



روزشمار رویدادهای کارگری در ایران - دیماه ۱۳۹۹
از انتشارات نهادهای همبستگی با کارگران در ایران - خارج کشور
تهیه و تنظیم توسط: فعالین نهادهای همبستگی با کارگران در ایران - کلن

(۱۰)



(شماره های موضوعی، نشانه تفکیک موضوعات زیر است)

- مطالبات و مبارزات کارگران ۱ حقوق های عقب افتاده ۲ اخراج ها و تعطیلی کارخانجات و شرکت ها ۳
 خصوصی سازی ۴ حوادث محیط کار ۵ سرکوب، زندان و ... ۶ همبستگی ها ۷

اطلاعات بیشتر را در دو قسمت یادداشت ها و ضمیمه ها ملاحظه کنید

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱	۷	۱ دیماه ۱۳۹۹	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	-	دعوت به تجمع در تهران برای حمایت از کارگران هفت تپه همزمان با جلسه هیات داورى برای خلع ید از کارفرمای شرکت کشت و صنعت هفت تپه (۱)
۲	۳	" " "	گرگان	معلمان خرید خدمت	-	معلمان خرید خدمات سال ۹۳ استان گلستان با برپایی تجمع مقابل استانداری در گرگان شماره ای دیگر از سریال تجمعات اعتراضیشان را نسبت به بلا تکلیفی استخدامی بنمایش گذاشتند

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۳	۲ و ۳	۱ دیماه ۱۳۹۹	اهواز	کارخانه پسماند صُفیره	-	جمعی از کارگران زن کارخانه پسماند صُفیره در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل شهرداری اهواز زدند و خواهان بازگشایی سایت و بازگشت بکار شدند. (۲)
۴	۲	" " "	بوشهر	پسماند شهرداری	۱۰۰	کارگران پسماند شهرداری بوشهر برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به کاهش حقوق و عدم پرداخت بموقع حقوق و حق بیمه دست از کار کشیدند و در پارک ژنرال تجمع کردند.
۵	۱	" " "	ماهشهر	سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی	-	کارکنان سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل دست از کار کشیدند و در ساختمان این سازمان واقع در بخش بندرامام شهرستان ماهشهر تجمع کردند.
۶	۲	" " "	عسلویه	شرکت نفت و گاز	-	آتش نشانان شرکت نفت و گاز پارس عسلویه اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت حقوق و مطالبات ابراز کردند. آخرین پاداش بهر موری (اوپک) و حقوق ماه های آبان و آذرشان پرداخت نشده است و حقوق مهرماه شان نیز نصفه پرداخت شده است.
۷	۱ و ۲	" " "	ارومیه	رانندگان خودمالک اتوبوسرانی	۳۰۰	برای سومین روز متوالی، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه به اعتصاب و تجمعانشان برای اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده و عیدهای توخالی مسئولان اتوبوسرانی و شهرداری ارومیه، ادامه دادند. (۳)
۸	۵	" " "	دزفول	کارخانه خوراک دام	۲	۲ کارگر ۳۰ و ۳۷ ساله کارخانه خوراک دام واقع در شهرک صنعتی شماره یک دزفول در استان خوزستان بر اثر سقوط در مخزن سیلوجان باختند. جنازه یکی از این کارگران از سیلو خارج شده و تلاش برای خارج کردن جنازه کارگر دیگر ادامه دارد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۹	۱	۲ دیماه ۱۳۹۹	ماهشهر	سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی	-	برای دومین روز متوالی، کارکنان این سازمان به اعتراضشان نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل با اعتصاب و برپایی تجمع مقابل ساختمان سازمان واقع در بخش بندرامام شهرستان ماهشهر ادامه دادند.
۱۰	۲ و ۳	" " "	خرمشهر	مجتمع تجاری اروند کنز المال	۴۰	اعتراضات کارگران مجتمع تجاری اروند کنز المال نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی از سر گرفته شد. کارگران از توخالی درآمدن وعده هامبنی پرداخت مطالبات معوقه و امضای قرارداد کاری خبردادند.
۱۱	۲	" " "	ماهشهر	دانشگاه آزاد	-	اعتراضات کارکنان و اعضای هیأت علمی این دانشگاه نسبت به عدم پرداخت حقوق و مطالبات کماکان ادامه دارد.
۱۲	۱ و ۲	" " "	ارومیه	رانندگان خودمالک اتوبوسرانی	۳۰۰	برای چهارمین روز متوالی، اعتصاب و تجمع رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی برای اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیدهای توخالی مسئولان اتوبوسرانی و شهرداری ارومیه، ادامه پیدا کرد.
۱۳	-	" " ۳	تهران	-	-	گزارشات مربوط به تجمع در مقابل وزارت دادگستری را در بخش ضمیمه های این روزشمار ملاحظه کنید.
۱۴	۳	" " "	ایلام	پتروشیمی	۳۰	این کارگران که با افتتاح سایت الفین از کار اخراج شده اند، برای اعتراض نسبت به بیکاری دست به تجمع مقابل مجتمع زدند و خواهان بازگشت بکار شدند. تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: حدود سی کارگر هستیم که با شروع بهره برداری سایت الفین، به دلیل عدم نیاز بیکار شده ایم؛ این در حالیست که ما نیروهای بومی هستیم و کار در پالایشگاه حق ماست.
۱۵	۱	" " "	تهران	کارگران شرکتی	-	جمعی از کارگران شرکتی (خانواده اینارگران شاغل در دستگاه های دولتی) برای انعکاس دوباره صدای اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس تجمع کردند و خواستار اصلاح بخشنامه تبدیل وضعیت اینارگران ابلاغی توسط سازمان اداری و استخدامی کشور شدند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۶	۱ و ۲	۴ دیماه ۱۳۹۹	خوزستان	کارکنان دانشگاه های آزاد	-	جمعی از کارکنان دانشگاه های آزاد خوزستان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت بموقع و کامل حقوق، پرداخت نشدن حق بیمه و اجرانکردن قانون همسان سازی ابراز کردند. (۴)
۱۷	۵	" " "	زاهدان	یک گرمابه	۱	روز سه شنبه ۲ دی، یک کارگر ۱۸ ساله حین کار در گرمابه ای واقع در خیابان کوثر شهرستان زاهدان در استان سیستان و بلوچستان به داخل چاه با عمق ۳۵ متر سقوط کرد و جان خود را از دست داد.
۱۸	۵	" " "	دزفول	کانال آب رسانی	۱	روز چهارشنبه ۳ دی، یک کارگر ۶۰ ساله حین کار در جاده دزفول به شوش (محمد بن جعفر) روبروی باغ لک لک ها بر اثر ریزش جداره بلوکی کانال آب رسانی کشاورزی و گرفتار شدن زیر آوار در دم جاننش را از دست داد.
۱۹	۱	" " ۵	تهران - ساوه	رانندگان اتوبوس رباط کریم و پرند	-	رانندگان اتوبوس رباط کریم و پرند برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عوارض نجومی آزادراه تهران - ساوه دست از کار کشیدند و با توقف حدود ۸۰ دستگاه اتوبوس در کنار این اتوبان تجمعی برپا کردند.
۲۰	۳	" " "	هفتکل	کارخانه سیمان خوزستان	-	عصر روز چهارشنبه ۳ دی، کارگران کارخانه سیمان خوزستان برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی در پی قطع گاز این واحد تولیدی واقع در کیلومتر ۲۲ جاده رامهرمز - هفتکل از طرف شرکت گاز استان خوزستان دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان هفتکل زدند.
۲۱	۳	" " "	ایلام	پتروشیمی	۳۰	تجمع اعتراضی کارگران اخراجی پتروشیمی ایلام مقابل پالایشگاه پنجشنبه چهارم دی ماه برای سومین روز ادامه یافت
۲۲	۱ و ۲ و ۳	" " "	تهران	شرکت مترو	-	کارگران مترو تهران با اشاره به کنش های دامنه دارشان برای احقاق حقوق برحقشان و بی تفاوتی مسئولان ذیربط در شهرداری پایتخت، می گویند: به هر جایی که فکرش را کنید، اعتراض خود را رساندیم، از ثبت شکایت در سامانه ۱۸۸۸ گرفته تا بازرسی مترو اما هیچکدام راه به جایی نبرد. (۵)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۲۳	۶	۵ دیماه ۱۳۹۹	تهران	فعال کارگری	۱	صفحه اینستاگرام پروین محمدی: روز ۲۹ آذر طی ابلاغیه ایی در سامانه ثنا ، ۵ روز مهلت به من دادند که خودم را به شعبه ۱ اجرای احکام شهید مقدسی اوین برای اجرای حکم خودم را معرفی کنم. حکمی که نه میزانش برام مشخصه و نه اتهاماتش طبق شماره پرونده ایی که در ابلاغیه نوشته شده مشخصه که پرونده کذایی را از سال ۹۶ باز کردند و بدون هیچ ابلاغیه ایی جهت حضور در دادگاه و بدون هیچ بازجویی و دستگیری، فقط برای اجرای آن برایم ابلاغیه فرستادن.
۲۴	۱	" " ۶	قم	رانندگان وسایل حمل و نقل عمومی بین شهری	-	جمعی از رانندگان وسایل حمل و نقل عمومی بین شهری قم برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به ناهماهنگی های ایجاد شده در صادر نشدن برگ تردد به شهر های با وضعیت نارنجی دست به تجمع مقابل استانداری زدند.
۲۵	۶	" " "	تهران	فعال کارگری	۱	بعد از سه ماه بازداشت و بی خبری از فعال کارگری و کارگر دوزندگی لباس، عظیم علی نژاد. روز گذشته (جمعه ۵ دی) به نقل از یک منبع مطلع خبردار شدیم که ایشان بعد از ماهها بازجویی در بندهای امنیتی به بند عمومی زندان اوین منتقل گردید.
۲۶	۶	" " "	تهران	فعال کارگری	۱	حیدر قربانی کارگرساختمانی و عضو اتحادیه آزاد کارگران ایران طی ابلاغیه ای به دادگاه احضار شده است. طبق ابلاغیه صادره حیدر قربانی روز ۲۲ دیماه در شعبه دوم دادگاه انقلاب شهرستان شهریار مورد محاکمه قرار خواهد گرفت. همچنین بر اساس این ابلاغیه اتهامات " عضویت در دسته یا جمعیت و یا شعبه جمعیت هایی که در داخل کشور با هدف بر هم زدن امنیت کشور تشکیل شده است و تبلیغ علیه نظام جمهوری اسلامی " به او منسوب گردید است. حیدر_قربانی در تاریخ ۱۸ خرداد توسط مأموران وزارت اطلاعات در منزل خودش دستگیر شد و پس از ۲۳ روز بازداشت در بند ۲۰۹ زندان اوین با قرار وثیقه موقتاً آزاد شد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۲۷	۱	۶ دیماه ۱۳۹۹	زرنند	معدن سنگ آهن آریا	-	برای هفتمین روز، کارگران معدن این برای در اعتراض به سطح نازل حقوق و ساعت کار زیاد به اعتصاب و به تجمعشان در محل کارشان در استان کرمان ادامه دادند. یکی از کارگران گفت: اکنون یک هفته است که ما تجمع کرده‌ایم، بابت ساعت کار بالا و حقوق کم. هر چه به ریاست کارخانه می‌گوییم یا ساعت کار را کم کنید یا حقوق را افزایش دهید، اصلاً توجهی به ما نمی‌کنند؛ فقط می‌گویند کارخانه را تعطیل می‌کنیم!
۲۸	۱ و ۲	" " "	تهران - یزد	معلمان حمایتی استان یزد	۸۰۰	این معلمان در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و تبعیض در نظام آموزش و پرورش یکسان‌سازی نشدن شرایط شغلی دست به تجمع مقابل استانداری زدند.
۲۹	۱ و ۲	" " ۷	جاسک	شرکت کیسون	۴۰۰	کارگران شرکت کیسون در کوه مبارک شهرستان جاسک برای اعتراض نسبت به عدم پرداخت ۷ ماه حقوق و شرایط کاری وزیستی نامناسب دست به یک اعتصاب یک ساعته زدند.
۳۰	۱	" " "	تهران	معلمان نهضت سوادآموزی و معلمان خرید خدمت آموزشی	-	جمعی از این معلمان با تجمع مقابل مجلس با بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت، خواهان تامین امنیت شغلی شدند. آنها تا چهار ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند.
۳۱	۱	" " "	راسک	کارگران اصناف	-	صدای کارگران اصناف از اعتراضات دامنه دارشان نسبت به پرداخت حقوق زیر حداقل دستمزد (حقوق یک میلیون تومانی) بلند شد. یکی از این کارگرها گفت: آیا این انصاف است کارگر با این گرما ۵۰ درجه و در این روزهای کرونایی بدون تعطیلی در بعضی صنوف نظیر نانوايي، جایگاه سوخت بنزین، سیلندر پرکنی‌ها و ... مرتب سر کار برود و حداقل حقوق و مزایای قانون کار را هم نگیرد. وی افزود: با مراجعه چندین بار به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان راسک به ما می‌گویند "زور ما به کارفرمایان شهرستان نمی‌رسد".

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۳۲	۱	۷ دیماه ۱۳۹۹	هرمزگان	صنعت برق	-	اپراتورهای شرکتی پست برق هرمزگان در قرارداد جدید ۷۰۰ هزار تومان کاهش حقوق داشته اند و دلیلشون این بوده دارید زیاد میگیرید! در خیلی از شرکت‌های توزیع و برق منطقه‌ای ایران گزارش‌های متعددی مبنی بر کاهش حقوق و مزایای کارگران صنعت برقی نسبت به سال گذشته ارائه شده است. وزارت نیرو و توانیر در حالی با شوی برق امید به کاهش درآمدهای این وزارتخانه اقدام کرده است شرایط سخت بودجه‌ای را تجربه می‌کند و متأسفانه سریعترین راه برای جبران طرح‌های عجیب و غیر عقلانی مدیران ماجراجوی ما، کم کردن حقوق و مزایای پرسنل صنعت برق است.
۳۳	۱	" " "	کرج	فضای سبز شهرداری	-	حقوق تعدادی از کارگران فضای سبز شهرداری کرج ۷۰۰ هزار تا یک میلیون تومان کم شده است. هیچ یک از این کارگران از علت کسر شدن حقوق خود خبر ندارند.
۳۴	۱ و ۳	" " "	قیر و کازرون	کارخانه سیمان سپهر	۲۵۰	با قطع گاز کارخانه سیمان سپهر قیر و کازرون خط تولید متوقف شد و ۲۵۰ کارگر کارخانه و هزار نفر نیروی وابسته بیکار شدند.
۳۵	۲	" " "	ایلام	شهرداری	-	یکی از کارگران شهرداری ایلام به خبرنگار رسانه ای گفت: متأسفانه نه تنها حقوق کامل کارگران شهرداری پرداخت نشده است؛ بلکه عدم پرداخت حقوق، پرداخت بیمه تأمین اجتماعی آن‌ها را نیز با مشکل مواجه کرده است.
۳۶	۱ و ۲	" " ۸	ارومیه - تهران	رانندگان خودمالک اتوبوسرانی	۳۰۰	رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه در ادامه اعتصاب و تجمعاتشان از روز شنبه ۲۹ آذر در اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیدهای توخالی مسئولان اتوبوسرانی و شهرداری ارومیه، خود را به پایتخت رساندند و دست به تجمع مقابل مجلس زدند.
۳۷	۱ و ۴	" " "	چندین شهر	راه آهن	-	جمعی از کارکنان رسمی راه آهن از کنش‌های دامنه دارشان در راه احقاق حقوق برحق و بی تفاوتی دولت و دیگر مسئولان، خبر دادند. (۶)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۳۸	۱ و ۲	۸ دیماه ۱۳۳۹	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	پیرو ثبت طومار اعتراضی کارگران شرکت واحد در شورای شهر، یکشنبه هفتم دی جمعی از اعضای سندیکا با کارشناسان کمیسیون حمل و نقل دیدار کردند. (۷)
۳۹	۱	" " "	ساری	شهرداری	-	کارگران شهرداری ساری اعتراضشان را نسبت به کار شبانه روزی؛ بدون مرخصی و سنوات، بدون لباس و تجهیزات، رسانه ای کردند. (۸)
۴۰	۲	" " "	بناب	شهرداری	-	کارگران شهرداری بناب در استان آذربایجان شرقی، نسبت به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق و عدم پاسخگویی شهردار و اعضای شورای شهر اعتراض کردند.
۴۱	۱ و ۳	" " "	بافق - بهاباد	معدن سنگ آهن چاه گز	۲۰۰	بلا تکلیفی شغلی و معیشتی ۲۰۰ کارگر معدن سنگ آهن چاه گز واقع در ۷۵ کیلومتری شهرستان بافق - بهاباد، استان یزد که با اتمام قرارداد موسسه ثارالله و شروع به کار شرکت پیمانکاری راهسازی و معدنی مبین از ۳۰ مهرماه از کار اخراج شده اند، کماکان ادامه دارد.
۴۲	۵	" " "	تبریز	کارخانه ریخته گری	۷	در حادثه انفجار کپسول گاز دی اکسید کربن در یک کارخانه ریخته گری شهرک صنعتی سلیمی تبریز ۲ کارگر ۲۵ ساله جانشان را از دست دادند و ۵ کارگر دیگر مصدوم و به بیمارستان مدنی تبریز منتقل شدند.
۴۳	۱ و ۳	" " ۹	یزد - تهران	معلمان خرید خدمت	۷۰۰	حدود یک هفته است که نزدیک به ۷۰۰ معلم خرید خدمتی یزد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست از کار کشیده اند و جمعی از معلمان خرید خدمتی یزد هم برای انعکاس هر چه بیشتر صدای اعتراضشان راهی تهران شدند و روزیکشنبه ۷ دی جمعی مقابل مجلس برپا کردند. (۹)
۴۴	۱	" " "	چندین شهر	دانشگاه های علوم پزشکی	-	جمعی از کارکنان شرکتی بهداشت و درمان دانشگاه های علوم پزشکی کشور برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان کشور نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت مطالبات دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۴۵	۱	۹ دیماه ۱۳۹۹	جغتای	کارخانه سیمان جوبین	-	کارگران کارخانه سیمان جوبین نسبت به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد تولیدی واقع در شهرستان جغتای استان خراسان رضوی اعتراض کردند.
۴۶	۲ و ۳	" " "	سمنان	کارخانه رنگین نخ	۵۰	برای باری دیگر، کارگران کارخانه رنگین نخ سمنان دست به تجمع مقابل استانداری زدند تا اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان پس از هفت سال بیکار شدن بنمایش بگذارند.
۴۷	۲	" " "	آبادان	فضای سبز شهرداری	۵۰	جمعی از کارگران فضای سبز شهرداری آبادان برای اعتراض به عدم پرداخت ۴ ماه حقوق و حق بیمه دست از کار کشیدند و در محوطه ساختمان شهرداری مرکزی آبادان تجمع کردند.
۴۸	۱ و ۳	" " "	زنجان	شهرک صنعتی اشراق	۵۰۰۰	به دنبال قطعی مکرر آب، فعالیت شغلی بیش از ۵ هزار کارگر شاغل در شهرک صنعتی اشراق زنجان با تهدید مواجه شده است. بیش از ۷۰۰ واحد تولیدی، صنعتی و خدماتی در شهرک صنعتی اشراق فعالند که با مشکل بی‌آبی مواجهند. اکثر این واحدها به دلیل وقوع این مشکل ناچار هستند با کاهش تعداد شیفت‌ها از فعالیت روزانه کارخانه بکاهند و در برخی از واحدها هم از انجام شیفت‌های اضافه‌کاری خبری نیست.
۴۹	۲	" " "	ایلام	شهرداری	-	برای یازدهمین روز، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه بابرپایی تجمع در ترمینال به اعتراضشان نسبت به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات ادامه دادند و خواهان ضمانت برای اجرایی شدن وعده و وعیدها شدند.
۵۰	۵	" " "	محمودآباد	کار ساختمانی	۱	یک کارگر ۲۵ حین کار در ساختمانی واقع در شهرستان محمودآباد در استان مازندران از طبقه ۱۲ سقوط کرد و پس از انتقال به بیمارستان به علت شدت جراحات جانش را از دست داد.
۵۱	۵	" " "	سوادکوه	مرغداری	۸	مینی بوس حامل کارگران مرغداری روستای زنگیان در استان گلستان بر اثر یخزدگی سطح جاده در منطقه ولویی سوادکوه به پایین جاده و دره سقوط کرد و ۸ کارگر مصدوم شدند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۵۲	۲ و ۷	۱۰ دیماه ۱۳۹۹	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	-	کارگران بخش تجهیزات مکانیکی کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به عدم پرداخت بخشی از مطالبات ۴ همکار حق طلبشان برای نیم ساعت دست از کار کشیدند و مقابل ساختمان مدیریت تجهیزات تجمع کردند. این اعتصاب در اعتراض به فیش حقوقی صادر شده برای ۴ نفر از همکاران زندانی در برج ۸ بود که برای آنها غیبت رد کردند.
۵۳	۷	" " "	تهران	سندیکای شرکت واحد	-	طی بیانیه ای پرونده سازی قضایی برای پانزده تن از کارگران نیشکر هفت تپه را محکوم کردند. (۱۰)
۵۴	۶	" " "	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	-	اعتراض کارفرمای شرکت هفت تپه به قرار منع تعقیب پرونده کارگران رد شد. (۱۱)
۵۵	۱	" " "	اراک	کارخانه هپکو	-	کارگران کارخانه هپکو اراک: مشکل بدهی ها را حل کنید؛ واردات را متوقف کنید و راه را باز بگذارید تا هپکو تولید کند! (۱۲)
۵۶	۱	" " "	چندین شهر	پروژه های نفت و گاز	-	مجلس و دولت دست در دست شرکت های پیمانکاری برای ... لگدمال کردن حقوق کارگران پروژه های نفت و گاز (۱۳)
۵۷	۶	" " "	تهران	کانون نویسندگان	۱	حکم آرش گنجی، منشی هیئت دبیران کانون نویسندگان به وکیل او، ناصر زرافشان ابلاغ شد. بر اساس حکم صادره گنجی بابت «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی» به ۵ سال، بابت «تبلیغ علیه نظام» به یک سال، بابت «عضویت و همکاری با گروهک مخالف نظام» به ۵ سال و جمعا به ۱۱ سال زندان محکوم شده است. مصداق همه ی این اتهام ها "ترجمه" ی کتابی درباره ی تحولات کردستان سوریه است.
۵۸	۶	" " "	بوکان	فعال کارگری	۱	هادی تنومند فعال کارگری و عضو کمیته هماهنگی ... پس از پایان دوران مرخصی در روز دوشنبه ۸ دیماه ۱۳۹۹ به زندان بوکان بازگشت. هادی تنومند آذرماه سال جاری پس از شیوع کرونا در زندان بوکان به مرخصی اعزام شده بود. وی در خردادماه سال ۹۱ به همراه تعداد دیگری از اعضای کمیته هماهنگی در مجمع عمومی سالیانه کمیته در شهر کرج بازداشت و به زندان رجایی شهر منتقل شده بود.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۵۹	۵	۱۰ دیماه ۱۳۹۹	رفسنجان	کارخانه اسفالت	۱	یک کارگر ۳۳ ساله کارخانه اسفالت رفسنجان در استان کرمان بر اثر برخورد یکی از ماشین آلات با سرش در دم جان باخت
۶۰	۲	" " ۱۱	اندیکا / خوزستان	اداره آب و فاضلاب	۶۰	کارگران برای انعکاس هر چه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت یکسال حقوق، ۳۰ ماه حق بیمه و ۵ سال سنوات و عیدی و عیدی و وعده های توخالی مسئولان منجمله قالیباف رییس مجلس دست به تجمع در اداره زدند.
۶۱	۲	" " "	سریش آباد	شهرداری	-	کارگران شهرداری سریش آباد در شهرستان قروه استان کردستان در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده های توخالی مسئولان نامه سرگشاده یک خطی را خطاب به مسئولان کشور، استان کردستان، شهرستان قروه و شهروبخش سریش آباد منتشر کردند. که در آن فقط نوشته شده: «کارگران شهرداری شهر سریش آباد نان را به صورت قرضی از نانوائی ها می گیرند».
۶۲	۱	" " ۱۳	اصفهان	آتش نشانی	-	آتش نشان های اصفهان در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور نشدن دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری کلانشهر اصفهان زدند. این چهارمین تجمع اعتراضی آتش نشان های اصفهان در نیمه دوم سال جاری می باشد.
۶۳	۱	" " "	چندین شهر	مخابرات روستایی	-	کارگزاران مخابرات روستایی سراسر کشور با انتشار نامه ای سرگشاده خطاب به رئیس مجلس اعتراضشان را نسبت به تبعیض شغلی و مزدی رسانه ای کردند. (۱۴)
۶۴	۳	" " "	خوزستان	پرستاران	-	جمعی از پرستاران استان خوزستان اعتراضشان را نسبت به اخراج پرستاران ۸۹ روزه رسانه ای کردند. پرستاران ۸۹ روزه ای که قرارداد آنها سی ام ماه قبل (آذرماه) به پایان رسیده، با عدم نیاز بیمارستان مواجه شده و در آستانه بیکاری قرار دارند
۶۵	۱	" " "	راور - کرمان	معدن همکار	-	ادامه اعتراضات کارگران معدن همکار نسبت به پرداخت ناقص حق بیمه و وعده های توخالی و عملی نشدن وعده و وعده ها (۱۵)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۶۶	۵	۱۳ دیماه ۱۳۹۹	اهواز	شرکت ملی حفاری ایران	۱	یک کارگردکلبنانی دستگاه حفاری ۴۶ فتح شرکت ملی حفاری ایران بنام نظام طاهری بر اثر سقوط از مانکی‌پورد بر روی این دستگاه حفاری جانش را از دست داد.
۶۷	۵	" " "	اراک	شیشه پاک کن	۱	یک کارگر جوان حین کار تمیزکردن شیشه های منزلی در طبقه چهارم یک ساختمان واقع در یکی از محله های شهرستان اراک به حیاط پرت شد و پس از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد.
۶۸	۱	" " ۱۴	چندین شهر	بازنشستگان	-	اخبار مربوط به تجمع بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی را در بخش ضمیمه ها مطالعه کنید.
۶۹	۳	" " "	سنندج - کامیاران	کارخانه اسفالت تعاونی ۱۶۳	۳۰	کارخانه اسفالت تعاونی ۱۶۳ واقع در کیلومتر ۱۵ جاده سنندج - کامیاران تعطیل و ۳۰ کارگرش بیکار شدند.
۷۰	۱	" " "	یزد	دانشگاه علوم پزشکی	-	تجمع کارکنان شرکتی حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی استان یزد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری
۷۱	۱ و ۲	" " "	گچساران	شرکت نفت و گاز	۳۸۰	برای دومین روز متوالی، کارگران حجمی نفت و گاز گچساران برای اعتراض به قرارداد کار، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و پرداخت نشدن بموقع مطالبات دست از کار کشیدند در محوطه شرکت کردند. (۱۶)
۷۲	۱ و ۲	" " "	کهگیلویه و بویراحمد	شرکت آب و فاضلاب	۱۷۳	برای چندمین بار، کارگران شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد (آبداران) برای اعتراض به عدم پرداخت ۶ ماه حقوق و پرداخت ناقص حق بیمه مقابل استانداری اجتماع کردند. (۱۷)
۷۳	۱ و ۲	" " "	لرستان	کشت و صنعت لرستان	-	جمعی از کارگران برای اعتراض به قراردادکاری، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و عدم پرداخت حق بیمه و مطالبات دیگر دست از کار کشیدند و در این مجتمع اجتماع کردند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۷۴	۱	۱۴ دیماه ۱۳۹۹	سنندج	دست فروشان	۳۰۰	همزمان با آغاز طرح ساماندهی دستفروشان سنندج در خیابان فردوسی این شهرستان، دستفروشان سنندج برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی معیشتی جمعیتی را در سطح شهر و مقابل استانداری کردستان برپا کردند.
۷۵	۱ و ۲	" " ۸	ارومیه - تهران	رانندگان خودمالک اتوبوسرانی	۳۰۰	رانندگان خودمالک بدنبال واریز اولین مرحله پرداخت مطالبات به حسابشان به اعتصابشان پس از ۲ هفته خاتمه دادند.
۷۶	۳	" " "	ایلام	شهرداری	۱	یک کارگر حق طلب شهرداری تحت لوای نقض آئین نامه انطباقی از کار اخراج شد. (متأسفانه نام این کارگر در خبر ذکر نشده).
۷۷	۱	" " "	منوجان	معدن آسمنون	-	کارگران معدن آسمنون منوجان اعتراضات دامنه دارشان نسبت به قرار دادهای ماهیانه، اخذ تعهد عدم اعتراض و دریافت سفته از رانندگان خودروهای سنگین را ادامه دادند. (۱۸)
۷۸	۶	" " "	کرمانشاه	فعال کارگری	۱	جوانمیر مرادی عضو هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران ظهر امروز توسط مأموران لباس شخصی دستگیر شد. (۱۹)
۷۹	۳	" " "	مشهد	تالارهای پذیرایی	۴۰۰۰	رئیس اتحادیه صنف تالارهای پذیرایی مشهد به خبرنگار رسانه ای گفت: اگر برای هر تالار و باغ تالار ۲۵ نفر پرسنل شامل مدیر، آشپز، پرسنل خدماتی و کارگر در نظر بگیریم که تمام آن‌ها سرپرست خانوار بوده‌اند، از ابتدای شیوع ویروس کرونا و تعطیلی تالارها و باغ تالارها بیش از ۴ هزار نفر در مشهد بیکار شده‌اند.
۸۰	۱	" " "	۲۱ شهر	بازنشستگان تأمین اجتماعی	۲۰۰۰	در ۲۱ شهر بازنشستگان تأمین اجتماعی در مقابل سازمان تأمین اجتماعی گردهم آمده اعتراض خود را نسبت به افزایش های ناعادلانه و حقیرانه مستمری ها اعلام کردند. (مشروح گزارشات همراه با تصاویر را در بخش ضمیمه ها ملاحظه کنید)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۸۱	۶	۱۵ دیماه ۱۳۹۹	بندر امام	شهرداری	۱	یک کارگر خدمات شهری شهرداری بندر امام مورد ضرب و شتم سرکارگر شرکتی این شهرداری قرار گرفت و در بیمارستان بستری شد. این سرکارگر سابقه برخورد نادرست با کارگران را دارد ولی به خاطر ترس از بیکاری و مسائلی دیگر که قابل عنوان نیست، هیچ وقت کسی حرفی نمی‌زند.
۸۲	۲ و ۳	" " "	اراک	کارخانه هپکو	-	کارگران کارخانه هپکو اراک برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی تجمعی در این واحد تولیدی برپا کردند. (۲۰)
۸۳	۱	" " "	اهواز	پرستاران شرکتی	-	جمعی از پرستاران شرکتی (آوا سلامت) اهواز و دیگر شهرهای خوزستان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و تبعیض در پرداخت حقوق دست به تجمع مقابل استانداری در کلانشهر اهواز زدند. (۲۱)
۸۴	۲ و ۳	" " "	نائین	کارخانه پارس پولاد یاران	۱۲۰	برای دومین روز متوالی، کارگران این کارخانه برای اعتراض به بیکار شدن با حقوق معوقه دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان اصفهان زدند. (۲۲)
۸۵	۵	" " "	چهرم	شهرک صنعتی	۲۲	بر اثر تصادف سرویس کارگران شهرک صنعتی چهرم در استان فارس با یک دستگاه کامیون در ورودی شهرک رویه روی دانشگاه آزاد این شهر، ۲۲ کارگر مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند و حال یکی از کارگران مصدوم وخیم گزارش شده است.
۸۶	۵	" " "	اصفهان	راه آهن	۲	محمد علی بیداد کریمی از واحد نقلیه و میلاد رحیمی نیا از اداره علائم و ارتباطات راه آهن اصفهان در حین ماموریت کاری بر اثر تصادف جانشان را از دست دادند.
۸۷	۵	" " ۱۶	استان گلستان	کار ساختمانی	۱	یک کارگر حین کار در عمق ۳ متری زیر زمین ملک در حال ساخت بر اثر ریزش خاک زیر آوار مدفون و جانش را از دست داد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۸۸	۱	۱۷ دیماه ۱۳۹۹	سراسر کشور	بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی	-	فراخوان تجمع سراسری کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی. زمان تجمع: یکشنبه ۲۱ دی ماه ۱۳۹۹، ساعت ۱۰ و ۳۰ دقیقه لغایت ۱۳:۱۵
۸۹	۱	" " "	اهواز	آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی	-	در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت برای باری دیگر دست به تجمع مقابل اداره کل آموزش و پرورش زدند.
۹۰	۱ و ۳	" " "	هرمزگان	اورژانس	۶۰	اعتراضات کارکنان قرارداد حجمی اورژانس هرمزگان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، سطح نازل حقوق و تبعیض در مطالبات پرداختی سبب تعطیلی برخی از پایگاه‌های اورژانس سطح استان شده است. (۲۳)
۹۱	۱	" " "	اهواز	گروه ملی صنعتی فولاد	-	روز دوشنبه مدیریت امور اداری گروه ملی صنعتی فولاد اطلاعیه ای داده مبنی بر ثبت نام از کاندیداهای شورای اسلامی کار و برگزاری انتخابات در روز دوشنبه ۲۲ دی ماه. (۲۴)
۹۲	۵	" " "	اشتهارد	کارخانه پ ترو آرسام پیشرو	۳	۳ کارگر کارگر کارخانه پ ترو آرسام پیشرو واقع در ناحیه صنعتی چرمساز (اشتهارد)، استان البرز در پی سقوط دردیگ روغن جانشان را از دست دادند. یکی از این کارگران تبعه افغانستان و دوفتر دیگر از اهالی شهر قروه، استان کردستان بودند. یکی از کارگران کنار دیگی در این واحد تولیدکننده انواع روغن های پایه و روغن های صنعتی (هیدرولیک ، گرافیک ، دنده و ...) به داخل دیگ سقوط می‌کند و دو کارگر بعدی که برای نجات جان وی اقدام می‌کنند که جان خود را از دست می‌دهند. علت مرگ این کارگران گاز متصاعد شده از این دیگ روغن بوده است.
۹۳	۷	" " ۱۸	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	-	جمعی از کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به اذیت و آزار همکاران حق طلبشان دست به تجمع مقابل ساختمان مدیریت زدند و با ایراد سخنرانی همبستگی خود را با همکاران حق طلبشان منجمله ابراهیم عباسی منجری بنمایش گذاشتند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۹۴	۱	۱۸ دیماه ۱۳۹۹	اهواز	شرکت تعاونی فولاد خوزستان	۳۵۰۰	جمعی از اعضای شرکت تعاونی تولیدی توزیعی کارکنان فولاد خوزستان برای اعتراض به اطلاع دادرسی پرونده این تعاونی در دادگاه (مربوط به تخلف در خرید سهام غیرقانونی این تعاونی توسط مدیران سابق آن) در منطقه ۳۰۰ دستگاه فولاد خوزستان در کلانشهر اهواز جمع کردند.
۹۵	۳	" " "	تهران	ایران ایر	۲۰۰۰	جمعی از کارکنان با انتشارنامه ای سرگشاده اعتراضشان را نسبت به برنامه اخراج ۲۰۰۰ نیروی پیمانی این شرکت تا پایان سال رسانه ای کردند. در این نامه از جمله آمده است: مدیرعامل جدید سیاست تعدیل نیرو را برای شرکت در پیش گرفت تا برخی از بخش‌های هواپیمایی ایران ایر را که از توانایی بالقوه فراوانی برخوردار می‌باشد را به یک سری شرکت واسطه و گذار کند.
۹۶	۶	" " "	کرج	فعالین کارگری	۲	هاله صفر زاده و علیرضا ثقفی که در ششم اردیبهشت ۹۸ در پارک جهان نمای کرج همراه با ده نفر دیگر از فعالان کارگری بازداشت شده و سپس به یکسال زندان محکوم شدند. اکنون با اخطار به وثیقه گذار به شعبه اجرای احکام کرج احضار شده اند
۹۷	۲ و ۳ و ۵	" " "	سرخس	معدن آق دربند	۴۶	علیرغم وعده و وعیدها، بلا تکلیفی شغلی و معیشتی کارگران معدن آق دربند سرخس در استان خراسان رضوی با گذشت ۵ ماه از تعطیلی در پی جان باختن ۲ کارگر بر اثر حادثه کاری، کماکان ادامه دارد. (۲۵)
۹۸	۵	" " "	رشت	کار ساختمانی	۱	یک کارگر ۴۵ ساله حین کار در ساختمانی واقع در خیابان معلم رشت بر اثر سقوط از ارتفاع ۵ متری جان خود را از دست داد.
۹۹	۷	" " ۲۰	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	-	برای دومین بار، تعدادی از کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به اذیت و آزار همکاران حق طلبشان دست به تجمع یک ساعته مقابل ساختمان مدیریت مجتمع زدند. یکی از کارگران حاضر در تجمع با ایراد سخنرانی برپایی تجمعات اخیر را برای اعتراض به اذیت و آزار کارگران حق طلب این مجتمع و همبستگی با همکارانشان اعلام کرد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۰۰	۳ و ۴	۲۰ دیماه ۱۳۹۹	مشهد	کارخانه رینگ سازی	-	کارگران کارخانه رینگسازی مشهد با انتشار نامه ای سرگشاده خطاب به هیات‌های نظارتی و اجرایی کشور، اعتراضشان را نسبت فرآیند واگذاری سهام شرکت رسانه ای کردند. (۲۶)
۱۰۱	۱	" " "	اهواز	گروه ملی فولاد اهواز	-	پیام کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز: با سلام و عرض خسته نباشید به . قابل توجه همکاران محترم در شرکت گروه ملی طی این چندین ساله کدام شورای اسلامی کار توانست حق و حقوق کارگران را عملی کند؟ (۲۷)
۱۰۲	۱ و ۷	" " "	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	-	« پیام کارگران هفت تپه به کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز». به هم‌زمان ما در گروه ملی صنعتی فولاد اهواز . شورای اسلامی را برسمیت نشناسید! (۲۸)
۱۰۳	۲ و ۳	" " ۲۱	اراک	کارخانه هپکو	-	در ادامه دور جدید اعتراضات کارگران هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل درب ورودی کارخانه زدند. امروز قرار است استاندار مرکزی با وزیر کار و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی جلسه‌ای داشته باشد و کارگران خواستار پیگیری مطالبات خود در این جلسه هستند. کارگران گفتند: باید تهاتر بدهی‌های شرکت در اسرع وقت انجام شود تا قفل‌ها باز شده و تولید رونق بگیرد؛ از سوی دیگر، باید واردات ماشین‌آلات صنعتی و معدنی که توان ساخت آنها در هپکو وجود دارد، جداً ممنوع شود.
۱۰۴	۲ و ۳	" " "	ایلام	مجتمع پتروشیمی	۶۱	کارگران اخراجی مجتمع پتروشیمی ایلام(شرکت آرین گستر مانا) در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل استانداری ایلام زدند. پس از تاسیس واحد شیرین سازی در پتروشیمی ایلام در تاریخ ۲۶ آذر سال جاری سال جاری به طور ناگهانی شرکت آرین گستر مانا تعطیل و ۶۱ کارگران آن از بیکار شدند این در حالی است که مسوولین پاسخی برای بیان علت ندارند و سکوت اختیار کرده‌اند.
۱۰۵	۳	" " "	تهران	آموزشیاران نهضت سوادآموزی	-	جمعی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که در آزمون ۲۰ تیر سال جاری پذیرفته نشده‌اند، با سفر به تهران برای چندمین بار مقابل ساختمان مجلس اجتماع کردند. (۲۹)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۰۶	۱	۲۲ دیماه ۱۳۹۹	اهواز	گروه ملی فولاد اهواز	-	توطئه انتخابات شورای اسلامی کار در گروه ملی صنعتی فولاد خنثی شد. همانطور که در پیام های قبلی گفته بودیم مدیریت شرکت با همکاری و البته طراحی دشمنان طبقه کارگر در استانداری، اداره کار و امنیتی ها امروز ۲۲ دی قصد برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار در گروه ملی را داشتند. (۳۰)
۱۰۷	۱	" " "	یزد	کارخانه کاشی	-	جمعی از کارگران کارخانه کاشی یزد، برای اعتراض به پایمالی حقوقشان اجتماع کردند و خواهان اجرای دادنامه ی دیوان عدالت اداری شدند.
۱۰۸	۱ و ۲	" " "	اراک	شهرداری	-	کارگران پسماند از کنش های دامنه دارشان نسبت به لگد مال شدن حقوقشان از طرف شرکت های بیمانکاری خبر دادند. (۳۱)
۱۰۹	۲ و ۳	" " "	یاسوج	شهرداری	-	جمعی از کارگران واحد پسماند برای اعتراض نسبت به عدم پرداخت ۴ ماه حقوقشان دست به تجمع زدند. کارگری گفت: هر بار از حقوق حرف زدیم ما را تهدید به اخراج کردند و حالا پس یک اعتراض جلوی شهرداری که هیچ مسولی جواب ما را نداد، من و چند نفر دیگر را از کار اخراج کردند.
۱۱۰	۲	" " "	قزوین	کارخانه پارس پامچال	-	کارگران کارخانه پارس پامچال از کنش های دامنه دارشان نسبت به عدم پرداخت ۴ ماه حقوق و ۸ ماه حق بیمه، خبر دادند. آنها مشکلات خود را با نمایندگان مجلس از قزوین در مجلس در میان گذاشته اند اما نمایندگان مجلس تاکنون به مشکلات آن ها رسیدگی نکرده اند. در این میان؛ یکی از نمایندگان مجلس از قزوین مطرح کرد: فرصت رسیدگی به این پرونده را نداشته ام.
۱۱۱	۱ و ۳	" " ۲۳	تهران	آموزشیاران نهضت سواد آموزی	۶۰۰۰	آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در راه دست یابی به مطالباتشان شب هارا در خیابان ها، پارک ها و... پایتخت سپری و روزها مقابل مجلس تجمع میکنند. (۳۲)
۱۱۲	۳	" " "	باغملک	مربیان پیش دبستانی	-	برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به اخراج گروهی از آموزش و پرورش دست به تجمع مقابل ساختمان آموزش و پرورش این شهر در استان خوزستان زدند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۱۳	۱	۲۳ دیماه ۱۳۹۹	تهران	کارگران اینترگر شرکتی	ده ها نفر	برای چندمین بار، ده ها نفر از کارگران اینترگر شرکتی برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت دست به تجمع مقابل ساختمان مجلس زدند.
۱۱۴	۱ و ۲	" " "	تهران	بیمارستان میلاد	-	جمعی از پرستاران و کارکنان بیمارستان میلاد تهران برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل دستمزد، عدم تبدیل وضعیت و پرداخت نشدن بموقع مطالبات دست به تجمع مقابل این واحد درمانی زدند.
۱۱۵	۲	" " "	خرم آباد	شهرداری	۵۰	طی روزهای گذشته، کارگران فضای سبز شهرداری منطقه ۲ خرم آباد برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ۸ ماه حقوق و حق بیمه جمعاتی را مقابل ساختمان این شهرداری در استان لرستان برپا کردند.
۱۱۶	۶	" " "	کرمانشاه	فعال کارگری	۱	جوانمیر مرادی عضو هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران امروز ۲۳ دیماه به قید وثیقه ۳۰۰ میلیون تومانی از زندان دیزل آباد کرمانشاه آزاد گردید. جوانمیر مرادی کارگر برقکار پروژه‌های و دبیر انجمن کارگران برق و فلزکار کرمانشاه نیز می‌باشد که روز ۱۴ دیماه توسط نیروهای امنیتی دستگیر شده بود و تحت بازجویی قرار داشت.
۱۱۷	۵	" " "	قم	گودبرداری	۱	یک کارگر حین کارگود برداری در خیابان باجک قم، بر اثر ریزش دیوار زیرتلی از خاک گرفتار و جانش را از دست داد.
۱۱۸	۱ و ۲	" " ۲۴	اهواز	گروه ملی فولاد اهواز	-	کارگران در اعتراض به حضور مدیران فاسد، عدم پرداخت حق بدی آب و هوا و اضافه کار ایام کرونا با متوقف کردن تولید در بخش‌های لوله سازی، کوثر و تیر آهن خواستار رسیدگی فوری مدیریت شرکت به مطالبات خود شدند. به دنبال این حرکت اعتراضی مدیران اداره حراست و دایره حقوقی وعده دادند روز شنبه پاسخ مطالبات مطرح شده را به کارگران خواهند داد. ساعاتی پیش کارگران گروه ملی فولاد تصمیم به شروع مجدد تولید گرفته و اعلام کردند در صورت عدم ارائه پاسخ مناسب مجدداً تولید را متوقف خواهند کرد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۱۹	۱ و ۳	۲۴ دیماه ۱۳۹۹	راور - کرمان	معدن روی گوجهر	۲۲۰	برای دومین روز متوالی، کارگران معدن روی گوجهر راور در استان کرمان به اعتصابشان در اعتراض به سطح پایین حقوق و نداشتن امنیت شغلی ادامه دادند. حدود ۲۲۰ کارگر در این معدن مشغول به کار هستند. معدنی که از سال ۸۶ تا ۹۴ چند بار با تعطیلی مواجه شده و ۵ مدیر عامل عوض کرده است.
۱۲۰		" " "	سیستان	طرح آبرسانی به دشت سیستان	-	جمعی از کارگران طرح آبرسانی به دشت سیستان (شکت پیمانکاری جهاد نصر کرمانشاه) برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت ۵ ماه حقوق در محل کارشان اجتماع کردند.
۱۲۱	۲ و ۳	" " "	یزد	معلمان خرید خدمت	۸۰۰	معلمان خرید خدمت حق طلب یزد از وعده های توخالی برای خاتمه دادن به اعتصابشان در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی خبر دادند. یک هفته از بازگشت به کلاس ها گذشته است در حالیکه هنوز به هیچ یک از قول ها عمل نشده است. قرارداد را اصلاح نمایند تا کارها به روال بیفتد و حق ۸۰۰ معلم مظلوم بعد از ۵ ماه کار خالصانه پرداخت شود.
۱۲۲	۷	" " "	چند شهر	کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران	-	با انتشار بیانیه ای پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه را محکوم کرده و خواهان تحقق مطالبات آنها شدند. (۳۳)
۱۲۳	۵	" " "	مریوان	کارخانه ایستک	۱	یک کارگر کارگر کارخانه ایستک مریوان بنام ابوبکر یعقوبی متاهل و صاحب یک بچه حین کار دچار برق گرفتگی شد و به کما رفت و پس از انتقال به بیمارستان سنندج جاننش را از دست داد.
۱۲۴	۶	" " ۲۵	تهران	فعال کارگری	۱	۱۶ سال حبس برای آرش جوهری را محکوم می کنیم! (۳۴)
۱۲۵	۶	" " "	کرمانشاه	فعال کارگری	۱	طی یک ابلاغیه الکترونیکی توسط شعبه ۴ بازپرسی دادگاه عمومی و انقلاب کرمانشاه مجدداً به جوانمیر مرادی ۵ روز مهلت برای حضور و ارائه دفاعیات خود داده شد. جوانمیر مرادی روز ۱۴ دی ۹۹ توسط اطلاعات سپاه پاسداران کرمانشاه بازداشت و بعد از ۱۰ روز با قرار وثیقه ۳۰۰ میلیون تومانی از زندان دیزل آباد کرمانشاه به طور موقت آزاد گردید.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۲۶	۱	۲۶ دیماه ۱۳۹۹	عسلویه	کارگران غیر پروژه‌های و مستمر بخش تعمیرات	-	این کارگران در ادامه کنش‌های چندین و چند ساله شان در رابطه به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارگران، برای باری دیگر اعتراضشان را نسبت به وعده های پوچ مدیران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، وزیر نفت و پیمانکاران رسانه ای کردند. (۳۵)
۱۲۷	۲ و ۳	" " ۲۷	اراک	کارخانه هپکو	-	باری دیگر، کارگران کارخانه هپکو اراک اعتراضشان را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی اعلام کردند. کارگران کارخانه هپکو اراک با اعتراض به تاخیر در حل معضل بدهی‌های هنگفت این شرکت و خبر دادن از برگزاری جلسه ای در روز دوشنبه ۲۲ دی ماه با حضور مسئولان امر، به خبرنگار رسانه ای گفتند: خواهان حل هرچه زودتر مساله بدهی‌های ۱۲۰۰ میلیارد تومانی هپکو هستند تا تولید از سر گرفته شود.
۱۲۸	۱ و ۲	" " "	اهواز	گروه ملی فولاد اهواز	-	جمعی از کارگران با انتشار اطلاعیه ای تحت عنوان «اتحاد رمز پیروزی است» ضمن قدردانی از ایستادگی و مقاومت در مقابل شورای اسلامی کار همکارانشان و خنثی کردن این توطئه مطالباتشان را در شرایط کنونی اعلام کردند. (۳۶)
۱۲۹	۲	" " "	کوهدشت	شهرداری	-	۸ ماه حقوق کارگران شهرداری کوهدشت در استان لرستان پرداخت نشده است.
۱۳۰	۱	" " "	اروندکنار	صیادان	-	جمعی از صیادان اروند کنار برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به وعده های توخالی مسئولان بجای پاسخگویی به مطالباتشان مقابل بخشداری اروند کنار در استان خوزستان تجمع کردند. مهمترین مطالبات صیادان اروند کناری؛ برخورداری جامعه صیادی (ملوانان و خدمه شناورهای صیادی) از مزایای مشاغل سخت و زیان آور، اختصاص منابع مالی برای پرداخت حق بیمه و صدور کارت صیادی برای ملوانان جوان بالای ۲۳ سال از جمله مطالبات صیادان اروند کناری است.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۳۱	۵	۲۷ دیماه ۱۳۹۹	بانه - سقز	کولبر	-	جمعه شب (۲۶ دی)، یک کولبر ۵۰ ساله اهل روستای آچی سقز بنام محمد احمدی، متأهل و دارای چهار فرزند در مرز برویشکانی نور بانه بدلیل ایست قلبی جانش را از دست داد و جسدش به بیمارستان صلاح الدین منتقل شد.
۱۳۲	۶	" " "	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	-	کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه شکایتی را در رابطه با جمعی از کارگران حق طلب این مجتمع بدلیل اخلاف در نظم و آسایش عمومی تنظیم و به شعبه یک دادیاری دادسرای شهرستان شوش ارسال کرده است. (۳۷)
۱۳۳	۷	" " ۲۸	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	طی بیانیه ای پرونده سازی قضایی برای کارگران پیشرو شرکت نیشکر هفت تپه را محکوم کردند. (۳۸)
۱۳۴	۱	" " "	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	فشار و اجبار مدیریت سامانه دو بی آر تی به رانندگان برای کارکرد شش نیمراه در هشت ساعت. (۳۹)
۱۳۵	۶	" " "	تهران	فعال کارگری	۱	روز گذشته (شنبه ۲۷ دی) عظیم علی نژاد از اعضای کمیته پیگیری ایجادتشکل های آزاد کارگری ایران بعد از ماه ها بازجویی در بندهای امنیتی و عمومی با قرار وثیقه سیصد میلیون تومانی تا زمان محاکمه آزاد شد.
۱۳۶	۱	" " "	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	طی بیانیه ای اعلام کردند: واکسیناسیون کرونا باید فوری و رایگان برای همه افراد کشور انجام شود. (۴۰)
۱۳۷	۱	" " ۲۹	باقق	معدن آنومالی شمالی	-	برای دومین روز متوالی، کارگران معدن آنومالی شمالی باقق (شرکت شهداب) واقع در بیست کیلومتری شهرستان باقق برای اعتراض به سطح پایین حقوق از رفتن بر سرکارشان در این واحد استخراج سنگ آهن در استان یزد خودداری کردند.
۱۳۸	۲	" " "	کهگیلویه و بویراحمد	آبداران	-	آبداران کهگیلویه و بویراحمد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه خود را به پایتخت رساندند تا برپایی تجمع مقابل مجلس صدایشان راهرچه بیشتر منعکس کنند و عزمشان را در راه احقاق حقوق برحقشان بنمایش بگذارند

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
۱۳۹	۱	۲۹ دیماه ۱۳۹۹	تهران	ایران خودرو	-	توجه به بازنشستگی ۱۰۰ کارگر اداره انبارهای مواد و همچنین کارگران ایران خودرو صدای اعتراضشان را نسبت به فشار کاری و اضافه کاری های اجباری با نوشتن نامه ای اعلام کردند. با نیاز شرکت ایران خودرو برای تولید بیشتر، فشار کار و اضافه کاری های اجبار که باعث فرسودگی کارگران می شود منجر به اعتراض کارگران خطوط تولید شد.
۱۴۰	۲	" " "	ایلام	پتروشیمی (شرکت پیمانکاری کهربا توان)	-	بدنبال تجمعات اعتراضی کارگران پتروشیمی ایلاممقابل استانداری و ورودی مجتمع، روابط عمومی پتروشیمی ایلام به خبرنگاران گفت: حقوق معوقه آنها تا اول بهمن واریز می شود.
۱۴۱	۱	" " "	اهواز	صنعت نفت جنوب	-	جمعی از کارگران و بازنشستگان عضو پروژه ۲ هزار واحدی مسکن مهر نفت اهواز برای انعکاس صدای اعتراضشان دست به تجمع مقابل اداره کل راه و شهرسازی خوزستان زدند.
۱۴۲	۱	" " "	آبادان	صیادان اروندکنار	-	برای دومین بار در هفته جاری، جمعی از صیادان اروند برای اعتراض به بلا تکلیفی معیشتی بدنبال ممنوعیت فعالیت قایق ها و لنج های صیادی در آب های بهمنشیر دست به تجمع مقابل فرمانداری ویژه شهرستان آبادان زدند و خواستار حل مشکلات خود در زمینه صید و دریانوردی شدند.
۱۴۳	۵	" " "	ساوه	کار ساختمانی	۱	یک کارگر ۳۶ ساله حین کار در طبقه چهارم یک ساختمان نیمه کاره واقع در یکی از محلات شهرستان ساوه بدنبال سقوط و شدت جراحات در دم جانش را از دست داد.
۱۴۴	۵	" " "	ارومیه	کولبران	۵	۵ کولبر بنام های متین اصلانی فرزند عثمان، یاور اصلانی فرزند لقمان، بیلان احمدی فرزند صادق، اولایی خدایی فرزند حاتم و فرات خدایی فرزند خورشید در نقاط مرزی ارومیه زیر بهمن گرفتار شدند و جان خود را از دست دادند.
۱۴۵	۶	" " ۳۰	تهران	فعال کارگری	۱	مهران رئوف فعال کارگری ۶۴ ساله در ۲۵ مهر ماه امسال در منزل مسکونی خود بازداشت شده و از آن تاریخ تاکنون چندین ماه است که در بند ۲ الف اطلاعات سپاه در سلول انفرادی نگهداری می شود (۴۱)

یادداشت ها:**(۱) - اطلاعیه جمعی از کارگران هفت تپه:**

دعوت به تجمع در تهران برای حمایت از کارگران هفت تپه همزمان با جلسه هیات داوری برای خلع ید از کارفرمای شرکت کشت و صنعت هفت تپه

متن اطلاعیه تحت عنوان: درخواست یاری

دعوت به تجمع در تهران برای حمایت از کارگران هفت تپه

❖ نظر به اینکه روز چهارشنبه، سوم دیماه، هیات داوری برای مسأله خلع ید از کارفرمای اختلاسگر و فاسد خصوصی در هفت تپه تشکیل جلسه میدهد بدینوسیله فراخوان میدهیم و دست یاری به سوی شما دراز میکنیم که روز چهارشنبه کارگران، دانشجویان، اصحاب رسانه، بازنشستگان و فرهنگیان، تشکلات، فعالین اجتماعی و همه عزیزانی که در تهران هستند و امکان دارند حضور دارند در ساعت دو ظهر در مقابل ساختمان وزارت دادگستری تجمع حمایتی برای حمایت از مطالبه اصلی کارگران هفت تپه یعنی خلع ید از بخش خصوصی برگزار کنند.

