از موارد با تاخیر چند ماهه پرداخت می‌شود. پیمانکاران حق بیمه کارگران را کامل نمی‌پردازند. مفاد قراردادی را که خود با کارگر بسته‌اند نیز اجرا نمی‌کنند. در «مناطق ویژه اقتصادی» کارگران حتی مشمول مزایای حداقلی قانون کار نیستند.

به سبب حساسیت تاریخی حکومت نسبت به کارگران نفت و نقش تعیین کننده نفت در اقتصاد ایران فضای محیط کار در این صنعت به شدت امنیتی است. هیچ تشکلی به رسمیت شناخته نمی‌شود. اعتراض مساوی است با عدم تمدید قرارداد و با تکرار اعتراض، کارگر نه تنها شغل خود را از دست می‌دهد بلکه نامش به «لیست سیاه» پیمانکاران افزوده می‌شود. کارگران پیمانی نفت وضعیت کار خود را برده‌داری نوین می‌خوانند.

۲۲ خرداد «عمران روشنی مقدم» کارگر جوان شرکت پیمانکاری مؤسسه «نظم آفرینان ایمان» در محدوده چاه نفتی شماره ۱۹ در میدان نفتی یادآوران هویزه خود را حلق‌آویز کرد. او چند ماه حقوق نگرفته بود. صبح روز خودکشی کارفرما تقاضای او برای پرداخت مساعده را رد کرده بود. خیرگزاری فارس نوشت خودکشی عمران روشنی مقدم «یکی از ده‌ها و شاید صدها مورد خودکشی کارگران پیمانی نفت» است.

به این اوضاع باید شیوع کرونا و گرمای کشنده تابستان را افزود که کارگران در برابر آن بی‌دفاعند.

تابسان امسال گرمای کشنده در برخی مناطق نفتی به بالای ۵۰ درجه هم رسید. ادارات تعطیل شدند اما پیمانکاران از تعطیل کارگران و حتی کاهش ساعت کار خودداری کردند. ده‌ها کارگر در اثر ساعات طولانی کار سخت زیر تابش مستقیم خورشید از شدت گرما بیهوش شدند.

کلیپ و اخبار گرم‌زدگی چندین کارگر نفت در فضای مجازی منتشر شد. رسانه عصر جنوب با وجود دریافت خبرها و تصویرهای از حال رفتن چند تن از کارگران حین کار اجازه نیافت با کارگران گفت‌وگو کند و درباره شرایط کارشان گزارش دهد.

روز ۷ مرداد ابراهیم عربزاده از کارگران شرکت‌های پیمانکاری شرکت تهران جنوب (تاسیسات مخازن و ذخیره‌سازی بندرماهشهر) در اثر گرما حین کار جان باخت.

کار در کارگاه‌ها به طور فشرده، تراکم کارگران در کانکس‌های محل اقامت، غیربهداشتی بودن خوابگاه‌ها، سرویس حمل و نقل، سرویس بهداشتی و غذاخوری‌ها، کارگران را در معرض مستقیم ابتلا به کرونا قرار داده است. کارگران برخی مناطق نفتی نگران از انتقال بیماری به خانواده، از رفتن به مرخصی خودداری کردند.

فراخوان اعتصاب: «به خانه‌هایتان بروید، مجبورند ببینند دنبالتان»

کارگران پروژه‌های صنعت نفت سابقه‌ی طولانی در اعتراض به شرایط کار و خوابگاه‌ها، قراردادهای سفید، تعویق پرداخت دستمزد و عدم امنیت شغلی دارند اما پراکنده بودن کارگران در شرکت‌های پیمانکاری مانعی بر سر حرکت مشترک آن‌هاست. این نخستین بار در سه دهه اخیر است که کارگران توانسته‌اند موانع مختلف را پشت سر بگذارند و اعتصاب مشترکی را در سراسر ایران سازماندهی کنند.

در ماه‌های پیش از اعتصاب، فضا در سایت‌های نفت فضای اعتراض و اعتصاب بود. نوشته‌ی یک کارگر به همکارانش در فضای مجازی می‌گشت که در آن از جمله گفته شده بود:

«امروز که کشور در بدترین شرایط اقتصادی و تورم بسر می‌برد بیشترین فشار بر قشر کارگر می‌باشد و هیچکس حاضر نیست که از حق ما دفاع بکند، چرا ما کارگران که چرخ اقتصاد به حساب می‌آیم باید سکوت کنیم و بترسیم و پشت هم نباشیم؟ آیا منتظریم دستی از غیب به دامن برسد؟ یا انتظار داریم مرفهین که در تمام عمرشان هنوز خاک بر لباسشان

ننشسته حقمان را بدهند؟ آیا نمی‌دانیم که حق گرفتاری است، نه دادنی؟ بیابید برای یک بار هم که شده پشت هم، دست در دست هم یک صدا فریاد بزنیم (کارگر برده نیست) ما حقمان را از آبادکردن این همه پروژه را می‌خواهیم».

اعتصاب توسط «گروه مرکزی پایبندنگ و اکیپ پروژه‌های» صنعت نفت فراخوان داده شد. این کارگران ماهر شامل سازندگان، برقکاران، جوشکاران و لوله‌کش‌ها به دلیل تخصص‌شان از موقعیت ویژه‌ای در تولید برخوردارند و به سادگی قابل جایگزینی نیستند. نتیجه دست کشیدن دسته‌جمعی آن‌ها از کار، تعطیلی پروژه‌هاست. شعار کارگران خطاب به پیمانکاران در روزهای اعتصاب اعتماد به نفس آنان بازتاب می‌دهد: «به خانه می‌رویم تا شما اگر می‌توانید به جای ما جوشکاری و فیتزینگ کنید».

چهارشنبه ۸ مرداد ۹۹، کمیته رهبری اعتصاب فهرست حقوق‌های در خواستی کارگران پایبندنگ (از چهار و نیم تا ۱۲ میلیون تومان در ماه) و سایر مطالبات کارگری را خطاب به پیمانکاران اعلام کرد. کمیته از کارگران همه پروژه‌ها «از تبریز تا ارومیه تا جنوب عسلویه، بندر قشم، لامرد، آبادان، ماهشهر، جفیر اهواز، بوشهر، و پالایشگاه اصفهان» خواست از شنبه ۱۱ مرداد به مدت ۲۰ روز دست از کار بکشند و به شهرهای محل اقامت خود بازگردند؛ «به خانه‌هایتان بروید، مجبورند بیایند دنبالتان».

به پیمانکاران تا ۳۰ مرداد مهلت داده شد و اعتصاب‌شکنان با این هشدار مواجه شدند که اسامی‌شان منتشر خواهد شد.

#### روند اعتصاب

صبح شنبه ۱۱ مرداد شماری از کارگران پالایشگاه‌ها و صنایع پتروشیمی جنوب ایران در اقدامی هماهنگ اعتصاب را آغاز کردند. گروه‌هایی از کارگران در پالایشگاه نفت سنگین قشم، شرکت اکسیر صنعت در فاز ۱۳ در اسلکه تنبک، پارسیان سپهر لامرد، فاز ۲ پالایشگاه آبادان، و فازهای ۱، ۲، ۲۲ و ۲۴ پارس جنوبی کنگان، سینا صنعت در پتروشیمی پارس فنل، شرکت آذران گستر و شرکت آویژه صنعت در پالایشگاه نفت سنگین قشم، سیکل ترکیبی ارومیه، پتروشیمی سبلان، شرکت تناوب در فاز ۱۴، شرکت پتروهمگام ماهشهر، پتروشیمی بوعلی، پتروشیمی هنگام، پالایشگاه آبادان شرکت IGC دست از کار کشیدند. برخی کارگران عازم شهرهای محل اقامت خود شدند. برخی در خوابگاه‌ها ماندند.

یکشنبه ۱۲ مرداد دامنه اعتصاب به چند مرکز دیگر گسترش یافت. بسیاری از کارگران پالایشگاه جفیر در نزدیکی اهواز، کارگران فاز ۱۴ پارس جنوبی، پتروپالایش پارس جنوبی واقع در بوشهر و کارگران شرکت «تهران هینو» در پالایشگاه ماهشهر به اعتصاب پیوستند. ۸۰۰ کارگر پتروپالایش کنگان نیز اعتصاب کردند.

۱۳ مرداد کارگران چند نیروگاه برق به اعتصاب پیوستند. بخشی از کارگران در نیروگاه برق بیدخون در عسلویه، نیروگاه سیکل ترکیبی تبریز، نیروگاه برق رودشور تهران، کارگران نیروگاه مپنا بویلر مشهد در این همین روز و کارگران نیروگاه حرارتی و گازی تبریز در ۱۶ جاده تبریز به آذرشهر در روز ۱۴ مرداد به اعتصاب پیوستند.

روز ۱۴ مرداد پالایشگاه اصفهان به اعتصاب پیوست. در همین روز ۶۵۰ کارگر پتروشیمی ماهشهر دست از کار کشیدند. در پی اعتصاب، نماینده کارگران به محل شرکت ممنوع‌الورود شد. کارگران مقابل درب ورودی اجتماع کردند و خواستار رسیدگی به مطالباتشان و ورود نماینده‌شان به محل کار شدند.

کارگران شرکت پارس جنوبی عسلویه و فاز ۱۴ شرکت‌ای جی که از ۱۲ مرداد به اعتصاب پیوسته بودند، روز ۱۴ مرداد در سومین روز اعتصاب خود به طور کلی دست از کار کشیدند و شرکت را تعطیل کردند.

روزهای بعد گروه‌هایی از پرسنل میدان نفتی آزادگان شمالی در هویزه، پالایشگاه پارسیان و پتروشیمی لامرد در استان فارس، نیروگاه بیدخون و شرکت جهانپارس ایلام مهران، پالایشگاه فاز ۲۳ پارس جنوبی کنگان و بخشی از کارگران پروژه‌های آبادان، پالایشگاه نفت سنگین قشم، شرکت آذران گستر و شرکت آویژه صنعت در پالایشگاه نفت سنگین قشم، شرکت آی. جی. سی در پالایشگاه آبادان، شرکت اکسیر صنعت در فاز ۱۳ در اسلکه تنبک، شرکت سینا صنعت در پتروشیمی پارس فنل، سیکل ترکیبی ارومیه، پتروشیمی سبلان،

شرکت تناوب در فاز ۱۴، شرکت پتروهمگام ماهشهر، پتروشیمی بوعلی، برق سبلان اردبیل، شرکت IDC دشت عباس دهلران، پروژه بید بلند خلیج فارس در بندر مجیدیه شهرستان ماهشهر اعتصاب کردند.

بخش زیادی از کارگران اعتصابی به محل اقامت خود بازگشتند. برخی سایت‌های کاری به طور کامل از نیروی کار خالی شدند. کارگران برخی مناطق نفتی جنوب از جمله کنگان، لامرد و مهر خوابگاه‌ها را ترک کرده و به محل سکونت خود بازگشتند. فاز ۱۴ از کارگران جوشکار و پایپینگ‌کار (لوله‌کشی) خالی شد.

پس از چهار روز از آغاز اعتصاب، اولین ثمرات آن به بار نشست. در گزارش روز چهارم اعصاب آمده است که کارفرمای کارگران اعتصابی در نیروگاه ایرانشهر با خواست‌های آن‌ها موافقت کرده حقوق جوشکاران به ۱۲ میلیون تومان افزایش یابد و حقوق سایر موقعیت‌های شغلی نیز افزوده شود.

در پنجمین روز اعتصاب، تعداد مراکز اعتصاب به ۲۸ رسید.

همزمان با گسترش دامنه اعتصاب تحریک و تبلیغ علیه کارگران اعتصابی نیز آغاز شد. فرماندار آبادان از تریبون صدا و سیما علیه کارگران اعتصابی موضع گرفت. کارگران در نامه‌ای خطاب به خامنه‌ای خواست‌های اعتصاب را اعلام و خواستار رسیدگی شدند. خواست‌ها: الزام شرکت‌ها به پرداخت سر وقت دستمزد و مزایا، حق بیمه متناسب با موقعیت شغلی، کاهش ساعت کار و افزایش مرخصی ماهانه متناسب با توجه به آلودگی مناطق صنعتی و به منظور جلوگیری از بیماری‌های حرفه‌ای، تشکیل هیات نظارت و بازرسی از محیط کار، حذف پیمانکاران دست دوم، به رسمیت شناختن حق ایجاد سندیکا، حذف بندهای غیرقانونی قراردادهای کار.

با گذشت یک هفته از اعتصاب، دستکم ۴۲ مرکز نفت و گاز و پتروشیمی، نیروگاه‌های برق و مراکز صنعتی دیگر در ۱۰ استان ایران شامل خوزستان، هرمزگان، بوشهر، اصفهان، فارس، آذربایجان غربی، سیستان و بلوچستان، تهران، خراسان رضوی و ایلام در اعتصاب بودند.

در همین روزها اعتصاب‌های دیگری در سراسر کشور جریان داشت. اعتصاب کارگران نیشکر هفت‌تپه، ماشین‌سازی هپکو در اراک، کارگران چند شهرداری از جمله اهواز، فولاد سنگان، شرکت آسفالت طوس دشت آزادگان، آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی، معلمان حق‌التدریسی، کارگران بازنشسته شرکت واحد، کارگران زن و مرد شرکت بازیافت زباله اهواز، معلمان مدارس خصوصی، پرستاران، کارگران کنتور سازی قزوین، آموزشیاران نهضت سوادآموزی، بازنشستگان تامین اجتماعی در چند شهر، کارگران شرکت فولاد جهان‌آرا در خرمشهر و کارگران راه‌آهن از جمله در اراک، تهران، البرز، و خراسان.

با گذشت دو هفته از اعتصاب نفت، کارگران بیشتری به آن پیوستند و شرکت تهران جنوب ماهشهر بطور کامل تعطیل شد.

۲۳ مرداد علی جمادی رئیس کل دادگستری استان بوشهر از پرداخت مطالبات کارگران هشت شرکت پیمانکاری فعال در منطقه ویژه پارس جنوبی در عسلویه خبر داد. او در توضیح گفت:

«این هشت شرکت در مرحله بحرانی و مشکلات قرار گرفته بودند که با ورود دادستانی شهرستان عسلویه مشکلات بوجود آمده برطرف و حقوق سه هزار و ۸۰۰ نفر از کارگران این شرکت‌ها به طور کامل پرداخت و این قشر به سر کار خود بازگشتند.»

در پالایشگاه آبادان پیمانکاران به کارگران اعتصابی پیشنهاد افزایش حقوق به ۸ و نیم میلیون را دادند. کارگران نپذیرفتند و تاکید کردند به کمتر از ۱۰ میلیون راضی نمی‌شوند.

۲۵ مرداد در پانزدهمین روز اعتصاب، سندیکای فلزکار مکانیک تعداد کارگران اعتصابی در مناطق نفتی را بیش از ۱۰ هزار تن اعلام کرد.

در همین روز، «مدیریت گروه مرکزی پایبندگی و اکیپ پروژه‌ای» سازمانده اعتصاب با صدور بیانیه‌ای زمان اعتصاب را تا ۱۵ شهریور تمدید کرد و به اعتصاب‌شکنان هشدار داد. به کارگران رهنمود داده شد برای حفظ اتحاد در برابر پیمانکاران که تلاش دارند کارگران را به طور فردی با وعده و وعید به سر کار باز گردانند، در هر کارگاه یک گروه واتس‌اپی تشکیل دهند و در برابر پیمانکاران متحد عمل کنند.

همچنین از کارگران خواسته شد در صورتی که پیمانکار تمامی خواست‌های آنان را پذیرفت، ابتدا ۵ تن از کارگران با تجربه برای مذاکره به محل کار بروند و پس از آن که کارفرما قرارداد را با پذیرش همه شروط کارگران امضا کرد، کارگران به سرکار بازگردند.

با افزایش تعداد پیمانکارانی که حاضر به مذاکره بر سر خواست‌های کارگران بودند، هماهنگ‌کنندگان اعتصاب ۳۰ مرداد بیانیه‌ای خطاب به پیمانکاران و کارفرمایان صادر و شرایط خود را برای پذیرش پیشنهاد کارفرمایان چنین اعلام کردند:

تنظیم قرارداد تایی بر روی سربرگ شرکت، با ذکر مطالبات کارگران، و مهر و امضای پیمانکار و ارسال آن به هیات هماهنگ‌کننده.

دوشنبه ۲۷ مرداد در هفدهمین روز اعتصاب، بیرن نامدار زنگنه وزیر نفت ناگزیر شد درباره اعتصاب نفت و مطالبات کارگران صحبت کند.

او در ارتباط با مطالبات هزاران کارگر که به واسطه‌ی پیمانکاران دسته دوم کار می‌کنند، از وزارت نفت سلب مسئولیت کرد و گفت: «برخی از این اعتراضات مربوط به پیمانکاران دسته دوم بوده که بعضاً ربطی به نفت نداشته است».

وزیر نفت درباره مطالبات سایر کارگران پیمانی به وعده‌های کلی برای آینده‌ای نامعلوم بسنده کرد و گفت «اگر لازم باشد که از کارفرما بخواهم وظایف خود را انجام دهد کوتاهی نمی‌کنم». اما موضع او درباره خواست افزایش دستمزد صراحت داشت؛ «... اما اگر فراتر از این باشد... همه باید وضع کشور را در نظر بگیریم. مثلاً اگر کسی بگوید من دو برابر حقوق می‌خواهم من کاری نمی‌توانم بکنم».

۶ شهریور سازماندهندگان اعتصاب در بیانیه‌ای با شرکت‌های پیمانکاری اتمام حجت کردند. آن‌ها ضمن تأکید بر حقوق‌های درخواستی و سایر مطالبات، اعلام کردند در شرکت‌هایی که کارفرما به خواست کارگران تن ندهند، اعتصاب بطور نامحدود ادامه می‌یابد.

#### نتایج اعتصاب

به گفته‌ی سازماندهندگان، در اعتصابی که بیش از یک ماه ادامه یافت بیش از ۱۵ هزار کارگر شرکت داشتند. در برخی از مراکز همه‌ی کارگران به اعتصاب پیوستند. پیمانکاران و مسئولان تمامی شیوه‌های معمول برای درهم شکستن اعتصاب از قبیل تهدید، تلاش برای ایجاد شکاف میان کارگران، و تطمیع کارگران منفرد استفاده کردند اما در نهایت بسیاری از پیمانکاران در برابر همبستگی و پایداری کارگران تسلیم شدند و به خواست‌های آنان تن دادند.

حقوق معوقه کارگران در بسیاری از مناطق پرداخته شد. در شرایطی که وزیر نفت کارگران را از خواست افزایش حقوق برحذر داشته و از آنان می‌خواست «وضع کشور» را در نظر بگیرند، بخشی از پیمانکاران حاضر شدند حقوق‌ها را افزایش دهند.

پالایشگاه آبادان پیشنهاد افزایش دو میلیون تومان به حقوق کارگران را داد، کارگران نپذیرفتند. در فاز ۱۴ پارس جنوبی هم کارگران افزایش دستمزد به ۸ میلیون تومان را نپذیرفتند.

پتروشیمی مرجان، سبلان، پلیمر آراین، پاسیان ایده نما، شرکت مهندسی و ساخت آرسن توسعه، شرکت فنی مهندسی ساتراپ صنعت راندمان در پتروشیمی سبلان، پیمانکاری افشین شجاعی، داریوش بهرود، حاجی قلی امینی، پیمانکاری لیموچی شرکت تهران جنوب، پتروپالایش شرکت گاما و شرکت زاگرس نصب پیمانکاران مطالبات کارگران اعتصابی را پذیرفتند.

یکی از کارگران در هفدهمین روز اعتصاب نوشت:

«شرکت به ما زنگ زده گفته حقوق کمپین ۹ تومان هست و تقبل کرده که ۹ تومان بده. تازه گفته آگه کارتون اوکی باشه بیشتر هم میده. منم فقط گفتم در صورت اومدن تنها چیزی که میخوام کپی از قرارداد. گفت مشکلی نداره».

#### \* - آخرین اخبار از سیستان و بلوچستان بنقل از یک منبع خبری محلی:

- روز جمعه ۸ اسفند، اعتراضات در سیستان و بلوچستان وارد چهارمین روز خود شده و اینترنت در استان همچنان قطع است و با تیراندازی ماموران امنیتی به سمت معترضان، شماری کشته و زخمی شدند.
- روز جمعه ۸ اسفند، اعتراضات پراکنده ای در شهرهای سراوان، سوران، زاهدان، خاش و ایرانشهر صورت گرفته است .
- جمعه شب (۸ اسفند)، معترضان به قتل سوختبران در منطقه پنجشیر میرجاوه اقدام با برپایی آتش اقدام به بستن جاده نمودند.
- جمعه شب (۸ اسفند)، معترضان به قتل سوختبران، در منطقه آشار سرباز دست به تجمع مقابل بخشداری زدند و درب این مرکز قدرت را به آتش کشیدند.
- گزارش های دریافتی تایید شده حاکی از آن است که حکومت ایران برای سرکوب اعتراضات، از استان های همجوار نیروهای ضد شورش و یگان ویژه را در شهرهای مختلف بلوچستان مستقر کرده است.
- ویدیوهایی که توسط شاهدان عینی گرفته شده حرکت ده ها دستگاه خودروهای زرهی و نیروهای یگان ویژه به سه شهر زاهدان ، ایرانشهر و سراوان را نشان میدهد .
- روز پنج شنبه ۷ اسفند، در ادامه و گسترش اعتراضات، نیروهای امنیتی به سمت شهروندان در روستای پمپ از توابع جازموریان شهرستان رودبار جنوب تیراندازی کرده که شماری زخمی شده اند.
- اینترنت در شهرهای مختلف بلوچستان با اختلال جدی مواجه شده و در شهرهای بزرگتر به طور کامل قطع شده است .
- در مواردی برای چند ساعت در شهرهای جنوبی بلوچستان اینترنت های خانگی وصل شده و دوباره قطع شده اند .
- یگان های ضد شورش نیروی انتظامی، موتورهای نظامی، نیروهای سپاه پاسداران، و خودروهای وابسته به ارگان های امنیتی در سرتاسر شهر زاهدان ، تقاطع ها و اماکن مرکزی و حاشیه شهر را گرفته اند.
- وضعیت منطقه قلعه بید، شورو، کورین «بسیار امنیتی» توصیف شده است.



- همچنین دستگاه‌های امنیتی، ریش سفیدان و معتمدان منطقه شورو، کورین و قلعه بید را تحت فشار قرار داده تا اعتراضات را خاموش و معترضان را تحویل دهند .  
 - تعداد زیادی از اهالی زاهدان و خصوصا معترضان در منطقه شورو و کورین بازداشت شده اند.  
 برخی از زخمی ها نیز بازداشت شده اند از جمله پنجشنبه شب (۷ اسفند)، ماموران امنیتی شماری از معترضان زخمی شده در شورو را از داخل بیمارستان همراه با ضرب و شتم بازداشت کردند.  
 هویت برخی از معترضان که توسط نیروهای امنیتی بازداشت شده به نام های "عبدالجلیل شه بخش" فرزند ملاحسین، "زکریا از طایفه شه بخش" فرزند یارمحمد، "سعید از طایفه شه بخش" فرزند یارمحمد، "عمر شه بخش" فرزند ملا حسین که دو گلوله به دست و یک گلوله دیگر به پایش اصابت کرده عنوان شده است.  
 ابتدا عمر که زخمی بوده به بیمارستان منتقل شده و سپس نیروهای امنیتی با شناسایی او و کسانی که او را به بیمارستان منتقل کرده تا منزل در شورو تعقیبشان کرده و بازداشت نمودند.  
 این افراد لحظه بازداشت، به شدت مورد ضرب و شتم قرار گرفته و سپس به مکان نامعلومی منتقل شدند .

#### \* - فراخوان تجمع اعتراضی معلولان تهران

همزمان با چهارمین سالروز مصوبه شورای شهر تهران مبنی بر خرید ۶۰ دستگاه ون با هدف تجهیز سامانه حمل و نقل جانبازان و معلولان و استنکاف شهرداری تهران از اجرای آن و ناتوانی شورای شهر تهران در ملزم نمودن شهرداری به اجرای قانون و مصوبات و رعایت ضوابط و مقررات مناسب سازی و دسترس پذیری در پروژه های شهری و به نتیجه نرسیدن مکاتبات و جلسات متعدد با مدیران شهری، کمپین معلولان اقدام به برگزاری تجمع اعتراضی می نماید .

زمان: چهارشنبه ۱۷ اسفند از ساعت ۹ تا ۱۵

مکان: تهران پارک شهر خیابان بهشت مقابل شورای شهر تهران

#### \* - آخرین خبرها آخرین از سیستان و بلوچستان بنقل از یک منبع خبری محلی:

-اعتراضات همچنان ادامه دارد و در آخرین مورد معترضان بلوچ مسیر ترانزیتی افغانستان زهک - زابل را مسدود کردند.

- شنبه شب (۹ اسفند)، معترضان به قتل سوختبران توسط سپاه، مسیر ورودی شهر چابهار را بستند.

- اعتراضات مشابه در زهک، و مسیر ترانزیتی جاسک - چابهار و چابهار - ایرانشهر صورت گرفته است.

- معترضان به قتل سوختبران مسیر باهوکلالت دشتیاری به سمت چابهار را هم بستند.

- ضرب و شتم و بازداشت گسترده معترضان به کشتار سوخت بران
- نیروهای امنیتی در شهرهای مختلف استان، معترضان را مورد ضرب و شتم و بازداشت قرار دادند:
- /روزجمعه ۸ اسفند، مأموران آگاهی ایرانشهر با تیراندازی به سمت معترضان، دست کم ۴ نفر را پس از ضرب و شتم بازداشت کردند .
- همچنین در این روز دستکم سه معترض در "شورو" از توابع شهرستان زاهدان توسط نیروهای ضد شورش بازداشت شدند .
- هویت یکی از بازداشت شدگان ایرانشهر "یحیی شکل زهی" عنوان شده است .
- هویت بازداشت شدگان شورو "زکریا" و "سعید" فرزند یار محمد و "عبدالجلیل" فرزند ملاحسین عنوان شده است. این سه نفر از طایفه شه بخش هستند .
- /نیروهای آگاهی ایرانشهر به سمت معترضان شلیک کرده اند که بر اثر آن یحیی از ناحیه پا مجروح شده و به مسجدی در خیابان فردوسی پناه برده است .مأموران آگاهی با کشف مکان اختفای یحیی، او را بازداشت کرده و به مکانی نامعلوم انتقال داده اند .با وجود مراجعه خانواده و نزدیکان یحیی به مراکز درمانی، تاکنون خبری از وضعیت او در دسترس نیست .
- /روز چهارشنبه ۶ اسفند، نیروهای انتظامی با شلیک گلوله پلاستیکی به یک دانش آموز موتور سوار ۱۴ ساله بنام دانیال سعیدی فرزند غلام جان ساکن اسپبچ سراوان ، سبب جراحت او از ناحیه پا شدند.
- /روز دوشنبه ۴ اسفند، پس از تیراندازی نیروهای سپاه پاسداران به سوخت بران مرزی، شماری از سوخت بران بازداشت شدند.
- هویت یکی از بازداشت شدگان حسین نارویی فرزند گل محمد اهل روستای سرتختی شهرستان بمپور عنوان شده است .