❖ مستحضرید که ما در دور اخیر اعتصابات خود بیش از نود روز تجمع اعتراضی برگزار کردیم. میدانید که هیچ گونه فشار و ستم قابل تصویری نبوده که بر همکاران و به خصوص نمایندگان ما وارد نکرده باشند: از دستگیری و قطع حقوق و اخراج و شلیک تیر به منزل و آتش زدن خانه و تحمیل خودکشی به همکاران ما و اخراج صدها همکار ما و هرگونه ابزاری در راستای سرکوب مطالبات برحق کارگران هفت تپه.

اکنون وقت آن است که هیات داوری بر اساس شواهد و اسناد بسیار واضح و موجود رای به خلع ید بخش خصوصی فاسد داده و شرکت به را به بخش عمومی-دولتی بازگرداند. اما می بینیم که دولت از تمام ابزار خود برای حمایت از این بخش خصوصی استفاده میکند.

❖ بدینوسیله و از آنجا که برای همکاران ما سفر به تهران هم به لحاظ هزینه و بعد مسافت و هم مشکلات کرونایی امکان پذیر نیست از همه افراد، رسانه ها، تشکلات و همه عزیزانی که حامی طبقه کارگر و مشخصا علیه سیاست جنایتکارانه خصوصی سازی هستند و همیشه به اشکال مختلف از مبارزات کارگران هفت تپه اعلام حمایت کرده اند تقاضا داریم به درخواست یاری ما پاسخ مثبت بدهند و در روز چهارشنبه برای اعلام حمایت از خواسته کارگران هفت تپه و تاکید بر صدور فوری رای خلع ید از بخش خصوصی فاسد و اختلاسگر و برای آزاد سازی هفت تپه، در مقابل وزارت دادگستری و در ساعت دو ظهر تجمع حمایتی کنند.

زنده باد اتحاد- زنده باد آگاهی و تشکل

جمعی از کارگران هفت تپه از بخش های مختلف - دوشنبه - ۱ دی ۱۳۹۹

(۲) - ادامه اعتراضات کارگران کارخانه پسماند صُفیره اهواز نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی با تجمع مقابل شهرداری

روز دوشنبه اول دی، جمعی از کارگران زن کارخانه پسماند صُفیره در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل شهرداری اهواز زدند و خواهان بازگشایی سایت و بازگشت بکار شدند.

بنابه گزارش رسانه ای شده، سایت پسماند صُفیره با ۱۲۰ کارگر، وظیفه تفکیک زباله‌های شهری و بعضاً بیمارستانی را بر عهده دارد که از ابتدای سال جاری به بهانه‌های مختلف چندین بار تعطیل و مجدداً آغاز به کار کرد تا در نهایت به‌طور رسمی تعطیل شد.

این کارگران در صحبت‌های خود از حساسیت و سختی این شغل گفتند، که هرکسی حاضر به پذیرش و انجام این کار نخواهد بود و کسب روزی و امرار معاش برای مخرج زندگی، آن‌ها را مجاب به انجام این کار کرده است. چرا مسئولان توجه ای به این موضوع ندارند!؟

یکی از این کارگران گفت: تعداد زیادی از کارکنان، بیماری‌های پوستی، حساسیت و مشکلات تنفسی و بیماری کلیوی دارند که بعد از تعطیلی کارخانه بیماری‌های روحی و افسردگی هم به آن اضافه شده است.

او افزود: پیمانکار به بهانه بیماری کرونا، کارخانه را تعطیل کرد در صورتی که همه کارگران در اوج این بیماری، دست از کار نکشیدند. از اول امسال به بهانه‌های مختلف، کارخانه را تعطیل کردند و با این تعطیلی‌ها هر ۱۲۰ نفر از کار بیکار شدند.

یکی دیگر از زنان کارگر کارخانه پسماند صُفیره توضیح داد: نیمی از کارکنان این کارخانه را زنان تشکیل می‌دهند که بیشترین تعداد آن‌ها سرپرست خانواده هستند و به‌سختی زندگی خود را اداره می‌کنند. اکثر کارگران حدوداً ۸ سال سابقه کار دارند اما همه آن‌ها به حقوق ناچیز خود قانع بودند.

وی گفت: از اول امسال تا برج ۶ فقط در خردادماه به‌صورت کامل مشغول به کار بودیم و دیگر ماه‌ها را با تعطیلی‌های کوتاه و بلندمدت پشت سر گذاشتیم تا اینکه کارخانه به‌طور رسمی تعطیل شد.

این کارگران در صحبت‌های خود اشاره کردند: به‌منظور واگذاری کارخانه، دو مرحله مزایده برگزار شد اما به بهانه‌های عدم استقبال و نبود پیمانکار کارخانه مجدداً تعطیل شد.

آن‌ها اضافه کردند: مدیریت پسماند شهرداری اهواز، وعده بازگشت به کار و بازگشایی کارخانه از اول دی‌ماه را به آن‌ها داده است اما نیتها وعده‌ها محقق نشد بلکه نوای امیدوار کننده‌ای هم به گوش نمی‌رسد و حتی در این مدت تعطیلی، به گفته کارگران برخی تجهیزات کارخانه به سرقت رفته است.

کم‌کاری و کوتاهی در درج بیمه کارگران و همچنین عدم پرداخت مزایای بیمه، از دیگر گلایه و مطالبات کارگران کارخانه پسماند صُفیره محسوب می‌شود که یکی دیگر از زنان کارگر با اشاره به آن اضافه کرد: در حال حاضر بیمه درمانی و دفترچه بیمه نداریم. بیماری‌های پوستی، عفونی و ریوی که در همین کارخانه پسماند به آن دچار شدیم، حالا قدرت پرداخت هزینه درمان را برای آن نداریم. تکلیف بیمه بیکاری هم برای ما مشخص نشده است.

(۳) - ادامه اعتصاب و تجمعات اعتراضی رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه برای سومین روز متوالی

روز دوشنبه اول دی ماه برای سومین روز متوالی، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه به اعتصاب و تجمعاتشان برای اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیده‌های توخالی مسئولان اتوبوسرانی و شهرداری ارومیه، ادامه دادند.

رانندگان معترض بخش خصوصی اتوبوسرانی ارومیه به خبرنگار رسانه ای گفتند: تا زمانی که شهرداری ارومیه به مطالبات آنها توجه نکرده و مشکلات مالی آنها را برطرف نکند به تجمع ادامه خواهند داد.

رانندگان اتوبوس‌رانی شهرداری ارومیه معتقد هستند که اگر این تجمع به مدت ۱۰ روز و یا حتی یک ماه هم ادامه داشته باشد، برایشان مشکلی به وجود نمی‌آید چون در این شرایط سخت و دشوار کروناپی که مسافر چندانی در سطح شهر تردد نکرده و از سوی دیگر هزینه‌های بسیار نگهداری اتوبوس، به اندازه کافی برای آنها هزینه دربردارد و بنابراین معتقد هستند که تا زمانی که شهرداری به مطالبات آنها پاسخ درستی ندهد این رانندگان همچنان به تجمع خود تا حصول نتیجه ادامه خواهند داد.

یکی از رانندگان اتوبوسی که همانند همکارانش دست به تجمع زده و فعالیت خود را قطع کرده است، در مورد علت اعتراض خود به شهرداری ارومیه گفت: از سال ۹۳ یارانه اتوبوس‌ها قطع شده و هیچ پرداختی وجود ندارد چون باید براساس آن ماهانه ۳۰۰ هزار تومان به حساب رانندگان اتوبوس بخش خصوصی واریز می‌شد در حالی که انجام نشد و پس از اینکه این مبلغ بدهی شهرداری روی هم جمع شد، آنان عنوان کردند که برای هر راننده مبلغ ۱۲ میلیون تومان پرداخت می‌کنند اما به قول خود عمل نکردند.

وی افزود: سپس در سال ۹۷ ابراز کردند که ۱۰ باب از مغازه‌های ترمینال دختایات به جای مبلغ واریز نشده یارانه به رانندگان تعلق می‌گیرد هر چند این تعداد به هشت باب مغازه کاهش یافت و در نهایت نیز هیچ مغازه‌ای واگذار نشد و حتی اگر این مغازه‌ها نیز واگذار می‌شد تعداد رانندگان بخش خصوصی ۳۰۰ نفر است و به بیشتر آنها چیزی نمی‌رسید.

این راننده اتوبوس تصریح کرد: از قرار این مبلغ ۱۲ میلیون برای هر اتوبوس را در پل‌های شهری هزینه کردند و چیزی عاید رانندگان مظلوم شهرداری ارومیه نشد.

یکی دیگر از رانندگان بخش خصوصی شهرداری ارومیه که دست به تجمع زده است گفت: هم اکنون شهری مانند تهران به صورت ماهانه از باب خسارت کروناپی مبلغ چهار و نیم میلیون تومان به رانندگان اتوبوس کمک می‌کند و از سوی دیگر تیریز نیز در گذشته مبلغ چهار میلیون کمک می‌کرد که آن را افزایش داده و به چهار و نیم میلیون تومان رسانده است.

وی افزود: اما متأسفانه در شهر ارومیه هیچ خبری از این مبالغ نیست و حتی زمانی که یکی از این صنوف به نمایندگی نزد شهردار ارومیه رفته و این مطالبه را کرد تا به رانندگان خط واحد ارومیه‌ای نیز همانند تهران و تیریز یارانه تعلق گیرد، شهردار ارومیه عنوان کرده بود که نمی‌تواند به این خواسته پاسخ مثبت دهد و اگر پنج نفر از رانندگان تجمع کنند، بی‌تردید ۱۰ نفر دیگر حاضر هستند تا با شرایط موجود کار کنند.

یک راننده دیگر خط واحد ارومیه در رابطه با اعتصابش گفت: اگر با این مشکلات به فعالیت بپردازیم اصلاً صرفه اقتصادی ندارد چون به صورت روزانه خیابان‌های خالی را متر می‌کنیم و این در حالی است که باید تنها هزینه استهلاک را بپردازیم چون قیمت هر جفت تایر در سال گذشته سه میلیون تومان بود اما امسال به ۱۲ میلیون رسیده است و بنابراین در این شرایط، کار کردن مقرون به صرفه نیست.

وی افزود: حتی ارزان‌ترین تایر را به قیمت هشت میلیون خریداری می‌کنیم بنابراین به جز فرسودگی تایرها چیزی عایدمان نمی‌شود.

یکی دیگر از رانندگان اعتصابی سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری ارومیه گفت: در مورد مشکلات بیمه‌ای، شهریور امسال در جریان تجمع رانندگان، شهرداری ارومیه ابراز کرد که همه اتوبوس را بیمه کرده و هزینه بیمه‌ای را پرداخت می‌کند اما متأسفانه این اقدام انجام نشد و با پرداخت دو میلیون تومان به هر راننده اتوبوس، دهان آنان را بستند در حالی که خود رانندگان مبلغ چهار میلیون برای بیمه هزینه کردند.

وی در ادامه تأکید کرد: متأسفانه با وجود اینکه بودجه کلانی از سوی دولت به شهرداری ارومیه تزریق شده بود اما هیچ پولی به رانندگان پرداخت نشد.

یکی دیگر از رانندگان معترض خط واحد ارومیه با انتقاد از اینکه سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری ارومیه به هیچ کدام به وعده و عهده‌های خود در قبال رانندگان عمل نکرده است اظهار داشت: شهرداری پیش از این عنوان کرده بود که در مسیرهای ضعیف که رفت و آمد مسافری چندانی ندارد، از اتوبوس‌های ملکی خود استفاده می‌کند و از رانندگان بخش خصوصی در مسیرهای پر رفت و آمد و پررونق استفاده می‌کند اما این مسئله کاملاً بر عکس شده و بیشتر درآمدها به نفع خود شهرداری ارومیه است.

وی افزود: متأسفانه شهرداری ارومیه، اتوبوس‌های ملکی خود را در مصارف درستی و در مسیر دانشگاه استفاده می‌کند و در نتیجه درآمد بسیاری عاید خود می‌کند یعنی روزانه از هر خط واحد ۴۰۰ تا ۵۰۰ هزار تومان درآمد داشته و این مبلغ ماهانه برای هر اتوبوس به ۱۲ تا ۱۵ میلیون می‌رسد در حالی که رانندگان بخش خصوصی از این مبلغ بی‌بهره هستند.

این راننده اتوبوس معترض ادامه داد: در مسیرهای ضعیف و کم درآمد در شهری مانند تبریز مبلغ سه میلیون تومان از سوی شهرداری این شهر به رانندگان پرداخت می‌شود اما متأسفانه در ارومیه خبری از این کمک‌ها نیست و فقط شهرداری ارومیه به خارج کردن اتوبوس‌های بخش خصوصی از مسیرهای پررونق و جایگزین کردن اتوبوس‌های ملکی خود در این مسیرها اقدام می‌کند چون درآمد بیشتری دارد.

راننده دیگری که نسبت به حمایت ناچیز شهرداری ارومیه از رانندگان اتوبوس شاکی بوده و دست به تجمع زده است وی در این رابطه گفت: تاکنون پس از حدود یک سال از شیوع کرونا، اتوبوس‌رانی مبلغ یک میلیون و به عبارتی ۹۵۰ هزار تومان به حساب رانندگان واریز کرده و ۵۰ هزار تومان آن نیز به جیب سازمان رفته است.

وی افزود: علاوه بر آن تاکنون ۳۰۰ هزار تومان به عنوان کمک معیشتی، ۱۰۰ لیتر روغن ماشین و دو میلیون نیز برای بیمه واریز کرده یعنی برای هر راننده تاکنون چهار و نیم میلیون هزینه شده است در حالی که در سایر شهرها این مبلغ به صورت ماهانه واریز می‌شود و هم اکنون با توجه به اینکه فعالیت خاصی وجود ندارد، در فشار مالی شدیدی گرفتار شده و قسط‌هایمان عقب افتاده است.

هزینه نگهداری از اتوبوس‌ها زیاد است کار کردن در این شرایط نیز مقرون به صرفه نیست.

وی افزود: با بالا رفتن قیمت قطعات و لوازم یدکی فشار مضاعفی بر رانندگان وارد شده است که باید به این مهم با ارایه تسهیلات حمایتی نگاه ویژه کرد.

در همین رابطه: اعتصاب رانندگان خودمالک سازمان اتوبوس‌رانی ارومیه برای اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیدهای توخالی مسئولان اتوبوس‌رانی و شهرداری ارومیه

روز شنبه ۲۹ آذر، جمعی از رانندگان خودمالک سازمان اتوبوس‌رانی ارومیه برای اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیدهای توخالی مسئولان اتوبوس‌رانی و شهرداری ارومیه دست از کار کشیدند و مقابل شهرداری مرکز استان آذربایجان غربی اجتماع کردند.

یکی از رانندگان اتوبوس معترض به خبرنگار رسانه ای گفت: از وعده وعیدهای مسئولان سازمان به ستوه آمده‌ایم چون قرار بود بیمه تکمیلی و سخت و زیان‌آور رانندگان و روغن، لاستیک و سایر تسهیلات تا آخر آبان ماه حل و فصل شود اما نه تنها این اتفاق نیفتاده بلکه در مراجعه به مسئولان اتوبوس‌رانی با رانندگان آمرانه سخن می‌گویند.

وی افزود: از زمان شیوع کرونا تا به امروز مسافران درون شهری ناوگان اتوبوس‌رانی ۵۰ درصد کاهش یافته و این مورد بر درآمد رانندگان تأثیرگذار بوده است.

یکی دیگر از راننده‌های با سابقه شرکت واحد ارومیه در این زمینه گفت: در حال حاضر شهروندان از ترس مبتلا شدن به کرونا کمتر سوار اتوبوس می‌شوند بنابراین با توجه به اینکه

(۴) - اعتراض کارکنان دانشگاه‌های آزاد خوزستان نسبت به عدم پرداخت بموقع و کامل حقوق، پرداخت نشدن حق بیمه و اجرانکردن قانون همسان‌سازی

روز پنج شنبه ۴ دی، جمعی از کارکنان دانشگاه‌های آزاد خوزستان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت بموقع و کامل حقوق، پرداخت نشدن حق بیمه و اجرانکردن قانون همسان‌سازی ابراز کردند.

بنابه گزارش رسانه ای شده، جمعی از اساتید، اعضا هیات‌علمی و کارکنان دانشگاه‌های آزاد خوزستان ضمن اعتراض نسبت به نحوه محاسبه مطالبات و تعویق در پرداخت حقوق خود و تأخیر در پرداخت حقوق، خواستار همسان‌سازی حقوق خود با دانشگاه‌های دولتی شدند.

به گفته آنها، افزایش حقوق در سال جاری به صورت صحیح و منظم اعمال و اجرا نشده است چرا که در برخی از دانشگاه‌ها تنها چهار ماه پرداخت و در برخی دیگر از دانشگاه‌ها هیچ پرداختی صورت نگرفته است و دریافتی کارکنان بر اساس سال گذشته محاسبه و پرداخت می‌شود.

یکی از اساتید دانشگاه آزاد اسلامی استان، گفت: متأسفانه در ماه‌های اخیر هیچ‌یک از حقوق‌ها به صورت منظم و به موقع پرداخت نشده و در تعدادی از واحدهای استان، حقوق آبان ماه به طور ناقص واریز شده و حقوق ماه آذر هم طلب داریم.

وی ضمن یادآوری از عدم پرداخت بیمه کارکنان و اساتید در ۲ ماه گذشته، این مهم را هم به مشکلات و مطالبات برخی از دانشگاه‌های آزاد استان اضافه کرد و افزود: مبالغ حق التدریس اساتید، حق الزحمه پایان‌نامه‌های ارشد و دکتری، طرح‌ها و مقالات، از سال ۹۷ تاکنون در بعضی از واحدها پرداخت نشده است.

این استاد دانشگاهی، مشکلات کارکنان دانشگاه آزاد استان را متفاوت دانست اما مشکلات ذکر شده را، تنها وجه اشتراک واحدها و اساتید معرفی کرد.

وی در ادامه از مقایسه مبلغ دریافتی دانشگاه‌های آزاد و دولتی گفت: مبلغ دریافتی که در حکم کارگزینی برای کارکنان و اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد منظور شده، نصف تا یک‌سوم دانشگاه‌های دولتی است که البته دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، بسیاری از این مشکل و معضلات را ندارد.

وی تشریح کرد: بسیار از کارمندان، کمتر از ۳۵ میلیون ریال و بسیاری از اعضای هیات علمی حدود ۵۰ میلیون ریال حقوق دریافت می‌کنند.

اعمال و اجرای قانون همسان‌سازی حقوق اساتید و کارکنان دانشگاه آزاد با دانشگاه‌های دولتی و همچنین مشمول قانون کار شدن کارکنان و اعضا هیات علمی دانشگاه آزاد، از مهمترین خواسته‌های آنها محسوب می‌شود.

(۵) - کنش های دامنه دار کارگران مترو تهران برای احقاق حقوق برحقشان و بی تفاوتی مسئولان ذیربط در شهرداری پایتخت

روز جمعه ۵ دی کارگران مترو تهران با اشاره به کنش های دامنه دارشان برای احقاق حقوق برحقشان و بی تفاوتی مسئولان ذیربط در شهرداری پایتخت، افزودند: به هر جایی که فکرش را کنید، اعتراض خود را رساندیم، از ثبت شکایت در سامانه ۱۸۸۸ گرفته تا بازرسی مترو اما هیچکدام راه به جایی نبرد.

مترو تهران به عنوان یکی از خطرناک‌ترین و نقطه کانونی شیوع کرونا شناخته شده است و کارگران آن این روزها به دلیل الزام ضد عفونی مداوم قطارها پس از شیوع کرونا حجم کاری بیشتری را به دوش می‌کشند، اما برخی از آنها نسبت به شرایط سخت کاری خود گلایه‌هایی دارند. عدم پرداخت بموقع حقوق تا نداشتن حتی یک روز مرخصی در ماه، مهمترین گلایه‌های این کارگران به شرایط سخت کاریشان است.

این در حالی است که رسیدن به حداقل حقوق اولیه کارگری، قانون و وظیفه پیمانکار است و از طرفی شهرداری تهران نیز بیش از دو سال است که دستورالعمل رسیدگی و نظارت بر وضعیت حقوق کارگران را ابلاغ کرده که در چنین شرایطی حسن اجرای این دستورالعمل در ابهام است، آن هم در چنین شرایطی که انتظار می‌رود توجه به سلامت و معیشت کارگران مشغول در خطوط بیشتر مورد توجه قرار گیرد، اما ظاهراً تعهد به وظایف قانونی در جهت عکس این انتظار پیش می‌رود.

یکی از کارگران قطارشویی خط ۳ مترو درباره شرایط کار و پرداخت حقوق و مزایای کارگران به خبرنگار رسانه ای گفت: ۶ سال است که در مترو تهران کار می‌کنم و در این مدت پیمانکاران مختلفی آمدند و رفتند، اما در دو سال گذشته با پیمانکاری کار می‌کنیم که کار کردن با او شرایط را هر روز برای ما سخت‌تر کرده است. نیروهای خدماتی در این مدت از ۴۸ نفر به ۱۱ نفر رسیده و فشار کاری خیلی بالایی به ما وارد می‌شود، چرا که در گذشته در هر شیفت ۱۳ نفر بودیم، اما اکنون آن تعداد را به دو نفر تقلیل داده‌اند.

او با تاکید بر اینکه این تعدیل نیرو باعث لغو مرخصی‌های به حقتان شده است، ادامه می‌دهد: این شرایط در حالی است که دو ماه هم حقوق دریافت نکرده‌ایم.

او که از پرداخت نامنظم بیمه نیز گله دارد، ادامه می‌دهد: بیمه‌های ما در برخی ماه‌ها رد نشده و در استعلامی که از تامین اجتماعی گرفتیم، متوجه شدم، بیمه اسفندماه ۹۸ و خرداد ماه ۹۹ را واریز نکرده‌اند و باعث شده همکارانم در دریافت بیمه بیکاری هم به مشکل بخورند. آن‌هایی که تعدیل نیرو شدند به دلیل پرداخت نشدن بیمه، امکان دریافت بیمه بیکاری را ندارند.

لغو مرخصی‌ها و کار پیوسته نیز موضوع دیگری است که به آن اشاره دارد و در این باره این طور می‌گوید: قبلا ما به صورت شیفتی کار می‌کردیم، اما الان دو ماه است که به صورت ثابت کار می‌کنیم و هر روز باید سرکار حاضر باشیم؛ بدون تعطیلی، بدون استراحت و حاضر شدن سر کار برای ما یک «باید» است. اگر بخواهیم یک روز به هر دلیلی سر کار حاضر نشویم، حتما باید یک جایگزین بگذاریم. با این شرایط ما هیچ جمع‌های نداریم و تعطیلات برای ما یک رویا شده است.

پیشنهاد شیفتی کردن را نیز چندبار مطرح کرده‌اند، اما با پیشنهاد آن‌ها موافقت نمی‌شود؛ «کوچکترین اعتراضی هم با تهدید به اخراج مواجه است. مرخصی حق کارگر است و حالا که این حق از ما گرفته می‌شود، حداقل پاداش آن را باید به ما بدهند.»

او در پاسخ به این سوال که آیا تجهیزات حفاظت فردی برای ضدعفونی در اختیار شما قرار می‌گیرد یا خیر، می‌گوید: چند باری ماسک داده‌اند، اما لباس خاصی در اختیار ما نگذاشتند. ماسک را خودمان تهیه می‌کنیم، کفش هم خودمان خریده‌ایم. من به خاطر مواد ضدعفونی که با آن‌ها سرکار داریم، از ماسک مخصوصی استفاده می‌کنم و هفته‌ای ۳۵ هزار تومان پول دو ماسک می‌دهم، حالا شما فکر کنید، حقوق هم نگیریم، حداقل در این شرایط نباید مشکل تامین ماسک و تجهیزات ضدعفونی را داشته باشیم.

او ادامه می‌دهد؛ چرا وقتی تعدیل نیرو می‌کنند فقط به جیب خودشان نگاه می‌کنند؟ چرا فشار را به کارگر وارد می‌کنند؟ با دو میلیون و ۸۰۰ که آن هم دو ماه است پرداخت نشده، چطور زندگی را مدیریت کنیم؟ تازه حقوق ماه‌های دیگر هم کامل پرداخت نشده و اینگونه نبوده که حقوق را کامل پرداخت کنند، گاهی در دو تا سه مرحله حقوق را دریافت کرده‌ام و من همیشه برای اقساط و هزینه زندگی می‌مانم و پول قرض می‌کنم.

از کارگر دیگری درباره شرایط کار در این خط مترو سوال می‌پرسم؛ او در جمع تعدیل نیرویی‌های شرکت است و مدتی است که از کار بیکار شده، درباره شرایط کاری‌اش می‌گوید: ما شیفتی کار می‌کردیم، با کرونا شب‌کار دائم شده بودیم و دو سه ماه بدون هیچ حق و حقوقی باید شب‌ها هم برای ضدعفونی قطارها حاضر می‌شدیم، هیچ اضافه‌کاری هم برای ما در نظر نگرفته بودند. گرچه حقوق عادی ما را هم با تاخیر می‌دادند چه برسد به اضافه کار!

او به تبعیض بین استخدامی‌های شهرداری و نیروهای خدماتی معترض است و می‌گوید: فقط از ما کار کشیدند، چطور است که حق و حقوق نیروهای استخدامی مترو به موقع پرداخت می‌شود، اما کارگران پیمانکاری اینطور قطر مچکانی باید حقوق دریافت کنند؟

از او درباره اعلام نارضایتی‌اش به مسئولان مترو می‌پرسم، می‌گوید؛ به هر جایی که فکرش را کنید، اعتراض خود را رساندیم، از ثبت شکایت در سامانه ۱۸۸۸ گرفته تا بازرسی مترو اما هیچکدام راه به جایی نبرد.

درباره قراردادهایشان نیز اینگونه توضیح می‌دهد: قراردادهای سه ماهه، گاهی یک ماهه و در واقع هرگونه‌ای که دلشان می‌خواست، قرارداد می‌بستند و بیمه هم در این سه ماه نصفه و نیمه پرداخت شده است.

شرایط را از کارگر دیگری جویا می‌شوم. همه نیروهای تعدیل شده خط ۳ و ۴ مترو هستند. گلابه از نداشتن مرخصی و عدم پرداخت به موقع حقوق، حرف مشترک همه‌شان هست.

"مرخصی نداریم، هر روز هم باید سر کار برویم، حتی از نظر قانونی هم بعد از یک هفته کار، یک روز استراحت باید داشته باشیم که آن را هم از ما گرفته‌اند، از طرفی در ماه دو روز و نصف هم مرخصی داریم که این را هم نمی‌دهند و می‌گویند مرخصی نداریم. می‌گویند مرخصی و استراحت خبری نیست، مگر با جایگزین!

او از تهدیدهای کارفرما به اخراج هم گلایه دارد و می‌گوید: هر وقت اسم حقوق را می‌آوریم، تهدید به اخراج می‌شویم، ما کارگریم و کار می‌کنیم و در ازای آن حقوق می‌خواهیم. حداقل دو ماه یکبار که می‌شود حقوق بدهند. نباید هر اعتراضی با تهدید به اخراج روبرو شود. می‌گویند تعدیل نیرو کردیم که بتوانیم حقوق بدهیم، تعدیل نیرو هم کردند، اما حقوق نداند.

او در پاسخ به این سوال که ماسک و تجهیزات در اختیار کارگران قرار می‌گیرد؟ می‌گوید: برخی اوقات ماسک می‌دهند، سال گذشته یک دست لباس کار به ما دادند، کفش را خودم خریداری کردم. اتاق استراحت ما نزدیک محلول‌های ضد عفونی قرار دارد و تهویه‌اش مناسب نیست. یک یخچال و همچنین ماکروفر برای گرم کردن غذا نداریم، فرش اتاق استراحت را هم یکی از کارگران تهیه کرده است.

(۶) - کنش های دامنه دارکارکنان رسمی راه آهن در راه احقاق حقوق برحق و بی تفاوتی دولت و دیگر مسئولان

کارکنان رسمی راه آهن: برای حل مشکل وکیل گرفتیم و حتی به دیوان عدالت اداری نیز مراجعه کردیم که این نهاد به برخی از کارکنان حکم داده است؛ اما متأسفانه طی تعاملی که بین دیوان عدالت اداری و راه آهن وجود دارد تمام حکم‌های ما در اجرای احکام نادیده گرفته می‌شود و دستان به جایی بند نیست؛ حتی به نهاد رهبری و ریاست جمهوری نیز نامه ارسال کردیم اما به جوابی نرسیده‌ایم.

روزدوشنبه ۸ دی، جمعی از کارکنان رسمی راه آهن از کنش های دامنه دارشان در راه احقاق حقوق برحق و بی تفاوتی دولت و دیگر مسئولان، خبر دادند.

آنها به خبرنگار رسانه ای گفتند: از اواخر سال ۹۱ که شرکت راه آهن، سهام شرکت «بالاست» که از شرکت های اقماری خودش بود، را از طریق فرابورس به گروه مالی بانک مسکن واگذار کرد، ما به عنوان کارکنان رسمی این مجموعه دچار مشکل شده‌ایم.

آنها با بیان اینکه گروه مالی بانک مسکن به عنوان زیرمجموعه این بانک دولتی محسوب می‌شود، افزودند: به دنبال واگذاری این سهام، راه آهن تخلف انجام داده و قانون ۲۱ مدیریت خدمات کشوری را که باید قبل از واگذاری اعمال می‌کرد را برای کارکنان رسمی اجرا نکرده است.

این کارکنان معترض بیان کردند: عدم اجرای ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، اکنون کارکنان رسمی راه آهن جمهوری اسلامی را با ۲۵ سال سابقه خدمت، دچار مشکل کرده به طوری که هیچ کجا ما را به رسمیت نمی‌شناسند.

آنها ادامه دادند: گروه مالی بانک مسکن اعلام کرده که ما موظف به اجرای ضوابط خاصی هستیم و نمی‌توانیم شما را رسمی اعلام کنیم، از طرف دیگر شرکت راه آهن ما را کارمند رسمی خود نمی‌داند؛ لذا همه ما سردرگم و بلاتکلیف هستیم و نمی‌دانیم جزو کارمندان رسمی راه آهن یا گروه مالی بانک مسکن محسوب می‌شویم.

کارکنان رسمی راه آهن ایران افزودند: اکنون که ما برای بازنشستگی و اقدامات دیگر مراجعه می‌کنیم با ابهام و مشکل مواجه می‌شویم و سازمان بازنشستگی کشوری کارمندان ما بازنشسته نمی‌کند و در واقع مانند یک توپ فوتبال ما را به هم پاس‌کاری می‌کنند.

آنها گفتند: با وجود اینکه حکم‌های رسمی کشوری داریم و از طرفی کسورات بازنشستگی ما جزو کسورات کارمندان رسمی است، اما سازمان بازنشستگی اعلام کرده ما شما را به عنوان کارمند رسمی دولت نمی‌شناسیم چون ردیف بودجه شما حذف شده است.

کارکنان رسمی راه آهن ایران ابراز کردند: از اواخر سال ۹۱ ما ۴۵ کارمند رسمی که ۲۰ نفر از جامعه ایثارگران، خانواده شهدا و جانبازان محسوب می‌شوند، به گروه مالی بانک مسکن واگذار شدیم اما تاکنون هیچ گونه مزایایی دریافت نکردیم و در واقع دولت روی ما خط کشیده است.

این کارکنان معترض عنوان کردند: برای حل این مشکل وکیل گرفتیم و حتی به دیوان عدالت اداری نیز مراجعه کردیم که این نهاد به برخی از کارکنان حکم داده است؛ اما متأسفانه طی تعاملی که بین دیوان عدالت اداری و راه آهن وجود دارد تمام حکم‌های ما در اجرای احکام نادیده گرفته می‌شود و دستمان به جایی بند نیست؛ حتی به نهاد رهبری و ریاست جمهوری نیز نامه ارسال کردیم اما به جوابی نرسیده‌ایم.

آنها اضافه کردند: سازمان خصوصی سازی اعلام کرده که راه‌آهن تخلف انجام داده و باید قبل از واگذاری به گروه مالی بانک مسکن، ماده ۲۱ در سال ۹۱ اجرا می‌شد؛ لذا ما را به عنوان کارکنان خود به رسمیت نمی‌شناسد؛ چراکه معتقد است راه‌آهن تخلف انجام داده از طرفی چون راه‌آهن دولتی است زیر بار تخلفش نمی‌رود.

کارکنان رسمی راه‌آهن ایران در پایان گفتند: ما جزو سازمان خدمات کشوری محسوب می‌شویم که با آزمون استخدامی وارد کار شدیم و اکنون با بیش از ۲۵ سال سابقه کار در شرف بازنشستگی هستیم که از سال ۹۱ هیچ‌گونه مصوبات دولت به ما تعلق نگرفته است.

(۷) - پیرو ثبت طومار اعتراضی کارگران شرکت واحد در شورای شهر، یکشنبه هفتم دی جمعی از اعضای سندیکا با کارشناسان کمیسیون حمل و نقل دیدار کردند

این دیدار با دعوت تلفنی کارشناسان کمیسیون حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران از ثبت کنندگان طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد در مورد بسیاری از مطالبات معوق شده کارگران انجام شد و در مورد بررسی معوقات ذکر شده در طومار مذاکره شد. ساعتی پس از این دیدار آقای پاکزادیان معاون توسعه منابع انسانی شرکت واحد در رابطه با طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد با کارشناسان کمیسیون حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران جلسه داشتند.

یادآور می‌شود، دوشنبه ۲۴ آذر جمعی از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد طومار اعتراضی رانندگان و کارگران با موضوع مطالبات معوق شده را در شورای اسلامی شهر تهران، شهرداری تهران و وزارت کار ثبت کردند.

متن طومار به شرح ذیل می‌باشد.

شهردار تهران جناب آقای حناچی

با سلام و احترام، ما رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران، با توجه به تورم کمر شکن و کاهش شدید ارزش پول ملی که نشان از خط فقر حدوداً ۱۰ میلیون تومانی را دارد و قدرت خریدی که به شدت کاهش یافته است. متأسفانه مدیریت محترم شرکت واحد هم نهنها هیچ‌گونه تمهیداتی برای کمک به معیشت کارگران در نظر نداشته‌اند، بلکه با دستور کار کاهشی هزینه‌های شرکت واحد، باعث تعویق مطالبات به حق کارگران شده‌اند. در نتیجه مشکلات معیشتی فراوانی برای کارگران به وجود آمده است.

مستحضرید که رانندگان شرکت واحد در خط مقدم خدمت‌رسانی حمل و نقل عمومی تهران هستند. بخصوص در دوران ویروس مرگبار کرونا که تا به امروز ده‌ها راننده و کارگر به این ویروس مبتلا شده و متأسفانه چند تن از همکاران بر اثر این ویروس جان باخته‌اند؛ از شما شهردار محترم درخواست می‌نماییم که نگاه تبعیض‌آمیز به کارکنان شرکت واحد نسبت به دیگر کارکنان شهرداری نداشته باشید و مانند سایر کارکنان شهرداری ما را نیز از امکانات معیشتی، بهداشتی و درمانی بهرمنند نمایید. اهم مطالبات قانونی رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی به شرح ذیل به استحضار می‌رساند:

۱ - عدم اجرای بازنگری طرح طبقه بندی که سالها معوق مانده است؛ ما رانندگان و کارگران بارها درخواست بازنگری طرح را به مدیریت محترم شرکت، شهرداری و وزارت کار تقدیم نموده‌ایم. متأسفانه هر سال با بهانه‌های واهی از جانب مدیریت از اجرای آن خودداری شده است؛ حال آنکه سایر کارکنان شهرداری علاوه بر افزایش سالیانه دستمزد، از اسفند سال گذشته ۶۰ درصد حق جذب، همچنین افزایش دستمزد بابت شرایط محیط کار را داشته‌اند ولی برای کارگران شرکت واحد فقط ۱۰ درصد حق جذب اعمال گردید، آیا این مصداق تبعیض نیست؟!

- ۲- متوقف شدن پرداخت تسهیلات بلاعوض مسکن، هزاران تن از رانندگان و کارگران از این تسهیلات محروم مانده‌اند .
 - ۳- عدم تحویل لباس فرم، کفش، کمر بند رانندگان و لباس کار تعمیر کاران، عدم تحویل کاپشن برای دو دوره متوالی .
 - ۴- پخش نامنظم شیر و کیک به عنوان یک وعده صبحانه یا عصرانه، که برای چندین ماه معوق شده است .
 - ۵- واریز نامنظم و با تأخیر حقوق ماهیانه، حال آنکه هنگام پرداخت حقوق، کارکنان شرکت دو ماه حقوق معوقه طلبکارند.
 - ۶- پرداخت نشدن پاداش عدم تصادف رانندگان؛ عدم واریز به موقع ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور نزد بیمه تأمین اجتماعی.
 - ۷- وضعیت نابسامان بیمه تکمیلی کارکنان بعثت بدهی شرکت واحد به بیمه آسیا، حال آنکه سهم حق بیمه تکمیلی کارگر هر ماه توسط شرکت از حقوق ایشان کسر می‌گردد، همچنین ناچیز بودن تعهدات بیمه تکمیلی نسبت به دارو، دندان پزشکی و غیره...
- لازم به ذکر است رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران برای احقاق حق خود هرگونه اقدام قانونی بخصوص اصل ۲۷ قانون اساسی را برای خود محفوظ می‌دارند.
- سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

(۸) - اعتراض کارگران شهرداری ساری نسبت به کار شبانه‌روزی؛ بدون مرخصی و سنوات، بدون لباس و تجهیزات

«شرکت به ما نه ماسک می‌دهد نه دستکش. ما هم پولش را نداریم. اما دستکش و ماسک مردم را از روی زمین جمع می‌کنیم»

روز دوشنبه ۸ دی، کارگران شهرداری ساری اعتراضشان را نسبت به کار شبانه‌روزی؛ بدون مرخصی و سنوات، بدون لباس و تجهیزات، رسانه ای کردند.

در گزارشی رسانه ای شده از جمله آمده است: کارگران شهرداری از دور با لباس‌های رنگی‌شان به سرعت به چشم می‌آیند. از کنارشان می‌گذریم و می‌دانیم زحمت رفت و روب شهر به عهده آنان است. همه اذعان داریم که کارشان سخت است و شرایط آنها زیر آسمان صاف و ابری و بارانی و برفی یکسان است. اما در کنار تمام این‌ها، آنچه بیش از همه نارضایتی این قشر را در پی دارد، کار زیاد و سخت نیست، بلکه پای‌بند نبودن پیمانکار به قرارداد است.

صبح باشد و باران و خیابانی مانند امیرمازندانی ساری؛ زیبایی تکمیل است. اما این همه ماجرا نیست. اول کپه‌های برگ‌های خیس و قهوه‌ای درختان چنار در پیاده‌رو به چشم می‌آید و بعد لباس‌هایی به رنگ سبز فسفری که بر پشت آن نوشته‌اند: شرکت دریاخان مازندران، شرکت کنشگران فروغ کاسپین، شرکت کنشگران کلیجان‌ستاق و ... شرکت‌هایی که کار بیرون‌سپاری شهرداری را به عهده دارند.

بیرون‌سپاری با کوچک کردن فعالیت‌های خدماتی سازمان در پی ارتقای بهره‌وری و نوآوری است؛ اتفاقی که عملاً برای نیروی انسانی معنایی جز واژه ارتقا دارد. شهرداری‌ها مدتی است که با بیرون‌سپاری رابطه کاری خود را با کارگران قطع کرده و اداره امور را به شرکت‌های پیمانکاری می‌سپارند که در واقع واسطه‌گران نیروی انسانی هستند. اما شرکت‌های پیمانکاری در این میان تا چه اندازه به رسیدگی به امور کارگران پایبند هستند؟

در حالی که قطره‌های باران بر لباس‌هایمان می‌نشیند و باد سردی هم پوست صورتمان را می‌نوازد، در جمع کارگران شهرداری می‌ایستم. اولین سوالی که به ذهنم می‌رسد این است که چرا ماسک ندارند؟ اما نمی‌پرسم. نمی‌خواهم منتقد جلوه کنم. اما لابلای صحبت‌های بریده بریده آن‌ها به جواب می‌رسم. «شرکت به ما نه ماسک می‌دهد نه دستکش. ما هم پولش را نداریم. اما دستکش و ماسک مردم را از روی زمین جمع می‌کنیم.»

کارگر جوانی که او هم ماسک نبوشیده است و حدود ۱۲ سال سابقه کار دارد، نگران بیمه‌های رد نشده‌اش است. «این اواخر ۴ ماه بیمه ما رد نشد. همیشه بین بیمه‌ها فاصله می‌افتد و نمی‌دانیم چرا. از حقوق ما کم کرده‌اند اما بیمه رد نشده است. من تا الان باید بازنشسته می‌شدم.»

او هم مانند دیگران به اینکه سختی کار به آن‌ها تعلق نمی‌گیرد، معترض است. «ساعت کاری ما از ۳ صبح تا ۱۱ صبح است. البته الان به خاطر کرونا ساعت ۴ شروع می‌شود. بعدازظهرها هم اضافه‌کاری می‌کنیم تا حقوقمان کفاف زندگی را بدهد. اما چرا سختی کار به ما تعلق نمی‌گیرد؟ حق سنوات هم سال‌هاست که دریافت نمی‌کنیم. اصلاً چرا باید حقوق ما را شهرداری به پیمانکار بدهد و پیمانکار به ما؟ چرا مستقیم با شهرداری قرارداد نداریم و مستقیم از شهرداری حقوق نمی‌گیریم که این وسط هر بار از حقمان کم شود و به جیب شرکت رود؟»

یکی از کارگران که ۱۹ سال سابقه کار دارد، دو فرزند دارد و می‌گوید که ماه قبل ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان با اضافه‌کاری حقوق گرفته است و این ماه ۴ میلیون و ۶۰ هزار تومان. «علت این کسر از حقوق را نمی‌دانم. به چه کسی بگویم؟ سرکارگر؟ او هم می‌گوید از حقوق من هم کم شده. تمام ۷ روز هفته سر کاریم. باید ۲ روز در ماه مرخصی داشته باشیم اما نداریم. اگر هم مرخصی بگیریم و بهمان زنگ بزنند که نیرو امروز کم است و بیا سرکار، مجبوریم بیاییم، والا هر یک روز را ۳ روز غیبت حساب می‌کنند و از حقوقمان کم می‌کنند.»

کارگری که کنار دو کارگر دیگر ایستاده و جارویی هم به دست دارد، می‌گوید ۱۸ سال سابقه کار دارد و پیش از این راننده خوردوی حمل زباله بوده است. «دو بار تصادف کردم و تقاضا کردم با توجه به شرایطم شغلی مثل نگهبانی به من بدهند که کمتر آسیب ببینم. به من گفتند بیا چندماه رفتگری کن تا بعد جابجایت کنیم. الان ۳ سال است که اینجا هستم.»

او به شرایط حقوقی و بیمه اعتراض دارد و سوالش این است که چرا یک بازرس برای این شرکت‌های پیمانکاری در نظر گرفته نمی‌شود که به شهرداری و به ما پاسخگو باشد؟

آن‌ها از نداشتن تجهیزات و امکانات و لباس کار هم گلهمند هستند. یکی از کارگرها زیپ بادگیری که به تن کرده است را پایین می‌کشد و از جنس بد آن که باعث عرق کردن می‌شود می‌گوید که آب باران هم از آن رد می‌شود: «سالی یکبار هم تجهیزات به ما تعلق نمی‌گیرد. ما در باران و باد و آفتاب، شب و روز مشغول کار هستیم؛ آن هم با این لباس‌های مندرس. صبح می‌آیم سر کار و اگر بخواهم لباسم را بشویم که بعدازظهر هم آن را بپوشم، خشک نمی‌شود. مجبورم دوباره همین لباس کثیف را بپوشم.»

(۹) - هفتمین روز اعتصاب صدها معلم خرید خدمت یزد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و تجمعشان مقابل مجلس

حدود یک هفته است که نزدیک به ۷۰۰ معلم خرید خدمتی یزد در اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست از کار کشیده‌اند و جمعی از معلمان خرید خدمتی یزد هم برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان راهی تهران شدند و روزیکشنبه ۷دی تجمعی مقابل مجلس برپا کردند.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۹ دی، «فکر کنید مثل ایامی که در تهران آلودگی هست و کلاس تعطیل می‌شود، یا مثل خوزستان که به خاطر ریزگردها تعطیل می‌شود، یا به هر علت طبیعی دیگری کلاس‌های ما هم تعطیل شده... همه این ساعت‌ها قرار است جبران شوند.» این بخشی از پیام‌هایی است که معلمان قبل از تعطیل کردن کلاس‌ها (مجازی) به خانواده دانش‌آموزانشان ارسال کردند. سعی کردند همدلی آنها را به دست آورند و خیالشان را راحت کنند که قرار نیست این روزهای آموزشی سوخت شوند و بعداً حتماً جبران می‌کنند.

از زمان وزارت علی‌اصغر فانی تاکنون، آموزش و پرورش سه وزیر دیگر به خود دیده است اما آن قراردادهایی که اول با نام «بسته حمایتی از مدارس غیردولتی» و بعد «طرح خرید خدمات آموزشی» با هزاران معلم غیررسمی بسته شد هنوز که هنوز است محل شکوه و شکایت است. از سال ۹۳ تاکنون آموزش و پرورش می‌داند که با واگذاری بخشی از مسوولیتش در تامین نیروی انسانی به واسطه‌هایی به نام «شرکت‌های آموزشی» عملاً قراردادهای بخشی از معلمان (اغلب در مناطق شهری و روستایی دارای کمبود) را به دست بخت و اقبال سپرده است.

یکی از معلماتی که از آغاز طرح همراهش بوده و تازه یک سال است که بالاخره شاخ غول را شکسته و توانسته قراردادش را تغییر وضعیت بدهد و از نام خرید خدمتی خلاص شود به یادش می‌آید که بدتر از همه چیز «تهدیدها و تحقیرها بود. تا اعتراض می‌کردی می‌گفتند نمی‌خواهی برو.» اینها به خاطر قراردادهای موقت و حقوق ساعتی بود که به کارفرمایان که واسطه آنها آموزش و پرورش بود اجازه می‌داد به راحتی عذر معلم را بخواهند، در بسیاری از موارد کسانی گفته بودند که قراردادهای هر نیمسال تحصیلی تازه پس از پایان دوره به دستشان می‌رسد، یعنی برای اعتراض حتی قرارداد مکتوبی هم در دست نداشتند تا نیمسال و گاهی کل سال تحصیلی به پایان برسد. آخرین حقوقی که او به عنوان معلم خرید خدمتی گرفته بود یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان بود و خاطره امضا کردن قرارداد سفید بدون شرایط در خاطرش هست به قول او «بدتر از قرارداد ترکمانچای». در ضمن به خاطر می‌آورد که در این میان معلمان زن چه مصایب بیشتری را متحمل می‌شدند: «مخصوصاً زایمان یک هفته بود، بیشتر می‌شد نیروی دیگری می‌آوردند.»

حالا ماجرای معلمان خرید خدمت گره جدیدی خورده، آن هم درست زمانی که به نظر می‌رسید قرار است بخشی از مشکلاتشان حل شود. شهریور ماه سال جاری، بعد از سال‌ها اعتراض و پرداختن رسانه‌ها به موضوع حقوق و قرارداد معلمان خرید خدمتی، آموزش و پرورش عاقبت شیونامه‌ای صادر کرد تا نوع قراردادهای و پایه‌های حقوق معلمان نه براساس عملکرد و سلیقه واسطه‌ها که براساس این شیونامه تنظیم شود. «شیونامه صریح و روشن گفته که شما معلم تمام‌وقت هستید و باید شرکتی بیاید و کار را بگیرد که ثابت کند توانایی مالی دارد تا حقوق و بیمه را بر مبنای ۳۰ روز بدهد. اداره کل یزد می‌گوید، شیونامه ابهام دارد و باید از تهران استعلام کنیم. حاضر هم نشدند استعلام را به بچه‌ها نشان دهند. خود بچه‌های یزد رفتند با آقای لاشکی (معاون پارلمانی وزیر آموزش و پرورش) صحبت کردند. استاندار یزد وارد شده گفته بودجه را داخل استان تامین کنیم، گفته‌اند دنبال شرکتی مثل فولاد یا سنگ آهن باقی می‌گردد تا بیایند و قضیه حقوق و بیمه را درست کنند.» استاندار یزد ۱۰ روز مهلت خواسته که حالا حدود هشت روزش گذشته است. کمیسیون آموزش مجلس روز یکشنبه موضوع خواسته‌های معلمان خرید خدمت را بررسی کرد. یکی از این معلمان می‌گوید: تعداد معلمان خرید خدمتی به بیش از ۱۳ هزار نفر در کل کشور می‌رسد و اشاره می‌کند که این تعداد را باید در کنار سایر معلماتی گذاشت که تکلیفشان چندان روشن نیست: پیش‌دبستانی، نهضت و حق‌التدریس. «ما اگر مورد نیاز دولت نبودیم که از سال ۹۳ تا الان این طرح ادامه پیدا نمی‌کرد. ما کنار معلمان رسمی کار می‌کنیم، دولت نیاز داشته که به مناطق محروم، صعب‌العبور و عشایر آنها را به کار بگیرد. معلمی که با این بیمه و حقوق مانده یعنی به تغییر وضعیت امید داشته یعنی حداقل دو سال و حداکثر هفت سال سابقه دارد. حالا این معلم می‌گوید من از مومن را در کلاس داده‌ام، ضمن خدمت‌های معلمان خرید خدمت را گذرانده‌ام، من هم از مومن داده‌ام و وارد طرح شده‌ام، گزینش عقیدتی سیاسی داده‌ام، از سر چهارراه که من را نیاورده‌اند معلم شوم.» اشاره او به طرح اخیر «شورای عالی انقلاب فرهنگی» برای نحوه جذب معلمان. اواخر آبان ماده واحده‌ای به عنوان لایحه توسط وزارت آموزش و پرورش به شورای عالی انقلاب فرهنگی ارائه شد. همان زمان سعیدرضا عاملی، دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی توضیح داد: «در این ماده واحده آمده است که جذب معلم فقط از مسیر دانشگاه‌های فرهنگیان و دانشگاه‌های رجایی باشد و از سایر مسیرها امکان جذب معلم برای آموزش و پرورش وجود نخواهد داشت.» حالا معلمان معترض می‌گویند، عمر فعالیت بلا تکلیف آنها در آموزش و پرورش تقریباً هم‌عمر خود دانشگاه فرهنگیان است. با این حال اگر هم چاره‌ای نباشد باید شرایط آزمون و جذب آنها مستثنا شود و علاوه بر این جایگاه استخدامی معلمان خرید خدمتی با نهضتی و پیش‌دبستانی و حق‌التدریس مشخص باشد. معلم یزدی می‌گوید، در طرحی که از سمت معلمان خرید خدمت به مجلس ارائه شده ارقام و اعداد هم در نظر گرفته شده: «در لایحه بودجه ۱۴۰۰ برای طرح خرید خدمات بودجه‌ای معادل ۹۴۰ میلیارد و ۱۲۵ میلیون تومان در نظر گرفته‌اند. از سوی دیگر باتوجه به گزارش سال قبل سازمان امور استخدامی، هزینه استخدام هر کارمند دولت ۴۵ میلیون تومان بود که اگر درصدهای افزایش امسال و سال آینده را هم حساب کنیم به عددی حدود ۶۰ میلیون تومان می‌رسد. حال بودجه لازم برای خرید خدمات را بر این عدد ۶۰ میلیون اگر تقسیم کنیم متوجه می‌شویم که با همان بودجه می‌شود حدود ۱۵ هزار و ۷۰۰ معلم خرید خدمتی را استخدام کرد.» او می‌گوید که در جلسه کمیسیون اغلب نمایندگان موافق این طرح بوده‌اند اما گفته‌اند باید طرح در کمیته آموزش و پرورش بررسی و تمام گروه‌ها تعیین تکلیف شوند: «گفتند طرح باید چکش بخورد. هر بار این را می‌گویند تن ما می‌لرزد.» حالا گذشته از همه اینها، وضعیت حال حاضر هم با وجود ابلاغ شیونامه وزارتی تکانی نخورده است: «من که در استان یزد هستم از نیمه شهریور تا به حال یک ریال هم حقوق نگرفته‌ام.» این همان حقوقی است که قرار بوده براساس پایه حقوق کارگری مصوب پرداخت شود: «حتی قرارداد هم نداریم که بدانیم قرار است چند بگیریم.» آخرین حقوقی که گرفته بود یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان بود. فقط یزد این مشکل را دارد؟ «یزد، اصفهان، کرمان، سیستان و بلوچستان، تهران، خراسان‌ها و... هیچ‌کدام شیونامه وزارتی را اجرا نمی‌کنند. برای همین است که می‌گوییم دل‌ها را حذف

کنید.» می‌گوید حاضرند ده برابر آنچه تاکنون دست از تدریس کشیده‌اند کار کنند تا بچه‌ها عقب نمانند اما از مهلتی که استانداری یزد برای جور کردن منابع مالی خواسته هشت روزش گذشته و فعلا جز تهدید اینکه «اگر نیاید جایگزین می‌کنیم» خبری از حل مشکلات دیگر نیست.

(۱۰) - سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

پرونده‌سازی قضایی برای پانزده تن از کارگران نیشکر هفت‌تپه را محکوم می‌کنیم

در حالی که پرونده شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه برای تصمیم در مورد خلع ید از بخش خصوصی در هیات داورى در حال بررسی می‌باشد، در توطئه‌ای دیگر علیه کارگران، برای پانزده تن از فعالین کارگری این شرکت پرونده‌سازی قضایی صورت گرفته است این در حالی است که بخش خصوصی رانت‌خوار و اختلاس‌گر "اسدبیگی" همچنان آزاد می‌باشد. ولی کارگران رنجبر این شرکت با اتهامات واهی و پرونده‌سازی اخراج از کار یا بازداشت و زندانی می‌شوند.

ارزیابی می‌شود پرونده‌سازی اخیر برای کارگران جلوگیری از هرگونه تجمع اعتراضی در روز برگزاری جلسه هیات داورى پیش‌رو می‌باشد.

کارگران نیشکر هفت‌تپه از سال ۹۷ در اعتراض به معوقه شدن حقوق‌شان برای ماه‌های متمادی، خلع ید از بخش خصوصی، عدم پرداخت حق بیمه کارگران، بیکار سازی کارگران، عدم بازنگری در طرح طبقه بندی مشاغل، بازگشت بکار کارگران اخراجی و... اعتراضات و اعتصابات زیادی برگزار کرده‌اند اما برای فریاد حق‌طلبی و ظلمی که بر کارگران رفته است گوش شنوایی وجود ندارد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ضمن همراهی و حمایت از کارگران نیشکر هفت‌تپه، خواهان خلع ید از بخش خصوصی و نظارت نامحدود کارگران بر اداره شرکت می‌باشد و مطالبات و خواسته‌های کارگران باید هر چه سریع‌تر برآورده شود. ما همچنین، تهدید، ارباب و پرونده‌سازی و فشار فراقانونی بر کارگران را قویا محکوم می‌کنیم.

"گردهمایی، اعتراض و اعتصاب حق مسلم کارگران است"

چاره زحمتکشان وحدت و تشکیلات است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

۱۰ دی ۹۹

(۱۱) - اعتراض کارفرمای شرکت هفت‌تپه به قرار منع تعقیب پرونده کارگران رد شد.

طی روزهای گذشته، اخباری درخصوص ارجاع پرونده تعدادی از فعالان کارگری شرکت هفت‌تپه به شعبه ۱۰۳ کیفری دو شهرستان شوش منتشر شده و پیام آن نیز از طریق سامانه به اطلاع کارگران رسید.

در همین رابطه فرزانه زیلابی، وکیل کارگران شرکت هفت‌تپه با اشاره به چند و چون این ماجرا به خبرنگار رسانه ای گفت: نسبت به شکایت کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه با عنوان اخراج در نظم عمومی که به تازگی علیه کارگران مطرح شده در شعبه دوم دادسرای عمومی و انقلاب شوش قرار منع تعقیب صادر شده بود.

اعتراض شرکت به این قرار در شعبه صد و سه دادگاه کیفری دو شوش رد شد. این شکایت نیز به مانند ده‌ها شکایت دیگر آقایان اسدبیگی، غیر مدلل و غیر مستند بوده و آشکار است که شکایت‌های واهی و بی‌اساس، جنبه ایدایی دارد. به این دلیل نیز، برابر با قانون، حق شکایت کارگران علیه اسدبیگی‌ها محفوظ خواهد بود.

شکایت‌ها علیه کارگران یا جنبه ابزاری داشته و یا برای انحراف جریان تعقیب ابرمتهمان ارزی کشور، اسدبیگی و رستمی و همدستان آن‌ها، تحت عنوان رسیدگی به اتهام فساد مالی و اخلال در نظام اقتصادی مطرح شده است.

جای تأسف دارد که دادسرای عمومی و انقلاب شهرستان شوش در جریان این پرونده‌ها، بارها، بدون آن‌که ضرورت قانونی وجود داشته باشد، دستور جلب بدون احضار کارگران با هجوم پرتعداد مأموران به منزل آن‌ها و قرار بازداشت موقت کارگران معترض را صادر کرده است.

این پرونده سازی‌ها در موارد متعددی، پیرو گزارش رئیس پلیس اطلاعات و امنیت شهرستان شوش تشکیل و سپس با دستور بازداشت توسط دادستان شوش تکمیل می‌شد. در این دفعات، شکایت اسدبیگی‌ها از کارگران، پیوست پرونده شده و در نهایت، منجر به صدور قرار منع تعقیب می‌شد.

برابر قانون، حق مسلم کارگران در راستای اقدام قانونی علیه اسدبیگی‌ها و عوامل آن‌ها در هر جایگاهی برای تعقیب کیفری، جبران خسارات مادی و معنوی و نیز، اعاده حیثیت، محفوظ است.

(۱۲) - کارگران کارخانه هپکو اراک: مشکل بدهی‌ها را حل کنید؛ واردات را متوقف کنید و راه را باز بگذارید تا هپکو تولید کند!

امروز کارگران هپکو که تحت مدیریت مدیرعامل منتخب سازمان تامین اجتماعی مشغول به کار هستند؛ چند مشکل عمده دارند؛ یکی بدهی ۱۲۰۰ میلیارد تومانی هپکو به نظام بانکی کشور که موجب بسته شدن حساب‌های بانکی و اختلال در کارت بازرگانی این مجتمع شده است و دیگری واردات بی‌رویه ماشین‌آلاتی که علی‌القاعده می‌تواند در هپکو تولید شود اما به دلیل استیلای تفکرات رانتی و جولان دادن دست‌های پشت پرده، از خارج از کشور وارد می‌شود؛ این واردات بی‌منطق، تولید ملی و ساخت ماشین‌آلات وطنی را به مخاطره انداخته و آینده را پیش چشم کارگران، تیره و تار کرده است؛ کارگران هپکو یکصدا و همدل می‌گویند: مشکل بدهی‌ها را حل کنید؛ واردات را متوقف کنید و راه را باز بگذارید تا هپکو تولید کند!

ظاهراً مشکل بدهی‌ها قرار است از طریق تهاتر حل شود؛ یعنی بدهی هپکو به نظام بانکی با مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت یا بانک‌ها تهاتر شود؛ از یکسو اگر این اتفاق بیفتد به نفع کارگران هپکو است و گشایشی در کار تولید حاصل خواهد شد اما از سوی دیگر، تهاتر بدهی‌هایی که سازمان تامین اجتماعی به عنوان منبع دارایی‌های بین‌النسلی طبقه‌ی کارگر ایران هیچ دخالت یا تقصیری در به وجود آوردن آن نداشته، به نفع تامین اجتماعی و بیمه‌شدگان آن نیست؛ سوال اینجاست که چه کسانی یا چه گروه‌هایی در قالب مدیران اسبق هپکو، موجب به وجود آوردن این بدهی انبوه شده‌اند؛ چرا این بدهی به وجود آمده و چرا مقصران آن قسر در رفته‌اند و بار تسویه آن را بر دوش سازمان تامین اجتماعی انداخته‌اند؟

از منظر هپکو که به مساله نگاه کنیم، هرچه زودتر این بدهی تعیین تکلیف شود، بهتر است چراکه چراغ‌های تولید زودتر و پر نورتر خواهند شد.

واردات بی‌رویه محصولاتی که توان بالقوه برای ساخت آنها در ایران وجود دارد، یک مشکل دیرپاست. این مشکل، بازار صنایع داخلی را حسابی کساد کرده است. در روزهای اخیر، در همین رابطه، خبر ناراحت‌کننده‌ای منتشر شد؛ ظاهراً یک شناور خوارزم حامل ۱۵ عدد بیل مکانیکی روز جمعه ۵ دی ماه مقارن ساعت ۱۹ بندر شناص عمان را به مقصد بندر عباس ترک کرد که در میانه راه و در موقعیت ۱۵ مایلی جنوب شرق جزیره لارک به دلایلی که در حال بررسی است، واژگون شده است. این خبر، نگران‌کننده است. چرا در حالیکه هپکو می‌تواند بیل مکانیکی تولید کند و حتی در سال‌های رونق و اوج خود، این محصول را به کشورهای منطقه صادر هم کرده است، باید یک شناور حاوی ۱۵ عدد بیل مکانیکی بارگیری و وارد کشور شود؟!

گرچه سهام هپکو را به جای ایمیدرو یا ایدرو و نهادهای تحت نظارت مستقیم دولت، به تامین اجتماعی داده‌اند و به نوعی دست سازمان را در حنا گذاشته‌اند، اما لااقل باید برای آینده این مجتمع عظیم تدابیری بیندیشند؛ حل مشکل بدهی‌ها، منع واردات ماشین‌آلات و جلوگیری از واگذاری مجدد، کمترین اقداماتی است که می‌تواند هپکوی به حالت نزع افتاده را سر پا کند و بگذارد کمی، فقط کمی این غول نیمه‌جان نفس تازه کرده و به سمت آینده پیش رود.

بخش‌هایی از یک گزارش رسانه‌ای شده بتاريخ ۱۰ دی با تغییرات جزئی

(۱۳) - مجلس ودولت دست در دست شرکت های پیمانکاری برای لگدمال کردن حقوق کارگران پروژه‌های نفت و گاز

ناصر آقاجری (فعال کارگری پروژه‌ای) درباره حذف پیمانکاران از پروژه‌های نفت و گاز به خبرنگار رسانه‌ای گفت: دولت نمی‌خواهد کارگران پروژه‌ای را در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی تحت پوشش خود بگیرد و خدماتی برای این گروه شغلی ارائه دهد. به همین دلیل با بهره‌گیری از واسطه‌ها یعنی شرکت‌های پیمانکاری، بین کارفرمای مادر و کارگران فاصله ایجاد می‌کند.

این فعال کارگری توضیح داد: کارگران مناطق آزاد تجاری و صنعتی، نه تنها به‌صورت مستقیم با دولت و کارفرمای مادر ارتباط ندارند بلکه تحت پوشش قانون کار هم نیستند. اگرچه پیمانکاران پل‌های ارتباطی میان دولت و کارگران ارتباطی هستند ولی بسیاری از این واسطه‌ها، دانش کافی از امور محوله را ندارند. بسیاری از این پیمانکاران با استفاده از رانت و داشتن ژن‌های برتر، مسئولیت پروژه‌های مناطق آزاد را در دست می‌گیرند.

او در ادامه گفت: پیمانکار برای مثال در پروژه‌هایی مثل ساخت و ساز در بنادر و پتروشیمی، کارگرانی را استخدام می‌کند و نیروی کار را در اختیار دولت قرار می‌دهد. به دلیل اینکه پیمانکار در این مناطق تابع قانون کار نیست، واسطه‌گری به چالشی بزرگ برای کارگران تبدیل می‌شود زیرا مناطق آزاد تجاری تحت پوشش قانون کار نیستند بلکه مشمول قانون ویژه مناطق آزاد و ویژه اقتصادی هستند.

آقاجری با اشاره به تبعات ناشی از این موضوع گفت: واسطه‌ها که همان پیمانکاران هستند به راحتی تخطی می‌کنند یعنی کارگران را از حقوق خود محروم می‌کنند و ساعت کاری آنها را افزایش می‌دهند. اگرچه کارمندان دولت در این مناطق هشت ساعت کار موظفی روزانه دارند ولی کارگران پروژه‌ای باید ۱۲ ساعت کار کنند. اگر کارگری از ۱۲ ساعت کار موظفی روزانه طفره برود، بدون شک با خطر بیکاری و اخراج روبرو خواهد شد. بنابراین در این شرایط، کارگران تن به ۱۲ ساعت کار روزانه می‌دهند. تعداد نیروی بیکار در منطقه زیاد است و بسیاری در لیست انتظار استخدام قرار دارند؛ به‌طور قطع نیروی کار جدید به سرعت جایگزین کارگر اخراج شده می‌شود.

این فعال کارگری تاکید کرد: به دلیل حضور پیمانکاران، دولت دیگر در قید و بند کارگران نیست. اصل‌های ۲۹ تا ۳۱ و همچنین اصل ۴۳ قانون اساسی در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی اجرا نمی‌شود. اگر کارگری نسبت به این تضييع حقوق خود اعتراض کند با مجازات قضایی روبرو می‌شود.

وی با اشاره وضعیت بهداشت در این پروژه‌ها برخلاف گفته نماینده مجلس کنگان اظهار داشت: اتفاقاً کارگرانی که در عملویه توسط شرکت‌های پیمانکاری استخدام می‌شوند، وضعیت مساعدی ندارند. آنها در خوابگاه‌هایی زندگی می‌کنند که فاقد بهداشت است؛ گاهی شپش و ساس در خوابگاه کارگران یافت شده است. وقتی هم بیماری سراغ کارگر بیاید، موجب می‌شود او در محل کار خود حاضر نشود و پیمانکار هم دستمزد او پرداخت نمی‌کند. پیمانکاران به دلیل اینکه تحت قانون کار نیست، هیچ تعهدی در خصوص وضعیت سلامت و جسمانی کارگران ندارند و تنها موضوعی که از کارگران مطالبه می‌کنند، کار بی‌وقفه است.

آقاجری گفت: قوانین مناطق آزاد و ویژه اقتصادی توجهی به حقوق کارگران ندارند و تمام مصوبه‌های قانونی به نفع پیمانکار است. اگر مشکل حقوقی بین کارگر و پیمانکار ایجاد شود، حتی با صدور رای از سوی دادگاه مبنی بر بازگشت کارگر به کار خود، پیمانکار می‌تواند از حکم صادره سرپیچی کند. بهتر است بگویم، پیمانکاران در این مناطق، قدرت مطلق دارند. وقتی که قدرت در این مناطق مطلق باشد، به‌طور قطع حقوق انسانی در تمام مسائل کار پایمال خواهد شد و احقاق حقوق معنا نخواهد داشت.

تا اینجای کار به نظر می‌رسد مجلس تنها در ظاهر، خواهان حذف پیمانکاران نیروی انسانی از مناطق آزاد و ویژه اقتصادی است ولی برای بهبودی در وضعیت شغلی کارگران این مناطق هیچ گامی برداشته است؛ در مقابل حضور پیمانکاران نیروی انسانی هر روز به استنثار و بهره‌کشی از نیروی انسانی شده در این مناطق دامن زده و کارگران را از حقوق مسلم خود محروم می‌کنند.

(۱۴) - نامه سرگشاده کارگزاران مخابرات روستایی کشور در اعتراض به تبعیض شغلی و مزدی

روز شنبه ۱۳ دی، کارگزاران مخابرات روستایی سراسر کشور با انتشار نامه ای سرگشاده خطاب به رئیس مجلس اعتراضشان را نسبت به تبعیض شغلی و مزدی رسانه ای کردند.

بخش هایی از این نامه که رسانه ای شده بقرار زیر است: کارگزاران مخابرات روستایی طبق قانون مجلس، صدور بخشنامه وزارت کار و صدور رای دیوان عدالت اداری، دارای قرارداد دائم شده و به بدنه شرکت مخابرات ایران متصل شده‌اند. علی احوال کارگزاران مخابرات روستایی اکنون دارای قراردادی دائم هستند که متأسفانه فقط نام آن دائم است و لاغیر چون هیچ گونه مزایایی غیر از حقوق کف قانون کار در آن قابل مشاهده و دستیابی نیست. اگر قرار است که کارگزاران جزو نیروهای دائمی مخابرات باشند که البته هم هستند پس چرا و به چه دلیل اینهمه تفاوت و تبعیض در حقوق و مزایا و دستمزد وجود دارد؟ پس عدالت مزدی کجاست؟

۱. طبق تعریفی که از کارکنان در آیین نامه شرکت مخابرات ایران وجود دارد "کارکنان: عبارتند از کلیه شاغلین دائم و قراردادی که تابعیت ایرانی داشته و حقوق و دستمزد خود را از شرکت دریافت می‌دارند" ولی هر مصوبه‌ای که خود شرکت صادر می‌کند شامل کارگزاران نخواهد شد چون مخابرات اصلاً کارگزاران را کارکنان خود تلقی نمی‌کند و چه بسا احتمال هم دارد که سران شرکت این آیین نامه را با میل و سلیقه خود در راستای اهداف و سیاست تبعیض‌آمیز شرکت و نیز در جهت حذف کارگزاران دستکاری کرده باشند تا کارگزاران مشمول هیچ گونه مزایای مندرج در آن نشوند که این واقعاً سیاستی تبعیض‌آمیز و خصمانه می‌باشد و جالب اینکه آیین نامه انطباطی شرکت مخابرات ایران شامل کارگزاران می‌شود ولی آیین‌نامه و بخشنامه‌های دیگر به هیچ عنوان. مثلاً شرکت مخابرات ایران به کارکنان خود بابت هزینه خوارو بار تقریباً مبلغ یک میلیون و یکصد هزار تومان پرداخت می‌کند در حالی هزینه خوارو بار کارگزاران مخابرات روستایی فقط چهارصد هزار تومان است.

۲. در سر برگ قراردادی که فی مابین شرکت مخابرات و کارگزاران منعقد شده است به صراحت اشاره شده که قرارداد طبق ماده ۱۰ قانون کار منعقد شده است که در بند "ز" آن چنین آمده است:

"ز - موارد دیگری که عرف و عادت شغل یا محل، ایجاب نماید"

با این حساب کارگزاران طبق عرف کارگاه شامل تمامی مزایا و آئتم‌هایی خواهند شد که به دیگر نیروها پرداخت می‌شود، مرکز مخابرات روستایی خود زیرمجموعه شرکت مخابرات است و محلی در روستاست که کارگزار در آن فعالیت کرده و به مردم روستا سرویس‌های مربوطه را ارائه می‌دهد پس کارگزار در روستا خدمت می‌کند و نیروی دیگر شرکت در شهر، آیا تفاوتی میان شهری بودن و روستایی بودن وجود دارد که شرکت مخابرات اینگونه با اعمال ناعادلانه موجب تضییع حقوق کارگزاران مخابرات روستایی شده و اینچنین میان شهری و روستایی خط فاصله گذاشته است؟

۳. همچنین بر اساس مصوبه هیات وزیران به شماره ه ۳۸۰۱۳ ت ۸۴۵۷۶ تاریخ ۲۸/۵/۸۶ که در تبصره بند ۷ آن به صراحت عنوان شده است در مناطق مخابراتی روستایی که سرمایه‌گذار بخش خصوصی (شرکت مخابرات ایران) تمایلی به سرمایه گذاری نداشته باشد، از محل اعتبارات وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات هزینه می‌گردد و باتوجه به اینکه ما کارگزاران مخابرات روستایی در مناطق محروم خدمت می‌کنیم و از جانب وزارت ارتباطات هیچگونه مزایایی را دریافت نکرده‌ایم و شرکت مخابرات ایران در قالب بخش خصوصی نیز هیچ گونه مبالغی را مازاد بر حداقلهای قانون کار به ما پرداخت نکرده و نمی‌کند در این میان به معنای واقعی مورد ناعدالتی‌های مزدی در مقایسه با سایر کارمندان وزارت ارتباطات و کارکنان شرکت مخابرات ایران قرار گرفته‌ایم.

در پایان این نامه می‌خوانیم: با توجه موارد ذکر شده، درخواستی که ما جامعه ۵۷۵۰ نفری کارگزاران مخابرات روستایی از شما ریاست محترم مجلس داریم این است با توجه به اینکه شما قانونگذار و رئیس مجلس هم هستید و دستتان برای اقدامات قانونی باز است و نیز قسم یاد کرده‌اید که از منافع ملت دفاع نمایید و حال که منافع قانونی و بحق ما کارگزاران با اقدامات تبعیض آمیز مخابرات به خطر افتاده است و سرنوشت هزاران خانواده روستایی دچار تهدید شده است، در جهت حل مشکل کارگزاران مخابرات روستایی که دارند با جان و دل به مردم روستا خدمت می‌کنند اقدام لازم و فوری را عنایت بفرمایید.

(۱۵) - ادامه اعتراضات کارگران معدن همکارنسبت به پرداخت ناقص حق بیمه و عملی نشدن وعده و وعیدها

اعتراضات کارگران معدن همکار شرکت زغال سنگ راور نسبت به پرداخت ناقص حق بیمه و عملی نشدن وعده و وعیدهاکماکان ادامه دارد.

پنابه گزارش ۱۳ دی یک منبع خبری محلی، بیمه تعداد کثیری از کارگران «معدن همکار» شرکت زغال سنگ در زمان پیمانکاری این معدن به طور ناقص پرداخت شده و حالا این کارگران را با مشکل مواجه کرده است.

اتفاقی مربوط به قبل از سال ۸۹ و در دوران پیمانکاری این معدن در آن زمان پیمانکاران وقت بیمه های کارگران را به طور ناقص پرداخت‌اند.

به عنوان مثال به جای ۳۰ روز کارکرد در ماه، بیمه کارکرد مفید ۲۵ روز رد شده است؛ و یا موارد دیگر عدم پرداخت یا پرداخت ناقص.

کارگران شرکت زغال سنگ در این سال ها همواره اعتراض خود را نسبت به این موضوع اعلام کرده‌اند.

در مقاطع زمانی مختلف وعده حل این مشکل به کارگران داده شده است.

یکی از خواسته های کارگران شرکت زغال سنگ در اعتراض چندین روزه خود در اردیبهشت امسال همین موضوع بود.

اعتراض شبانه روزی که در نهایت قول مسئولان را برای حل مشکلات را در پی داشت اما انگار هنوز برخی از آن‌ها عملی نشده است.

بسیاری از این کارگران سال‌هاست در معدن مشغول به کار هستند و به دلیل سختی بالای این کار فرسوده شده‌اند.

یکی از این کارگران که سابقه ۲۰ سال کار در معدن را دارد، می‌گوید پس از سال‌ها کار کردن به مشکلات تنفسی و درد مفاصل دچار شده و دیگر توان کار کردن ندارد. در حالی که باید تاکنون بازنشست می‌شدم.

این مشکل بسیاری از کارگران است.

کارگرانی که اگر این نواقص بیمه‌ای آن‌ها درست شود می‌توانند بازنشست شوند.

با رفتن مرتاض مدیرعامل سابق شرکت پس از اعتراض کارگران، نیک طبع مدیرعامل جدید در جمع کارگران قول پیگیری این موضوع را داد.

آن‌طور که روابط عمومی شرکت زغال سنگ می‌گوید در حال حاضر موضوع در سازمان تامین اجتماعی در حال بررسی است.

بنا به گفته حسینی مدیرکل تامین اجتماعی استان در جلساتی با مدیران شرکت زغال سنگ و اداره کار قرار شد کارگران مستنداتی مبنی بر کارکرد خود ارائه دهند تا روند کار پیگیری شود. در غیر این صورت موضوع باید از طریق ماده ۱۴۸ قانون کار پیگیری شود که در هیئت‌های اداره کار بررسی می‌شود. کارگران: هیچ مدرکی از انجام کار به ما داده نشده است اما مشکل اینجاست که کارگران چنین مستنداتی را در اختیار ندارند. در آن زمان هیچ مدرکی از طرف پیمانکار به کارگران داده نشده است. به طوری که به گفته یکی از کارگران حتی سال‌های قبل از ۸۴ فیش حقوقی نیز نداشته‌اند. به نظر می‌رسد از این راه رسیدن به حقوق این کارگران راه به جایی نمی‌برد و باید فکر دیگری برای آن‌ها بشود. راه دیگری که قرار است برای این موضوع انجام شود پیگیری شرکت زغال سنگ و صندوق فولاد از طریق وزارت کار است. در نهایت مینا بر این است که مشخص شود حقوق کارگران ضایع شده؛ و می‌شود با یک تصمیم کلی این موضوع حل شود.

(۱۶) - اعتصاب و تجمع کارگران حجمی نفت و گاز گچساران در اعتراض به قرارداد کار، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و پرداخت نشدن بموقع مطالبات برای دومین روز متوالی

روز یکشنبه ۱۴ دی برای دومین روز متوالی، کارگران حجمی نفت و گاز گچساران برای اعتراض به قرارداد کار، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و پرداخت نشدن بموقع مطالبات دست از کار کشیدند در محوطه شرکت کردند.

توضیحات یکی از کارگران حجمی نفت و گاز گچساران بنقل از یک منبع خبری محلی:

۳۸۰ نفر نیروی دستور کاری شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران قریب به ۱۰ سال بلاتکلیف مانده و ساختار سازمانی آنها درست نشده و در این سالها فقط وعده و وعید که امروز فردا هفته بعد ماه بعد درست میشه دارن مارو فریب می دهند...سه ماه است حقوق دریافت نکرده ایم...امسال افزایش حقوقی که شورای عالی کار تصویب کرد به ما پرداخت نشد...اضافه کار...پاداش...کارانه...لباس...و و و طرح طبقه بندی مشاغل طبق گفته مسئولان به ما تعلق نمیگیره...جان ما به لیمان رسیده و در سختترین قسمت های وزارت نفت مشغول بکاریم...آیا بعد از ده سال ارکان ثالث شدن ما کار سختی است...لطفا پیگیری کنید و صدای مارو به مسئولان برسانید

۱_ عدم پرداخت منظم حقوق...۲_ عدم لحاظ افزایش حقوق مصوب شورای عالی کار...۳_ ساختار سازمانی نداشتن و بلاتکلیفی محض...۴_ پرداخت حقوق بصورت دستور کاری با حداقل حقوق ۵_ به گفته مسئولان عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای ما...۶_ ندادن لباس...۷_ نداشتن اعتبار دفترچه های بیمه...۸_ و.....

(۱۷) - تجمع اعتراضی کارگران شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد (آبداران) نسبت به عدم پرداخت ۶ ماه حقوق و پرداخت ناقص حق بیمه مقابل استناداری

روز یکشنبه ۱۴ دی برای چندمین بار، کارگران شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد (آبداران) برای اعتراض به عدم پرداخت ۶ ماه حقوق و پرداخت ناقص حق بیمه مقابل استانداری اجتماع کردند.

یکی از آبداران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: ما شرمند زن و فرزندان خودمان هستیم و دل‌مان از دست برخی مسئولان خون است.

یک آبدار دیگر حاضر در تجمع گفت: از سال ۷۹ تا کنون در مجموعه آب و فاضلاب خدمت می‌کنم با این وضع و شرایط در هیچ جای دیگر بکار گرفته نمی‌شوم آیا پس از حدود ۲۱ حق زندگی نداریم.

یکی دیگر از آبداران معترض گفت: با وجود همه مشکلاتی که در این هفت هشت ماه برای ما آبداران بوجود آمد هیچ‌گونه خلی در آبرسانی روستاهای استان بوجود نیامد اما چرا مطالبات و حق ما را نمی‌دهند.

وی افزود: یکی دیگر از مشکلات ما آبداران استان کهگیلویه و بویراحمد قرارداد منعقد شده با ما ۱۷۳ نفر آبدار است که روزانه ۲ تا ۴ ساعت برای ما حساب می‌کنند و به قول خودشان می‌خواهند حقوق به ما دهند که این مساله را نمی‌پذیریم.

این آبدار تصریح کرد: دکتر گیاهی معاون منابع انسانی آبای کشور در نشست که ۱۵ آبان ماه داشتیم قرار بود مشکلات ما حل شود اما مشکل‌مان که حل نشد و همان حداقل بیمه‌ای که تا شهریور ماه به آن دلخوش بوده‌ایم را نیز قطع کردند.

وی تاکید کرد: مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد باید پاسخگوی مطالبات و مشکلات آبداران باشد. یکی از همکاران ما پریروز فوت کرد اما متاسفانه بیمه ندارد و هم اکنون خانواده‌اش فاقد بیمه هستند کی باید پاسخگوی این خانواده باشد؟

یکی دیگر از این آبداران گفت: از خرداد ماه ۹۹ تاکنون مطالبه داریم و تا شهریورماه نیز بیمه واریز کردند اما تاکنون بیمه نیستیم.

آبدار دیگری افزود: در این شرایط کرونایی و وضعیت اقتصادی از تیرماه تاکنون یک ریال حقوق دریافت نکرده‌ایم. از مسئولان و متولیان استانی و کشوری انتظار داریم به مشکلات آبداران استان کهگیلویه و بویراحمد در این شرایط اقتصادی و کرونایی رسیدگی کنند.

وی خاطر نشان کرد: فرزند ۶ ساله دارم که با مشکل بیماری قلبی مواجه است و آبان ماه امسال برای انجام عمل جراحی در دی ماه نوبت زدم اما متاسفانه با وجود اینکه از بیمارستان زنگ زدند که برای انجام عمل مراجعه کنید دفترچه بیمه نداریم و حقوقی هم به ما پرداخت نشده که بتوانم فرزندم را درمان کنم.

آبدار دیگری ادامه داد: جرم ما چیست آیا جز خدمت و آبرسانی به مردم چیز دیگری هست با این وضعیت تا آبان برای گذران زندگی خود تنها گدایی نکرده‌ایم.

وی تاکید کرد: ۲۰ سال سابقه آبداری دارم و هم اکنون هفت ماه (از خردادماه تاکنون) حقوق دریافت نکرده‌ام و روزانه سه ساعت کار برای ما حساب می‌کنند و وقتی علتش را پیگیری می‌کنیم می‌گویند چرا چون تجمع کردید!

یک آبدار دیگر عنوان کرد: ما هیچ‌گونه بحث سیاسی با کسی نداریم و فقط و فقط به خاطر دفاع از حق و حقوق و مطالباتمان تجمع مصلحت‌آمیز کرده‌ایم.

یکی دیگر از این آبداران گفت: ۲۲ سال سابقه کار دارم که کارمان با کله است اما متاسفانه با وجود این حقوق به ما نمی‌دهند و بیمه و ساعت کاری (۲۴ساعته کار می‌کنیم اما ساعت کاری ما را ۴ ساعت حساب می‌کنند) ما را کم کرده‌اند. بخدا نان برای فرزندانمان نداریم و در مقابل خانواده و زن و بچه‌مان از بی پولی بعلت ندادن حقوق در این شرایط اقتصادی و کرونایی خجالت می‌کشیم. اگر ما را نمی‌خواهند تحت پوشش کمیته امداد قرار دهند.

(۱۸) - ادامه اعتراضات کارگران معدن آسمینون منوجان نسبت به قراردادهای ماهیانه، اخذ تعهد عدم اعتراض و دریافت سفته از رانندگان خودروهای سنگین

روز یکشنبه ۱۴ دی، کارگران معدن آسمینون منوجان اعتراضات دامنه دارشان نسبت به قراردادهای ماهیانه، اخذ تعهد عدم اعتراض و دریافت سفته از رانندگان خودروهای سنگین را ادامه دادند.

یکی از کارگران معترض معدن آسمینون منوجان به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: که به تازگی مدیران شرکت شرایطی را پیش روی ما قرار داده‌اند که منصفانه نیست. که کارگران این شرایط را ظالمانه توصیف کرده‌اند.

به گفته کارگران معدن، جلسات بسیاری در این مدت میان مدیران معدن، مسئولان شهرستان و نمایندگان کارگران برگزار شده اما شرایط فرقی نکرده.

در اعتراضات قبلی که در پی مرگ و زخمی شدن چند تن از کارگران در تونل‌های معدن، انجام شد، قرار شده بود شرایط کارگران بهتر شود اما همچنان صدای اعتراض کارگران به گوش می‌رسد و در روزهای گذشته مجددا دست به اعتراض زده‌اند.

به گفته یکی از کارگران «تونل‌های معدن از ایمنی لازم برخوردار نیستند و رفتن کارگر به داخل تونل با خودش است اما برگشتنش با خداست.» او ادامه می‌دهد: امکانات رفاهی در حد صفر است و زمانی کارگر از تونل بیرون می‌آید باید با آب سرد حمام کند. نداشتن سیستم گرمایشی خودروی حمل و نقل کارگران از دیگر مشکلاتی است که می‌توان به آن اشاره کرد. این کارگر از وضعیت قراردادها گلایه می‌کند و می‌گوید: قراردادهای ما را از ۶ ماه به سه ماه و سپس به دوماه رساندند، الان هم یک ماهه شده است. او ادامه می‌دهد: «کجای دنیا با کارگری با سابقه ۱۵ ساله قرارداد یک ماهه می‌بندند؟»

به گفته او مدیریت معدن اکنون اعلام کرده افرادی که می‌خواهند قراردادهایشان تمدید شود باید به شرکت تعهدنامه، سفته، سوپیشینه و عدم اعتیاد بدهد. در همین حال معاونت پشتیبانی و منابع انسانی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان از پیگیری مطالبات کارگران این معدن خبر می‌دهد. او ادامه می‌دهد: کارگران به کم بودن حقوق خود معترض بودند هرچند که حقوق اداره کار است.

او اضافه کرد: مسائلی دارند در مورد بحث های ایمنی که اداره کار پیگیری کرده و انجام شده است. اما اینکه دنیال چه هستند ما هم نمی‌دانیم. به گفته او اینکه کارفرما برای استفاده کارگران از وسایل داخل معدن تقاضای سفته کرده غیرقانونی است. وی گفت: اگر کارگر گواهینامه دارد و کار با ماشین را بلد است دلیلی ندارد تعهدی داده شود. او اضافه کرد: دیگر مطالبه کارگران حق اولاد فرزند سوم بود که طبق قانون به کارفرما گفته شد باید حق اولاد از ۲ فرزند بیشتر را پرداخت کنند.

(۱۹) - جوانمیر مرادی دستگیر شد

جوانمیر مرادی عضو هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران ظهر امروز توسط مأموران لباس شخصی دستگیر شد.

جوانمیر مرادی کارگر برق صنعتی است و امروز شخصی به صورت تلفنی از وی برای بازدید و انجام یک پروژه کاری در حومه شهر کرمانشاه دعوت مینماید و هنگام مراجعه جوانمیر به محل در ساعت ۱/۳۰ دقیقه ظهر توسط مأمورین دستگیر شده و ساعت ۲/۳۰ دقیقه مأموران لباس شخصی جوانمیر مرادی را دستبند به دست به منزلش برده و خانه وی را مورد تفتیش قرار میدهند و در نهایت جوانمیر را با خود میبرند.

جوانمیر مرادی کارگر برق صنعتی و از اعضای انجمن کارگران برق و فلزکار کرمانشاه نیز میباشد. سالهاست که جوانمیر مرادی در اکثر شهرهای کشور و بخصوص پروژه‌های صنعتی جنوب مشغول به کار است.

نهادهای امنیتی همواره به بهانه‌های واهی کارگران و فعالین کارگری را دستگیر کرده و با پرونده‌سازیهایی امنیتی آنها را به زندانهای طویل‌المدت محکوم مینمایند. در سال‌های اخیر به خصوص حمله به اعضای اتحادیه آزاد کارگران ایران به شدیدترین بخش تعرض نهادهای امنیتی به فعالین اجتماعی تبدیل شده است تا جایی که هیچیک از اعضای این تشکل کارگری نمانده که مورد سرکوب و پرونده‌سازیهایی امنیتی قرار نگرفته باشند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران دستگیری جوانمیر مرادی را قویاً محکوم مینماید و ضمن درخواست آزادی فوری و بی قید و شرط وی، از تمامی کارگران و نهادهای اجتماعی میخواهد تا نسبت به سرکوب گسترده کارگران در ایران واکنش نشان دهند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۱۴ دیماه ۹۹

*فوزیه خالصی : جوانمیر مرادی را با حيله و دروغ به حومه شهر كشاندن تا دستگیرش كنند

ظهر ۱۴ دی ماه فردی چندین بار تماس گرفت تا به گفته اون ، کار برق برایش انجام بده و با اصرار جوانمیر رو به حومه ی شهر کشاند و اونجا اونو دستگیر کردند و بعد تعداد حدود هشت تا ده نفر لباس شخصی ریختن توی خونه ما، و تمام وسایل رو ریختن و زیرو رو کردن و جوانمیر رو هم همراه داشتن دستبند به دست .

آیا جوانمیر و امثال جوانمیر ها کی بودن و چه کردن؟ .

مگر نه اینکه تمام عمرشان دنبال حق بودن و مثل انسان زندگی کردن و برای همه خواستند و میخواهند.

آیا دزدی میلیاردي کردن و حق دیگران رو خورده بودند؟

آیا جنایتکار بودند؟

آیا دروغ گو و شیاد بودند؟

آیا زمینخوار و توی سرمای زمستان آلونک های مردمی که از سر ناچاری اون زندگی که داشتن و دارند روی سرشان خراب کردند و آواره کردند؟

آیا...

بچه های خیابان رو اونها به وجود آوردند؟ .

آیا فقر و ناامیدی جوانها رو اونا درست کردند؟ .

آیا دسترنج و حق کارگران رو اونا بالا کشیدند و ... ؟.

آیا دنیای سرمایداري رو اونها اداره میکنن و خون انسانها رو میمکنند؟؟ .

نه نه جوانمیر و جوانمیر ها غیر از حق انسانیت شادی برای خود و تمام انسانها و یک زندگی انسانی چیزی دیگر نخواسته و نمی خواهند . و این حق اونها نبوده و نخواهد بود که اینچنین در زندان باشند شکنجه بشن .

و حال اینکه دزدان و جنایت کاران آزاد و زندگی آنچنانی داشته باشند ، آیا این عدالت است؟؟ فوزیه خالصی ۱۴ دی ماه ۹۹

(۲۰) - از سرگیری اعتراضات کارگران هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع در کارخانه

روز دوشنبه ۱۵ دی، کارگران کارخانه هپکو اراک برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی جمعی در این واحد تولیدی برپا کردند.

تجمع کنندگان با برافراشتن پلاکاردی با سؤال مقصود بدهی ۱۰۰۰ میلیاردی هپکو، رفت و آمد مدیران نجومی بگیر، اعتراضات به حق کارگری، و آگاهی به تأمین اجتماعی، عدم تهاتر بدهی‌های این شرکت، عدم صدور کارت بازرگانی، نبود توانایی ارائه ضمانت نامه بانکی، سالن‌های خالی از تولید و حقوق معوقه کارگران و بحران، کیست؟ اعتراضشان را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی اعلام داشتند.

یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: باید هرچه زودتر مساله تهاتر بدهی‌ها به سرانجام برسد و قفل‌های مجموعه باز شود؛ ما توان ساخت بسیاری از ماشین‌آلات صنعتی و معدنی را داریم و درست نیست که این ماشین‌آلات را از خارج وارد کنند.

یکی دیگر از کارگران هپکو گفت: کارگران هپکو به دنبال حاشیه نیستند؛ فقط به دنبال رونق تولید و حل مشکلات مجتمع هستند؛ حیف است که این مجتمع عظیم، دچار مشکلات باشد و نتواند با تمام ظرفیت، تولید کند؛ حالا که بیشتر سهام این مجتمع را به تأمین اجتماعی واگذار کرده‌اند، لاقط راهکارهایی بیندیشند که زودتر هپکو به ظرفیت کامل برسد.

(۲۱) - تجمع اعتراضی پرستاران شرکتی خوزستان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری

روز دوشنبه ۱۵ دی، جمعی از پرستاران شرکتی (آوا سلامت) اهواز و دیگر شهرهای خوزستان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و تبعیض در پرداخت حقوق دست به تجمع مقابل استانداری در کلانشهر اهواز زدند.

یکی از پرستاران شرکتی آوا سلامت به خبرنگار رسانه ای گفت: با توجه به بخشنامه وزارت بهداشت، مبنی بر افزودن آیتم فوق‌العاده ویژه در احکام کارکنان زیر مجموعه دانشگاه‌های علوم پزشکی، مراکز درمانی و بیمارستانی، همه گروه‌های شغلی مختلف پرستاری، اداری و مالی اعم از (نیروهای رسمی، پیمانی، طرحی، قراردادی)، با در نظر گرفتن تبصره ۳ و ۴ مشمول این طرح شدند در حالی که کارکنان شرکتی آوا سلامت، از دریافت این آیتم در احکام حقوقی خود محروم هستند.

این پرستار معترض افزود: با اعمال این آیتم، حقوق پرستاران طرحی شاغل در بیمارستان‌های علوم پزشکی، از ماهیانه ۵ میلیون ششصد هزار تومان به بیش از ۷ میلیون تومان و پرستاران پیمانی و رسمی ۶ میلیون تومان به بیش از ۱۰ میلیون تومان رسیده است.

وی در ادامه انتقاد خود افزود: پرستاران شرکتی، هم پای دیگر همکاران طرحی، پیمانی و رسمی کار می‌کنند و به یک اندازه شیفتمی‌دهند اما میزان حقوق‌های دریافتی ما به سختی به ۴ میلیون و صد هزار تومان می‌رسد.

وی در پایان عنوان کرد: کار پرستاران شرکتی با دیگر پرستاران فرقی ندارد اما در حقوق‌های دریافتی، اختلاف ۲ الی ۴ میلیون تومانی وجود دارد.

(۲۲) - دومین روز تجمع اعتراضی کارخانه پارس پولاد یاران نسبت به بیکار شدن با حقوق معوقه مقابل فرمانداری نایین

روز دوشنبه ۱۵ دی برای دومین روز متوالی، کارگران کارخانه پارس پولاد یاران واقع در نایین برای اعتراض به بیکار شدن با حقوق معوقه دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان اصفهان زدند.

بر اساس گزارش رسانه ای شده، شرکت پارس فولاد یاران نخستین شرکت تخصصی و خصوصی تولید بریکت سرد در ایران و دارای ظرفیت اسمی سالیانه ۳۰۰ هزار تن است.

این شرکت در سال ۹۳ جواز تاسیس دریافت کرده و در سال ۹۷ به طور رسمی به بهره برداری رسیده است، اما در بهترین حالت در سال های گذشته به تولید ۱۸۰ هزار تنی رسیده و فقط با ۶۰ درصد ظرفیت خود کار کرده است.

آنطور که افراد آگاه خبر داده اند، مشکل اصلی این شرکت تامین ماده اولیه آهن اسفنجی است که پیگیری های مسئولان آن از وزارت صمت و انجمن تولیدکنندگان فولاد برای کسب سهمیه تاکنون موفقیت آمیز نبوده است.

وزارتخانه سهمیه ۱۵۰ هزار تنی برای تامین آهن اسفنجی برای این مجموعه در اردیبهشت ماه تعیین کرد که هم داده نشد و در نتیجه، تولید شرکت پارس فولاد یاران نابین از ابتدای زمستان امسال متوقف شد.

یکی از اعضای هیات مدیره شرکت ۲ گفت: ما تنها واحد خصوصی تولیدکننده بریکت سرد در کشور هستیم و به همین دلیل مسئولان نمی دانستند ما را در کدام رسته قرار دهند، در نهایت نیز در رسته ذوب القایی قرار گرفتیم.

وی بیان داشت: واحدهای ذوب القایی می توانند از قراضه یا آهن اسفنجی برای تولید استفاده کنند، اما مصرف واحد ما فقط آهن اسفنجی است، در نتیجه وقتی سهمیه ای به ما تعلق نگرفت باید از واسطه ها آن هم با ۲۵ تا ۳۰ درصد بالای قیمت مواد اولیه دریافت کنیم؛ این در حالی است که خریدهها به صورت نقدی انجام می شود، اما در برخی موارد مواد اولیه خریداری شده تحویل نشده است.

این عضو هیات مدیره یادآور شد: از آنجایی که سهمیه آهن اسفنجی نداشته و نخواستیم با واسطه ها کار کنیم، از ابتدای دی ماه ۱۲۰ نفر پرسنل شرکت بیکار شده اند.

وی به طرح این پرسش پرداخت که در حالی که ظرفیت کل تولید آهن اسفنجی کشور سالیانه ۳۱ میلیون تن است و ۲۵ میلیون تن آن توسط فولادسازان به شیوه قوس یا القایی مصرف می شود، باقی مانده ۶ میلیون تن آهن اسفنجی به کجا می رود؟

وی ادامه داد: همچنین با افت فشار گاز در کارخانجات بزرگ مثل فولاد مبارکه و فولاد هرمزگان، واحدهای احیاء شان را از مدار خارج و نیازشان به آهن اسفنجی را از سایر شرکت های بزرگ تامین می کنند و این شرایط به ضرر ما که بخش خصوصی و کوچک هستیم تمام می شود.

این عضو هیات مدیره هشدار داد: در صورت تامین نشدن مواد اولیه مورد نیاز، هیچ آینده ای برای ادامه فعالیت شرکت متصور نیستیم، در حالی که مسئولان از روز نخست نسبت به تامین مواد اولیه مورد نیاز اطمینان خاطر داده بودند.

وی یادآوری کرد: در سال های گذشته نیز این مشکلات وجود داشت و در نتیجه هیچ وقت کارخانه با ظرفیت کامل کار نکرد، همچنین در طرح توسعه این شرکت برای راه اندازی یک خط تولید ۳۶۰ هزار تنی دیگر برنامه ریزی کرده بودیم که با شرایط کنونی مسکوت مانده است.

این مسئول بیان داشت: در حالی که در سال های گذشته تلاش زیادی برای تامین قطعات یدکی و مصرفی با دور زدن تحریم ها انجام شد، اما امروز قادر به تامین مواد اولیه مورد نیاز نیستیم.

(۲۳) - اعتراضات دامنه دار کارکنان قرارداد حجمی اورژانس هرمزگان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، سطح نازل حقوق و تبعیض در مطالبات پرداختی

اعتراضات کارکنان قرارداد حجمی اورژانس هرمزگان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، سطح نازل حقوق و تبعیض در مطالبات پرداختی سبب تعطیلی برخی از پایگاه‌های اورژانس سطح استان شده است. بنا به گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۱۷ دی، در روزهای اخیر با از کار دست کشیدن گروهی از کارکنان بخش اورژانس مراکز «سرزه»، «زیارتعالی»، «قلعه قاضی»، «سیاهو»، «هشتبندی» و یکی از واحدهای «اسلام‌آباد» در استان هرمزگان، شاهد تعطیلی این مراکز هستیم.

در همین رابطه، رئیس خانه پرستاری هرمزگان گفت: دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان با این دست کارکنان قرارداد ۸۹ روزه دارد که به اصطلاح آن را قرارداد حجم کار می‌گویند.

وی تشریح کرد: این قرارداد به این صورت است که به‌عنوان مثال این دست افراد باید در ازای ماهی سه میلیون تومان، ۲۴۰ ساعت کار کنند و هیچ اضافه‌کاری، عیدی و سنواتی به آن‌ها تعلق نمی‌گیرد.

وی این نوع قرارداد را خلاف قانون و نمونه برده‌داری نوین نامید و افزود: با این حال این قرارداد باید هر ۸۹ روز یک بار تمدید شود که ۳۰ آذر زمان اتمام قرارداد بوده اما با گذشت نزدیک به ۱۵ روز از پایان قرارداد، هیچ قرارداد جدیدی با این افراد بسته نشده است.

وی با اشاره به محرومیت این نوع کارکنان بخش درمان از افزایش حقوق و طرح فوق‌العاده، ادامه داد: تبعیض بین کارکنان قرارداد حجم کار و کارکنان پیمانی و رسمی در حالی که شرایط کاری، استرس، فشار و مسئولیت مشابهی دارند، ظلمی بزرگ است.

وی تعداد نیروهای حجم کار را در سطح استان بیش از ۶۰ نفر عنوان و تأکید کرد: این نیروها طی اعتراضی در ۳۰ آذرماه بیان داشتند؛ از اول دی‌ماه اگر قرارداد و حقوق‌شان ارتقا نیابد، استعفا خواهند داد و اکنون باید در نظر داشت که اورژانس‌های پیش‌بیمارستانی داخل یا خارج شهر اگر تعطیل شوند جان مردم در خطر قرار می‌گیرد.

وی در ادامه با تأیید تعطیلی هفت پایگاه اورژانس در استان بیان داشت: هیچ جای کشور به‌جز هرمزگان چنین قراردادی وجود ندارد.

(۲۴) - اعتراض به برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار در گروه ملی صنعتی فولاد ایران (اهواز)

کارگر گروه ملی صنعتی فولاد ایران (اهواز):

روز دوشنبه مدیریت امور اداری گروه ملی صنعتی فولاد اطلاعیه ای داده مبنی بر ثبت نام از کاندیداهای شورای اسلامی کار و برگزاری انتخابات در روز دوشنبه ۲۲ دی ماه.

ما کارگران گروه ملی بارها و بارها مخالفت خودمان با شورای اسلامی کار را اعلام کرده ایم و چند ماه پیش هم با قدرت از برگزاری انتخابات آن جلوگیری کردیم.

الان هم اکثریت کارگران این شرکت همچنان با تشکیل شورای اسلامی مخالفند و آن را ابزاری در جهت سرکوب مطالبات کارگران و تحمیل سیاست های ضدکارگری میدانند.

ما اعلام میکنیم تحت هیچ شرایطی اجازه برگزاری انتخابات این شورا را نخواهیم داد و در آینده ای نزدیک تشکل مستقل خودمان را خواهیم ساخت.

هر کدام از همکاران ما که در این انتخابات ثبت نام نماید با این کار صف خود را از کارگر جدا کرده و خود را در مقابل کارگران قرار خواهد داد.

شورای اسلامی کار جایی در بین کارگران گروه ملی فولاد ندارد و ما دقیقاً میدانیم پروژه این توطئه از کجا و توسط چه کسانی کلید خورده است.

مسئولیت هر گونه اتفاقی در صورت ادامه اصرار مدیران شرکت در برگزاری انتخابات این شورا بر عهده آنان خواهد بود.

(۲۵) - ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کارگران معدن آق دربند سرخس علیرغم وعده و وعیدها

علیرغم وعده و وعیدها، بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کارگران معدن آق دربند سرخس در استان خراسان رضوی با گذشت ۵ ماه از تعطیلی در پی جان باختن ۲ کارگر بر اثر حادثه کاری، کماکان ادامه دارد.

برپایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۱۸ دی، پنجم شهریور ماه امسال انفجار معدن آق دربند باعث کشته شدن دوفرد از معدنچیان شد که در پی این اتفاق معدن به طور موقت تعطیل شد. از آن زمان تا کنون وعده‌های بسیاری برای بازگشت به کار دوباره معدنچیان و پرداخت معوقات آنها داده شد که تا کنون بسیاری از آنها عملی نشده است.

یکی از کارگران بیکار شده این معدن گفت: روزهای زیادی از تعطیلی معدن گذشته و همه سردرگم هستیم، نه حقوقی داریم نه از کار خبری شده، خانواده ما مگر مخارج ندارند؟ پول یک دانه نان خالی را هم نداریم، از طرفی هوا هم سرد شده، با کدام پول نفت بخیریم؟

یکی دیگر از کارگران معدن آق دربند نیز گفت: من کارگری دل‌شکسته با کوله‌باری از غم و اندوه هستم، کاش همه چیز سر جای خودش بود و من کارگری‌ام را می‌کردم، سهم من از این

های معوقه و عیدی خود گذشتند و چرخ این معدن را با فراز و نشیب‌های متعدد چرخاندند تا حادثه ناگوار انفجار در یکی معدن زغال سنگ الان روسیاهی هست و بس. خدا می‌داند چه آینده‌ای با این تن پردرد در انتظار من است.

او با اشاره به مشقت بیکاری ادامه داد: گناه من چیست که مسئولان می‌گویند از بیمه بیکاری‌تان استفاده کنید من بیمه بیکاری نمی‌خواهم. کارم را می‌خواهم.

یکی دیگر از کارگران معدن آق دربند هم با بیان اینکه مشکلات معدن از دهه گذشته آغاز و با اعلام ورشکستگی و مضمول ماده ۱۴۱ قانون از سوی مدیریت وقت و سهامداران شکل تازه‌ای به خود گرفت، گفت: پس از آنکه سود دهی معدن در دهه ۹۰ منوط به هزینه کرد در بخش‌های مختلف پیش آمد، مدیران وقت با اعلام عدم توانایی مالی و سوددهی نامطلوب اعلام ورشکستگی کردند، اما کارگران با حداقل امکانات و ایمنی، از حق و حقوق از تونل‌ها پیش آمد که متأسفانه منجر به از دست دادن دو نفر از عزیزان ما شد.

وی اضافه کرد: البته طی دو سه سال گذشته و قبل از حادثه انفجار مدیریت معدن از افراد حقیقی و به آستان قدس سپرده شد، که وضعیت کمی بهتر شد اما به نظر من معدن هر چه زودتر باید باز شود.

وی افزود: این جای انصاف نیست که ۴۶ کارگر قرار دادی در ایام بسته بودن معدن که هر کدام با ۱۰ سال خدمت، جوانی و سلامتی خود را در این معدن گذاشتند از سوی مدیران جدید اخراج شوند.

وی با تأکید بر مزیت‌های معدن آق دربند تصریح کرد: این معدن تنها یک چهارم از ذخایر زغال سنگ آن تاکنون به بهره برداری رسیده، پس هزینه کردن در روی این معدن مقرون به صرفه هست و می‌تواند اشتغال خوبی را فراهم کند.

(۲۶) - اعتراض کارگران کارخانه رینگ سازی مشهد نسبت به واگذاری سهام شرکت

روز شنبه ۲۰ دی، کارگران کارخانه رینگ‌سازی مشهد با انتشار نامه‌ای سرگشاده خطاب به هیات‌های نظارتی و اجرایی کشور، اعتراضشان را نسبت فرآیند واگذاری سهام شرکت رسانه ای کردند.

در بخش هایی از این نامه از جمله آمده است:

سازمان خصوصی سازی در فرآیند واگذاری شرکت رینگسازی مشهد به وظایف قانونی خود به طور کامل عمل نکرده و باعث ایجاد خسارت برای دولت و بیت المال و نابودی ظرفیت های گسترده تولیدی و صنعتی در شرکت رینگسازی شده است.

شرکت رینگسازی مشهد در ۲۸ مرداد ۷۶، به صورت شرکت سهامی خاص تأسیس و در ۱۶ اسفند ۸۲ در بورس اوراق بهادار پذیرفته شده است. در تاریخ ۲۸ اسفند ۹۶ طی نقل و انتقال بلوکی سهام، مالکیت عمده شرکت رینگسازی مشهد از هلدینگ ایران خودرو به شرکت پویا گستر خراسان (سهامی خاص) به مبلغ ۵۰ میلیارد تومان منتقل شد و اکنون مالکیت عمده شرکت رینگسازی مشهد با دارا بودن بیش از نیمی از سهام موجود، در اختیار این شرکت است.

رینگسازی مشهد یکی از بزرگترین بنگاه های اقتصادی تولیدکننده قطعات اتومبیل رینگ خودرو است که در زمینی حدود ۱۷۵ هزار متر مربع واقع شده و متعلقات آن عبارتند از: چندین ساختمان و ۱۸ سوله با انواع ماشین آلات، دستگاه های بزرگ پرس، ۱۷ دستگاه لیفتراک، پست برق ۲۰ کیلو وات، فضاهای اداری، خدماتی، رفاهی، مسکونی، ورزشی، تجهیزات و اقلام سرمایه ای فراوان در انبارها و... با آب تضمینی از چاه های بزرگ اختصاصی است که قیمت واقعی این مجموعه وسیع در زمان واگذاری بیش از ۵۰۰ میلیارد تومان بوده که متأسفانه با بی تدبیری و ارتباطات فراقانونی و غیر شرعی و کارشناسی ناعادلانه و غیر منطقی بر مبنای کمترین قیمت کارشناسی یعنی حدوداً ۵۰ میلیارد تومان که بخش اعظمی از آن به صورت اقساط است، به شرکت واگذار شده است.