**\* - آخرین خبرها آخرین از سیستان و بلوچستان بنقل از یک منبع خبری محلی:**

- اعتراضات همچنان ادامه دارد و در آخرین مورد معترضان بلوچ مسیر ترانزیتی افغانستان زهک - زابل را مسدود کردند.
- شنبه شب(۹ اسفند)، معترضان به قتل سوختبران توسط سپاه، مسیر ورودی شهر چابهار را بستند.
- اعتراضات مشابه در زهک، و مسیر ترانزیتی جاسک - چابهار و چابهار - ایرانشهر صورت گرفته است.
- معترضان به قتل سوختبران مسیر باهوکلالت دشتیاری به سمت چابهار را هم بستند.
- ضرب و شتم و بازداشت گسترده معترضان به کشتار سوخت بران
- نیروهای امنیتی در شهرهای مختلف استان، معترضان را مورد ضرب و شتم و بازداشت قرار دادند:
- /روزجمعه ۸ اسفند، مأموران آگاهی ایرانشهر با تیراندازی به سمت معترضان، دست کم ۴ نفر را پس از ضرب و شتم بازداشت کردند .

همچنین در این روز دستکم سه معترض در "شورو" از توابع شهرستان زاهدان توسط نیروهای ضد شورش بازداشت شدند .

هویت یکی از بازداشت شدگان ایرانشهر "یحیی شکل زهی" عنوان شده است .

هویت بازداشت شدگان شورو "زکریا" و "سعید" فرزند یار محمد و "عبدالجلیل" فرزند ملاحسین عنوان شده است. این سه نفر از طایفه شه بخش هستند .

/نیروهای آگاهی ایرانشهر به سمت معترضان شلیک کرده اند که بر اثر آن یحیی از ناحیه پا مجروح شده و به مسجدی در خیابان فردوسی پناه برده است . مأموران آگاهی با کشف مکان اختفای یحیی، او را بازداشت کرده و به مکانی نامعلوم انتقال داده اند . با وجود مراجعه خانواده و نزدیکان یحیی به مراکز درمانی، تاکنون خبری از وضعیت او در دسترس نیست .

/روز چهارشنبه ۶ اسفند، نیروهای انتظامی با شلیک گلوله پلاستیکی به یک دانش آموز موتور سوار ۱۴ ساله بنام دانیال سعیدی فرزند غلام جان ساکن اسپنج سراوان ، سبب جراحت او از ناحیه پا شدند.

/روز دوشنبه ۴ اسفند، پس از تیراندازی نیروهای سپاه پاسداران به سوخت بران مرزی، شماری از سوخت بران بازداشت شدند.

هویت یکی از بازداشت شدگان حسین نارویی فرزند گل محمد اهل روستای سرتختی شهرستان بمپور عنوان شده است .

#### \* - تجمعات اعتراضی دامنه دار اهالی راه نسبت به احداث معدن مس در نزدیکی روستا در منطقه و مقابل ساختمان قوه قضائیه در تهران

##### بازداشت تعدادی از فعالین محیط زیست و اهالی معترض روستا به دستور دادستان دلیجان

از هفته آخر بهمن ماه، اهالی روستای راه از توابع شهرستان دلیجان در استان مرکزی برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به احداث معدن مس در نزدیکی روستا تجمعاتی را در منطقه و مقابل ساختمان قوه قضائیه در تهران برپا داشتند.

روزیکشنبه ۱۰ اسفند، یکی از اهالی این روستا در باره اعتراضات چند روز گذشته اهالی این روستا جهت جلوگیری از احداث معدن مس، به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: این معدن در سال ۱۳۸۳ مجوز اکتشاف گرفته است ولی با توجه به فاصله بسیار کم (۲۰۰-۳۰۰ متر) با مزارع مردم روستا و فاصله حدوداً ۵ کیلومتری با روستا و تخریب های زیست محیطی که به بار می آورد، اعتراض اهالی منطقه را به همراه داشته است.

وی علت اصلی اعتراضات اهالی روستا را آلودگی زیست محیطی معدن دانست و گفت: بنا بر شنیده ها در جداسازی مس از ناخالصی ها، از اورانیوم استفاده می شود و همین باعث می شود تا هوای منطقه تا چند ده کیلومتر آلوده شود.

وی افزود: با توجه به اینکه راه زیر مجموعه محیط زیست استان قم محسوب می شود، در سال ۱۳۹۲ محیط زیست قم منطقه ما (منطقه پلنگ دره) را حفاظت شده اعلام کرده است و همین باعث شده تا محیط زیست هم نسبت به احداث این معدن معترض باشد چرا که احداث آن را مغایر با قوانین منطقه محافظت شده می داند.

وی با بیان اینکه کارخانه سیمان در نزدیکی روستا قرار دارد و در زمان تاسیس آن توافق شد که یک درصد فروش آن به منطقه تعلق بگیرد، گفت: ولی پس از تاسیس و فروش محصول کارخانه، این اتفاق نیفتاد و مردمی که برای تاسیس کارخانه سیمان مشتاق بودند با این عدم پایبندی به توافق صورت گرفته، بدبین شدند و الان هم با توجه به تغییر نام معدن

مس، نسبت به احداث این معدن هم بدبین شده و معترضند. در حال حاضر هم عدم پایداری به توافق صورت گرفته و تجربه بدی که اهالی منطقه نسبت به کارخانه سیمان دارند باعث شده تا اعتراضات نسبت به احداث معدن مس بیشتر شود.

وی افزود: اعتراضات مردمی حدود یک هفته قبل (اواخر بهمن ماه) با ورود ماشین های حفاری معدن به منطقه به اوج خود رسید و مردم با تجمع در نزدیکی معدن خواستار توقف حفاری شدند. پس از آن نیز برای پیگیری مطالبات خود، با در دست داشتن پلاکارد هایی به تهران رفته و در مقابل ساختمان قوه قضائیه خواستار رسیدگی به مشکلات خود شدند. پس از این اعتراض قرار شد کارشناس قوه قضائیه به همراه کارشناس محیط زیست به راه آمده و موضوع را از نزدیک پیگیری کنند که فعلا این اتفاق نیفتاده است.

وی با اشاره به بازداشت شدن نیروهای محیط زیست و تعدادی از اهالی منطقه در جریان اعتراضات اهالی، گفت: این بازداشت ها که به دستور دادستان دلیجان انجام شد، باعث شد تا تشنج در میان اهالی منطقه بیشتر شود.

وی با اشاره به توافقی که سال ۱۳۸۶ با مالک معدن انجام شد، گفت: مالک این معدن موافقت کرد اسم معدن به نام "راوه" باشد ولی در حال حاضر این معدن "دالی دلیجان" نامگذاری شده است.

وی با بیان اینکه سرمایه گذار این معدن در توافقات اولیه این قول را داد که برای احداث این معدن نظر اهالی منطقه را جلب کند، تشریح کرد: متأسفانه این اتفاق رخ نداده و این عدم توافق با اهالی منطقه در کنار خطراتی که احداث معدن برای منطقه و روستای راه ایجاد می کند باعث شده تا روستاییان به این موضوع معترض باشند.

وی با اشاره به مشکل مشابهی که در معادن مس وجود دارد، گفت: در بازدیدی که از معادن مس کرمان داشتم متوجه شدم که در آن جا هم مردم منطقه اعتراضاتی داشتند. با توجه به اینکه تعداد ۳۰ پروانه چرای دام در منطقه راه داریم، زمانی که معدن احداث شود یک سری از مراتع از بین می روند؛ همچنین به علت حفاری ۴۰۰ تا ۵۰۰ متری زمین، آب های زیر زمینی و سطحی منطقه نیز تأثیر قرار می گیرد. در واقع با توجه به اینکه احداث این معدن مشکلات زیادی را برای اهالی منطقه به وجود می آورد ولی متأسفانه هیچ پیش بینی خاصی نشده که چه نفعی به اهال منطقه می رساند.

وی با بیان اینکه مسئولین نباید بخاطر اشتغال اهالی منطقه در کارخانه سیمان، منتهی بر سر مردم روستا بگذارند، گفت: این حداقلی ترین حق اهالی منطقه است که از کارخانه ای که در نزدیکی آنان فعالیت می کند، نفعی هم به آنان برسد و این منت گذاشتن ها مردم را آزرده خاطر می کند.

وی با بیان اینکه فعلا احداث این معدن متوقف شده است تا رسیدگی ها صورت پذیرد، گفت: پس از اعتراضات اهالی به احداث این معدن، دستور توقف ساخت و ساز آن صادر شده تا بازرسی ها انجام شود و مجوز های لازم اخذ گردد. قرار است جلسه ای بین اهالی و سرمایه گذار در فرمانداری دلیجان برگزار شود تا به نتیجه ای برسیم.

**\* - تجمعات اعتراضی دامنه دار اهالی راه نسبت به احداث معدن مس در نزدیکی روستا در منطقه و مقابل ساختمان قوه قضائیه در تهران**

**بازداشت تعدادی از فعالین محیط زیست و اهالی معترض روستا به دستور دادستان دلیجان**

از هفته آخر بهمن ماه، اهالی روستای راه از توابع شهرستان دلیجان در استان مرکزی برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به احداث معدن مس در نزدیکی روستا تجمعاتی را در منطقه و مقابل ساختمان قوه قضائیه در تهران برپا داشتند.

روزیکشنبه ۱۰ اسفند، یکی از اهالی این روستا در باره اعتراضات چند روز گذشته اهالی این روستا جهت جلوگیری از احداث معدن مس، به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: این معدن در سال ۱۳۸۳ مجوز اکتشاف گرفته است ولی با توجه به فاصله بسیار کم (۲۰۰-۳۰۰ متر) با مزارع مردم روستا و فاصله حدوداً ۵ کیلومتری با روستا و تخریب های زیست محیطی که به بار می آورد، اعتراض اهالی منطقه را به همراه داشته است.

وی علت اصلی اعتراضات اهالی روستا را آلودگی زیست محیطی معدن دانست و گفت: بنا بر شنیده ها در جداسازی مس از ناخالصی ها، از اورانیوم استفاده می شود و همین باعث می شود تا هوای منطقه تا چند ده کیلومتر آلوده شود.

وی افزود: با توجه به اینکه راه زیر مجموعه محیط زیست استان قم محسوب می شود، در سال ۱۳۹۲ محیط زیست قم منطقه ما (منطقه پلنگ دره) را حفاظت شده اعلام کرده است و همین باعث شده تا محیط زیست هم نسبت به احداث این معدن معترض باشد چرا که احداث آن را مغایر با قوانین منطقه محافظت شده می داند.

وی با بیان اینکه کارخانه سیمان در نزدیکی روستا قرار دارد و در زمان تاسیس آن توافق شد که یک درصد فروش آن به منطقه تعلق بگیرد، گفت: ولی پس از تاسیس و فروش محصول کارخانه، این اتفاق نیفتاد و مردمی که برای تاسیس کارخانه سیمان مشتاق بودند با این عدم پایبندی به توافق صورت گرفته، بدبین شدند و الان هم با توجه به تغییر نام معدن مس، نسبت به احداث این معدن هم بدبین شده و معترضند. در حال حاضر هم عدم پایبندی به توافق صورت گرفته و تجربه بدی که اهالی منطقه نسبت به کارخانه سیمان دارند باعث شده تا اعتراضات نسبت به احداث معدن مس بیشتر شود.

وی افزود: اعتراضات مردمی حدود یک هفته قبل (اواخر بهمن ماه) با ورود ماشین های حفاری معدن به منطقه به اوج خود رسید و مردم با تجمع در نزدیکی معدن خواستار توقف حفاری شدند. پس از آن نیز برای پیگیری مطالبات خود، با در دست داشتن پلاکارد هایی به تهران رفته و در مقابل ساختمان قوه قضائیه خواستار رسیدگی به مشکلات خود شدند. پس از این اعتراض قرار شد کارشناس قوه قضائیه به همراه کارشناس محیط زیست به راه آمده و موضوع را از نزدیک پیگیری کنند که فعلاً این اتفاق نیفتاده است.

وی با اشاره به بازداشت شدن نیروهای محیط زیست و تعدادی از اهالی منطقه در جریان اعتراضات اهالی، گفت: این بازداشت ها که به دستور دادستان دلیجان انجام شد، باعث شد تا تشنج در میان اهالی منطقه بیشتر شود.

وی با اشاره به توافقی که سال ۱۳۸۶ با مالک معدن انجام شد، گفت: مالک این معدن موافقت کرد اسم معدن به نام "راوه" باشد ولی در حال حاضر این معدن "دالی دلیجان" نامگذاری شده است.

وی با بیان اینکه سرمایه گذار این معدن در توافقات اولیه این قول را داد که برای احداث این معدن نظر اهالی منطقه را جلب کند، تشریح کرد: متأسفانه این اتفاق رخ نداده و این عدم توافق با اهالی منطقه در کنار خطراتی که احداث معدن برای منطقه و روستای راه ایجاد می کند باعث شده تا روستاییان به این موضوع معترض باشند.

وی با اشاره به مشکل مشابهی که در معادن مس وجود دارد، گفت: در بازدیدی که از معادن مس کرمان داشتم متوجه شدم که در آن جا هم مردم منطقه اعتراضاتی داشتند. با توجه به اینکه تعداد ۳۰ پروانه چرای دام در منطقه راه داریم، زمانی که معدن احداث شود یک سری از مراتع از بین می روند؛ همچنین به علت حفاری ۴۰۰ تا ۵۰۰ متری زمین، آب های زیر زمینی و سطحی منطقه نیز تاثیر قرار می گیرد. در واقع با توجه به اینکه احداث این معدن مشکلات زیادی را برای اهالی منطقه به وجود می آورد ولی متأسفانه هیچ پیش بینی خاصی نشده که چه نفعی به اهال منطقه می رساند.

وی با بیان اینکه مسئولین نباید بخاطر اشتغال اهالی منطقه در کارخانه سیمان، منتی بر سر مردم روستا بگذارند، گفت: این حداقلی ترین حق اهالی منطقه است که از کارخانه ای که در نزدیکی آنان فعالیت می کند، نفعی هم به آنان برسد و این منت گذاشتن ها مردم را آزرده خاطر می کند.

وی با بیان اینکه فعلا احداث این معدن متوقف شده است تا رسیدگی ها صورت پذیرد، گفت: پس از اعتراضات اهالی به احداث این معدن، دستور توقف ساخت و ساز آن صادر شده تا بازرسی ها انجام شود و مجوز های لازم اخذ گردد. قرار است جلسه ای بین اهالی و سرمایه گذار در فرمانداری دلیجان برگزار شود تا به نتیجه ای برسیم.

#### \* - تجمع اعتراضی اعضای مالباخته تعاونی مسکن کارگران برق منطقه ای تهران مقابل فرمانداری هشتگرد

روزشنبه ۹ اسفندبرای باری دیگر، اعضای مالباخته تعاونی مسکن کارگران برق منطقه ای تهران دست به تجمع مقابل فرمانداری هشتگرد زدند.

بنابه گزارش رسانه ای شده، ماجرا از این قرار است که بین سال های ۷۰ الی ۷۱، تعاونی مسکن کارگران برق تهران اقدام به عضوگیری می کند تا برای این افراد زمین تهیه کند، زمین های هشتگرد آن زمان جزء شهرک های اقماری بوده و هم ردیف با چند شهرک تهران بوده است. سیاست دولت بر این بود که مردم در این شهرک ها اسکان پیدا کنند.

مدیران تعاونی اقدام به خرید اراضی کرده و با تبلیغاتی که دولت روی هشتگرد انجام داده بود، مردم عادی هم به تعاونی مراجعه می کنند و درخواست کننده زمین از تعاونی بیشتر شد، تعاونی پس از عضوگیری مبلغی را از آنها دریافت می کرد، تعاونی زمین های ۱۰۰ هکتاری و ۲۰۰ هکتاری را در قالب های مختلف خریداری کرده و درصدد پیگیری روال قانونی می شود .

با تغییر مدیران و تغییر سیاست ها، تعاونی با شکست هایی مواجه می شود، به گونه ای که پرونده با ۲۰ هزار مالباخته به دادگاه می رود و ۲۸ سال است که در مراجع قضایی پیگیری می شود و مردم هم به تنگ آمده اند، اما مشکلی که باعث شد اعضای تعاونی روز شنبه مقابل فرمانداری هشتگرد تجمع کنند تصمیم اعضای هیات مدیره تعاونی بود.

اخیرا اداره ثبت هشتگرد به درخواست تعاونی برق تهران در نلش برای تغییر حد غربی پلاک فرعی ۱۴۴۷ است که با چراغ سبز فرمانداری این شهرستان همراه شده است، مالباختگان معتقدند با توجه به افزایش قیمت زمین، نهادها و عده ای از افراد درصدد خارج کردن زمین از دست مردم هستند.

با توجه به اینکه تصمیم مذکور قریب به ۹ هزار نفر از اعضای تعاونی برق کارگران را تحت شعاع قرار داده و آنها را در عمل مالباخته می کند، تجمع کنندگان در حاشیه اعتراض خود بیانیه ای را هم با مضمون مطالبات اعضا منتشر کردند.

#### \* - تجمع اعتراضی کارگران شیر پگاه تهران نسبت به عدم بازگرداندن زمین هایشان و وعده های توخالی مسئولان مقابل ساختمان قوه قضائیه

روز یکشنبه ۱۰ اسفند، کارگران شیر پگاه تهران در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم بازگرداندن زمین هایشان در منطقه تهران پارس و وعده های توخالی مسئولان دست به تجمع مقابل ساختمان قوه قضائیه زدند.

برپایه گزارش رسانه ای شده، این چندمین بار در یک الی دو سال اخیر است که این کارگران در اعتراض به خلف وعده ها در دریافت زمین های خود که از سوی یکی از نهادها تصرف شده، تجمع اعتراضی برگزار می کنند. آن ها فروردین ماه سال ۹۶، شهریور ماه سال ۹۷ و چندین روز متوالی در اسفند ماه سال ۹۸ به نشانه اعتراض تجمع کرده بودند.

تجمع کنندگان گفتند: چندین سال است ۷۰۰ نفر از کارگران خانواده شیر پگاه تهران منتظر دریافت ۱۵۰ هزار متر از زمین های مسکونی خود (علازم گرفتن حکم تخلیه از دستگاه قضایی) هستند ولی هیچ پاسخ روشنی به ما داده نمی شود و معلوم نیست پس از سال ها انتظار چه زمانی قرار است با این زمین ها صاحب یک سرپناه شویم.

از قرار معلوم از حدود ۲۰ سال پیش صنایع شیر پگاه برای خانه‌دار کردن بیش از ۷۰۰ کارگر این واحد صنعتی، قطعه زمینی به وسعت حدود ۱۵۰ هزار متر را در محدوده شهرک حکیمیه تهران پارس تهیه و واگذار می‌کند. ظاهراً این زمین‌ها بعداً توسط یکی از نهادها تصرف شده و کارگران پگاه علاوه بر گرفتن حکم تخلیه از دستگاه قضایی هنوز نتوانسته‌اند به زمین‌های خود برسند.

یکی از معرضین افزود: در آخرین اقدام که با حمایت مدیریت سابق مجموعه پگاه تهران همراه بود قرار شد دو ماه پیش زمین‌های مسکونی تحویل کارگران داده شود اما همچنان معطل هستیم و هیچ اقدامی از سوی مسئولان این نهاد صورت نمی‌گیرد.

### \* - دزدی ایلنا خبرگزاری خانه کارگراز جیب خبرنگارانش

خبرگزاری ایلنا عیدی خبرنگاران را معادل دو برابر پایه دستمزد پرداخت کرده است. تخلف کارفرمای این خبرگزاری درحالی است که متن مصرح قانون کار «به نسبت یکسال کار معادل شصت روز آخرین مزد کارگر» را رقم عیدی در نظر گرفته است. متن قانون در صورت لزوم «پایه مزدی» را مطرح می‌کند اما در متن قانون به آخرین مزد اشاره شده است. ضمن اینکه براساس قانون کار مولفه‌های دیگر مزدی همچون حق مسکن، حق خوار و بار و بن کارگری از جمله مزایای اجباری مزد به حساب آمده و در نتیجه در تعریف مزد قرار می‌گیرد.

این خبرگزاری خانه کارگر درحال در اقدامی ضدکارگری حقوق کارگران شاغلش را پایمال کرده که اعضای خانه کارگر خود را حامیان کارگران نامیده‌اند. اخیراً نیز مسئولان خانه کارگر برای انشقاق و تحدید اعتراض و تجمع بازنشستگان، یک روز قبل از روز اعلام تجمع فعالان مستقل بازنشستگان اعلام تجمع کرده و در بی‌حقوق‌سازی کارگران و بازنشستگان نقش داشته‌اند.

خبرگزاری ایلنا تنها رسانه‌ای نیست که در پرداخت عیدی به خبرنگاران تخلف می‌کند. این روند درحالی است که وزارت کار بر پرداخت عیدی نظارتی ندارد.

منبع: کانال روزنامه‌نگاران مستقل ایران

\* - آخرین اطلاعات درباره سوخت بران جان باخته، زخمی و بازداشتی و همچنین معترضان جان باخته، زخمی و بازداشتی به قتل سوختبران بدست سپاه پاسداران و نیروهای امنیتی بنقل از یک منبع خبری محلی:

+اسامی سوختبران جان باخته بر اثر شلیک مستقیم سپاه پاسداران:

۱- یحیی گنگوزهی فرزند علی خان

۲- عبدالرحمان شهرسان زهی

۳- عبدی شهرسان زهی فرزند بهارشاه

۴- سلمان شهرستان زهی اهل مهرستان

۵- رحمان بخش دهواری فرزند بهارشاه اهل سوران

۶- عبدالوهاب دامنی اهل تابدیم

۷- انس صاحب زاده ساکن شمسر سیدآباد

۸- عبدالغفور توتازهی

۹- محمد میربلوچ زهی

۱۰- محمد نصرت زهی ۱۷ ساله فرزند بشیر اهل سراوان

**+اسامی سوختبران زخمی شده توسط سپاه**

۱- بهزاد آزادی فرزند رسول بخش اهل مهرستان

۲- ادريس بلوچ زهی فرزند حسن اهل روستای بلبل

۳- محمد مندازهی اهل سرچنگل کورین

۴- سلمان فرزند جنگهان اهل پرکن سوران

۵- عبدالستار دهواری فرزند خیرمحمد اهل روستای کلپورگان

**+اسم سوختبر بازداشتی:**

حسن نارویی فرزند گل محمد اهل روستای سرتختی شهرستان بمپور

**+اسامی معترضان جان باخته به قتل سوختبران بر اثر تیراندازی سپاه پاسداران و نیروهای امنیتی:**

۱- حسن محمد زهی کودک ۱۳ ساله

۲- حاج محمدصالح معتقدی

**+اسامی معترضان زخمی به قتل سوختبران:**

۱- عمر شه بخش فرزند ملاحسین

۲- یحیی شکل زهی



۳- دانیال سعیدی دانش آموز ۱۴ ساله فرزند غلام جان

۴- مهدی شه بخش

+اسامی معترضان بازداشتی به قتل سوختبران:

۱- محمد شهرسان زهی فرزند کاهم داد اهل مهرستان

۲- عزیز شهرسان زهی ۱۶ ساله فرزند لهاد اهل مهرستان

۳- محمد درزاده فرزند عبدالغفور ساکن روستای دزک

۴- عبدالجلیل شه بخش فرزند ملاحسین

۵- عمر شه بخش فرزند ملاحسین

۶- زکریا از طایفه شه بخش فرزند یارمحمد

۷- سعید از طایفه شه بخش فرزند یارمحمد

۸- یحیی شکل زهی

۹- ایرج دهوری اهل سراوان

۱۰- عبدالطیف ملک زاده اهل سراوان

به گزارش ۱۱ اسفند همین منبع، تعداد سوختبران و معترضان کشته، زخمی و بازداشت شده بیشتر از آمار فعلی است اما به دلیل عدم دسترسی، اختلال در اینترنت و جو شدید امنیتی تاکنون آمار دقیق و هویت آنان در دست نیست.

\* - سازمان عفو بین الملل: قتل سوختبران محروم باید تحت تحقیقات مستقل کیفری قرار گیرد

سپاه پاسداران جمهوری اسلامی ایران به شکل غیرقانونی از قوای قهریه مرگبار علیه جمعی از سوختبران غیرمسلح در روز ۴ اسفند در نزدیکی شهر سراوان، در استان سیستان و بلوچستان، استفاده کرده است و بدین ترتیب، اصل «ممنوعیت سلب بی‌ضابطه حق حیات» در حقوق بین‌الملل را به طرزی فاحش نقض کرده است.

شهادت شاهدان عینی و خانواده‌های قربانیان، همراه با فیلم‌های ویدئویی که توسط «آزمایشگاه شواهد بحران» سازمان عفو بین‌الملل مکان‌یابی و تایید شده‌اند، نشان می‌دهند که در آن روز، ماموران سپاه پاسداران، مستقر در پاسگاه نظامی شمسر، با سلاح گرم به سمت سوختبران غیرمسلح، متعلق به اقلیت ستم‌دیده بلوچ، شلیک کرده‌اند و باعث کشته و زخمی شدن چندین نفر شده‌اند.

دیانا الطحاوی، معاون بخش خاورمیانه و شمال آفریقای عفو بین‌الملل گفت: «نیروهای امنیتی ایران با آتش گشودن به سوی گروهی از افراد غیرمسلح، بی‌اعتنایی بی‌رحمانه‌ای را نسبت به جان انسان‌ها روا داشته‌اند. ضرورت دارد که در خصوص قتل‌های صورت گرفته، تحقیقات فوری و مستقل کیفری، مطابق با استانداردهای بین‌المللی، انجام شود. کسانی که علیه‌شان مدارک و شواهد قابل قبول وجود دارد باید به صورت عادلانه و بدون توسل به مجازات اعدام محاکمه شوند.»

«توجیهات ارائه شده از سوی مقامات ایران برای استفاده مرگبارشان از سلاح گرم نشان‌دهنده بی‌توجهی کامل آن‌ها به موازین بین‌المللی در خصوص استفاده از سلاح گرم است. اظهارات آن‌ها همچنین نشان‌دهنده نقض بی‌شمانه‌ی وظایف‌شان در خصوص احترام‌گذاری و حفاظت از جان‌ها انسان‌ها و تضمین این امر که نیروهای امنیتی با استفاده غیرقانونی از سلاح گرم دست به اعدام‌های فراقضایی نمی‌زنند، است.»

طبق قوانین بین‌المللی، استفاده از سلاح گرم تنها برای دفاع در مقابل خطر قریب الوقوع مرگ یا جراحت جدی مجاز است و استفاده عمدی و کشنده از سلاح گرم تنها در صورتی قابل توجیه است که این عمل برای محافظت از جان انسان‌ها کاملاً اجتناب‌ناپذیر باشد.

دیانا الطحاوی گفت: «وقتی نیروهای امنیتی با اراده و بر خلاف قانون از سلاح گرم علیه افراد غیرمسلح استفاده می‌کنند، آنها یا قصد کشتن دارند یا اهمیتی نمی‌دهند که اقدامات آنها به احتمال قوی موجب مرگ انسان‌ها می‌شود. در هر صورت، طبق قوانین بین‌المللی، قتل‌های حاصل از چنین اقدامات غیرقانونی نه تصادفی بلکه عمدی محسوب می‌شوند و بنابراین باید تحت عنوان اعدام‌های فراقضایی مورد تحقیق قرار گیرند.»