نظر به اینکه طبق اسناد بدست آمده، واگذاری رینگسازی غیرقانونی است به همین دلیل به منظور جلوگیری از بدبینی مردم و بروز ناهنجاری ها همچنین برای جلوگیری از غارت سرمایه های ملی و عناصر مرتبط در دستگاه های گوناگون، خواستار ارزیابی مجدد دارایی های ثابت شرکت که از سوی دادگستری و اهماال کاری سازمان خصوصی سازی در قیمت گذاری و تعیین ارزش سهام کارخانه صورت گرفته، هستیم.

کارگران شاغل و بازنشسته رینگسازی مشهد در ارتباط با غیرمتعهد بودن سرمایه گذار فعلی رینگسازی در قبال کارگران آمده است: مالک فعلی رینگسازی هنگام خریداری این مجموعه متعهد شده بود تا پنج سال جدا از پرداخت به موقع حقوق و مزایای کارگران شاغل و بازنشسته امنیت شغلی کارگران را تامین کند. حال پس از ۳ سال از آن تعهد، اسنادی در دست است که نشان می دهد دست کم در یک مورد تامین امنیت شغلی کارگران، این شرکت به تعهد مذکور پایبند نبوده و از سال ۹۶ به مرور تعداد ۲۰ نفر از کارگران را بیکار کرده است.

در پایان این نامه که رونوشت آن به رئیس دستگاه قضا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، مجمع نمایندگان کل کشور، دادگستری کل استان خراسان رضوی، اعضای کمیسیون اصل ۹۰ مجلس و نماینده فعلی مردم مشهد در مجلس ارسال شده، گفته شده: ما منتظر هستیم مسئولان کشوری از قوه قضاییه تا نمایندگان مجلس مسئله حسابرسی ویژه از رینگسازی را پیگیری کنند. خواسته ما این است که سرمایه ای که تا الان توسط مدیران و سهامداران فعلی از رینگسازی بیرون رفته به شرکت بازگردد.

(۲۷) - کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز: طی این چندین ساله کدام شورای اسلامی کار توانست حق و حقوق کارگران را عملی کند ؟

پیام کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز:

با سلام و عرض خسته نباشید به همکاران

قابل توجه همکاران محترم در شرکت گروه ملی

طی این چندین ساله کدام شورای اسلامی کار توانست حق و حقوق کارگران را عملی کند ؟

وقتی نمایندگان کارگران نمی‌نوانند همزمان با تورم افسار گریخته دستمزدها را بالا ببرند چه انتظاری از این شوراها داشت !!!

خانه کارگر و یا هر سازمان دیگری که وابسته به دولت‌ها هستند چه واکنشی نسبت به زمانی که در هوای سرد و یا گرم و شرجی بودیم از خود نشان دادند؟؟؟

اگر اعتراضات ما نبود الان معلوم نبود که چه بلایی سر زن و بچه‌هایمان می‌آمد؟

معلوم نبود که چندین نفر بخاطر فقر و نداری دست به چه کارهای خطرناک و یا شومی روی می‌آوردند؟؟

طی این چند وقت آقایان، عبدالله درویشی (عموی عبدالله درویشی رییس اداره خانه کارگران استان) و سید علی موسوی خود را دلسوزان کارگران و شرکت‌میدانستند و هدف آنها از راه اندازی شورای اسلامی کار را خدمت به کارگران می‌دانند اما مثل اینکه در خفا و در پشت پرده با مافیا و دلال فولاد (فاضل بختیاری) که نماینده اینترگران است و عامل بدبختی و فلاکت این چند ساله کارگران است همدست و همگام شدند تا با راه اندازی این شورای پستهای خوبی نصیبشان شود.

هم سوء شدن با خیانتکاران خیانت است.

آقای درویشی و سید علی موسوی با حيله و مکر می‌خواهد به نان و نوایی برسد. دکتر یوسفی که طی یکسال تا می‌توانست با وعده‌های دروغین کارگران را بفریبید و برخی از افراد فاسد را در جایگاههای مهم بگذارد و این افراد اضافه کار، حق فنی و بدی اب و هوا و ... را با وعده دروغ و یا اینکه با ترساندن کارگران از طریق حراست و پرونده سازی و یا اینکه اوضاع مالی شرکت خوب نیست و هزار ترفند و کثافت و نیرنگ، کارگران را بفریبند جای سوال و شگفتی است که دکتر یوسفی موافق راه اندازی شورای اسلامی کار است؟؟؟

طبق اسکرین شاتی که از کانال واتسابی عبدالله درویشی و سید علی موسوی گرفته شده فریب فاضل بختیاری و دکتر یوسفی و این دو خائن و فریبکار عبدالله درویشی و سید علی موسوی را نخورید و باید شورای مستقل کارگران ایجاد شود که به هیچکس و هیچ نهادی وابسته نباشد. به گوش باشید که باید محکم و قوی نه بزرگ به شورای اسلامی کار و این دو فریبکار بدهیم.

برگرفته از سایت اتحادیه آزاد کارگران ایران

(۲۸) - **جمعی از کارگران هفت تپه به کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز: شورای اسلامی را برسمیت نشناسید!**

« پیام کارگران هفت تپه به کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز »

به همزمان ما در گروه ملی صنعتی فولاد اهواز

شورای اسلامی را برسمیت نشناسید!

هفت تپه ای‌ها و گروه ملی فولاد یاران روزهای سخت بودند و هستند. اعتبار فولادگران همان خروش و مبارزات جانانه ای است که برای احقاق حقوق کارگران، علیه خصوصی سازی و موسوی‌ها انجام دادند. مبارزه ای که با تکیه به تصمیمات مجمع عمومی و کار شورائی پیش رفت و فریاد کارگران فولاد را از زبان رهبران صدیق آن جهانی کرد.

بعد از دوره ای جنگ و مقاومت و زندان، دوباره کارفرما با شورای اسلامی آمده تا غنایم ببرد. اطلاع یافتیم که مدیریت امور اداری گروه ملی صنعتی فولاد، طی اطلاعیه ای دعوت به ثبت نام کاندیداهای شورای اسلامی کار کرده است. نمایش کارفرمائی انتخابات شورای اسلامی قرار است روز دوشنبه ۲۲ دیماه برگزار شود.

شورای اسلامی در فولاد چیزی بیشتر از مزدوران شورای اسلامی در هفته تپه نیست و نخواهد بود. شورای ضد کارگری اسلامی وجودش را مدیون سرکوب شورای واقعی کارگران در کارخانه ها است. شما همکاران عزیز فولادی آگاهید که با هر محاسبه ای در این انتخابات شرکت کنید و یا بدتر دوستانی برای عضویت در آن کاندید شوند، با دست خود عملا و به همان میزان امکان اعمال فشار کارفرما به همکاران را فراهم می کنید. شما بارها با شورای قلابی و آلت دست سرمایه دار مخالفت کردید و در مواردی اجازه برگزاری سیرک انتخاباتش را ندادید. می دانیم که کارگران آگاه و بیشتر بچه های گروه ملی فولاد با شورای اسلامی مخالفند. اما کارفرما همچنان در فکر تحمیل شورای اسلامی است. اجازه ندهید.

در هفت تپه شورای اسلامی با هزار کلک بعد از سرکوب همکاران ما انتخابات گذاشت و مقداری رای جمع کرد تا خود را با رای کارگران قانونی و مشروع نشان دهد. ما هم بلافاصله چند برابر رای و امضا جمع کردیم و گفتیم شورای اسلامی با این آرا منحل است، نماینده ما کارگران نیست و صلاحیت ندارد. این را در اعتصاب سه ماهه اخیر نیز تکرار کردیم و بنری در این مورد جلوی فرمانداری داشتیم. الان هم کسی جواب سلام اعضای شورای اسلامی را نمی دهد. حتی مجلسی ها و دولتی ها هم میدانند این شورا را نمی توان بعنوان "نماینده کارگران" برسمیت شناخت. چون اگر با اینها بنشینند یا توافق کنند، آب در هاون می کوبند و هیچ موردی در مجتمع تغییر نمی کند. پس ناچارند با نمایندگان مستقل ما مذاکره کنند. در هفت تپه شورای اسلامی فقط چماق دست کارفرمای فاسد اسدیگی است. زمانی برخی از کارگران می گفتند که افراد مورد اعتماد خودمان را کاندید شورای اسلامی کنیم چون تشکل ممنوع است. این سیاست در چند مرکز کارگری امتحان شد، نتیجه منفی داد و آبروی آن افراد هم لطمه دید. تکرار این تجربه شکست خورده خطاست.

ما تردیدی نداریم که کارگران مبارزه فولاد اجازه نخواهند داد که شورای اسلامی به تخت "نماینده کارگران" بنشیند و زمینه را برای اهداف کارفرما یعنی قلع و قمع فعالین و نمایندگان واقعی کارگران، تشدید استثمار و اخراج در گروه ملی هموار کنند. ما امیدواریم که کارگران فولاد و فعالین راهی پیدا کنند و اجازه ندهند که شورای اسلامی در گروه ملی جولان دهد.

تجربه ما اینست: ما شورای اسلامی را با رای و امضا منحل کردیم. در هفت تپه بجز کارفرما کسی نه این نهاد را به رسمیت می شناسد و نه با کاندید شدن در آن آبرویش را به حراج می گذارد. در مقابل مجمع نمایندگان و فعالین مستقل و خرد جمعی راهنمای کار و مبنای اتحاد در هفت تپه است. شما همکاران عزیز تجربه دارید، خودتان تصمیم بگیرید که چکار کنید.

شورای اسلامی کار، عامل سرمایه دار!

جمعی از کارگران هفت تپه از بخشهای مختلف

۱۹ دیماه ۱۳۹۹

(۲۹) - شماره ای دیگر از سریال تجمعات اعتراضی آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به پلاتکلیفی استخدامی مقابل مجلس

روز یکشنبه ۲۱ دی، جمعی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که در آزمون ۲۰ تیرسال جاری پذیرفته نشده‌اند، با سفر به تهران برای چندمین بار مقابل ساختمان مجلس اجتماع کردند. برپایه گزارش رسانه ای شده، تجمع کنندگان از کارکنان که از نقاط مختلف کشور برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده‌اند، می‌گویند: حدود ۶ هزار نفر هستیم که پس از ۱۰ تا ۱۵ سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزش‌یار و آموزش‌دهنده نهضت سوادآموزی، بعد از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه شغلمان را از دست داده‌ایم و در عین حال سازمان آموزش و پرورش به عنوان متولی ما نهضتی‌ها ملاک ادامه فعالیت ما را قبولی در آزمون اعلام کرده است.

یکی از این آموزشیاران با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی و سرباز معلمان، گفت: این در حالیست که بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش در نهایت طرح جذب شش هزار نفر نهضتی پذیرفته نشده را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کردند که در نهایت با طرح (حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش قبل از سال ۹۲) نوشته شده علی‌علیه، نماینده مردم مراغه و عجب‌شیر، این طرح با موافقت ۱۷۵ نماینده رای آورد. به گفته وی؛ مشکل آنجاست که متاسفانه علارغم تایید این مصوبه که خشنودی ۶ هزار آموزش‌یار نهضت را بعد از سال‌ها سختی به همراه داشت اخیرا (هفتم دی ما) اعضای کمیسیون آموزش با نادیده گرفتن مصوبه‌ای مذکور مجددا تصمیم به بررسی آن در صحن گرفته‌اند.

او گفت: همه گروه‌های آموزشی کشور بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد و برای ادامه فعالیت؛ همه آن‌ها را وادار به برگزاری آزمون کردند. این تبعیض محسوب می‌شود. از یک نهضتی بعد از ۱۴ تا ۱۵ سال خدمت چرا باید الان آزمون استخدامی گرفته شود؟ چرا از بدو شروع به کارمان از ما آزمون نگرفتند تا امروز در شرایط فعلی اقتصادی کشور، مشکلاتمان با از دست دادن شغل چندبرابر نشود؟

او تاکید کرد: در بدو شروع به کارمان به ما گفته بودند پس از ۲ سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شویم اما حالا بعد از ۴ سال پشت سد آزمون جا مانده‌ایم. او با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی با مقایسه خود با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی، افزود: آن‌ها بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد؛ این تبعیض محسوب می‌شود. این در حالی است که قرار بود پس از ۲ سال کار، در وزارت آموزش و پرورش استخدام شویم اما حالا پشت سد آزمون مانده‌ایم. این آموزش‌دهنده نهضت در ادامه با بیان اینکه نباید در مورد آموزش‌دهندگان تبعیض روا بدارند، افزود: آموزش‌دهندگان نهضت سال‌ها با کمترین دستمزد در مناطق دورافتاده و روستایی کشور کار کرده‌اند و استحقاق توجه بیشتر را دارند.

وی در خاتمه تصریح کرد: باتوجه به موارد یاد شده فوق از نماینده‌های مجلس یازدهم که شعار انقلابی بودن سرمایه‌دهنده خواهش‌مندی طرحی را مصوب کنند تا نیروهای نهضتی نیز همانند سایر گروه‌ها بدون آزمون شرایط استخدام داشته باشند و عدالت برای همه نیروها به‌طور یکسان اجرا شود.

(۳۰) - توطئه انتخابات شورای اسلامی کار در گروه ملی صنعتی فولاد خنثی شد

همانطور که در پیام‌های قبلی گفته بودیم مدیریت شرکت با همکاری و البته طراحی دشمنان طبقه کارگر در استانداری، اداره کار و امنیتی‌ها امروز دوشنبه ۲۲ دی قصد برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار در گروه ملی را داشتند.

ما کارگران گروه ملی در روزهای قبل بارها از راههای مختلف اعلام کرده بودیم شورای اسلامی این لانه فساد و زدوبند و توطئه علیه کارگر در این شرکت جایی ندارد و هشدار داده بودیم که جلوی برگزاری آن را خواهیم گرفت. انتظار داشتیم این هشدار و مخالفت ما را جدی بگیرند و سعی نکنند تا قدرت و اتحاد ما را دوباره آزمایش کنند.

عوامل اداره کار و مدیریت شرکت امروز در حال آماده‌سازی خود برای انتخابات بودند که با سیل جمعیت کارگران معترض و مخالف مواجه شدند و با ایستادگی و اتحاد قبل از شروع توطئه موفق شدیم جلوی آن را گرفته و عوامل اجرایی اداره کار را از شرکت بیرون کنیم.

ما کارگران باز هم می‌گوییم شورای اسلامی کار را به رسمیت نمی‌شناسیم و یکصدا می‌گوییم اینجا گروه ملی است و کارگران تصمیم‌گیرنده اصلی هستند نه مقامات فاسد که هنری غیر از دزدی و اختلاس و سرکوب ندارند.

ما خودمان تشکل مستقل خودمان را ایجاد می‌کنیم.

از همه هم سرنوشتانمان و هم طبقه ای‌های خود و کسانی که در چند روز گذشته از حرکت اعتراضی ما کارگران گروه ملی حمایت و پشتیبانی کردند قدردانی می‌کنیم.

همبستگی رمز پیروزی است.

جمعی از کارگران بخشهای مختلف گروه ملی صنعتی فولاد ایران.

(۳۱) - کنش‌های دامنه‌دار کارگران پسماند شهرداری اراک نسبت به شرکت‌های پیمانکاری

روز دوشنبه ۲۲ دی، کارگران پسماند شهرداری اراک از اکنش های دامنه دارشان نسبت به لگد مال شدن حقوقشان از طرف شرکت های پیمانکاری خبر دادند.

حق و حقوق و مطالبات جمعی از کارگران سازمان پسماند شهرداری اراک به طور کامل از سوی برخی پیمانکاران پرداخت نشده است. در سال ۱۳۹۷ قسمتی از حق بیمه تامین اجتماعی این کارگران توسط پیمانکار وقت پرداخت نشده و در یک بازه زمانی در سالهای ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ نیز با عدم پرداخت کامل حقوق و عیدی و سنوات توسط پیمانکار مواجه شدند. همچنین حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور این کارگران نیز طی سالهای متمادی پرداخت نشده است. به همین دلیل بیش از ۶۰ نفر از کارگران اقدام به طرح دادخواست علیه پیمانکار کرده اند. پاییز ۱۳۹۹ با طرح دعوی و دادرسی در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان اراک، موضوع پیگیری شده و با اقدامات صورت گرفته، آراء مرجع مربوطه به نفع کارگران صادر شده است.

نماینده کارگران سازمان پسماند شهرداری اراک به خبرنگار رسانه ای گفت: پرداخت حقوق و مزایا و همچنین پرداخت ۴ درصد حق بیمه تأمین اجتماعی جهت مشاغل سخت و زیان آور که منجر به بازنشستگی زودتر از موعد می شود، مطالبه اصلی این کارگران است.

وی افزود: عمده مشکلاتی که این کارگران داشتند، مطالبه معوقات حقوق، مطالبه حق بیمه تأمین اجتماعی و همچنین عیدی و سنوات و پاداش در یک بازه زمانی مشخص است که به صورت کامل به آنها پرداخت نشده است. مشکل عمده دیگری که این کارگران داشتند، حق بیمه تأمین اجتماعی در راستای مشاغل سخت و زیان آور است که بزرگترین مسئله کارگران این حوزه است. وی افزود: در حال حاضر برخی از این کارگران که تعداد آنها نیز زیاد است، در سن بازنشستگی قرار دارند؛ اما متأسفانه این مطالبات توسط پیمانکاران سابق پرداخت نشده و مبالغ مطالبات آنها بسیار زیاد است، از سویی دیگر وضعیت سلامتی این کارگران به لحاظ کهولت سن و شغلی که دارند، در معرض خطر قرار دارد، اما همچنان باید مشغول به کار باشند.

او ادامه داد: در این راستا در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان اراک، طرح دادخواست انجام داده ایم که رسیدگی های لازم انجام شده است. در جلسه ای که برگزار شد، طبق توافقی که با پیمانکار مربوطه حاصل شده است، توانستیم آرائی را نسبت به محکومیت پیمانکار سابق به جهت عدم پرداخت حق و حقوق این کارگران دریافت کنیم و این آراء صادر شده است. همچنین چندین جلسه با پیمانکاران قبلی و مجموعه شهرداری برگزار شده و هماهنگی های لازم با شورای شهر اراک انجام شده است که خوشبختانه با همکاری شورای شهر و سازمان پسماند شهرداری اراک مقرر شد، حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور تعدادی از این کارگران پرداخت و آنها بازنشسته شوند. این موضوع یکی از خبرهای بسیار خوب و مهم برای این کارگران است.

نماینده کارگران سازمان پسماند شهرداری اراک اظهار داشت: با بررسی هایی که ظرف مدت چند ماه اخیر انجام داده ایم، یکی از عمده دلایلی که موجب این مشکلات می شود، عدم شفافیت بندهایی از قرارداد است. در حال حاضر متأسفانه این موضوع در تفسیر، محل نزاع شهرداری و پیمانکار مربوطه قرار گرفته است. برخی از حقوق متعلقه قانونی کارگران که در قرارداد ابهام دارد و نسبت به این ابهام برای طرفین مشکل ایجاد شده است. نمونه بارز این موضوع، مشاغل سخت و زیان آور و پرداخت حق و بیمه آن و سایر مسائل است.

وی تصریح کرد: موضوع بعدی که می توان به آن اشاره کرد، عدم نظارت کافی و رسیدگی به امور کارگران است. پارامترهایی که جهت نظارت بر امور این کارگران در نظر گرفته شده، پارامترهای ناکارآمد و اشتباهی است و این موضوع موجب عدم دقیق محاسبه کارکرد و به خصوص اضافه کاری این کارگران است. در این حوزه صحبت های بسیاری برای ارائه وجود دارد. راه حل های این موضوع خیلی پیچیده نیست. برای مثال می توان با نصب تعدادی کارت ساعت، تمامی ساعات کاری این کارگران و همچنین اضافه کاری آنها را به صورت دقیق محاسبه کرد تا جلوی تضییع حقوق کارگران گرفته می شود.

نماینده کارگران سازمان پسماند شهرداری اراک با اشاره به اینکه امید است با همیاری پیمانکاران و مجموعه سازمان پسماند، گام های موثری در راستای رفاه حال کارگران این مجموعه برداشته شود، تأکید کرد: کارگران این مجموعه، کارگران قراردادی هستند که هر ساله توسط پیمانکاری که مناقصه پاکسازی و جمع آوری زباله شهر اراک را برنده می شود، به کارگیری می شوند و حق و حقوق قانونی آنها پرداخت می شود. معمولاً هر ساله پیمانکار تغییر پیدا می کند، اما تقریباً این کارگران ثابت هستند و به کار خود ادامه می دهند.

(۳۲) - آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در راه دست یابی به مطالباتشان شب هارا در خیابانها، پارکها و... پایتخت سپری و روزها مقابل مجلس تجمع میکنند

یکی از آموزشیاران معترض نهضت سوادآموزی کشور در طول روزهایی که در تهران مطالباتمان را پیگیری می‌کنیم با وجود اینکه همه مسئولان و رسانه‌های دولتی و صداوسیما از اعتراض ما باخبر هستند، حتی کوچک‌ترین سختی به خود راه ندادند تا ببینند و از نزدیک مشکلات ما را جویا شوند. در طول این روزها هیچ مسئولی نه تنها حاضر نشد از مشکلات ما بپرسد حتی کسی نپرسید که در این مدت چه می‌خورید و شب‌ها به کجا می‌روید؟

از روز یکشنبه ۲۱ دی، جمعی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که در آزمون ۲۰ تیرسال جاری پذیرفته نشده‌اند، در راه دست یابی به مطالباتشان خود را به پایتخت رسانده‌اند و شب‌ها را در خیابان‌ها، پارک‌ها و... پایتخت سپری و روزها مقابل مجلس تجمع میکنند.

براساس گزارش رسانه ای شده، در ادامه تجمع روز یکشنبه ۲۱ دی ماه آموزشیاران نهضت سوادآموزی، صدها نفر از آن‌ها دو شب گذشته را در خیابان‌ها، پارک‌ها و اماکن متبرکه شهر تهران سپری کردند و صبح امروز با طلوع آفتاب به تجمع اعتراضی‌شان ادامه دادند.

بنا بهمین گزارش، بامداد روز یکشنبه ۲۱ دی ماه گروهی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی به نمایندگی از جمعیت ۶ هزار نفری کارکنان که در آزمون استخدامی ۲۰ تیرسال جاری پذیرفته نشده‌اند، در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت شغلی خود و همچنین مصوبه‌ای که در کمیسیون آموزش مجلس برای برگزاری آزمون مجدد آنها در حال پیگیری است، مقابل ساختمان مجلس تجمع کردند.

یکی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی گفت: با وجود اینکه دو شب گذشته را با سرمای زمستانی به سختی در پارک‌ها و اماکن متبرکه شهر تهران به صبح رسانده‌ایم اما اگر مشکلاتمان بی‌پاسخ بماند، همچنان به تجمع خود ادامه می‌دهیم.

به گفته وی، اعتراضات آموزشیاران به ایجاد تبعیض در آزمون ورودی دانشگاه فرهنگیان است. آموزش پرورش از هیچ گروه شغلی بجز آموزش یاران نهضت سوادآموزی آزمون نگرفت. به همین دلیل در تاریخ ۲۰ تیر ماه که بین ۲۴ هزار آموزشیار آزمون گرفته شد ما ۶ هزار نفر بعد از ۱۵ سال خدمت در مناطق محروم کنار گذاشته شده‌ایم.

او گفت: برخی نمایندگان مجلس پیش‌تر وعده پیگیری وضعیت شغلی آن‌ها را با نوشتن طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش را مطرح کرده و حتی رای نیز در جلسه علنی مجلس آورده است اما به یکباره با مخالفت برخی، همه چیز تغییر کرده و می‌خواهند این طرح را در صحن بررسی و به رای بگذارند.

طبق اظهارات وی، در چنین شرایطی وضعیت شغلی همه جا ماندگان آزمون استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی نامشخص خواهد بود و در این خصوص نمایندگان مجلس و اعضای کمیسیون آموزش باید باتوجه به سوابق کار ما تصمیم‌گیری کنند.

یکی دیگر از آموزشیاران معترض در تشریح اعتراضات خود و همکارانش در تهران گفت: در سال جاری چندین بار به تهران آمده و مقابل ساختمان مجلس تجمع کرده‌ایم.

وی افزود: در طول روزهایی که در تهران مطالباتمان را پیگیری می‌کنیم با وجود اینکه همه مسئولان و رسانه‌های دولتی و صداوسیما از اعتراض ما باخبر هستند، حتی کوچک‌ترین سختی به خود راه ندادند تا ببینند و از نزدیک مشکلات ما را جویا شوند. در طول این روزها هیچ مسئولی نه تنها حاضر نشد از مشکلات ما بپرسد حتی کسی نپرسید که در این مدت چه می‌خورید و شب‌ها به کجا می‌روید؟

(۳۳) - کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران: پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه را متوقف و مطالبات آنها را محقق سازید

در این دنیای وارونه، دیوار کارگران همیشه کوتاه است. حقوق این کارگران زحمتکش و تولیدکننده گان جامعه بار دیگر مورد تعرض حامیان کارفرما و قوه قضائیه قرار گرفت.

مگر آنها چه میخواهند؟؟

مطالبات شان بر کسی پوشیده نیست .

خواسته هایشان شامل : پرداخت حقوق های معوقه ، پرداختن بیمه شان ، توقف بیکار سازی کارگران ، بازنگری به طرح طبقه بندی مشاغل ، بازگشت به کار کارگران اخراجی و از همه مهمتر ؛ خلع ید از بخش خصوصی است.

آنها زحمت می کشند ، و حق دارند ، حقوق مقرر شده قانونی خود را مطالبه نمایند.

انها از سال ۹۷ پیگیر رفع مشکلات و معضلات محل کارشان هستند . اکنون پس از گذشت چند سال نه تنها به خواسته های خود نرسیدند ، بلکه مجددن مورد تعرض و پرونده سازی قوه قضائیه قرار گرفتند !!!

و طی این سالها به دفعات با بازداشت ، اخراج و زندان مواجه شدند.

ما کارگران از تمامی خواسته های همکاران خود در نیشکر هفت تپه حمایت می کنیم . همچنین خواهان توقف پرونده سازی علیه پانزده کارگر آن هستیم.

ما اعلام میکنیم که مطالبات آنها ، مطالبه همه کارگران ایران محسوب میشود . همچنین صدای اعتراض شان ، صدای ماست.

ما خواهان بازداشت و محاکمه کارفرمایان خصولتی آقازاده های مفت خور که به تمام هستی کارخانه و زندگی کارگران چنگ انداخته اند ، هستیم . زندان جای کارگران نیست ، بلکه جای کارفرمایان کلاهبردار و دزد و اختلاس گر است.

(۳۴) - ۱۶ سال حبس برای آرش جوهری را محکوم می کنیم!

۱۶ سال حبس برای آرش جوهری را محکوم می کنیم!

آرش جوهری، فعال کارگری و اجتماعی که در شبکه های اجتماعی در دفاع از حقوق کارگران، زنان و کودکان، فعالیت می کرد، بیش از سه ماه است که در بازداشت بسر می برد.

آرش جوهری در تاریخ پانزدهم مهر ماه ۹۹ توسط نیروهای اطلاعات سپاه پاسداران، در خانه خویش بازداشت شد. ماموران بعد از بازرسی خانه، وسایل شخصی از قبیل موبایل، لپ تاپ و برخی مدارک خصوصی وی را ضبط کرده و او را به مکان نامعلوم بردند. طی دوماه اعضای خانواده وی به کلی از سرنوشت او بی خبر بودند. هیچ ارگان و مقامی پاسخگوی پیگیری های آنان نبود. آرش بازجویی های آزار دهنده و طولانی را از سرگذراند و ۲۰ روز را در انفرادی به سر برد. او به اتهامات واهی، بی اساس و کلیشه ای در دادگاه نخست خویش در مجموع به ۱۶ سال حبس محکوم شده است. او به "ده سال حبس تعزیری بابت اداره کردن دستجات غیر قانونی با هدف برهم زدن امنیت"، "پنج سال حبس تعزیری بابت اجتماع و تباخی" و "یک سال حبس تعزیری بابت فعالیت تبلیغی علیه نظام" محکوم شده است. او پس از اتمام بازجویی ها به بند چهار اندرزگاه اوین منتقل شد و به سرعت برای او دادگاه برگزار شد. نحوه بازداشت، شیوه بازجویی ، پرونده سازی و صدور حکم سنگین ۱۶ سال زندان برای آرش، نشان می دهد که نیرو های اطلاعاتی جمهوری اسلامی بیش از هر زمان دیگری تلاش دارند که زور و قدرت خود را با به بند کشیدن فعالین اجتماعی به نمایش بگذارند. روزی نیست که در این کشور تعدادی از فعالین کارگری، فرهنگی و مدنی دستگیر نشوند و با اتهامات واهی به زندان های طولانی مدت، شلاق و تبعید محکوم نگردند.

ما در مقابل این زور گویی های عریان و پایمال کردن حقوق اولیه انسان ها سکوت نخواهیم کرد و صدای اعتراضمان را به جهانیان خواهیم رساند.

ما دستگیری و حکم بی اساس ۱۶ سال زندان برای آرش جوهری را شدیداً محکوم می‌کنیم و از همه نهادهای کارگری، سازمانهای مدافع حقوق بشر، فعالین کارگری می‌خواهیم که نسبت به این حکم غیر انسانی اعتراض کنند و برای آزادی آرش جوهری تلاش کنند. باید صدای آرش جوهری و خانواده او باشیم.

آرش جوهری باید فوراً و بدون قید و شرط آزاد شود.

اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران

۱۴ اژانویه ۲۰۲۱

(۳۵) - اعتراض کارگران غیر پروژه‌ای و مستمر بخش تعمیرات عسلویه نسبت به وعده های پوچ مدیران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، وزیر نفت و پیمانکاران مبنی بر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارگران

کارگران غیر پروژه‌ای و مستمر بخش تعمیرات عسلویه در ادامه کنش های چندین و چند ساله شان در رابطه به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارگران، برای باری دیگر اعتراضشان را نسبت به وعده های پوچ مدیران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، وزیر نفت و پیمانکاران رسانه ای کردند.

بر اساس گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۲۶ دی، کارگران غیر پروژه‌ای و مستمر در بخش تعمیرات عسلویه، ماه‌ها است که در انتظار اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند. بیش از ۹ ماه از سال می‌گذرد و وعده‌های مدیران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، وزیر نفت و پیمانکاران برای اجرای قانون تاکنون بی‌نتیجه مانده است.

بهره‌کشی از نیروی کار حتی در صنایع مادر که چندین بار هم صدای اعتراض کارگران را بلند کرده، به حدی رسیده که عملاً مزایای مزدی حذف شده است. حداقل بگیری کارگران فارغ از سابقه و تخصص عمومیت پیدا کرده، آنهم در شرایطی که فعالان مستقل کارگری تاکید کرده‌اند که دستمزد تعیین شده در شورای عالی کار، متناسب با سبد معیشت خانوار نبوده است و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز بر آن صحه گذاشته است. در عین حال الزامات قانونی برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل که تا حدی می‌تواند مزد کارگر را افزایش داده و به حداقل‌های سبد معیشت خانوار نزدیک کند، نیز مورد بی‌توجهی قرار گرفته است.

در این بین پیمانکاران نفتی در عسلویه، از پیمانکار ایرانی گرفته تا چینی، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل را با وجود مطالبه مکرر کارگران پشت گوش می‌اندازند. سیاست وقت‌کشی به حدی است که از پنجم شهریور ماه علیرغم تاکید وزارت نفت طی ابلاغیه‌ای به ۴ شرکت اصلی نفت، گاز، پالایش و پخش و صنایع پتروشیمی مبنی بر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل طی ۲۰ روز، این موضوع تاکنون به تاخیر افتاده است. البته کارگران از سال ۹۲ در حال مطالبه‌گری هستند؛ یعنی بیش از هفت سال!

وعده‌ای که قرار بود نهایتاً تا ۲۵ شهریور ماه عملی شود، بعد از گذشت حدوداً ۴ ماه هنوز عملی نشده است. در ابلاغیه‌ای که امضای وزیر نفت را دارد، اعلام شده بود که باید ترمیم حقوق‌ها در قالب استانداردهای و گروه‌بندی مشاغل، جدول مزد و سنوات و پرداخت فوق‌العاده‌ها اعمال شود.

یک کارگر شاغل در بخش تعمیرات عسلویه از شرایط سخت کار در عسلویه می‌گوید: «بیش از ۱۰ سال سابقه کار در شرایط سخت عسلویه را دارم، اما هنوز حدود ۵ میلیون تومان دریافتی شامل مزد و اضافه‌کاری دارم و حقوق حداقلی را می‌گیرم. اغلب ما کارگران مهاجر هستیم و در شرایط عادی ۲۰ روز کار می‌کنیم و ۱۰ روز به مرخصی می‌رویم. برای اینکه ساعات کاری را پر کنیم، معمولاً ساعات کار طولانی داریم و در معرض بیماری و حوادث کار هستیم. در دوره کرونا هیچگاه تعطیلی نداشتیم. ماهانه مبالغی بابت حمل و نقل به شهر و روستای خودمان باید بپردازیم که این روزها حتی هزینه قطار از جنوب به شهرهای دیگر هزینه زیادی است.»

کارگران عسویه می‌گویند وقتی وعده اول مدیران محقق نشد به آنها وعده دادند که نهایتاً تا آبان و آذر ماه طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرا خواهد شد اما هوز هم از اجرای این طرح خبری نیست و کارگران بارها نسبت به این مسئله معترض شده‌اند. کارگران همچنین ابراز نگرانی کردند که شاید این طرح اصلاً تا پایان سال اجرا نشود.

چرا وزارت نفت پاسخگوی مطالبات کارگران نیست؟

یکی دیگر از کارگران نیز در این باره می‌گوید: «اوایل شهریور ماه وزیر نفت شخصاً نامه‌ای با عنوان اجرای نظام طبقه بندی مشاغل برای نیروهای پیمانکاری شاغل در فعالیت‌های مستمر و غیر پروژه‌ای که تاکنون اجرا نشده است، ارسال کرد. حتی رئیس منطقه ویژه انرژی پارس اعلام کرد که طرح طبقه بندی مشاغل باید اجرا شود. اگر ما حق و حقوقمان را بخواهیم می‌گویند اینجا منطقه ویژه است و شما مثل دیگر کارگران نیستید، اما وقتی بحث کار کردن باشد، مثل بقیه باید کار کنیم. این منطقه ویژه بودن شغل ما عملاً چماقی بر سرمان شده است.»

یکی دیگر از کارگران می‌گوید: «از سال ۹۲ قرار بود این طرح اجرا شود. الان نزدیک دو سال است که ما یک سری فرم‌هایی را پر کرده‌ایم. سال قبل گفتند تا شهریور ۹۹ آن را اجرا می‌کنند. تا چند سال باید به دنبال اجرای قانون باشیم؟ پیمانکاران مدام دم از حق و حقوق ما می‌زنند، اما وزارت نفت با وجود اینکه مسئولیت تضامنی در قبال کارگران دارد، به کارگران هیچ پاسخی نمی‌دهد. وقتی با پیمانکار، پیمان می‌بندند، حداقل و حداکثری برای حقوق‌ها تعیین می‌کنند. معمولاً وزارت نفت حداقل را همان دستمزد ذکر می‌کند. این مسئله خود موجب شده تا پیمانکار هم عمدتاً همان حداقل را به کارگر بپردازد. در فیش حقوقی ما اصلاً سابقه هیچ جایی ندارد.»

این کارگر عسویه تصریح می‌کند: «از وقتی کارگران پروژه‌ای عسویه دست از کار کشیدند، حقوقشان افزایش پیدا کرد. اگرچه به خواسته اصلی اعتصابشان نرسیدند، اما حقوق‌ها تا حد زیادی بالا رفت. الان یک کارگر کمی که کارگر ساده پروژه‌ای به حساب می‌آید از من که ۱۰ سال سابقه کار دارم حقوق بیشتری می‌گیرد. نیروهای مستمر در نفت چرا باید در چنین وضعیتی کار کنند؟ ما بعد از مدتی بیماری‌های عجیب و غریبی می‌گیریم. پیری سختی داریم، اما با پایین‌ترین دستمزدها کار می‌کنیم.»

پس از انتشار نامه وزیر نفت و تعهد به کارگران غیرپروژه‌ای نفت، ناصر مولایی، مدیر منابع انسانی شرکت نفت طی مصاحبه‌ای اعلام کرد: «الگوی واحد برای طبقه بندی مشاغل پیمانکاران مستمر تدوین شده و تا پایان آذر ماه در تمامی شرکت‌های اصلی و فرعی تابعه پیاده سازی می‌شود.»

او گفته بود: «الحاق بندهای جدید به پیمان‌های تامین نیرو بعضاً با مشکلات همچون بالا رفتن منابع مالی بالاتر از سقف پیمان و سایر محدودیت‌ها روبرو است. بر این اساس، برای حل همه مشکلات و چالش‌های پیش روی اجرای این طرح، کارگروهی با حضور معاونت بیمه، منابع انسانی، کمیسیون مناقصات، حقوق و قراردادها تشکیل شده است.»

البته مولایی متعهد شده بود که این طرح از ابتدای سال اجرا شود و گفته بود: «اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل مشمول پرداخت مابه تفاوت از ابتدای فروردین ماه امسال خواهد شد. بر این اساس، کارکنان پیمانکار نگران تاخیر در اجرا نباشند، زیرا هر زمانی اجرایی شود مابه تفاوت ترمیم حقوق، مزایا و فوق‌العاده‌ها به همراه «بک‌پی» باید پرداخت شود.»

این درحالی است که خلیل قاسم زاده، مدیر منابع انسانی شرکت نفت مناطق مرکزی آبان ماه گفته بود: «موضوع طبقه‌بندی مشاغل پیگیری و به شرکت‌ها جهت اقدام ابلاغ شده و مهلت اعلام نتیجه بیستم آبان تعیین شده و تا ۳۰ آبان‌ماه باید جمع‌بندی و به شرکت ملی نفت برای اقدامات بعدی ارسال خواهد شد.»

همین امروز و فردا کردن موجب نگرانی کارگران شده است. درباره کارگرانی که ۲۰ روز از ماه را در شهری زندگی می‌کنند که روح زندگی و فراغت ندارد و همه این مدت از خانواده دور هستند، در شرایط آب و هوایی و آلودگی محیطی کار می‌کنند، انتظار دارند لااقل بیش از حداقل‌ها دریافت کنند. سال گذشته با وجود اینکه شورای عالی کار رقم سبد معیشت خانوار را ۴ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان اعلام کرد، حداقل دستمزد کمتر از ۳ میلیون تومان تعیین شد. حالا سخت می‌توان تصور کرد کارگری که انواع آسیب‌های جسمی و روحی را برای کار در شهرک کارگری عسویه به جان می‌خورد، بعد از چندین سال سابقه کاری چطور باید حداقل دستمزد را بگیرد و با اضافه کاری بیشتر هزینه‌های معاش خانواده‌اش را تامین کند. زندگی چند هزار کارگر در عسویه چنین نمایی دارد.

(۳۶) - اطلاعیه کارگران صنعتی گروه ملی فولاد اهواز در رابطه با خنثی کردن توطئه تشکیل شورای اسلامی کار و اعلام مطالباتشان در شرایط کنونی

جمعی از کارگران صنعتی گروه ملی فولاد اهواز با انتشار اطلاعیه ای تحت عنوان «اتحاد رمز پیروزی است» ضمن قدردانی از ایستادگی و مقاومت در مقابل شورای اسلامی کار همکارانشان و خنثی کردن این توطئه مطالباتشان را در شرایط کنونی اعلام کردند.

بخش هایی از این اطلاعیه بقرار زیر است:

در موضوع شورای کارگری، دلایل فراوانی برای نپذیرفتن این موضوع می باشد. تشکیل چنین شورای فرمایشی، هدفی در راستای تعالی طبقه کارگر و اعطای حق و حقوق قانونی وی نداشته و تنها هدف از تشکیل آن در چنین موقعیت حساسی و در مقطع کنونی ایجاد یک فضای نمایشی جهت سرپوش گذاشتن بر اعمال ننگین و نابخردانه خود مانند گماشتن مینو طالبی در راس هرم مدیریت امور مالی که سوابق درخشانی در سند سازی های دوره عزیز قنواتی تا دوران نادر جعفر یوسفی، افشین محمدی و ابوالفضل جنتی را دارا میباشد، و هدف دوم سرکوب کارگران بنام شورای ناسلامی کار و رساندن شرکت به مرحله سقوط دائم بوده، اما با درایت و اتحاد مثال زدنی جمع کثیری از کارگران شرکت، مثل همیشه یک توطئه بزرگ خنثی گردیده و سیلی بزرگی بر دهان نادر جعفر یوسفی و اربابان و زیر دستان و هم پیمانان وی در استانداری، اداره کار (اداره ضد کارگری)، فرود آمد و همچنین درس عبرت بزرگی به فرد نادانی بنام پویا منش و کارگزاران این انتخابات از قبل شکست خورده وارد گردید.

مسئله دوم عدم رضایت جمعی کارگران از عملکرد ۱۴ ماهه تیم نامشروع نادر جعفر یوسفی و تمامی مدیران گماشته وی است که با لابی فولاد و استانداری خوزستان ایفای نقش نموده و باعث عصبانیت و اعلام انزجار جمعی در کارخانجات نوردی شرکت گردید و مثل همیشه ایشان پاسخی برای کارگران نداشته و همچنان بر طبل عکاسی و فیلمبرداری برای پر نمودن رزومه خود و همچنین حیف و میل کردن اموال بیت المال (اموال نقدی و غیر نقدی) در راستای اهداف نابخردانه خود میباشد در حالی که موضوعات اصلی پرسنل همچنان در امور اداری، مالی و ... خاک می خورند.

مطالبات کارگری:

- ۱ / عدم اجرایی شدن احکام پرسنل پس از یک سال از تصویب آنها توسط بخش هاو برعکس آن صدور احکام یک شبه برای هم دستان خود در اعمال ننگین و خارج عرف
- ۲ / جابجایی های مکرر در سطح معاونین و مدیران به علت نداشتن تسلط کافی به امور پیرامون خود و دور کردن پرسنل از اصل موضوعات جاری شرکت
- ۳ / عدم پرداخت مطالبات ایام کرونا با توجه به حضور اجباری پرسنل و کارکرد حداکثری در آن ایام و دیگر مطالبات به حق پرسنل با توجه به صدور اطلاعیه های مختلف توسط امور اداری و لغو شفاهی و شبانه آنها.
- ۴ / غیر بومی و پروازی بودن نادر جعفر یوسفی و تمامی همراهان وی و عدم اعتقاد به شفاف سازی جمعی.
- ۵ / عدم سنخیت دریافتی بالای ۵۲ میلیونی نادر جعفر یوسفی و همراهانشان، با نوع مظلوم نمایی ایشان در حالی که از نظر ایشان آیتم های مصوب و قانونی کارگری باعث تحمیل بار مالی هنگفت به شرکت میباشد.
- ۶ / گماشتن و نفوذ افراد خود فروخته در تصمیمات جاری مدیریت شرکت
- ۷ / دادن محصولات تولیدی بدون دریافت هیچ گونه وجهی به شرکت فقط در ازای گرفتن چند عکس یادگاری و خرید زمان برای ابقای بیشتر

۸ / نداشتن یک بیمه تکمیلی درمانی مناسب و درخور شأن پرسنل و خانواده محترم ایشان.

این در حالی است که فرد نادانی بنام شهرام خطیبی، که عدم تعادل مردانگی در رفتارهای وی نمایان است پرسنل را تهدید به اخراج و عدم پرداخت حقوق می‌نماید، انگار فراموش کرده‌اند طوفان کارگری بسیار سخت می‌باشد و این کلام در گروه ملی جایی ندارد و عمر امثال آنها در شرکت رو به اتمام است و اگر حجب و حیاء در بین عامه کارگران نبود امروز شما بودید که اخراج و به زباله دان تاریخ می‌پیوستید، موضوعی که با این صحبت‌های نابخردانه شما به زودی نسبت به شما جامعه عمل خواهد دید.

خاتمه این اطلاعیه با مصرع اندکی صبر سحر نزدیک است رقم می‌خورد.

(۳۷) - شکایت کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه از جمعی از کارگران حق طلب این مجتمع بدلیل اخلال در نظم و آسایش عمومی

بر اساس گزارشات منتشره در شبکه های اجتماعی بتاريخ ۲۷ دی، کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه شکایتی را در رابطه با جمعی از کارگران حق طلب این مجتمع بدلیل اخلال در نظم و آسایش عمومی تنظیم و به شعبه یک دادپاری دادسرای شهرستان شوش ارسال کرده است .

بنا بهمین گزارشات اسامی ۲۷ نفر از این کارگران حق طلب بقرار زیر است:

- ۱- امید آزادی نژاد
- ۲- مهدی احمدی
- ۳- محمد امیدوار
- ۴- قاسم بلدی
- ۵- یوسف بهمنی
- ۶- فیصل تعالی
- ۷- مهدی حجازیان
- ۸- حامد حمدانی
- ۹- حسین حمدانی
- ۱۰- محمد حمدانی
- ۱۱- مسعود حیوری
- ۱۲- حسن جوادی کهنگی

- ۱۳- محمود خدایی ورپشتی
- ۱۴- حسین خلف نوری
- ۱۵- مهدی حسین وند
- ۱۶- محمد رضا دبیریان
- ۱۷- مهدی داوودی
- ۱۸- عادل سرخه
- ۱۹- علی سرخه
- ۲۰- محمد سرخه
- ۲۱- ابراهیم عباسی
- ۲۲- مهدی فتحی
- ۲۳- فیص
- ۲۴- لهراسب طالبی بیرگانی
- ۲۵- صاحب ظهیری
- ۲۶- عبدالرضا معتمد نیا
- ۲۷- ... معتمد نیا

(۳۸) - سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

پرونده‌سازی قضایی برای کارگران پیشرو شرکت نیشکر هفت‌تپه را محکوم می‌کنیم

در ادامه اعتراضات کارگران نیشکر هفت‌تپه در اعتراض به لغو خصوصی‌سازی و فساد مدیریت، نه تنها تاکنون با وجود محرز بودن فساد کارفرمای خصوصی شرکت نیشکر هفت‌تپه اقداماتی راستای خلع ید از کارفرما صورت نگرفته، بلکه هنوز مطالبات و خواسته های این کارگران تحقق نیافته است. اما در مقابل با شکایت اسدببگی از کارگران، مجدداً برای ۲۸ تن از این کارگران معترض و پیشرو شرکت نیشکر هفت‌تپه در دادگاه پرونده‌سازی شده است که طی پیامکی که از سوی دادگستری بدست وکیل کارگران رسیده است، پرونده کارگران با اتهامات اخلال در نظم و آسایش عمومی به شعبه اول دادیاری دادرسی عمومی و انقلاب شوش ارجاع شده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ضمن برسمیت شناختن تمام مطالبات کارگران شرکت نیشکر هفت‌تپه، هر گونه پرونده‌سازی و تهدید و تعقیب قضایی برای آنها را محکوم می‌کند و خواستار شنیده شدن فریاد دادخواهی کارگران و خلع پد از بخش خصوصی و رسیدگی به فساد مدیریت هفت‌تپه که یکی از خواسته‌های کارگران است می‌باشد.

چاره زحمتکشان وحدت و تشکیلات است

(۳۹) - سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

فشار و اجبار مدیریت سامانه دو بی‌آرتی به رانندگان برای کارکرد شش نیم‌راه در هشت ساعت

بنابر گزارشات تعدادی از رانندگان خط دو بی‌آرتی، مدیران بهره‌برداری این سامانه، امینی و سلمانی، رانندگان سامانه دو خط بی‌آرتی (ترمینال آزادی - ترمینال خاوران) را با ابزارهای قطع اضافه کار، تغییر شیفت ثابت‌کاری به شیفت گردشی و ... مجبور می‌کنند تا در طول هشت و نیم ساعت کاری، شش نیم راه در خط مسافر جابجا کنند، که در این زمان کم و با طول بسیار زیاد مسیر این خط و شلوغی منطقه تردد اتوبوس‌ها این کار ریسک تصادف را افزایش می‌دهد و برای شهروندان و رانندگان بسیار پرخطر می‌باشد. به اضافه اینکه رانندگان متحمل فشارهای زیادی از نظر جسمی و روحی می‌شوند. با توجه به شیوع گسترده بیماری کرونا، رانندگان زحمتکش شرکت واحد که دچار استرس و نگرانی از ابتلا به کرونا هستند باید نگران پر کردن شش نیم راه نیز باشند.

این فشارها درحالی برای رانندگان از سوی مدیران بهره‌برداری سامانه دو ایجاد می‌شود که درحال حاضر به دلیل بازنشسته شدن رانندگان و عدم استخدام راننده جدید از سوی شرکت واحد و تعداد کم اتوبوس‌ها، فشار و سختی کار بروی رانندگان بسیار بالاست و این فشارها از سوی مدیریت به رانندگان برای پرکردن کمبدهای اتوبوسرانی باعث تصادفات و مشکلات جدی برای رانندگان شده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اعلام می‌دارد، وادار کردن رانندگان برای پرکردن نیم راه‌های بیشتر در جابجایی مسافر نه تنها در مقررات راهنمایی و رانندگی تخلف محسوب می‌شود بلکه باعث حوادث غیر قابل جبران هم برای رانندگان و هم شهروندان خواهد شد.

مدیریت شرکت واحد بجای فشار به رانندگان شرکت واحد بهتر است فکری به حال کمبود راننده و اتوبوس‌های از رده خارج خود بکند. ادامه این فشارها به رانندگان قطعاً مدیریت را با اعتراضات رانندگان روبرو خواهد کرد.

(۴۰) - سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

واکسیناسیون کرونا باید فوری و رایگان برای همه افراد کشور انجام شود

نزدیک به یکسال از شیوع ویروس کرونا (کوید-۱۹) در کشور سپری شده است و بسیاری از هم‌وطنان جان‌شان را از دست داده‌اند و بیشتر فوت‌شدگان از طبقه کارگر و فرودستان می‌باشند. چراکه عمدتاً مشاغل دارند که روزانه با افراد زیادی در تماس هستند و توانایی مالی تهیه تجهیزات بهداشتی و پیشگیری و انجام تست و آزمایشات برای تشخیص بموقع ابتلا به کرونا را ندارند و در صورت ابتلا به کرونا نیز توان پرداخت هزینه‌های بیمارستان و دارو را ندارند.

در این مدت کادر درمان در مقابله با کرونا جان‌فشانی کرده است و علی‌الخصوص کادر درمان غیر پزشکی که با وجود همه کاستی‌ها و حقوق ناچیز و عدم امنیت شغلی، تلاش حداکثری خود را در حفظ جان بیماران کرده‌اند و خسته و فرسوده شده‌اند که از آنان تقدیر و تشکر می‌کنیم. رانندگان زحمتکش شرکت واحد اتوبوسرانی نیز از جمله مشاغل هستند که روزانه تماس حضوری با مسافران زیادی دارند و در شرایط کرونایی به شهروندان خدمت‌رسانی کرده‌اند و متأسفانه تعداد زیادی از رانندگان به کرونا مبتلا شده‌اند و شماری هم جان‌شان را از دست داده‌اند.

چند ماه پیش از شیوع کرونا تورم افزایش بسیار شدید داشت و طبقه کارگر حدود هفتاد درصد قدرت خریدش را از دست داد و با شیوع کرونا به رغم اینکه بخشی از طبقه کارگر بیکار شد و درآمد بخش وسیع‌تری از طبقه کارگر کاسته شد اما تورم سیر صعودی داشته است و هیچ رمقی برای طبقه کارگر نمانده که در انتظار واکسن ساخت کشور بماند که هنوز میزان تأثیرش و زمان تولیدش مشخص نیست.

از ابتدا امید همگانی برای نجات از این شرایط، تولید واکسن کرونا بوده است. اما به رغم اینکه واکسن تولید شده و بسیاری از کشورها مدتی است واکسیناسیون سراسری را آغاز کرده‌اند، شاهد آن هستیم مسئولان کشور شعار تو خالی می‌دهند و با تعلل بسیار هنوز حتی تصمیم‌گیری نهایی در مورد نوع و چگونگی واکسیناسیون همگانی را انجام نداده‌اند. این روند غلط موجب از دست رفتن جان بسیاری دیگر خواهد شد و نگرانی و استرس عمومی در کشور را افزوده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، خواهان آغاز فوری واکسیناسیون رایگان با واکسن‌های مورد تایید سازمان جهانی بهداشت با اولویت قرار دادن افراد آسیب‌پذیر و بدون تبعیض می‌باشد. سندیکا همچنین خواهان رسیدگی جدی و مناسب به معیشت طبقه کارگر و فرودست و مراقبت و حمایت‌های بهداشتی و درمانی از این طبقه آسیب‌پذیر در این شرایط سخت و اسفبار می‌باشد.

چاره زحمت‌کشان وحدت و تشکیلات است

(۴۱) - مهران رئوف را آزاد کنید

مهران رئوف فعال کارگری ۶۴ ساله در ۲۵ مهر ماه امسال در منزل مسکونی خود بازداشت شده و از آن تاریخ تاکنون چندین ماه است که در بند ۲ الف اطلاعات سپاه در سلول انفرادی نگهداری می‌شود و در شرایط سخت حاکم، و بدون هرگونه دسترسی به وکیل خود، تحت بازجویی قرار دارد.

وضعیت زندانیان بند ۲ الف بر کنشگران اجتماعی و فعالین سیاسی پوشیده نیست. بندی که بنا به گفته شاهدان عینی، سلول‌های انفرادی آن، و آزار و اذیت روحی و جسمی در مدت بازداشت در آن، عوارض جبران‌ناپذیری بر جسم و روح زندانیان سیاسی باقی می‌گذارد. لازم به ذکر است که براساس قوانین بین‌المللی از جمله ابلاغیه‌های شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد، بازداشت در سلول انفرادی به مدت بیش از ۱۵ روز از مصادیق شکنجه محسوب می‌شود.

در این مدت، فقط چند بار آن هم به طور محدود و چند دقیقه‌ای به مهران اجازه تماس تلفنی با یکی از بستگان خود داده‌اند و حق ملاقات وکیل خود را نداشته است. پرواضح است که اگر وی حتما اعتراضی هم به قرارهای صادره از جمله محرومیت از حق دسترسی به وکیل می‌داشته، در سیستم حاکم بر جریان پرونده او، چنین اعتراض‌هایی راه به جایی نبرده است.

مهران رئوف دو تابعیتی بوده و شهروند انگلیسی - ایرانی است که طی سال‌های گذشته به ایران رفت و آمد داشته است اما هیچ عضو خانواده نزدیکی در ایران ندارد. براین اساس، شرایط افراد دوتابعیتی بر پرونده مهران نیز حاکم است و در حال حاضر، نحوه برخورد با پرونده‌های این دسته از زندانیان سیاسی و فعالان اجتماعی در ایران برکسی پوشیده نیست.

با توجه به شرایط حاضر که مهران رئوف هنوز در زندان سپاه به سر می‌برد و این که امکان اعتراف‌گیری‌های اجباری و اتهامات سنگین علیه او وجود دارد، ما تعدادی از فعالین کارگری، کمیته‌ای را تشکیل داده‌ایم تا بتوانیم با همیاری دیگر کنشگران، همه تلاش خود را برای دفاع از مهران رئوف به کار بگیریم. مهران رئوف هر چه سریع‌تر باید آزاد شود و از حق رسیدگی عادلانه به اتهامات وارده برخوردار باشد.

ما از همه کنشگران اجتماعی، نهادهای مدافع حقوق کارگران و همچنین سازمان های مدافع حقوق بشر در داخل و خارج از کشور می خواهیم که در اعتراض به ادامه بازداشت خودسرانه مهراں رئوف همراه ما باشند و ما را در خبررسانی و آگاهی رسانی عمومی از وضعیت او، به عنوان فعال کارگری و یک زندانی سیاسی در زندان های ایران یاری رسانند. ما همچنین از دولت بریتانیا می خواهیم تا همه تلاش خود را برای آزادی مهراں رئوف به عنوان شهروند بریتانیایی به کار گیرد و اقدامات لازم را برای تماس با مقامات جمهوری اسلامی هر چه زودتر و قبل از آن که دیر شده باشد، انجام دهد.

همراه با ما برای کمک به آزادی مهراں رئوف این پتیشن را امضا کنید و امضای آنرا به دوستان و آشنایان خود نیز توصیه کنید.

کمیته حمایت از مهراں رئوف

برای حمایت از این کمپین و ارائه نظرات و پیشنهادات خود می توانید با ایمیل و شماره های تلفن های زیر در تماس باشید

free.mehran.raoof@gmail.com

شماره های تماس:

مهری جعفری: ۰۰۴۴۷۷۸۸۲۱۹۹۷۱

ستار رحمانی: ۰۰۴۴۷۷۵۷۵۹۳۲۵۵

ضمیمه ها:

*- اسماعیل بخشی: درخواست یاری کارگران هفت تپه از مردم ایران

این یک بیانیه یا فراخوان نیست، این درخواست یاری کارگران رنج کشیده هفت تپه از همه مردم ایران است. مردم عزیز و شریف ایران مطلع هستید که شرکت نیشکر هفت تپه چه از نظر تولید و چه از نظر رفاه و معیشت کارگزارانش روزگاری سرآمد مجموعه های تولیدی و کارگری در دنیا بود اما از سال نود و چهار در یک پروسه ی خلاف و غیرقانونی، پس از واگذاری این شرکت به بخش خصوصی که امروز متهم ردیف اول بزرگترین پرونده فساد ارزی و پولشویی کشور است علاوه بر نابودی صنعت تولید شکر در این شرکت عظیم، چیزی جز فقر و رنج و یأس و ناامیدی و انباشت مطالبات محقق نشده برای کارگران، نداشته است.

پس از پنج سال مبارزه کارگران هفت تپه علیه این بخش فاسد و سرمایه خوار و تحمل انواع رنج ها و هزینه های امنیتی و اقتصادی برای فعالین کارگری نیشکر هفت تپه در گام اول موفق شدیم پرونده فساد مالی و اختلاس مالکان تحمیلی را به دادگاه بکشانیم و در گام دوم پس از سه ماه اعتصاب در گرمای تابستان و فضای آلوده ی کرونایی و ایستادگی و پافشاری کارگران برای مطالبه اصلی مان یعنی خلع ید بخش خصوصی از هفت تپه، با وجود تمام حمایت های بی منطق دولت از این بخش فاسد، موفق شدیم پرونده واگذاری غیرقانونی شرکت را روی میز هیات داورى بگذاریم حال پس از چند ماه تاخیر و سنگ اندازی های دولت و وزارت اقتصاد روز چهارشنبه جلسه هیات داورى برای تعیین تکلیف آینده ی هفت تپه برگزار

خواهد شد از آنجایی که امیدی به استقلال اعضای این هیات داوری برای دادن رای نهایی به سود کارگران هفت‌تپه نداریم از تمام مردم ایران، دانشجویان، کارگران، معلمان و تمام کنشگران اجتماعی در حوزه‌های مختلف و از همه عزیزانی که دوست داشتن به ما کمک کنند و به یادمان بودند می‌خواهیم در کنار ما باشند و با فریادمان هم فریاد شوند و از ساعت بیست و یک امشب یک دی ماه تا روز چهارشنبه سوم دی ماه که جلسه هیأت داوری برگزار می‌شود با نوشتن این جمله و این هشتگ یاری مان کنید:

مطالبه اصلی کارگران هفت تپه:

خلع ید یک کلام والسلام

آزادسازی هفت تپه از بخش خصوصی

برگرفته از صفحه‌ی اینستاگرام اسماعیل بخشی

۲ دیماه ۱۳۹۹

* - اخبار و گزارشات کارگری ۳ دی ماه ۱۳۹۹ (ویژه برگزاری تجمع مقابل وزارت دادگستری همزمان با تشکیل جلسه هیات داوری برای خلع ید از کارفرمای شرکت کشت و صنعت هفت تپه

* - گزارش یک بازنشسته حاضر در تجمع :

دانشجوهای بسیجی آمده بودند تا تجمع ما در حمایت از کارگران هفت تپه را مصادره کنند !

امروز ۳ دی ۹۹ برای حمایت از کارگران هفت تپه که دادگاه داشتند به مقابل دادگستری رفتیم. قبل از ساعت ۲ رسیدیم جوانان زیادی جمع بودند اما آنانی که درست در مقابل درب ورودی در پیاده‌رو ایستاده بودند همگی ریش داشتند و حدود ساعت ۲ و نیم برایشان کلاه‌های هم‌شکل متمایل به قهوه‌ای آوردند.

من با یکی از دوستان بازنشسته به سراغ دو نفر از آنها رفتیم. من پرسیدم شما بسیجی هستید؟ گفت نه ما دانشجوییم. گفتم این کلاه‌ها چیه؟ گفت کلاه کارگری برای حمایت از کارگران. گفتم پس بسیج دانشجویی هستید؟ گفت نه. گفتم مشخصه کلاه‌ها سفارشیه. دوستم به خنده پرسید چرا همه‌تون ریشو هستید گفت خب مریدیم دیگه.

بعد از یک ربع مقوهای سفید بزرگ به وسیله‌ی دو نفر از راه رسید.

روی بنرها علیه اسدیگی و به نفع کارگران و مستضعفین و علیه خصوصی سازی شعارهایی نوشته بودند و بین افرادشان پخش کردند.

آخوندی کنار آنها ایستاده بود سپس شروع به شعار دادن علیه اسدیگی کردند.

درست همان موقع گروه دیگری با بنرهای قرمز و در حمایت از کارگران هفت تپه به میان جمعیت بسیجی رفته و شروع به شعار دادن کردند اما دانشجویان بسیجی با الله اکبر سعی در خاموش کردن صدای آنان داشتند.

در حقیقت هدف دانشجویان مسلمان، مصادره‌ی حرکت اعتراضی در حمایت از هفت تپه بود.

هر لحظه به تعداد حامیان راستین کارگران هفت تپه اضافه می‌شد و چهره‌هایی که در جریان بازداشت اسماعیل بخشی مدت‌ها حبس کشیده بودند دیده می‌شدند.

همچنین حضور پر رنگ بازنشستگان، دانشجویان و فعالین زن بین جمعیت مشهود بود.

شعارهای بسیجی‌ها:

*دسته‌های پینه بسته/ پای نظام نشسته

*خلع ید یک کلام والسلام

*با خلع ید اسد بیگی به داد کارگران برسید

*کارگر حقوق ندارد/ دولت خبر ندارد

پایین بنرها امضای فریاد مستضعفین را داشت و انتقاد از دولت هدفشان بود و جناحی بودن حرکتشان کاملاً آشکار شد.

شعارهای حامیان واقعی کارگران:

*دانشجو، کارگر/ اتحاد اتحاد

*مرگ بر ستمگر / درود بر کارگر

*از هفت تپه تا تهران/اتحاد کارگران

*نان، کار، آزادی/ اداره‌ی شورایی

*لغو خصوصی سازی خواسته‌ی اصلی ماست.

* - کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه :

تجمع تعدادی از حامیان کارگران هفت‌تپه در مقابل وزارت دادگستری در تهران

روز چهارشنبه سوم دی تعدادی از حامیان کارگران نیشکر هفت تپه در حمایت از خلع ید بخش خصوصی در نیشکر هفت تپه، تجمع اعتراضی کردند. حامیان کارگران نیشکر هفت تپه شعار می دادند:

فرمان بورژوازی اصل خصوصی سازی

از هفت تپه تا تهران زحمت‌کشان در تهران

نان کار آزادی اداره شورایی

از هفت‌تپه تا تهران مرگ به غارت گران

کارگر معلم دانشجو اتحاد اتحاد

در تجمع امروز جمعی از بسیجیان نیز با هدف کانالیزه کردن اعتراضات کارگران حضور داشتند و قصد داشتند با فریادهای خود مانع از شعارهای مترقی حمایت از کارگران شوند.

امروز هیات داورى در وزارت دادگستری جلسه داشت و کارگران هفت‌تپه خواهان، رای به خلع ید از بخش خصوصی هستند. جلسه امروز هیات داورى ناتمام ماند.

*گزارش کوتاهی دیگر از تجمع :

در تجمع مقابل وزارت دادگستری یک تعداد دانشجو و فعال مستقل هم هستن که تا میان شعار بدن بسیجی ها اجازه نمیدن و سرکوبگرانه صداشون رو خاموش میکنن. صداشون تو برنامه لایو به گوش میرسه که اون دانشجویان مستقل دارن فریاد میزنن شرکت بشه دولتی با نظارت کارگران.

تا بازنشستگان و دانشجویان مستقل این شعار رو دادن بسیجی ها یکدفعه صدای خودشون رو تا جایی که تونستن بالا بردن که این شعار شنیده نشه. اتفاقا تعداد افراد غیر بسیجی خیلی زیاد بود. امیدارم تصویر هاش منتشر بشه.

* - بازداشت کوتاه مدت و بازجویی تعدادی از شرکت کنندگان در تجمع حمایت از کارگران هفت تپه

روز چهارشنبه ۳ دی، و لحظاتی پس از اتمام تجمع مقابل دادگستری و در محل پارک دانشجو تعدادی از فعالین کارگری داوود رفیعی، امیر امیرقلی، عسل محمدی، هیراد پیربدایی، امیرعباس آزمون و مرتضی سیدی توسط نیروهای امنیتی در محل بازداشت و تحت بازجویی قرار گرفته و پس از تهدیدهای مکرر آزاد شدند. این رفتارهای نهادهای امنیتی با حامیان واقعی کارگران هفت تپه در حالی بود که چند قدم آن طرف بسیجیان و عدالت خواهان شرکت کننده در تجمع با آسودگی محل را ترک کردند و ماموران پلیس امنیت نیز اذعان داشتند شرکت در این تجمع هیچ جرمی ندارد.

* - اتمام جلسه هیأت داورى بدون تصمیم گیری

رئیس هیأت داورى بررسی فسخ قراردادهای و اگذاری شرکت هفت تپه و پالایشگاه نفت کرمانشاه گفت: تصمیم گیری نهایی درباره فسخ قراردادهای این دو مجموعه در جلسه امروز (سوم دی ماه) این هیأت صورت نگرفت و به جلسه بعدی موکول شد.

عبدالعلی میرکوهی، رئیس هیأت داورى بررسی فسخ قراردادهای و اگذاری شرکت هفت تپه و پالایشگاه نفت کرمانشاه در گفتگو با خبرنگاری، در خصوص جزئیات جلسه امروز (سوم دی ماه) این هیأت گفت: دقایقی پیش جلسه هیأت داورى برای تعیین تکلیف فسخ قراردادهای و اگذاری این دو مجموعه به اتمام رسید و تصمیم گیری در این باره به زمان دیگری موکول شد.

میرکوهی افزود: با توجه به اینکه نیاز به ارائه مدارک بیشتری از سوی طرفین برای صدور رأی نهایی در هیأت بود، قرار است جلسه دیگری به این منظور برگزار کنیم؛ اما فعلا مشخص نیست در چه تاریخی آن جلسه برگزار شود.

رئیس هیأت داورى بررسی فسخ قراردادهای و اگذاری شرکت هفت تپه و پالایشگاه نفت کرمانشاه با تاکید بر اینکه قرار است یکسری اقدامات کارشناسی در خصوص پرونده پالایشگاه صورت گیرد، ابراز کرد: هر زمان که طرفین مدارک و مستندات لازم را به هیأت داورى ارائه دهند، جلسه بعدی برگزار خواهد شد.

وی با تاکید بر اینکه زمان برگزاری جلسه بعدی هنوز مشخص نیست، خاطرنشان کرد: مشخص نیست در چند جلسه رأی نهایی برای فسخ قراردادهای این دو مجموعه صادر شود و همه این موارد بستگی به تکمیل بودن پرونده‌های مربوطه دارد، اما امیدواریم تصمیم‌گیری نهایی در بیش از دو جلسه صورت نگیرد.

* - جمعی از کارگران هفت تپه از بخش‌های مختلف: اعلام تقدیر و تشکر از تجمع کنندگان در تهران

تجمع امروز در مقابل وزارت دادگستری برای تاکید بر خواسته خلع ید از بخش خصوصی فاسد و جنایتکار هفت تپه، به واقع برگ پرافتخاری در تاریخ مبارزات مشترک کارگران هفت تپه، دانشجویان، کارگران و بازنشستگان در خارج از خوزستان بود.

بر اساس اخبار و گزارشات دریافتی و بر خلاف تصویر یک جانبه و تعدادی گزارشات شیطنت‌آمیز توسط برخی منابع خاص، تعداد زیادی از تجمع کنندگان از میان اقشار مختلف و مستقل از دانشجویان و بازنشستگان، معلمان و کارگران بوده‌اند. درست است که رسانه‌های نزدیک به یک طیف معین، بیشتر، تجمع هم‌طیفی‌های خود را پوشش دادند اما بر اساس تصاویر دریافتی دیگر و اخبار موجود، دست کم بیش از نیمی از جمعیت تجمع‌کننده از اقشار دیگر و طیف‌های مستقل، منجمله فعالین کارگری، دانشجویان مستقل و بازنشستگان بودند. این انتشار مستقل حاضر در تجمع اجازه ندادند که صدای آنها توسط یک طیف معین، حذف بشود و شعارهای مستقل خود را سر دادند. متأسفانه با خبر شدیم که البته تعدادی از این عزیزان پس از اتمام تجمع، بعداً با بازجویی و تهدید نیروهای امنیتی مواجه شده‌اند.

ما کارگران هفت تپه از صمیم قلب این همراهی شما عزیزان را در ذهن و دل و جان خود حفظ خواهیم کرد. از شما عزیزان تشکر میکنیم که به راستی نشان دادید اتحاد و آگاهی راه اتصال مطالبات مشترک و برحق همه ماست.

واقعیت این است که امروز حول مساله هفت تپه افراد زیادی تجمع کردند که همگی سیاست خصوصی‌سازی را به باد انتقاد گرفتند. سیاستی که روزگاری کسی حتی جرات نمی‌کرد درباره آن زبان به نقد بگشاید و همکاران ما برای نقد به همین خصوصی‌سازی چه زجرها و شکنجه‌ها کشیدند! اما امروز به همت مبارزه مشترک کارگران هفت تپه و دیگر نقاط تولید و خدمات، ما علیه همین سیاست خصوصی‌سازی با صدای رسا شعار میدیم. این تجمع و شعار دادن علیه سیاست‌های نولیبرالی و علیه خصوصی‌سازی، یعنی این آیه مقدس مناسبات سرمایه‌داری، خود یک دستاورد برای جنبش کارگری است که موفق شده است یکی از مطالبات طبقاتی خود را به درجات بیشتری به سطح علنی جامعه بکشاند.

تلاش ما برای رساندن عمق این مبارزه طبقاتی به مسایل بنیادین دیگر و تا همراه کردن طیف‌های مختلف دیگر ادامه خواهد داشت. در هر حال اما تا همینجای کار، تجمع امروز در مقابل وزارت دادگستری که بنا به فرخوان ما انجام شده بود پیروزی بزرگی برای همه ما است.

بدینوسیله از همه عزیزانی که برای تاکید بر یکی از مهم‌ترین مطالبات برحق و مستقل و طبقاتی کارگران هفت تپه (لغو خصوصی‌سازی) تجمع کردند تشکر میکنیم و دست شما را به گرمی می‌فشاریم. ما کارگران هفت تپه در مبارزه شما عزیزان علیه نابرابری و مناسبات سرمایه‌داری، خود را شریک میدانیم و خوشحالیم که امروز رشته پیوند ما در خوزستان با عزیزان دیگری در نقاط دیگر قوی‌تر و جدی‌تر شد. پیروزی از آن ماست زیرا که متحدیم! به زودی جشن پیروزی را مشترکاً برگزار خواهیم کرد و به سوی هدف‌های دیگری نشانه خواهیم رفت!

جمعی از کارگران هفت تپه از بخش های مختلف

چهارشنبه - ۳ دی ۱۳۹۹

* - حمایت از فراخوان کارگران هفت تپه و اسماعیل بخشی !

“دانشجو، کارگر، ایستاده ایم در سنگر“

بیانیه تشکلهای و گروههای کارگری، دانشجویی، فارغ التحصیلان بیکار، ورزشکاران و جوانان و بیکاران محلات)

روز چهارشنبه سوم دیماه ۱۳۹۹، با گذشت بیش از پنج سال از اعتراضات و اعتصابات گسترده کارگران هفت تپه در برابر سرمایه داران “شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه” و مدافعین حکومتی سرمایه داران، جلسه هیئت داورى دادگاه برای تعیین تکلیف آینده اقتصادی این شرکت و زندگی هزاران کارگر در این شهر، برگزار خواهد شد. اعتراضات و اعتصاباتى که از یکسو موجب به خط شدن دولت و وزارتخانه هایش، نیروهای انتظامی، امنیتی، قضایی و سایر ارگان های حکومت سرمایه داران علیه معیشت کارگران و نمایندگان آنها شد؛ و از سوی دیگر، میلیون ها نفر از کارگران، معلمان، دانشجویان، زنان، بازنشستگان و غیره را در کنار و نیز در جبهه اعتراض کارگران هفت تپه علیه سیستم غارتگری قرار داد؛ تا جایی که در سال های اخیر، فریاد مطالبهگری کارگران هفت تپه، بازتاب دهنده خواسته ها و اعتراضات بخش وسیعی از جامعه علیه کلیت دم و دستگاههایی بوده که زندگی مردم ایران را در عمیق ترین تنگناها و بحران های اقتصادی، اجتماعی و سیاسی فرو برده است.

از این رو، ما تشکلهای و گروه های امضاکننده این بیانیه، ضمن اعلام همبستگی با کارگران هفت تپه و اعلام حمایت از فراخوان اسماعیل بخشی به نمایندگی از این کارگران، همه کارگران، معلمان، بازنشستگان، دانشجویان، دانش آموزان، کارگران بیکار و جوانان جویای کار و همه مردم آزادیخواه را فرا می خوانیم تا با به اشتراک گذاشتن هشتگ #خلع_ید_یک_کلام_والسلام، به کارزار سراسری در حمایت از کارگران هفت تپه بپیوندید و به هر طریق ممکن به صدای اعتراض کارگران هفت تپه در برابر سیستم تبعیض و استثمار بدل شوید. هفت تپه پایتخت اعتصاب جهان و طنین فریاد “اداره شورایی” در کل جامعه ایران است؛ فریادی که بخشهای معترض جامعه بویژه دانشجویان مدت ها است پرچم آن را به دست گرفته اند و با سر دادن شعار نیرومند “فرزند کارگرانیم، کنارشان می مانیم”، بر ضرورت همبستگی دانشجویان و کارگران و همگرایی مطالباتشان در برابر کل مفتخوران سرمایه دار، تاکید داشته ایم.

۱- تشکل دانشجویان پیشرو دانشگاه اصفهان

۲- تشکل دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

۳- گروهی از دانشجویان دانشگاه آزاد نجف آباد

- ۴- گروهی از دانشجویان دانشگاه های هنر تهران
- ۵- گروهی از دانشجویان دانشگاه خواجه نصیر تهران
- ۶- گروهی از دانشجویان دانشگاه بهشتی تهران
- ۷- گروهی از دانشجویان دانشگاه پیام نور تهران جنوب
- ۸- گروهی از دانشجویان دانشگاه تربیت مدرس
- ۹- گروهی از دانشجویان دانشگاه مازندران
- ۱۰- گروهی از دانشجویان دانشگاه نوشیروانی بابل
- ۱۱- گروهی از دانشجویان دانشگاه علامه تهران
- ۱۲- انجمن صنفی کارگران برق و فلزکار کرمانشاه
- ۱۳- گروهی از فارغ التحصیلان رشته شیمی دانشگاه رازی کرمانشاه
- ۱۴- گروهی از ورزشکاران رزمی کار کرمانشاه
- ۱۵- سندیکای نقاشان البرز
- ۱۶- گروهی از کارگران بیکار خیابان فرح، سنندج
- ۱۷- گروهی از کارگران ساختمانی کمربندی ۱۷ شهرپور، سنندج
- ۱۸- گروهی از کارگران جوشکار خیابان چهارباغ، سنندج
- ۱۹- گروهی از کارگران ساختمانی خیابان ۱۷ شهرپور، سنندج

- ۲۰- گروهی از کارگران بیکار روستای نوره، سنندج
- ۲۱- گروهی از کارگران بیکار شهرک صنعتی (کارخانه شیر)، سنندج
- ۲۲- گروهی از کارگران مرغداری‌های مریوان
- ۲۳- گروهی از فعالین کارگری سقز
- ۲۴- گروهی از کارگران لوله کش ساختمانی سقز
- ۲۵- گروهی از کارگران نقاش ساختمانی سقز
- ۲۶- گروهی از کارگران برق کار ساختمانی سقز
- ۲۷- گروهی از کارگران بیکار و جوانان بیکار محلات کریم آباد، تپه شافعی، بردبران و تپه مالان سقز
- ۲۸- گروهی از کارگران پتروشیمی سبلان عسلویه
- ۲۹- گروهی از کارگران پتروشیمی جم عسلویه
- ۳۰- گروهی از کارگران پتروشیمی بوشهر عسلویه
- ۳۱- گروهی از کارگران پتروشیمی صدف عسلویه
- ۳۲- گروهی از کارگران پتروشیمی دماوند عسلویه
- ۳۳- گروهی از فعالین لغو کار کودکان
- ۳۴- سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران
- ۳۵- بازنشستگان فلزکار مکانیک

۳۶- بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی تهران

زندهباد مبارزات کارگران هفت‌تپه

۲ دیماه ۱۳۹۹

* - اطلاعیه جمعی از کارگران هفت تپه:

دعوت به تجمع در تهران برای حمایت از کارگران هفت تپه همزمان با جلسه هیات داوری برای خلع ید از کارفرمای شرکت کشت و صنعت هفت تپه

متن اطلاعیه تحت عنوان: درخواست یاری

دعوت به تجمع در تهران برای حمایت از کارگران هفت تپه

نظربه اینکه روز چهارشنبه، سوم دیماه، هیات داوری برای مساله خلع ید از کارفرمای اختلاسگر و فاسد خصوصی در هفت تپه تشکیل جلسه میدهد بدینوسیله فراخوان میدهیم و دست یاری به سوی شما دراز میکنیم که روز چهارشنبه کارگران، دانشجویان، اصحاب رسانه، بازنشستگان و فرهنگیان، تشکلات، فعالین اجتماعی و همه عزیزانی که در تهران هستند و امکان دارند حضور دارند در ساعت دو ظهر در مقابل ساختمان وزارت دادگستری تجمع حمایتی برای حمایت از مطالبه اصلی کارگران هفت تپه یعنی خلع ید از بخش خصوصی برگزار کنند.

مستحضرید که ما در دور اخیر اعتصابات خود بیش از نود روز تجمع اعتراضی برگزار کردیم. میدانید که هیچ گونه فشار و ستم قابل تصویری نبوده که بر همکاران و به خصوص نمایندگان ما وارد نکرده باشند: از دستگیری و قطع حقوق و اخراج و شلیک تیر به منزل و آتش زدن خانه و تحمیل خودکشی به همکاران ما و اخراج صدها همکار ما و هرگونه ابزاری در راستای سرکوب مطالبات برحق کارگران هفت تپه.

اکنون وقت آن است که هیات داوری بر اساس شواهد و اسناد بسیار واضح و موجود رای به خلع ید بخش خصوصی فاسد داده و شرکت به را به بخش عمومی-دولتی بازگرداند. اما می بینیم که دولت از تمام ابزار خود برای حمایت از این بخش خصوصی استفاده میکند.

بدینوسیله و از آنجا که برای همکاران ما سفر به تهران هم به لحاظ هزینه و بعد مسافت و هم مشکلات کرونایی امکان پذیر نیست از همه افراد، رسانه ها، تشکلات و همه عزیزانی که حامی طبقه کارگر و مشخصا علیه سیاست جنایتکارانه خصوصی سازی هستند و همیشه به اشکال مختلف از مبارزات کارگران هفت تپه اعلام حمایت کرده اند تقاضا داریم به درخواست یاری ما پاسخ مثبت بدهند و در روز چهارشنبه برای اعلام حمایت از خواسته کارگران هفت تپه و تاکید بر صدور فوری رای خلع ید از بخش خصوصی فاسد و اختلاسگر و برای آزاد سازی هفت تپه، در مقابل وزارت دادگستری و در ساعت دو ظهر تجمع حمایتی کنند.

زنده باد اتحاد- زنده باد آگاهی و تشکل

جمعی از کارگران هفت تپه از بخش های مختلف - دوشنبه - ۱ دی ۱۳۹۹

* - اطلاعیه جمعی از کارگران هفت تپه :

دعوت به تجمع در تهران برای حمایت از کارگران هفت تپه همزمان با جلسه هیات داوری برای خلع ید از کارفرمای شرکت کشت و صنعت هفت تپه

متن اطلاعیه تحت عنوان: درخواست یاری

دعوت به تجمع در تهران برای حمایت از کارگران هفت تپه

نظر به اینکه روز چهارشنبه، سوم دیماه، هیات داوری برای مساله خلع ید از کارفرمای اختلاسگر و فاسد خصوصی در هفت تپه تشکیل جلسه میدهد بدینوسیله فراخوان میدهیم و دست یاری به سوی شما دراز میکنیم که روز چهارشنبه کارگران، دانشجویان، اصحاب رسانه، بازنشستگان و فرهنگیان، تشکلات، فعالین اجتماعی و همه عزیزانی که در تهران هستند و امکان دارند حضور دارند در ساعت دو ظهر در مقابل ساختمان وزارت دادگستری تجمع حمایتی برای حمایت از مطالبه اصلی کارگران هفت تپه یعنی خلع ید از بخش خصوصی برگزار کنند.

نود روز تجمع اعتراضی برگزار کردیم. میدانید که هیچ گونه فشار و ستم قابل تصویری نبوده که بر همکاران و به خصوص نمایندگان ما وارد نکرده باشند: از دستگیری و قطع حقوق و اخراج و شلیک تیر به منزل و آتش زدن خانه و تحمیل خودکشی به همکاران ما و اخراج صدها همکار ما و هرگونه ابزاری در راستای سرکوب مطالبات برحق کارگران هفت تپه. اکنون وقت آن است که هیات داوری بر اساس شواهد و اسناد بسیار واضح و موجود رای به خلع ید بخش خصوصی فاسد داده و شرکت به را به بخش عمومی-دولتی بازگرداند. اما می بینیم که دولت از تمام ابزار خود برای حمایت از این بخش خصوصی استفاده میکند .

بدینوسیله و از آنجا که برای همکاران ما سفر به تهران هم به لحاظ هزینه و بعد مسافت و هم مشکلات کرونایی امکان پذیر نیست از همه افراد، رسانه ها، تشکلات و همه عزیزانی که حامی طبقه کارگر و مشخصا علیه سیاست جنایتکارانه خصوصی سازی هستند و همیشه به اشکال مختلف از مبارزات کارگران هفت تپه اعلام حمایت کرده اند تقاضا داریم به درخواست یاری ما پاسخ مثبت بدهند و در روز چهارشنبه برای اعلام حمایت از خواسته کارگران هفت تپه و تاکید بر صدور فوری رای خلع ید از بخش خصوصی فاسد و اختلاسگر و برای آزاد سازی هفت تپه، در مقابل وزارت دادگستری و در ساعت دو ظهر تجمع حمایتی کنند.

زنده باد اتحاد- زنده باد آگاهی و تشکل

جمعی از کارگران هفت تپه از بخش های مختلف - دوشنبه - ۱ دی ۱۳۹۹

* - اسماعیل بخشی:درخواست یاری کارگران هفت تپه از مردم ایران

این یک بیانیه یا فراخوان نیست، این درخواست یاری کارگران رنج کشیده‌ی هفت تپه از همه‌ی مردم ایران است. مردم عزیز و شریف ایران مطلع هستند که شرکت نیشکر هفت‌تپه چه از نظر تولید و چه از نظر رفاه و معیشت کارگزارانش روزگاری سرآمد مجموعه‌های تولیدی و کارگری در دنیا بود اما از سال نود و چهار در یک پروسه‌ی خلاف و غیرقانونی، پس از واگذاری این شرکت به بخش خصوصی که امروز متهم ردیف اول بزرگترین پرونده فساد ارزی و پولشویی کشور است علاوه بر نابودی صنعت تولید شکر در این شرکت عظیم، چیزی جز فقر و رنج و یأس و ناامیدی و انباشت مطالبات محقق نشده برای کارگران، نداشته است.

پس از پنج سال مبارزه کارگران هفت‌تپه علیه این بخش فاسد و سرمایه‌خوار و تحمل انواع رنج‌ها و هزینه‌های امنیتی و اقتصادی برای فعالین کارگری نیشکر هفت تپه در گام اول موفق شدیم پرونده فساد مالی و اختلاس مالکان تحمیلی را به دادگاه بکشانیم و در گام دوم پس از سه ماه اعتصاب در گرمای تابستان و فضای آلوده‌ی کرونایی و ایستادگی و پافشاری کارگران برای مطالبه اصلی‌مان یعنی خلع ید بخش خصوصی از هفت‌تپه، با وجود تمام حمایت‌های بی‌منطق دولت از این بخش فاسد، موفق شدیم پرونده واگذاری غیرقانونی شرکت را روی میز هیات داوری بگذاریم حال پس از چند ماه تاخیر و سنگ‌اندازی‌های دولت و وزارت اقتصاد روز چهارشنبه جلسه هیات داوری برای تعیین تکلیف آینده‌ی هفت‌تپه برگزار خواهد شد از آنجایی که امیدی به استقلال اعضای این هیات داوری برای دادن رای نهایی به سود کارگران هفت‌تپه نداریم از تمام مردم ایران، دانشجویان، کارگران، معلمان و تمام کنشگران اجتماعی در حوزه‌های مختلف و از همه عزیزانی که دوست داشتن به ما کمک کنند و به یادمان بودند می‌خواهیم در کنار ما باشند و با فریادمان هم فریاد شوند و از ساعت بیست و یک امشب یک دی ماه تا روز چهارشنبه سوم دی ماه که جلسه هیأت داوری برگزار می‌شود با نوشتن این جمله و این هشنگ یاری مان کنید:

مطالبه اصلی کارگران هفت تپه:

خلع ید یک کلام والسلام

آزادسازی هفت تپه از بخش خصوصی

برگرفته از صفحه‌ی اینستاگرام اسماعیل بخشی

*** - * خانواده‌های جان‌باختگان هواپیمای اوکراینی سرنگون شده با موشک‌های سپاه پاسداران: قاتل نمی‌تواند صاحب عزا باشد**

انجمن خانواده‌های جان‌باختگان پرواز پی‌اس ۷۵۲ در آستانه سالگرد سرنگونی هواپیمای اوکراینی با انتشار بیانیه‌ای در صفحه توئیترشان اعلام کرد: قاتل نمی‌تواند صاحب عزا باشد بخش‌هایی از این بیانیه بقراری است:

«جمهوری اسلامی و سپاه پاسداران خانواده‌های ما را با بی‌رحمی کشته‌اند. فرزندان ما، همسر، برادر، خواهر، پدر، مادر، خواهرزاده، برادرزاده و دوستان ما را. هموطنان ما را، شهروندان کشورهای دیگر را. جمهوری اسلامی یک سال پیش ۱۷۶ انسان بی‌گناه را در پرواز PS۷۵۲ به قتل رساند و در تمام یک سال گذشته تلاش کرد این جنایت را انکار و عزای ما را غصب کند. تلاش کرد تشییع، خاکسپاری و مراسم یادبود را از آن خود کند، آنجا که خود می‌خواهد به خاک بسپارد و آنچه خود می‌خواهد روایت کند.»

«جنایتکاران یک سال تمام تلاش کردند بر جنایت خود خاک بپاشند. نه توضیحی دادند نه متهمی به جامعه معرفی شد نه جز گزارش‌های مضحک چیزی منتشر شد و نه عاملان و آمران این جنایت نابخودنی به جامعه معرفی شدند. به جای آن تحریف حقیقت، شکنجه روحی و روانی خانواده‌ها، تهدید آنان و تاخیر در اجرای عدالت در دستور کارشان قرار گرفت.»

«حال که یک سال از این جنایت می‌گذرد شایعاتی از حضور خانواده‌های اوکراینی در تهران مطرح است. تماس‌هایی هم جهت بحث در مورد غرامت با خانواده‌ها گرفته شده است. موضوع روشن است اما گویا لازم است تذکر بدهیم علاوه بر اینکه خانواده‌ها هشیارند و مدرکی را امضا نخواهند کرد، جمهوری اسلامی هم حق برگزاری هیچ گونه مراسمی برای جانب‌اختگان ندارد. به جای آن قاتلان را به مردم و جامعه بین‌الملل معرفی کند و بگوید چرا این جنایت را مرتکب شده است.»

«خانواده‌های پرواز خود به خوبی بر این موضوع واقفند و توان برگزاری مراسمی در خور را دارند. قاتل نمی‌تواند به صاحب عزا بدل شود همه چیز روشن است.»

* - اعتراضات دامنه دار کارگران شهرداری های کشور نسبت به لگدمال شدن حقوقشان

بقلم یک همکار

بطور مستمر در رسانه های کارگری اخباری از اعتصابات و اعتراضات کارگران شهرداری ها در اقصی نقاط شهر های ایران را شاهد هستیم. بطور مثال میتوان گفت که در هفته اخیر در ۲۳ آذر ۹۹ کارگران شهرداری اصفهان دست به تجمع زدند و در همان روز کارگران ایلامی نیز دست به تجمع برای دریافت دست مزد ها میزنند. در ۲۴ آذرماه کارگران شهرداری خرمشهر و رانندگان اتوبوس تهران. ۲۵ آذر کارگران شهرداری سبزوار از تبعیض حقوق ها دست به دامن تجمع میشوند و ۲۶ آذر دو شهر حسینییه و امیدیه در استان خوزستان برای دریافت حقوق های عقب افتاده به تجمع متوسل میشوند و ۲۹ آذر هم کارگران شهرداری بندر عباس به خاطر دریافت سنوات سالهای گذشته و کارگران شهرستان صیدون به دلیل دست مزد های پرداخت نشده و اتوبوس رانان ارومیه دست به تجمع و اعتراض میزنند.

اگر اخبار کارگری به صورت روزانه رصد شود کم اتفاق می افتد روزی بگذرد و خبری از اعتراض و تجمع کارگران شهرداری ها به رسانه ها نرسد. عمده بخش های معترض شهرداری ها بخش های کارگری و یدی میباشد مانند پاکبانان ، نیروهای پسماند ، کارگران فضای سبز و آتشنشانان و اتوبوس رانان هستند .

اگر بخواهیم از مشکلات کارگران شهرداری های سطح کشور مخرج مشترک بگیریم یقینا خصوصی سازی بخش های مختلف شهرداری ها عامل اصلی مشکلات کارگری میباشد. در حوصله ای این یادداشت نیست تا تک به تک شهرداری ها را مورد بررسی قرار دهد اما به ضرر قاطع میتوان گفت که مشکل اصلی و پایه ای کارگران نشأت گرفته از ذات خصوصی سازی هاست نه حتی شکل و وضعیت خصوصی سازی ها.

اما اگر بخواهیم که اعتراض کارگران شهرداری ها را بر اساس مشکلات دسته بندی کنیم.

۱/ عدم پرداخت دست مزد ها: ابتدایی ترین و مهم ترین دلیل در اعتراضات شکل گرفته در شهرداری ها وضعیت پرداخت دست مزد ها و سنوات میباشد.

۲/ امنیت شغلی: امنیت به معنای داشتن کار در فراز و فرود های اقتصادی و فصلی تعریف میشود که میزان امنیت شغلی را میتوان از لحاظ کمی و کیفی در قرارداد های کارگری دید. امنیت شغلی در خصوص کارگران شهرداری به دلیل قرارداد های کوتاه مدت بسیار پایین است. بطور مثال کارگران فضای سبز شهرداری ها اکثرا داری قرارداد های فصلی میباشد یعنی در نیمه نخست سال دارای شغل و در نیمه پایانی سال از کار برکنار میشوند . این اتفاق بخصوص در مورد کارگرانی که با شرکتهای تامین نیروی انسانی شهرداری قرارداد بسته اند بسیار حدت و شدت بیشتری دارد.

۳/سختی کار: که در حدود بیست مورد از مشاغل سخت در قانون کار دیده شده هست پنج مورد آن در مشاغل مربوط به شهرداری ملموس است.

یک/ دباغی و سلاخی: در اکثر شهرهای کوچک مالکیت مراکز کشتار دام ها برای شهرداریست که بعضا به بخش خصوصی منتقل شده است ام در بسیاری از این مراکز حق سختی کار چه در حقوق و چه در بیمه پرداخت نمیشود. این امر در مراکز کشتار تحت مدیریت بخش خصوصی بسیار بیشتر از مراکزی با مدیریت مستقیم شهرداری میباشد

دو/ کار در معدن: شهرداری ها از گذشته برای رفع مصالح مورد نیاز در ساخت و ساز های خود دارای معادن ثبت شده است که در بعضی شهر ها بصورت اجاره به شرط تملیک و یا فروش آبی به بخش خصوصی و گذار شده اند.

سه/ کارخانه آسفالت: یکی از کاربرد های شن و ماسه استخراج شده از معادن در کارخانه های آسفالت مربوط به شهرداری هاست که کارگران شاغل در خود کارخانه آسفالت و کارگران انجام امور میدانی پخش آسفالت باید دارای مشاغل سخت باشند.

چهار/ آتش نشانی: آتش نشانی ها با آنکه به ظاهر مستقل هستند اما در عمل جزء مدیریت شهری محسوب میشوند و به این دلیل که امکان خصوصی سازی آتش نشانی ها وجود ندارد بسیاری از آتش نشان ها در سال های اخیر به دلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف سازمان آتش نشانی در مقابل شهرداری ها و فرمانداری ها دست به تجمع زده اند .

پنج/ رانندگان: این گروه کثیر از کارگران شهرداری ها که در بسیاری از نقاط کشور خصوصی سازی شده اند همچنان دارای مشکلات عدیده ای در حوزه پرداخت حق بیمه ها بر اساس مشاغل سخت را دارا هستند.

۴/ ایمنی و بهداشت: یکی از اصلی ترین دغدغه های روز کارگران شهرداری ها بخصوص در دوران همه گیری بیماری کرونا مطرح میشود. بخصوص پابانان و نیروهای پسماند در صف اول دریافت بیماری کرونا قرار دارند. که در خواست دستکش های یکبار مصرف و ماسک ها جزء مطالبات مدام این زحمتکشان در سال ۱۳۹۹ بوده است.



۵/ عدم شمول در قانون خدمات کشوری: یکی از مشکلات بزرگ در بالا رفتن حقوق کارگران و کارمندان شهرداری های کشور عدم شمول در قانون خدمات کشوری و بهرمندی از نظام هماهنگی حقوق هاست. این سد بزرگ در مقابل افزایش حقوق نیروهای شهرداری با تصویب بند های در مجلس دهم راه را برای برابر سازی حقوق این زحمتکشان با دیگر ارگان های دولتی هموار نمود اما از اینرو که محل دقیق افزایش حقوق ها مشخص نشد و همه بار پرداخت ها به گردن خودشهرداری ها انداخته شد اجرای آن تا به امروز به تعویق افتاده است.

هرآنچه تا این سطور نگاشته ایم معلول های وضعیت اسفبار کارگران شهرداری هاست اما علت این وضعیت ایجاد شده نه در مدیریت های پایین دستی است نه در شهردار ها و شوراهای شهرست بلکه مشکل در دو حوزه قابل دسته بندی است.

یکم شهرداری یک نهاد رانده شده از دولت و مانده از مردم است. به دلیل اینکه دستورات کلان دائم از فرمانداری به آنها ابلاغ میشود نمیتوان ادا کند که مستقل از مجموعه دولت عمل میکند و به دلیل اینکه بودجه ای بطور مشخص بخصوص در تامین حقوق ها از دولت نمیگیرد نمیتواند بگوید که زیر مجموعه دولت است. در واقع دولت با ایجاد یک بازی دوگانه اعمال مسئولیت به شهرداری ها و نپرداختن هزینه ها در صدد رفع مسئولیت در کم کاستی هاست.

* - گرامیداشت پانزدهمین سالروز اعتصاب سندیکای کارگران شرکت واحد در چهارم دی ۸۴ و تاثیرات آن در جنبش کارگری ایران

بازنشر وقایع اولین اعتصاب سندیکای مستقل کارگری در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه در دی ماه ۱۳۸۴ از اهمیت بسزایی برای جنبش کارگری برخوردار است. وضعیت اسفبار کنونی طبقه کارگر و نبود تشکل‌های مستقل کارگری و سندیکاها، باعث از بین رفتن امنیت شغلی و وضعیت سخت معیشت برای کارگران شده است تا جایی که فاصله میانگین دستمزدها با خط فقر تا سه برابر افزایش داشته است و کارگران تا ۷۰ درصد قدرت خریدشان را از دست داده‌اند. شرایط امروز کارگران تاکید مجددی است بر ضرورت داشتن حق تشکل مستقل کارگری.

در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران بعد از سرکوب تشکلات مستقل کارگری و سندیکایی در دهه شصت، فعالان سندیکایی یا به زندان افتادند و یا بازنشسته و از محیط کار خارج شدند. تا اواخر دهه شصت هیچ تشکیلات کارگری در شرکت واحد وجود نداشت اما دست آوردها و پیمان‌های دسته جمعی همان سندیکاها که بخشی از منافع کارگران و رانندگان را تامین می‌کرد تا سال‌ها در شرکت واحد اجرا می‌گردید.

از ابتدای دهه هفتاد که شوراهای اسلامی کار دست ساز را به جامعه کارگری ایران تحمیل کردند در شرکت واحد هم با حمایت عوامل امنیتی و کارفرما این شوراهای به مناطق ده گانه شرکت واحد تحمیل شدند. از همان ابتدا این شوراهای یکی پس از دیگری دست آوردهای سندیکاهای قدیم را از کارگران پس گرفتند و تمام قد از منافع کارفرما حمایت کردند و به عبارتی بازوی کارفرما بودند و اعتراضات کارگران و رانندگان را با تشکیل کمیته‌های انضباطی سرکوب می‌کردند، بطوری که کارفرما حتی رانندگان معترض را تا هفته‌ها بدون هیچ رایبی از کار اخراج می‌کرد و سپس بعضاً بدون دادن هیچ حق و حقوقی به سرکار بازمی‌گرداند.

با شکل‌گیری سندیکای کارگران شرکت واحد از سال ۸۳، شوراهای اسلامی کار تحمیلی به کارگران، از هیچ تلاش مذبحانه‌ای علیه سندیکا نظیر، حمله به محل دفتر سندیکا و ضرب و شتم اعضای سندیکا توسط چماق‌داران شورای اسلامی کار و خانه‌کارگر و عوامل امنیتی و معرفی اعضای فعال سندیکا به عوامل اطلاعاتی و سرقت اموال سندیکا، پرتاب بمب آتش زا در محل سندیکا که تماماً با دستور و حمایت پلیس امنیت و کارفرما بود، دریغ نکردند. اما به دلیل حمایت بی‌دریغ و همه جانبه رانندگان و کارگران از سندیکا، نتوانستند اعتراضات و اعتصابات را متوقف کنند و فعالیت سندیکا در شرکت واحد تداوم داشته است.

در مدت زمانی که از احیای سندیکا می‌گذشت این سندیکا توانسته بود با آموزش سندیکایی به کارگران و رانندگان، سهم بسزایی در بالا بردن سطح آگاهی کارگران در ایفای حقوق‌شان داشته باشد و از بابت همین آموزش‌ها و آگاهی‌ها این سندیکا توانسته بود اعتراضات منسجم و متحدانه‌ای را همچون روشن کردن چراغ اتوبوس‌ها در شانزدهم مهرماه ۸۴، نگرفتن بلیط از مسافران در یک روز تعیین شده و جمع آوری طومار در اعتراض به مطالبات بجا مانده سازماندهی کند.

واقعیت این است که سندیکای کارگران شرکت واحد با مبارزه و تلاش متحدانه و پیگیرانه هزاران کارگر، خودش را به حاکمیت تحمیل کرد. آنهم در شرایطی که حاکمیت و دولت به هیچ وجه هیچ‌گونه تشکل مستقلی را نمی‌خواهند برسمیت بشناسند و اساساً از تشکیل هرگونه تشکیلات مستقل چه از سوی کارگران و معلمان و دانشجویان و ... ممانعت می‌کنند. البته فشار امنیتی و قضایی بر سندیکا همچنان باقی است. کارفرما و دولت مصمم بودند که این سندیکا را در نطفه خفه کنند؛ اما با هوشیاری رانندگان و کارگران شرکت واحد اعتصاب اول سندیکای کارگران شرکت واحد شکل گرفت و عوامل امنیتی و کارفرما در کمال ناباوری متوجه شدند که تمام تهدیدها و اخراج‌ها و بگیر و ببندها نه تنها تاثیری در توقف کارگران در خواسته‌هایشان نداشت بلکه کارگران را در پیگیری خواسته‌ها و مطالبات‌شان مصمم تر از پیش نموده بود.

البته حاکمیت در همین اعتصابی که غافلگیر شده بود دست به بازداشت و سرکوب زد، که تا هم‌اکنون نیز به انحای مختلف ادامه دارد، بطوری که در حال حاضر تعدادی از اعضای این سندیکا دارای احکام تعلیقی مدت‌دار هستند و پنج عضو دیگر این سندیکا آقایان رضا شهابی عضو هیات مدیره سندیکا، حسن سعیدی، ناصر محرم زاده، حسین کریمی سبزواری و خانم فرحناز شبیری از اعضای سندیکا همچنان از بازگشت‌بکارشان جلوگیری می‌کنند و سال‌هاست که با فشار عوامل امنیتی از کارشان اخراج گردیده‌اند. اما ایستادگی و آگاهی و مقاومت کارگران پررنگ‌تر بود و سندیکا علی‌رغم سرکوب عملاً به عنوان یک تشکل واقعی و مستقل کارگری در سراسر کشور و سطح بین‌المللی شناخته شده و سر آغاز دور جدید از عروج جنبش مستقل کارگری در ایران گردید.

بدون داشتن سندیکاها و تشکل‌های مستقل، کارگران نه تنها نمی‌توانند از این اختاپوس تشکل‌های دست ساز دولتی همچون شوراهای اسلامی کار و خانه کارگر که از تمام منابع کارگران در جهت منافع طبقات حاکم استفاده می‌کنند، رهایی یابند بلکه همچنان باید با شرایط اسفبار سخت معیشتی دست و پنجه نرم کنند. ما کارگران بدون داشتن تشکل و سازمان‌یابی به هیچ دستاورد قابل اتکایی نخواهیم رسید. مبارزات و فعالیتهای مستمر ۱۵ سال اخیر و هر درجه از موفقیت‌های بدست آمده برای کارگران شرکت واحد و نیشکر هفت تپه بدون این بستر و پیشینه سندیکا و تشکیلات مستقل کارگری ناممکن بود. با ایجاد تشکل‌های مستقل کارگری و سندیکایی در محیط‌های کار و در سطوح مختلف در کشور، کارگران باید از تجربیات مبارزه کارگران شرکت واحد، و نقاط قوت و ضعف آن، در ایجاد تشکل‌های مستقل کارگری استفاده کنند و سندیکاها و دیگر تشکل‌های مستقل خودشان را با انتخاب مستقیم کارگران، بدون دخالت کارفرما، دولت و عوامل امنیتی، ایجاد نمایند تا با تلاش و حرکت بسوی هماهنگی میان سندیکاها و تشکل‌های مستقل کارگری، برای ایجاد تشکیلات سراسری کارگران بتوانیم راهگشای نجات طبقه کارگر از شرایط بحرانی امروز جامعه باشیم. قطعاً جنبش کارگری می‌تواند از این شرایط اسفبار و لاینحل نجات پیدا کند. در این مسیر، تجربیات اعتصابات سندیکای کارگران شرکت واحد و سندیکای کارگران نیشکر هفت‌تپه، در کنار تجربیات اعتراضات و اعتصابات سال‌های اخیر و همچنین تجارب معلمان، و کارگران دیگر بخش‌های کشور می‌تواند راهگشای نجات طبقه کارگر از شرایط بحرانی امروز جامعه ما شود.

۱۳۹۹ دی ۴

برگرفته از کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

* - گزارش تحلیلی از تجمع ۳ دی مقابل دادگستری

امروز در تاریخ سوم دی ۹۹ جمعی در هم پیوندی با انزجار از سیاست‌های خصوصی سازی در مقابل دادگستری تهران شکل گرفت. خواسته ی کارگران در این حرکت، شنیدن صدای حقانیت شان علیه سیاست های ناعادلانه قوه قضاییه در قبال محکوم نکردن فساد رانت گسترده کارفرماهاست؛ کارگران هفت تپه پس از ماه ها اعتصابات در نهایت باز هم بر خواسته ی خود یعنی خلع ید اسدبیگی، کارفرمای اختلاسگر هفت تپه پافشاری می کنند .

گروهی از فعالین کارگری و بازنشستگان و معلمین برای خواسته ی به حق کارگران به این تجمع پیوسته بودند و با پلاکاردهایی علیه سیاست های خصوصی سازی که کل سیستم را دربرگرفته، اعتراض خود را بیان داشتند. حمله به اصل خصوصی سازی نقطه مشترک کل جامعه ای است که ابتدایی ترین نیازهای معیشتی شان هم در استثمار سرمایه داران دزد دولتی و حکومتی قرار گرفته است. به لطف دولت و اصل هایی که هر بار علیه کارگران تصویب می کند، کارفرماهای رانت بگیر تمام سرمایه جمع شده در قبل کار کارگران را گسترده تر به جیب می زنند. معترض شدن به مالکیت خصوصی نه مختص به تاریخ اکنون، بلکه هدف مبارزه ی قرن ها توده های فرودست مردم بوده که امروز به دلیل افسارگسیخته شدن عدم تساوی ثروت، فقر میان لایه های جامعه تشدید شده و به شکل از حد گذشته ای بر زندگی بیش از ۷۵ درصد جامعه سایه گسترانیده است؛ اکثریت اجتماعی که آن را طبقه ی کارگران و زحمت کشان تشکیل داده است.

طبقه ی حاکم با تمام بازوهای سرکوبش از جمله قوه قضاییه در تمام این سال ها مبارزه ی کارگران هفت تپه شدیدترین سرکوب ها را علیه کارگران حمایت کرد و بازوی دیگر طبقه ی حاکم یعنی نیروهای امنیتی در خاموش کردن صدای اتحاد کارگران وظیفه خود را انجام دادند. تمام اعضا و جوارح این سیستم فاسد در تمام سطوحش، در تضاد شدید با صفوف کارگری و خواسته های کاملاً برحق شان عمل می کند و هیچ جای شگفتی نیست اگر امروز تمام دوربین ها و نیروهای لباس شخصی و امنیتی، سعی در برهم زدن صدای بر حق کارگران از مسیر اصلی داشتند.

کمپین دفاع از زندانیان هفت‌تپه و اعتراضات کارگری

سوم دیماه ۱۳۹۹

* - بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون روند خلع ید از کارفرمای هفت تپه

خواست خلع ید از کارفرمای هفت تپه بر بطن مبارزات چند ساله کارگران عروج کرد

از همان ابتدای خصوصی شدن شرکت هفت تپه، اقدامات کارفرمای خصوصی در راستای تغییر کاربری و تکه‌پاره کردن اراضی متعلق به شرکت و فروش بخش‌هایی از آن با اعتراض کارگران مواجه شد تا نتوانند شرکت عظیم هفت تپه را به سمت نابودی و تعطیلی ببرند.

شرکتی که مردم منطقه چندین دهه است آن را متعلق به خود دانسته و خانواده‌های زیادی کار و معیشتشان به بقای آن گره خورده است.

در سال‌های اخیر کارگران هفت تپه اعتراضات شورانگیز و بینظیری را برای دستیابی به مطالباتشان و در اعتراض به تعویق در پرداخت حقوقها، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، عدم پرداخت حق بیمه کارگران، تعیین وضعیت کارگران قراردادی و فصلی و بسیاری از خواست و مطالبات دیگر پیش بردند و به حق به نماد پیگیر مبارزه طبقاتی در جنبش کارگری ایران تبدیل شدند.

هرچند از اواسط دهه هشتاد اعتراض کارگران برای دستیابی به خواسته‌هایشان نقطه عطفی را رقم زد و با بازگشایی سندیکا انسجام بی بدیلی را به رُخ کارفرمای وقت که دولت بود کشاندند اما از زمان اجرای خصوصی سازی اعتراض کارگران حول مطالباتشان در تقابل با کارفرمای خصوصی حاکم بر شرکت قطبی شده و طبعاً کارگران، کارفرمای حاکم را عامل تضییع حقوق خود میدانند. از این سو و بر بستر همین حق‌خواهی کارگران، خواست بازپس‌گیری شرکت از اسدبیگی-رستمی به یکی از پایه‌ای‌ترین خواسته‌های کارگران تبدیل شد.

کارفرمای خصوصی شرکت چون از همان ابتدا کمر به نابودی تولید در هفت تپه به قصد تغییر کاربری و فروش بخش‌های زیادی از اراضی شرکت بسته بود، عملاً زندگی و معیشت چند هزار خانواده کارگران را به بازی گرفته و از آن سو از طریق نهادهای دولتی و به بهانه بقای شغل هزاران کارگر در شرکت، ارز دولتی دریافت نموده و اختلاس یک و نیم میلیارد یورویی صورت داده بود که هم اکنون نیز روند محاکمه اختلاسگری‌هایش در جریان است.