#### \* - کارگران بازیافت زباله شهرداری تهران قربانی درگیری های مسلحانه پیمانکاران

یک کارگر مجروح این درگیری ها: ما زباله ها را در ساعات پایانی شب جمع آوری می کردیم که در همین حین یک گروه به ما حمله کردند و ما را با قمه و چوب مورد ضرب و شتم قرار دادند و این اتفاق چندین بار رقم خورده است و عملاً ما امنیت خود را از دست داده بودیم.

روزسه شنبه ۱۲ اسفند، رئیس مرکز عملیات پلیس امنیت عمومی تهران بزرگ در این خصوص به خبرنگار رسانه ای گفت: یکی از پیمانکاران عده ای از ارادل و اوباش را اجیر می کند و با سلاح سرد و شبه سلاح گرم به کارگران یک پیمانکار دیگر حمله ور می شوند و آن ها را شبانه مورد ضرب و شتم قرار می دهند.

وی ادامه داد: بازیافت زباله در تهران به وضعیت مافیایی درآمده است و در منطقه ۳ شهرداری تهران درگیری هایی ایجاد شده است.

او ادامه داد: پیمانکاران فراوانی در حوزه زباله در تهران فعالیت می کنند، اتفاقی که رقم خورده است، درگیری میان دو پیمانکار جمع آوری و بازیافت زباله بوده است. یکی از این شرکت ها این ارادل و اوباش را اجیر کرده بود .

#### \* - بیانیه‌ی کانون نویسندگان ایران در اعتراض به تأیید حکم یازده سال زندان آرش گنجی در دادگاه تجدید نظر

حکم یازده سال زندان آرش گنجی، نویسنده، مترجم و منشی کانون نویسندگان ایران، در دادگاه تجدید نظر تأیید و در تاریخ نهم اسفند به وکلای او، ناصر زرافشان و راضیه زیدی ابلاغ شد. این حکم در دی ماه سال جاری بر مبنای اتهام‌های ناروایی چون "اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی"، "تبلیغ علیه نظام" و "عضویت و همکاری با گروهک مخالف نظام" در دادگاه بدوی به ریاست قاضی عموزاد صادر شده بود و مصداق اتهام های یاد شده چیزی نبود جز ترجمه و انتشار کتاب "کلید کوچک، دروازه‌ای بزرگ" که در برگیرنده‌ی

گزارش‌ها و مقالاتی است درباره‌ی تحولات کردستان سوریه پس از رهایی از چنگال دولت اسلامی داعش. صدور این حکم سنگین و ظالمانه اعتراضات گسترده‌ای در پی داشت. اهالی فرهنگ، شاعران و نویسندگان مستقل و چندین نهاد مدافع حقوق بشر و آزادی بیان در داخل و خارج کشور به این حکم اعتراض کردند. با وجود این، دادگاه تجدید نظر بدون اعتنا به این اعتراضات و با زیر پا گذاشتن موازین دادرسی عادلانه، حکم اولیه را عیناً تایید کرد. سیطره‌ی چنین رویه‌ای در دستگاه قضایی کشور که سابقه‌ای دور و دراز دارد، حاکی از آن است که نگاه این دستگاه به مقوله‌هایی چون فرهنگ و آزادی اندیشه و بیان، نگاهی "امنیتی" است. پرشمارند شاعران، نویسندگان، هنرمندان و سخنورانی که در این سال‌ها بهای سیطره‌ی نگاه امنیتی بر دستگاه قضایی کشور را با زندان، سانسور، خودسانسوری و احساس عدم امنیت شغلی پرداخته‌اند و می‌پردازند. گفتنی است هم اکنون پنج عضو کانون نویسندگان ایران، رضا خندان مهابادی، بکتاش آبتین، کیوان باژن، گیتی پورفاضل و علیرضا نوری برای پرداختن چنین هزینه‌ای در زندان به سر می‌برند.

کانون نویسندگان ایران حکم ظالمانه‌ی یازده سال زندان آرش گنجی را قاطعانه محکوم می‌کند و خواستار آزادی بی قید و شرط اعضای زندانی خود و سایر زندانیان عقیدتی و سیاسی است.

۱۳۹۹/۱۲/۱۳

#### \* - در تجمع روز ۱۷ اسفند پرچم مطالبه افزایش حداقل دستمزد به بالای ۱۲ میلیون تومان را برافرازیم

کارگران ایران از گروه ملی فولاد اهواز تا کارگران صنایع نفت، از بازنشستگان تامین اجتماعی تا معلمان به میدان آمده‌اند تا متحد و یکپارچه پرچم مطالبه افزایش حداقل مزد به بالای ۱۲ میلیون تومان را برافراشته نگاه دارند.

امسال نیز نمایندگان دولت و کارفرما و نمایندگان فرمایشی کارگری قصد دارند تا حداقل مزدی چندین برابر زیر خط فقر به طبقه کارگر ایران تحمیل کنند.

کارگران ایران یکصدا حداقل مزد بالای ۱۲ میلیون تومان را فریاد می‌زنند و خواهان مزدی بر پایه تأمین سبب معیشت واقعی هستند.

در همین راستا، کارگران و بازنشستگان و معلمان در روز ۱۷ اسفند ساعت ۱۰/۳۰ صبح در محل وزارت کار دست به تجمع اعتراضی خواهیم زد.

کارگران و همسرانشان؛

با برافراشته نمودن خواست افزایش حداقل مزد به بالای ۱۲ میلیون تومان در این تجمع بزرگ حضور خواهیم یافت.

اتحادیه آزاد کارگران ایران

#### \* - کارزار تقاضای افزایش حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته بر مبنای نرخ تورم واقعی

نظر به این که بر اساس مواد ۱۲۵ و ۶۴ قانون مدیریت خدمات کشوری، مصوب سال ۱۳۸۶ و اصلاح شده در سال ۹۸ نظام پرداخت کارمندان دستگاه‌های اجرایی براساس ارزشیابی عوامل شغل و شاغل و سایر ویژگی‌های مذکور خواهد بود و امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل ذکر شده در این فصل ضریب در ضریب ریالی، مبنای تعیین حقوق و مزایای کارمندان قرار می‌گیرد و برای بازنشستگان و موظفین یا مستمری بگیران نیز به همین میزان تعیین می‌گردد. و با توجه به تبصره ۱ همین ماده ضریب ریالی مذکور می‌باید با توجه به شاخص هزینه زندگی در لایحه بودجه سالانه پیش‌بینی و به تصویب مجلس شورای اسلامی می‌رسید. و از آن جا که در بسیاری از سال‌ها پیش و پس از تصویب این قانون،

افزایش حقوق ها به مراتب ، حتی کم تر از تورم رسمی اعلام شده بوده ، به این وسیله از تمامی شاغلان و بازنشستگان عزیز می خواهیم که با امضای این کارزار ، به اجرای دقیق مواد ۱۲۵ و ۶۴ قانون مدیریت خدمات کشوری ، یعنی افزایش حقوق بر مبنای نرخ تورم ، تاکید نمایند .

لازم به یاد آوریم که بعضی آرای هیات عمومی دیوان عدالت اداری و محاسبات نیز دولت ها را مکلف به اجرای این قانون و حتی پرداخت مابه التفاوت سنوات گذشته به شاغلان و بازنشستگان کرده است.

لطفا نام و نام خانوادگی خود را به فارسی تایپ کنید.

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScr1ehNmp1vPKY\\_0pJ\\_YA۹۹۰p۷h۹gTFZqcOfy1iva۹PIZjIgw/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScr1ehNmp1vPKY_0pJ_YA۹۹۰p۷h۹gTFZqcOfy1iva۹PIZjIgw/viewform)

منبع: کانال قانون صنفی معلمان ایران(تهران)

#### \* - گزارشاتی از تجمعات بازنشستگان در ۱۷ اسفند از شهرستان ها

۱- امروز یکشنبه ۱۷ اسفند ماه دو تجمع اعتراضی از سوی بازنشستگان و کارگران در اعتراض به وضعیت سخت معیشتی و دستمزد ناچیز در تهران و همزمان در دهها شهر در کشور برگزار گردید .

تجمع اول در مقابل سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار از ساعت ده وپانزده دقیقه در حال شکل گیری بود که با هجوم وحشیانه نیروهای انتظامی و لباس شخصی ها به خشونت کشیده شد وبازنشستگان و کارگران مورد ضرب و شتم شدید قرار گرفتند و تعدادی از کارگران و بازنشستگان توسط پلیس با خشونت تمام دستگیر شدند.

تجمع دیگری هم در مقابل مجلس تهران و شهرهای کرج ، رشت ، اراک ، مشهد ، کرمانشاه، خراسان شمالی بجنورد ، تیریز ، خرم آباد و اردبیل ، اهواز بصورت همزمان برگزار گردید.

اسامی بازداشت شدگان تجمع مقابل وزارت کار تا تنظیم این گزارش عبارتند از اسماعیل گرامی از بازنشستگان فرهنگی و فعال کارگری ، کامیار فکور روزنامه نگار اقتصادی، اسعد مفتاحی کارگر اسنپ فود میباشند از بازداشتی های احتمالی دیگر تا این لحظه اطلاعی در دسترس نمی باشد.

بازداشت شدگان به پایگاه هفتم پلیس امنیت منتقل شده اند.

#### ۲- هجوم وحشیانه پلیس به تجمع یکشنبه ۱۷ اسفند در مقابل وزارت کار و ضرب و شتم و بازداشت کنندگان

با توجه به فراخوان چند تشکل مستقل بازنشستگان و سندیکای کارگران شرکت واحد برای تجمع در روز یکشنبه ۱۷ اسفند مقابل وزارت کار، از صبح ساعت هشت تعداد زیادی نیروی انتظامی در داخل و بیرون وزارت کار مستقر شدند و شماری پلیس زن نیز حضور داشت. پلیس به هیچ کسی اجازه ایستادن در مقابل وزارت کار و ساختمان تامین اجتماعی که مجاور وزارت کار است نمی داد.

از ساعت ۱۰:۱۵ هسته ای حدود چهار نفر در ضلع شمال غربی چهارراه بهبودی که در نزدیکی وزارت کار هست، شکل گرفت که تا ساعت ۱۰:۳۰ تعدادشان به حدود صد تن رسید. پس از آن پلیس به تجمع کنندگان در چهارراه حمله کرد و شماری از بازنشستگان و تعداد از جوانان را بازداشت کرد پلیس بازنشستگان را به شدت ضرب و جرح کرد. هسته هایی از تجمع نیز در مقابل مترو همچنین در ضلع جنوب غربی چهارراه بهبودی شکل گرفت که پلیس متفرق کرد. برای ساعتی درب مترو نزدیک وزارت کار نیز برای جلوگیری از تجمع بسته شد.

کامیار فکور روزنامه نگار اقتصادی و اسعد مفتاحی که در اسنپ‌فود کار می‌کند و شمار دیگری از بازنشستگان و جوانان حاضر در تجمع بازداشت شده‌اند که اسامی آنها مشخص نیست.

سندی‌کای کارگران شرکت واحد یورش وحشیانه پلیس و جلوگیری از تجمع و بازداشت همراه با وحشی‌گری پلیس را محکوم می‌کند. تجمع اعتراضی و اعتصاب برای چانه‌زنی بر سر مزد حق کارگران و بازنشستگان است و از جوانان حامی طبقه کارگر که در تجمع امروز مشارکت داشتند قدرانی می‌کنیم. وحشی‌گری پلیس عامل سرمایه همیشه نمی‌تواند در برابر کارگران سد ایجاد کرده و مانع از اعتراضات کارگران، بازنشستگان و سایر مزدبگیران گردد. بازداشت‌شدگان امروز باید فوری آزاد گردند. سندی‌کا تشکل‌های مستقل کارگری و بازنشستگان و حامیان طبقه کارگر را به حمایت از بازداشت‌شدگان فرامی‌خواند.

### ۳- اسماعیل گرامی بازنشسته، کامیار فکور خبرنگار اقتصاد، اسعد مفتاحی شاغل در اسنپ فود و چند تن دیگر در تجمع ۱۷ اسفند مقابل وزارت کار بازداشت شدند

صبح امروز ۱۷ اسفند در تجمع مقابل وزارت کار که با فراخوان سندی‌کاها و تشکلات مستقل بازنشستگان و کارگران برگزار شد چند تن از شرکت کنندگان در تجمع با خشونت و گشایشان بر روی زمین بازداشت شدند. اسماعیل گرامی بازنشسته، کامیار فکور خبرنگار اقتصادی و اسعد مفتاحی شاغل در اسنپ‌فود بازداشت شدند. بنابر گزارش‌ها افراد بیشتری بازداشت شده‌اند که اسامی‌شان مشخص نیست.

در این تجمع پلیس وحشیانه زن‌ها و مردهای بازنشسته که سن بالایی هم دارند ضرب و شتم کرد و نیروهایی زیادی را برای جلوگیری از تجمع امروز در مقابل وزارت کار مستقر کرده بود.

سندی‌کای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، اقدامات وحشیانه پلیس برای جلوگیری از تجمع، ضرب و شتم بازنشستگان و بازداشت شرکت کنندگان در تجمع را قویا محکوم می‌کند و خواهان آزادی فوری و بی‌قید و شرط ایشان می‌باشد. سندی‌کا تشکلات مستقل کارگری و بازنشستگان را به حمایت از بازداشت‌شدگان فرامی‌خواند.

### +اتحادیه آزاد کارگران ایران:

#### ۱- تجمع کارگران در مقابل وزارت کار مورد یورش نیروهای امنیتی قرار گرفت

کارگران و بازنشستگان و معلمان طبق فراخوان قبلی امروز در مقابل وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی اقدام به برگزاری تجمع اعتراضی نمودند که مورد هجوم وحشیانه نیروهای امنیتی قرار گرفت و تجمع کارگران را سرکوب کرده و تعدادی را نیز بازداشت کردند.

کارگران و معلمان و بازنشستگان با خواسته افزایش دستمزد به بالای ۱۲ میلیون تومان، اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان، اجرای ماده ۴۱ قانون کار که افزایش مزد را بر اساس تأمین سبد معیشت مبتنی می‌گرداند، اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و رفع مشکلات بیمه تکمیلی و دیگر خواست و مطالبات صنفی و معیشتی اقدام به برگزاری تجمع در مقابل وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی نمودند.

فراخوان این تجمع مورد حمایت کارگران مراکز مختلف کارگری از جمله کارگران فولاد، کارگران غیر رسمی نفت، کارگران فصلی و ساختمانی و تمامی تشکل‌های مستقل کارگری، بازنشستگان و معلمان قرار گرفته بود.

در هجوم نیروهای امنیتی و انتظامی به این تجمع تعدادی از تجمع‌کنندگان نیز دستگیر شده‌اند که تاکنون اسامی سه نفر از آنان به نامهای کامیار فکور، اسماعیل گرامی و اسعد مفتاحی اعلام شده است و اخبار تکمیلی آن متعاقباً اعلام خواهد شد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران به تمامی کارگران و بازنشستگان و معلمان تجمع‌کننده درود می‌فرستد و ضمن ابراز انزجار از هجوم وحشیانه نیروهای امنیتی و انتظامی به کارگران تجمع‌کننده، خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط دستگیرشدگان است. کارگران و دیگر مزدبگیران ایران دست از تلاش خود در اعتراض به وضعیت فلاکت‌بار معیشتی برنخواهند داشت و متحدانه برای افزایش دستمزد و تحقق دیگر مطالباتشان به مبارزاتشان ادامه خواهند داد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۱۷ اسفند ۹۹

## ۲- اسعد مفتاحی آزاد شد

اسعد مفتاحی که صبح امروز در تجمع کارگران مقابل وزارت کار دستگیر شده بود از دادرسی اوین آزاد شد.

## +گزارشی از تجمع ۱۷ اسفند بازنشستگان تهران مقابل وزارت کار تهران!

### حکومت نظامی برقرار شد!

از ابتدای صبح امروز انبوهی از ماموران امنیتی و لباس شخصی با محاصره محل تجمع، مانع تجمع بازنشستگان و شاغلین شدند. پیش از آغاز تجمع که در ساعت ۱۰:۳۰ اعلام شده بود نیروهای یگان ویژه مانع از ایستادن افراد در محل میشدند.

بعد از ممانعت از گردهمایی تجمع اعتراضی بازنشستگان، تجمع کنندگان نبش خیابان مجاور وزارت کار با سر دادن شعارهای کوبنده مقاومت کردند و نیروهای امنیتی با اعمال خشونت، دست به هجوم وحشیانه زدند.

این رفتار سرکوبگرانه علیه کسانی که ۳۰ سال از زندگی خود را در عرصه تولید اجتماعی از دست دادند، چه توجیهی میتواند داشته باشد؟؟؟.

دفاع بازنشستگان از معیشت و حق زندگیشان جرم است که اینچنین مورد تهاجم و بگیر و ببند قرار گرفتند؟؟

موضوع این است که حاکمیت اصرار دارد "بازنشستگان نباید به منابع صندوقهایشان دسترسی داشته و همچنان به حقوق حقیرانه‌ی خود تن دهند!

ما هر گونه تعرض به تجمعات اعتراضی را محکوم کرده و همچنان بر این حق خود در دفاع از منافعمان پای می‌فشاریم".

از تعداد دستگیر شدن اطلاع دقیقی نیست ولی خبری بر مبنای دستگیری آقای اسماعیل گرامی فعال کارگری منتشر شده است.

بازنشسته بیدار معترض

شورای بازنشستگان ایران

## +گزارشی دیگر از تجمع امروز در خیابان آزادی تهران

یکشنبه ۱۷ اسفند ۹۹ با فراخوان بازنشستگان تامین اجتماعی به این سازمان برای پیگیری مطالباتمان رفتیم.

قبل از رسیدن به وزارت کار، ماموران نیروی انتظامی مانع حرکت بازنشستگان به سوی این دو نهاد می شدند.

رفته رفته تعداد بازنشسته‌ها بیشتر می‌شد تعدادی از جوانان دانشجو هم به ما ملحق شدند.

نیروی انتظامی با فشار سعی در پراکندن ما داشت و وقتی حریف نشدند بلندگو آوردند و سعی در متفرق کردن داشتند. زنان پلیس هم کمکشان می‌کردند اما همه محکم ایستاده بودند. پلیس‌ها با بدن‌های غول آسا زنجیری درست کردند و به ما فشار شدید آوردند که جمعیت متفرق شود اما همچنان با فشار از پشت سر جلو می‌رفتیم، از آنجا شعار دادن را شروع کردیم:

حقوق ما ریالیه/هزینه‌ها دلاریه

این همه بی‌عدالتی/هرگز ندیده ملتی

گرانی تورم/بلای جان مردم

فریاد فریاد/از این همه بیداد

در این حین در عرض ده دقیقه ۴ جوان بازداشت شدند و با وجود مقاومت و حمایت بازنشسته‌ها آنها را بردند. وسط چهارراه جلوی چشم مردم ده‌ها بازنشسته در حال نجات یک جوان از دست نیروهای انتظامی بودند و خیابان بند آمده بود.

بعد از به کار بردن آن همه خشونت و پراکنده کردن ما، دوری زدم و برگشتم گله به گله بازنشستگان ایستاده بودند. از درون وزارت کار و نی بیرون آمد که بازداشتی‌ها را می‌برد. نتوانستم داخلش را ببینم اما دو دست از شیشه بیرون آمده و مردم را متوجه خود کردند.

با بازنشستگان صحبت می‌کردیم و اکثرا از این همه سبوعیت و خشونت در تعجب بودند. نیروهای انتظامی به مردم می‌گفتند اینها برای سراوان آمده‌اند و به ما آماده‌باش داده‌اند.

من از وحشت این نیروها اول حیرت کردم بعد خوشحال شدم.

به آنها گفتیم باز هم برمی‌گردیم؛ کارمان تمام نشده.

یک بازنشسته تامین اجتماعی

#### +گزارش یک شرکت کننده در تجمع بازنشستگان امروز ۱۷ اسفند ۹۹

امروز بر حسب فراخوان تجمع، بازنشستگان و کارگران به همراه معلمان مقابل وزارت کار، نیروهای پلیس و ماموران امنیتی از اول وقت سرتاسر جلو سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار را قرق کرده بودند و از هرگونه تجمع بشدت جلوگیری میکردند.

بلاخره سر خیابان شادمان تجمع کنندگان که در حال افزایش بودند با یورش پلیس و امنیتی‌ها به جمعیت حاضر در حال شکل‌گیری هجوم آوردند و با یورش وحشیانه به جمعیت در صدد متفرق کردن برآمدند که با مقاومت تجمع کنندگان موجب درگیری شد.

آقای گرامی یکی از بازنشستگان و سه تن از دانشجویان را به طرز وحشیانه دستگیر و پس از راهپیمایی سمت درب مترو شادمان به جمعیت حمله و تجمع را برهم زدند. سپس درب ورودی مترو را بستند.

به جمعیت حاضر یورش بردند و آنها را متفرق کردند.

اما تجمع در بیش از بیست شهرستان با موفقیت برگزار شد.

**+تجمعات رسانه ای شده:**

### ۱- تجمع بازنشسته‌های کارگری در استان‌های مختلف

بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی، خواستار توجه به مطالبات معیشتی خود شدند.

امروز (هفدهم اسفند) بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی نسبت به وضع نامناسب معیشتی خود اعتراض کردند.

حاضران در تجمع، خواستار افزایش مزد و مستمری به اندازه سید معیشت خانوار و هزینه‌های زندگی شدند و اعلام کردند در جلسه فردا عصر شورایی عالی کار، بایستی به الزامات قانونی در تعیین مزد و مستمری توجه شود.

تجمع‌کنندگان، خواسته‌های دیگری نیز مطرح کردند؛ اولویت همسان‌سازی برای بازنشستگان ۹۹، شروع دور جدیدی از همسان‌سازی در سال جاری، رفع تبعیض میان بازنشستگان صندوق‌های مختلف و ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی. آنها همچنین خواستار برقراری حق مشارکت در تعیین سرنوشت شدند و اعلام کردند بایستی نمایندگان واقعی بازنشستگان در اداره تامین اجتماعی نقش داشته باشند.

براساس اطلاعات رسیده، این تجمع در تهران، کرمانشاه، تبریز، مشهد و برخی شهرهای دیگر کشور از ساعت ۱۰:۳۰ امروز برگزار شده است.

### ۲- تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی اصفهان مقابل اداره کل تامین اجتماعی

بازنشستگان تامین اجتماعی اصفهان صبح امروز برای چندمین بار با تجمع مقابل اداره کل تامین اجتماعی اعتراض خود را به همسان نبودن حقوق دریافتی اعلام کردند.

سخنگوی اداره کل تامین اجتماعی استان اصفهان گفت: چندمین بار بازنشستگان تامین اجتماعی با حضور مقابل اداره کل اعتراض خود را به همسان نبودن حقوق و مزایا اعلام کردند.

### \* - اعتراض همزمان کارگران تراورس نواحی زاگرس و لرستان

صبح امروز یکشنبه (۱۷ اسفند ماه) کارگران تراورس لرستان و زاگرس همزمان در اعتراض به پرداخت نشدن حدود سه ماه معوقات مزدی و عیدی دست از کار کشیدند.

به دنبال برپایی تجمعات صنفی اخیر کارگران تراورس در برخی نواحی مختلف ریلی، صبح امروز یکشنبه (۱۷ اسفند ماه) گروهی از کارگران شرکت پیمانکاری ابنیه فنی مناطق لرستان و زاگرس به صورت جداگانه علاوه بر حضور در محل کار خود از انجام فعالیت روزانه خوداری کردند.

از قرار معلوم ۶۰۰ کارگر در تراورس لرستان و حدود ۳۰۰ کارگر در تراورس زاگرس مشغول به کار هستند.

به ادعای این کارگران؛ پرداخت مطالبات مزدی ماه‌های، دی، بهمن و اسفند برخی از آن‌ها به تاخیر افتاده است. گفته می‌شود در سال جاری جدا از پرداخت نشده عیدی نیمه دوم سال جاری کارگران حق لباس و بن ماه مبارک رمضان خود را هنوز طلبکارند.



طبق اظهارات کارگران معترض، همکاران لرستانی آن‌ها از روز گذشته (شنبه ۱۶ اسفند ماه) برای دومین رو متوالی دست به اعتراض صنفی زده‌اند.

به ادعای این کارگران، شرکت تراورس در نواحی ریلی کشور حدود ۷ هزار کارگر دارد که مجموع این کارگران از شرایط موجود نگران هستند.

کارگران تراورس لرستان و زاگرس یادآور شدند: کارگران نگرانند در آستانه سال نو همزمان با اتمام فعالیت پیمانکار سابق شرکت تراورس، آنها نتوانند معوقات مزدی خود را دریافت کنند بنابراین قصد داریم قبل از خروج پیمانکار بخش خصوصی از راه‌آهن همه طلب‌های مالی خود را از کارفرما وصول کنیم.

#### \* - اطلاعیه‌های درباره بزرگداشت ۸ مارس روز جهانی زن:

##### ۱- سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه: گرامی‌باد ۸ مارس روز جهانی زن

گرامی‌داشت ۸ مارس از تاریخ ۱۹۰۹ آغاز شد و حال شاهد دگرگونی آن در وجوه مختلف هستیم. آنچه نباید به فراموشی سپرده شود و روز جهانی زن به روزی برای دادن گل و هدیه به زنان تقلیل یابد، پیشینه‌ی کارگری روز ۸ مارس و نقش زنان در جنبش‌های کارگری است. همان‌طور که اعتصاب زنان صنایع پوشاک که روز ۸ مارس را برای ما به عنوان روز زن ماندگار کرد، نتیجه‌ی فرآیندی از دخالت‌گری زنان در جنبش‌های کارگری شد که خود نیز ناشی از الزامات عینی بود، همواره بیم آن می‌رود که تنها در این روز به حضور زنان در میادین اندیشیده شود و نقشی که می‌توانند در روند تغییرات بنیادین داشته باشند فقط و فقط شعاری منحصر به این روز باقی بماند.

باید در نظر گرفت آن‌جا که تنها مردان سخن می‌گویند دغدغه‌های روزمره‌ی نیمی از افراد به حاشیه سپرده می‌شود و نقش‌شان نیز می‌تواند در همین امور روزمره نادیده انگاشته شود. یک زن ممکن است مشغول هیچ نوعی از کار تولیدی نباشد و به نوعی از کارها نظیر منشی‌گری و مانند آن مشغول باشد و یا تنها یک زن خانه‌دار باشد و زنی باشد که تنها به کار بازتولیدی می‌پردازد. یک زن ممکن است مشغول کارهای زنانه شده و کم درآمد باشد که هیچ انگاشته می‌شوند اما نباید همین نیز باعث شود نقش آنان و قدرتی که می‌توانند در برهم زدن مناسبات موجود داشته باشند نادیده گرفته شود. روز ۸ مارس گرچه مناسبتی است که دست‌کم در آن یک روز صدای زنان بلندتر می‌شود، تنها یک روز برای گرامی‌داشتن زنان نیست، بلکه روزی است که باید آن‌چه تا کنون برای بیشتر در نظر گرفتن خواسته‌ها و امکانات مقاومت آنان برای همگان به‌همراه داشته است را مرور کنیم. به هر روی در لحظه‌ای ایستاده‌ایم که مردسالاری و قیم‌مآبی از هر سو بر جسم و روان زنان حمله کرده و می‌خواهد تمام ساحت‌های زیست آنان را به محلی برای انتفاع خود بدل کند. در همین لحظه و حالا لازم است با رد تمام این دیگری‌سازی‌های سلطه‌ورزانه، در مقابل آن بایستیم و افقی که در آن برابری جنسیتی برپا شده است را ترسیم و برایش تلاش کنیم.