در اینکه جناح‌های مختلف دولتی از اعتراض کارگران هفت تپه برای تسویه حسابهای جناحی خود بهره می‌گیرند و هر کدام به شکلی در پی تصاحب این خوانِ اشته‌آور هستند شکی نیست تا جایی که حتی حرف از تصاحب شرکت توسط هلدینگهای سپاه میرفت یا اینکه این اواخر منصوبان دولت در راستای سیاستهای بورسی خود حرف از عرضه سهام شرکت هفت تپه در بورس می‌زنند تا چنانچه اگر برخلاف میل جناح دولت خلع ید از اسدبیگی صورت گرفت به شکل دیگری از این روند منتفع گردند.

اما بدیهی‌ترین حکم برای اینکه از جناح‌های دولتی و نظامی تا امامان جمعه و نمایندگان مجلس تا استانداران و فرمانداران منطقه به تکاپو بر سر تعیین تکلیف خلع ید از کارفرمای هفت تپه افتاده‌اند تنها و تنها بخاطر اعتراضات و اعتصابات قدرتمند و پرشکوه سال‌های اخیر چند هزار کارگر هفت تپه است.

خلع ید اگر از اسدبیگی محقق شود قطعاً نتیجه تلاش کارگران شرکت بوده که توانستند با ایستادگی و مبارزاتشان زمین آرام بازی سرمایه‌داران حاکم را به هم بزنند و آنها را به جان هم بیاندازند.

اما در این میان نهادهای مختلف دولتی، نمایندگان مجلس، عناصر نهادهای نظامی و هیأت‌های متشکل از امامان جمعه و تشکل‌های بسیج دانشجویی، برخی از اصحاب رسانه و حتی بخشی اقلیت از کارگران که در مسیر سمت و سو دهی به نحوه اعتراضات و طرح مطالبات بودند، هر کدام در راستای منافع شخصی و جناحی خود از اعتراضات کارگران بهره می‌گرفتند.

نکته‌ی اصلی که روشن است این که مطالبه اصلی کارگران تحقق خواسته‌های صنفی و شغلی و معیشتی‌شان است. پرداخت به روز حقوق و دستمزدها، افزایش دستمزد به اندازه تأمین معیشت، تعیین تکلیف قرارداد کارگران فصلی و پیمانی، بازگشت کارگران اخراجی و تشکیل شورای واقعی کارگری در شرکت و دیگر مطالبات، خواست اصلی و واقعی کارگران است اما در زمانی که کارفرمای حاکم اختلاسگر بانی این تضییع حقوق کارگران و مانع اصلی در مسیر تحقق این خواسته‌هاست پس خلع ید از مالکین کنونی میتواند به معنای حذف اولین مانع در برابر مطالبات صنفی کارگران باشد.

در جریان برگزاری هیأت داور برای خلع ید، گروه‌ها و دسته‌جات مختلفی خواسته‌اند اعتراض کارگران را تنها حول خلع ید از اسدبیگی متعین نمایند در حالیکه خواست واقعی چند هزار نفر از کارگران هفت تپه خلع ید از کارفرما چه اسدبیگی چه هر کارفرمای دیگری است تا اینکه بتوانند به خواسته‌های اصلی خود برسند. از اینرو روند انجام این خلع ید و اداره شرکت پس از خلع ید نیز باید با محوریت اجرای تمامی مطالبات کارگران و تحت نظارت خود کارگران صورت گیرد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران به کارگران هفت تپه درود می‌فرستد و خود را بخشی از مبارزه شما کارگران برای تحقق خواسته‌هایتان و نیز تحقق خلع ید از کارفرمای شرکت میداند.

مبارزه کارگران هفت تپه تنها به خلع ید از اسدبیگی ختم نخواهد شد و تمامی خواست و مطالباتشان را با تکیه بر اتحاد و مبارزاتشان محقق خواهند کرد و به هیچ مالک و کارفرمایی چه خصوصی و چه دولتی اجازه تضییع حقوقشان را نخواهند داد.

زننده باد کارگران هفت تپه

اتحادیه آزاد کارگران ایران- سوم دیماه نود و نه

*** - جمعی از کارگران هفت تپه از بخش‌های مختلف: فراخوان به همکاران و چند نکته درباره برنامه‌های لازم برای اجرا کردن در هفت تپه**

مهم و فوری

فراخوان به همکاران و چند نکته درباره برنامه‌های لازم برای اجرا کردن در هفت تپه

همکاران عزیز! به مقطع مهمی رسیده ایم و لازم است هشیارانه و متحدانه عمل کنیم. در باره برنامه ما برای خلع ید از بخش خصوصی و برنامه‌های بعد از آن و اینکه برای این اهداف چه باید بکنیم نکاتی را با شما در میان می‌گذاریم .

ما خواهان خلع ید از این بخش خصوصی فاسد و غارتگر هستیم. ما با سیاست خصوصی سازی در هر شکلش مخالفیم به نظر ما هرگونه بخش خصوصی و نه فقط اسدبیگی‌های اختلاسگر و غارتگر، معنیش بدبختی و خانه خرابی برای کارگران است .

یک عده از عوامل کارفرما و یک عده دولتی ها و اقتصاد دان! های وابسته به آنها میگویند روند خصوصی سازی درست نبوده و باید تصحیح شود! این دروغ است. خصوصی سازی، خوب و بد ندارد. اهلیت دار و بی اهلیت ندارد. برخلاف گفته آن دانشجوی عدالت خواه که در تجمع تهران سخنرانی کرد و گفت خصوصی سازی حتی در انگلیس که مهد خصوصی سازی بوده با حساب کتاب بوده و همه چیز را خصوصی نکردن و با تنفس و حساب کتاب خصوصی کردن، ایشان طوری میگفت که انگار فقط مشکل این است که یا الان باید خصوصی سازی شود یا فردا و گویا اگر زمان بندی آن "درست" باشد مشکل حل است. باید به این تیپ افکار گفت که این یک تحریف آشکار است. خصوصی سازی حتی در همان کشورهای غربی هم فاجعه مطلق بوده است. باعث شکاف طبقاتی بیشتر و مصیبت و فقر و عدم امنیت شغلی و اخراج شده است. تنها سودش به جیب سرمایه داری میرود.

بنابراین نه تنها در ایران بلکه در سراسر جهان خصوصی سازی یکی از ابزارهای خاص سرمایه داری برای کسب سود و منافع بیشتر بوده و هست.

ما خواهان رفتن این بخش خصوصی هستیم و هیچگونه بخش خصوصی دیگری را قبول نداریم. وقتی میگوییم خواهان دولتی شدن یا کلا واگذاری شرکت به کارگران هستیم معنیش این است که در هیچ شکلی خصوصی و نیمه خصوصی و ارگان نیمه خصوصی و سپاه و بسیج و بنیاد مستضعفین و فرمان امام و بنیاد پانزده خرداد و کمیته امداد و ... هیچ چیز دیگر را قبول نمیکنیم.

همکاران گرامی!

وقتی میگوییم خواهان دولتی شدن شرکت هستیم یعنی آخر خطی که میخواهیم همین است؟ نه. واقعیت این است که با دولتی شدن یک قدم جلو میرویم. حمله به معیشت کارگری و امنیت شغلی به درجاتی کمتر میشود. اگر مدیری دولتی اختلاس کرد آن مدیر شخصا بدهکار میشود و دولت مجبور است بدهی خودش به خودش بابت اختلاس را جبران کند و شرکت هفت تپه بدهکار نمیشود که بخواهند از گرده کارگران هفت تپه بیرون بکشند. مثل مدیران بانکی که اختلاس کردند و به کانادا رفتند کل بانک دولتی بدهکار شد اما از پول حساب های مردم برداشت نکردند که این اختلاس را جبران کنند. وقتی شرکت دولتی باشد اختلاس ها که تبدیل به روند عادی در مملکت ما شده فشارش را مستقیم به کارگر هفت تپه نمی آورد. اما الان صاحب شرکت بخش خصوصی است و همین بخش اختلاس کرده و شرکت را بدهکار کرده.

وقتی میگوییم شرکت دولتی بشود دیگر اجازه تغییر کاربری نخواهیم داد اما الان حتی مقامات دولتی میگویند آقا ایشان خریده و مالکیت خصوصی مقدس است و هر کاری میتواند بکند. هر چی داد میزنیم این شرط واگذاری نبود به گوش کسی نمیرود چون با اون همدست هستند و دلار گرفته اند. اما وقتی شرکت دولتی باشد هر غلطی بکند خود دولت را بدهکار میکند و نهایتا این است که مدیری را خلع میکنند و دیگری باید بیاید اما فساد آن مدیر به گردن شرکت نمی افتد.

وقتی میگوییم شرکت باید دولتی بشود منظورمان نیست که این ایده آل ماست. اصلا. ما میدانیم با لغو خصوصی سازی و دولتی شدن یک قدم بسیار مهم و تاریخی به جلو میرویم اما برای اینکه بر سرنوشت خودمان مسلط باشیم اجازه نمیدهیم یک مدیر دولتی بیاید و هر کاری خواست بکند. ما خواهان نظارت کارگری هستیم. شورای مستقل کارگری هفت تپه را باید در تمامی شئون دخالت دهیم. همین الان نمایندگان ما دارند به صورت شورایی حرکت میکنند و ما پشتیبان آنها هستیم ولی ما باید حرکت جمعی و شورایی را تقویت کنیم. همین حالا نمایندگان ما را تحت فشار گذاشته اند. در سکوت خبری دارند آنها را اذیت میکنند و برایشان پرونده سازی میکنند. همه شان بسیج شده اند که کل حرکت ما را بزنند. اما ما حامی نمایندگان خود هستیم. ما باید شورای کارگری مستقل خودمان را ایجاد و تقویت کنیم. باید این شورا بر همه مراحل نظارت کند. شرکت باید دولتی شود و با نظارت کارگری اداره شود. شرکت باید با اداره شورایی و جمعی و خرد جمعی و نظر همه کارگران به پیش رود. در اینصورت است که شرکت شکوفا میشود و وضعیت معیشتی ما ده ها برابر الان بهتر خواهد شد. ما باید برای اینکه بر سرنوشت خودمان مسلط شویم آگاه باشیم و تلاش کنیم. قطعا برای بعد از خلع ید هم باید به دقت برنامه داشت که داریم.

اینکه عوامل کارفرما راه افتاده اند و میگویند خوب اسدبیگ رفت بعدش چه؟ بعدش نظارت خود ما که اجازه کج رفتن و تخلف ندهیم. منافع تمام همکاران حفظ شود.

ما هم میدانیم چرا باید خصوصی سازی برچیده شود و هم میدانیم بعد از خصوصی سازی چطور باید باشد.

همکاران عزیز!

شاهد بودید که به خاطر ما در تهران تجمعی حمایتی برگزار شد که خیلی ها حمایت کردند. الان ماجرای هفت تپه در سکوت نیست که بتوانند با مقداری دلار و سکه ساکتش کنند. الان شروع کردن باز هم مثل طراحی سوخته انگ امنیتی و نخ نما به همکاران ما میزنند. این روش ها جواب نمی دهد.

همکاران عزیز و هشیار در هفت تپه!

قبلا هم گفته بودیم به رای هیات داوری چشم داریم اما فقط چند درصد و نه با تمام چشم و دل! ما مثل همیشه به نیروی اتحاد خودمان چشم داریم. همیشه وقتی متحد بودیم و اعتراض کردیم باعث شدیم اختلاسگران دادگاهی شوند و مجلسی ها حرکاتی کنند و اینها به خاطر فشار اعتراضات خود ما بوده. اما میدانیم در کنار رصد کردن تحرکات برخی مسئولین روی نیروی اصلی پیش برنده یعنی اتحاد خودمان تمرکز و حساب کنیم.

همکاران عزیز!

باید وارد حمایت عملی از فعالین مستقل کارگری شویم. مدیران اسدیگی دارند آنها را به شدت آزار می دهند. باید همزمان معین کنیم که برای خلع ید از بخش خصوصی چه فشار و اعتراضی و اعتصابی را باید آغاز کنیم. باید برای زمانش توافق کنیم. راه حل یک قدم به پیش رفتن یعنی خلع ید از بخش خصوصی و دولتی شدن شرکت با نظارت شورای کارگری، فقط اعتراض متحدانه خودمان است و نه وعده های این یا آن مسئول.

لطفا این بحث را در روزهای آتی در بخش های مختلف انجام دهید تا برای اقدام عملی قدم برداریم.

جمعی از کارگران هفت تپه از بخش های مختلف - جمعه - ۵ دی ۱۳۹۹

*** - اعتراض از کارافتادگان و مستمری بگیران زیر حداقل بگیر از عدم دریافت یارانه کرونا نسبت به عدم دریافت یارانه ۱۰۰ هزار تومانی کرونا**

روز یکشنبه ۷ دی، تعدادی از کارافتادگان و مستمری بگیران زیر حداقل بگیر از عدم دریافت یارانه کرونا اعتراضشان را نسبت به عدم دریافت یارانه ۱۰۰ هزار تومانی کرونا رسانه ای کردند.

در حالیکه دولت و وزارت رفاه، شرایط دریافت یارانه صد هزار تومانی را بیمه بودن و شغل و درآمد ثابت داشتن دانسته، افراد مختلفی که هر یک به نوعی مستمری بگیر سازمان تامین اجتماعی محسوب می شوند، در تماس ها و پیام های مکرر، نسبت به عدم دریافت یارانه ۱۰۰ هزار تومانی کرونا اعتراض کردند. این گروه ها از عدم تعلق یارانه انتقاد دارند که دو نمونه از این انتقادات در زیر آورده می شود:

زنی سرپرست خانوار که مستمری همسرش را با ۱۵ سال سابقه کار دریافت می کند، به خبرنگار رسانه ای گفت: مستمری دریافتی من حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است اما با این حال، یارانه ۱۰۰ هزار تومانی را به من نداده اند.

این زن سرپرست خانوار که یک فرزند محصل در خانه دارد، با بیان اینکه دریافت ۱۰۰ هزار تومان برای چهار ماه متوالی می توانست کمی از بار هزینه های تحصیل فرزندم بکاهد، خود را متعلق به پایین ترین دهک های درآمدی کشور می داند و می افزاید: بسیاری از افرادی که به ظاهر درآمد ثابت ندارند و شغل ثابتی هم ندارند، ممکن است چند برابر من عایدی

ماهانه داشته باشند؛ من در دور و بر خودم کسانی را می‌شناسم که فقط خرید و فروش می‌کنند؛ از گوشی گرفته تا خط تلفن همراه؛ اما یارانه هم می‌گیرند؛ این افراد بیمه ندارند اما مستحق هم نیستند.

او با بیان اینکه نه همسان‌سازی و نه افزایش مستمری‌ها نتوانسته من را به خط فقر نزدیک کند؛ ادامه می‌دهد: وضعیت معیشتی آدمهایی مثل من که زیر حداقل بگیر محسوب می‌شوند، اصلاً مناسب نیست؛ چه کسی مستحق تر از من و امثال من برای دریافت یارانه؟!

حمید یک کارگر از کارافتاده است که به دلیل حادثه کار، از کارافتاده شده و سالهاست که مستمری از کارافتادگی می‌گیرد؛ درآمد او نیز ماهانه کمتر از دومیلیون تومان است اما یارانه ۱۰۰ هزار تومانی کرونا را نگرفته است. حمید نیز نسبت به معادلات پرداخت یارانه انتقاد دارد و می‌گوید: کار من پدی و بدنی بوده و بنابراین بعد از از کارافتادگی، دیگر نمی‌توانم شغلی داشته باشم؛ من تحصیلات دانشگاهی ندارم که بتوانم کار پشت میزنشینی پیدا کنم و از کارافتادگی برایم مساله نباشد؛ من دیگر نمی‌توانم کار کنم و تنها منبع درآمد من همین مستمری ناچیز ماهانه است؛ چرا به من یارانه نمی‌دهند و از من حمایت نمی‌کنند؟ چه کسی به کارگر ساده‌ای که از کارافتاده باشد و توان کار نداشته باشد، کار می‌دهد و او را استخدام می‌کند؟!

او ادامه می‌دهد: باید مستمری از کارافتادگی به اندازه‌ای باشد که بتوان با آن هزینه‌های زندگی را تامین کرد؛ حالا که اینگونه نیست، لاقط در پرداخت یارانه‌ها و حمایت‌ها، من و امثال من را خط نزنند! من علیرغم بیمه بودن و درآمد ثابت داشتن، متعلق به پایین‌ترین دهک‌های درآمدی هستم و فکر نمی‌کنم از من مستحق‌تر هم باشد!

او نیز تاکید می‌کند اگر قرار به برقراری عدالت است، باید از کارافتادگان و مستمری بگیران زیر حداقلی را به حساب بیاورند و از آنها حمایت نقدی بکنند؛ حمید بر این باور است که آمدن کرونا، هزینه زندگی آدم‌هایی مثل او را به شدت افزایش داده اما درآمد این آدمها همچنان ثابت مانده است.

در عین حال، کارگران ساختمانی نیز که به هزار زحمت حق بیمه ماهانه خود را به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز می‌کنند -چراکه اگر سه ماه متوالی این حق بیمه را نریزند، بیمه آن‌ها قطع می‌شود و باید مجدداً بروند در صف طولانی متقاضیان بیمه کارگران ساختمانی، آخر صف بایستند و ماه‌ها انتظار بکشند- نسبت به عدم دریافت یارانه ۱۰۰ هزار تومانی کرونا انتقاد دارند و می‌گویند: با آمدن کرونا، نرخ بیکاری ما افزایش یافته؛ گاهی بیش از نیمی از ماه را بیکاریم و اگر شانس بیاوریم و کاری پیدا کنیم، باید با دستمزدهای بسیار پایین بسازیم چراکه فرصت‌های شغلی در بخش ساختمان محدود است و متقاضی شغل، بسیار.

همه این گروه‌ها در حالی از دریافت یارانه ۱۰۰ هزار تومانی خط خورده‌اند که دولت، فقط یک شرط ثابت برای دریافت یارانه مشخص کرده: داشتن بیمه، داشتن درآمد ثابت و ماهانه. این در حالیست که سازمان تامین اجتماعی بیمه‌شدگان بسیاری دارد که بیمه هستند ولی یا درآمد ثابت ماهانه ندارند (مانند کارگران ساختمانی در بحران فعلی ساخت و ساز) و یا درآمد ثابت ماهانه ندارند اما این درآمد مکفی نیست؛ حتی گروه‌هایی از مستمری بگیران هستند که نصف حداقل مستمری دریافتی دارند و بنابراین، صد هزار تومان یارانه دولت می‌تواند کمک مناسبی برای آن‌ها باشد؛ به خصوص در ایام بحران کرونا که هم هزینه‌های درمان و بهداشت مردم افزایش یافته و هم هزینه‌های مازاد آموزش مجازی و تهیه تبلت و اینترنت، بر دوش خانوارها تحمیل شده است.

در چنین شرایطی، زنی سرپرست خانوار یا از کار افتاده‌ای که برایش فرصت شغل مجدد نیست و باید با مستمری ناچیز از کارافتادگی، امور زندگی را اداره کند، نمی‌تواند نسبت به تبعیض در عدم دریافت یارانه بی‌تفاوت باشند؛ آن‌ها بیمه خود را شرط استطاعت کامل نمی‌دانند و به حق بر این باور هستند که بسیاری از اقشار اجتماع که بیمه ندارند، گاهاً درآمد‌های بسیار بیشتری دارند چرا که از کانال اقتصاد غیررسمی یا مشاغل کاذب و خارج از لیست، کسب روزی می‌کنند و امکان این را دارند که بسیار بیشتر از بیمه‌شدگان سازمان، پول در بیاورند.

زن سرپرست خانوار که هرگز در عمرش شاغل نبوده می‌گوید: تا زمانیکه همسرم زنده بود، کار می‌کرد و هر جور بود هزینه‌های زندگی تامین می‌شد؛ اما برای من مادر که هیچ شغلی بلد نیستم و هیچ تخصصی ندارم، امکان کسب درآمد نیست؛ آیا دولت نباید از من حمایت کند؟

به گفته او و امثال او، صد هزار تومان پولی نیست اما وقتی چهار ماه به صورت منظم پرداخت شود، می‌توان با آن ماهانه چند کیلو مرغ یا تخم مرغ خرید و به خانه آورد؛ حمید می‌گوید: برای ازکارافتادگانی مثل من، همین پول ناچیز، باز هم «غنیمت» است! برای همین است که نسبت به عدم دریافت آن، معترضیم و به شدت انتقاد داریم!

*** - محسن عمرانی خطاب به شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران: مطالبه‌ی بازگشت به کار محمد حبیبی**

«تشکل‌های صنفی و سندیکاها زمانی از پشتوانه‌ی بدنه برخوردار میشوند که بطور مستمر و رادیکال مطالبات بدنه را طلب کنند»

مطالبه‌ی بازگشت به کار محمد حبیبی

شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران

احتراما

با توجه به طفره رفتن دولت و بطور خاص وزارت آموزش و پرورش در حمایت از فعالین صنفی به بهانه تفکیک قوا، اما در مورد اخراج محمد حبیبی، مسئولیت بطور کامل بر عهده دولت و وزیر آ‌و‌پ می‌باشد.

لذا ضروری است شورای هماهنگی با راه انداختن کارزاری سراسری، خواستار بازگشت به کار محمد حبیبی شود.

لازم به یادآوری است هر زمان شورای هماهنگی بهترین تصمیم‌ها در مورد منافع معلمان اتخاذ نموده است بدنه‌ی جامعه حمایت خود را از شورا دریغ نکرده است.

«تشکل‌های صنفی و سندیکاها زمانی از پشتوانه‌ی بدنه برخوردار میشوند که بطور مستمر و رادیکال مطالبات بدنه را طلب کنند»

محسن عمرانی، بوشهر

۱۱ دی ماه ۹۹

*** - کمیته پیگیری ایجاد تشکل‌های کارگری ایران: پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه را متوقف و مطالبات آنها را محقق سازید**

در این دنیای وارونه، دیوار کارگران همیشه کوتاه است. حقوق این کارگران زحمتکش و تولیدکننده گان جامعه بار دیگر مورد تعرض حامیان کارفرما و قوه قضائیه قرار گرفت.

مگر آنها چه میخواهند??

مطالبات شان بر کسی پوشیده نیست .

خواسته هایشان شامل : پرداخت حقوق های معوقه ، پرداختن بیمه شان ، توقف بیکار سازی کارگران ، بازنگری به طرح طبقه بندی مشاغل ، بازگشت به کار کارگران اخراجی و از همه مهمتر ؛ خلع ید از بخش خصوصی است.

آنها زحمت می کشند ، و حق دارند ، حقوق مقرر شده قانونی خود را مطالبه نمایند.

انها از سال ۹۷ پیگیر رفع مشکلات و معضلات محل کارشان هستند . اکنون پس از گذشت چند سال نه تنها به خواسته های خود نرسیدند ، بلکه مجددن مورد تعرض و پرونده سازی قوه قضائیه قرار گرفتند !!؟؟

و طی این سالها به دفعات با بازداشت ، اخراج و زندان مواجه شدند.

ما کارگران از تمامی خواسته های همکاران خود در نیشکر هفت تپه حمایت می کنیم . همچنین خواهان توقف پرونده سازی علیه پانزده کارگر آن هستیم.

ما اعلام میکنیم که مطالبات آنها ، مطالبه همه کارگران ایران محسوب میشود . همچنین صدای اعتراض شان ، صدای ماست.

ما خواهان بازداشت و محاکمه کارفرمایان خصولتی آقازاده های مفت خور که به تمام هستی کارخانه و زندگی کارگران چنگ انداخته اند ، هستیم . زندان جای کارگران نیست ، بلکه جای کارفرمایان کلاهبردار و دزد و اختلاس گر است.

*** - ۱۰ میلیون کارگر زیرزمینی با حقوق ۷۰۰ تا ۸۰۰ هزار تومانی در کشور**

در گزارشی رسانهای شده بتاريخ ۱۳ دی بنقل از یکی از اعضای شورای عالی کار از جمله آمده است: در کشور قریب به ۱۰ میلیون نفر کارگر زیرزمینی داریم. کارگرهایی که هیچکس بر حقوق آنها نظارت نمیکنند و همهشان از حداقل مزد تعیین شده هم حقوق کمتری میگیرند. بعضیها ماهانه ۷۰۰ تا ۸۰۰ هزار تومان دستمزد دارند.

*** - فراخوان تجمع اعتراضی فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس**

اعتراض در سکوت اهالی تئاتر

نزدیک یکسال است که سالنهای تئاتر تعطیل شده و فعالان تئاتری درآمدی ندارند. صد البته این مربوط به هنرمندانی است که مشغول به کار هستند والا بیشتر هنرمندان این عرصه مدتهاست بیکاری را تجربه می کنند. مشکل شیوع کرونا یکی از مشکلات بود که به معضلات تئاتریها اضافه شد. وگرنه این قشر هنرمندان سالهاست که به انواع مختلف طعم بی توجهی و نادیده گرفته شدن از سوی مسئولان را چشیده اند. کرونا هر چند سکونی به خانه تئاتر داد، اما بلافاصله این خانه تصمیم گرفت بار کوتاهیهای مسئولین را خود به دوش بکشد و دست به کار شود. اما این روزها معیشت اهالی تئاتر، به مخاطره افتاده و این نهاد، ضروری دانسته که مطالبات بهحق خود را به گوش نمایندگان مجلس شورای اسلامی برساند.

بر این اساس، اهالی تئاتر تصمیم گرفته‌اند تا در سکوت، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده و نامه مطالبات خود را به رئیس، نمایندگان و اعضای کمیسیون تلفیق خانه تئاتر ارائه دهند.

این تجمع روز یکشنبه، چهاردهم دی‌ماه، برای مطالبات صنفی، مدنی و مشکلات معیشتی خانواده بزرگ تئاتر، مقابل مجلس شورای اسلامی برگزار خواهد شد و نمایندگانی از اصناف مختلف تئاتری حضور خواهند داشت.

در این تجمع که در سکوت و بدون موضع‌گیری سیاسی، گروهی و قشری برگزار می‌شود، بیانیه خانه تئاتر و نمایندگان انجمن‌های ۱۷ گانه به نمایندگان مجلس شورای اسلامی، تحویل داده خواهد شد.

* - اخبار و گزارشات کارگری ۱۴ دی ماه ۱۳۹۹ (ویژه نامه تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی)

- گزارشی از تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی همراه با تصاویر

- تجمع سراسری کارگران بازنشسته راه آهن در شهرهای مختلف

*گزارشی از تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی همراه با تصاویر

+گزارشی از تجمع امروز بازنشستگان تامین اجتماعی

امروز ۱۴ دیماه در ۲۱ شهر بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل سازمان تامین اجتماعی گردهم آمده اعتراض خود را نسبت به افزایش های ناعادلانه و حقیرانه مستمری ها اعلام کردند. این اعتراضات که بیش از ۲ هزار بازنشسته را به کف خیابان آورده بود در شهرهای شیراز، تبریز، اراک، مشهد، خرم آباد، کرمانشاه، اهواز، تبریز، کرج، اردبیل، همدان، قزوین، نیشابور، اصفهان، شوش دانیال، قم، یزد، سنندج، رشت، گرمه جاجرم برگزار شد. در تهران راس ساعت ۱۰ و سی دقیقه به دعوت گروهی از بازنشستگان تامین اجتماعی و بازنشستگان فلزکار مکانیک و بافنده سوزنی تهران، بیش از ۲۰۰ نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی تهران جلوی درب ورودی سازمان تامین اجتماعی تجمع پر شوری را برگزار نمودند. آنان پلاکارها و دست نوشته هایی با خود حمل می کردند که بیانگر خواسته های آنان بود. برخی از شعارها بشرح ذیل بود: خواسته ی اصلی ما / حق طبق تورم - تنها کف خیابون / بدس میاد حقمون - خواسته ی ما این زمان / معیشت است و درمان - خواسته ی ما همین / زندگی بهینه - گرانی، تورم / بلای جان مردم - خط فقر ده میلیون / حقوق ما سه میلیون - هزینه ها دلاریه / حقوق ما ریالیه - تا حق خود نگیریم / از پا نمی نشینیم - این همه بی عدالتی هرگز ندیده ملت - صندوق بازنشسته / چرا به گل نشسته - بدهی سازمان پرداخت باید گردد - بازنشسته بیدار است / از تبعیض بیزار است...

سپس بیانیه بازنشستگان قرائت گردید اخذ پاسخ تحویل دبیرخانه ی سازمان تامین اجتماعی گردید .

در طی تجمع بازنشستگان بافنده سوزنی و فلزکار مکانیک به پخش فصلنامه امید و گفتگوی نزدیک با دیگر بازنشستگان پرداختند.

تجمع در ساعت ۱۲ و با قول حضور مجدد در یکشنبه آینده، مورخه ۲۱ دی ماه ۹۹ مقابل مجلس شورای اسلامی، خاتمه یافت.

منبع: کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

+گزارش رسانه ای شده:

تجمع بازنشستگان کارگری مقابل تامین اجتماعی/ از فرمول «چهار - سی ام» رضایت نداریم/ دستمزدمان زیر خط فقر است

بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی به شرایط معیشتی خود اعتراض کردند.

امروز (چهاردهم دیماه) جمعی از بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی اهواز، تهران و مشهد، نسبت به شرایط معیشتی و دستمزدهای پایین انتقاد کردند.

این تجمع از ساعت ده صبح امروز برگزار شده و حاضران با در دست داشتن پلاکاردهایی، مطالبات خود را مطرح کرده‌اند.

یکی از بازنشستگان که در اهواز مقابل تامین اجتماعی خوزستان حاضر شده؛ در ارتباط با مطالبات تجمع امروز می‌گوید: مهمترین خواسته ما اجرای دقیق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و افزایش مستمری‌ها به اندازه هزینه‌های زندگی است؛ در عین حال از اجرای ناقص همسان‌سازی انتقاد داریم و خواستار افزایش عادلانه و قانونی مستمری‌ها هستیم.

به گفته او، ارائه درمان رایگان و مکفی و خدمات رفاهی مناسب، دیگر خواسته‌های بازنشستگان کارگری است؛ بازنشستگان در عین حال، خواستار مشارکت در تعیین سرنوشت و تشکیل‌یابی آزاد و مستقل هستند.

در تجمع امروز، جمعی از بازنشستگان سخت و زیان‌آور نیز حضور دارند؛ یکی از این بازنشستگان می‌گوید: از فرمول «چهار/سی ام» رضایت نداریم و سازمان باید حق و حقوق ما را براساس قانون و مطابق رای دیوان عدالت بپردازد.

بنا بهمین گزارش، تجمع امروز در چندین شهر و استان مقابل تامین اجتماعی برگزار شده و همه جا بازنشستگان خواستار توجه به مطالبات معیشتی خود شده‌اند.

تبریز:



اراک:



بجنورد:



زنجان



شیر



هواز:



گزارش رسانه ای شده:

جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی با حضور در مقابل اداره کل تامین اجتماعی آذربایجان شرقی خواستار افزایش حقوق خود شدند. جعفر سمساری در خصوص اعتراض جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی به پایین بودن حقوق بازنشستگی خود که ظهر امروز در مقابل اداره کل تامین اجتماعی استان حضور یافته بودند، اظهار داشت: اعتراض تجمع کنندگان را دریافت کردیم و درخواست آنان را با مسئولان کشوری در میان خواهم گذاشت. وی گفت: با رئیس سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار درباره درخواست های بازنشستگان مکاتبه خواهیم کرد. وی افزود: موضوع پایین بودن حقوق بازنشستگان، یک موضوع کشوری است و استان مستقلاً نمی تواند درباره آن تصمیم گیری کند. وی گفت: با رئیس سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار درباره درخواست های بازنشستگان مکاتبه خواهیم کرد.



- رشت



زنجان:



- تهران:



شوش و هفت تپه



شوشتر-



- سنندج



- کرج - مشهد - قزوین:



- یزد:



- همدان:

گزارش رسانه ای شده:
تجمع بازنشستگان کارگر همدان مقابل تامین اجتماعی استان

حدود ۶۰ نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی همدان روز یکشنبه در اعتراض به اعمال "فرمول‌های اصلاحات همسان سازی دریافتی" بازنشستگان جلوی درب تامین اجتماعی همدان تجمع کردند.

بازنشستگان کارگری همدان با تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی، خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند.

این بازنشستگان می‌گویند: در اعتراض به نحوه اجرا و اصلاح همسان‌سازی و میزان ناچیز مستمری‌های خود، مقابل اداره تامین اجتماعی حاضر شده‌ایم و از این نهاد درخواست داریم به مطالبات ما پاسخ دهد.

آنها گفتند: افزایش ناچیز دریافتی‌ها که ناشی از اعمال قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان از سوی سازمان تامین اجتماعی است و امسال اجرایی شده منطبق با میزان تورم و هزینه‌های زندگی آنان نیست.

بازنشستگان همدانی می‌گویند: اصلاح همسان‌سازی برای بازنشستگان سخت و زیان‌آور با فرمول‌هایی انجام شده که به هیچ وجه رضایت‌بخش نیست؛ علاوه بر آن، ما خواستار افزایش مستمری‌ها به اندازه سبد معیشت، ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی به بازنشستگان و فراهم آوردن خدمات رفاهی مناسب هستیم.



تجمع سراسری کارگران بازنشسته راه آهن در شهرهای مختلف:

* - چکیده گزارش مبارزه کارگران شهرداری های کشور نسبت به پایداری حقوقشان

با افزایش خصوصی سازی ها، یکی از مراکز کاری که پای پیمانکار نیروی انسانی به آن باز شد، شهرداری های کل کشور بود. شهرداری ها که در حالت وجودی خود را مستقل از دولت میدانند اما از لحاظ ماهیتی وابسته به دولت هستند و در واقع مجری فرامین وزارت کشور میباشند.

در همین راستا شهرداری ها پیشقدم و پیشقراول تنفیذ مسیولیت های خود به بخش خصوصی و پیمانکاران نیروی انسانی تبدیل شدند. این انتقال نیرو از بخش دولتی به خصوصی در شهرداری ها با کارگران فصلی در فضای سبز شروع شد و به کارگران دائم در بخش های فضای سبز و پاکبانها و پسماند و نگهداران باغات و پارک ها و... شهرداری ها در سراسر کشور رسید.

در این روند خصوصی سازی که در شهرداری هر شهر به شکل گوناگون اهم از نوبت خصوصی سازی ها در بخش ها و شکل واگذاری ها متفاوت است اما نقطه مشترک همه این خصوصی سازی ها تحمیل شرایط بد کار در حوزه های ایمنی و بهداشت ، حقوق و مزایا ، بیمه و قرارداد میباشد.

تحمیل این شرایط به کارگران در چند سال اخیر باعث شده است که موجی از اعتراضات و اعتصابات حق طلبانه بصورت خود به خودی بدون داشتن تشکل های مستقل کارگری و شبکه سراسری کارگران شهرداری ها شکل بگیرد.

از اینرو ما فعالین اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران بر آن شدیم تا با جمع آوری اخبار و اطلاعات اعتصابات و اعتراضات رسانه ای شده در سطح شهرداری های کشور را در قالب گزارشات دو هفته ای با عموم مردم و مجامع کارگری به اشتراک بگذاریم.

امید هست که کارگران شهرداری با ایجاد تشکلات مستقل کارگری و با همبستگی سراسری در مقابل غول خصوصی سازی متحدانه مقاومت نمایند تا به خواسته های جمعی خود دست یابند.

در ذیل جدول رخداد های کارگری شهرداری های کشور در نیمه نخست دی ماه ۱۳۹۹ را شاهد خواهیم بود:

ردیف	تاریخ	شهرداری شهر	محل خدمت	تحت نظر بخش	رخداد	توضیحات
۱	۱۳۹۹/۱۰/۰۱	قورباغه .	پسماند	خصوصی	استخر	۱۲۰ تن از کارگران به دلیل تعطیلی کارخانه اخراج شده اند.
۲	۱۳۹۹/۱۰/۰۱	بوشهر	پسماند	نا معلوم	اعتصاب و تجمع	۱۰۰ تن از کارگران به دلیل عدم پرداخت معوقات و کاهش دست مزد

کاهش درآمد و عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات برای سومین روز متوالی	اعتصاب و تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	۱۳۹۹/۱۰/۰۱	۳
چهارمین روز متوالی اعتصاب برای عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات	اعتصاب و تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	۱۳۹۹/۱۰/۰۱	۴
رانندگان ۸۰ دستگاه اتوبوس به دلیل دریافت عوارض استفاده از بزرگراه دست به اعتصاب زدند	اعتصاب و تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	رباط کریم	۱۳۹۹/۱۰/۰۵	۵
اخراج ۳۷ تن از کارگران خدماتی خط ۳ و ۴ متروی تهران به همراه عدم پرداخت حق بیمه و حقوق و ندادن مرخصی به کارگران در حین خدمت	اعتراض و ثبت شکایت	خصوصی	مترو	تهران	۱۳۹۹/۱۰/۰۵	۶
کاهش حقوق یک میلیونی کارگران فضای سبز کرج	اعتراض	نا معلوم	فضای سبز	کرج	۱۳۹۹/۱۰/۰۷	۷
دهمین روز اعتصاب برای دریافت حق بیمه و تسهیلات	اعتصاب و تجمع	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	۱۳۹۹/۱۰/۰۸	۸
جهت پیگیری مطالبات	ملاقات با مسئولین	دولتی	اتوبوسرانی	تهران	۱۳۹۹/۱۰/۰۸	۹

معوق						
عدم دریافت حقوق و بیمه و تجهیزات ایمنی و بهداشتی	اعتراض رسانه ای	خصوصی	suppur	همه	۱۳۹۹/۱۰/۰۸	۱۰
عدم پرداخت حقوق و حق بیمه	اعتراض			بناب	۱۳۹۹/۱۰/۰۸	۱۲
عدم پرداخت حق بیمه و حقوق	اعتصاب و تجمع	خصوصی	فضای سبز	آبادان	۱۳۹۹/۱۰/۰۹	۱۲
یازدهمین روز تجمع	استخر	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	۱۳۹۹/۱۰/۰۹	۱۳
در دفاع از مبارزات کارگران هفت تپه	نامه سرگشاده	دولتی	سندیکاری اتوبوسرانی	تهران	۱۳۹۹/۱۰/۱۰	۱۴
عدم دریافت حقوق	نامه سرگشاده	دولتی	تمام پرسنل شهرداری	سرخ آباد / کردستان	۱۱/۱۰/۱۳۹۹	۱۵
اعتراضاتشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت ، سطح نازل حقوق و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور نشدن	این یک تراژدی است.	دولتی	آتش نشانی	اصفهان	۱۳/۱۰/۱۳۹۹	۱۶
با برآورده شدن خواسته و پرداخت بخشی از درآمد	پایان اعتصاب	خصوصی	اتوبوسرانی	ارومیه	۱۴/۱۰/۱۳۹۹	۱۷

در همین رابطه: اعتراضات دامنه دار کارگران شهرداری های کشور نسبت به لگدمال شدن حقوقشان	۱۸	۱۳۹۹/۱۰/۱۵	ایلام	خدماتی	دولتی	اخراج	به دلیل اتصاب ۲۳ آذر ماه نماینده کارگران اخراج شد	های عقب افتاده پس از ۱۴ روز اعتصاب پایان یافت
---	----	------------	-------	--------	-------	-------	---	---

بقلم یک همکار

بطور مستمر در رسانه های کارگری اخباری از اعتصابات و اعتراضات کارگران شهرداری ها در اقصی نقاط شهر های ایران را شاهد هستیم. بطور مثال میتوان گفت که در هفته اخیر در ۲۳ آذر ۹۹ کارگران شهرداری اصفهان دست به تجمع زدند و در همان روز کارگران ایلامی نیز دست به تجمع برای دریافت دست مزد ها میزنند. در ۲۴ آذرماه کارگران شهرداری خرمشهر و رانندگان اتوبوس تهران. ۲۵ آذر کارگران شهرداری سبزوار از تبعیض حقوق ها دست به دامن تجمع میشوند و ۲۶ آذر دو شهر حسینییه و امیدیه در استان خوزستان برای دریافت حقوق های عقب افتاده به تجمع متوسل میشوند و ۲۹ آذر هم کارگران شهرداری بندر عباس به خاطر دریافت سنوات سالهای گذشته و کارگران شهرستان صیدون به دلیل دست مزد های پرداخت نشده و اتوبوس رانان ارومیه دست به تجمع و اعتراض میزنند.

اگر اخبار کارگری به صورت روزانه رصد شود کم اتفاق می افتد روزی بگذرد و خبری از اعتراض و تجمع کارگران شهرداری ها به رسانه ها نرسد. عمده بخش های معترض شهرداری ها بخش های کارگری و یدی میباشد مانند پاکبانان، نیروهای پسماند، کارگران فضای سبز و آتشنشانان و اتوبوس رانان هستند.

اگر بخواهیم از مشکلات کارگران شهرداری های سطح کشور مخرج مشترک بگیریم یقیناً خصوصی سازی بخش های مختلف شهرداری ها عامل اصلی مشکلات کارگری میباشد. در حوصله ای این یادداشت نیست تا تک به تک شهرداری ها را مورد بررسی قرار دهد اما به ضرس قاطع میتوان گفت که مشکل اصلی و پایه ای کارگران نشأت گرفته از ذات خصوصی سازی هاست نه حتی شکل و وضعیت خصوصی سازی ها.

اما اگر بخواهیم که اعتراض کارگران شهرداری ها را بر اساس مشکلات دسته بندی کنیم.

۱/ عدم پرداخت دست مزد ها: ابتدایی ترین و مهم ترین دلیل در اعتراضات شکل گرفته در شهرداری ها وضعیت پرداخت دست مزد ها و سنوات میباشد.

۲/ امنیت شغلی: امنیت به معنای داشتن کار در فراز و فرود های اقتصادی و فصلی تعریف میشود که میزان امنیت شغلی را میتوان از لحاظ کمی و کیفی در قرارداد های کارگری دید. امنیت شغلی در خصوص کارگران شهرداری به دلیل قرارداد های کوتاه مدت بسیار پایین است. بطور مثال کارگران فضای سبز شهرداری ها اکثراً داری قرارداد های فصلی میباشند یعنی در نیمه نخست سال دارای شغل و در نیمه پایانی سال از کار برکنار میشوند. این اتفاق بخصوص در مورد کارگرانی که با شرکتهای تامین نیروی انسانی شهرداری قرارداد بسته اند بسیار حدت و شدت بیشتری دارد.

۳/ سختی کار: که در حدود بیست مورد از مشاغل سخت در قانون کار دیده شده هست پنج مورد آن در مشاغل مربوط به شهرداری ملموس است.

یک/ دباغی و سلاخی: در اکثر شهرهای کوچک مالکیت مراکز کشتار دام ها برای شهرداریست که بعضاً به بخش خصوصی منتقل شده است ام در بسیاری از این مراکز حق سختی کار چه در حقوق و چه در بیمه پرداخت نمیشود. این امر در مراکز کشتار تحت مدیریت بخش خصوصی بسیار بیشتر از مراکز با مدیریت مستقیم شهرداری میباشد

دو/ کار در معدن: شهرداری ها از گذشته برای رفع مصالح مورد نیاز در ساخت و ساز های خود دارای معادن ثبت شده است که در بعضی شهر ها بصورت اجاره به شرط تملیک و یا فروش آبی به بخش خصوصی وگذار شده اند.

سه/ کارخانه آسفالت: یکی از کاربرد های شن و ماسه استخراج شده از معادن در کارخانه های آسفالت مربوط به شهرداری هاست که کارگران شاغل در خود کارخانه آسفالت و کارگران انجام امور میدانی پخش آسفالت باید دارای مشاغل سخت باشند.

چهار/ آتش نشانی: آتش نشانی ها با آنکه به ظاهر مستقل هستند اما در عمل جزء مدیریت شهری محسوب میشوند و به این دلیل که امکان خصوصی سازی آتشنشانی ها وجود ندارد بسیاری از آتش نشان ها در سال های اخیر به دلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف سازمان آتش نشانی در مقابل شهرداری ها و فرمانداری ها دست به تجمع زده اند.

پنج/ رانندگان: این گروه کثیر از کارگران شهرداری ها که در بسیاری از نقاط کشور خصوصی سازی شده اند همچنان دارای مشکلات عدیده‌ای در حوزه پرداخت حق بیمه ها بر اساس مشاغل سخت را دارا هستند.

۴/ ایمنی و بهداشت: یکی از اصلی ترین دغدغه های روز کارگران شهرداری ها بخصوص در دوران همهگیری بیماری کرونا مطرح میشود. بخصوص پابانان و نیروهای پسماند در صف اول دریافت بیماری کرونا قرار دارند. که در خواست دستکش های یکبار مصرف و ماسک ها جزء مطالبات مدام این زحمتکشان در سال ۱۳۹۹ بوده است.

۵/ عدم شمول در قانون خدمات کشوری: یکی از مشکلات بزرگ در بالا رفتن حقوق کارگران و کارمندان شهرداری های کشور عدم شمول در قانون خدمات کشوری و بهرمندی از نظام هماهنگی حقوق هاست. این سد بزرگ در مقابل افزایش حقوق نیروهای شهرداری با تصویب بند های در مجلس دهم راه را برای برابر سازی حقوق این زحمتکشان با دیگر ارگان های دولتی هموار نمود اما از اینرو که محل دقیق افزایش حقوق ها مشخص نشد و همه بار پرداخت ها به گردن خودشهرداری ها انداخته شد اجرای آن تا به امروز به تعویق افتاده است.

هرآنچه تا این سطور نگاشته ایم معلول های وضعیت اسفبار کارگران شهرداری هاست اما علت این وضعیت ایجاد شده نه در مدیریت های پایین دستی است نه در شهردار ها و شوراهای شهرست بلکه مشکل در دو حوزه قابل دسته بندی است.

یکم شهرداری یک نهاد رانده شده از دولت و مانده از مردم است. به دلیل اینکه دستورات کلان دائم از فرمانداری به آنها ابلاغ میشود نمیتوان ادا کند که مستقل از مجموعه دولت عمل میکند و به دلیل اینکه بودجه ای بطور مشخص بخصوص در تامین حقوق ها از دولت نمیگیرد نمیتواند بگوید که زیر مجموعه دولت است. در واقع دولت با ایجاد یک بازی دوگانه اعمال مسئولیت به شهرداری ها و نپرداختن هزینه ها در صدد رفع مسئولیت در کم کاستی هاست.

* - اطلاعیه کمپین برای آزادی مهران رئوف

هشتاد و یک روز از بازداشت خودسرانه مهران رئوف فعال کارگری می گذرد.

مهران رئوف فعال کارگری ۶۵ ساله در ۲۵ مهر ماه امسال در منزل مسکونی خود بازداشت شده و از آن تاریخ تاکنون بیش از دو ماه و نیم است که زیر بازجویی قرار دارد. او در تمام این مدت از دسترسی به وکیل خود محروم بوده و تا روز چهارده دی ۱۳۹۹، سوم ژانویه ۲۰۲۱ علت بازداشت او مشخص نبوده است و در نهایت در تماس تلفنی اخیر خود اعلام کرده که به وی اتهام وابستگی به گروه کمونیستی وارد کرده اند و این که حق انتخاب وکیل مستقل را نیز ندارد. لازم به تاکید است که مهران رئوف در تماس قبلی خود تقاضا کرده بود که آقای زرافشان وکالت او را برعهده بگیرد.

بی شک، بازداشت موقت ۸۱ روزه، آن هم در زندان انفرادی و بدون دسترسی به وکیل و عدم امکان اعتراض به قرار یا قرارهای موقت بازداشت و ممنوعیت حضور وکیل، نقض حقوق انسانی یک زندانی است و حتا در تضاد با قوانین جاری از جمله قانون آیین دادرسی کیفری مصوب ۱۳۹۲ قرار می گیرد. براساس ماده ۶۰- در بازجویی ها اجبار یا اکراه متهم و حتا طرح سوالات تلقینی یا اغفال کننده و سوالات خارج از موضوع اتهام، ممنوع است و اظهارات متهم در پاسخ به چنین سوالاتی و همچنین اظهاراتی که ناشی از اجبار یا اکراه است، معتبر نیست. این در حالی است که مهراں رئوف در تمام این مدت در بند «۲الف» معروف اطلاعات سپاه در سلول انفرادی به سر برده، تا به پرسش های بازجوی خود در شرایط حاکم بر سلول انفرادی طولانی مدت پاسخ دهد. وضعیت زندانیان بند ۲ الف برای کنشگران اجتماعی و فعالین سیاسی پوشیده نیست. بندی که سلول های انفرادی آن و آزار و اذیت روحی و جسمی در مدت بازداشت در آن بنا به گفته شاهدان عینی، عوارض جبران ناپذیری بر جسم و روان زندانیان سیاسی باقی می گذارد. لازم به ذکر است که براساس قوانین بین المللی از جمله ابلاغیه های شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد، مدت بازداشت در سلول انفرادی بیش از ۱۵ روز از مصادیق شکنجه خواهد بود.

از طرف دیگر، براساس ماده ۲۴۲ در جرایم موضوع بندهای (الف)، (ب)، (پ) و (ت) ماده ۳۰۲ (که شامل جرایم سیاسی نیز می شود)، حداکثر مدت بازداشت تا دو ماه و در سایر جرایم تا یک ماه است و پرونده اتهامی متهم باید منتهی به تصمیم نهایی در دادسرا شود و یا بازپرس مکلف به فک یا تخفیف قرار بازداشت است. در چنین شرایطی اگر متهم با قرار بازپرس پرونده از حق داشتن وکیل محروم شود، یا قرار بازداشت او تمدید گردد، می تواند به چنین قرارهای انضمامی اعتراض کند. مهراں رئوف مثل همه زندانیان سیاسی دیگر در تمام مدت بازجویی به طور خودسرانه از اجازه دیدار با وکیل خود محروم شده است. در این مدت، فقط چند بار آن هم به طور محدود و چند دقیقه ای اجازه تماس تلفنی با یکی از بستگانش در داخل ایران را به وی داده اند و پرواضح است که اگر اعتراضی هم به قرارهای صادره داشته است، در این شرایط، وی از مشاوره حقوقی لازم در اعتراض به چنین احکامی برخوردار نبوده و شرایط برخورداری از حق استفاده از چنین اعتراضاتی از وی سلب شده است.

مهراں رئوف دو تابعیتی بوده و شهروند انگلیسی - ایرانی است که طی سال های گذشته به ایران رفت و آمد داشته است. در حال حاضر دفتر عفو بین الملل در لندن از موقعیت و بازداشت مهراں رئوف با خبر شده و در حال تهیه گزارش های لازم و انجام مکاتبه های مرتبط با دولت بریتانیا در ارتباط با این پرونده است.

با توجه به شرایط حاضر که آقای رئوف هنوز در زندان سپاه به سر می برد و این که امکان اعتراف گیری های اجباری و اتهامات سنگین علیه او وجود دارد، ما تعدادی از فعالین کارگری، کمیته ای را تشکیل داده ایم تا بتوانیم با همیاری دیگر کنشگران، همه تلاش خود برای دفاع از ایشان را به کار بگیریم. مهراں رئوف هر چه سریع تر باید آزاد شود و از حق رسیدگی عادلانه به اتهامات وارده برخوردار باشد.

ما از همه کنشگران اجتماعی، نهادهای مدافع حقوق کارگران و همچنین سازمان های مدافع حقوق بشر در داخل و خارج از کشور می خواهیم که در اعتراض به ادامه بازداشت خودسرانه مهراں رئوف همراه ما باشند و ما را در خبررسانی و آگاهی رسانی عمومی از وضعیت او، به عنوان فعال کارگری و یک زندانی سیاسی در زندان های ایران یاری رسانند.

مهری جعفری، وکیل دادگستری، سخنگوی کمپین و عضو فعال اتحادیه های کارگری در لندن

ستار رحمانی، از فعالین اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران و عضو - (UCU) University and Colleges Union اتحادیه اساتید دانشگاه ها و کالج های بریتانیا

کمپین برای آزادی مهراں رئوف

* - **حمله نقابداران با بولدزر به بساط دستفروشان میوه و تره بار اهواز**

ساعت ۳ بامداد روز جمعه ۱۲ دی ماه، افرادی نقابدار با همراهی بولدزر به بساط دستفروشان در بازار میوه و تره بار بلوار کارگر اهواز حمله ور شدند و با ضرب و شتم قراردادن نگهبانان، محصولاتشان را نابود کردند.

روز دوشنبه ۱۵ دی، یکی از این فروشندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: انگشت یکی از نگهبانان بخاطر ضربه خوردن با باتوم برقی شکست و نمی‌توانستیم چهره آن‌ها را تشخیص دهیم، ضمن اینکه حدود ۱۵۰ بساط را بهم زدند و با بولدوزر نابود کردند، این در حالی است که حدود ۲۰۰ خانوار در این شرایط اقتصادی با درآمد حاصل از فروش میوه و تره بار روزگار می‌گذرانند.

وی افزود: اگر کسی بدبخت و بیچاره نباشد به دستفروشی متوسل نمی‌شود و اینگونه در تاریکی شب همه سرمایه و دارایی آن‌ها نیست و نابود شود.

* - تجمع اعتراضی فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس

روز یکشنبه ۱۴ دی ماه، جمعی از فعالان تئاتری در پی فراخوان منتشر شده برای اعتراض به بلاتکلیفی معیشتی در پی تعطیلی بدلیل شیوع بیماری کووید ۱۹ و عدم حمایت دولت دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

در همین رابطه: فراخوان تجمع اعتراضی فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس

اعتراض در سکوت اهالی تئاتر

نزدیک یکسال است که سالن‌های تئاتر تعطیل شده و فعالان تئاتری درآمدهای ندارند. صد البته این مربوط به هنرمندانی است که مشغول به کار هستند و الا بیشتر هنرمندان این عرصه مدت‌هاست بیکاری را تجربه می‌کنند. مشکل شیوع کرونا یکی از مشکلات بود که به معضلات تئاتری‌ها اضافه شد. وگرنه این قشر هنرمندان سال‌هاست که به انواع مختلف طعم بی‌توجهی و نادیده‌گرفته شدن از سوی مسئولان را چشیده‌اند. کرونا هر چند سکونی به خانه تئاتر داد، اما بلافاصله این خانه تصمیم گرفت بار کوتاهی‌های مسئولین را خود به دوش بکشد و دست به کار شود. اما این روزها معیشت اهالی تئاتر، به مخاطره افتاده و این نهاد، ضروری دانسته که مطالبات به‌حق خود را به گوش نمایندگان مجلس شورای اسلامی برساند.

بر این اساس، اهالی تئاتر تصمیم گرفته‌اند تا در سکوت، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده و نامه مطالبات خود را به رئیس، نمایندگان و اعضای کمیسیون تلفیق خانه تئاتر ارائه دهند.

این تجمع روز یکشنبه، چهاردهم دی‌ماه، برای مطالبات صنفی، مدنی و مشکلات معیشتی خانواده بزرگ تئاتر، مقابل مجلس شورای اسلامی برگزار خواهد شد و نمایندگان از اصناف مختلف تئاتری حضور خواهند داشت.