##### ۲- بیانیه شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران به مناسبت روز جهانی زن ۸ مارس

روزی‌کشنه ۱۷ اسفند، شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران بیانیه‌ای بشرح زیر به مناسبت روز جهانی زن ۸ مارس منتشر کرد:

مارس روز جهانی زن، یادآور جنبشی فراگیر سیاسی و اجتماعی است. جنبشی که زمینه‌های آن در نیمه‌ی دوم قرن نوزدهم شکل گرفت و با برگزاری انترناسیونال زنان در اوایل قرن بیستم به جنبشی بین‌المللی تبدیل شد.

زنان جهان به عنوان نیمی از جامعه‌ی انسانی چیزی فراتر از حق و شایستگی خود نمی‌خواهند.

ریشه‌ی سیاسی این روز، برگزاری اعتصابات، اعتراضات و جنبش‌هایی برای آگاهی بخشی و هشدار علیه نابرابری‌های مستمر و گاه سازمان یافته آنان بوده است.

در بسیاری از کشورهای دنیا تحت تاثیر سنت غلط مردسالارانه و انحرافات مذهبی و با برجسته کردن شخصیت‌های مذهبی و تاکید بر منزلت و ویژگی‌های اولیه‌ی زنان همچون مادربودن، همسر بودن و... سعی دارند از زن، همسر و شهروندی مطیع و رام بسازند و از این طریق حقوق و خواسته‌های آنان را نادیده گرفته و نقشی ساختگی و هدایت شده به آنان بدهند.

اما زنان همواره به چیزی که به آن اعتقاد دارند و حق خود می‌دانند، می‌اندیشند و برای رسیدن به برابری خواهی و ایفای نقش شایسته‌ی یک انسان در عرصه‌های مختلف اجتماعی، سیاسی، فرهنگی، اقتصادی و... تلاش می‌کنند.

شوربختانه زنان در کشورهای جهان سوم بیش از هر جای دیگر از جهان مورد آماج انواع ستم‌ها و آزارها واقع شده‌اند، از جمله در کشور ما ایران، زنان همواره با تبعیض و نابرابری‌های مضاعف و چندگانه از طریق سنت‌های ارتجاعی و ضد انسانی مواجه بوده، حقوق مدنی و اجتماعی‌شان از جهات گوناگون مورد تعرض قرار گرفته است، از این رو زنان همواره خواهان:

۱. رفع تبعیض و تصویب قوانین منطبق با ارزشهای والای انسانی مانند: اصلاح قوانین ازدواج، حق برابری طلاق، حق برابری در ارث، آزادی در حجاب، حق برابری در شهادت و قضاوت، حق حضانت فرزند و ...

۲. رفع تبعیض از قوانین مربوط به حقوق و دستمزد

۳. حق تشکیل یابی و برگزاری تجمع در دفاع از مطالبات زنان

۴. فراهم کردن فضای سالم و مبارزه با خشونت جنسی در محیط کار

۵. دسترسی رایگان و همگانی زنان به تحصیل و حق داشتن شغل بویژه در مناطق محروم

۶. لغو قوانین مغایر با ارزشهای والای انسانی مربوط به زن‌کشی و قتل‌های معروف به ناموسی.

۷. پایان دادن به ازدواج کودکان (کودک همسری که در واقع تجاوز به کودکان است) و...

۸. آموزش‌های لازم برای ارتقای بهداشت دختران در سن بلوغ و فراهم آوردن دسترسی به وسایل بهداشتی رایگان

۹. مبارزه با جرائم سازمان یافته علیه زنان مانند: روسپیگری، قاچاق انسان و دیگر جرائم مرتبط با جنسیت زنان

۱۰. آموزش حقوق شهروندی به دختران

یادآوری می‌شود، نگاهی به فعالیت جنبش زنان و فعالان زن در طی این سال‌ها در ایران نشان دهنده‌ی آگاهی، رشد و توجه به حقوق انسانی خود در جامعه‌ی زنان است.

شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران ضمن عرض شادباش به زنان آگاه، قدرتمند، شایسته و شجاع ایران بخصوص زنان معلم و زنان کنشگر صنفی و زنده نگه داشتن یاد و خاطره‌ی زنان اندیشمند، بویژه نویسندگان، هنرمندان، مخترعین فعالان حقوق بشر و... که در روند توسعه یافتگی ایران نقش ارزنده‌ای داشته‌اند. این تشکل فرهنگی هر گونه

ستم و خشونت آشکار و پنهان علیه زنان جهان، به ویژه زنان ایران را محکوم می‌کند و خواهان ارج نهادن به حقوق واقعی زنان به عنوان نیمی از جامعه ی انسانی می‌باشد، همچنین این تشکل بر این باور است، که جامعه‌ی برابر، توانمند، توسعه یافته و شکوفا جامعه ای خواهد بود، که در آن زمینه برای حضور و نقش فعال و موثر زنان فراهم باشد، و خواسته های انسانی و ترقی خواهانه‌ی آنها محقق شود.

### ۳- بیانیه انجمن صنفی معلمان کردستان - مریوان به مناسبت روز جهانی زنان

جهان در آستانه ی هشت مارس امسال همچنان روند رو به رشد بیکاری، فقر، جنگ، آوارگی، تبعیض جنسیتی و بسیاری نابه سامانی های از این دست را به خود می بیند و در صورت تداوم حاکمیت سیستم نابرابر کنونی از دهشت و سیه روزی انسان نه تنها کاسته نخواهد شد بلکه حتی زیست بوم بطور عام و ادامه ی حیات انسان و موجودات زنده ی دیگر با خطر جدی روبرو خواهد بود

اولویت کسب سود به هر قیمتی، جنگ های نیابتی، تعمیق هرچه بیشتر شکاف فقر و غنا عرصه را بر اکثریت مردمان ساکن این کره تنگ تر کرده ؛ حاکمیت ها برای باز تولید وضعیت موجود علاوه بر استثمار و سرکوب مبارزات حق طلبانه در سراسر دنیا ارتجاعی ترین و ضد انسانی ترین ایدئولوژی ها مانند نژادپرستی، بنیادگرایی مذهبی، مردسالاری و مهاجر ستیزی را باد می زنند و در این میان کودکان و زنان بیشتر از همیشه قربانی می گردند.

چنین شرایط سراسر غیر انسانی و غیر قابل تحملی میلیون انسان را به خیابان ها و میادین شهرها کشانده و از لبنان و عراق گرفته تا فرانسه و شیلی و سودان عرصه ی مصادف با مناسباتی گشته که انسان را قربانی کسب منفعت و تداوم حاکمیت نابرابرش نموده است.

خوشبختانه زنان در صف مقدم این پیکار برحق و رهایی بخش جهانی هستند چراکه صنعت سس، دستمزد نابرابر در قبال کار مساوی، ازدواج کودکان دختر، به اسارت بردن زنان و فروش آن ها، زنانه شدن فقر و ... به میدان آمدن در صفوف متشکل و متحدانه و پیکار در راه ساختن دنیایی شایسته ی انسان را به ضرورتی مبرم و تاریخی تبدیل کرده است

در ایران نیز بیکاری گسترده روز بروز بخش بیشتری از مردم را به فقر و تهیدستی کشانده و دولت هیچ برنامه ای برای عبور از این شرایط نابه سامان ندارد. کارگران، معلمان، پرستاران و سایر اقشار فرودست جامعه به دلیل پیگیری مطالباتشان با تهدید و زندان و تبعید مواجه اند و بی تدبیری حاکمان و فضای سرکوب و ارباب این جامعه را به سوی یک انفجار اجتماعی کشانده است.

تهیدستان شهری در چهارچوب وضعیت موجود افقی برای کسب شغل و معیشت و برخورداری از حداقل های زندگی نمی بینند و اعتیاد، خشونت، مشکلات خانوادگی، ترک تحصیل و... هر روز سایه ی شومش را هر چه وسیع تر بر جامعه می گستراند

روشن است که این موج وسیع فقر و فشار در درجه ی اول متوجه زنان است چراکه بدلیل سلطه ی مناسبات و فرهنگی ایدئولوژیک و مردسالار زنان اولین قربانیان هستند. هم اکنون زنان کمتر از بیست درصد نیروی کار شاغل را تشکیل می دهند و با وجود افزایش قابل توجه زنان تحصیل کرده از دستیابی به شغل شایسته محرومند.

مساله ی ازدواج کودکان دختر، دستمزد نابرابر با مردان، قوانین تبعض آمیز، محرومیت و فقر ساختاری زنان تنها گوشه ای از وضعیتی است که بصورت قانونی و فرهنگی بر این بخش از جامعه تحمیل شده است.

زن ستیزی نهادینه و دارای پشتوانه ی قانونی، دانش آموزان دختر را هر روز با مشکلات تازه ای روبرو کرده، فقر فزاینده و بیکاری باعث افزایش روند ترک تحصیل دختران شده و این مساله پیامدهای مخربی چون ازدواج در سنین پایین و پدیده ی تراژیک مادر-کودک را به دنبال داشته است.

در چنین شرایطی است که اقصای مختلف مزدبگیر و تهیدست جامعه راهی بجز پیگیری خواسته‌ها و مطالباتشان نداشته و مدام برای ایجاد ظرف‌های ممکن فعالیت و تشکل تلاش نموده‌اند و در این مسیر همانگونه که عیان است با مشکلات و نامالیقات زیادی روبرو بوده ولی کماکان از راه ناپستاده‌اند زیرا که انتخابی بجز مبارزه در راه به دست آوردن یک زندگی در شان انسان در پیش روی خود نمی‌بینند.

در این میان زنان در هیچ عرصه‌ای از مبارزه و طرح و پیگیری مطالبات غایب نبوده و در بیشتر عرصه‌ها بخشی تعیین‌کننده و غیرقابل انکار از مبارزه بوده‌اند و روز بروز بیشتر و تکامل یافته‌تر علیه مناسبات ضد زن حاکم می‌شورند و در این مسیر هم حتی از بندل جان هم نهراسیده‌اند.

در آستانه‌ی هشت مارس روز جهانی زن ضمن تبریک این روز تاریخی به تمام انسان‌های آزادیخواه و طرفدار برابری انسان، اعلام می‌داریم که تا رسیدن به دنیایی عاری از هرگونه ستمی و تحقق برابری زن و مرد دست از مبارزه برنخواهیم داشت و یقیناً پیروزی از آن ماست.

انجمن صنفی معلمان کردستان - مریوان

گرامی باد روز جهانی زن!

#### ۴- بیانیه کانون نویسندگان ایران در گرامی داشت روز زن

هشتم مارس، روز جهانی زن، روز یادآوری پیکار زنان و مردان برای دست یافتن به دنیایی است که در آن، همه‌ی انسان‌ها فارغ از جنسیت، نژاد، ملیت و عقیده، از حقوق یکسان برخوردار باشند.

دستاورد‌های پیکار زنان در قرن گذشته نشان می‌دهد که با مبارزه‌ی پیگیر در صفوفی واحد، می‌توان گام‌هایی بلند در جهت تحقق آرمان‌های مشترک بشری برداشت. اگرچه هنوز در جهانی زندگی می‌کنیم که زنان از تبعیض جنسیتی، آزار جنسی و دستمزد کمتر در مقایسه با مردان رنج می‌برند، با این وجود، شرایطی که زنان امروز در آن به سر می‌برند قابل مقایسه با شرایط پر مشقت زنان در ابتدای قرن بیستم نیست. از این رو مهم‌ترین پیام روز جهانی زن، دست بردن بر سینه‌ی بی‌عملی و پای فشردن بر ادامه‌ی مبارزه است. تاریخ گواه آن است که جنبش زنان در ایران و دیگر نقاط جهان، هر بار پس از سرکوب، نیرومندتر از پیش بر پاخاسته، شانه راست کرده و در صفوفی فشرده‌تر به پیش رفته است.

زنان که در دوره‌ی مشروطه نخستین شکاف را در دیوار مستحکم و دیرینه‌سال جامعه‌ی سنتی و مردسالار ایجاد کردند، مسیری پر فراز و نشیب را برای دستیابی به خواست‌های خود پیموده‌اند و همچنان راه درازی پیش رو دارند. مبارزه‌ی زنان در چهار دهه‌ی اخیر برای صیانت از حقوق خود و مبارزه با قوانین ارتجاعی و زن‌ستیزانه‌ای که هدف آن واپس راندن زنان است، نشان می‌دهد جنبش برابری‌طلبی زنان ایران، جنبشی ریشه‌دار است که از این مقطع دشوار و حساس تاریخی سربلند عبور خواهد کرد.

کانون نویسندگان ایران همواره در اسناد و بیانیه‌های خود بر برابری حقوق زنان در همه‌ی عرصه‌های حیات فردی و اجتماعی تاکید کرده و در برابر تبعیض‌های سیستماتیک و سیاست‌هایی چون پافشاری بر نقش سنتی زنان در خانواده، حجاب اجباری، ایجاد محدودیت برای فعالیت‌های هنری زنان و اعمال سانسور مضاعف بر آثار ادبی و هنری آنها، مخالفت صریح خود را ابراز داشته است.

کانون نویسندگان ایران روز جهانی زن را به همه‌ی زنان و مردان آزاداندیش، به ویژه زنان نویسنده، شاعر و هنرمند که با آثار خود نویدبخش دنیایی به دور از هرگونه نابرابری هستند، شادباش می‌گوید.

کانون نویسندگان ایران

۱۷ اسفند ۱۳۹۹

**\*- اسماعیل گرامی آزاد شد، کامیار فکور هنوز در بازداشت به سر می‌برد**

اسماعیل گرامی معلم بازنشسته که دیروز در تجمع مقابل وزارت کار دستگیر شده بود امروز با تعلیق مجازات از دادسرای اوین آزاد شد. اما خبرها حاکی از انتقال کامیار فکور دیگر دستگیر شده تجمع روز ۱۷ اسفند به اطلاعات سپاه دارد.

ما ضمن شادباش به مناسبت آزادی اسماعیل گرامی، ادامه بازداشت کامیار فکور را قویا محکوم میکنیم و خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط کامیار فکور هستیم.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۱۸ اسفند ۹۹

**\* - کمیته پیگیری ایجاد تشکلهای کارگری ایران: بازداشت شدگان ۱۷ اسفند را آزاد کنید**

امروز یکشنبه هفده اسفند هزار و سیصد و نود و نه کارگران و بازنشستگان به همراه معلمان جهت افزایش دستمزد و حقوق خود اعلام تجمع کرده بودند.

با افزایش جمعیت برای تجمع، نیروهای امنیتی و پلیس به مردم حمله کردندو تعدادی از بازنشستگان و جوانان و دانشجویان حاضر را به طرز وحشیانه دستگیر کردند از جمله آقایان اسماعیل گرامی، اسعد مفتاحی و کامیار فکور

امروز دولت به جای پاسخ‌گویی به مطالبات برحق کارگران و بازنشستگان، نیروی‌های امنیتی و لباس شخصی را به جانشان انداخت به حدی که تعداد نیروهای امنیتی چند برابر تجمع‌کنندگان بود امروز کسانی مورد ضرب شتم و خشونت قرار گرفتند که بیشتر از ۳۰ سال جوانی و عمر خود را در کارخانه و کارگاه در ازای دست مزد ناچیزی سپری کرده و اکنون در زمان بازنشستگی باید باکرامت و بدون دغدغه از باقی عمر خود لذت ببرند و کسانی دستگیر شده‌اند که فقط خواهان دستیابی و پس‌گیری منابع و مطالبات خود بودند که در صندوق‌های بازنشستگی از سوی دولت و نهادها به گروگان گرفته شده است

ما کارگران و بازنشستگان خواهان آزادی فوری بازداشت شدگان هستیم. اعتراض و تجمع و اعتصاب از حقوق مسلم ما شهروندان است.

ما خواهان افزایش دستمزد و حقوق به بالای نرخ تورم هستیم. چنانکه حقوق و دستمزد باید تامین کننده زندگی مان باشد ما ضمن محکوم کردن یورش به تجمع، خواهان آزادی فوری و بدون قید و شرط دستگیر شدگان هستیم

تا حق خود نگیریم، هرگز از پا نمی‌نشینیم

۱۳۹۹/۱۲/۱۷

**\* - محکومیت برخورد های ضد انسانی و غیرقانونی نیروهای امنیتی و انتظامی**

تجمع ۱۷ اسفند ماه ۹۹ بازنشستگان تامین اجتماعی برابر فراخوان قبلی با موضوعیت اعتراض و همسان سازی حقوق و دریافتی های زیر خط فقر و تبعیض در نظام پرداخت حقوق و همچنین عدم پرداخت طلب های تامین اجتماعی توسط دولت بر خلاف نص صریح ماده ۲۷ قانون اساسی در محل مورد نظر که مقرر بود اجتماع نمایند از ساعات نخستین ،ماموران انتظامی مجهز به انواع وسایل ضد شورش مکان تجمع را قرق نمودند و مانع برگزاری تجمع گردیدند و با اعمال انواع خشونت تعداد زیادی را بازداشت نمودند.

انجمن صنفی بازنشستگان کشوری این برخورد های ضد انسانی و غیرقانونی نیروهای امنیتی و انتظامی را محکوم و اعتراضات و اجتماعات برابر ماده ۲۷ قانون اساسی را از حقوق قانونی آحاد ملت ایران دانسته و بر همگان به خصوص حاکمیت است که به آن احترام بگذارد

انجمن صنفی بازنشستگان کشوری

۹۸/۱۲/۱۸

**\* - قطعنامه ی تجمع اعتراضی تشکل های مستقل کارگران، بازنشستگان، معلمان، برای افزایش مزد حداقل ۱۴۰۰**

گسترش و ادامه مبارزه برای افزایش مزد سال ۱۴۰۰ ضرورت پافشاری بر خواست فوری و مبرمی است که حق حیات کارگران، بازنشستگان، معلمان، پرستاران و همه زحمتکشان شاغل و بیکار به آن وابسته است. ما در هر فرصتی در طول سال نارضایتی عمیق خود را از حداقل مزد مصوب اعلام کرده و می کنیم.

دهها سال است که شورای عالی کار به عنوان مرجع رسمی تعیین حداقل دستمزد، در آخرین روزهای پایانی هر سال، حداقل مزدی را تصویب می کند که معنای دیگری جز ارائه شاخص واقعی فقر و خالی تر شدن سفره های خانوارهای کارگری ندارد.

از نظر ما شورای عالی کار بنا به ساختار نابرابر و غیر دموکراتیک آن و به عنوان نهاد دست ساز دولتی، مرجع ظالمانه ای برای محاسبه و تعیین مزد حداقل طبقه کارگر ایران است.

در آستانه تعیین مزد سال ۱۴۰۰ ما کارگران شاغل و امضا کنندگان بیانیه مشترک مورخ ۲۶ بهمن ماه ۱۳۹۹ بار دیگر اعلام می کنیم: به علت تورم افسار گسیخته حاکم و عقب ماندگی مزمن چند ده ساله مزدها و افزایش شکاف بین مزد و هزینه زندگی، حداقل مزد در سال آینده نمی تواند از ۱۲ میلیون و پانصد هزار تومان در ماه کمتر باشد.

ما به کالایی شدن بهداشت و درمان و آموزش که در نتیجه ی خصوصی سازی آموزش و بهداشت، که موجبات افزایش ناامنی شغلی، تشدید بهره کشی و مزد ظالمانه را نیز برای پرستاران و معلمان به ارمغان آورده است، معترضیم. ما اعلام می کنیم که به تهاجم مستمر به سطح معیشت و حق زندگی مان، به برقراری به رژیم گرسنگی تحمیلی ناشی از سرکوب مزدها و تعمیق آن با توجه به رشد تورم فزاینده در طول سال و کاهش هر چه بیشتر قدرت خرید کارگران که به معادله نان در ازای جان برای زحمتکشان می انجامد اعتراض داریم.

ما براین باوریم که با اتحاد و همبستگی طبقاتی و اعمال اراده جمعی خود از راه ایجاد و گسترش سازمان های مستقل کارگری می توانیم بر نظام ظالمانه مزدی پایان دهیم. همان گونه که کارفرمایان و دولت سرمایه داری جز به منافع خود در تعیین دستمزدها نمی اندیشند، کارگران نیز باید به نیروی همبسته و اراده ی سازمان یافته و تنها قدرت طبقاتی خود متکی باشند!

ما از همه کارگران، بازنشستگان و همه نیروهای مدافع طبقه کارگر و همه زحمتکشان دعوت می کنیم:

۱- به خواست های بحق خود، از جمله مزد حداقل سال آینده، به صورت جمعی و متشکل، پیگیرانه پافشاری کنند.

- ۲- با ایجادتشکل‌های کارگری و انتخاب نمایندگان واقعی به مذاکرات یکجانبه دولتی در چارچوب سازوکار شورای عالی کار و کمیته مزد ذیل آن پایان دهند.
- ۳- هرگونه شیوه تعیین مزد از جمله مزد منطقه‌ای، توافقی و یا هر ترفند سرکوب مزدی دیگر از اساس باطل و ضد کارگری است و انزجار خود را از این شیوه‌های سرکوب مزدی اعلام دارند.
- ۴- برای مزد مساوی برای کار مساوی، برای الغای هرگونه تبعیض و دیرکرد در پرداخت مزد و برچیدن شرکت‌های پیمانی تامین نیروی انسانی و انواع قراردادهای ظالمانه و تبعیض آمیزی که امکان بیشتر سرکوب مزدی را فراهم می‌سازد متحدانه مبارزه کنند.
- ۵- تامین حداقل معیشت مناسب برای بیکاران و افراد جویای کار و اشتغال‌زایی از وظایف دولت‌هاست. برای کسب این حقوق انسانی مبارزه کنند.
- ۶- به اعتراض و مقاومت جمعی در مقابل سرکوب‌ها و حق‌کشی‌ها و تعقیب و آزار کارگران و فعالان کارگری، دانشجویان و بازنشستگان و برای توقف کامل تعقیب‌های قضائی و تهدیدها و تضییقات مختلف علیه این فعالان که هدفی جز تلاش برای بهبود سطح زندگی کارگران و زحمتکشان ندارند، ادامه دهند.
- ۷- برای پایان دادن به خصوصی‌سازی‌ها که به زیان همگانی مردم است و نتیجه‌ای جز از بین رفتن منابع عمومی و فسادپروری و اختلاس بیار نیاورده است، اعتراض کنند.
- ۸- حق اعتراض از راه اعتصاب، تجمع، راهپیمایی و حق ایجاد تشکل‌های مستقل جزء حقوق مسلم همه نیروهای اجتماعی بویژه کارگران است. دست‌یابی به خواست افزایش مزد و مطالبات فوری و دراز مدت، در گروی برخورداری از همین حقوق است، از این حقوق برای بهبود شرایط کار و زندگی خویش استفاده کنند.

۱۷ اسفند ۱۳۹۹

- ۱- سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه
- ۲- سندیکای کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه
- ۳- کانون صنفی معلمان اسلامشهر
- ۴- گروه اتحاد بازنشستگان
- ۵- کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری
- ۶- اتحاد بازنشستگان
- ۷- شورای بازنشستگان ایران
- ۸- اتحاد سراسری بازنشستگان ایران
- ۹- کمیته پیگیری ایجاد تشکل‌های کارگری
- ۱۰- گروه کانون گفتگوی بازنشستگان تامین اجتماعی

### \* - گزارشی درباره تجمع سراسری ۱۷ اسفند کارگران بازنشسته و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی که بیش از دو سال است ادامه داشته و نسبت به مستمری های حقیرانه خود معترض هستند در تهران و سراسر کشور برگزار شده است.

تجمع سراسری در ۲۳ شهر قزوین، کرج، کرمانشاه، یزد، ایلام، خرم آباد، تبریز، تهران، اصفهان، اراک، رشت، شوش، بجنورد، شوشتر، کرمانشاه، شیراز، کرمان، اهواز، قزوین، ساری، شاهرود، اردبیل، سمنان برگزار شد. در تبریز بیش از ۲ هزار بازنشسته در مقابل اداره کار این استان تجمع کردند. در کرج بازنشستگان با انداختن سفره و بشقابی خالی تجمع را برگزار کردند. در اراک رییس سازمان تامین اجتماعی این شهر به میان بازنشستگان آمد و سخنانی را به بازنشستگان گفت ولی مورد قبول واقع نشد.

در تهران دو تجمع برگزار شد که یکی مقابل وزارت کار و دیگری هم در مقابل مجلس شکل گرفت. در تجمعی که مقابل وزارت کار قرار بود برگزار شود نیروی انتظامی از قبل محل را به اشغال خود درآورده بود و با آوردن زنان پلیس تلاش در متفرق کردن افراد را داشتند. در ساعت مقرر و با آمدن بخشی از تجمع کنندگان که آقای اسماعیل گرامی نیز در میان آنان بود خشونت آغاز شد. نیروی انتظامی از دو سو تجمع کنندگان را به سوی خیابان بهبودی و مسجد واقع در محل رانده و تعدادی را دستگیر کردند. عده ای دیگر را نیز به سمت مترو رانده که درگیری بین مردم و نیروی انتظامی در گرفت که تعدادی از جوانان و پیرزنان و دختران جوان مورد ضرب و شتم قرار گرفتند. آقایان اسماعیل گرامی از بازنشستگان فرهنگی، کامیار فکور روزنامه نگار، اسعد مفتاحی کارگر دستگیر شده و همگی به دادرسی اوین برده شدند البته در موقع تنظیم این خبر مطلع شدیم اسعد مفتاحی ساعت ۹ شب آزاد شد.

در تجمع مقابل مجلس نیروی انتظامی برای جلوگیری از تجمع آمده و اعلام کردند: «که دیروز جلوی مجلس تجمع بازنشسته ها بود دیگر چرا امروز جلوی مجلس جمع شدید. مجلس که بودجه مورد نظر افزایش حقوق بازنشسته ها رو تصویب کرده است» به آنان گفته شد که: «هنوز مجلس کار بودجه اختصاص داده شده برای بازنشسته ها را انجام نداده است» سپس با اینکه نیروی انتظامی در صحنه حضور داشت پلاکاردها نصب و سخنرانی و شعارها آغاز گردید. از تریبون بارها اعلام شد که تجمع مقابل وزارت کار نیز مورد حمایت این گروه است. دو سخنران مرد از شفاف نبودن وضعیت و پاسخگو نبودن سازمان تامین اجتماعی در قبال بیمه شده ها و همچنین در مورد شریک کردن صندوق ورشکسته فولاد در بودجه اختصاصی به تامین اجتماعی سخن گفتند. دو سخنران خانم از حقیرانه بودن مستمری ها و ادامه همسان سازی در سالهای پیش رو گفتند. مناسفانه با آمدن تعدادی از بازنشسته ها که از وزارت کار به این تجمع ملحق شده بودند خیرهای ناگوار دستگیری و ضرب و شتم دوستانمان به گروه رسید. یکی از خانم های بازنشسته قطعنامه را خوانده و خانمی که از درگیری جان سالم بدر برده بود برای خاتمه تجمع شعار: «جواب نان، کتک نیست» را داد که بازنشسته ها بارها آن را تکرار کردند.

تجمع راس ساعت ۱۲ خاتمه یافت.

برگرفته از کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

### \* - بزرگداشت روز زن در تهران

گروهی از فعالان سیاسی و مدنی، امروز سه شنبه ۱۹ اسفند، به مناسبت روز جهانی زن در پارک ساعی تهران، گرد هم آمدند، سرود خواندند و این روز را گرامی داشتند.

آن ها پلاکارت هایی داشتند با این جمله ها «حجاب اجباری طبیعی نیست»، «خشونت علیه زنان را متوقف کنید»، «حق زنان گرفتاری است نه دادنی»، «زنان عموماً سیلی می خورند و گاه سر بریده می شوند»، «قتل های ناموسی متوقف شود»، «فقر، خشونت مضاعف علیه زن است». برگرفته از کانال روز آرزو



### \* - بیانیه کانون صنفی معلمان تهران به مناسبت گرامی‌داشت هشت مارس روز جهانی زن

هشت مارس همواره یادآور مبارزات درخشان زنان در نقاط مختلف جهان در برابر استثمار و سلطه مردسالاری و قوانین نابرابر است. زنانی که علی‌رغم قوانین تبعیض آمیز و ضد انسانی، باز هم راه مبارزه را تاب آورده و کوشیده‌اند قدمهای مهم و تاثیرگذاری در راستای رسیدن به آرمان برابری بردارند.

در کشور ما و به ویژه در نظام آموزش و پرورش، به واسطه شمار زیاد زنان معلم و دختران دانش‌آموز، توجه به نیازها و ایجاد شرایط برابر برای بهبود حضور معلمان زن و دختران دانش‌آموز، بیش از پیش ضروری به نظر می‌رسد. ارزیابی شرایط کنونی نظام آموزشی کشور نشان می‌دهد که ضریب نابرابری آموزش در کل کشور در دهه هشتاد ۴۴ درصد بوده در حالی که این شاخص اکنون در مناطق روستایی و به ویژه درباره زنان تا ۵۵ درصد افزایش داشته است. همچنین بر اساس آمار رسمی از هر ۴ دانش‌آموز ۱ نفر، ترک تحصیل می‌کند که عمده این ترک تحصیل‌ها مربوط به دختران طبقات فرودست روستایی و ساکنان مناطق مرزی است و باز هم بر اساس آمار رسمی منتشر شده؛ ۲۰ درصد دختران مناطق محروم در مقطع متوسطه دوم به مدرسه نمی‌روند. فقر و ازدواج دو عامل مهم این وضعیت اعلام شده است.

وضعیت محتوای کتاب‌های درسی نیز شرایط بهتری ندارد و در درس‌هایی مانند مدیریت خانواده بیش از آن که دختران دانش‌آموز را به سمت علم‌آموزی و پیشرفت تحصیلی و شکوفایی استعدادهایشان هدایت کند، متأسفانه آنان را به سوی ازدواج و خانه‌داری سوق می‌دهد؛ در حالی که همگی این دانش‌آموزان زیر ۱۸ سال سن دارند و طبق پیمان نامه جهانی حقوق کودک که ایران نیز آن را امضا کرده، ازدواج کودکان (کودک همسری) ممنوع است. در این میان؛ همه‌گیری ویروس کرونا نیز مزید بر علت شده و شمار بسیاری از دانش‌آموزان به ویژه دختران دانش‌آموز به دلیل نداشتن امکانات آموزش مجازی، از تحصیل محروم شده‌اند. آمار مربوط به نابرابری در عرصه آموزش و عدم دسترسی بسیاری از دختران دانش‌آموز از امکانات تحصیل، نشان می‌دهد که عدالت آموزشی علی‌رغم ادعای مسئولین آموزش و پرورش، هنوز گام‌های اولیه را نیز طی نکرده است و بسیاری از دختران سرزمین ما همچنان به دلایلی از جمله فقر و نبود امکانات و ازدواج از تحصیل محروم می‌شوند.

از این رو کانون صنفی معلمان تهران به عنوان یک تشکل صنفی در چارچوب دفاع از اصول سه گانه آزادی، حقوق بشر و برابری خود را موظف می‌داند همگام با سایر نهادهای مدنی ضمن اعلام همبستگی با جنبش برابری‌خواهانه زنان ایران، موارد زیر را از حاکمیت مطالبه کند:

۱. حق آزادی به عنوان امری جهان شمول و جزئی از حقوق طبیعی-انسانی را نمی‌توان به بهانه‌های مختلف، حتی قانون اساسی، از بخشی از جامعه ایرانی دریغ کرد. آزادی عقیده و سبک زندگی و پوشش؛ امروزه در سراسر جهان به رسمیت شناخته شده و حاکمیت کنونی ایران از جمله دولت‌هایی است که همچنان به نقض سیستماتیک این حق به ویژه درباره زنان می‌پردازد. اگر چه آموزش ایدئولوژیک شامل همه کودکان ایرانی می‌شود، اما حساسیت‌های ایدئولوژیک/حکومتی نسبت به زنان، شرایط سخت‌تری را برای دختران دانش‌آموز به وجود می‌آورد. پوشش اجباری از بدو ورود دختران دانش‌آموز به مدرسه، شرایط روانی آسیب‌پذیری را به دختران خردسال تحمیل می‌کند که در همه این سالها مورد نقد جدی کارشناسان مستقل آموزشی قرار گرفته است. محرومیت دختران از آزادی‌های متداول پسران در مدارس همچون تفریحات سالم، ورزش‌های جمعی و... به دلیل شرایط خاص حاکم بر مدارس دخترانه؛ عملاً جذابیت‌های محیط مدرسه و پویایی آن را برای دختران دانش‌آموز به شدت کاهش می‌دهد. تحولات سال‌های اخیر و تغییر نسل نیز مویذ این نکته است که عملاً میان سیاست‌های رسمی حاکمیت در مورد پوشش زنان و واقعیت‌های مربوط به زنان جامعه، شکاف عمیقی ایجاد شده است. ما به عنوان یک نهاد مدنی از حاکمیت می‌خواهیم ضمن پذیرش این واقعیت‌ها به جای پافشاری غیرواقع‌بینانه بر ترویج آموزش ایدئولوژیک؛ آموزش مشارکتی مبتنی بر پذیرش آزادی‌های فردی را سرلوحه کار خود قرار دهد. تنها از این طریق می‌توان امیدوار بود که دختران و زنان ایرانی امکان بالندگی و پرورش استعدادهای خود را پیدا کنند.

۲- زنان ایرانی همچون سایر زنان جهان شایسته بهره‌مندی از حقوق بشر و احترام به جایگاه انسانی خود هستند. این در حالی است که آموزش عمومی در ایران با نگاه جنسیتی و تبعیض‌آمیز نسبت به زنان، پیوندی ناگسستنی در طول سالیان گذشته داشته است. بخشی از قانون اساسی و قوانین کیفری اگر چه با کلیت حقوق انسانی در تعارض است؛ اما زنان ایرانی

از این قوانین؛ خسارت بیشتری را در طول این سالها متحمل شده‌اند. ما به عنوان یک نهاد مدنی از حاکمیت می‌خواهیم محتوای سرشار از تبعیض جنسیتی، از کتاب‌های درسی حذف شده و به جای آن آموزش حقوق شهروندی و فراجنسیتی؛ قرار بگیرد.

همچنین از حاکمیت می‌خواهیم قوانین زن ستیزانه و نابرابر جاری در قانون اساسی و قوانین کیفری را ( اعم از قوانین مربوط به ازدواج، ارث، قانون مجازات، که در وقایع زن‌کشی اخیر بیش از گذشته ناعادلانه بودن آن مشهود شد و ...) هر چه زودتر لغو کند و عرصه را برای بالندگی و حضور برابر زنان در اجتماع و خانواده فراهم کند .

۳- در راستای حضور برابر زنان در اجتماع و پیگیری مطالبات زنان است که داشتن تشکل مستقل برای آنان؛ بیش از همیشه ضروری به نظر می‌رسد و حاکمیت به جای سرکوب و به زندان انداختن زنان فعال، موظف است شرایطی را فراهم کند که فعالان حقوق زنان بتوانند در تشکل‌هایی مستقل مطالبات برحق خود را پیگیری کنند و بتوانند از عرصه کنشگری اجتماعی؛ به دور از تبعیض و سرکوب؛ برخوردار شوند. این موارد جزئی از حقوق طبیعی انسانی است که حداقل در طی یک قرن گذشته در بسیاری از کشورهای دنیا جاری و ساری شده ولی همچنان زنان ایرانی از داشتن آن محرومند.

۴. دفاع از برابری، بدون اعتراض نسبت به تبعیض جنسیتی و تلاش در جهت برابری زنان و مردان در سطح زندگی اجتماعی، امکان پذیر نیست. از همین رهگذر است که کانون صنفی معلمان تهران؛ پیگیری برابری جنسیتی را از وظایف خود می‌داند و بیش از همه پیگیری اجرای عدالت و برابری در سطح آموزش و پرورش و در میان دختران دانش‌آموز و زنان معلم را اولویت گذاری می‌کند. در همین راستا این تشکل، از دولت به عنوان عالی‌ترین نهاد اجرایی می‌خواهد هر چه زودتر قوانین مربوط به عدالت آموزشی و به دور از تبعیض را که در کنوانسیون‌های بین‌المللی تصویب شده، در نظام آموزشی کشور تصویب و اجرایی کند تا از این رهگذر دختران مناطق محروم و طبقات فرودست بتوانند به چرخه آموزش کشور بازگردند و همانند دانش‌آموزان مناطق برخوردار به حداقلی از امکانات رشد و شکوفایی دسترسی داشته باشند.

توجه به آموزش فراجنسیتی مهارت‌های زندگی به دختران در مدارس و لزوم پیگیری آموزش‌های جنسی در مدارس می‌تواند عامل موثری در افزایش آگاهی آنان بوده و مانع از افزایش معضلات اجتماعی همچون کودک همسری شود.

کانون صنفی معلمان ایران (تهران) لازم می‌داند ۸ مارس، روز جهانی زن را به تمام زنان کشورمان به ویژه زنان معلم و کارگر و پرستار که جسورانه و شجاعانه در شرایط سخت و نابرابر به کوشندگی اجتماعی ادامه داده و مطالبات خود را فریاد می‌زنند، تبریک بگوید.

کانون صنفی معلمان

۸ مارس ۲۰۲۱ / ۱۸ اسفند ۱۳۹۹

\* - اعتصاب کارگران نواحی ورامین، لرستان و زاگرس و خط ۵ متروتهران در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق

فراخوان دوباره کارگران راه آهن لرستان برای اعتصاب سراسری

گزارشاتی درباره اعتصاب کارگران نواحی ورامین، لرستان و زاگرس و خط ۵ متروتهران:

۱- دومین روز اعتصاب کارگران راه آهن لرستان

روز یکشنبه ۱۷ اسفند برای دومین روز متوالی، کارگران خط و ابنیه فنی لرستان (شرکت تراورس) به اعتصابشان ادامه دادند.

از تمامی نواحی در سرتاسر کشور دعوت میکنیم به ما بپیوندن و مارو تا رسیدن به حقمون، حقی که سالها توسط مشتی دزد پایمال شده و میشه یاری کنن

## ۲- فراخوان به اعتصاب و اعتراض کارگران راه آهن ورامین

ما کارگران ورامین فقط تا فردا (۱۸ اسفند) دست نکه میداریم و اگر حقوق و عیدی با هم واریز نشه

از صبح سه شنبه نوزدهم اسفند دست از کار میکشیم.

اگر قرار به پول ندادن هست آقاییون لطف کنن به نیروهای اداریشون آماده باش بدن که تشریف بیارن تو گذرگاه ها و قطارها رو رد کنن و طول خط رو هم نگهدارن. چون از سه شنبه تا روزی که حقوق و مزایامون واریز نشه ما کار نمیکنیم. یه خواهشی هم از یگان امداد شهرستان ورامین داریم و اون هم اینه که لطفا نیان داخل ایستگاه چون خودشون هم میدونن که حق با ماست و ما فقط دنبال حق و حقوق عقب افتادمون هستیم ولاغیر،

از همینجا هم اعلام میکنیم که کسی قرار نیست جلوی قطار رو بگیره یا سر و صدایی کنه، فقط جلوی درب حوزه جمع میشیم و سر کار حاضر نمیشیم.

## ۳- آغاز اعتصاب کارگران خط ۵ مترو تهران

ازروز یکشنبه ۱۷ اسفند، کارگران خط ۵ مترو تهران (شرکت تراورس) اعم از واحد انتظامات نگهداری و بهسازی برای اعتراض به عدم پرداخت حقوق از آذرماه و عیدی و بن کالا اعتصابشان را آغاز کردند و العام کردند: تا پرداخت نشدن کامل مطالباتشون از برج ۸ تا ۱۲ و همچنین عیدی دست از اعتصاب برنمیدارن.

## ۴- اعتصاب کارگران راه آهن نورآباد اراک در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و اجرایی نشدن تجمیع قراردادها

روز دوشنبه ۱۸ اسفند، کارگران راه آهن نورآباد اراک (شرکت جوش گستر) برای اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و مطالبات و اجرایی نشدن تجمیع قراردادها دست به اعتصاب زدند.

## \* - جان اسماعیل عبدی در خطر است

اسماعیل عبدی از روز ۱۷ اسفند در اعتراض به انتقال غیرقانونی به بند ۶، ایجاد محدودیت و قطع تلفن و ارتباط با خانواده اعتصاب غذا کرده است و اعلام کرده اعتراض خود را تا رسیدگی به وضعیتش ادامه خواهد داد.

دلیل انتقال اسماعیل عبدی از بند ۸ به بند ۶ گزارش دروغ مسئولین بند ۸ مبنی بر رهبری وی در تحرکات سیاسی از جمله انتشار بیانیه‌ها و برگزاری مراسم و اعتراض جمعی به مناسبتهای مختلف بوده است.

طبق قانون تفکیک جرائم، زندانیان سیاسی باید از زندانیان عمومی جدا نگهداشته شوند در حالیکه بند ۶ یک بند عمومی است و تنها اسماعیل عبدی و محمد نوری‌زاد زندانیان سیاسی محبوس در بند ۶ هستند و این نقض صریح قانون تفکیک جرائم است.

اسماعیل عبدی دبیرکل سابق کانون صنفی معلمان ایران به اتهامات واهی امنیتی پنجسال در زندان محبوس بود و ضابطین امنیتی پس از اتمام دوره پنجساله حبس، برای ممانعت از آزادی وی یک حکم ۱۰ ساله تعلیقی قبلی را اجرایی کرده و اجازه آزادی به وی ندادند.

نهادهای امنیتی به راحتی و با برخوردهای غیرقانونی، فعالیتهای صنفی یک معلم را با اتهامات امنیتی روبرو می‌کنند و وی را در مجموع به ۱۵ سال زندان محکوم مینمایند و در زندان نیز به قصد نابودی و از بین بردن وی باز هم در اقدامی غیرقانونی و با نادیده گرفتن قانون تفکیک جرائم او را در بند زندانیان جرائم عمومی زندانی می‌کنند.

نهادهای امنیتی در داخل زندان نیز حاضر به تحمل فعالین و رهبران جنبش‌های اعتراضی نیستند و از هر فرصتی برای نابودی آنها استفاده می‌کنند.

امروز سومین روز از اعتصاب غذای اسماعیل عبدی سپری شد و هر روز امکان بروز خطرات جانی برای او افزایش می‌یابد.

ضابطین امنیتی تلاش می‌کنند یا راساً زندانیان سیاسی را از بین ببرند یا آنها را در شرایطی قرار دهند که مانند اسماعیل عبدی با اعتصاب غذا جانش به خطر بیفتد. بهنام محجوبی‌ها، شاهرخ زمانی‌ها و محمد جراحی‌ها نمونه‌های چنین سیاستی از سوی نهادهای امنیتی و سازمان اداره زندانهاست. انتقال به بند ۶ اوین دقیقاً در راستای همین هدف بوده و ما الان شاهد این هستیم که هر دو زندانی سیاسی محبوس در بند ۶ در چنین پروژه‌ای از سوی ضابطین امنیتی گرفتار شده‌اند.

جان اسماعیل عبدی در خطر جدی قرار دارد و باید فوراً خواسته‌هایش عملی گردد. انتقال وی به بند ۶ کاملاً غیرقانونی و در راستای آسیب رساندن به او صورت گرفته است قانون تفکیک جرائم باید فوراً درباره او انجام گیرد.

تمامی فعالین و تشکل‌های صنفی معلمان و کارگران و دیگر نهادهای صنفی و اعتراضی باید صدای اسماعیل عبدی را به کل جهان برسانند و مانع از پیشبرد نقشه شوم نهادهای امنیتی و مسئولین قضایی و سازمان اداره زندان‌ها که قصدشان نابودی اسماعیل عبدی و دیگر زندانیان سیاسی است شوند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- نوزدهم اسفندماه نود و نه

#### \* - کمیته پیگیری ایجاد تشکل‌های کارگری ایران: بازداشت فعالین کارگری و حامیان آنها را متوقف کنید

کمیته پیگیری هرگونه پرونده سازی برای وکیل کارگران نیشکر هفت تپه خانم فرزانه زیلابی، را شدیداً محکوم کرده و خواهان پایان دادن به این رویکرد ضد انسانی و ضدکارگری می‌باشد.

#### \* - کامیار فکور هنوز تحت بازجویی به سر می‌برد

صبح امروز ۱۹ اسفند خانواده کامیار فکور فعال کارگری دستگیر شده در تجمع ۱۷ اسفند مقابل وزارت کار به شعبه ششم بازپرسی دادرسی اوین مراجعه می‌کنند تا با تامین کفالت مراحل آزادی انجام گیرد.

اما بازپرس شعبه ششم به خانواده کامیار فکور اعلام میکند که هنوز مراحل بازجویی در جریان است و تفهیم اتهام صورت نگرفته است.

کامیار فکور که در تجمع کارگران و بازنشستگان برای افزایش دستمزد دستگیر شد همان زمان دستگیری توسط مامورین به شدت مورد ضرب و شتم قرار گرفته بود. کامیار فکور بدون انجام هیچ جرمی و تنها به دلیل دفاع از مطالبات کارگران دستگیر شده است و باید به فوریت و بدون قید و شرط آزاد گردد. اتحادیه آزاد کارگران ایران ۱۹ - اسفند ۹۹

#### \* - اسماعیل گرامی: بازنشستگان و زندان

در ابتدا لازم است از تمامی کارگران شاغل، بازنشستگان، از کارافتادگان و بازماندگان و کلیه شاغلان و بازنشستگان دیگر اقشار جامعه و همچنین دوستان و آشنایان که در این چند روز که من در بازداشت بوده‌ام، مورد لطف و عنایت خود قرار داده‌اند تشکر نمایم. در این چند روز که در بازداشت بودم برای مسئولین امنیتی و قضایی توضیح دادم که خواسته‌های ما قانونی بوده و حتی در بعضی از موارد؛ اصول و مواد قانونی را، در برگه‌های پرسش و پاسخ برای آنها نوشتم. در این پرسش و پاسخ‌ها توضیح دادم که این تجمعات خودجوش بوده و هیچ کس رهبریت آنها را به عهده ندارد. اما مسئولان باید توضیح بدهند که جدا از بازداشت غیر قانونی یک بازنشسته؛ آیا باید او را دستبند و پابند بزنند؟ آیا در دوران بازداشت، او را باید ساعت‌ها گرسنه نگه دارند؟ آیا صحیح است که یک خبرنگار جوان (کامیار فکور) را که برای تهیه گزارش از تجمع بازنشستگان به آنجا آمده بود، بازداشت و مورد ضرب و شتم قرار بدهند؟ این بازداشت‌ها و این زندان‌ها هرگز بازنشستگان را از مسیر اصلی خود دور نمی‌کند. آنها برای تفریح تجمع نمی‌کنند بلکه کارد به استخوانشان رسیده است. آنها بدین نتیجه رسیده‌اند که فقط در کف خیابان می‌توانند حق خود را بگیرند و تا حق خود را نگیرند از پا نخواهند نشست. در این رابطه لازم است که ما بازنشستگان وحدت خود را حفظ کنیم و اجازه ندهیم خانه کارگری‌ها و افرادی فرصت طلب وحدت ما را خدشه‌دار نمایند. مسلماً ما بازنشستگان خواسته‌های بسیاری داریم از جمله همسانسازی که در اسفند ماه دولت باید آن را پیاده نماید. ما نباید اجازه بدهیم که عناصر حکومتی خواسته اصلی ما را تحت الشعاع خواسته‌های دیگر قرار دهند. امروزه برای بازنشستگان ثابت شده است که خواسته اصلی ما در هر زمانی "افزایش حقوق متناسب با نرخ تورم" است و دولت‌ها باید به این خواسته قانونی تن بدهند. بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان، برای گرفتن خواسته‌های خود متحد شویم.

۱۸ اسفند ۹۹

#### \* - دستان ضد اتحاد بازنشستگان

دستان ضد اتحاد بازنشستگانی که می‌خواستند، اتحاد در حال شکل‌گیری بازنشستگان را درهم بشکنند در ۱۷ اسفند ۹۹ پیروز شدند و تظاهرات در دوجای متفاوت تشکیل شد. گروه جدیدی که آرم اتحاد سراسری بازنشستگان ایران را مال خود کرده‌اند و به اعتراضات این گروه توجه ای نمی‌کنند، به نام بازنشستگان پایتخت و بازنشستگان سندیکای کارگران فلزکار مکانیک و بازنشستگان بافنده سوزنی که در میان بازنشستگان روبروی وزارت کار و تامین اجتماعی بر اساس برخی اظهار نظر ها در آن روز، در میان برخی فعالان

بازنشستگان که مدعی شناخت از آن‌ها را دارند، به گروه دولتی و گروه اصول‌گرایان احمدی نژاد شناخته می‌شوند، جلوی مجلس تجمع کردند که اجتماع آن‌ها "به خیر و خوشی" به پایان رسید.

ناصر آقاجری: تظاهرات اسفند ۹۹ بازنشستگان روبروی وزارت کار

دستان ضد اتحاد بازنشستگانی که می‌خواستند، اتحاد در حال شکل‌گیری بازنشستگان را در هم بشکنند در ۱۷ اسفند ۹۹ پیروز شدند و تظاهرات در دوجای متفاوت تشکیل شد. گروه جدیدی که آرم اتحاد سراسری بازنشستگان ایران را مال خود کرده‌اند و به اعتراضات این گروه توجه ای نمی‌کنند، به نام بازنشستگان پایتخت و بازنشستگان سندیکای کارگران فلزکار مکانیک و بازنشستگان بافنده سوزنی که در میان بازنشستگان روبروی وزارت کار و تامین اجتماعی بر اساس برخی اظهار نظر‌ها در آن روز، در میان برخی فعالان بازنشستگان که مدعی شناخت از آن‌ها را دارند، به گروه دولتی و گروه اصول‌گرایان احمدی نژاد شناخته می‌شوند، جلوی مجلس تجمع کردند که اجتماع آن‌ها "به خیر و خوشی" به پایان رسید. این دوگانگی انسان را به یاد روزهای پیش از پیروزی انقلاب می‌اندازد که غروب‌های اهواز با مرگ بر شاه نیروهای چپ آغاز می‌شد و پلیس "آری از مهر" با وحشیانه‌ترین تهاجم‌ها به کشتار می‌پرداخت ولی روزها با تظاهرات چند صد هزار نفری روحانیونی کاری نداشت و حتی یک ترقه هم منفجر نمی‌کرد و اگر کسی در آن تظاهرات یک شعار رادیکال می‌داد به وسیله جمعیت سرکوب می‌شد. آخر نمی‌باید سیاسی‌اندیشید و جمع را به خطر انداخت!! با این باور که سیاست مختص "نخبگان با تحصیلات حقوق سیاسی است و گرسنگی مختص مردم" عوام". بدنه بازنشستگان تامین اجتماعی که به این تشکل‌ها و دیگر تشکل‌ها وابستگی ندارند و خود را مستقل از این تشکل‌هایی که بیشتر تنها یک نام بدون درون مایه هستند و ماهیتی مجازی دارند، در جلوی وزارت کار و تامین اجتماعی قصد گردآمدن داشتند که با برخورد خشونت‌آمیز پلیس و پس‌ازدرگیری فیزیکی پلیس و بازنشستگان مجبور به ترک اجتماع شدند.

ساعت ۱۰ به روبروی وزارت کار رسیدیم می‌خواستیم پیش از آغاز تظاهرات موقعیت را بررسی کرده باشیم، دیدم قدم به قدم پلیس با باتوم اجازه ایستادن در جلوی وزارت خانه و تامین اجتماعی را نمی‌دهند با توجه به این واقعیت که این پلیس‌ها در این روز پلیس‌های همیشگی نبودند. آن‌ها نیروهای ضد شورش بودند با بدن‌های ورزیده سینه‌های جلو آمده و بازوان نیرومند برای کوبیدن معترضین سالمند که بر اساس اصول قانون اساسی حق اعتراض مسالمت‌آمیز را دارند. در ساعت ۱۰ و ۱۵ دقیقه در شرق تامین اجتماعی و در غرب وزارت کار تجمع شروع شد. با اینکه این تجمع‌ها دور از این دو نهاد بود نیروهای پلیس به پراکند کردن آن‌ها اقدام می‌کردند، در حالی که پلیس‌های معمولی با گفتگو اعلام می‌نمودند: بروید جلوی مجلس آن‌جا هم بازنشستگان اجتماع کرده‌اند ولی این‌جا حق تجمع ندارید. پلیس‌های ضد شورش با خشونت و قلدری و با هل دادن نیروها را و ادار به عقب نشینی می‌کردند، بازنشستگان خانم و آقا در حال عقب‌نشستن با آن‌ها گفتگو می‌کردند و این عمل‌شان را خلاف قانون اساسی اعلام می‌کردند. تعدادی دانشجو هم به تظاهرات پیوسته بودند تا همراهی و همدلی جوانان را به رخ استبداد تعدیل‌ساختاری و خصوصی‌سازی نشان دهند، عمل کردی که حاکمیت به شدت به آن حساس است و این جبهه‌ی هرچند کوچک اتحاد را نمی‌تواند ببیند. از سوی دیگر تعداد پلیس‌های ضد شورش که یک حلقه بزرگ از پلیس‌های ثابت در اطراف این دو نهاد ایجاد کرده بودند، تعداد زیادی از این پلیس‌های دوره‌دیده‌ی ضد شورش برای درگیری خیابانی مرتب بازنشستگان را با هل دادن و خشونت و برخی با توهین که بازنشستگان متقابلاً به آن‌ها پاسخ می‌دادند، تحریک می‌کردند. بدین‌گونه جو را به سرعت به سوی خشونت سوق می‌دادند. حیاط بزرگ وزارت کار پر شده بود از پلیس و ماشین‌های پلیس، پلیس‌های زن و لباس شخصی‌ها همه افراد را می‌پاییدند ولی فشار پلیس در ساعت ۱۰ و ۳۰ دقیقه شدیدتر شد و بازنشستگان با شعارهای این همه بی‌عدالتی ندیده هرگز ندیده ملتی، تا حق خود نگیریم از پای نمی‌نشینیم، تنها کف خیابان، به دست می‌یاد حق مان و حقوق ما ریالی هزینه‌ها دلاری با فریاد بلند اعتراض را آغاز کردند. پلیس‌های ضد شورش حلقه بزرگی از نیروهای خود ساختند و بخشی از بازنشستگان را در میان گرفتند و آن‌ها را با خشونت و فشار از محل این دو نهاد دور می‌کردند. یکی از لباس شخصی‌ها یک جوان دانشجو را که با شعارهای بازنشستگان هم‌راهی می‌کرد به یک پلیس ضد شورش نشان داد و از او خواست دستگیرش کند. پلیس با شدتی حیرت‌انگیزی جمعیت را می‌شکافت تا خود را به آن دانشجو برساند، با رسیدن به او به جوان حمله‌ای وحشیانه کرد تا وحشت در میان بازنشستگان ایجاد کند و شاید تصور می‌کرد با این شیوه این سالمندان یا به فرار خواهند گذاشت و شاید در مقابل فرماندهان‌شان می‌خواست شایستگی خود در سرکوب را به نمایش بگذارد.