در این تجمع که در سکوت و بدون موضع‌گیری سیاسی، گروهی و قشری برگزار می‌شود، بیانیه خانه تئاتر و نمایندگان انجمن‌های ۱۷ گانه به نمایندگان مجلس شورای اسلامی، تحویل داده خواهد شد.

* - بیانیه‌ی کانون نویسندگان ایران در محکومیت صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی

دهم دی‌ماه، تنها دو روز پس از محاکمه‌ی آرش گنجی، مترجم و منشی کانون نویسندگان ایران، رأی شعبه‌ی ۲۸ دادگاه انقلاب به وکلای او، ناصر زرافشان و راضیه زیدی، ابلاغ شد. بر اساس این ابلاغیه آرش گنجی بابت «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی» به ۵ سال، بابت «تبلیغ علیه نظام» به یک سال، بابت «عضویت در گروهک معاند» به ۵ سال و جمعا به ۱۱ سال زندان محکوم شده است. شگفت آنکه مصداق همه‌ی این اتهام‌ها ترجمه‌ی کتابی درباره‌ی تحولات کردستان سوریه است.

برای کانون نویسندگان ایران که هم‌اکنون چهار تن از اعضایش، رضا خندان (مه‌آبادی)، بکتاش آبتین، کیوان باژن و گیتی پورفاضل، به خاطر دفاع از آزادی بیان یا استفاده از حق آزادی بیان خود در زندان به سر می‌برند، پرونده‌سازی‌هایی از این دست داستانی تازه نیست. حکومت که سابقه‌ای طولانی در سرکوب آزادی بیان دارد، همچنان هر صدایی را که به اعتراض بلند می‌شود و هر اندیشه‌ای را که از چارچوب مطلوب‌اش فراتر می‌رود بی‌درنگ خفه می‌کند. ناگفته پیداست دستگاه قضایی که به بهانه‌ی ترجمه‌ی کتابی پیرامون تحولات کشوری دیگر، برای مترجم آن حکم ۱۱ سال حبس صادر می‌کند بویی از عدالت نبرده است. با این همه صدور چنین حکمی در ادامه‌ی افزایش فشار بر نویسندگان مستقل، کانون را در پیگیری راه مبارزه با سانسور و دفاع از «آزادی اندیشه و بیان بی هیچ حصر و استثنا» استوارتر می‌کند.

کانون نویسندگان ایران پرونده‌سازی و صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی را محکوم می‌کند و خواهان لغو بی‌قید و شرط حکم صادره و مختومه شدن پرونده است و از نویسندگان و مدافعان آزادی بیان می‌خواهد تا از هر راه ممکن به صدور این حکم اعتراض کنند.

کانون نویسندگان ایران

۱۵ دی ۱۳۹۹

* - کانون نویسندگان ایران: بیانیه انجمن قلم (پن) آمریکا درباره‌ی حکم زندان آرش گنجی

پن آمریکا روز دوازدهم دی‌ماه در اعتراض به صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی و برخورد حکومت ایران با اعضای کانون نویسندگان ایران بیانیه‌ای منتشر کرد. در بخشی از بیانیه آمده است: «۱۱ سال زندان به “جرم” ترجمه‌ی یک کتاب کاملا بی‌معنی و نقض بی‌چون‌وچرای حق بنیادین انسان‌ها برای آزادی بیان است. مجازات بی‌رحمانه‌ی نویسندگان و فعالان به دلیل بیان مسالمت‌آمیز دیدگاه‌های خود، و یکسان شمردن نظرات انتقادی با جرائم امنیتی، راهکاری است که در ایران شتابی فزاینده یافته است.» این بیانیه با اشاره به سه عضو زندانی کانون نویسندگان ایران، رضا خندان (مه‌آبادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن، بازداشت امین مرادی و شرایط نسرین ستوده خواستار آزادی بی‌قید و شرط همه زندانیانی شده که با احکام ناعادلانه در زندان به سر می‌برند.

برخی موارد مندرج در بیانیه‌ی پن به ترتیب زیر تصحیح می‌شود:

• آرش گنجی، منشی کانون نویسندگان ایران اکنون به طور موقت و به قید وثیقه تا پایان مراحل دادرسی آزاد است.

• امین مرادی، عضو کانون نویسندگان ایران، هم‌اکنون به طور موقت و به قید وثیقه آزاد است.

• علاوه بر رضا خندان (مه‌آبادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن، یکی دیگر از اعضای کانون نویسندگان ایران، گیتی پورفاضل، نیز در زندان به سر می‌برد.

بیانیه‌ی پن آمریکا به زبان انگلیسی منتشر شده و کمیته‌ی مترجمان کمیسیون انتشارات کانون آن را به فارسی برگردانده است.

*** - پیرو ثبت طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد در شورای شهر توسط اعضای سندیکا، رئیس کمیسیون حمل و نقل شورا به شهردار تهران تذکر داد**

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران به دلیل رسیدگی نکردن به مطالبات رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی به حناچی تذکر داد.

به گزارش خبرنگار شهری خیرگزاری فارس، محمد علیخانی رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران در تذکری به حناچی درباره مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی اظهار داشت: خط مقدم خدمت‌رسانی در حمل و نقل عمومی کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی هستند تعدادی از این افراد بر اثر ابتلا به کرونا جان خود را از دست داده‌اند و خانواده‌هایشان با بحران جدی مواجه هستند که باید فکر عاجل در این زمینه کرد.

وی افزود: پس از جلسه کارشناسان کمیسیون عمران و حمل و نقل با نمایندگان کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی همچنین هنگام بررسی دقیق مشکلات، عدم پرداخت به موقع حق بیمه جاری تأمین اجتماعی یکی از اصلی‌ترین نگرانی و مطالبات رانندگان بوده است.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران خاطرنشان کرد: همچنین واریز نشدن به موقع ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور که اجحاف در حق رانندگان است نیز از دیگر مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد محسوب می‌شود.

علیخانی تصریح کرد: مطالبه کارگران جهت افزایش حق جذب از دیگر مطالبات آنها بوده و متأسفانه حق جذب کارگران شرکت واحد در سال جاری فقط ۱۰ درصد بوده که این مصداق بارز بی‌عدالتی بوده و آنها را با مشکل معیشتی مواجه ساخته است.

وی خاطرنشان کرد: در این زمینه‌ها به حناچی شهردار تهران تذکر می‌دهم و باید با اتخاذ تدابیر مؤثر، هر چه سریع‌تر مطالبات این قشر مورد توجه قرار گیرد.

یاد آور می‌گردد طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد روز دو شنبه ۲۴ آذر در دبیرخانه شورای اسلامی شهر تهران، شهرداری تهران و وزارت کار ثبت شده است و در روز یکشنبه ۷ دی با تماس تلفنی کارشناسان کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر چند تن از اعضای سندیکا برای مذاکره به شورای شهر رفتند. همچنین پس از مذاکرات اعضای سندیکا، پاکزادیان معاون توسعه منابع انسانی شرکت واحد هم تلفنی به شورای شهر فراخوانده شد که در خصوص طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد با ایشان صحبت شد.

برگرفته از کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

*** - استخدام دوباره راننده در شرکت واحد تهران پس از پانزده سال/ بن‌بست خصوصی‌سازی در اتوبوسرانی**

با توجه به شکست خصوصی‌سازی در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران که موجب سیه‌روزی رانندگان بخش خصوصی شده است و از طرفی شهروندان هم هیچ رضایتی از خدمات‌دهی خطوط خصوصی ندارند، مدیریت شهری را بر آن داشته تا پس از پانزده سال مجدداً برای خطوط شرکتی (دولتی) راننده استخدام کند. بنابر اعلام مدیریت شرکت واحد: شرکت واحد خود استخدام را انجام نمی‌دهد و ما پیشنهاد کردیم که راننده‌ها را یکی از زیرمجموعه‌های شهرداری استخدام کند و در اختیار ما قرار دهد. این یعنی اینکه یکی از شرکت‌های پیمان‌کاری تأمین نیروی انسانی که با شهرداری قرارداد دارد رانندگان را استخدام و در اختیار شرکت واحد قرار دهد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، تامین کارگر و راننده توسط شرکت‌های واسطه‌ای تامین نیروی انسانی را قویا محکوم می‌کند و خواهان استخدام رانندگان توسط شرکت واحد و بصورت قرارداد دائم می‌باشد. شرکت‌های تامین نیروی انسانی که ماهیتا زائد هستند موجب چپاول بیشتر دسترنج رانندگان خواهند شد و از طرفی با توجه باینکه این رانندگان قرارداد موقت خواهند داشت و مجبور خواهند بود تا انواع دستورات فراقانونی مدیریت را اجراء کنند و هر آنچه را که تا امروز مدیریت می‌خواسته به رانندگان تحمیل کند اما موفق نشده است، با دوگانه استخدامی رانندگان جدید با رانندگان قدیمی (قرارداد دائم)، انواع فشارمضاعف و بهره‌کشی از رانندگان برای مدیریت میسر خواهد شد. سندیکا همه رانندگان رافرادی خواند تا در مخالفت با این طرح چپاول‌گرانه همراه شوند.

کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

* - فوزیه خالصی: بی‌خبری از وضعیت سلامتی جوانمیر مرادی

امروز ۱۶ دیماه پس از گذشت ۳ روز از دستگیری این فعال کارگری توسط نیروهای لباس شخصی اطلاعات سپاه ، هیچ خبری از وی نداریم اینک در کجا و یا توسط کدام نهاد اطلاعات بازداشت شده است نیز بیخبریم.

امروز هم مثل روزهای قبل پیگیر شدیم تا اینکه متوجه شدیم ظاهرا توسط اطلاعات سپاه ۱۱۳ و ۱۱۴ کرمانشاه بازداشت شده و در آنجا زندانی ست. من همسر جوانمیر این حق رو دارم که پیگیر مسئله بازداشت ایشان که بیگناه دستگیرش کردند، باشم و این حق قانونی من است .

امروز صبح دم درب اطلاعات ، آقای بازجو پیغام فرستاده و من را تهدید به بازداشت میکنه

و به گفته خودش “به خدا قسم حکم بازداشت فوزیه خالصی حاضره و اگر هر گونه خبری یا مطلبی و یا مصاحبه ای با هر رسانه ایی در این مورد داشته باشه بلافاصله او را نیز بازداشت میکنیم و میاریمش تو .

فوزیه خالصی ۱۶ دیماه ۹۹

* - نگاهی به تجمع ۴ دیماه ۹۹ بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی

تجمع ۴ دیماه ۹۹ بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی

در مقابل تامین اجتماعی تهران و برخی از شهرستان ها اجتماع بازنشستگان برای اعتراض به سیاست های تعدیل ساختاری و مقررات زدایی ناشی از آن که قدرت خرید زحمتکشان را به شدت پایین آورده است صورت گرفت.

در تهران آن چه متفاوت بود شرکت کردن کسانی بود که تا به حال در این اجتماعات شرکت نمی کردند و آن چه تاسف بار بود، عدم حضور کسانی بود که همیشه این گونه اجتماعات را دنبال و فعال می کردند. جمعیت به نسبت تعداد بازنشستگان اندک بود ولی به نسبت همه گیری کرونا و امکان درگیری با لباس شخصی ها و حمله آتش به اختیارها قابل توجه بود، یک درگیری کوچک رخ داد که به سرعت با کاردانی برخی شرکت کنندگان به پایان رسید.

عده ای تعداد جمعیت را حدود ۳۰۰ نفر تخمین می زدند و عده دیگری بین ۱۵۰ تا ۲۰۰ نفر به جز چند شعار که مبتنی بر ادامه مبارزه در " کف خیابان" و نفی خصوصی سازی بود نسبت به شعار های پیش از همه گیری کرونا درون مایه شعارها به شدت افت کرده بود و بیان گر عدم شناخت شرکت کنندگان بازنشسته از درون مایه تعدیل ساختاری و خصوصی سازی و علل قانون زدایی ها و بی توجهی حاکمیت به سیر صعودی بحران اجتماعی و به خصوص گرانی ها است. روندی که حاکمیت خود را موظف به اجرای بدون تردید آن می داند و در حال کاربردی کردن آن است.

پلیس و لباس شخصی ها مانند گذشته حضور فعالی نداشتند، شاید تصور می کردند تعداد افراد قابل توجهی اجتماع نخواهند کرد و شاید با آن شعار های کم رنگ و تعدیل یافته که به جای حاکمیت چند مسئول تامین اجتماعی را به زیر پرسش می کشیدند و به دور از خمشی رادیکالی بودند وجود ویا عدم وجود آن را کم خطر یا بی خطر می دانستند. ولی تاکید چندباره شعار ها بر ادامه مبارزه در " کف خیابان" در واقع از دیگر بازنشستگان تقاضای همراهی و شرکت در تظاهرات پیش رو را که قرار است در ۲۱ دیماه در جلوی مجلس صورت بگیرد، داشتند. شروع و پایان و روند تظاهرات نشان می داد که هیچ برنامه ریزی دقیقی برای اجتماع و سخنرانی صورت نگرفته و به جای یک بیانیه پایانی یک نامه تنظیم شده بود و طبق روال اکثریت خاموش بازنشستگان با تصور کارساز بودن نامه نگاری به برخی مدیران که تنها مثنی مجری بدون قدرت اجرایی و صلاحیت هستند، متنی تهیه کردند و عده ای آن را امضاء کردند تا به ریاست تامین اجتماعی بدهند. ولی عده ای آن را امضاء نکردند زیرا چنین کارهایی را کم ارزش و بی نتیجه می دانستند.

در میان بازنشستگان این تصور وجود دارد که می باید به حاکمیت یاد آوری کرد که در سال . . . فلان، بهمان لایحه دولتی در تایید برخی منافع بازنشستگان به تصویب مجلس رسیده و قانونی شده است ولی دولت در اجرایی کردن آن خود داری نموده و اینک باید از آن ها درخواست کرد تا به تعهدات شان عمل کنند این تظاهر کنندگان بی خبرند که دولت تعدیل ساختاری وظیفه دارد هیچ قانونی را جز قانون بازار بدون نظارت به نفع سرمایه داران را، پی گیری کند.

در شرایطی که تظاهرات ابعاد بزرگی پیدا می کند ویا خیابان ها به وسیله مردم کارد به استخوان رسیده به میدان جنگ بدل می گردد، حاکمیت برخی عقب نشینی های را اعلام می کند ولی هرگز به آن ها عمل نمی کند. شعارهای این تظاهرات کاربردی شدن آن لایحه های مصلحتی و عقب نشینی های غیر ممکن را خواستار بود. غیر ممکن زیرا با وجود مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی که دارای سرشتی ویژه است حتی اگر در حاکمیت کسی وجود داشته باشد که واقعا قصد انجام کاری در جهت منافع مردم را داشته باشد قادر به عملی کردن آن نیست. زیرا تعدیل ساختاری به کوچک کردن دولت ها باور دارد و سپردن وظایف دولت به بخش خصوصی، از این رو قانون کار و قانون اساسی یعنی اراده بخش خصوصی یا در واقع اراده واسطه ها و دلال های دولتی یا نیمه دولتی و نظامی است، که پشتیبانی قوای دیگر هم چون قوه قضاییه، مجلس نشینان استصوابی و نهادی نظامی را برای کاربردی کردن این مناسبات نولیبرالی، هم گام و همراه خود دارند. بدین جهت نگران این گونه تظاهرات نیستند و شاید به این دلیل است که مانند برخی روشنفکران خانه نشین از تاثیر دراز مدت این گونه برخورد های مردمی که آتش مخالفت با بی عدالتی و اختناق را روشن نگه می دارند، آگاه نیستند.

در برخی تظاهرات کارگری مانند تظاهرات بازنشستگان شعار هایی مطرح می شود که ناشی از سردرگمی سازندگان آن است. مانند تقاضای جا بجایی برخی مدیران حاکمیت. تقاضایی که در ماهیت و واقعیت های موجود که ادامه روند تعدیل ساختاری و خصوصی سازی است هیچ تغییر کیفی ایجاد نمی کند. ویا شعار سپردن اداره کارخانه به دست شورای کارگران آن هم با وجود اختناق و مناسبات نولیبرالی و تداوم تعدیل ساختاری با مقررات زدایی ش و حذف خدمات اجتماعی زحمتکشان که قانون اساسی همین جماعت آن را تایید کرده است.

این گونه شعار هایی که با واقعیت های موجود قابل انطباق نیست و بیشتر به یک آرزو می ماند خیزی است آرمان گرایانه که در نهایت کارگران و بازنشستگان را با سر به زمین خواهد زد و زحمتکشان را ناامید از هر حرکت آزادی خواهانه و عدالت جویانه می کند و در نهایت آنها را به سوی شوراهای زرد و بی خاصیتی می کشاند که پس از انقلاب در کشور به وسیله حاکمیت ساخته شده اند و تنها سیاست های حاکمیت را عملی می کنند. مانند کانون های بازنشستگان که برخی از آن ها (کوچکترین آن ها) ۲۴ هزار عضو دارد ولی حاضر نیستند یک اجتماع اعتراضی بر علیه سقوط بی وقفه قدرت خرید بازنشستگان اعلام کند. آن هم در شرایطی که بیشتر مواد غذایی اصلی از سبد غذایی بازنشستگان خارج شده است.

آن چه جامعه را به ورشکستگی کشانده و هر روز بیشتر قدرت خرید زحمتکشان را تضعیف می کند این دولت و آن دولت یا فلان شخص نیست بلکه علت نوع مناسباتی است که حاکمیت در حال کاربردی کردن آن است و مجریان دولتی تنها مانند بردگان اصول آن را کاربردی می کنند و آن مناسبات پیشنهادی بزرگترین نهاد امپریالیستی جهان، صندوق بین المللی پول است که حتی کشور های مادر سرمایه داری را هم به بحران کشانده است. مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی که تنها با یک قلم از اصول آن مانند مقررات زدایی به سود سرمایه داران، قانون کار و قانون اساسی را به ذباله دانی انداخته است. ولی بازنشستگان هنوز از مدیران نهاد های تامین اجتماعی تقاضای رسیدگی به مشکلات شان را دارند!!! خواستی غیر منطقی در این مناسبات ضد انسانی و خلاف قانون اساسی که پس از جنگ و به خصوص در دولت احمدی نژاد و این دولت با تمام قدرت کاربردی می گردد. تظاهراتی که در این شرایط همه گیری بیماری کرونا و حاکمیت سرکوب گر مخالفان سیاست های نادرست ش می تواند بازنشستگان از همین امکانات محدود بازنشستگی هم محروم کند، می باید ریشه این نابه سامانی ها را آماج خود قرار دهد نه به معلول ها بپردازد. باید تعدیل ساختاری و خصوصی سازی با همه قدرت نفی گردد تا به سوی جامعه ای قانون مدار ره سپار شویم. دیدار در ۲۱ دیماه ۹۹.

ناصر آقاجری - ۱۶ دیماه ۹۹

* - کانون نویسندگان ایران: مرور وضعیت نازنین محمدزاد، نویسنده و فعال دانشجویی

مرور (۷)؛ نازنین محمدزاد

در زیر صفحه "مرور" وضعیت نویسندگان و فعالان عرصه مبارزه با سانسور و دفاع از آزادی بیان که به هر شکلی از جمله زندانی شدن زیر فشار قرار گرفته اند، مرور می شود.

در این نوبت وضعیت نازنین محمدزاد، نویسنده و فعال دانشجویی را مرور می کنیم.

نازنین محمدزاد متولد اسفند ۱۳۶۶ در ماهشهر و ساکن تهران است. محمدزاد در رشته ارتباطات دانشگاه تهران تحصیل کرد. در این دوره به دلیل فعالیت های دانشجویی و مقالاتی که در نشریات دانشجویی منتشر کرده بود چندین بار به حراست دانشگاه احضار شد و سرانجام بر اساس پرونده ای که برایش تشکیل شده بود به مدت یک سال از تحصیل و ورود به دانشگاه محروم شد. وی در آذر ۱۳۸۸ در یکی از تجمعات بازداشت و پس از چند روز آزاد شد. در سال ۱۳۹۲ بخاطر علاقه شخصی به ادبیات دوباره در کنکور شرکت کرد و در دانشگاه علامه طباطبایی در رشته زبان و ادبیات روسی مشغول به تحصیل شد.

محمدزاد در تاریخ ۱۸ آذر در منزل شخصی اش در تهران توسط مأموران اطلاعات سپاه بازداشت شد. مأموران در زمان بازداشت تعدادی از وسایل شخصی محمدزاد، از جمله تعدادی کتاب و سی دی، تبلت و همینطور کارت های بانکی او را ضبط کرده و با خود بردند. خانواده ای او در ۲۴ آذر ماه از انتقال محمدزاد به بند دو الف زندان اوین خبر دادند.

در طول این مدت محمدزاد سه تماس بسیار کوتاه با اعضای خانواده ی خود داشته و به آنها گفته اجازه ندارد در زمینه ی دلیل بازداشتش صحبتی کند. علی رغم پیگیری های خانواده، تا کنون از دلیل بازداشت او اطلاعی در دست نیست. محمدزاد از زمان بازداشت تا کنون از دسترسی به وکیل و همچنین ملاقات با خانواده محروم بوده است.

از نازنین محمدزاد تعدادی شعر، نقد ادبی، ترجمه و همچنین مقالاتی درباره‌ی زنان، کارگران، تبعیض‌های ساختاری در دانشگاه‌ها و وضعیت معیشت در شهرستان‌های کوچک خوزستان منتشر شده است.

* - گرامیداشت یاد جان‌باختگان پرواز PS۷۵۲ با گردهمایی در فرودگاه تهران و شاهد شهر

روز پنج شنبه ۱۸ دی همزمان با سالگرد سرنگونی هواپیمای اوکراینی توسط سپاه پاسداران، خانواده‌های جان‌باختگان پرواز PS۷۵۲ با گردهمایی فرودگاه خمینی تهران و در شاهد شهر محل انهدام هواپیما با بنمایش گذاشتن تصاویرشان، روشن کردن شمع، بهوا فرستادن بادکنک، خواندن آواز مرغ سحر و ایراد سخنرانی یادشان را گرامی داشتند.

پدر مریم ملک از جان‌باختگان قتل موشکی هواپیمای اوکراینی - امروز در فرودگاه: سخنان آقای ملک عزیزان ما سال گذشته در همین موقع آخرین قدم‌هاشون رو روی کره خاکی زمین گذاشتند. ما آمدیم تا قدمگاه اون‌ها رو گلاباران کنیم. آمدیم که جنایتی رو که علیه بچه‌های ما و علیه خانواده‌های ما اتفاق افتاده رو محکوم کنیم. ننگ به همه اونهایی که این انسان‌های مظلوم، بی‌دفاع، بی‌گناه رو با موشک از هوا به زمین انداختند. با نقشه‌عامدانه جنایت کردن. ننگ بر جنایتکارها! ننگ بر همه جنایتکارها!!! عزیزان ما اینجا در حال ترک فرودگاه هستیم و با آخرین قدم‌های این‌ها وداع می‌کنیم. با سه بار تکرار شعار دادخواهی، برنامه اینجا رو ما تمام می‌کنیم. دادخواهی دادخواهی دادخواهی

در شاهد شهر ماموران به جمله‌ای که روی بادکنک‌ها نوشته شده بود ایراد گرفته و گفتند جمله «نه میبخشیم نه فراموش می‌کنیم» باید پاک شود. در نتیجه خانواده‌ها بادکنک‌ها را بهوا فرستادند و دسته جمعی دم گرفتند و آواز مرغ سحر را خواندند.

در همین رابطه:

قسمتی از صحبت‌های حامد اسماعیلیون از اعضای خانواده قربانیان سرنگونی هواپیمای اوکراینی

«ما ادامه قربانیان جنایات جمهوری اسلامی هستیم...»

ما ادامه زنجیره‌ای از این جنایات بوده ایم و کاری که امروز می‌خواهیم کنیم قطع این زنجیره است که دیگر جرات نکنند در کمال خونسردی آدم بکشند و فرار کنند...

این زنجیره باید متوقف شود...»

* - تجمع اعتراضی خانواده آسیه پناهی جان‌باخته بدست ماموران اجرائیات منطقه ۳ شهرداری کرمانشاه در جریان تخریب آلونکش مقابل استانداری کرمانشاه

روز پنج شنبه ۱۸ دی همزمان با سفر رئیسی به استان کرمانشاه، خانواده آسیه پناهی جان‌باخته بدست ماموران اجرائیات منطقه ۳ شهرداری کرمانشاه در جریان تخریب آلونکش مقابل استانداری اجتماع کردند.

* - گزارشی درباره ضرب و شتم یک دستفروش معلول توسط پیمانکار اجرائیات شهرداری دزفول

چهارشنبه شب (۱۷ دی) ویدئویی از درگیری فیزیکی پیمانکار شهرداری دزفول با یک دستفروش واکنش کاربران رسانه‌های اجتماعی را در پی داشت.

صبح روز پنج‌شنبه ۱۸ دی، محسن زرشناس مدیر روابط عمومی شهرداری دزفول با دفاع از پیمانکار اجراییات گفته؛ دستفروش معلول غیربومی بوده و بساط او با اعتراض شهروندان همراه بوده است.

این صحبت‌های زرشناس موجی از واکنش‌ها را برانگیخته است.

رئیس اداره بهزیستی با محکوم کردن اقدام شهرداری دزفول، گفته این دستفروش بیش از ۲۰ سال است تحت پوشش کمیته امداد دزفول است و مشکل اشتغال و امرار معاش داشته است. عبدی گفته از پیمانکار شهرداری دزفول شکایت قضایی خواهد کرد.

*** - شرایط کاری فلاکت‌بار رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد با حداقلی‌ترین درآمد، نتیجه اصرار مسئولان بر تداوم خصوصی‌سازی است!**

پیام منتشر شده از طرف راننده بخش خصوصی در گروه تلگرامی مربوط به رانندگان.

سلام همکار گرامی

بنده راننده خصوصی هستم نمیدونم این موضوع به شما ارتباط داره یا نه؟ اما به هر حال شاید بهتر اطلاع داشته باشی لطفا تا انتها بخونید تا از نحوه زندگی ما بهتر آشنا بشید ممنون

ساعت ۴:۰۰ بیداری ماشین اول صبح خط

روزانه ۱۰ الی ۱۵ نیم راه تا شب با این ترافیک افتضاح خط بازار

ساعت ۲۰ مراجعه به منطقه جهت شارژ سوخت الی ۲۲ با این صف‌های طویل

ساعت ۲۳ ته بندی اتوبوس در پارکینگ

ساعت ۲۴ مراجعه به منزل جهت کپه

روز از نو روزی از نو

و کلی چیزهایی که نوشتنش ۶۳ صفحه میشه

انصافه؟

پس زندگی چی شد؟

زن و بچه چی شد؟

ما انسان نیستیم؟

درسته خودمون انتخاب کردیم اما در نهایت سیگار فروشی به صرفه و [حذف] بیشتری دارد.

برگرفته از کانال تلگرام سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

* - بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران پیرامون طرح خرید خدمات و حقوق معلمان این طرح آموزشی

در دهه ۱۹۹۰ میلادی در آمریکا طرحی با نام خرید خدمات آموزشی راه اندازی شد که پس از گذشت حدود ۳۰ سال از اجرای طرح، در کشوری توسعه‌یافته و مرفه، حدود ۶ درصد دانش‌آموزان را شامل شده است.

ایران نیز از سال ۱۳۹۳ برون سپاری آموزش را با هدف صرفه جویی مالی، وارد چرخه‌ی آموزش کرده است و در عرض ۵

سال حدود ۱۲ درصد از دانش‌آموزان را با این روش آموزش می‌دهد.

نگاه کالایی به آموزش باعث شده که علاوه بر کاهش بودجه مدارس و دستمزد معلمان، کیفیت آموزش نیز دستخوش این نگاه غیرمسئولانه گردد. از مهم‌ترین وظایف دولت و حاکمیت، آموزش عمومی و رایگان است که به شرکت‌های

پیمانکاری واگذار شده است و منشأ فساد، رانت و تبعیض شده و خلاف عدالت آموزشی است.

غیر شفاف بودن پروسه واگذاری و عدم پایبندی شرکت‌ها به اصول

قانون کار و بیمه کامل کارفرمایان، عدم پرداخت حقوق حداقلی مصوب وزارت کار به معلمان این طرح، عدم پرداخت به موقع حقوق و مطالبات و ...

همه از نواقص و ایرادهای این طرح است که آسیب آن علاوه بر معلم به دانش‌آموزان نیز وارد می‌شود.

برای نمونه خیلی از معلمان طرح خرید خدمتی، با قراردادهای یک طرفه، نیمه وقت و بعضاً بدون واریز بیمه کامل ناچاراً تن به شرایط کاری ناعادلانه‌ای می‌دهند. پیمانکاران از جوانان تحصیلکرده جوای کار و امیدوار به استخدام نهایت سوءاستفاده را می‌کنند و با صرفه‌جویی در هزینه‌های جاری مدارس به قصد سود بیشتر آسیب جدی به روند و کیفیت آموزش می‌زنند.

اصل طرح واگذاری آموزش به بخش خصوصی و اجرای آن به روش‌های غیرقانونی و ناعادلانه و غیر شفاف همه در تضاد

با اسناد بالادستی کشور است. برای نمونه این طرح با اصولی از قانون اساسی کشور، بندهایی از سند توسعه ششم، سند

تحول بنیادین، قانون کار کشور، منشور حقوق شهروندی و سیاستهای کلی اصل ۴۴ در تضاد کامل است.

معلمان مشمول این طرح و تشکلهای صنفی فرهنگیان کشور، بارها با نوشتن نامه و بیانیه انتقادات و اعتراضها را به این طرح با مدیران آموزشی در رده های استانی تا وزارتی، نمایندگان مجلس و ... مطرح و تلاش کرده‌اند تا با جلسات گفتگو محور مشکلات ناشی از این گونه طرح‌های غیرکارشناسی شده را بر روند آموزش به گوش مسئولان مربوط برسانند تا بلکه آنها را برای رفع نواقص متقاعد کنند. متأسفانه گویی عزمی برای حل این مشکلات در مسئولان پیدا نمی‌شود و همچنان در بر همان پاشنه می‌چرخد.

در پی بی‌توجهی کاربدستان امر، معلمان خرید خدمتی تجمع‌های اعتراضی جلوی مجلس و برخی ادارات آموزش و پرورش برگزار کرده‌اند که آخرین این اعتراضات در استان یزد شکل گرفته است تا حقوق مصرح خود در قانون اساسی و دیگر قوانین مصوب را به گوش مسئولین برسانند.

مدیران آموزشی در هر رده، فرهنگیان و والدین دانش آموزان باید بدانند گسترش این روش آموزشی و نگاه کالایی به آموزش و جذب نیرو با تحمیل شرایط دشوار به معلمان این طرح علاوه بر سلب امنیت شغلی این قشر، آسیبی بسیار گسترده بر پیکره نظام آموزشی وارد می‌کند که عواقب آن دامن همه جامعه را خواهد گرفت.

تحمیل بیش از پیش هزینه تحصیل باکیفیت بر دوش خانواده ها و شانه خالی کردن حاکمیت و دولت از این

وظیفه قانونی، موجب فرسودگی شغلی معلمان و کاهش انگیزه آنها در انجام وظایف می‌شود و زمینه تبعیض و بی‌عدالتی آموزشی را برخلاف اصل ۳۰ قانون اساسی گسترش می‌دهد.

باتوجه به آسیبهای جدی اینگونه طرحها، وظیفه همگانی است که در برابر اینگونه ظلمها و قانون شکنیها احساس مسئولیت کنیم وبا سکوت خویش زمینه چنین مظالمی را فراهم نکنیم.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران با توجه به توضیحات بالا مشخصاً خواهان موارد زیر است :

۱- قطع جذب معلمان به شیوه خرید خدمت و ممانعت جدی از گسترش برون سپاری آموزش .

۲- حذف هرچه سریعتر شرکت های پیمانکاری خصوصی از این طرح و پذیرش کامل مسئولیت توسط وزارت آموزش و پرورش .

۳- استیفای سریع حقوق کاری، انسانی و شهروندی معلمان خرید خدمت(اجرای کامل قانون کار و پرداخت معوقات)

۴- تبدیل وضعیت معلمان خرید خدمتی به مستخدم رسمی در یک بازه زمانی محدود و مشخص .

۵- برقراری حقوق یک سال کامل برای معلمان خرید خدمت با توجه به پیوستگی آموزش در تمام سال

۶- اجرای کامل اصل ۳۰ قانون اساسی و فراهم کردن شرایط تحصیل رایگان و باکیفیت برای همه فرزندان ایران

◀ امیدواریم با همراهی و حمایت همه ذینفعان آموزش و همت مسئولان مربوط، هرچه سریعتر این خواسته‌ها محقق شود.در غیر این صورت زمینه و دامنه‌ی اعتراضات صنفی این معلمان گسترده تر خواهد شد .

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

* - ادامه بی خبری از افسانه عظیمزاده با گذشت ۲۷ روز از دستگیری

افسانه عظیم زاده، فعال حقوق کودک با گذشت ۲۷ روز از زمان دستگیری کماکان به صورت بلاتکلیف در بازداشتگاه اطلاعات سپاه موسوم به بند ۲ الف زندان اوین نگهداری می‌شود. قابل یادآوری است که افسانه عظیم زاده از موسسین جمعیت دفاع از کودکان کار و خیابان در سال ۱۳۸۲ است. وی بیش از ۱۵ سال در زمینه آموزش و مددکاری کودکان کار فعالیت کرده است.

* - نگرانی و بلاتکلیفی از وضعیت سلامتی فعال کارگری جوانمیر مرادی

تهدید خانواده ی جوانمیر مرادی به دستگیری

امروز ۲۰ دی ماه ۹۹ ما خانواده و تعدادی از دوستان برای پیگیری از وضعیت ایشان برای چندمین بار به اداره اطلاعات سپاه ۱۱۴ رفتیم با آنکه در طول حدود یک هفته متوجه شدیم که جوانمیر رو در اطلاعات سپاه ۱۱۴ نگاه داشتن ولی امروز دوباره میگفتن که اینجا نیست و هر بار که میخواستن جواب ما رو بدن ما رو دست به سر می‌کردند و میگفتن برید اطلاعات ۱۱۳ اونجا بپرسید، یا برید دادگاه اونجا جوابتان رو میدن، یا اینکه میگفتن اینجا باشید دستگیر میشید و اینجا حق ندارید وایسید و برید، اون هم با تهدید میگفتند. ولی ما جلول درب اطلاعات رو خالی نکردیم و بودیم، در نهایت از طرف اطلاعات زنگ زدند و گوشی رو بدست جوانمیر دادن و همان حرفهای که چند روزه پیش زد که حالم خوبه اصلا و اصلا هیچ گونه مشکلی ندارم و جام خوبه .

نه به زندان، نه به شکنجه ،

نه به آزار و اذیت خانواده های زندانیان،

نه به ظلم نه به ستم .

فوزیه خالصی ۲۰ دیماه ۹۹

* - تهدید خانواده ی جوانمیر مرادی به دستگیری

روز چهاردهم دیماه نیرو های اطلاعات سپاه پاسداران جوانمیر مرادی رو دستگیر کردن بخاطر گناه نکرده، دو روز بعد شخصی با من تماس گرفت و به من گفت اگر میخوای جوانمیر رو ببینی و باهاش ملاقات کنی بکسی نگو و بیا به این ادرس، منم اصلا اجازه ندادم حرفش رو تمام کنه بهش گفتم جوانمیر که هیچ گناهی نکرده و حالا دست شماهاست و دیگه چرا این همه مخفی کاری میکنید و قطع کردم .

بعد کنجکاو شدم و با همان شماره تماس گرفتم ولی بلافاصله شماره خودبه‌خود حذف شد .

امروز (۲۰دی) هم یه ماشین سمند سفید که چهار نفر آقا درشت هیکل و یه خانم صبح و همین طور بعدازظهر جلوی درب خانه ما بودند که بعداز یکی دوساعت رفتن.

نه به آزار و اذیت خانواده ها .

نه به ظلم و ستم

فوزیه خالصی ۲۰ دیماه ۹۹

*** - ادامه اعتراضات نیروی های خدماتی و سرایدار آموزش و پرورش نسبت به پیمالی حقوقشان با تجمع مقابل مجلس**

روز یکشنبه ۲۱ دی، نیروی های خدماتی و سرایدار آموزش و پرورش (رسمی ، پیمانی و قراردادی) در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به پیمالی حقوقشان دست به تجمع مقابل مجلس زدند.

براساس گزارش رسانه ای شده، این تجمعات هر دفعه پر شورتر و گسترده تر و جدی تر در حال برگزاری می باشد و گویا قرار است هر هفته تا گرفتن حق قانونی خودشان ادامه دار باشد.

خواسته های تجمع کنندگان:

- اجرای طرح رتبه بندی نیروهای خدماتی
- برقراری حق سرایداری، اضافه کار، حق لباس و حق مسکن
- جذب و استخدام نیروهای جدید خدماتی
- افزایش حقوق نیروهای خدماتی
- ارتقای شغلی از خدماتی به اداری
- قرار گرفتن در زمره مشاغل سخت و زیان آور
- همسان سازی حقوق نیروهای خدماتی

*** - فوزیه خالصی: بعد از یک هفته بلاتکلیفی و بیخبری از وضعیت سلامتی جوانمیر مرادی**

امروز یکشنبه ۲۱ دیماه بعد از یک هفته بازداشت جوانمیر مرادی توسط نیروهای اطلاعات سپاه پاسداران ، ما خانواده هیچ خبری از این فعال کارگری نداریم دوستانی که امروز مراجعه کردن برای پیگیری در جواب به ما گفتند و میگویند شما حق ندارید اینجا بیایید و تجمع کنید مارو خسته کردید برید خودمان بعداً با خبرتون میکنیم.

آیا اطلاعات سپاه حق داره کسی رو که بدون هیچ گناهی دستگیر کنه ببره و ما خانواده هارو در شرایط، نگرانی قرار بده ؟

اما ما خانواده ها و دوستان نباید و حق اینرا نداشته باشیم پیگیر وضعیت سلامت زندانی در بندمان باشیم

نه به زندان ، نه به اذیت و شکنجه روحی خانواده های زندانی

۲۱ دیماه ۹۹

*** - شاپور احسانی راد از ملاقات با خانواده محروم شده است**

شاپور احسانی راد توسط شورای انضباطی زندان تهران بزرگ به سه جلسه محرومیت از ملاقات با خانواده محکوم شده است. این اقدام به دلیل اعتراض شاپور به وضعیت اداره زندان صورت گرفته است. این درحالیست که شاپور احسانی راد از ابتدای دستگیری و شروع دوران حبس اش به دلیل دوری راه و شیوع بیماری کرونا امکان هیچگونه ملاقاتی با خانواده اش را نداشته است.

شاپور احسانی راد عضو هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران و نماینده سابق کارگران کارخانه نورد پروفیل ساوه است که در طول سالها دفاع از حقوق کارگران، هم در میان همکاران سابق و هم در میان بخش بزرگی از کارگران در مراکز مختلف کارگری از ساوه تا منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر، تا اهواز و هفت تپه و در میان بازنشستگان تأمین اجتماعی از محبوبیت بسیار بالایی برخوردار است. اقدام نهادهای امنیتی و سازمان زندانها چه برای دستگیری و صدور حکم پنجساله زندان و چه تداوم آزار و اذیت وی در داخل زندان به معنای تحمیل فشار به کل طبقه کارگر ایران است زیرا شاپور احسانی راد نه تنها نماینده کارگران کارخانه پروفیل ساوه و کارگران عضو اتحادیه آزاد کارگران ایران، بلکه نماینده چهل هزار نفر از کارگران امضاکننده طومار اعتراض به سطح نازل دستمزدها در سال ۹۳ و نیز نماینده هزار نفر از کارگران شکایت کننده به دزدیهای مسئولین سازمان تأمین اجتماعی نیز بود.

اتحادیه آزاد کارگران ایران ضمن ابراز انزجار از برخوردهای غیر انسانی مسئولین زندان علیه شاپور احسانی راد خواهان آزادی فوری و بی قید و شرط وی و جعفر عظیم زاده و نیز منع تعقیب قضائی از پروین محمدی، ناهید خداجو، نسرين جوادى، حیدر قربانی و دیگر کارگران است.
اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۱ دیماه ۹۹

* - تجمع اعتراضی مهندسان برق مشهد نسبت به تعرفه حقوق مقابل ساختمان سازمان نظام مهندسی استان خراسان رضوی

روز شنبه ۲۰ دی، جمعی از مهندسان برق مشهد برای اعتراض نسبت به تعرفه حقوقشان دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان نظام مهندسی استان خراسان رضوی در کلانشهر مشهد زدند.

این معترضان که طبق گفته یکی از مهندسان حدود ۱۰۰ تن بودند نسبت به بی‌عدالتی در تعرفه گذاری حقوق خود از سوی سازمان نظام مهندسی و شهرداری شکایت داشتند. یکی از مهندسان برق حاضر در تجمع گفت: با وجود اینکه تمام اقشار جامعه بر اساس تعرفه سال ۹۹ کار می‌کنند متأسفانه پس از گذشت ۱۰ ماه هنوز تعرفه سال جدید برای جامعه مهندسین برق اعلام نشده است و کماکان با تعرفه سال ۹۸ کار می‌کنیم.

* - خودکشی و جان باختن یک کارگر شهرداری مرودشت بدلیل مشکلات ناشی از عدم پرداخت ماه ها حقوق از طرف شرکت پیمانکاری

روز شنبه ۲۰ دی، یک کارگر پیمانی شهرداری مرودشت در استان فارس بنام بهرام ابراهیمی‌مهر با ۱۱ سال سابقه کاری، متاهل و دارای یک دختر بدلیل مشکلات ناشی از عدم پرداخت ماه ها حقوق از طرف شرکت پیمانکاری در محل کارش در محوطه موتوری این شهرداری مقابل دوربین‌های مدار بسته خود را حلق آویز کرد و جانش را از دست داد.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۲۲ دی، روز گذشته در یکی از گروه‌های واتساپ با متنی روبرو شدیم که خبر از خودکشی کارگری می‌داد که به دلیل مشکلات معیشتی و حقوق عقب افتاده خود در محوطه موتوری شهرداری مرودشت اقدام به چنین کاری کرده است.

شنیدن این خبر آنقدر ناراحت کننده بود که بی‌درنگ به سراغ تلفن رفته و به چندین نفر از کارکنان و کارگران شهرداری زنگ زده و علت را جویا شدیم.

به گفته برخی از کارگران بخش‌های مختلف شهرداری و بر اساس متن موجود که در فضای مجازی منتشر شده بود این کارگر جان باخته قبل از مرگش، عدم توجه مسئولین شهرداری به خواسته‌های کارگران، تاخیر طولانی در پرداخت حقوق و مزایا و فشار بسیار مشکلات معیشتی موجب شده است که این کارگر دست به چنین اقدامی بزند.

به منظور کسب اطلاعات دقیق‌تر از علت تاخیر در پرداخت حق و حقوق کارگران، به سراغ چند نفر از کارکنان رفتیم که البته به خواست افراد از ذکر نام آنها خودداری می‌کنیم.

همه ما از قانون نادرست برون‌سپاری و واگذاری نیروهای خدماتی به شرکت‌های پیمانکاری ضربه خورده و شاکی هستیم

یکی از کارگران شهرداری گفت: این مرحوم گرچه راه درستی را برای اعتراض انتخاب نکرد اما سرنوشت تک تک ما به نوعی شبیه او است و همه ما از قانون نادرست برون‌سپاری و واگذاری نیروهای خدماتی به شرکت‌های پیمانکاری ضربه خورده و شاکی هستیم.

شخص دیگری به طور مختصر اشاره‌ای به وضعیت نیروهای قراردادی و شرکتی شهرداری کرد و در ادامه گفت: با توجه به اینکه این نیروها قبلاً به طور مستقیم با شهرداری قرارداد داشتند و حقوق و مزایا را از شهرداری دریافت می‌کردند چندان مشکل خاصی ایجاد نمی‌شد تا اینکه بحث برون‌سپاری از سوی دولت وقت مطرح شد و این نیروها به شرکت‌های خدماتی طرف قرارداد با شهرداری سپرده شدند و از آنجا که پیمانکار در این بین باید سود خود را در نظر بگیرد پس حقوق و مزایا همانند زمانی که در شهرداری قرارداد بسته می‌شد، نبود و همین امر نارضایتی‌های بسیاری را به همراه داشت.

وقتی قرارداد به صورت حجمی بسته شد شهرداری به دنبال کم کردن هزینه خود بود و به همین خاطر قیمت قراردادها بسیار کاهش داده شد

به گفته وی؛ ماجرا ادامه داشت تا اینکه بازرسی به موضوع قراردادها ورود کرد و طبق قانون سازمان همیاری شهرداری‌ها برای کم کردن هزینه‌های شهرداری گفتند قراردادها باید به صورت حجمی بسته شود نه تعداد نیرو؛ وقتی قرارداد به صورت حجمی بسته شد شهرداری به دنبال کم کردن هزینه خود بود و به همین خاطر قیمت قراردادها بسیار کاهش داده شد از طرفی نیز پیمانکار هم به دلیل سود بیشتر، بخشی را کاهش داد.

شنیده‌ها حاکی از این است که باید قرارداد شرکت‌ها با شهرداری یک یا نهایت دو ماه عقب‌تر بسته شود، البته پیمانکار باید این توان مالی را داشته باشد که دو ماه عقب بودن شهرداری را جبران کند که متأسفانه اینچنین نیست و به دلیل مشکلات اقتصادی موجود، پرداخت‌ها سه تا چهار و گاه پنج ماه هم معوق می‌ماند به این ترتیب حقوق حداقلی کارگران با تاخیر زیاد پرداخت می‌شود که این امر همواره باعث درد سر و ایجاد مشکل برای کارگران شده است.

حال در این میان مرگ یک جوان که ۱۱ سال از بهترین روزهای زندگی را صرف گیرودارهای اداری، قانون‌های بی‌پشتوانه و نادرست کرده است یک سوی ماجرا است و سکوت مطلق مسوولان شهر مرودشت در پی این اتفاق سوی دیگر ماجرا است.

با سلام خدمت همه دوستان و همکاران عزیز وگرامی
 من این متن را که می‌نویسم از طرف همه همکاران بخصوص راننده های زحمتکش شهرداری مرودشت خدمتتون عرض میکنم من یازده سال هست تو این خراب شده زحمت میکشم همش با حقوق پایین و با تاخیر زیاد و هر برج باید حقوق ما دورتر دورتر واریز بشه تو این یازده سال همش بهمون میگفتن این برج درست میشه و برج دیگه درست میشه و سر برج ۶درست میشه و سر سال درست میشه و حتی خرابتر شد که بهتر نشد تعطیل کاری ما رو میایم و بهمون نمیدن اضافه کاری ها رو میایم و بهمون نمیدن ما حقوقی که ۷سال پیش میگرفتم رو هم الان هم همچنان میگیرم با اینکه افزایش حقوق هم داشتیم تو این چند سال و اما تورم هم که همش چندین برابر شده هر چیزی که فکرشو کنید گرون شده و چندین برابر من یک راننده پایه یک هستم حقوق دریافتی ما دو میلیون و هشتصد هزار تومان هست حتی پایینتر بنظرتون با این حقوق چطور میتونم خرجی خونم را بده قصد های عقب افتاده رو بدیم یا بدهکاریها رو قبض های برق و آب و گاز رو بدیم نه تنها من همه همکاران هم همین طور دارن زجر میکشن و هیچ گونه حق دفاعی نداریم اقایایی که هیچگونه حق

دفاعی به ما نمیدی آیا بچه‌ای شما هم نباید کار کنه تو این ارگان یا شرکتهای دیگه تا چیزی هم میگیرم می‌خوان اخراجمون کنن و همش تهدید تهدید تا کی ما باید این بی عدالتی رو تحمل کنیم من این متن رو که می‌نویسم بعدشم همش باید حقوق ما دور بشه چرا به بار هم حقوق رسمی ها دور نشه همش فکر آسایش خودشون هستن فکر ماها نیستن که همیشه شرمند ی زن و بچه‌امون هستیم حتما باید حقوق خودشون به موقع پرداخت بشه خودشون سیر بشن بعد چند روزی هم تو حساب پیمانکار باشه بعد به حساب ما واریز بشه دوستان سرتونو درد آوردن بیخشد مزاحمتون شدم تا اونجایی که میتونید این پیام رو نشر دهید تا مسوولیت بدونن چقدر شکنجه‌مون میدن. دوستان این فیلم رو هم در محوطه موتوری شهرداری تهیه نماییند جلو دوربین محوطه خود خشکی میکنم دوستان حلالم کنید با این تورم و این حقوق بی‌موقع پرداختی اصلا نمیشه زندگی کرد

* - کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز :دروود و هزاران درود بر همکاران گروه ملی صنعتی فولاد

یک خبر خوب شورای اسلامی کار و دوستاناران آن متحمل شکست مقتضحانه شدند

امروز پس از مدتها همکاران با اتحاد و اخوت توانستند سیلی محکمی بر دست نشانده ها و همچنین فریب خوردگان شورای اسلامی کار که با منافع کارگران متضاد بود زده شد.

امروز تعداد بیشماری جلوی درب مسجد نوب گروه ملی جمع شدند تا به یوسفی همیشه غایب (مدیر عامل) که همیشه حق و حقوق کارگر را خورده با راه اندازی این شورای حق و حقوقمان را به بیراهه ببرد تا با اجیر کردن این فریب خوردگان سدی برای مطالبه گری اتخاذ نمود که خوش بختانه این فریب و مکر با هوشیاری خنثی شد.

شخصی که با لابی و پارتی بازی بنام پویا منش (قرارداد پیمانکار شفق) با توهین و فحاشی به برخی پرسنل می خواست جو را نا امن کند با پاسخ مناسبی از پرسنل روبه رو شد که همانند گراز زخمی پا به فرار گذاشت.

سه نفر از اداره کار آمده بودند که معلوم بود پول خوبی به آنها داده شده و حاضر نمیشدند که از کارخانه بیرون بروند اما با صحبت های کاملاً منطقی همکاران روبه رو شدند که آنان قانع شده و کارخانه را ترک کردند.

به یوسفی و سگ و سوت هشداری می‌دهیم که این بازی‌های کثیف و لجن (یوسفی و محمدی) را تمام کنند و حق و حقوق پرسنل را بدهند و به فریب خوردگان هم هشدار می‌دهیم که در دام این بازیهای کثیف یوسفی و ... بازی نکنند.

به قول یکی از همکاران ما پنج سال آواره خیابانها شدیم اما ی نفر از اداره کار نیامد بگه که دردتون چیه؟ الان این آقایان دلسوز کارگر شدند یا اینکه پول خوبی در جیب غمگین رییس اداره کار و کارمندانش واریز شده؟

اسامی فریب خوردگان در این برگه میباشد:



* - اتحادیه آزاد کارگران ایران: کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز بساط انتخابات شورای اسلامی را برهم زدند

امروز و طبق اعلام قبلی قرار بود انتخابات فرمایشی شورای اسلامی کار در گروه ملی صنعتی فولاد اهواز برگزار شود که کارگران کارخانه با درایت و جسارتی بینظیر مانع از برگزاری این دسیسه کارفرما و عوامل مدیریت شدند.

کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز طی روزهای گذشته اعلام کرده بودند که شورای اسلامی کار را نه تنها قبول ندارند بلکه مانع از ایجاد این تشکل که دست ساز کارفرما و دولت است میگردند.

بر همین اساس کارگران از ساعت ۸ صبح با تجمع در محیط کارخانه مصرانه خواهان جلوگیری از برگزاری انتخابات شدند و ساعت ۹/۳۰ که مسئولین حراست قصد داشتند تا صندوق انتخابات را در محل مسجد دایر نمایند کارگران معترض مانع از این کار شدند و عوامل حراست و اداره کار را از شرکت بیرون راندند.

کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز خواهان تشکیل تشکل مستقل خود هستند و کاملاً بر ماهیت شورای اسلامی کار به عنوان یک نهاد ضد کارگری که در خدمت منافع کارفرما و نهادهای دولتی است واقف هستند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران به کارگران شرکت گروه ملی صنعتی فولاد اهواز درود میفرستد و اعلام می‌دارد که دست عوامل کارفرما و خانه کارگر و دیگر نهادهای ضدکارگری از کار و زندگی کارگران باید کوتاه گردد و کارگران فولاد با تشکیل تشکل مستقل خود و با برگزاری مجامع عمومی مستمر برای پیگیری خواست و مطالباتشان به تصمیم جمعی خواهند رسید و برای اجرای تصمیماتشان اقدام خواهند کرد.

زنده باد کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۲ دیماه ۹۹

* - اطلاعیه کارگران گروه ملی فولاد اهواز پیرامون تشکیل شورای اسلامی کار توسط کارفرما و ایادی آنان

با عرض سلام و احترام خدمت تمامی خواهران و برادران عزیز

فتنه ای دیگر اینبار بنام شورای ناسلامی کار توسط تیم بی کفایت و نا مشروع نادر جعفر یوسفی در جریان است که تنها فکر سرپوش گذاشتن بر عدم تولید حد اکثری ، بهینه سازی خطوط تولید ، پرداخت حق و حقوق پرسنل و مطالبات کارگری و خیلی از مسائل استراتژیک و حیاتی شرکت گام نهاده، ساعاتی پیش جلسه هماهنگی انتخابات نامشروع شورای اسلامی کار با گردهمایی سران فتنه در دفتر مدیریت شروع بکار نموده و کسانی در آن حضور دارند که سر تا پا اشکال ، بی هویتی و عدم کفایت عقلی و فتنه گری از آنها پدیدار گشته و تبلیغات آن بدست دو خائن بزرگ علی نجفی و محسن ممبینی سپرده شده است.

حاضرین جلسه و مبلغان آن باید بدانند که هیچ چیز شما قابل کتمان نیست و هویت و نوع تفکر جاهلانه و منتسب سرمایه داری شما بر همگان آشکار گردیده و اگر فکر می کنید میتوانید این انتخابات را که از قبل توسط اکثریت کارکنان محکوم گردیده برگزار کنید ، سخت در اشتباه می باشید و به دو فتنه گر بزرگ گروه ملی، افشین محمدی و ابوالفضل جنتی اعلام می داریم که این جلسه و این بازیها که هدفی جز برهم زدن آرامش شرکت ندارد و با این اهداف که توسط اربابان شما هدایت میشود در آخر گریبان شما غیر بومیان بی هویت را خواهد گرفت.