زمانی که به آن جوان رسید با نهایت خشونت گردن جوان را در میان بازوان نیرومند خود گرفت، به گونه ای که به آن جوان حالت خفگی دست داده بود بدین گونه او را کشان کشان به سوی محل مورد نظرش می برد که بازنشستگان خانم و آقا با فریاد خشم مانند طوفانی به پلیس حمله کردند و پیش از این که پلیس های دیگر قادر به واکنشی شوند آن پلیس نیرومند را بر زمین کوبیدند تا جوان را آزاد کنند در حالی که بقیه جمعیت با فریاد و برخی با توهین به پلیس حمله ور شدند. پلیس که شجاعت به خرج داده بود و تنهایی به جوان حمله کرده بود در زیر دست و پای بازنشستگان گرفتار شد، تنها حمله دست جمعی دیگر پلیس های ضد شورش توانست او را از زیر دست و پای بازنشستگان نجات دهد. شاید این تجربه سنگینی برای آن نیروی ضد شورش بود که قدرت اتحاد سالمندان جان به لب رسیده را نباید کم بگیرد. شاید تصور می کرد اینجا صحنه فیلم های هندی و هنگ کنگی و امریکایی است که یک فرد به تنهایی عده زیادی را می تواند با آموزش هایی که دیده است، قلع و قم می کند. و شاید تصور می کرد کار او در میان مشتی انسان های فرهیخته ی سالمند، آسان تر و راحت تر خواهد بود. ولی واقعیت اتحاد به شکلی پرخاش گرانه نشان داد دستان بدون باتوم و اسلحه با اتحاد نیرومند تراز هر سلاحی است. حتی دستان سالمندانی که هر کدام حداقل سی سال کار کرده اند و نعمات مادی را تولید کرده اند تا امثال این گونه درندگان نظام تعدیل ساختاری بتوانند به زندگی غیرتولیدی خود ادامه دهند. براساس دیده های برخی بازنشستگان، ۴ جوان را دستگیر کردند و چند بازنشسته را با خود بردند ولی من شاهد حمله شدید بازنشستگان برای رهایی یک جوان دیگر دانشجو بودم که بازنشسته ها موفق شوند او را از دست پلیس خارج کنند، او را که سرو صورتش خراشیده و فرمز شده بود از چنگل پلیس رها کرده وادار به فرار از آن محل نمودند. پلیس با خشونت بیشتر حلقه زنجیر گونه خود را تشکیل داد و بازنشستگان را به سوی در مترو کشاند و آن ها را وادار کرد وارد مترو شوند و درب مترو را به روی آن ها بست تا نتوانند به خیابان برگردند. بازنشستگان از درب دیگر مترو وارد خیابان شدند ولی پیاده روی کوچک روبروی فروشگاه ها و بلوار بیش از حد شلوغ خیابانی که به سوی میدان آزادی و میدان انقلاب می رفت امکان تحرک بازنشستگان را در مقابل هجوم خشونت بار پلیس گرفته بود. از این رو بازنشستگان قادر به بازگشت به روبروی وزارت کار و تامین اجتماعی نمی شدند بدین جهت تصمیم گرفتند به مرور پراکنده شوند. دستاورد آن روز که همه را شاد کرده بود به رخ کشیدن قدرت اتحاد سالمندان مبارز با پلیس هایی بود که تصور می کردند با هیکل های غول آسا و خشونت ضد مردمی می توانند وحشت ایجاد کنند ولی این زنان و مردان با اراده توانستند حداقل یک دانشجو را از چنگ آن ها خارج کنند و رو در روی خشونت استبداد نظام تعدیل ساختاری و خصوصی سازی با مشت افراشته ایستادند و قانون زدایی آن ها را با فریاد بلند خود نفی کردند و تن به سازش طبقاتی ندادند و راه خود را از سازش کاران بازنشستگان که همه جا خود را پیش رو، چپ و تظاهر به دفاع از حقوق کارگران و بازنشستگان نشان می دهند ولی در عمل کردهای اجتماعی - خیابانی خود، تن به سازش با اصول گراها و اصلاح طلبانی می دهند که پشتیبان مناسبات نولیبرالی (تعدیل ساختاری و خصوصی سازی) هستند. بازنشستگان مستقل با تاکید بر شعار "تنها در کف خیابان به دست می یاد حق مان" بستر اتحاد ضد تعدیل ساختاری و خصوصی سازی صندوق بین المللی پول را فراهم کردند و در عمل مبارزه بر علیه سیاست های ضد منافع ملی، ضد آزادی و ضد استقلال در ایران را فریاد زدند.

۱۸ اسفند ماه

#### \* - سرکوب تجمع اعتراضی بازنشستگان و کارگران در تهران و پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه محکوم است

صبح روز ۱۷ اسفند تجمع بازنشستگان و کارگران در برابر وزارت کار با هجوم پلیس به شرکت کنندگان، به خشونت کشیده شد. نیروهای پلیس که با تدارک قبلی، در محل مستقر شده بودند با هجوم وحشیانه به شرکت کنندگان زن و مرد که بسیاری از آنها سن بالایی دارند، تعدادی را به شدت مورد و ضرب و شتم قرار دادند و عده ای را نیز دستگیر کردند. از تعداد و اسامی تمام دستگیر شدگان هنوز اطلاع دقیقی در دست نیست اما به گزارش سندیکای کارگران شرکت واحد، کامیارفکور خبرنگار اقتصادی و اسعد مفتاحی شاغل در اسنپ فود، جزو دستگیر شدگان هستند. همزمان با تهران، بازنشستگان و کارگران در تعدادی دیگر از شهرها و مراکز استان ها از جمله اصفهان، تبریز، قزوین، اهواز، مشهد، رشت، کرمانشاه، کرج، اراک و چندین شهر دیگر به تجمع اعتراضی پرداختند. تجمع ۱۷ اسفند، هفتمین تجمع از رشته تجمع های سراسری بازنشستگان است که طی دوماه گذشته بر گزار شده است. خواسته های این تجمع ها ی اعتراضی که با فراخوان تشکل های مستقل کارگری و بازنشستگان برگزار شده اند بطور صریح در قطعنامه های این تشکل ها بیان شده است؛ همسان سازی حقوق بازنشستگان، افزایش حداقل دستمزد کنونی که چندین مرتبه زیر خط فقر قرار دارد به سطح ۱۲ میلیون تومان و آزادی بیان، اجتماعات و حق ایجاد تشکل های مستقل کارگری از جمله مهمترین این مطالبات هستند.

هم زمان با یورش نیروهای سرکوب گر رژیم به تجمع کنندگان در تهران، دستگاه های قضایی و نیروهای امنیتی رژیم یک بار دیگر پرونده سازی علیه کارگران معترض و مبارز هفت تپه را تکمیل کرده و در صدد محاکمه آنها هستند. پنج نفر از کارگران هفت تپه، یعنی یوسف بهمنی، ابراهیم عباسی منجزی، حمید ممبینی، مسعود حیوری و حسین حمدانی که در اعتراض به خصوصی سازی و عدم پرداخت دستمزدها نقش داشته اند، برای صدور حکم به دادرسی عمومی انقلاب شهرستان شوش احضار شده اند. همچنین به گزارش سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه، پرونده ای با همدستی مصطفی نظری، دادستان شوش و صادق جعفری چگنی، رئیس حفاظت اطلاعات دادگستری استان خوزستان، علیه خانم زیلابی وکیل کارگران هفت تپه سرهم بندی شده و به داد سرای عمومی انقلاب در اهواز احاله شده است .

در همین حال اسماعیل عبدی معلم زندانی و دبیر کل سابق کانون صنفی معلمان از روز ۱۷ اسفند در اعتراض به انتقال غیر قانونی به بند ۶ زندان اوین و قطع تلفن و ارتباط به خانواده، اعتصاب غذا کرده است.

ما یورش وحشیانه به تجمع بازنشستگان و کارگران در ۱۷ اسفند در تهران، پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه و وکیل آنها خانم زیلابی و نقض آشکار حقوق اولیه اسماعیل عبدی در زندان را به شدت محکوم می کنیم. ما همچنین ضمن اعلام همبستگی با مبارزات و اعتراض های بازنشستگان، کارگران و معلمان، و پشتیبانی از حقوق زندانیان ساسی، وظیفه خود می دانیم که با گزارش دهی و بازتاب نقض گسترده حقوق پایه ای کارگران و زندانیان سیاسی توسط جمهوری اسلامی، توجه فوری تشکل های کارگری و نهاد های مدافع حقوق انسان در عرصه بین المللی را نسبت به این سرکوب گری را جلب کنیم. ما از این تشکل ها در خواست می کنیم که به عنوان یک وظیفه طبقاتی و انسانی نسبت به سرکوب گری های بی حد و مرز رژیم اسلامی اعتراض کنند.

اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران

۹ مارس ۲۰۲۱

**\* - آخرین دفاعیات ۵ کارگر حق طلب کشت و صنعت نیشکر هفت تپه بنقل از وکیل فرزانه زیلابی:**

**تناقض های آشکاری در پرونده وجود دارد و به همین دلیل انتظار صدور قرار منع تعقیب کارگران را داریم**

فرزانه زیلابی با اشاره به فشارهای امنیتی علیه کارگران حق طلب هفت تپه به خبرنگار رسانه ای گفت: اوایل آبان ماه سال جاری، تعدادی از کارگران نسبت به پرداخت ناقص حقوق و حق بیمه خود اعتراض داشتند که پس از حضور آمیلی، نماینده تام الاختیار کارفرما در شرکت در صدد بیان خواسته های خود برآمدند.

نمایندگان کارگران، درخواست نشستی با حضور آمیلی برای بیان خواسته ها و مطالبات خود را داشتند که متأسفانه با پاسخ و برخورد نامناسب و ناموجه وی مواجه شدند.

پیرو همین مسئله، پرونده ای علیه تعدادی از کارگران به نام های یوسف بهمنی، ابراهیم عباسی منجزی، مسعود حیوری، حمید ممبینی و حسین حمدانی شکل گرفت.

عناوین اتهامی مطروحه: اخلال در نظم عمومی، توهین و ممانعت از حق مطرح شد. در همان زمان و با تصمیم دادیار کشیک و البته تأیید دادستان، چهار تن از کارگران با وجود بیم ابتلا به کرونا در زندان بازداشت شدند. این اقدام در حالی صورت گرفت که دو تن از کارگران بازداشتی، بیمار و دارای شرایط خاص بودند.

فعالان و نمایندگان کارگری نامبرده، پس از دستور ورود به منزل و جلب غیرضروری در روز تعطیل و تداوم بازداشت، بدون علت موجه پس از چند روز با قرار وثیقه آزاد شدند. این در حالی بود که متأسفانه بازجویی و تفهیم اتهام از آن ها، بدون حضور وکیل صورت گرفته بود .



نسبت به اتهام توهین، توسط دادیار شعبه دوم داسرای شوش قرار منع تعقیب صادر شد که مورد اعتراض کارفرما واقع و نسبت به اتهام اخلال در نظم عمومی، روز گذشته با حضور در شعبه آخرین دفاع آن‌ها شنیده شد.

انتظار آن می‌رود که با وجود تناقض‌های آشکاری که در شکایت شاکي، گزارش‌های ضابطان قضایی، فیلم پیوست، شهادت شاهدان ناشناس کارفرما و البته سایر شواهد و قرائن موجود در پرونده، قرار منع تعقیب کارگران صادر شود.

#### \* - آخرین اطلاعات درباره ۱۲ بازداشتی اعتراضات نسبت به قتل سوختبران

- روز سه‌شنبه ۵ اسفند: مأموران اطلاعات سراوان در پی اعتراضات مردمی دستکم ۳ معترض را که یکی از آنها کودک بود بازداشت کردند .

۱- محمد شهرسان زهی اهل مهرستان فرزند کاهم داد

۲- عزیز شهرسان زهی، ۱۶ ساله اهل مهرستان فرزند لهاداد

۳- محمد درزاده فرزند عبدالغفور ساکن روستای دزک

- پنج‌شنبه ۷ اسفند: مأموران امنیتی شماری از معترضان را در شورو همراه با ضرب و شتم بازداشت کردند از جمله:

۱- عبدالجلیل فرزند ملاحسین

۲- زکریا فرزند یارمحمد

۳- سعید فرزند یارمحمد

۴- عمر فرزند ملاحسین

که همگی از طایفه شه بخش هستند .

قابلیت‌آوری است که عمر در حالی بازداشت شد که بر اثر تیراندازی نیروهای امنیتی دو گلوله به دست و یک گلوله به پایش اصابت کرده بود و در بیمارستان به سر می‌برد .

- جمعه ۸ اسفند: مأموران آگاهی ایرانشهر با تیراندازی به سمت معترضان، دستکم ۴ نفر را پس از ضرب و شتم بازداشت کردند. از جمله:

۱- یحیی شکل زهی که در جریان تیراندازی مأموران آگاهی مورد اصابت گلوله قرار گرفت و از ناحیه پا مجروح شد .

یکشنبه ۱۰ اسفند:

۱- ایرج دهواری

۲- عبدالطیف ملک زاده فرزند محمدمین

توسط اداره اطلاعات در محله شهرک سراوان بازداشت شدند.

نیروهای اطلاعات ساعت ۱۰ صبح با یورش به مغازه ایرج و بنگاه اتومبیل عبدالطیف آنها را به اتهام "مشارکت در اعتراضات" بازداشت کردند.

- شنبه ۱۶ اسفند:

مالک خیری اهل روستای ابتر از توابع شهرستان ایرانشهر توسط نیروهای سپاه پاسداران به اتهام "انتشار ویدیوهای اعتراضات در فضای مجازی" بازداشت شد.

- یکشنبه ۱۷ اسفند:

فرزاد سپاهی به اتهام تجمع در برابر فرمانداری سراوان توسط اداره اطلاعات سپاه بازداشت شد.

#### \* - اظهارات فرزانه زیلابی درباره فراخواندن علی نجاتی کارگربازنشسته کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای اجرای حکم

در هفته‌های اخیر در تماس‌های پی در پی به آقای نجاتی گفته شد که برای اجرای حکم به شعبه اول اجرای احکام اوین مراجعه کند»، نکته اما اینجاست که «در تماس‌های اولیه حتی به او اعلام نشده که موضوع اجرای حکم است و به این دلیل باید حاضر شود» و «در یک اقدام خلاف قانون، اجبار به حضور از طریق مسدود کردن حساب بانکی این کارگر اخراجی و بازنشسته صورت گرفته است.

نگرفتن حقوق، اخراج از کارخانه، بلا تکلیفی شغلی و عدم تمدید دفترچه بیمه تنها مشکلاتی نبوده که کارگران نیشکر هفت‌تپه در طول سال‌های گذشته با آن دست و پنجه نرم کرده‌اند. آنها در راستای احقاق حقوق‌شان و رفع مشکلات پیش گفته بارها با بازداشت و صدور حکم زندان مواجه شده‌اند. بارها از میان اعتراضات پایشان به زندان باز شده و کنار غم نان که در راستای نگرفتن حقوق گریبانشان را گرفته بود، باید به دنبال رفع اتهام از خود، گرفتن وکیل و حل مشکلات قضایی هم می‌رفتند. «علی نجاتی» هم به مانند برخی از کارگران نیشکر هفت‌تپه در طول این سال‌ها بازداشت شده است؛ این کارگر اکنون «بازنشسته» شرکت در طول این مدت با دو پرونده قضایی مواجه بوده است.

فرزانه زیلابی، وکیل دادگستری که وکالت برخی کارگران هفت‌تپه از جمله نجاتی را بر عهده دارد، به خبرنگار رسانه ای گفت: به موجب پرونده امنیتی در سال ۹۴ موسوم به پرونده فعالان ملی مذهبی شهرستان اندیمشک به شش ماه حبس محکوم شده که این میزان حبس با انصراف از تجدید نظرخواهی و اعمال ماده ۴۴۲ قانون آیین دادرسی کیفری به چهارماه کاهش و قطعیت یافته است.

دومین پرونده علی نجاتی، پرونده موسوم به کارگران هفت تپه در سال ۹۷ است که در آن، او به همراه تعدادی از کارگران و نمایندگان کارگری شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه از جمله آقایان اسماعیل بخشی و محمد خنیفر و دانشجویان عضو هیئت تحریریه نشریه دانشجویی گام به حبس‌های طولانی مدت محکوم شدند. چنانچه زیلابی توضیح داده؛ «در این پرونده هم علی نجاتی به پنج سال حبس محکوم شده». به گفته این وکیل دادگستری، اجرای حکم حبس پرونده اول به دستور قاضی اجرای احکام کیفری شهرستان اندیمشک و بازداشت به دستور دادستان عمومی و انقلاب شهرستان شوش در پرونده دوم با هم انجام شد.

نجاتی، اما در هر دو پرونده با عفو مواجه شده است: در پرونده اول دو هفته مانده به پایان مدت حبس، عفو عمومی شامل حال او شد و در پرونده دوم هم همراه با دیگر کارگران هفت تپه (آقایان بخشی، خنیفر و اعضای هیئت تحریریه نشریه گام) در لیست عفو موردی به پیشنهاد ریاست قوه قضائیه قرار گرفت. عفو مورد اشاره وکیل علی نجاتی، عفو عمومی سوم خرداد ماه سال جاری است که به مناسبت عید سعید فطر صورت گرفت و در آن با عفو یا تخفیف مجازات ۳۷۲۱ نفر از محکومان محاکم عمومی و انقلاب، سازمان تعزیرات حکومتی و سازمان قضایی نیروهای مسلح موافقت صورت گرفت و همان زمان نیز، نام سه نفر از کارگران نیشکر هفت تپه به عنوان عفو شدگان اعلام شد.

فرزانه زیلابی، می‌گوید که این موضوع از سوی اجرای احکام اوین از طریق تماس تلفنی به هر سه موکلش (آقایان بخشی، نجاتی و خنیفر) اعلام و به آنها گفته شده که در لیست عفو قرار گرفتند و برای رفع توقیف از وثیقه حاضر شوند و بر همین اساس هم از وثیقه‌ها هم رفع توقیف به عمل آمده است.

همان زمان، دستگاه قضایی کار رسانه‌ای جدی روی این عفوها انجام داد و عفو کارگران بخشی، خنیفر و نجاتی علاوه بر تماس‌های مکرر با خود آن‌ها، از سوی مسئولان ارشد قوه قضائیه و سخنگوی این قوه بارها خبر رسانی شد.

حالا اما، ظاهراً ماجرا عوض شده و دستگاه قضایی تصمیم گرفته که عفو را لغو کرده و نجاتی را برای اجرام حکم فرا بخواند. دستگاه قضایی در حالی مدعی است که در عفو شدن کارگر نجاتی «اشتباه» صورت گرفته که این کارگر نیشکر هفت تپه دارای بیماری‌های متعدد قلبی، فشار خون بالا، کلیوی، پروستات و دیگر مشکلات است و چنانچه وکیلش می‌گوید این ماجرا آنقدر جدی است که حتی «برخی از کارکنان دادگاه به مزاح می‌گفتند پرونده پزشکی آقای نجاتی از پرونده قضایی او سنگین‌تر است».

فرزانه زیلابی، ماجرای «پس گرفتن عفو نجاتی» را چنین توضیح می‌دهد: وکیل علی نجاتی و برخی دیگر از کارگران نیشکر هفت تپه با اشاره به این نکته که «بر کسی پوشیده نیست که پرونده هفت تپه، پرونده‌ای ماندگار در تاریخ مبارزات کارگران ایران و جهان و پر سر و صداترین پرونده سال بود که با خواست متحد کارگران، فعالان کارگری، فعالان دانشجویی و فعالان مدنی و اهالی دغدغه‌مند رسانه، خواست مردم و به ویژه با عیان شدن پرونده مفاسد اقتصادی و تخلف‌های کارفرما، سیر دیگری یافته و در نهایت با پیشنهاد رئیس قوه منجر به عفو شد»، پرسش کارگران درباره اقدام جدید و البته عجیب دستگاه قضایی را مطرح کرد: «چرا پس از اعلام تلفنی عفو خاص به کارگران و رفع توقیف از وثیقه‌های آن‌ها و همچنین اعلام عفو از سوی قوه قضائیه به مردم از طریق تریبون‌های رسمی خبری، اکنون می‌گویند اشتباه شده است و آقای نجاتی باید برای اجرای حکم به زندان برود؟ چگونه می‌شود که عفو پس گرفته شود؟».

زیلابی در پایان با هشدار نسبت به اینکه «چنانچه، این قضیه برخلاف اعلام عفو به کارگران اجرایی شود، بازتاب خوبی نخواهد داشت» از مسئولان قوه قضائیه خواسته تا برای رسیدگی به این موضوع، اقدامات لازم را انجام دهند.

#### \* - به آزار و اذیت شاپور احسانی راد و دیگر زندانیان کارگری و سیاسی پایان دهید

بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون انتقال شاپور احسانی راد به سالن قرنطینه تیپ ۲ زندان تهران بزرگ

روز ۲۰ اسفند شاپور احسانی راد کارگر زندانی و پویا قبادی زندانی سیاسی را بدون هیچ دلیلی به سالن ۱۰ تیپ ۲ که به سالن قرنطینه معروف است منتقل کردند. در سالن قرنطینه زندانیان جدیدالورود و زندانیان خطرناک و چند زندانی مشکوک به کرونا نگهداری می‌شوند. این سالن بدترین جایی است که ممکن است یک زندانی را بعنوان تنبیه به آنجا منتقل کنند.

شاپور احسانی راد نماینده سابق کارگران کارخانه پروفیل ساوه، عضو هیات مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران، عضو هیات موسس شورای کارگری بازنشستگان تامین اجتماعی (بستا)، نماینده چهل هزار کارگر امضاکننده طومار اعتراضی علیه سطح نازل دستمزدها در فاصله سالهای ۹۱ تا ۹۳ و نماینده هزار کارگر شکایت کننده از سعید مرتضوی بخاطر چپاول

اموال کارگران در سازمان تامین اجتماعی است که در تاریخ ۷ مرداد ۹۸ توسط اطلاعات سپاه دستگیر شد و پس از ۳۶ روز بازداشت به قید وثیقه آزاد گردید و سپس در شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب تهران توسط قاضی ایمان افشاری که قاضی سرکوب تعداد زیادی از فعالین جنبشهای اعتراضی و اعضای اتحادیه آزاد کارگران ایران است به ۶ سال زندان محکوم شد و از تاریخ ۲۷ خرداد ۹۹ در زندان تهران بزرگ محبوس میباشد.

در طول مدت زندان شاپور احسانی راد و دیگر زندانیان سیاسی همواره مورد آزار و اذیت مسئولین زندان بوده‌اند. انتقال از تیپ ۵ به تیپ ۲، ممنوعیت از ملاقات با خانواده و موارد دیگری که مصداق شکنجه زندانیان سیاسی است.

شاپور احسانی راد هیچ جرمی مرتکب نشده است و تنها از حقوق خود و میلیونها کارگر و از معیشت چند ده میلیون خانواده کارگری دفاع کرده است. شاپور احسانی راد نماد اعتراض کارگران ایران به معیشت خواهی و نماد جنبش تلاش برای افزایش دستمزد است. شاپور احسانی راد نماد تشکل‌خواهی بازنشستگان تامین اجتماعی است. شاپور احسانی راد و ده‌ها و صدها رهبر و فعال کارگری دیگر روزی بر روی شانه‌های طبقه کارگر ایران ارج نهاده میشوند و جنبش عظیم طبقه کارگر را در مسیر رهایی تا مقصد نهایی رهبری خواهند کرد و از اینروست که هم اکنون تا این حد مورد غصب و خشم حاکمان سرمایه‌دار قرار گرفته‌اند.

اکنون که جامعه ایران و در رأس آن جنبش اعتراضی طبقه کارگر در آستانه تلاطمات اجتماعی جدیدی قرار گرفته است و صدای اعتراض و فریاد کارگران و بازنشستگان هر هفته و هر روز بلندتر در کف خیابانها تن سرمایه‌داران و بانیان استثمار طبقه‌ای را می‌لرزاند، آنان نیز سرکوب طبقه کارگر و کارگران پیشرو را تعرضی‌تر از قبل به پیش می‌برند. همزمان با اینکه به تجمع کارگران و بازنشستگان و معلمان در مقابل وزارت کار یورش می‌برند، به هر اعتراض کارگران و دیگر مزدبگیران تعرضی‌تر برخورد میکنند، فشار را بر زندانیان سیاسی و رهبران زندانی جنبش‌های اعتراضی نیز بیشتر می‌کنند.

شاپور احسانی راد را به مکانی خطرناک منتقل میکنند، اسماعیل عیدی را به بند زندانیان جرائم عمومی منتقل میکنند، فعالین زندانی جنبش برابری‌طلبی زنان را با هدف آزار و سرکوب به زندانهای مختلف منتقل میکنند، همین چندی پیش جعفر عظیم‌زاده را به رجایی شهر منتقل کردند و می‌خواستند در زمان ابتلای وی به بیماری کرونا و یا از طریق زندانیان قاتل او را بکشند، پروین محمدی و ناهید خداجو را تحت فشار قرار داده‌اند تا به زندان بروند و ده‌ها مورد دیگر که در راستای سیاست سرکوب فعالین جنبشهای اعتراضی چه در زندان و چه در خارج از زندان در دستور گذاشته‌اند.

جامعه ایران و در رأس آن طبقه کارگر دیگر این وضعیت فاجعه‌بار معیشتی و سرکوب همه‌جانبه را تاب نمی‌آورد و در مقابل این همه بیحقوقی و ظلم به شکلی گسترده‌تر و جدی‌تر خواهد ایستاد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران ضمن ابراز خشم از انتقال شاپور احسانی راد به سالن قرنطینه تیپ ۲ اعلام میکند که هر چه سریعتر به آزار و اذیت شاپور احسانی راد و دیگر زندانیان کارگری و سیاسی پایان دهید. اینان رهبران و پیشروان جنبش عظیم مطالباتی مردم ایران و جنبش طبقه کارگر هستند و باید فوراً و بی قید و شرط آزاد گردند. جامعه ایران امر آزادی فعالین جنبشهای مطالباتی و اعتراضی را یکی از اصلی‌ترین خواسته‌های خود می‌داند و با این برخوردهای سرکوبگرانه بیشتر از این به خشم عمومی دامن خواهید زد.

شاپور احسانی راد آزاد باید گردد

کارگر زندانی آزاد باید گردد

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۳ اسفندماه ۹۹

## \* - حداقل حقوق سال ۱۴۰۰ کارگران ۲ میلیون ۶۵۶ هزار و دویست و نود تومان

روزشنبه ۲۳ اسفند، شورای عالی کار با ۳۹ درصد افزایش، حداقل حقوق سال ۱۴۰۰ کارگران را ۲ میلیون ۶۵۶ هزار و دویست و نود تومان تعیین کرد. این شورایی سایر سطوح نیز افزایش ۲۶ درصدی و مقدار ثابت روزانه ۸۲۷۸۵ ریال (ماهانه ۲۴۸۳۵۵ ریال) را بتصوب رساند.

## \* - بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون تصویب مزد کارگران برای سال ۱۴۰۰

شب گذشته ۲۳ اسفندماه ۹۹ شورای عالی کار مزد پایه کارگران را به میزان ۲۶۵۵۰۰۰ تومان و برای سایر سطوح مزدی افزایش ۲۶ درصد به اضافه ۲۵۰۰۰۰ تومان مصوب نمود. این در حالی است که هفته گذشته همین نهاد، هزینه سبد معاش خانوار را مبلغ ۶ میلیون ۸۹۵ هزار تومان تصویب کرده بود.

کارگران در مراکز صنعتی و تولیدی از کارگران فولاد اهواز و کارگران غیر رسمی نفت گرفته تا کارگران عضو تشکلهای مستقل کارگری، همگی خواهان افزایش حداقل دستمزد کارگران به بالای ۱۲ میلیون تومان در ماه شده بودند و همین نمایندگان فرمایشی کارگری خود به رقم بالای ۱۰ میلیون تومان در شهرستانها و ۱۱ میلیون تومان در تهران بعنوان نرخ واقعی سبد معیشت خانوار اعتراف کرده بودند.

نهاد ضدکارگری شورای عالی کار امسال صریحتر و بی پرواتر از هر سال، اقدام خود برای تعرض به کار و معیشت کارگران و خانواده‌هایشان را به پیش برد. چه کارفرمایان خصوصی و چه دولت بعنوان کارفرمای بزرگ در کشور عزمشان را بیشتر از هر دوره‌ای جزم کرده‌اند که حداکثر سود را از گردهی کارگران ایران بکشند و طبقه کارگر ایران را بعنوان فقیرترین و بیحقوقترین کارگران جهان به بهره بگیرند، کمالینکه تاکنون نیز به همین منوال بوده است.

امسال با نمایشی بیش‌رمانه و از طریق آیین‌نامه دولتی خواستند تا مزد توافقی را به اجرا در بیاورند اما در نهایت با رقم افزایشی پایین ۲۶ درصد برای دیگر سطوح مزدی عملاً همان سیاست کاهش مزد را برای کارگران غیرحداقل‌بگیر قانونی کردند.

گرانی و تورم افسارگسیخته به شکل روزانه و چه بسا ساعتی در حال افزایش است و میلیونها نفر خانواده‌های کارگران در تامین هزینه‌های روزمره‌شان در مانده شده‌اند. تفریح و سرگرمی که هیچ، چیزی به نام آموزش و بهداشت از میان اولویتهای اکثریت جامعه خارج شده است و خوراک بیشتر خانواده‌ها دیگر شامل گوشت و مرغ و میوه و حتی لبنیات نیز نمی‌شود و اینها چیزی نیست که انکارشدنی باشد و روزانه ده‌ها تصویر از صفهای طولانی خرید مرغ و روغن دولتی در حال انتشار است.

تامین مسکن به صورت اجاره‌ای نیز دیگر دارد برای جمعیت زیادی از جامعه غیرممکن میشود و بخشی از اقشار فرودست عملاً دارند به سوی بی‌خانمانی واقعی میروند.

جمعیت افراد گرفتار در معضلات اجتماعی گسترده‌ای که ریشه در فقر و نداری دارد در حال طغیان است. پدیده‌های شومی مانند اعتیاد، دزدی، تکدی‌گری، تن‌فروشی، موادفروشی، نوزادفروشی، کار کودکان و هزاران درد بی درمان دیگر به حدی در جامعه عادی شده است که گویی اصلاً مشکل نیستند.

از سوی دیگر، اقلیتی بسیار اندک که تمام ثروتهای جامعه و نهادهای قدرت را به تصاحب خود درآورده‌اند هر روز و هر روز رقم‌های اختلاس و غارت و چپاولشان در حال جهش است. غارتگرانی که دسترنج ما کارگران را که به شکل ثروتها و سرمایه‌های کلان اقتصادی و اجتماعی درآمده است به راحتی چپاول میکنند، بی قانونی میکنند، اختلاس میکنند، شیره

و شیرازه اقتصادی و اجتماعی جامعه را هم می‌مکند و هم فرومیپاشند و نه تنها قانون و قضا علیه‌شان هیچ اقدامی نمیکند بلکه برای ما کارگران و مزدگیران و کل اقشار جامعه قانون وضع میکنند و قوانین‌شان را به ما تحمیل مینمایند و نمایندگان‌شان نیز به راحتی بر روی ارزش شیره جان طبقه کارگر چرتکه انداخته و دستمزدهایی چند برابر زیر خط بقا تعیین میکنند.

در چند ماه گذشته کارگران و بازنشستگان هر روزه و هر لحظه نسبت به این وضعیت فلاکت‌بار معیشتی در اعتراض و تجمع بوده‌اند اما کارفرمایان و سرمایه‌داران چنان شمشیرهایشان را از رو بسته‌اند که بی اعتنا به این همه اعتراض و مطالبه‌گری، حکم گرسنگی و مرگ را برای ما کارگران و خانواده‌هایمان امضا میکنند.

طبقه کارگر و مزدگیران ایران دیگر تاب تحمل این وضعیت فاجعه‌بار را ندارند و اجازه به فنا بردن زندگی و معیشت خانواده‌هایشان را به هیچ قدرتی نخواهند داد. طبقه کارگر ایران به هر میزان بیشتر از سوی حاکمان سرمایه مورد تعرض و بیحقوقی قرار میگیرد، به همان میزان مطالبات‌اش انباشته‌تر، خشم‌اش آتشین‌تر و قدرت اعتراض‌اش بیشتر و شدت تغییر آفرینی‌اش عمیق‌تر و بنیادی‌تر خواهد شد.

طبقه کارگر در رأس جنبش عظیم مطالباتی مردم ایران نیک میداند که مناسبات موجود تماماً در تقابل با زندگی و بقای اقتصادی و اجتماعی‌اش قد علم کرده است و به ناگزیر راهی جز تلاش برای ایجاد تغییرات بنیادین اجتماعی، اقتصادی در مقابل خود نمی‌بیند.

کارگران و سایر مزدگیران ایران تلاش جمعی خود را روز به روز سازمان‌یافته‌تر میکند و به کمتر از تحقق کُل مطالبات‌اش تن در نخواهد داد و در این راستا نیرو و جنبش عظیم طبقاتی‌اش را علیه مناسبات موجود به پیش خواهد برد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۴ اسفندماه ۹۹

## \* - دو گزارش:

### ۱- تجمع سراسری بازنشستگان تامین اجتماعی

در پاسخ به فراخوان‌های منتشره از سوی تشکل‌های مستقل بازنشستگان تامین اجتماعی امروز یکشنبه ۲۴ اسفند بازنشستگان معترض در ده‌ها شهر کشور در مقابل مراکز و شعبات سازمان تامین اجتماعی دست به تجمع زدند. تاکنون تجمعات اعتراضی بازنشستگان تامین اجتماعی در شهرهای خرم‌آباد، کرج، یزد، تهران، تبریز، اهواز، اراک، اصفهان، رشت، اردبیل و مشهد برگزار شده است.

انتشار خبر توافق بر سر حداقل دستمزد سال آینده در شورای عالی کار به میزان ۳۹ درصد بار دیگر خشم و نارضایتی بازنشستگان را در آستانه‌ی پایان سال شدت داده است. این در حالی است که تا امروز از انجام وعده‌های مدیریت سازمان تامین اجتماعی در خصوص پرداخت علی‌الحساب به بازنشستگان به جبران تاخیر در صدور احکام همسان‌سازی خبری نیست.

افزایش ۳۹ درصدی حداقل دستمزدها دریافتی اکثریت بزرگ شاغلان حداقل بگیر را به حدود ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان می‌رساند. در حالی که تشکل‌های مستقل کارگری حداقل دستمزد را ۱۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان در ماه اعلام کرده بودند.

اتحاد بازنشستگان

## ۲- تا حق خود نگیریم، از پا نمی نشینیم!

گردهمایی سراسری بازنشستگان در ۲۴ اسفند در ۲۰ شهر در اعتراض به عقب افتادن همسان سازی ها و شیوه غلط همسان سازی در تهران، شوشتر، سنندج، کرمانشاه، اردبیل، رشت، اراک، مشهد، تبریز، کرج، خرم آباد، ایلام، شیراز، یزد، کرمان، شوش و قزوین، سقز، آبادان و خرمشهر برگزار شد. در کرج بازنشستگان با آوردن پارچه نوشته ای مبنی بر «با پایه حقوق دو میلیون ۸۰۰ هزار تومانی در حالی که خط فقر ۱۰ میلیون است امکان اداره زندگی برای بازنشسته ها وجود ندارد» که زنان حمل می کردند، شرکت کرده بودند. در مشهد بازنشستگان فریاد می زدند: «بازنشسته پیره، حقشو پس می گیره»

در تهران از شب قبل بسیاری از فعالان بازنشسته گروه پایتخت، فلزکارمکانیک با تهدید های تلفنی روبرو شدند و از آنان خواسته شده بود که اعلامیه ای مبنی بر عدم برگزاری تجمع صادر کرده و در گروه های مجازی بازنشستگان آن را منتشر کنند، که فعالان به این تهدیدها اعتنا نکردند. هر چند این تهدیدها فقط دیشب را شامل نمی شد بلکه از دو هفته قبل احضارها و تهدیدها آغاز گشته بود. بطوریکه آقای فراهانی مسوول گروه بازنشستگان پایتخت امروز از طریق قوه قضاییه و دادستانی کل کشور احضار گردید .

با همه اینها بازنشستگان در تهران با حضور پلیس تجمع کرده و خواسته های خود را اعلام داشتند و از عهدشکنی مسوولان تامین اجتماعی مبنی بر ادامه همسان سازی تا آخر امسال شکایت داشتند. از جمله شعارها: کشور ما تو گنجه باز نشسته تو رنجه/تا حق خود نگیریم از پانیمیشیم/عیدی چرا کارمندیه وقتی که ما کارگریم/بیمه های تکمیلی دزد سر گردنه.

در این تجمع که شماری از بازنشستگان شرکت واحد، فلزکارمکانیک، شرکت نفت، برق، چاپ .... شرکت داشتند دو خانم و چند نفر از آقایان از جمله خانم باقری و آقای نعمتی برای بازنشستگان صحبت کردند. در این تجمع بازنشستگان خواستار آزادی فرزند دربندشان، کامیارفکور شدند. در پایان نیز بازنشستگان فلزکارمکانیک با آقای نعمتی صحبت کوتاهی داشتند .

کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

### +گزارش رسانه ای شده:

تجمع بازنشستگان مقابل ادارت تامین اجتماعی/ درخواست اجرای صحیح ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و صدور احکام جدید

بازنشستگان تامین اجتماعی در استان های مختلف کشور مقابل ادارت تامین اجتماعی تجمع کردند و خواهان اجرای صحیح ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و اجرای عادلانه متناسب سازی در سال ۱۴۰۰ شدند.

بازنشستگان تامین اجتماعی در استان های مختلف کشور مقابل ادارت تامین اجتماعی تجمع کردند و خواهان اجرای صحیح ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و اجرای عادلانه متناسب سازی در سال ۱۴۰۰ شدند. آنها از سازمان تامین اجتماعی می خواهند که هر چه سریعتر احکام ترمیم حقوق آنها را تا پیش از پایان سال صادر کند .

معرضان خواهان اقدامات جبرانی تامین اجتماعی برای حفظ قدرت خرید خود در مقابل نوسانات اقتصادی هستند و تاکید دارند که ترمیم حقوق باید با توجه به کوچک شدن درآمد آنها در مقابل تورم و متناسب با هزینه های سبد معیشت کارگران انجام شود که محاسبات آن توسط کمیته مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار صورت گرفته است و رقم آن در سال جاری به ۸ میلیون و ۹۸۵ هزار تومان می رسد .

بازنشستگان همچنین خواهان پایان دادن به کسر ۲ درصد از مستمری خود از بابت سرانه درمان تامین اجتماعی هستند و تاکید دارند که آنها در دوران اشتغال از روی حق بیمه های خود سهم صندوق درمان را پرداخت کرده اند.

**\* - آخرین خبرها در باره اسماعیل عبدی**

شنبه ۲۳ اسفند، معاون قضایی زندان اوین به آقای اسماعیل عبدی خبر داد تا برای اعزام به زندان رجایی شهر آماده شود، وی ساعت ۱۰ تحویل یگان بدرقه ناجا شد و با ماشین ستاد پیشگیری ویژه حمل زندانیان خطرناک بدون صندلی و تاریک به چند کلانتری معرفی شد، هیچکدام او را نپذیرفتند، تا اینکه کلانتری ۴ رسالت کرج او را پذیرفت و تا صبح کنار چند زندانی از جمله فردی که مرتکب قتل شده در تاریکی بازداشتگاه، بدون وسایل گرمایشی و پتوی مناسب، شب رابه صبح رساند. یگان بدرقه استوار یکم مهندس روزی و جواد کرمی از هر کدام از سه زندانی جمعا ۷۵۰ هزار تومان دریافت کردند، تا آنها را با آژانس به مقصد بفرستند، پس از دریافت مبلغ، زندانیان با همان نپسان سرپوشیده راهی شدند. اسماعیل عبدی امروز صبح در کلانتری ناحیه ی ۴ رسالت کرج توسط استوار یکم علی حسین زاده مورد بدترین اهانت ها قرار گرفت و وسایل و لوازم شخصیش در حیاط زندان ریخته شد. در محل اجرای احکام کیفری شعبه ی ۱۰ دادسرای عمومی و انقلاب کرج هم در اجرای احکام کیفری (شعبه نهم) خانم بابایی پس از برخورد های غیر انسانی، عبدی را تهدید به تبعید به ندامتگاه کرج یا مناطق مرزی کرد.

منبع: کانال شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

**\* - فراخوان اقدام فوری عفو بین الملل: مهران رئوف، شهروند ایرانی بریتانیایی و مدافع حقوق کارگران باید آزاد شود**

مهران رئوف، فعال ۶۴ ساله حقوق کارگران که از زمان دستگیری در تاریخ ۲۵ مهر ۱۳۹۹ در در بند ۲ الف زندان اوین به سر می برد. مأموران سپاه پاسداران به خانه وی در تهران هجوم برده و وسایل شخصی وی از جمله رایانه اش را جست و جو و توقیف کردند. وی به مدت یک ماه بدون هرگونه امکان ارتباطی با جهان بیرون تحت بازداشت بوده است تا این که اجازه یافته با یکی از بستگان دورش در ایران تماس تلفنی کوتاهی برقرار کند. وی از امکان تماس با بستگان درجه یکش که همگی خارج از ایران ساکن هستند و نیز از حق دسترسی به مشاور حقوقی، حتی از میان وکلای مورد تأیید قوه قضاییه که خانواده اش به نمایندگی از وی اختیار کرده اند، محروم شده است. وی برای ماهها در حبس انفرادی طولانی مدت ننگه داشته شده است.

عفو بین الملل نگران آن است که وی در معرض خطر جدی شکنجه بیشتر و نقض سایر حقوق انسانی خود است، به ویژه با توجه به الگوی سپاه پاسداران مبنی بر اعمال شکنجه علیه بازداشت شدگان به منظور اخذ «اعترافات» اجباری که متعاقبا برای صدور محکومیت در دادگاه های غیر منصفانه مورد استفاده قرار می گیرند .

مهران رئوف دارای تابعیت دوگانه ایرانی و بریتانیایی است و بین ایران و انگلستان در رفت و آمد بوده است. سازمان عفو بین الملل اطلاع دارد که دوستان وی تلاش کرده اند وکیل مستقلی را به انتخاب و به نمایندگی از وی اختیار کنند، اما مقامات از در اختیار قرار دادن پرونده او به وکیلش تا زمان دادگاه خودداری کرده اند. مهران رئوف حدودا همزمان با چندین تن از دیگر فعالان حقوق کارگران در سراسر کشور در مهر ماه ۱۳۹۹ دستگیر شد و این دستگیری ها بخشی از کارزار سرکوب هماهنگ مقامات ایران علیه مدافعان حقوق کارگران بوده است .

اقدام شما موثر است؛ به زبان و قلم خودتان یا با استفاده از متن پیشنهادی عفو بین الملل به مقامات ایران نامه بنویسید و از آن ها بخواهید که؛

مهران رئوف را فوراً و بدون قید و شرط آزاد کنند، چرا که وی یک زندانی عقیدتی است که صرفاً به خاطر استفاده مسالمت آمیز از حقوق انسانی اش به واسطه فعالیت در حوزه حقوق کارگران دستگیر شده است،

تا زمان آزادی وی، اطمینان حاصل کنند که وی از دسترسی منظم به خانواده اش در خارج از ایران، وکیل انتخابی و کلیه مراقبت های پزشکی مورد نیازش برخوردار باشد،



بلافاصله به حبس انفرادی وی پایان دهید و از او در مقابل شکنجه بیشتر و سایر بدرفتاری‌ها محافظت کنید. همچنین تضمین کنید که وی از امکان دسترسی به کمک‌های کنسولی از سوی مقامات بریتانیا برخوردار باشد.

### \* - علی‌نجاتی: سخنگوی قوه قضائیه چرا رسماً اعلام نمی‌کند که عفو شامل حال نشده؟!\*

روز دوشنبه ۲۵ اسفند، علی‌نجاتی، کارگر بازنشسته شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با اشاره به وضعیت پرونده خود به خبرنگار رسانه ای گفت: آخرین حکمی که برای بنده صادر شد به سال آذرماه ۹۷ برمی‌گردد. در جریان آن، یک روز نیروهای امنیتی در ساعات اولیه صبح، بدون داشتن هیچ مجوز و حکمی به منزل ما آمده و با دستبند و پابند به دادگستری اندیمشک منتقل کردند. در جریان بازجویی، مدعی شدند که من در جریان اعتصابات و اعتراضات آن سال، نقش محوری داشته و آن را هدایت کرده‌ام.

وی افزود: من در پاسخ هم گفتم که از زمان دستگیری در دهه هشتاد، هیچ ارتباطی با کنش‌های کارگری نداشتم و این اتهامات کاملاً بی‌اساس بوده است. من بازنشسته شده بودم و هیچ دخالتی در اعتصابات نداشتم.

نجاتی، تصریح کرد: چند روز پس از این ماجرا، خبرگزاری منتسب به قوه قضائیه با جعفری چگینی، رئیس دادگستری شوش صحبت کرده بود که ایشان در این گفتگو، مدعی شد که این شخص بازداشت شده (بنده) به دلیل پرونده‌ای که قبلاً داشته دستگیر شده است. در حالی که برخلاف این صحبت‌ها، بنده را به اداره اطلاعات برده و پرونده جدیدی برایم تشکیل دادند.

این کارگر بازنشسته هفت‌تپه، عنوان داشت: در این اداره نیز، من باز هم عنوان کردم که هیچ نقشی در اعتصابات کارگری نداشتم و البته این مسئله را هم گفتم که این اعتصابات و اعتراضات، کاملاً صنفی و قانونی بوده و هیچ معنی هم برای این مسئله وجود نداشته است. من به صراحت گفتم که می‌توانم با کارگران هفت تپه ارتباط داشته باشم، مگر اینکه بر اساس قانون مرا از این مسئله منع کنند.

وی ادامه داد: همین پرونده از شوش به اهواز و از اهواز به دستور مقامات قضائی به تهران و شعبه ۲۸ به ریاست قاضی مقیسه منتقل شد. در جریان رسیدگی به این پرونده و پس از اولین جلسه به من گفتند که ابلاغیه دادگاه به دستم خواهد رسید. پس از ابلاغیه هم که به همراه خانم زیلابی، وکیل پرونده به دادگاه مراجعه کردیم، باز هم عناوین اتهامی را تکرار کرده و گفتند که شما، سه پرونده دارید. البته بنده، عنوان کردم که هیچ یک از این اتهامات را به عنوان تبلیغ علیه نظام، قبول نداشته و تنها اعتراضات کارگران را در چارچوب مطالبات صنفی و قانونی می‌دانم.

نجاتی، خاطر نشان کرد: در همان جلسه بحث ارتباط با چپ و راست و مسائلی از این دست مطرح شد که بنده، هیچ یک را قبول نکردم. چرا که همه فعالیت‌های ما در راستای حقوق و مطالبات صنفی و قانونی کارگران بوده است. از قبل هم، متأسفانه بنده را به ارتباط با گروه‌های معاند نظام از فرقه‌های کمونیستی گرفته تا منافقین متهم می‌کردند.

وی یادآور شد: بابت همین پرونده، بعد از دادگاه مطلع شدیم که ۵ سال حکم برای من صادر کرده‌اند. بعد از این هم که زیلابی، وکیل پرونده به حکم صادره اعتراض زد، دادگاه تجدیدنظر نیز، همین حکم را عیناً تأیید کرد.

این کارگر بازنشسته هفت تپه در ادامه نیز، ضمن اشاره به عفو خود، بیان داشت: بعد از این حکم نیز سه مرتبه از روابط عمومی قوه قضائیه با من تماس گرفته و عنوان کردند که در رابطه با این حکم، رئیس دستگاه قضا در نظر دارد تا در نامه به رهبر انقلاب نام بنده را هم در عفو محکومان مطرح کند. بعد از چندماه نیز با ما تماس گرفته و از عفو خیر دادند.

وی افزود: پیرو این مسئله از اوین تماس گرفته و گفتند که برای آزاد کردن سند مراجعه کنیم. همین اقدام را هم انجام دادیم و سند خود را از اوین تحویل گرفتیم. طبعاً، وقتی هم که سند آزاد شود به معنای مختومه شدن پرونده خواهد بود.

سخنگوی قوه قضائیه هم رسماً و با اعلام اسامی گفت که عفو رهبری، شامل حال کارگران هفت تپه شده

نجاتی، تصریح کرد: متأسفانه بعد از مدتی در خردادماه ۹۹، ابلاغیه‌ای برای من آمد که در آن، عنوان شده بود که برای اجرای حکم خود ظرف چند روز به شعبه یکم اجرای احکام اوین، مراجعه کنید. همین دوماه پیش هم باز از اوین تماس گرفتند و شخصاً گفتم که عفو شامل حال پرونده‌ام شده و حتی سند خود را هم گرفته‌ام. حتی سخنگوی قوه قضائیه هم رسماً عنوان کرد که عفو رهبری، شامل حال کارگران هفت تپه شده و اسامی‌مان را هم اعلام کردند. در جواب گفتند که به هر حال، اینطور نیست و باید خود را برای اجرای حکم به اوین معرفی کنید!

این کارگر بازنشسته هفت تپه، ادامه داد: در تماس بعدی نیز، عنوان کردند که اگر به اوین مراجعه نکنم از طریق دستگاه قضائی، حساب بانکی‌ام را مسدود خواهند کرد که البته، خیلی زود هم همین اتفاق افتاد و تا این لحظه، همچنان با مسدودی حساب بانکی مواجه هستم.

نجاتی در ادامه، ضمن اشاره به مشکلات جسمی خود نیز بیان داشت: من با مشکل قلبی مواجه هستم و تا کنون، ۵ بار انواع عمل‌های مراقبتی قلبی را انجام داده‌ام. دو بار فتر به قلب من زده شده و هفته گذشته هم به که پزشک مراجعه کردم، پس از انجام آزمایشات لازم، آنژیو را تجویز کردند. همچنین، مشکل کلیوی و پروستات نیز از دیگر مشکلاتی است که در پروسه درمان آن به سر می‌برم. دو نامه پزشکی قانونی هم دارم که آخرین نامه آن به زمان حضور در زندان دزفول برمی‌گردد و البته به آزادی من در همان سال نیز به دلیل مشکل قلبی منجر شده است. تا حد امکان، امیدوارم که مجبور به حضور در اوین نباشم اما اگر به این مسئله توجه نشود، چاره دیگری نخواهم داشت.

وی همچنین در پایان، گفت: همانگونه که پیرو گفته روابط عمومی این قوه، شخص رئیس قوه قضائیه، طی نامه‌ای درخواست عفو ما کارگران را با رهبری مطرح کرده و سخنگوی قوه نیز، رسماً آن را اعلام داشته، مشخص کنند که اگر این عفو شامل حال ما نبوده، از طریق همان سخنگو، این مسئله را اعلام و من را از بلاتکلیفی بیرون بیاورند.

#### \* - بیانیه کانون صنفی معلمان ایران (تهران) در محکومیت نحوه رفتار با اسماعیل عبدی در انتقال از زندان اوین به رجایی شهر

روز دوشنبه ۲۵ اسفند کانون صنفی معلمان ایران (تهران) بیانیه‌ای بشرح زیر در محکومیت نحوه رفتار با اسماعیل عبدی در انتقال از زندان اوین به رجایی شهر منتشر کرد:

کانون صنفی معلمان برخورد غیر انسانی و غیرقانونی ماموران در انتقال اسماعیل عبدی از زندان دوران محکومیتش می‌داند. بر این باور است که این شیوه برخورد اگر چه به قصد اهانت به اسماعیل عبدی و کنش‌گران صنفی و جامعه معلمان صورت می‌گیرد، اما بیش از آن هتک حیثیت و مشروعیت دستگاه‌های مسئول را به بار خواهد آورد. لذا اکیدا از مسئولان دستگاه قضایی می‌خواهد ضمن برخورد فوری با خاطیان، شرایط آزادی بی قید و شرط اسماعیل عبدی را که سه ماه از پایان دوران محکومیتش نیز گذشته را فراهم نمایند؛ باشد که گواهی شود بر عملی شدن یکی از بی‌شمار شعارهای تاکنون غیر عملی!

#### \* - کانون نویسندگان ایران:

انجمن پن‌ملبورن با حمایت پن‌سیدنی و پن‌پرث خواستار لغو فوری و بی‌قید و شرط احکام صادره علیه آرش گنجی شد

یازدهم اسفند ماه انجمن پین ملیورن با انتشار بیانیه‌ای ضمن اشاره به پرونده‌ی آرش گنجی، مترجم و عضو کانون نویسندگان ایران، همبستگی‌اش را با همکاران خود در ایران اعلام کرده و خواستار آزادی فوری و بدون قید و شرط کلیه زندانیانی شده که به دلیل استفاده از حق آزادی اندیشه و بیان در زندان به سر می‌برند. این بیانیه در پایان خواستار لغو فوری و بی قید و شرط احکام صادره علیه آرش گنجی شده است.

انجمن پین ملیورن همچنین با حمایت پین سیدنی و پین پرث دو نامه‌ی سرگشاره به رییس قوه قضاییه و سفیر جمهوری اسلامی در کانبرا ارسال کرده و یادآور شده‌اند که حکم ناعادلانه‌ی صادر شده علیه آرش گنجی در تناقض مستقیم با «پیمان بین‌المللی حقوق مدنی و سیاسی» است که ایران متعهد به اجرای آن شده است. آنها همچنین از مقامات ایران خواسته‌اند که به «توسل به سیستم قانونی برای اعمال فشار به نویسندگان» پایان دهند و فوراً کلیه‌ی نویسندگان زندانی را که از حق آزادی بیان و اندیشه خود استفاده کرده‌اند، آزاد کنند.