حاضرین جلسه امروز:

*فتنه گر افشین محمدی

*فتنه گر ابوالفضل جنتی

*فتنه گر ولی عیدی(نگارنده چارت سازمانی ضد کارگری و مدیریت محور)

*فتنه گر صادق نادى زاده

*فتنه گر سعید رکابی

*نماینده حر است شرکت

*نماینده اداره کار اهواز

مبلغان:

وابسته فتنه گران محسن ممبینی (بسیج)

وابسته فتنه گران علی نجفی (روابط عمومی)

وابسته فتنه گران حامد جودکی (واحد خرید)

وابسته فتنه گران محمد رضا حاجتی

کلام آخر:

با توجه به عدم مشروعیت آقایان و انتخابات مهندسی شده اینچینی، با محوریت سرمایه داری، از قبل محکوم به فنا بوده و این موضوع توسط اکثریت پرسنل محکوم گشته و امیدواریم مبادی خارج از شرکت مواضع صریح کارگران را مورد احترام قرار داده تا مورد احترام قرار گیرند و در این راه روی سیاه خود را سیاهتر نگردانند.

به برخی همکاران شرکت که به دام بازی های متعفن نادر جعفر یوسفی و همراهانشان افتاده و شبانه اعلام کاندیداتوری نموده اند اعلام میدارد که قبل از فوت وقت خود را از این بازی بیخردانه مدیریت بیرون کشیده و صفوف خود را از صفوف مدیریت بحران زده و نامشروع بانک نا ملی و شرکت خارج نمایند تا بازچه افکار استثماری قرار نگیرند.

در آخر لازم است بدانیم هدف شورای کارگری نبوده بلکه اهداف پنهان پشت این بازی میباشد و سوالی که پیش می آید این است که چرا اداره کار در دیگر مسائل گروه ملی صنعتی فولاد اهواز این چنین فعال نمی باشد ؟؟؟؟؟؟؟؟؟

نه به انتخابات فتنه محور

نه به انتخابات استثماری

نه به انتخابات ضد کارگری

نه به انتخابات مهندسی شده

* - تجمع اعتراضی اعضای تعاونی مسکن جماران تبریز نسبت به بلاتکلیفی ۲۰ ساله مقابل شهرداری

صبح روز دوشنبه ۲۲ دی، اعضای تعاونی مسکن جماران تبریز برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی ۲۰ ساله دست به تجمع مقابل شهرداری این کلانشهر در استان آذربایجان شرقی زدند.



برپایه گزارش رسانه ای شده، این اعضای تعاونی مسکن جماران با شهرداری تبریز در سال ۱۳۷۹، ۲۰ سال پیش قرارداد با کاربری مسکونی و آپارتمانی منعقد کردند.

بنابه گفته اعضای تعاونی مسکن جماران ۳ پروژه امیدیه، جماران، تجلیبی به ۲۰۰۰ نفر واحد آپارتمانی تحویل داده اند، بدهی ۳۰۰۰ هزار میلیارد تومان شهرداری، بیش از ۲۰۰۰ نفر که هنوز انتخاب واحد نشده اند، مسیر مرزداران به شهرک امیدیه است که این مسیر به تصویب رسیده ولی مسیر گشایی نشده، و از امکانات گاز، وامکانات اولیه محروم هستند.

اینها بخشی از مشکلات اعضای تعاونی مسکن جماران تبریز هست که خواستار رفع مشکلاتشان هستند.

*** - جان باختن ۱۲۵۸ کارگر بر اثر حوادث کاری در ۸ ماهه امسال - افزایش ۴ درصدی در مقایسه با مدت مشابه سال قبل - جان باختن ۵۳۸ کارگر بر اثر سقوط از ارتفاع در این دوره زمانی**

در هشت ماهه سال جاری یکهزار و ۲۵۸ نفر در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند، این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که آمار تلفات یکهزار و ۲۱۱ نفر بود، ۳،۹ درصد بیشتر شده است.

به گزارش ۲۲ دی اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل سازمان پزشکی قانونی کشور، از کل تلفات حوادث کار در این مدت یکهزار و ۲۳۵ نفر مرد و ۲۳ نفر زن بودند، این در حالی است که تعداد مردان فوت شده در حوادث کار هشت ماهه سال قبل یکهزار و ۲۰۵ و تعداد زنان شش نفر بوده است.

بر اساس این گزارش در این مدت استان های تهران با ۲۷۷، آذربایجان شرقی با ۹۰ و خراسان رضوی با ۸۵ فوتی بیشترین و استان های بوشهر با دو، کهگیلویه و بویراحمد با پنج و چهارمحال و بختیاری با هفت فوتی کمترین آمار تلفات حوادث کار را داشته اند.

۲۴ درصد تلفات حوادث کار از بلندی سقوط می کنند

سقوط از بلندی همواره بیشترین سهم را در آمار تلفات حوادث کار به خود اختصاص می دهد و نزدیک به نیمی از تلفات را شامل می شود. در هشت ماهه امسال نیز ۵۳۸ نفر از قربانیان حوادث کار به دلیل سقوط از بلندی جان خود را از دست داده اند که ۴۲،۸ درصد کل تلفات را دربر می گیرد.

پس از سقوط از بلندی، اصابت جسم سخت با ۳۰۴ فوتی، ۲۴،۲ درصد از کل تلفات حوادث کار به خود اختصاص داده و در رتبه دوم دلایل مرگ در حوادث کار قرار گرفته است؛ دلایلی همچون برق گرفتگی، سوختگی و کمبود اکسیژن در رتبه های بعدی مرگ در حوادث کار قرار دارند.

کاهش آمار مصدومان حوادث کار

در هشت ماهه امسال آمار مصدومان حوادث کار که به مراکز پزشکی قانونی مراجعه کرده اند ۹،۳ درصد کاهش یافته است، در این مدت ۱۷ هزار و ۳۹۸ مصدوم حوادث کار به مراکز پزشکی قانونی مراجعه کرده اند که ۷۷۰ نفر آنان زن و ۱۶ هزار و ۶۲۸ نفر آنان مرد بودند.

افزایش تلفات حوادث کار در سال های اخیر

بررسی آمارهای نه ساله اخیر (۱۳۹۰ تا ۱۳۹۸) نشان دهنده روند کاهشی از سال ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۴ و پس از آن یک روند کلی افزایشی با شیب ملایم است به طوری که شاهد بیشترین میزان تلفات ناشی از حوادث کار در سال ۱۳۹۲ با هزار و ۹۹۴ فوتی و کمترین میزان آن در سال ۱۳۹۴ با یکهزار و ۴۹۴ فوتی هستیم.

* - درس‌هایی از تجمع مطالبه محور سراسر کشور در روز ۲۱ دی ماه

- ۱- خوشبختانه جنبش مطالبه محور در بین اقشار مختلف مردم (بازنشسته، شاغل و...) به‌عنوان یک حق تلقی می‌شود و خاموشی به‌عنوان یک ننگ
 - ۲- خرد و دانایی بدنه‌ی جنبش مطالبه‌گر ثابت کرد که نیازی به پیشوا و علمدار... ندارد. به‌عبارتی خردورزی مطالبه‌گران افق روشنی را برای اتحادی پولادین در آینده‌ی نه چندان دور نوید می‌داد.
 - ۳- در این تجمع جماعتی انگشت شمار سعی داشتند با شعارها و پیام‌های خاصی که بوی مزدوری داشت، مسیر مطالبه‌گری را تغییر دهند که خوشبختانه با هوشیاری بدنه‌ی مطالبه‌گر این امر ناموفق ماند.
 - ۴- شجاعت، حق طلبی و ... از ویژگی‌های خوب جنبش مطالبه‌گری شده است.
 - ۵- انزجار مطالبه‌گران از دزدی و اختلاس، وعده و وعیدهای پوچ، بی‌کفایتی بسیاری از مسئولان و... به خوبی حس می‌شود.
- به امید اتحادی پولادین بین اقشار مختلف مطالبه‌گر برای رسیدن به معیشت، منزلت، سلامت و ...

بعضی از شعارها

فقط کف خیابون/به دست می‌آد حقمون

دزدی‌های نجومی/فلاکت عمومی

محسن نورایی بازنشسته

مسعود فرهیخته دبیر شاغل البرز

* - ناصر آقاجری: تظاهرات ۲۱ دیماه

آن‌هایی که باور دارند تا زمانی که نتوانند ستم طبقاتی و اختناق را وادار به تسلیم کنند، می‌باید مبارزه تداوم یابد، برغم وجود مرگبار کرونا و کرونای اجتماعی که ۴۰ سال است دامان ایران را رها نکرده است و هم‌چنان، از فرزندان ایران قربانی می‌گیرد، به خیابان آمدند تا نشان دهند هیچ نیروی طبیعی یا اجتماعی مرگباری نمی‌تواند برای یک عدالت جو و آزادی خواه بازدارنده باشد. جمعیت نسبت به تظاهرات پیشین (یک ساله کرونا) بیشتر و قابل توجه و پر شور بود. نیروهای اصول‌گرا برای انحراف مسیر تظاهرات با برنامه ریزی به تظاهرات آمده بودند. بلندگویی وجود داشت که نیروهای فعال بازنشستگان توانستند از آن استفاده کنند. سخنرانی و شعارها دیوارهای مجلس استصوابی را لرزاند از این رو در روند ادامه تظاهرات یکی از نمایندگان مجلس در جمع حضور یافت. اداره کنندگان تظاهرات به او اجازه دادند سخنرانی کند تنها به این دلیل که تریبون یک تریبون آزاد بوده و برخلاف اختناق نظام هر کسی می‌توانست سخنرانی کند. ایشان طبق معمول وابستگان حاکمیت شروع به تبلیغات برای یک جناح و کوبیدن جناح دیگر دولت کردند و مجلس فعلی را یک مجلس انقلابی

که می خواهد حق مردم را از دولت واپس گرا پس بگیرد!! معرفی کردند، همراه با وعده های بیشمار دیگری که با فریاد و شعار یک گروه از تظاهر کنندگان مواجه شد " دروغ گو دروغ گو". بخشی از تظاهر کننده با فریاد دروغ گو به این ادعاها پاسخ دادند و گروه دیگری با شعاری که نشان می داد بازنشستگان از این وعده ها زیاد شنیده اند و فریب نمی خورند او را مشایعت کردند. و شعار تنها " درکف خیابان می توانیم حقوق خود را پاسداری کنیم" (نقل به مضمون) به دفعات با شور و فریاد این نماینده را به درون مجلس راند و بر دیگر بازنشستگان که در اجتماعات شرکت نمی کنند انتقاد کرد. سخنرانان هر کدام از یک زاویه دولت های حاکم و گذشته را نقد کردند. یکی از این سخنرانان اعلام نمود علت بی عدالتی ها در جامعه علاوه بر بی کفایتی حاکمیت پذیرفتن مناسبات اقتصادی تعدیل ساختاری و خصوصی سازی است، بدین جهت نه تنها دولت های پس از جنگ بلکه همه حاکمیت که این مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی را با سماجت کاربردی می کنند مقصودند، زیرا تعدیل ساختاری این مناسبات سرمایه داری نولیبرالی است که امکان و عامل قانون زدایی را فراهم کرده است و اصول های قانون اساسی و قانون کار را از میان برده است. با این سخنرانی چند نفری زمزمه کردند که تظاهرات دارد سیاسی می شود، شاید این عزیزان نمی دانند ادعای بهترین دموکراسی دنیا تنها یک ادعای دروغین بیش نیست و شاهد این مدعا، تغییرمهندسی شده ی حرکت مسالمت آمیز مردم طی این سالهای اخیر است که با دخالت عناصر مشکوکی (لباس شخصی ها) که روند مسالمت آمیز و تظاهرات اعتراضی مردم را به حرکتی تخریبی بدل کردند تا امکان سرکوب خونین فراهم گردد و . . . از سوی دیگر گویی نمی دانند شرکت کردن آن ها در این تظاهرات خیابانی که مجوزی ندارد، یک حرکت سیاسی ضد حاکمیت بدون قانون است یا نمی دانند حاکمیتی که قانون اساسی را بدون یک مجلس موسسان تغییر می دهد با تکیه بر یک حکومت فردی و مطلقه، دیگر مشروعیت قانونی ندارد. در هر صورت دوخانم بازنشسته هم سخنرانی کردند و شرایط موجود را به چالش گرفتند، خانم سخنران دوم برخی مسایل کلیدی را مطرح کردند. بر اساس برخی ادعا ها قطعنامه خوانده شده، توسط یکی از طرفداران گروه تبلیغاتی احمدی نژاد تنظیم شده بود، این فرد اعلام نمود با هر بند خوانده شده جمعیت تکبیر و صلوات بفرستند، که جمعیت با دست زدن پاسخ دادند و تکبیر مورد استقبال قرار نگرفت. این فرد پس از خواندن مطلب ش می خواست مانع ادامه تجمع بشود که موفق نشد و سخنرانی ها ادامه یافت. در این تظاهرات تاریخ تظاهرات بعدی اعلام شد تا آتش مبارزه بر علیه مناسبات نولیبرالی و ستم طبقاتی خاموش نشود و با تاکید ادامه مبارزه در " کف خیابان" نقد عملی خود را نسبت به طومار نویسان به اصطلاح روشنفکری که با ژستی چپ روانه راه سومی های تاریخ را به برخی ساده اندیشان فریب خورده دیکنه می کنند اعلام نمودند. راه سومی هایی که با ظهور اندیشه های داجویانه و ضد استثمار زحمت کشان از قرن نوزدهم با اندیشه سوسیال دموکراسی که بزعم خودشان می خواستند به تدریج سرمایه داری را به عدالت اجتماعی تبدیل کنند، شروع شد و در قرن بیستم در اشکال متنوع و پیچیده ای هر بار از آستین یک خرده سرمایه داری بیرون می زد تا عدالت اجتماعی موجود را دچار تفرقه و شکست کند و از میان بردارد و امروزه نیز، هم چنان در اشکال متفاوتی ظهور کرده است از نوع دینی گرفته تا نوع چپ با چهره انسانی!!! (هوادار شرمگین حاکمیت نولیبرالی موجود).

ناصر آقاجری بازنشسته ای از اتحادیه نیروی کار پروژه ای ایران

۲۲ دی ماه ۹۹

* - مدیریت ناکارآمد شرکت واحد به کارگران شیر تاریخ گذشته داد !

بعنوان میان وعده می بایست به رانندگان و کارگران شرکت واحد روزانه یک عدد شیر و کیک پرداخت شود ولی در دو سال گذشته شیر و کیک دائما برای ماهها معوق می شود. رانندگان و کارگران سامانه چهار شرکت واحد شش ماه هست که شیر و کیکشان معوق شده و وضعیت در دیگر سامانه ها نیز به همین منوال است.

مدیریت شرکت واحد پس از شش ماه تاخیر شروع به دادن شیر تاریخ گذشته به رانندگان و کارگران سامانه چهار کرده است و سهمیه هر کارگر تا پایان مهر ماه را بطور میانگین ۶۰ شیر تاریخ گذشته داده است! شیری که تاریخ آن گذشته به چه درد کارگر می خورد؟ قابل ذکر هست کیک این ایام را هم نداده است.

چرا مدیران ارشد شهرداری و نمایندگان شورای شهر نسبت به این سوء اقدامات مدیریت شرکت واحد واکنشی نشان نمی‌دهند؟ چرا وزارت بهداشت وظیفه نظارتی خود را انجام نمی‌دهد؟ و با این وسعت شیر تاریخ گذشته بین کارگران توزیع می‌شود.

در هفته‌های گذشته رانندگان و کارگران شرکت واحد با امضای طوماری نسبت به معوقه شدن بسیاری از مطالبات خود از جمله شیر و کیک روزانه اعتراض کردند و این طومار اعتراضی در دبیرخانه شهرداری تهران، شورای شهر تهران و وزارت کار ثبت شد. و پس از آن رئیس کمیسیون حمل و نقل شورای شهر تهران به شهردار تهران، نسب به معوق شدن مطالبات کارگران شرکت واحد تذکر کتبی داد.

چاره زحمت‌گشان وحدت و تشکیلات است!

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

* - بیانیه انجمن صنفی معلمان کردستان- مریوان در خصوص مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری

در حالی که نزدیک به یک سال از شیوع کرونا در کشور می‌گذرد و هزاران نفر از هموطنانمان قربانی این بیماری شده‌اند که در میان آنها تعدادی از دانش‌آموزان معلمان و بازنشستگان فرهنگی دیده می‌شوند، همزمان ناکارآمدی سیستماتیک و سیاست‌های غلط اقتصادی و تحریم‌ها و فساد ساختاری فراگیر کمر ملت ایران را زیر فشار اقتصادی خم کرده است.

در این میان با وجود تلاشهای فداکارانه پرستاران، پزشکان و کادر بیمارستانی کشور، و با وجود آمار سازی های هر روز از میزان ابتلا و قربانیان کرونا، ناکارآمدی سیستم بهداشتی کشور در کنترل بیماری کرونا بر همگان آشکار شده است. در این شرایط سخت و در حالی که بسیاری از کشورهای همسایه ایران واکسیناسیون فوری را شروع کرده‌اند در کشور ما بدون ارائه هیچ گونه مبنای منطقی و علمی واکسن‌های مورد تایید سازمان بهداشت جهانی رد شده و وعده واکسیناسیون در ماه‌های آینده داده می‌شود. وعده‌ای که قابل پیش بینی است که به خیل عظیمی از وعده‌های برآورده نشده این سال‌ها بپیوندد.

در حالی که تا پیش از این تصمیم‌گیران وزارت بهداشت سیاست‌های خود را در هماهنگی کامل با سازمان بهداشت جهانی معرفی می‌کردند حتی خود را موظف نمی‌دانند که پاسخ روشنی به چرایی حذف واکسن‌های مورد تایید این سازمان بدهند. واکسن‌هایی که در بسیاری از کشورهای جهان در حال استفاده است.

ناگفته پیداست که با شیوع کرونا و تعطیلی مدارس، با وجود تلاش‌های فراوان معلمان در ارائه آموزش‌های مجازی تداوم دوری دانش‌آموزان از محیط مدرسه بیش از هر چیز بر وخامت وضعیت آموزش کشور افزوده است و البته که در شرایط کنونی و با توجه به شیوع کرونا آموزش‌های مجازی بهترین تصمیم است. و تا زمان واکسیناسیون سراسری باید ادامه پیدا کند. لازم است که تصمیم‌گیران حکومتی بر این مهم توجه داشته باشند تداوم شیوع کرونا علاوه بر آن‌که حتماً به قربانی شدن تعداد دیگری از هم وطنان می‌انجامد و فشار روانی و اقتصادی بر ملت به ویژه اقشار آسیب‌پذیر همچون معلمان و کارگران را تشدید می‌کند، باید همچون روزها و ماه‌های گذشته شاهد روند افزایشی ناهنجاری‌های اجتماعی خشونت‌ها و قتل‌های خانوادگی و خودکشی کارگران، جوانان و دانش‌آموزان باشیم. ما به عنوان یک تشکل صنفی و نهاد مدنی وظیفه خود می‌دانیم که به تصمیم‌گیران سیاسی کشور هشدار دهیم که عواقب تاخیر در واکسیناسیون فوری و سراسری کشور بر عهده آنهاست و پیشنهاد می‌کنیم که هماهنگ با سازمان بهداشت جهانی و همراستا با استانداردهای جهانی به واکسیناسیون فوری و سراسری مردم اقدام کنند، همانگونه که بسیاری از کشورهای جهان در حال انجام آن هستند.

انجمن صنفی معلمان کردستان مریوان

* - بیاتیه ی کانون صنفی فرهنگیان گیلان برای مطالبه واکسیناسیون عمومی مطابق با استاندارد های جهانی مورد پذیرش سازمان بهداشت جهانی

هر دم دردی از پی دردی ای سال!

با این تن ناتوان چه کردی ای سال؟

رفتی و گذشتن تو یک عمر گذشت

صد سال سیاه برنگردی ای سال!

(قیصر امین پور)

■ سالی که گذشت سال انبوه اندوهان عالم بود که نحسی ویروس کرونا همچنان آوار بر آوار فزود و آواز مغموم درد از کران تا کران سرزمین های مختلف دنیا پیچیدن گرفت.

در این میان اما سرزمین ما متأسفانه از نخستین کشورهای بود که میزبان خواسته و ناخواسته ی این ویروس منحوس گشت و چه جانها ی پاک که در خاک نشد! از معلم تا دانش آموز از کارگر تا کارمند از پزشک تا پرستار از هنرمند سینما تا نویسنده و شاعر و بسی جان های پاک دیگر از اقشار مظلوم و رنجور این سرزمین اهورایی که اکنون به هفت هزار سالگان پیوسته اند.

آنچه در این بین انبوه این رنجوری را دو صد چندان می کند، مدیریت های ناکارآمد، سیاسی، غیر حرفه ای و غیر مسئولانه با این پدیده شوم بوده است که از ابتدای شیوع تا به اکنون شاهد آن بوده ایم.

در ماه نخست که پروپاگاندای رسمی حاکمیت در پی انکار موضوع بر آمد و با حضور شبه کارشناسان از اساس این موضوع را دروغ و حتی کذایی خواندند. بعد از آنکه این ویروس منحوس با سرعت متصاعدانه ای جان های بسیاری گرفت، چاره ای جز پذیرش واقعیت های تلخ نبود. اما این روزها آنچه که نگرانی بیش از اندازه ای در عموم مردم ما ایجاد کرده، ورود نگرش های بخش نامه ای و سیاسی کاری های متداول در مواجهه با چگونگی استفاده از واکسن های خارجی است. مسئله واکسن و نحوه استفاده ی آن امری تخصصی در حیطه سازمان بهداشت جهانی است و نمی توان به سلیقه ی شخص خاصی و یا نهاد خاصی، مردم رنجور و بیمار را از حق استفاده قانونی، شرعی و عرفی از برخورداری واکسن برای درمان محروم کرد. امری که سه رکن مهم سازمان نظام پزشکی ایران و رئیس مجمع انجمن های علمی پزشکی ایران در نامه به رئیس جمهور، با تاکید بر تهیه واکسن از منابع علمی معتبر بر حق استفاده مردم از آن تاکید ورزیدند.

کانون صنفی فرهنگیان گیلان به حاکمیت هشدار می دهد، جان مردم را وجه المصالحه نگرش های ایدئولوژیک و دعوای سیاسی مرسوم قرار ندهد و در مواجهه با این امر به غایت خطیر، حداکثر تدبیر را به خرج دهد. هرگونه اصراری بر محروم کردن مردم از واکسن مطلوب، مطابق با استانداردهای جهانی و سازمان بهداشت جهانی، تلاش و مشارکت در مسیر مرگ و میرهای ناشی از کرونا، کشتار عامدانه محسوب می شود و اگر در آتیه این بلیه در جهان رو به خاموشی گراید و از ملت ما به خاطر محروم شدن از واکسن مورد تایید مراجع علمی، همچنان قربانی بگیرد، هیچ عذری پذیرفته نخواهد بود. حسن روحانی به عنوان رئیس جمهوری که از طریق آرای عمومی به این جایگاه دست یافته، موظف است که شفاف و صریح مسیر تهیه واکسن معتبر را با تسریع ببیماید. کارنامه ی هشت ساله ی او پر از عهد شکنی های مدام و از یاد بردن تمام وعده های انتخابی است. او اکنون در نقطه فاینال ریاست جمهوری در میانه ی آزمونی سخت و تاریخی قرار گرفته است تا بل این آخرین بار مسئولیتش را به درستی به مقصد مقصود نائل گرداند.

کانون صنفی فرهنگیان گیلان انتظار دارد مجموعه ی حاکمیت نسبت به دیدگاه های سیاسی شده و بخش نامه ای در این عرصه به شدت احتراز ورزد و راه درست را تا ریشه کن کردن این معضل خانمان سوز در پیش بگیرد.

کانون صنفی فرهنگیان گیلان ۲۵ دی ۹۹

* - تجمع اعتراضی پیمانکاران شهرداری زنجان نسبت به عدم پرداخت مطالبات

روز پنج شنبه ۲۵ دی، جمعی از پیمانکاران شهرداری زنجان برای اعتراض نسبت به عدم پرداخت مطالبات مقابل ساختمان محل برگزاری جلسات شورای این شهر اجتماع کردند.

بنابه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۲۶ دی، در جریان جلسه هفته جاری شورای شهر زنجان، پیمانکاران مناطق چهارگانه شهرداری با تجمع در مقابل ساختمان شورای شهر و شعارهای پی در پی نظم جلسه شورا را برهم زدند.

آن‌ها به دلیل پرداخت نشدن مطالبات امسال و سال گذشته خود، خواستار رسیدگی اعضای شورا به وضعیتشان بودند هر چند که این قبیل تجمع‌ها در گذشته مقابل استانداری نیز رخ داده بود که برای پیمانکاران زنجانی نتیجه‌ای نداشت.

یکی از این پیمانکاران به خبرنگار رسانه ای گفت: برخی از پیمانکاران بیش از یک سال است که از شهرداری طلبکار هستند و بسیاری با شرایط موجود اصلاً با شهرداری کار نمی‌کنند زیرا وضعیت درآمدی شهرداری مطلوب نیست و حتی توان پرداخت حقوق و مزایای کارمندان خود را هم ندارد.

این پیمانکار عمرانی با بیان اینکه برخی از پیمانکاران از گذشته با شهرداری کار می‌کنند و به ناچار با همان روند ادامه کار می‌دهند، اظهار می‌کند: پیمانکارانی که در حوزه جدول و آسفالت هستند بیشترین آسیب را در این روزهایی که تورم بیداد می‌کند، دیده‌اند.

اوا افزود: برخی از پیمانکاران حتی بعد از گذشت هفت یا هشت ماه از شهرداری طلبکار هستند در حالی که پیمانکاری که با گذشت یک سال به پول خود می‌رسد نه تنها سود نکرده است بلکه ضرر هم می‌کند.

وی در خاتمه گفت: انگیزه‌ای برای ادامه همکاری با شهرداری در بین پیمانکاران حوزه عمرانی دیده نمی‌شود.

* - بیاتیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری

در یکسال اخیر شیوع بیماری مرگبار کرونا سایه سیاهی بر جامعه جهانی افکند. مردم ایران که همواره تحت فشارهای عظیم معیشتی، اجتماعی و سیاسی بوده‌اند با شروع اپیدمی کرونا، مشکلات معیشتی و اجتماعی‌شان ده‌چندان شده و فقر و فلاکت عمومی بسیار بحرانی‌تر از پیش، زندگی و معیشت میلیونها نفر از مردم را در بر گرفته است. بر اساس آمار رسمی که هیچگونه اعتمادی به آن نیست ده‌ها هزار نفر بر اثر ابتلا به کرونا جان باخته‌اند و کمتر خانواده‌ای است که از نزدیکان و بستگان خود را بر اثر بیماری کرونا از دست نداده باشد.

تا زمانی که شیوع این بیماری وجود دارد جان انسانها به خصوص در اماکنی که کار و زندگی به صورت گروهی و جمعی در جریان است در مخاطره بسیار جدی قرار دارد. کارگران در محیطهای کاری و مراکز صنعتی، معلمان و دانش‌آموزان در محیطهای آموزشی، زندانیان در زندانهای کشور و هر قشر و بخشی از جامعه به شکلی کار و زندگی‌شان در ارتباط

تنگاتنگ با دیگر انسان‌ها است که هر کدامشان ممکن است ناقل بیماری باشند. مهم‌تر از همه کادر درمانی و پزشکی که برای جان بیماران فداکارانه جانفشانی می‌کنند بیشتر از هر کسی در معرض ابتلا به بیماری قرار دارند.

اکنون که واکسن‌هایی برای مقابله با این بیماری در سطح جهان ساخته شده است و پس از تأیید سازمان جهانی بهداشت بسیاری از کشورها در حال تزریق عمومی این واکسن‌ها هستند، هیچگونه اراده‌ی جدی از سوی حاکمیت برای تهیه واکسن و واکسیناسیون عمومی در جامعه نه تنها دیده نمی‌شود بلکه در مقابل آن ایستادگی شده و جان میلیون‌ها زن و مرد و کودک ایرانی به بازی گرفته می‌شود.

جامعه ایران خسته و منزجر از تمامی بیحقوقی‌های تحمیلی، فقر و فلاکت گسترده و سرکوب هر نوع صدای حق‌خواهی و مطالبه‌گری است و دیگر تداوم این مشکلات و بازی دادن جان انسان‌ها در مواجهه با بیماری کرونا را برنمی‌تابد و قاطعانه خواهان مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری افراد جامعه است.

اتحادیه آزاد کارگران ایران اعلام میدارد که تعرض به جان و زندگی افراد جامعه باید به فوریت پایان پذیرد و واکسیناسیون عمومی و رایگان کلیه کارگران در مراکز کاری و صنعتی و تمامی آحاد و افراد جامعه برای مقابله با بیماری کرونا بر اساس توصیه‌های سلامت جهانی و استفاده از واکسن‌های مورد تأیید سازمان بهداشت جهانی فوراً و بدون تبعیض و رایگان انجام گیرد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۲۶ دیماه ۹۹

* - بیانیه کانون صنفی فرهنگیان الیگودرز پیرامون مسئله واکسن کرونا و آموزش

یکسال از شیوع کرونا در کشور گذشت، متأسفانه به علت بی‌تدبیری و تغافل مسئولین، گسترش این ویروس در مراحل اولیه کنترل نشد و امروزه طبق آمار رسمی شاهد آن هستیم که روزانه حداقل ۵۰ نفر و حداکثر ۵۰۰ نفر از هموطنانمان قربانی این ویروس شده‌اند

انسانهایی که برای برخی فقط آمار و ارقام هستند ولی برای هر کدام از ما عزیزی، شاگردی یا همکاری بودند که یادآوری فقدانشان رنج افزون زندگیمان شده است.

تصمیمات غیرکارشناسی و مقاومت در برابر توصیه‌های بخردانه متخصصان در پیشگیری از برگزاری اجتماعات و رعایت دستورالعمل‌های جهانی آسیب‌ها را بیشتر کرد.

اختیار زندگی دانش‌آموزان و معلمان به دستان بی‌تدبیری سپرده شد که سال تحصیلی را بر خلاف قانون پیش از زمان مصوب و با حضور شاگردانمان آغاز کردند.

مجال نام بردن تک تک تصمیمات زنجیره‌ای نادرست نیست، تصمیماتی که در هر مرحله نسبت به عواقب آن از سوی متخصصان بهداشت و درمان بین‌المللی و داخلی و حتی معلمان و خانواده‌های شاگردانمان هشدار داده شد ولی کسی توجهی نکرد.

اگر آگاهی و دلسوزی معلمان و والدین نبود، نمی‌دانیم چه تعداد قربانیان بیشتر می‌شد.

فقر مالی ناشی از تصمیماتی که به تحریم کشور منجر شده کمر مردم را شکسته بود اما اخبار فقر مضاعف ناشی از قرنطینه‌ی بدون حمایت از ابقشار آسیب‌پذیر که باعث خودکشی شاگردانمان می‌شود، به گوش می‌رسد.

نیمی از سال تحصیلی جاری را با دشواری و تنش بسیار گذرانیدیم.

هنوز در سوگ همکارانمان هستیم و دیدن تصاویر شاگردانمان بر سنگ قبرهای کوچک، دل‌های رنج‌دیده‌مان را تکه تکه می‌کند.

اما خبرهای خوش هم رسید، شرکت‌های معتبر خصوصی، واکسن‌هایی ساختند که معتبرترین تاییدیه‌های جهانی را گرفتند. شنیدیم کشورهای توسعه یافته بعضاً از چند ماه قبل این واکسن‌ها را پیش‌خرید کرده‌اند تا در شرایط افزایش شدید تقاضا در صف انتظار نمانند و جان مردمانشان را حفظ کنند.

امید داشتیم کشورمان نیز بتواند از این واکسن‌ها برخوردار شود و زندگی به شرایط عادی‌تری برگردد که ناگهان خبر ممنوعیت ورود واکسن‌های معتبر و تاکید بر استفاده از محصول داخلی یا محصول کشورهایی که تاییدیه معتبری ندارند، شوک بزرگی به مردم وارد کرد.

گویا جان ما خیلی بی‌ارزش‌تر از چیزی است که تصور می‌کردیم.

■ کانون صنفی معلمان الیگودرز برای بازگشت امن دانش‌آموزان و معلمان به کلاسهای درس با ذکر دلایل زیر خرید واکسن معتبر را از شرکت‌های طراز اول ضروری می‌داند:

■ خصوصی بودن این شرکتها و عدم وابستگی مستقیم به نهادهای قدرت و احتمالاً فساد کمتر در این شرکتها .

■ مستقل بودن ساختار قضایی و به روز بودن قوانین حقوقی در کشورهای مقرر این شرکتها، در صورت بروز هرگونه مشکل برای افراد، امکان شکایت و دریافت غرامت‌های سنگین وجود دارد و این باعث می‌شود شرکت تمام تلاش خود را برای کاهش عوارض احتمالی انجام دهد.

■ داشتن تاییدیه سازمان بهداشت جهانی در صورتی که واکسن داخلی هنوز در مراحل آغازین آزمایش است.

■ سابقه مثبت کشورهای سفارش دهنده این واکسنها در حفظ امنیت و جان شهروندان خود در مقایسه با کشورهایی که احتمالاً منبع خرید ما خواهند بود.

در پایان از دولت و متولیان بهداشت درخواست می‌کنیم نسبت به خرید و ورود واکسن با برندهای مختلف مورد تایید سازمان بهداشت جهانی اقدام نمایند تا عموم هموطنان از جمله معلمان و دانش‌آموزان، حق انتخاب آزاد نوع واکسن دریافتی را داشته باشند.

از وزیر آ، پ هم می‌خواهیم تا قبل از واکسینه کردن افراد آسیب پذیر و در معرض خطر از هر گونه تصمیم عجولانه نسبت به باز گشایی حضوری مدارس خودداری کنند.

کانون صنفی فرهنگیان الیگودرز

۱۳۹۹/۱۰/۲۷ خورشیدی

* - کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری ایران :

پرونده سازی علیه کارگران هفت تپه را متوقف و مطالبات آنها را محقق سازید

در این دنیای وارونه، دیوار کارگران همیشه کوتاه است. حقوق این کارگران زحمتکش و تولید کننده گان جامعه بار دیگر مورد تعرض حامیان کارفرما و قوه قضائیه قرار گرفت.

مگر آنها چه می‌خواهند؟؟

مطالبات شان بر کسی پوشیده نیست .

خواسته هایشان شامل : پرداخت حقوق های معوقه ، پرداختن بیمه شان ، توقف بیکار سازی کارگران ، بازنگری به طرح طبقه بندی مشاغل ، بازگشت به کار کارگران اخراجی و از همه مهمتر ؛ خلع ید از بخش خصوصی.

آنها زحمت می کشند ، و حق دارند ، حقوق مقرر شده قانونی خود را مطالبه نمایند.

انها از سال ۹۷ پیگیر رفع مشکلات و معضلات محل کارشان هستند . اکنون پس از گذشت چند سال نه تنها به خواسته های خود نرسیدند ، بلکه مجددن مورد تعرض و پرونده سازی قوه قضائیه قرار گرفتند !!؟؟

و طی این سالها به دفعات با بازداشت ، اخراج و زندان مواجه شدند.

ما کارگران از تمامی خواسته های همکاران خود در نیشکر هفت تپه حمایت می کنیم . همچنین خواهان توقف پرونده سازی علیه پانزده کارگر آن هستیم.

ما اعلام میکنیم که مطالبات آنها ، مطالبه همه کارگران ایران محسوب میشود . همچنین صدای اعتراض شان ، صدای ماست.

ما خواهان بازداشت و محاکمه کارفرمایان خصولتی آقازاده های مفت خور که به تمام هستی کارخانه و زندگی کارگران چنگ انداخته اند ، هستیم . زندان جای کارگران نیست ، بلکه جای کارفرمایان کلاهبردار و دزد و اختلاس گر است.

*- سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران،بازنشستگان سندیکای کارگران بافنده سوزنی وبازنشستگان فلزکار مکانیک:از برادران خود حمایت می کنیم!

با فرسایشی کردن موضوع خصوصی سازی و ورود مافیا به این موضوع و ابهام در دادگاه اسدبیگی رانتخوار و برای اینکه هفت تپه همچنان در دست مافیای رانتخوار مانده و هزاران خانواده کارگری سرگردان و گرسنه بمانند، در نمایشی کودکانه ۲۷ کارگر نیشکر هفت تپه به جرم حق خواهی به دادگاه فراخوانده شدند. ۱- یوسف بهمنی ۲- ابراهیم عباسی ۳- محمد امیدوار ۴- حسن جوادی کهنگی ۵- حسین خلف نوری ۶- حسین حمدانی ۷- عادل سرخه ۸- محمود خدایی ورپشتی ۹- حمید ممبینی ۱۰- صاحب ظهیری ۱۱- مسعود حیوری ۱۲- حامد حمدانی ۱۳- محمد حمدانی ۱۴- لهراسب طالبی بیرگانی ۱۵- محمد سرخه ۱۶- قاسم بلدی ۱۷- مهدی حجازیان ۱۸- عبدالرضا معتمد نیا ۱۹- مهدی فتحی ۲۰- محمد رضا دبیریان ۲۱- مهدی حسین وند ۲۲- علی سرخه ۲۳- امید آزادی نژاد ۲۴- مهدی احمدی ۲۵- فیصل تعالی ۲۶- مهدی داوودی.

مافیا می خواهد مجتمع نیشکر هفت تپه با نزدیک به ۵ هزار کارگر که در کارخانه های الکل سازی، کاغذسازی، ملاس خوراک دام، کارگران کشاورزی نی بر تعطیل شود تا واردات شکر، خوراک دام، کاغذ و الکل به راحتی برایشان سودهای نجومی بیاورد. آنها می خواهند ارزهای حاصل از این کار و همچنین وام های بی در و پیکری که به هر آدم ناشناس اما حامی مافیا داده شود تا ثروت مردم ایران را به کشورهای خارجی برده از طریق این پول ها زمینه ای برای گروگان گیری بیشتر مردم و زحمتکشان با تحریم غذا و دارو گردد.

ما همچنان از برادران خود حمایت کرده و خواهان قطع دست رانتخوران و مافیا از سر صنایع و بویژه هفت تپه هستیم. اینگونه حرکات مذبحانه خللی در امر مخالفت زحمتکشان ایرانی با خصوصی سازی و دستورات صندوق بین المللی پول و سیاست های ضد کارگری نئولیبرالیسم، نخواهد داشت و از همه توان مان برای حمایت از خواسته های کارگران هفت تپه ای استفاده خواهیم کرد .

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران
 بازنشستگان سندیکای کارگران بافنده سوزنی
 بازنشستگان فلزکار مکانیک

* - کانون صنفی فرهنگیان استان قزوین: واکسن کرونا را سیاسی نکنید

یک سال از همه گیری بیماری مرموز کرونا در سراسر جهان می گذرد؛ شوم جغدی که شغل های بسیاری را به تعطیلی کشاند و ساحت فقر را گسترده تر کرد .
 سهم ایران نیز پنج میلیون دانش آموز بازمانده از تحصیل و تعطیلی ده ها شغل، بیکاری و فقر گسترده شد؛ کودکانی که در حسرت گوشی هوشمند برای آموزش، طناب دار را برگزیدند!
 انتظار می رفت برای مقابله با این ویروس، بیش از هر زمان دیگری با تصمیمات کارشناسانه و تعقل محور مدیریت شود؛ اما مدیریت ناصحیح، بی برنامه گی، تخیل گرایی، دشمن پنداری، غرب ستیزی و سنت گرایی، رویکرد علمی مقابله با این ویروس را تحت تاثیر قرار داد .
 در این بین، دخالت نهادهای غیر متخصص با رویکرد توهم ساز مقابله با این ویروس به تصمیمات خلق الساعه منجر شد که نرخ آمار کشته شدگان را به صورت تصاعدی بالا برد و خانواده های بسیاری را داغدار کرد .
 در این بین، در کشاکش مرگ و زندگی، خبر کشف واکسن تایید شده سازمان بهداشت جهانی، برق امیدی در جهان روشن کرد؛ اما به ناگاه خبر محرومیت مردم ایران از این واکسن، تعجب همگان را برانگیخت؛ تصمیمی سیاسی که ردپایی از علم در آن دیده نمی شود .
 بی تردید چنین تصمیمی، تقابل بین علم و سیاست است که پیامدهای جبران ناپذیری دارد.
 مگر نه این است که اهم وظایف دولت ها فراهم آوردن امکانات رفاهی و بهداشتی برای مردم است؟ پس چگونه است این چنین بی محابا در مقابل ویروسی چنین بی رحم جان مردم سیاسی می شود؟
 مگر فشارهای اقتصادی و تحریم ها که با ویروس کرونا سنگین تر شده و تاب را از مردم گرفته محسوس نیست؟ بر هر گوشه این ماتمکده، غم و حزن و عزا بر سر مردم آوار شده است و دیگر توانی برای تحمل حزنی افزون تر باقی نمانده است.
 بی شک اهمال در واکسیناسیون سبب از هم پاشیدگی بیشتر اقتصاد به خصوص در بین اقشار فرو دست خواهد شد و دانش آموزان بیشتری از چرخه آموزش فاصله خواهند گرفت.
 از سوپی کرونا و مرگ های ناشی از این ویروس بر گرده ی مردم سوار شده است و از سوپی فشارهای شدید اقتصادی ذره ذره آن ها را در خط فقر و نیستی فرو می برد؛ از این رو خود تحریمی دارویی مردمی که در زیر شدیدترین فشارهای اقتصادی به سر می برند، پیامدی جز اشغال قبرستان ها ندارد.
 بنابراین کانون صنفی فرهنگیان قزوین، هرگونه سیاسی کاری با جان هشتاد و پنج میلیون ایرانی را در مساله ویروس کرونا محکوم می کند و اظهار نظرهای غیر کارشناسی در حوزه علم را مردود اعلام کرده و تاکید می کند تنها راه نجات جان هموطنان در برابر ویروس کرونا تهیه واکسن مورد تایید سازمان بهداشت جهانی است .

کانون صنفی فرهنگیان استان قزوین

۲۷ دی ماه ۱۳۹۹

*** - بیانیه انجمن صنفی بازنشستگان کشوری برای مطالبه واکسیناسیون فوری و سراسری**

- ما بازنشستگان پس از سالها خدمت صادقانه در این سرزمین در شرایطی که وقت آسودگی مان است، در زمانه ای زندگی میکنیم که نمی دانیم چگونه رنج هایمان را به دوش بکشیم.
 - رنج معیشت و فشار اقتصادی خودمان یا غم سرگردانی و بی آیندگی فرزندانمان از هر طرف که می رویم نه چشم اندازی است و نه کورسوی امیدی. در میان همه این رنج ها، شیوع بیماری کرونا در کشور اگرچه روزگار تلخ تری را برای همه هموطنان فراهم کرد لیکن تلخی اش برای ما دو چندان بود.
 - بسیاری از همکاران بازنشسته که در نتیجه سالها تلاش برای معیشت، انواعی از بیماریها را با خود داشتند حالا باید بیش از دیگران نگران حفظ جانشان می بودند. و صد افسوس که در همین یک سال ما تعدادی از همکارانمان را که سالها دوشادوش ما برای تحقق مطالبات ما ایستاده بودند از دست دادیم.
 - شرایط امروز ما و بسیاری دیگر از هموطنانمان نتیجه ناکارآمدی ساختاری حکومتی است که به نظر می آید به تنها چیزی که نمی اندیشد آسایش و رفاه ملتش باشد. این ناکارآمدی در ساختار بهداشتی کشور هم نمود داشت. اگرچه ما بازنشستگان از سال ها قبل و با توجه به وضعیت جسمانی و درگیری با بیماری های مختلف با این ناکارآمدی بیش از دیگران آشنا بودیم اما بیماری کرونا سطح و گستردگی آن را آشکار تر نمود.
 - حال در این شرایط وخیم اقتصادی که نتیجه فساد سیستمی، ناکارآمدی مسئولان و تحریم های بین المللی است، تنها انتظار ما از مسئولان حکومتی این بود که به مانند بسیاری از کشورهای دیگر واکسیناسیون سراسری را در اولویت قرار دهند.
 - اما به ناگاه بدون هیچ منطقی علمی و بنیان فکری، ورود واکسن مورد تایید سازمان بهداشت جهانی به کشور را قدغن می کنند. حتی لازم نمی دانند توضیحی جامع و کافی در این زمینه برای مردم ارائه دهند. ما انجمن صنفی بازنشستگان کشوری به عنوان یک نهاد مدنی و صنفی به مسئولان حکومتی هشدار می دهیم که ادامه این روند و تداوم این تصمیمات عجولانه نتیجه ای جز مرگ بیشتر هموطنان به ویژه سالمندان و فلاکت اقتصادی بیشتر برای همگان نخواهد بود.
 - درخواست ما از مسئولان حکومتی همکاری با سازمان بهداشت جهانی و ورود واکسن های مورد تایید این سازمان به کشور و آغاز واکسیناسیون فوری و سراسری به ویژه سالمندان است همچنان که بسیاری از کشورهای همسایه ایران چنین مسیری را برگزیده اند.
- ما بازنشستگان به حکومت می گوئیم فقط می خواهیم زنده بمانیم شما وظیفه ذاتی و قانونی خود را اجرا کنید فکر نمی کنیم این مطالبه ی زیادی باشد.

کانال انجمن صنفی بازنشستگان کشوری

* - ادامه جیب بری از کارگران اینبار تحت لوای عیدی توافقی زیر سایه سکوت مسئولان سه قوه

جیب بری از کارگران به اشکال مختلف زیر سایه سکوت مسئولان سه قوه کماکان ادامه دارد اینبار تحت لوای عیدی توافقی دست درجیبشان کرده اند.

برپایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ ۲۹ دی، کارگران کارگاه‌های کوچک از تلاش کارفرمایان برای توافق بر سر عیدی پایان سال خبر می‌دهند.

یک کارگر شاغل در یک کارگاه کوچک تولیدی پوشاک، از تلاش کارفرما برای توافقی کردن عیدی پایان سال خبر می‌دهد.

این کارگر می‌گوید: کارفرما با تشریح شرایط بد اقتصادی برای هفت کارگر شاغل در کارگاه، اعلام داشته: بیشتر از یک میلیون و پانصد هزار تومان، توان پرداخت عیدی ندارم و نمی‌توانم بیشتر بپردازم.

این کارگر با تاکید بر اینکه ما کارگران کارگاه‌های کوچک مجبوریم از ترس بیکاری به همین عیدی ناچیز رضایت بدهیم و دنبال شکایت نرویم؛ می‌پرسد: مگر در قانون، توافق بر سر عیدی هم داریم؟!

کارفرمایان بسیاری از کارگاه‌های کوچک در حالی از پرداخت عیدی کامل طفره می‌روند که براساس قانون؛ حداقل عیدی شصت روز پایه حقوق کارگری و حداکثر آن، نود روز است و هر پرداختی کمتر از این رقم، غیرقانونی است و کارگران حق شکایت دارند.

* - بیانیه کانون صنفی معلمان ایران (تهران) درباره بازگشایی مدارس

در حالی که نزدیک به یک سال از شیوع کرونا در کشور می‌گذرد همچنان شاهد تصمیم‌گیری‌های متناقض و سردرگمی مدیریتی، در ساختار آموزشی کشور هستیم. شهریورماه با وجود هشدارهای وزارت بهداشت؛ اصرار وزارت آموزش و پرورش در بازگشایی مدارس عملاً موجب افزایش مبتلایان کرونا در میان معلمان و دانش‌آموزان شد. متأسفانه در همین مدت زمان کوتاه با اصرار غیرمنطقی بر بازگشایی مدارس شاهد جان باختن تعدادی از همکارانمان در استان‌های مختلف بودیم. از سوی دیگر کاستی‌ها و نواقص ساختاری نرم‌افزار شاد در این مدت همکاران را در آموزش دانش‌آموزان با مشکلات فراوان روبرو ساخت. نقدهای ارائه شده مثل همیشه با بی‌توجهی مسئولین آموزش و پرورش مواجه شد و همکاران با وجود سختی‌های فراوان، دلسوزانه و متعهد؛ همه تلاششان را برای ارائه آموزش مناسب به دانش‌آموزان به کار بستند. علیرغم این شرایط و بالا رفتن پیک بیماری کرونا، وزارت آموزش و پرورش طرحی را برای بازگشایی محدود مدارس از اول بهمن ماه ارائه کرده است.

این در حالی است که وزیر بهداشت به عنوان رئیس ستاد ملی کرونا صراحتاً مخالفت خود را با هرگونه بازگشایی مدارس اعلام کرده است. علاوه بر این به باور متخصصان وزارت بهداشت، به علت شرایط خاص مدارس و فضاهای بسته آموزشی و کمبود شدید امکانات بهداشتی در مدارس، بازگشایی مدارس آخرین حلقه از بازگشایی‌ها و تغییر پروتکل‌هاست. از طرفی در حالی که بیش از نیمی از سال تحصیلی به صورت مجازی به دانش‌آموزان آموزش داده شده است مشخص نیست با این بازگشایی‌ها تکلیف آموزش‌های مجازی چه می‌شود و آیا منصفانه است که معلمان با این میزان حقوق دریافتی هم‌زمان هم در فضای مجازی و هم در مدارس به آموزش دانش‌آموزان بپردازند؟ اساساً چنین چیزی چگونه ممکن است که معلم هم‌زمان در نرم‌افزار شاد و در کلاس حضوری تدریس کند؟ آیا چنین کاری بر کیفیت تدریس و آموزش تأثیر منفی نخواهد گذاشت؟!

اینگونه است که معلمان و دانش‌آموزان و والدین در باتکلیفی و سردرگمی ناشی از تصمیم‌های متناقض و نابخردانه وزارتخانه مبنی بر بازگشایی مدارس در بهمن ماه؛ علاوه بر اینکه سلامت جسمی‌شان در معرض خطر است، فشار روحی مضاعفی را نیز متحمل می‌شوند.

با رویه در پیش گرفته شده از سوی وزارت آموزش و پرورش و اختیاری بودن حضور دانش‌آموزان در کلاس‌های درس و کارگاه‌ها، بی‌مسئولیتی وزارت در برابر تصمیمات خود، بیش از پیش آشکار می‌شود و به نظر می‌رسد وزارت صرفاً به باز شدن مدارس می‌اندیشد و در این راستا مسئولیت امنیت روانی و سلامت دانش‌آموزان را بر عهده خانواده‌ها و اولیای

مدرسه می اندازد. لذا کانون صنفی معلمان تهران ضمن مخالفت با تصمیمات ناهماهنگ و جدید وزارت آموزش و پرورش در بازگشایی مدارس، هشدار می دهد که این عدم وحدت رویه در تصمیم گیری ها و ناهماهنگی بین وزارتخانه و ستاد ملی کرونا می تواند عواقب وخیمی هم چون گستردگی شیوع کرونا و قربانی شدن تعداد دیگری از همکاران و دانش آموزان را به همراه داشته باشد و پیامدهای آن به عهده مسئولین وزارتخانه آوپ خواهد بود. پیشنهاد ما این است که تا زمان انجام واکسیناسیون سراسری آموزش ها همچنان به صورت مجازی انجام شود و از بازگشایی مدارس حتی به صورت محدود خودداری شود.

کانون صنفی معلمان ایران (تهران) - ۲۹ دی ماه ۹۹

* - بیانیه کانون صنفی فرهنگیان اسلامشهر درباره لغو ممنوعیت واردات واکسن کرونا

روز دوشنبه ۲۹ دی ماه، کانون صنفی فرهنگیان اسلامشهر بیانیه ای بشرح زیر درباره لغو ممنوعیت واردات واکسن کرونا منتشر کرد:

کشور ما ایران، امروزه در شرایط سختی از لحاظ اقتصادی و سیاسی قرار داده شده. فشار های روز افزون روحی و روانی سختی بر مردم تحمیل شده است.

بیکاری و فقر و گرانی های پی در پی کشور را به ورطه سقوط کشانده است.

بیماری کرونا نیز افزون بر این مصیبتها، مدت یک سال است که نفس توده ی بیشمار مردم را که دستشان از بیت المال و قدرت سیاسی کوتاه می باشد، گرفته است.

شور بختانه مسئولان بی کفایت هم برای مهار آن هیچگونه احساس مسئولیتی نکرده بلکه از آن بهره برداری سیاسی نیز می کنند.

این در حالیست که کشورهای دیگر برای خرید واکسن های مورد تایید سازمان بهداشت جهانی در صف خرید هستند، اما با کمال شگفتی مسولان کشور ما این حق درمان را تبدیل به وسیله ای برای منیت، خودنمایی، انتقام گیری و عقده گشایی از مردم ایران و دولتهای خارجی نموده و از خرید آن جلوگیری نموده، وعده تولید واکسن داخلی می دهند. بدون توجه به اینکه تولید واکسن ایرانی بنابر گفته ی کارشناسان علم پزشکی زمانبر بوده و سرنوشت مشخصی ندارد.

از این گذشته، به گفته ی متخصصین وزارت بهداشت این واکسن تا خرداد سال ۱۴۰۰ امکان تولید انبوه ندارد.

این در حالی است که جان هشتاد میلیون ایرانی در خطر جدی است و هر روز شاهد مرگ تعدادی از هموطنان عزیزمان هستیم.

کانون صنفی فرهنگیان اسلامشهر ضمن هشدار جدی به حاکمان کشور، مبنی بر لغو ممنوعیت واردات واکسن، خواهان سفارش خرید از مشهورترین و معتبرترین شرکتهای خارجی بوده، و از حاکمان می خواهد، دست از لجبازی و ابراز نظرهای غیرمسئولانه و غیر تخصصی برداشته و بیش از این با جان مردم بی گناه ایران بازی نکنند.

همچین این تشکل، دست در دست سایر کانون ها و انجمنهای صنفی معلمان ایران از حاکمان قدرتمدار در ایران می خواهد که ضمن احترام به جان مردم، نسبت به خرید واکسن خارجی اقدام نموده و بیش از این مردم را نگران نکنند.

* - کانون نویسندگان ایران: ممانعت از اعزام رضا خندان (مهابادی) به بیمارستان

بر اساس اخبار رسیده از زندان اوین، مسئولین زندان از اعزام رضا خندان (مهابادی) به بیمارستان ممانعت به عمل آورده اند.

رضا خندان (مهابادی) عضو هیئت دبیران کانون نویسندگان ایران که از بیماری فشار خون، کوچک بودن حجم ریه و آرتروز گردن رنج می‌برد، قرار بود هفته‌ی جاری برای پیگیری درمان به بیمارستان اعزام شود. مسئولین زندان به دلیل مخالفت با درخواست او مبنی بر پوشیدن لباس معمولی به جای لباس زندان، از اعزام او جلوگیری کرده‌اند.

در شرایطی که خانواده‌های زندانیان به دلیل همه‌گیری ویروس کرونا همواره نگران سلامتی عزیزان خود هستند، چنین مانع‌تراشی‌هایی، خلاف موازین حقوق بشر، بازی کردن با جان و سلامت زندانی و افزودن بار رنج و نگرانی خانواده است.

رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن که به دلیل عضویت در کانون نویسندگان ایران و دفاع از آزادی اندیشه و بیان جمعا به پانزده سال و نیم زندان محکوم شده‌اند، از مهرماه سال جاری در زندان اوین به سر می‌برند.