کریستین مک کینزی پرزیدنت انجمن پین ملیورن به صدای نو گفته است «ما با پین بین‌الملل در تماس هستیم که این کمپین را به یک کمپین جهانی در حمایت از همکارانمان در ایران گسترش دهیم، هر چند که پین بین‌الملل تا به حال از نویسندگان در ایران و آرش گنجی پشتیبانی کرده است.»  
پی‌نوشت: متن اصلی بیانیه و نامه‌ها به زبان انگلیسی است و توسط همکاران پین استرالیا به فارسی ترجمه شده و به دست کانون نویسندگان ایران رسیده است.

\* - آخرین اخبار درباره اسماعیل عبدی:

۱- تازه ترین خبر از اسماعیل عبدی

روزی پنجشنبه ۲۸ اسفند، اسماعیل عبدی فقط دو دقیقه با خانواده تماس گرفته است، وی از بودن خود در ندامتگاه مرکزی خبر داده است.

ندامتگاه مرکزی کرج جای بسیار سختی هست، که افراد بازداشت موقت را در آن نگهداری می‌کنند. این بازداشتگاه شرایط بسیار ناگواری دارد، ۳۰ نفر زندانی در یک اتاق نگهداری میشوند.

اتاقی با سرویس بهداشتی باز (بدون دیوار) در همان اتاق ۳۰ نفره، برای اینکه زندانیان بزهکار در دستشویی‌ها مرتکب رفتار خلاف اخلاق با همدیگر نشوند!!!!

اما چرا اسماعیل عبدی را در چنین شرایطی نگهداری می‌کنند؟

پرسشی است که مقامات مقدس جمهوری اسلامی به آن پاسخگو نیستند.

منبع: کانال شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

۲- گزارشی از وضعیت اسماعیل عبدی

اسماعیل عبدی معلم زندانی و دبیر سابق کانون صنفی معلمان ایران از ۲ شب گذشته در فاز ۵ ندامتگاه مرکزی کرج (فزلحصار) محبوس است. در همین دو شب دو بار دیگر در همانجا مکانش را تغییر داده‌اند. شب اول در سالنی بسیار نامناسب و غیربهداشتی بصورت دستشویی باز که بیشتر از ۲۵ نفر زندانی در آنجا بودند و شب دوم در سوله‌ای ۱۴ نفره که حدود ۳۰ نفر را در آن اتاق بسیار کثیف و غیربهداشتی جا داده‌اند و اکثر زندانیان، محکومین جرائم



خطرناک از قتل و قاچاق مواد مخدر و دیگر جرائم مشابه هستند. هیچ زندانی سیاسی در زندان قزلحصار نگهداری نمی‌شود. تا ساعت ۵ تنها تلفن باز است که هر زندانی بیشتر از ۲ یا ۳ دقیقه اجازه تلفن ندارد.

اسماعیل عبدی به افسر نگهبان کشیک درخواست هایش را مبنی بر اینکه قرار نبوده او را به آنجا ببرند و باید به زندانی که قانون تفکیک جرائم اجرا میشود انتقال یابد اما بی توجهی مسئولین زندان مواجه شده است که در نهایت به افسر نگهبان کشیک اعلام کرده است چنانچه به خواسته‌اش مبنی بر جابجایی عمل نشود دست به اعتصاب غذا خواهد زد.

دشمنی نهادهای امنیتی و سازمان اداره زندانها با زندانیان سیاسی شدت بسیار بیشتری یافته است. برخوردهای اخیر با اسماعیل عبدی سیگنالهای جدی را مخابره میکند مبنی بر اینکه یا میخواهند بلایی به سر او بیاورند یا وی را به جایی برسانند که ناچار به اعتصاب غذا و به مخاطره انداختن جان خود شود.

اسماعیل عبدی به اتهام دفاع از مطالبات صنفی خود و دیگر همکارانش ۶ سال است در زندان محبوس است و غیرقانونی به دوران زندان او میافزایند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران ۲۸ - اسفند ۹۹

\* - «بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان برای گرفتن خواسته های خود متحد شویم»

اسماعیل گرامی: بازنشسته، آبرو و حیثیت

از همان اوایل سال ۹۹ مسئولین و عده میدادند که همسان سازی را پیاده خواهند کرد ولی حاضر به چنین کاری نبودند. سرانجام در یک تجمع سراسری در سطح کشور، بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان در ۲۵ تیر مسئولین را مجبور کردند همسان سازی را پیاده نمایند. اما این همسان سازی شتر گاو پلنگ مورد رضایت بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان نبود، در نتیجه با تجمعات؛ مخالفت‌های خود را نشان دادند و مسئولین را مجبور کردند که به اصلاح همسانسازی و اجرای مرحله دوم آن اقدام نمایند. اما دست اندر کاران بهانه آوردند که اصلاح همسان سازی تا سال دیگر طول میکشد و برای آن که جیب بازنشستگان خالی نباشد مبلغ دو میلیون تومان بعنوان علی الحساب به هر بازنشسته داده خواهد شد. هنوز چند روزی نگذشته بود که گفت شد این مبلغ به یک میلیون و دویست هزار تومان کاهش یافته است. اما در عصر روز ۲۷ اسفند وزیر کار (در مشورت با سالاری و بیات) گفت بعلت مشکلات بانکی در پایان سال، همین مبلغ هم امسال پرداخت نمیشود و در اوایل فروردین پرداخت میگردد و اینچنین بازنشستگان را مضحکه خودشان کردند. این عملکرد وزیر کار و دیگر عناصر حکومتی هرگز خلف وعده نیست و نمیتوان آنرا اتفاقی دانست بلکه این عملکرد نشان از آن دارد که آنها بازنشستگان را عده ای کودک نادان فرض میکنند که با تکه ای آب نبات میتوانند آنها را بدنبال خود بکشند. در اینجا صحبت بر سر مبلغی پول نیست که آنرا پرداخت میکنند یا نمیکند، بلکه صحبت بر سر آبرو و حیثیت بازنشستگان است. کمتر از پنج شش ساعت از این گفته وزیر کار نگذشته بود که بازنشستگان بطور خود جوش فراخوان تجمع برای دفاع از آبرو و حیثیت خود را دادند. در حالی که وزیر کار تا ساعاتی پیش با ترفندهای مختلف میگفت که امکان پرداخت این علی الحساب وجود ندارد بنا گاه وضع تغییر کرد. مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی و مدیر بانک رفاه اعلام کردند که از ساعت ۴ صبح مبلغ مذکور به حساب بازنشستگان ریخته خواهد شد!!!!!! بی جهت نیست که بازنشستگان همیشه فریاد میزنند "فقط کف خیابون بدست میآد حقمون". در این رابطه عده ای افراد کثیف و خائن که همواره حلقه بگوش اربابان خود هستند؛ تلاش کردند با انتشار پی در پی خبر واریز علی الحساب و عدم نیاز به تجمع، در بین بازنشستگان تفرقه بیندازند. اما بهر حال تجمع برگزار شد. اخبار حاصله از شهرهای مختلف نشان از آن دارد که شمار افراد در تجمعات نسبت به تجمعات قبلی به دلایل ذکر شده بسیار کمتر بوده است، اما همین تجمعات کم؛ از آبرو و حیثیت بازنشستگان دفاع کردند نه مبلغی پول.

بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان برای گرفتن خواسته های خود متحد شویم.

## \* - پیام تبریک سال نو ۱۴۰۰ از طرف کارگران و کارکنان راه آهن زنجان

سلام، فرا رسیدن سال نو همیشه نوید بخش افکار نو، کردار نو و تصمیم های نو برای آینده است. آینده ای که همه امید داریم بهتر از گذشته باشد. در سال نو، ۳۶۵ روز سلامتی، شادی، پیروزی، مهر و دوستی و عشق را برای شما آرزومندم.

جمعی از کارگران زحمتکش راه آهن زنجان

## \* - پیام اتحادیه آزاد کارگران ایران به مناسبت فرارسیدن سال نو

موسم احیای طبیعت فرا رسید و نوید تغییر و نو شدن میدهد. زایش دوباره جوانه و گیاه و تغییر در طبیعت و سربرآوردن شور و شوق و شادی بهار در ورای زمستان و تلخی و ناکامی، همواره مژده شکوفایی و سرزندگی به انسان میدهد که زمستان زندگی بشری را میشود با امید و تلاش برای تغییر روبرو نمود و جهان دیگری را ممکن ساخت و از ورای این زمستان بشری به سوی دنیایی بهتر و بهاری قدم برداشت.

سال گذشته سال تحمیل زمستانی سهمگین به مردم ایران بود. فقر و گرانی و بیکاری، هزاران درد و بی‌خامانی را به جامعه تحمیل کرد و مضاف بر همه اینها تداوم پاندمی بیماری کرونا سایه مرگ و سیاهی را بر سر آحاد جامعه گسترانید. کمتر خانواده‌ای مانده که بر اثر این بیماری هولناک داغدار نشده باشد. جامعه به خوبی میداند که بیماری کرونا اگرچه ریشه‌ای طبیعی دارد اما تداوم قتل‌عام مردم و روند گسترش این بیماری در روزگاری که بشر به نهایت رشد تکنولوژی و علوم پزشکی دست یافته، دیگر نه تنها طبیعی نیست بلکه خود بخاطر ویروس مهلکی است که بمانند هیولا، قدرت و ثروت جامعه را در دست گرفته و با جان مردم بازی می‌کند. حاکمیت سرمایه‌دارانه، همه چیز را از روزنه انباشت ثروت و سیاست‌ورزی برای بقای مناسبات حاکمیتی خود میبیند و برایش درجه اهمیت جان انسانها هم در همین چارچوب معین میشود.

اما سال اخیر و در تقابل با این همه تعارض و تعرض به جان و معیشت جامعه، شاهد غلیان خون اعتراض و تلاش برای سازمان‌دادن اجزای جامعه بودیم. اعتراضات گسترده معیشت‌خواهی و مطالبه‌گری کارگران و دیگر مزدبگیران که آرام آرام سایه تهدید بیماری کرونا و سرطان حاکمان چپاولگر را نادیده می‌انگارد، هر روزه و هر هفته غریب اعتراض‌اش را رساتر و عمیق‌تر میکند. جامعه دیگر نمیخواهد تن به ذلالت و فقر و بندگی دردهد و درصد نگون و گسسته کردن مناسبات موجود است. در برابر تحمیل فلاکت و دستمزدهای چندین بار زیر خط فقر، به بازی گرفتن جان مردم و عدم اقدام برای واکسیناسیون عمومی و مطمئن، کشتار جوانان معترض و نادیده‌نگاشتن خواست و مطالبات برحق‌اش بی‌خاسته و ندای تحول‌خواهی و گسستن از وضع موجود به سوی جهانی فارغ از استعمار و آزاد و برابر برای تک‌تک آحاد جامعه، بدون هرگونه قید و بندی که امکان زایش و تازه شدن هر روزه را بدهد سر داده است. جامعه ایران میخواهد تا اداره و سرنوشت خویش را به دست گیرد و شکوفا گردد و در این راه، عبور از تمامی ارکان مناسبات طبقاتی را سرمنشأ قرار داده است.

در این روزهای جشن و سرور که به مناسبت فرارسیدن عید نوروز در پیش است، در کنار خانواده کارگران زندانی، زندانیان سیاسی و جانب‌اختگان خیزشهای مردمی باشیم و سرود سر دهیم که:

به جوش آمدست خون، درون رگ گیاه

بهار خجسته باز، خرامان رسد ز راه

و این بند بندگی، و این بار فقر و جهل

به سرتاسر جهان، به هر صورتی که هست نگون و گسسته باد، نگون و گسسته باد

بهاران خجسته باد، بهاران خجسته باد

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۹ اسفندماه ۹۹

### \* - شادباش نوروزی کانون نویسندگان ایران

"برخیز که می‌رود زمستان"

سالی پر از درد و رنج را پشت سر گذاشتیم؛ سالی که سفره‌های مردم کوچک و کوچک‌تر شد؛ سالی که تعدادی از اعضای کانون نویسندگان ایران به جرم نوشتن، ابراز عقیده و دفاع از آزادی اندیشه و بیان، همچون ده‌ها کنشگر مدنی و صنفی که جرمی جز بیان مطالبات خود نداشتند، روانه‌ی زندان شدند؛ سالی که مردم بارها به خیابان آمدند و خواسته‌های برحق شان را فریاد زدند، اما گوش شنوایی نیافتند؛ سالی که همه‌گیری ویروس کرونا رنجی گران بر رنج‌های مردم افزود و جان‌های بسیاری را ربود...

با این وجود، اکنون در آستانه‌ی بهار، با الهام گرفتن از نوروز که نماد زایش و زندگی است، می‌توانیم نفسی تازه کنیم، به افق‌های آینده بنگریم و بر کوشش‌مان برای دست یافتن به زندگی بهتر بیفزاییم. چراکه به قول شاعر بزرگ ما احمد شاملو "نومید مردم را معادی مقدر نیست/ چاووشی امیدانگیز توست بی‌گمان/ که این قافله را به وطن می‌رساند".

باری؛ کانون نویسندگان ایران نوروز را به مردم ایران و همه‌ی آنان که در سراسر جهان نوروز را جشن می‌گیرند، به شاعران، نویسندگان و هنرمندان آزاده و آزادی‌خواه، به اعضای کانون و به ویژه اعضایی که هم‌اکنون در زندان به سر می‌برند و همه‌ی زندانیان سیاسی و عقیدتی شادباش می‌گوید.

کانون نویسندگان ایران - ۲۹ اسفند ۱۳۹۹

### \* - خسرو صادقی بروجنی: شکوفه های اوین چه می گویند؟

زندان اوین بیست و نهم اسفند هزار و سیصد و نود و نه

اینجا می گویند به افق نگاه کن، بدور دست، تا چشم هایت کم سو نشوند

به افق نگاه کن، بدور دست، تا بند نگاه از حصار بند رها شود و بال بگشاید در چشم انداز آسمان آبی. آنها را هر روز می دیدم اما متوجه شان نمی شدم. می دیدمشان، بی آنکه به آنها نگاه کنم.

دو خشکیده درخت بی باری که در دامنه ی آنسوی دیواری خاردار جا خوش کرده اند. همین چند روز پیش، صبح، خودنمایی کردند. غرق در شکوفه بودند. تو گویی حتما باید چیزی به آنها اضافه می شد تا به چشم بیایند. شکوفه به آنها شخصیت داده بود. به من گفتند که آن بیرون خبرهایی است. چیزی دارد تغییر می کند.

زمین گرم می شود و بر سرما غلبه می کند.

ماهی، فصلی و اینک قرنی طی شد اما "تاریخ توالی فصول نیست، توالی چشم انداز های بی بازگشت است"، و تو انسان، پویان، با کوله بار دشواری وظیفه ای بر دوش سالی دیگر رشد کردی، بزرگ شدی و ایستادی. ایستادی تا " آن جاودان " را پدید آوری. آنی که برایش خواندی، نوشتی و حرکت کردی. کوشیدی و پوینده مسیرش را پیمودی چونکه باور داشتی انسان شایسته بهترین هاست.

اکنون بر فراز سالی آلوده به ویروسی عالم گیر و در آستانه ی قرنیه بی باور که جدایی انسانها از یکدیگر را به سان فضیلتی بهداشتی تبلیغ می کند می توان حتی به آن دو درخت خشکیده در تپه های اوین باور داشت. آن دو درخت تکیده از سوز سرما که امروز با شکوفه های بهاری اشان کمر راست کرده اند تا گنجشکان را به ضیافت شاخ و برگهای شان فرا بخواند و به نجوا چیزی بگویند: " نیست تردید زمستان گذرد، و ز پی اش پیک بهار با هزاران گل سرخ آید."

#### \* - پیام تبریک کانون صنفی فرهنگیان الیگودرز به مناسبت نوروز

رسید مژده که ایام غم نخواهد ماند

چنان نماند و چنین نیز هم نخواهد ماند

بهار طبیعت و نوروز را خدمت همه هموطنان عزیز خصوصا معلمان ، دانش آموزان و اولیا محترم تبریک گفته و سالی سرشار از تندرستی ، شادابی و بهروزی را برای همگان آرزو مندیم .

سالی که گذشت تلخ ترین سالی بود که تجربه کردیم از یک سو انتشار ویروس کرونا جان ده ها هزار هموطن را گرفت و خانواده های بسیاری را سوگوار نمود و از طرف دیگر گرانی و کاهش بی سابقه ارزش پول ملی فقر مضاعفی را به اکثریت مردم تحمیل نمود.

با همه این ها شاهد رویداد های خوشی هم بودیم . به همت و استفاده از وسایل دیجیتالی شخصی معلمان گرامی و کوشش دانش آموزان عزیز آموزش برای اکثریت استمرار یافت و شاهد همدلی و مهربانی مردم در حمایت از یکدیگر بودیم . هر چند که بخش بزرگی از دانش آموزان به خاطر عدم دسترسی به این امکانات از آموزش محروم بودند .

امیدواریم سال نو، سالی توام با رویدادهای خوش برای ایران ، و هموطنان عزیز باشد .

در پایان از متولیان بهداشت و درمان انتظار داریم که نسبت به واکسیناسیون همگانی مورد تائید بهداشت جهانی اقدام نمایند تا زمینه مناسب جهت بازگشایی حضوری مدارس فراهم گردد.

کانون صنفی فرهنگیان الیگودرز

۱۴۰۰/۱/۱ خورشیدی

#### \* - بیانیه انجمن صنفی معلمان کردستان ( سقر و زیویه ) بمناسبت فرارسیدن بهار و دفاع از آزادی بیان معلمان ورهایی اسماعیل عبدی از زندان

مردم شریف ایران، فرهنگیان بزرگوار و دانش آموزان گرانقدر:

بهار همواره نماد رویش ، شادی و تازگی و پیام آور ، امید و حیاتی دوباره برکالبد بی جان طبیعت بوده است، به گونه ای که طبیعت می خواهد نوحواهی و حق شکستن رابه عنوان بزرگترین نکته های زندگی در ذهن بشر نهادینه کند و به او بیاموزد که جهان هستی پیوسته در تکاپوست، تا به همگان امکان رشد و نو شدن را هدیه نماید.

در طبیعت دانه ها را نمی توان زندانی کرد، در جدال سنگ و دانه، همواره جوانه ها برنده بوده اند و رشد دانه با مفهوم زندان بیگانه است. فراموش نکنیم که خالق طبیعت به همه ی اجزای آن حق حیات و رشد داده است و می خواهد به ما بفهماند که بهار یعنی زندگی بخشیدن، یعنی آزادی از خاک و ریشه در خاک دواندن و ایستادگی.

بهارتان مبارک و دلهایتان بهاری باد، ریشه هایتان پر اندیشه و بی تیشه باد.

در این لحظات پایانی سال ۱۳۹۹ ضمن تبریک سال نو، و گلایه از وضعیت موجود، و امیدوار به تغییر این وضعیت، بار دیگر نگرانی خود را از زندانی بودن فعالین صنفی معلمان در زندان های کشور، ابراز نموده و بر اساس رسالت خود که همانا آموزش دلسوزانه ی فرزندان این مرز و بوم است، مسئولین امنیتی و قضایی کشور را دعوت به بازاندیشی در عملکرد خود نموده و ایشان را دعوت می کنیم که به جای زندانی کردن معلمانشان به جرم حق گویی و مطالبه گری، نیروی خود را متوجه ی مبارزه با فساد افسارگسیخته ای نمایند، که نزدیک است تار و پود جامعه را از هم بپاشد و جامعه را به مسیر تباهی سوق دهد.

لذا کوتاه سخن اینکه گرامیان، مسئولین امروز و دانش آموزان دیروز،

جامعه ی معلمان هم چون شما و حتی بیش از شما، آرزوی سربلندی ایران و ایرانیان را در سر داریم. امروز روزی است که باید با داشتن درکی درست از مشکلات، به جای پاک کردن صورت مسئله، در جهت تغییر و اصلاح مشکلات موجود، از همه ی ظرفیت ها، بویژه ظرفیت جامعه ی معلمان در جهت بازگرداندن اعتماد، امید و سرزندگی به جامعه ی ایرانی تلاش کنیم و درس عزت و آزادی را به فرزندانمان بیاموزیم و تأکید می کنیم که چاره ی کار، زندانی کردن معلمان و فعالین صنفی نیست.

بدیهی است که در شرایط فعلی ما در حال عبور از گردنه های سخت معیشتی و مشکلات عدیده در کشور هستیم. عبور از این گردنه ها با زنجیر کردن آزادی و عدالت ممکن نیست، بلکه معتقدیم، با اعتماد و ایمان به همه ایرانیان، عبور از این گردنه ها، آسانتر و ممکن تر خواهد شد.

انجمن صنفی معلمان کردستان شاخه سقز و زیویه در کنار همه معلمان ایران این خواسته ی بر حق را فریاد می زند و تا رسیدن به این خواسته از پای نخواهد نشست و از تمام نیروی خود برای رسیدن به آن استفاده خواهد کرد.

ما خواهان آزادی معلمان در بیان واقعیت ها و احقاق حقوق دانش آموزان و خانواده هایشان بر اساس اصول قانون اساسی کشور هستیم.

ما خواهان آزادی اسماعیل عبدی ها و احقاق حقوق از دست رفته ی آن ها هستیم.

**\* - بیانیه کانون صنفی فرهنگیان گیلان بمناسبت فرارسیدن سال نو و اعتراض به برخوردهای غیر قانونی با اسماعیل عبدی**

کانون صنفی فرهنگیان گیلان بتاريخ ۳۰ اسفند بیانیه ای بشرح زیر بمناسبت فرارسیدن سال نو و اعتراض به برخوردهای غیر قانونی با اسماعیل عبدی منتشر کرد:

مردم شریف ایران و معلمان سرافراز:

ضمن خجسته باش حلول سال نو و با آرزوی اینکه سال جدید سال امید و نوید باشد.

اینک در حالی سال ۹۹ به پایان خود رسید و به آغاز ۱۴۰۰ پیوند خورد، که این سال در اندرون خود انبوهی از رنج و درد را برای مردم ایران به همراه داشت. رنجی که بیش از همه محصول بی کفایتی و بی تدبیری تصمیم های دست اندرکارانی است که دو ملاحظه را همواره در پرائنتر گذاشته اند و از دستور خارج کرده اند: نخست ایران و منافع ملی و دوم قانون و عمل به آن.



معلم‌ان ایران:

اسماعیل عبدی معلم سرافراز و کنشگر صادق و مربی بین‌المللی شطرنج در حالی که دوره زندان ۵ ساله‌اش را طی کرده و یک سال هم به دلیل ورود پرونده‌ای دیگر به زندان دومی گرفتار آمده و هم‌اکنون در انتظار اعمال ماده ۴۷۷ با دستور مستقیم رئیس قوه قضاییه برای اعاده دادرسی خویش است، او را بدون هیچ دلیل موجه قانونی، عرفی و اخلاقی، نخست از بند ۸ به بند ۶ زندان اوین منتقل کردند و در روزهای اول انتقال، تلفن او را قطع کردند که با اعتصاب چهار روزه عبدی در ۱۷ اسفند و حمایت شورای هماهنگی و تشکل‌های صنفی، تلفن او را در ۲۰ اسفند وصل کردند و عبدی به اعتصابش پایان داد. پس از آن به اسماعیل عبدی می‌گویند که باید به زندان رجایی شهر بروی اما عبدی را در چند کلانتری و در حالی که دست‌ان او را به دست‌ان فردی که متهم به ارتکاب قتل شده، بسته بودند، از این کلانتری تا آن کلانتری می‌برند و نهایتاً در کلانتری ۱۴ با بدترین رفتارها و توهین‌ها شب را بدون پتو و وسایل گرمایشی سر می‌کند. به دنبال رسانه‌ای شدن این موضوع و اعتراض خانواده و وکیل عبدی، مقامات قضایی اعلام کردند که این اتفاق محصول عدم هماهنگی بوده و او را به قرنطینه ۴ اوین بازگشت می‌دهند تا تعیین تکلیف شود. در نهایت باز اعلام می‌کنند که عبدی را به رجایی شهر می‌بریم اما در کمال تأسف و تعجب این معلم فرهیخته را با دست‌بند و پابند به ندامتگاه کرج انتقال می‌دهند. ابتدا در قرنطینه‌ای با حدود ۳۰ زندانی و دستشویی راه باز و بدون در، همانجا بیست و چهار ساعت طی می‌کند و پس از آن او را به سوله‌ای منتقل می‌کنند که همین تعداد زندانی حضور دارند. اصل تفکیک جرایم، از اصول مسلم حقوقی زندانی است و عبدی باید در کنار زندانیان سیاسی و عقیدتی باشد اما او اینک در کنار کسانی زندانی است که هر چند بسیاری از آنها قربانی سیاست‌های نادرست تصمیم‌سازان مملکتی هستند، اما متأسفانه پرونده آنها قتل، دزدی، قاچاق مواد مخدر و جرایم سختی از این دست است و اسماعیل عبدی اینک کنار این همه زندانی بدون داشتن فضای استراحت در محیطی آلوده و در این شرایط سخت کرونایی کف خوابی می‌کند.

معلم‌ان سرافراز ایران:

اینک که به سال جدید ورود می‌کنیم دوستان و هم‌بندیان اسماعیل عبدی آقایان امیر سالار داوودی، بکناش آبتین و مصطفی خسروی در حمایت از اسماعیل عبدی و تبعید ناروای دیگر زندانیان سیاسی، دست به اعتصاب غذا زده‌اند. انتظار می‌رفت مقامات قضایی از خود می‌پرسیدند فرزند کوچک عبدی، ماندانا کوچولو که از ۲ سالگی از نعمت حضور پدر در خانه محروم بوده و امیر حسین که تمام ۶ سال ابتدایی را بدون پدر به مدرسه رفت و دختر و همسرشان بر اساس کدام آیین و شریعت چنین باید آزار ببینند و این لحظه‌ها را با دلهره و وحشت و نگرانی سر کنند؟

کانون صنفی فرهنگیان گیلان ضمن محکوم کردن شدید برخوردهای صورت گرفته غیر انسانی با اسماعیل عبدی انتظار دارد اگر گوش‌های شنوایی در دستگاه قضایی صدای مظلومیت خانواده و فرزندان عبدی را می‌شنوند به خود آیند و بدانند که ظلم و ستم برای کسی حجیت و اعتبار نمی‌آورد.

#### \* - اطلاعیه دوم اعلام اعتصاب

از آن هنگام که جناب اسماعیل عبدی با عنوان «انتقال» به زندان رجایی شهر از اوین برده شد تا کنون مقامات و دست‌اندرکاران نه تنها پاسخ مناسب و درخور به همبندیانشان نمی‌دهند بلکه با جابه‌جایی‌های مکرر ایشان از کرج به تهران و نگهداری ایشان در کلانتری که نه تنها متناسب با شان ایشان نیست بلکه خارج از عرف «انتقال» زندانی است؛ سبب نگرانی اینجانبان و خانواده‌های عبدی شدند. همان گونه که در اطلاعیه اول بیان نمودیم چنانچه این بی‌تفاوتی و عدم پاسخگویی صحیح ادامه داشته باشد، هر روز به تعداد اعتصاب‌کنندگان افزوده خواهد شد و حال ما "سینا بهشتی و مصطفی خسروی" به این جمع پیوستیم تا شاید صدای واحدیمان به گوش مسئولین قضایی در زندان برسد و پاسخی در شان و نه مصداق رفع تکلیف به ما هم‌بندیان اسماعیل عبدی بدهند.

سینا بهشتی

مصطفی خسروی

زندان اوین بندهشت - ۲۹ اسفند ۹۹